

# STATUT

ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
DRUŻYN KONDUKTORSKICH  
REGIONU ŚLĄSKIEGO  
Z SIEDZIBĄ W GLIWICACH

**Gliwice, kwiecień 2001**

## Rozdział I

- § 1. 1. Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich Regionu Śląskiego jest organizacją zakładową, dobrowolną, samorządną i niezależną.  
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płac swoich członków.  
3. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno – gospodarczych.
- § 2. Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z Konstytucją RP, Ustawą o związkach zawodowych, innych Ustaw oraz Ratyfikowanymi przez RP Konwencję Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- § 3. Związek nie prowadzi działalności politycznej i religijnej.
- § 4. Członkiem związku może zostać każdy pracownik transportu kolejowego, nie należący do innego związku bez względu na płeć, narodowość, przekonania polityczne i wyznaniowe.
- § 5. 1. Związek posiada osobowość prawną.  
Może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.  
2. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym Statucie.
- § 6. 1. Obszarem działania jest teren RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ.  
2. Siedziba Związku znajduje się na Stacji Kolejowej w Gliwicach przy ul. Bohaterów Getta Warszawskiego 12.
- §7. Związek zawodowy może tworzyć okręgowe i ogólnokrajowe Zrzeszenia (Federacje) Związków Zawodowych Transportu Kolejowego, oraz wstępować do już istniejących.

## Rozdział II

### *Cele i zadania Związku*

§ 8. Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników wymienionych w § 4, a w szczególności:

1. obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych i BHP,
2. obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych, kulturalnych,
3. obrona godności pracownika,
4. kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
5. bezwzględne eliminowanie nadużyć związanych z wykonywaną pracą.
6. popieranie i inicjowanie na rzecz stwarzania pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz adaptację zawodowo-społeczną młodych pracowników,
7. współpraca z zakładem pracy w jego działaniach dotyczących interesów pracowników.

§ 9. Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1. reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji państwowej i gospodarczych oraz organizacji społecznych i samorządowych,
2. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach indywidualnych spraw na tle stosunku pracy, oraz innych przewidzianych prawem.
3. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo zakładu pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowaniu planów pracy oraz poprawy warunków pracy,
4. zajmowanie stanowiska wobec kierownictwa zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników a w szczególności przy ustalaniu planów urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi,
5. zapewnienie członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, koloni, zaspokajania potrzeb mieszkaniowych, miejsc w żłobkach i przedszkolach oraz odpowiedniego udziału w podziale świadczeń funduszu socjalnego i innych funduszy na równych zasadach, jakie posiadają Związki zawodowe, działające w zakładzie pracy.
6. współpraca w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
7. bezwzględna walka z alkoholizmem, narkomanią, sektami religijnymi,
8. bezwzględne zwalczanie niegospodarności, nadużyć oraz walka z biurokracją,
9. udzielanie pomocy materialnej członkom Związku w miarę możliwości i potrzeb,
10. rozwiązywanie wszelkich sporów w drodze negocjacji oraz zawieranie porozumień za wyjątkiem złej woli zakładu pracy, który pogwałciłby przepisy obowiązujące w RP,

11. możliwość organizowania sporu zbiorowego w przypadku braku porozumienia, Związkowi przysługuje prawo do strajku lub innych form protestu z zachowaniem przepisów Ustawy o związkach zawodowych,
12. Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych w Związku, jeśli dany pracownik zwrócił się o pomoc na piśmie,
13. Związek zawodowy może prowadzić działalność gospodarczą, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

## **Rozdział III**

### ***Członkowie Związku, Ich prawa i obowiązki***

- § 10. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą opłacenia pierwszej składki członkowskiej.
- § 11. Członek Związku ma prawo:
1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
  2. wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
  3. korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swoich praw i interesów pracowniczych (po wyczerpaniu drogi służbowej),
  4. korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku, z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
  5. oceniać i poddawać ocenie i krytyce działalność każdego członka oraz organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub o odwołaniu członków tych organów z pełnionych funkcji,
  6. być informowanym o wszystkich decyzjach i działaniach Związku,
  7. brać czynny udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują Uchwały dotyczące jego osoby,
  8. występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
  9. brać czynny udział w strajku i innych formach protestu, organizowanego przez Związek.
- § 12. Członek Związku zobowiązany jest:
1. brać czynny udział w pracach Związku,
  2. przestrzegać postanowień Statutu i Uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
  3. przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu Związku i na stanowisku pracy,
  4. chronić i pomnażać własność społeczną jako wspólne dobro,
  5. dbać o dobre imię pracowników transportu kolejowego.
- § 13. Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi lub pisemnie.
- § 14. W przypadku naruszenia postanowień Statutu, naruszenia zasad współżycia społecznego uwłaczającego godności członka Związku lub działań antyzwiązkowych, utrudniających działalność Związku, można po wysłuchaniu zainteresowanego, udzielić upomnienia, nagany lub całkowicie wykluczyć ze Związku.

- § 15. 1. Uchwałę o skreśleniu lub ukaraniu, a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku większością głosów,  
2. Od Uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie do Zebrania Delegatów w terminie 14 dni, od doręczenia odpisu Uchwały.

§ 16. Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

1. dobrowolnego wystąpienia,
2. skreślenia z listy członków, za nieopłacanie składek członkowskich przez okres 3 m-cy lub zmiany zatrudnienia, lub zapisania się do innego Związku zawodowego.
3. wykluczenia ze Związku,
4. porzucenia pracy,
5. zgonu.

## Rozdział IV

### *Organy Związku*

§ 17.1. Organami Związku są:

1. Zebranie Delegatów,
2. Zarząd Związku,
3. Komisja Rewizyjna Związku.

§ 17.2. Kadencja organów trwa cztery lata i może być powtarzana.

§ 18.1. Organy Związku obowiązane są przestrzegać samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa w Związku.

W działaniach swych, organy Związku kierują się zasadami demokratyzmu, Kolegialności i jawności.

§ 19.1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy ogółu członków z wyjątkiem przypadków szczególnych, określonych niniejszym Statutem.

2. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności.

§ 20.1. Organy Związku pochodzą z wyboru.

Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- nie ogranicza się liczby kandydatów,
  - głosuje się na poszczególnych kandydatów,
  - głosowanie jest tajne.
2. Funkcja w organach może być powtarzana.
  3. Przewodniczącego związku wybiera Zebranie Delegatów w odrębnym głosowaniu.
  4. Członek organu Związku zobowiązany jest:
    - aktywnie uczestniczyć w pracach Związku,
    - reprezentować interesy pracowników należących do Związku,
    - składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

§ 21.1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku niewypełniania obowiązków, naruszenia postanowień Statutu i Uchwał związku.

2. Odwołanie następuje w drodze Uchwały Zebrania Delegatów.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanego stanowiska winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

- § 22.1. Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
- ustania członkostwa w Związku,
  - rezygnacji z mandatu,
  - odwołanie w trybie określonym w § 21 Statutu,
  - niemożności pełnienia funkcji przez czas dłuższy niż 3 miesiące.
2. W przypadku zmniejszenia się liczby członków organu Związkowego do stanu □, przeprowadza się wybory uzupełniające.



## Zebranie Delegatów

- § 23.
1. Najważniejszym organem Związku jest Zebranie Delegatów.
  2. Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd Związku w zależności od potrzeb, nie mniej niż raz w roku.
  3. W Zebraniu delegatów biorą udział z głosem decydującym wszyscy delegaci, w miarę możliwości członkowie.
  4. Ze względu na turnusową pracę członków Związku, członkowie upoważniają wybranego przez siebie Delegata, złożonym podpisem do prawa reprezentowania ich interesów z prawem głosu w ich imieniu, w liczbie 1 Delegat na 10 członków.
  5. Głos Delegata liczony jest jako 10 + 1 głosów członków.
  6. Zebranie Delegatów jest skuteczne, jeśli bierze w nim udział ponad 50% Delegatów.
  7. Delegat nie może być członkiem Zarządu Związku ani Komisji Rewizyjnej Związku.
- § 24.
1. Zebranie Delegatów ustala program działalności Związku:
    - Rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Związku i Komisji Rewizyjnej,
    - Uchwala Statut i zmiany do Statutu,
    - Ustala strukturę organizacyjną Związku,
    - Ustala skład liczbowy, wybiera oraz powołuje w głosowaniu tajnym Przewodniczącego i członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej,
    - Określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej, wysokość Składek członkowskich, ich podziału oraz zatwierdza budżet Związku,
    - Rozpatruje wnioski i postulaty,
    - Rozpatruje odwołania członków od Uchwały Zarządu Związku, dotyczących tych członków,
    - Decyduje o rozwiązaniu Związku,
    - Na wniosek Komisji Rewizyjnej odmawia lub udziela Zarządowi Związku absolutorium.
  2. W głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Związku.
- § 25.
- Na mocy Uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków, Zarząd Związku zobowiązany jest do zwołania Zebrania Delegatów w terminie nie przekraczającym 1 miesiąca od dnia podjęcia Uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

## Zarząd Związku

- § 26. 1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością, a w szczególności:
- realizuje Uchwały Zebrania Delegatów,
  - współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
  - zwołuje Zebrania Delegatów, ustala termin i porządek obrad oraz powiadamia o tym członków Związku,
  - powołuje w zależności od potrzeb sekcje, komisje i zespoły problemowe,
  - w ramach możliwości udziela pomocy finansowej członkom,
  - ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
  - ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu.
2. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz w miesiącu.
- § 27. Zarząd Związku jest organem wykonawczym, który składa się z n/w funkcyjnych członków:
1. Przewodniczący:
    - reprezentuje Związek,
    - podpisuje w imieniu Związku wszelkie porozumienia i akty prawne,
    - podpisuje zarządzenia określające prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy,
    - kieruje pracami Zarządu Związku, powołuje i odwołuje pełniących obowiązki wiceprzewodniczących Związku, dokonuje podziału i zakresu obowiązków członkom Zarządu,
    - zwołuje zebrania zwyczajne i nadzwyczajne Zarządu,
    - składa sprawozdanie z działalności Zarządu.
  2. Wiceprzewodniczący: ( ilość ustala Zebranie Delegatów)
    - reprezentuje Związek w zakresie powierzonej działalności,
    - pełni funkcję przewodniczącego jak w ust. 1, podczas jego nieobecności,
    - prowadzi dokumentację z zakresu powierzonych obowiązków.
  3. Członek Zarządu: ( ilość ustala Zebranie Delegatów)
    - nadzoruje działalność Związku w poszczególnych komórkach zakładu pracy.

## Komisja Rewizyjna

§ 28 Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji Uchwał organów związkowych, gospodarki finansowej i majątkowej,
2. Przedkłada Zebraniu Delegatów Związku sprawozdania ze swej działalności,
3. Przy stwierdzeniu uchybień w zakresie jak wyżej, powiadamia na piśmie Zarząd Związku.

§ 29. 1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego.  
2. Posiedzenie Komisji Rewizyjnej powinno odbywać się raz w miesiącu.

§ 30. 1. Przedstawiciel Komisji Rewizyjnej powinien uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.  
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

## Rozdział V

§ 31. 1. Majątek Związku powstaje:

- ze składek członkowskich,
- z dotacji, darowizn i zapisów, zbiórek pieniężnych.
- z dochodów działalności gospodarczej, na rzecz powiększania majątku,
- dotacje, darowizny i zapisy mogą pochodzić z zagranicy i mogą być przeznaczone tylko na działalność Związku w pomnażaniu jego majątku,

2. Zarząd Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 32. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 33. 1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.

2. Sprawozdanie Zarządu z wykonywania budżetu, zatwierdza Zebranie Delegatów.

§ 34. 1. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponosi odpowiedzialność osoba działająca za Związek i wybrana na Zebraniu Delegatów.

2. Sprawozdanie ze swej działalności składa na posiedzeniu Zarządu Związku oraz Zebraniu Delegatów.

§ 35. W sprawach przekraczających zakres zwykłego Zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji środków majątkowych, wymagana jest Uchwała Delegatów.

## Postanowienia końcowe

- § 36. Szczegółowe zasady udzielania pomocy materialnej i finansowej członkom Związku, określa Regulamin Socjalny Związku.
- § 37. Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane Uchwałą Zebrania Delegatów, podjęte większością 2/3 ważnych głosów.
- § 38. Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 ważnych głosów.
- § 39. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje komisja Likwidacyjna, powołana przez Zebranie Delegatów.
- § 40. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych, sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie, w którym Związek został zarejestrowany.
- § 41. Przyjmuje się możliwość tworzenia wspólnych reprezentacji z innymi związkami zawodowymi, działającymi na kolei.
- § 42. Traci moc dotychczasowy Statut Związku, z chwilą zarejestrowania niniejszego Statutu przez właściwy Organ Rejestrowy RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ.