

Protokół ze spotkania mediacyjnego w ramach sporu zbiorowego dotyczącego żądania związków zawodowych: "Wdrożenia okresowej premii kwartalnej w wysokości 1200 zł dla wszystkich pracowników Spółki Przewozy Regionalne. Wypłata premii kwartalnej winna nastąpić w terminie płatności wynagrodzenia w miesiącach marcu, czerwcu, wrześniu, grudniu 2018 r. Premia jest rekompensatą za brak systemowej podwyżki wynagrodzeń", wynikającego z pisma z dnia 5 lutego 2018 r.

pomiędzy

"Przewozy Regionalne" sp. z o.o.

a

Związkami Zawodowymi

z udziałem

mediatora pana Michała Marcinkowskiego

Warszawa, 20 marca 2018 r.

I. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Spółki, przedstawiciel Kancelarii Sadkowski i Wspólnicy świadczącej obsługę prawną Spółki i przedstawiciele organizacji związkowych oraz mediator pan Michał Marcinkowski (według załączonej listy obecności).

II. Przebieg spotkania:

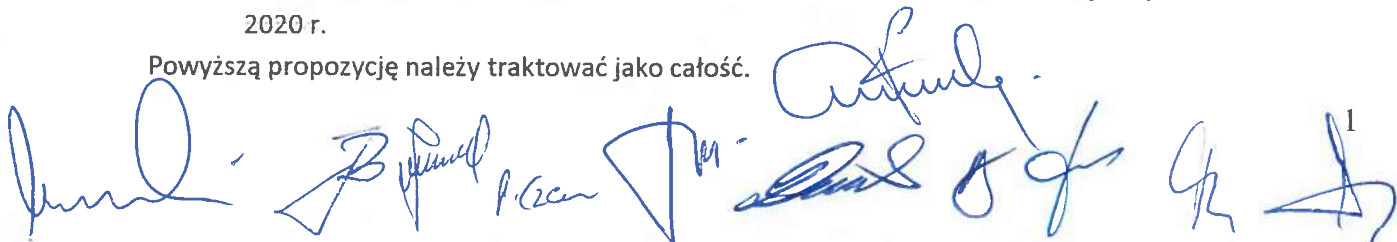
1. Spółka przedstawiła prezentację dot. sytuacji finansowej Spółki oraz kosztów realizacji propozycji Spółki w latach 2018 i 2019. Zarząd Spółki omówił kapitały Spółki, stratę Spółki z lat ubiegłych, zobowiązania Spółki w stosunku do banków, zabezpieczenia kredytowe i stan umów zawartych z urzędami marszałkowskimi. Zarząd przedstawił również kalendarium aktualizacji planu restrukturyzacji oraz poinformował, że mając powyższe na uwadze, nie jest możliwe zawarcie porozumienia, które dotyczyłoby dokonywania wypłat wstecz.

2. Strony zaprezentowały swoje kolejne stanowiska:

Spółka zaproponowała:

- w terminie do 30 marca 2018 r. – jednorazową wypłatę gratyfikacji w wysokości 1000,00 zł brutto na uprawnionego pracownika;
- od 1 kwietnia 2018 r. - podwyższenie wynagrodzenia dla pracowników zakwalifikowanych poniżej 19 szczebla (włącznie) Tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej Załącznik nr 2 do ZUZP do wysokości wynikającej z 20 szczebla Tabeli;
- od 1 czerwca 2018 r. - średnio 105,00 zł na jednego pracownika podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym;
- z okazji Święta Kolejarza wypłatę zwiększonej gratyfikacji o 200,00 zł brutto/uprawnionego pracownika ponad zapisy ZUZP, w terminie do 10 grudnia 2018 r. ;
- dodatkowo Spółka zaproponowała, żeby ewentualne dalsze żądania w zakresie warunków wynagradzania pracowników będą przedmiotem rozmów nie wcześniej niż po dniu 30 marca 2020 r.

Powyzszą propozycję należy traktować jako całość.



Propozycja Związków Zawodowych:

- w terminie do 30 marca 2018 r. - wypłaty jednorazowej gratyfikacji w wysokości 1 000,00 zł na każdego pracownika;
- od dnia 1 kwietnia 2018 r. - podwyższenia wynagrodzenia dla pracowników zakwalifikowanych poniżej 19 szczebla (włącznie) Tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej Załącznik nr 2 do ZUZP, do wysokości wynikającej z 20 szczebla Tabeli;
- od dnia 1 czerwca 2018 r. - 180,00 zł podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym na każdego pracownika;
- w latach 2019 i 2020 kolejne podwyżki wynagrodzeń dokonywane w marcu każdego roku, z zastrzeżeniem, że negocjacje podwyżek zostaną zakończone w styczniu każdego roku;
- z okazji Święta Kolejarza wypłaty zwiększonej gratyfikacji o 200,00 zł brutto/uprawnionego pracownika ponad zapisy ZUZP, w terminie do 10 grudnia 2018 r.

Spółka zaproponowała:

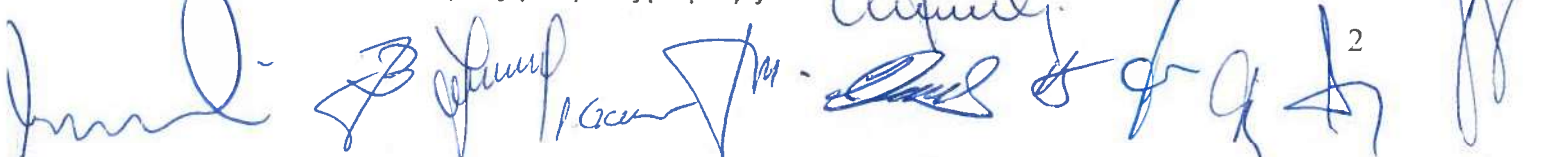
- w terminie do 30 marca 2018 r. – jednorazową wypłatę gratyfikacji w wysokości 1000,00 zł brutto na uprawnionego pracownika;
- od 1 kwietnia 2018 r. - podwyższenie wynagrodzenia dla pracowników zakwalifikowanych poniżej 19 szczebla (włącznie) Tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej Załącznik nr 2 do ZUZP do wysokości wynikającej z 20 szczebla Tabeli;
- od 1 sierpnia 2018 r. - średnio 120,00 zł na jednego pracownika podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym;
- z okazji Święta Kolejarza wypłatę zwiększonej gratyfikacji o 200,00 zł brutto/uprawnionego pracownika ponad zapisy ZUZP, w terminie do 10 grudnia 2018 r. A ponadto wystąpienie do związków zawodowych z inicjatywą zawarcia protokołu dodatkowego do ZUZP, przewidującego zwiększenie gratyfikacji z okazji Święta Kolejarza do 400,00 zł;
- powołanie zespołu roboczego do opracowania modyfikacji systemu wynagradzania obowiązującego w Spółce. Zespół roboczy będzie się składał z przedstawicieli Spółki oraz związków zawodowych. Zespół rozpocznie prace od 2 lipca 2018 r. i zakończy je najpóźniej do 30 czerwca 2019 r. Ze względu na zakończenie audytów wykonywanych przez firmy zewnętrzne w związku z realizacją notyfikowanego w Komisji Europejskiej planu restrukturyzacji Spółki, związki zawodowe zobowiążą się do nie wszczynania w okresie do dnia 30 czerwca 2019 r. sporów zbiorowych na tle płacowym.

Powyższą propozycję należy traktować jako całość.

Propozycja Związków Zawodowych:

- w terminie do 30 marca 2018 r. - wypłaty jednorazowej gratyfikacji w wysokości 1 000,00 zł na każdego pracownika;
- od dnia 1 kwietnia 2018 r. - podwyższenia wynagrodzenia dla pracowników zakwalifikowanych poniżej 19 szczebla (włącznie) Tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej Załącznik nr 2 do ZUZP, do wysokości wynikającej z 20 szczebla Tabeli;
- od dnia 1 czerwca 2018 r. - 180,00 zł podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym na każdego pracownika;
- z okazji Święta Kolejarza wypłaty zwiększonej gratyfikacji o 200,00 zł brutto/uprawnionego pracownika ponad zapisy ZUZP, w terminie do 10 grudnia 2018 r.;

W przypadku braku akceptacji powyższej propozycji:



Związki zawodowe proponują dalsze mediacje w sprawie rozwiązania sporu zbiorowego. Związki zawodowe deklarują, że nie skorzystają z możliwości przeprowadzenia strajku ostrzegawczego, jeżeli Spółka zadeklaruje, że dokona wypłaty jednorazowej gratyfikacji w wys. 1 000, 00 zł / uprawnionego pracownika w terminie do 30 marca 2018 r.

3. Ostateczne stanowiska stron sporu zbiorowego:

Stanowisko Związków Zawodowych:

- w terminie do 30 marca 2018 r. - wypłaty jednorazowej gratyfikacji w wysokości 1 000,00 zł na każdego pracownika;
- od dnia 1 kwietnia 2018 r. - podwyższenia wynagrodzenia dla pracowników zakwalifikowanych poniżej 19 szczebla (włącznie) Tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej Załącznik nr 2 do ZUZP, do wysokości wynikającej z 20 szczebla Tabeli;
- od dnia 1 czerwca 2018 r. - 180,00 zł podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym na każdego pracownika;
- z okazji Święta Kolejarza wypłaty zwiększonej gratyfikacji o 200,00 zł brutto/uprawnionego pracownika ponad zapisy ZUZP, w terminie do 10 grudnia 2018 r.;

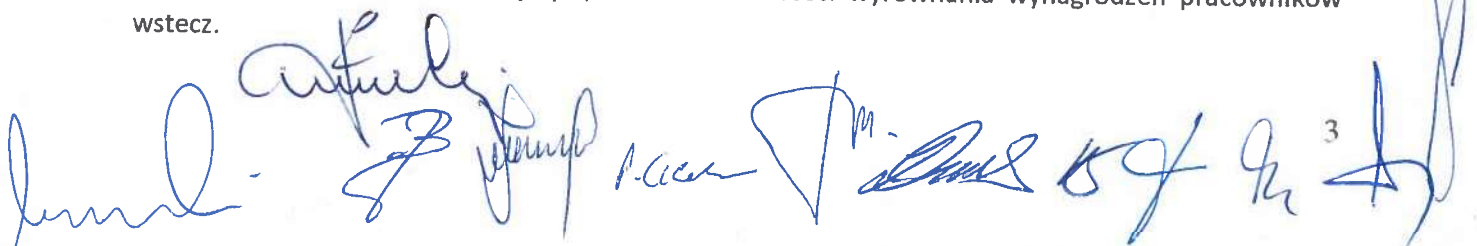
W przypadku braku akceptacji powyższej propozycji:

Związki zawodowe proponują dalsze mediacje w sprawie rozwiązania sporu zbiorowego. Związki zawodowe deklarują, że nie skorzystają z możliwości przeprowadzenia strajku ostrzegawczego, jeżeli Spółka zadeklaruje, że dokona wypłaty jednorazowej gratyfikacji w wys. 1 000, 00 zł / uprawnionego pracownika w terminie do 30 marca 2018 r.

Stanowisko Spółki:

- w terminie do 30 marca 2018 r. – jednorazową wypłatę gratyfikacji w wysokości 1000,00 zł brutto na uprawnionego pracownika;
- od 1 kwietnia 2018 r. - podwyższenie wynagrodzenia dla pracowników zakwalifikowanych poniżej 19 szczebla (włącznie) Tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej Załącznik nr 2 do ZUZP do wysokości wynikającej z 20 szczebla Tabeli;
- od 1 sierpnia 2018 r. - średnio 120,00 zł na jednego pracownika podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym;
- z okazji Święta Kolejarza wypłatę zwiększonej gratyfikacji o 200,00 zł brutto/uprawnionego pracownika ponad zapisy ZUZP, w terminie do 10 grudnia 2018 r. A ponadto wystąpienie do związków zawodowych z inicjatywą zawarcia protokołu dodatkowego do ZUZP, przewidującego zwiększenie gratyfikacji z okazji Święta Kolejarza do 400,00 zł;
- powołanie zespołu roboczego do opracowania modyfikacji systemu wynagradzania obowiązującego w Spółce. Zespół roboczy będzie się składał z przedstawicieli Spółki oraz związków zawodowych. Zespół rozpocznie prace od 2 lipca 2018 r. i zakończy je najpóźniej do 30 czerwca 2019 r. Ze względu na zakończenie audytów wykonywanych przez firmy zewnętrzne w związku z realizacją notyfikowanego w Komisji Europejskiej planu restrukturyzacji Spółki, związki zawodowe zobowiążą się do nie wszczynania w okresie do dnia 30 czerwca 2019 r. sporów zbiorowych na tle płacowym;
- **wypłata dodatkowej jednorazowej gratyfikacji w wysokości 300,00 zł brutto na uprawnionego pracownika do 10 listopada 2018 r.**

Jednocześnie Spółka przypominała, że ze względów o charakterze zewnętrznym, o których mówiła na wstępie mediacji w dniu dzisiejszym, nie ma możliwości wyrównania wynagrodzeń pracowników wstecz.



Negocjując w dobrej wierze, mając na względzie poprawę sytuacji finansowej pracowników i jednocześnie możliwości finansowe Spółki, Zarząd przedstawił powyższe stanowisko, które należy traktować jako nierozdzielną całość.

Stanowisko Związków Zawodowych:

Związki zawodowe przyjęły do wiadomości propozycję Spółki, jednakże nie może ona zostać zaakceptowana na tym etapie i w tym wariancie. Związki zawodowe proponują dalsze mediacje w sprawie rozwiązania sporu zbiorowego. Związki zawodowe podtrzymały propozycję, że nie skorzystają z możliwości przeprowadzenia strajku ostrzegawczego, jeżeli Spółka zadeklaruje, że dokona wypłaty jednorazowej gratyfikacji w wys. 1 000, 00 zł / uprawnionego pracownika w terminie do 30 marca 2018 r. Związki zawodowe przeprowadzą konsultację z pracownikami co do dalszego postępowania w odniesieniu do propozycji Zarządu.

Biorąc pod uwagę powyższe stanowiska Stron Mediator poprosił Strony o uzgodnienie kolejnego spotkania w ramach postępowania mediacyjnego.

W odpowiedzi na wniosek Mediatora uzgodniono, że kolejne spotkanie mediacyjne odbędzie się w dniu 10 kwietnia br. o godz. 12.00.

Związki zawodowe

Mediator

"Przewozy Regionalne" sp. z o.o.

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLSCE
SEKTOR SPOLEK SAMORZĄDOWYCH
PRZEWODNICZĄCY

Bogdan Jańczak
NSZZ „Solidarność”
AKADEMIA KOLEJOWA KOORDYNACJA
OPRACOWANIE SYTUACJI PRACOWNIKÓW
PRZEWODNICZĄCY

Waldemar Bogatkowski

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY

Przemysław Czerwiński

MOZZ „KONTRA”
CZŁONEK ZARZĄDU

Szymon Melny
z up. Przewodniczący

ZWIĄZEK ZAWODOWY DRUŻYN
KONDUKTORSKICH W RP
PRZEWODNICZĄCY

Jacek Drożdźtel

Federacja Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych
WICEPRZEWODNICZĄCY

Robert Bednarek

Vice-Przewodniczący
NSZZ „Solidarność”

Anna Cieslik

MZZ REWIDENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
WICEPRZEWODNICZĄCY

Aleksander Łukaszyk
WICEPRZEWODNICZĄCY
Zarządu Głównego ZZZPKPP

Zenon Niedbala

FEDERACJA ZZK
RADA BRANŻOWA
PRZEWODZÓW REGIONALNYCH
PRZEWODNICZĄCY

Krzysztof Bączek

członek Zarządu AMZZPK

Waldemar Skorupa

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GENERALNY

Krzysztof Zgorzelski

CZŁONEK ZARZĄDU
Dyrektor ds. Techniczno-Eksploatacyjnych

Artur Kowalczyk

CZŁONEK
DYREKTOR H...
...LOWY

Anna Lenarczyk