

Notatka

ze spotkania kwartalnego PKP CARGO S.A. ze Związkami Zawodowymi będącymi Stroną ZUZP w ramach dialogu społecznego

Warszawa, 23.09.2019 r.

TYP SPOTKANIA	Cykliczne spotkanie w ramach dialogu społecznego
UCZESTNICZY	W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele Związków Zawodowych - sygnatariuszy ZUZP; Zenon Kozendra, Członek Zarządu – Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A.; przedstawiciele CCL, CZS oraz firmy Keystone Business Advisory.

Przebieg spotkania

Zenon Kozendra, Członek Zarządu - Przedstawiciel Pracowników PKP CARGO S.A. powitał wszystkich uczestników, podziękował im za przybycie oraz przypomniał o możliwości podpisania zmodyfikowanego Załącznika Nr2 do ZUZP – „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”. Następnie wskazał, że podczas spotkania zostanie omówiony poniższy zakres tematów:

1. Audyt systemu wynagrodzeń PKP CARGO S.A. – prezentacja wstępnych wyników audytu.
2. „Polityka Personalna PKP CARGO S.A.” – prezentacja dokumentu.
3. Pracownicze Plany Kapitałowe – przedstawienie statusu na dzień realizacji spotkania.

Ad.1

W pierwszej części spotkania firma Keystone Business Advisory, reprezentowana przez pana Roberta Manikowskiego, odpowiedzialna za realizację audytu systemu wynagrodzeń PKP CARGO S.A., zaprezentowała Stronie Społecznej wstępne wnioski z przeprowadzonego audytu. Audytem objęte zostały zarówno stanowiska wynagradzane według ZUZP, jak również na podstawie Uchwały Zarządu PKP CARGO S.A. W trakcie audytu zrealizowano ponad 40 spotkań z przedstawicielami zarówno zakładów Spółki, jak również ZZ – sygnatariuszy ZUZP.

Elementy systemu wynagrodzeń, jakie zostały poddane ocenie, to m.in. nazewnictwo i opisy stanowisk pracy, struktura stanowisk pracy, siatki płac zasadniczych, porównanie poziomu wynagrodzeń w kontekście oceny rynkowej, poziom zgodności ze strategią Spółki, odniesienie do odpowiedników rynkowych w systemach płacowych dla wybranej, reprezentatywnej grupy stanowisk. W trakcie spotkania wskazane zostały ogólne rekomendacje zmian i przekształceń w systemie płacowym PKP CARGO S.A. – zarówno w kontekście rozwiązań wynikających z ZUZP, jak i z Uchwały Zarządu PKP CARGO S.A.

W podsumowaniu powyższej części spotkania CZ podkreślił, że jest to pierwsza, wstępna prezentacja z zestawieniem ogólnych wyników audytu. Celem audytu jest stworzenie podstawy dla ewolucyjnego przekształcenia systemu płac, który pozwoli pogodzić zarówno regulacje prawne, tradycje systemów

wynagradzania w sektorze kolejowym, zapewni pracownikom bezpieczeństwo socjalne, jak również pozwoli w sposób bardziej elastyczny dostosować system wynagradzania w PKP CARGO S.A. do zmieniającego się środowiska rynkowego. CZ wskazał także, że w IV kwartale roku 2019 planowane są dalsze rozmowy i komunikacja w tym zakresie z Partnerami Społecznymi PKP CARGO S.A.

Ad.2

W kolejnej części spotkania Anna Wierzchowska, Z-ca Dyr. Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi PKP CARGO S.A. przedstawiła Stronie Społecznej założenia „Polityki Personalnej” spółki. Zostały one oparte o 7 głównych filarów: *tworzymy bezpieczne miejsce pracy; pozyskujemy i kształcimy fachowców; dbamy o pracowników od pierwszego dnia; doskonalimy i zapewniamy rozwój; wynagradzamy i motywujemy; szanujemy partnerstwo w dialogu; prowadzimy biznes społecznie odpowiedzialny.* Polityka ma wyznaczać najlepsze standardy działań Spółki w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, procesami rekrutacji, działaniami kierowanymi do pracowników. Podczas spotkania dokument został udostępniony Partnerom Społecznym w formie drukowanej.

Ad.3.

W odniesieniu do statusu przygotowań Spółki do wdrożenia PPK, Małgorzata Chmielewska, Z-ca Dyr. Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi PKP CARGO S.A. poinformowała Stronę Społeczną o kolejnym etapie postępowania zakupowego realizowanego w ramach Grupy Zakupowej PKP S.A. Celem postępowania jest wyłonienie instytucji finansowej, która będzie odpowiedzialna za zarządzanie realizacją PPK w Grupie PKP. W kluczowym momencie postępowania zakupowego na liście Polskiego Funduszu Rozwoju (nadzorującego wdrożenie PPK na polskim rynku) zarejestrowanych było 13 instytucji finansowych, które miały prawo złożyć ofertę w odpowiedzi na zapytanie ofertowe wystosowane przez Grupę Zakupową PKP S.A. W odpowiedzi, ofertę skierowały trzy podmioty: PKO, PZU i Pocztynion. W dniu 6 września 2019 nastąpiło otwarcie ofert.

W ramach dalszych działań PKP S.A., jako lider Grupy Zakupowej, wydało rekomendację o przyjęciu oferty PZU. Dwie pozostałe oferty zostały odrzucone ze względu na brak dopełnienia wymogów formalnych. Dalsza część postępowania jest realizowana zgodnie z etapami i terminami, do jakich obliguje Pracodawcę Ustawa o PPK.

PKP CARGO w trakcie postępowania zakupowego realizuje także obowiązek informacyjny wynikający z zapisów ww. Ustawy w odniesieniu do pracowników. Spółka informuje również Stronę Społeczną o kolejnych etapach postępowania zakupowego i przygotowań do wdrożenia PPK m.in. podczas okresowych spotkań w ramach dialogu społecznego oraz szkoleń z zakresu PPK. Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi zrealizowało także kampanię informacyjną skierowaną do pracowników (m.in. dystrybucja ulotek na temat zasad korzystania z PPK).

Na zakończenie spotkania po raz kolejny poinformowano Stronę Społeczną o możliwości podpisywania Protokołu dodatkowego do Układu, wprowadzającego zmiany w Załączniku Nr2 - „Tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego”.

Notatkę sporządził Zespół CZS