

Notatka

ze spotkania kwartalnego PKP CARGO S.A. ze Związkami Zawodowymi będącymi Stroną ZUZP w ramach dialogu społecznego

Warszawa, 16.10.2019 r.

TYP SPOTKANIA	Cykliczne spotkanie w ramach dialogu społecznego
UCZESTNICY	W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele Związków Zawodowych - sygnatariuszy ZUZP; Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. – Czesław Warszewicz, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. – Zenon Kozendra; przedstawiciele CFF, CCL, CZS.

Przebieg spotkania

Zenon Kozendra, Członek Zarządu - Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. powitał wszystkich uczestników, podziękował im za przybycie oraz przedstawił główne tematy bieżącego spotkania:

- 1) Realizacja postanowień porozumienia z 19.06.2019;
- 2) Prezentacja dot. propozycji przyjęcia nowego programu grupowego ubezpieczenia na życie dla pracowników PKP CARGO S.A.;
- 3) Bieżące sprawy Spółki.

Ad.1

Zgodnie z postanowieniami Porozumienia płacowego z dnia 19 czerwca 2019 w zakresie podjęcia przez Strony ZUZP rozmów na temat dodatkowych gratyfikacji dla pracowników (z okazji Dnia Kolejarza) z uwzględnieniem analizy bieżącej sytuacji PKP CARGO S.A. – przedstawiona została wstępna ocena wyników finansowych i aktualnych perspektyw rynkowych spółki.

Informacje w odniesieniu do powyższych kwestii przekazał zebrany Czesław Warszewicz, Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. Nakreślił on ogólną sytuację spółki, wskazując na wybrane aspekty makroekonomiczne w odniesieniu zarówno do rynku polskiego, jak i rynku UE.

W aktualnym okresie, bazując na wstępnych wynikach dot. sytuacji przewozowej za 3 kw. br., widoczny jest spadek w porównaniu do analogicznego okresu 2018. Na sytuację przewozową spółki wpływ mają m.in. zmiany wynikające z realizowania polityki zmniejszenia emisji CO₂ oraz związane z nią przekształcenia w sytuacji produkcyjnej i przewozowej u niektórych dużych klientów spółki. W kompleksowej ocenie sytuacji bieżącej należy uwzględnić także wydatki poniesione na niezbędne inwestycje taborowe oraz wzrost konkurencji na innych rynkach europejskich (m.in. Czechy i Niemcy).

W nawiązaniu do powyższych informacji Prezydent ZMZ poprosił o doprecyzowanie czy PKP CARGO S.A. posiada wiedzę na temat wygaszania wielkiego pieca w hucie ArcelorMittal, będącego klientem spółki. W odpowiedzi wskazano, że spółka odnotowała m.in. doniesienia medialne dotyczące AM, w tym momencie nie ma jednak pewności co do dalszego rozwoju sytuacji produkcyjnej u wskazanego

klienta. Spółka bierze pod uwagę powyższe ryzyko na etapie planowania – w celu ewentualnego zagospodarowania uwolnionych zasobów przewozowych. Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. podkreślił także, że na bieżąco analizowane są alternatywne scenariusze zarządzania taborem które umożliwią dostosowanie działań spółki do dynamiki rozwoju i zmian w globalnej sytuacji przewozowej.

W obecnych warunkach ekonomicznych rekomendowane jest prowadzenie polityki oszczędnościowej, zakładającej optymalizację kosztów, która pozwoli przede wszystkim na zabezpieczenie przez Pracodawcę aktualnego stanu zatrudnienia oraz złagodzenie skutków spadku przewozów. Pracodawca wskazał jednocześnie na perspektywę poprawy sytuacji przewozowej w roku 2020 – m.in. w odniesieniu do planowanego zwiększenia inwestycji infrastrukturalnych w Polsce.

Prezes Zarządu PKP CARGO S.A. zaproponował, aby dalsze rozmowy oprzeć na konkretnych wynikach finansowych spółki za 3. kwartał. Zostaną one ogłoszone 21 listopada 2019. W związku z tym zapowiedziano kolejne spotkanie ze Stroną Społeczną, które będzie poświęcone dyskusji o sytuacji ekonomicznej Spółki.

Ad.2

W dalszej części spotkania Michał Rosiak, Z-ca Dyrektora Biura Finansów PKP CARGO S.A., przedstawił Stronie Społecznej informacje na temat możliwości przyjęcia nowej oferty programu grupowego ubezpieczenia na życie dla pracowników PKP CARGO S.A.

Grupowe Ubezpieczenie na życie jest realizowane w ramach jednego porozumienia od 2009r. z późniejszymi modyfikacjami, które zostały przyjęte w ramach nowego porozumienia w 2015r. Porozumienie z PZU zawarte jest na czas nieokreślony i odnawiane w corocznych interwałach. W ramach współpracy PZU przedstawiło spółce nową ofertę, bazującą na programie ubezpieczeń realizowanych w ramach Grupy PKP (m.in. w PKP PLK, PKP Intercity) na skutek przeprowadzonego w 2018 roku wspólnego postępowania zakupowego.

W trakcie dyskusji nt. powyższego zagadnienia Strony ustaliły, że materiały informacyjne potrzebne do analizy zaproponowanych wariantów ubezpieczenia zostaną przekazane ZZ Sygnatariuszom ZUZP drogą mailową. Jednocześnie CZ zapowiedziało, że, w listopadzie zostanie zorganizowane dodatkowe spotkanie w celu podjęcia wspólnej decyzji co do kierunku dalszych rozmów z ubezpieczycielem.

Ad.3.

- W zakresie spraw bieżących CZ przypomniał ponownie o możliwości podpisania zmodyfikowanego Załącznika Nr2 do ZUZP – „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”.
- Przedstawiciele Strony Społecznej zgłosili prośbę o udostępnienie wyników audytu systemu wynagrodzeń PKP CARGO S.A. W odpowiedzi CZ podkreślił, że w listopadzie przeprowadzone zostaną warsztaty z ekspertami odpowiedzialnymi za realizację audytu, dedykowane ZZ Sygnatariuszom ZUZP.

CZ w podsumowaniu podkreślił raz jeszcze, że główne kwestie, które stanowiły przedmiot bieżącego spotkania, będą dalej omawiane przez strony na spotkaniach dedykowanych poszczególnym zagadnieniom, które zostaną zrealizowane w listopadzie bieżącego roku. O ich terminie Partnerzy Społeczni zostaną poinformowani w korespondencji mailowej.

Notatkę sporządziła Ewelina Witkowska