

PROTOKÓŁ

z oceny realizacji Paktu Gwarancji Pracowniczych zawartego w dniu 23 grudnia 1996r.
dokonanej przez Strony w dniu 14 lipca 1997r.

Strony:

1. Federacją Związków Zawodowych Pracowników PKP - Warszawa, ul. Jaracza 2
2. Związkiem Zawodowym Dyżurnych Ruchu PKP - Warszawa, ul. Targowa 74
3. Związkiem Zawodowym Dyspozytorów PKP - Warszawa, ul. Chałubińskiego 4
4. Związkiem Zawodowym Drużyn Konduktorskich w RP - Warszawa, ul. Targowa 74
5. NSZZ Rewidentów Taboru PKP - Dąbrowa Górnicza Towarowa, ul. Zakawie 1
6. Ogólnopolski Związek Zawodowy Służby Ochrony Kolei - Warszawa, ul. Targowa 74
7. Krajową Sekcją Kolejarzy NSZZ „Solidarność 80” - Wrocław, ul. Chałubińskiego 6a
8. Związkiem Zawodowym Pracowników Warsztatowych Służby Taboru-MD Szczecin Port

oraz

przedsiębiorstwo państwowe „Polskie Koleje Państwowe” jako Pracodawca

działając na podstawie ust. 13 Paktu Gwarancji Pracowniczych zawartego w dniu 23 grudnia 1996r. uznają, że w treści Paktu brak jest wyraźnego wskazania podmiotów prawnych mogących korzystać z uprawnień wynikających z postanowień tego Paktu. Ponadto nieuporządkowana tematycznie treść rodzi poważne trudności realizacyjne i interpretacyjne, ujawnione w okresie od 1 stycznia 1997r. do 30 czerwca 1997r. przy wdrażaniu kolejnych faz restrukturyzacji PKP.

Strony Paktu postanawiają wznowić negocjacje dotyczące nowej treści Paku z udziałem krajowych central związków zawodowych i Pracodawcy w terminie natychmiastowym. Podstawą negocjacji będzie projekt Paktu zaproponowany przez Pracodawcę w dniu 12 czerwca 1997r.

Do czasu zakończenia negocjacji i podpisania nowej treści Paktu, obowiązują postanowienia Paktu Gwarancji Pracowniczych zawartego w dniu 23 grudnia 1997r.

W imieniu przedsiębiorstwa państwowego
„Polskie Koleje Państwowe” :

PREZES ZARZĄDU PKP
DYREKTOR GENERALNY

mgr inż. Jan Janik

W imieniu organizacji
związków zawodowych:

[Signature]
WICEPRZEWODNICZY FEDERACJI

[Signature]
Jerzy Winiarski

[Signature]
Edmund Skrzyżpacz

[Signature]
Krajowa Sekcja Kolejarzy
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80”
WICEPRZEWODNICZĄCY

[Signature]
ZWIAZEK ZAWODOWY DYSPOZYTORÓW PKP
V-ce Przewodniczący
Rady Główniej

[Signature]
Jerzy Grzybek

[Signature]
OZZ 80K
z up. J. Bałhu

[Signature]
ZWIAZEK ZAWODOWY DYŻURNYCH RUCHU
POLSKICH KOLEI PAŃSTWOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY

[Signature]
Barbara Komander

Propozycja Pracodawcy do projektu Paktu negocjowanego 14.07.1997r.

Wprowadzenie do §9 nowego ust. 7 (dotychczasowe ust. 7 i 8 otrzymałyby numerację odpowiednio 8 i 9) :

Wersja I:

7. Pracownik posiadający uprawnienia do świadczeń przejazdowych w klasie dowolnej zachowuje te uprawnienia w razie zatrudnienia tego pracownika wskutek zmiany warunków pracy i płacy z przyczyn dotyczących pracodawcy na stanowisku pracy, na którym uprawnienia takie nie przysługują.

Wersja II:

7. Pracownicy, którzy w wyniku zmian restrukturyzacyjnych utracili prawo do przejazdów kolejami w klasie dowolnej, uprawnienia te zachowują nadal.



**PAKT GWARANCJI PRACOWNICZYCH
W OKRESIE RESTRUKTURYZACJI PRZEDSIĘBIORSTWA PAŃSTWOWEGO
„POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE”**

1. 1/2 1/2 1/2 1/2 1/2 1/2 1/2 1/2 1/2 1/2

(treść preambuły do ustalenia)

Strony niniejszego Paktu Gwarancji Pracowniczych uznają, że celem restrukturyzacji jest dostosowanie przedsiębiorstwa PKP do świadczenia w warunkach gospodarki rynkowej usług transportowych w przewozie osób i towarów w komunikacji krajowej i międzynarodowej zgodnie z oczekiwaniami klientów, przychylnych środowisku naturalnemu, o najwyższym poziomie jakości.

Aby osiągnąć ten cel główne kierunki i zakres restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP muszą uzyskać poparcie związków zawodowych i jak największej rzeszy pracowników.

Dlatego też cały proces restrukturyzacji musi przebiegać w sposób zapewniający minimalizację kosztów społecznych dla pracowników, przy jednoczesnym zagwarantowaniu pracy tym wszystkim, którzy zechcą w tym procesie uczestniczyć.

ROZDZIAŁ I. Postanowienia ogólne.

§1. X

Niniejszy Pakt Gwarancji Pracowniczych, zwany dalej Paktem zostaje zawarty pomiędzy Zarządem przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” a pracownikami przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” reprezentowanymi przez ogólnokrajowe centrale związków zawodowych.

§2. X

Pakt obejmuje:

- 1) pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP
- 2) pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, w zakresie określonym Paktem.

ROZDZIAŁ II. Sposoby i zakres finansowania postanowień Paktu.

§3. X

1. W budżecie przedsiębiorstwa PKP w roku 1997 oraz w latach następnych zostanie wydzielony fundusz z przeznaczeniem na :

- 1) koszty adaptacji zawodowej, przekwalifikowania, szkolenia, warsztaty itp. pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP
- 2) koszty odpraw dla pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy
- 3) rekompensaty dla pracowników odchodzących na wcześniejsze emerytury

4) dodatki wyrównawcze dla pracowników, których wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek zatrudnienia na nowych stanowiskach

5) dodatki alokacyjne *od nowego roku*

6) pokrywanie kosztów/dojazdów w komunikacji zbiorowej dla pracowników zatrudnionych na (**nowych** *-postulat wykreślenia tego wyrazu*) ^{związki} stanowiskach pracy, do których dojazd z miejscowości zamieszkania pracownika środkami komunikacji PKP jest niemożliwy lub utrudniony.

(propozycja zamieszczenia nowego ust. 2 i 3 w brzmieniu:

2. O wysokości funduszu, o którym mowa w ust. 1, Zarząd PKP informuje ogólnokrajowe centrale związków zawodowych w chwili planowania oraz po przyjęciu budżetu przedsiębiorstwa PKP.

3. Ogólnokrajowe centrale związków zawodowych mają prawo zgłaszania opinii co do wysokości oraz przeznaczenia funduszu, o którym mowa w ust. 1. Zarząd PKP weźmie pod uwagę zgłoszone opinie przy przyjmowaniu budżetu PKP.)

2 (4). Przez dojazd utrudniony, o którym mowa w ust. 1 pkt. 6 rozumie się przypadek, gdy okres oczekiwania pomiędzy czasem przyjazdu do miejsca pracy środkami komunikacji PKP a czasem rozpoczęcia pracy albo okres pomiędzy czasem zakończenia pracy a czasem odjazdu do miejscowości zamieszkania pracownika tymi środkami wynosił by co najmniej 2 (dwie) godziny.

§4.

Zasady stosowania przepisów określonych w §3 ust. 1 określa załącznik do Paktu.

§5.

Wydzielenie środków, o których mowa w §3 ust. 1 nie spowoduje obniżenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, naliczanych zgodnie ze wskaźnikiem przyjętym przez Komisję Trójstronną.

§6.

Działania adaptacyjne wobec pracowników przedsiębiorstwa PKP będą wspierane przez budżet Państwa w zakresie określonym przez :

- 1) ustawę o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego PKP (*? - brak zgody co do wykreślenia tego punktu*)
- 2) porozumienie Zarządu PKP z Prezesem Krajowego Urzędu Pracy.

ROZDZIAŁ III. Restrukturyzacja zatrudnienia.

§7.

Zarząd PKP gwarantuje, że w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP nie będą przeprowadzane zwolnienia grupowe w trybie art. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 4 z 1990r. poz.. Nr 19 z późniejszymi zmianami).

§8

(postulat zmiany szyku wyrazów prowadzący do ustalenia, że wszystkie przypadki rozwiązania stosunków pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę odbywałyby się z przyczyn dotyczących pracodawcy)

Dla zapewnienia miejsc pracy dla pracowników w wieku produkcyjnym, w pierwszej kolejności będą rozwiązywane stosunki pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy z pracownikami, którzy nabyli uprawnienia emerytalne lub rentowe.

§9.

1. Nowe oferty pracy będą kierowane przede wszystkim do tych pracowników, których stanowiska pracy uległy likwidacji.

2. Pracownikom, których stanowiska pracy uległy likwidacji zostaną przedstawione przez osoby upoważnione przez Zarząd PKP w formie pisemnej trzy oferty dalszego zatrudnienia odpowiadające ich wykształceniu oraz posiadanym lub nabytym w drodze przeszkolenia kwalifikacjom.

(postulat przepisu gwarantującego mieszkania osobom, którym przedstawiono ofertę dalszego zatrudnienia w miejscowości, z której czas dojazdu do miejsca pracy przekracza 2 godziny w jedną stronę)

3. Pracodawca **będzie dążył do tego, aby nowa oferta pracy zapewniała** *(postulat, aby zapis brzmiał: **gwarantuje**)* wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż na poprzednim stanowisku pracy.

4. Pracownik zobowiązany jest do udzielenia w formie pisemnej odpowiedzi na każdą przedstawioną mu ofertę nowej pracy w terminie 30 dni od dnia przedstawienia mu tej oferty.

5. W przypadku wyrażenia zgody przez pracownika na zatrudnienie na nowym stanowisku pracy zmiana warunków pracy i płacy nastąpi w trybie porozumienia stron.

6. Pracownicy podejmujący pracę na nowym stanowisku pracy w wyniku zmian restrukturyzacyjnych, również ze względu na stan zdrowia, których wynagrodzenie uległo obniżeniu będą otrzymywać dodatek wyrównawczy **przez okres 24 miesięcy** *(postulat wykreślenia tych słów)*.

7. W przypadku niewyrażenia przez pracownika zgody na żadną z przedstawionych mu ofert zatrudnienia rozwiązanie stosunku pracy nastąpi z przyczyn dotyczących pracodawcy.

8. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, pracownik otrzyma jednorazową rekompensatę pieniężną w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, naliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

ROZDZIAŁ IV. Adaptacja zawodowa pracowników w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP.

§10.

Pracownikom, z którymi rozwiązano stosunki pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, a którzy w dniu rozwiązania stosunku pracy są najemcami mieszkań zakładowych gwarantuje się najem mieszkania zakładowego *(postulat dopisania słów: **oraz jego sprzedaż**)* na takich samych zasadach jak pracownikom przedsiębiorstwa PKP.

§11.

W przypadku tworzenia przez przedsiębiorstwo PKP nowych miejsc pracy, oferty pracy będą kierowane w pierwszej kolejności na wewnętrzny rynek pracy, następnie do pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, a w następnej kolejności na zewnętrzny rynek pracy.

ROZDZIAŁ V. Przekształcenia własnościowe.

§12.

Zarząd PKP gwarantuje, że do czasu uchwalenia przez Sejm RP ustawy o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” nie będą wydzielane z przedsiębiorstwa PKP jednostki organizacyjne w celu ich prywatyzacji lub przekształcenia w inne podmioty gospodarcze, z zastrzeżeniem §13.

§13.

1. Prywatyzacja lub przekształcenie jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa PKP w inne podmioty gospodarcze będą poprzedzone referendum wśród pracowników tych jednostek.

2. Zarząd PKP podejmie decyzję o prywatyzacji lub przekształceniu jednostki organizacyjnej PKP w inny podmiot gospodarczy, jeżeli za prywatyzacją lub przekształceniem opowie się co najmniej 75% (siedemdziesiąt pięć procent) pracowników tej jednostki.

§14.

W przypadku podjęcia przez Zarząd PKP decyzji o prywatyzacji lub utworzeniu nowych podmiotów gospodarczych, pracownicy przedsiębiorstwa PKP będą mieli pierwszeństwo w tworzeniu tych podmiotów gospodarczych, w wykupie akcji lub udziałów w tych podmiotach.

(postulat wykreślenia §13 i §14)

§15.

1. W przypadku gdy pracownicy, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy będą tworzyć nowe podmioty gospodarcze, pracodawca udzieli im pomocy prawnej w celu ich utworzenia oraz udostępni na zasadach preferencyjnych obiekty i tereny należące do przedsiębiorstwa PKP.

2. Zasady, o których mowa w ust. 1 zostaną określone **odrębnie** *(postulat zastąpienia tego słowa słowami: w terminie sześciu miesięcy)*.

§16.

Pracownikom, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy a którzy podejmą pracę w podmiotach gospodarczych tworzonych przez przedsiębiorstwo PKP **umożliwi się** *(postulat zastąpienia tych słów słowami, z których będzie wynikać obowiązek zapewnienia wymienionych świadczeń):*

- 1) zawarcie umowy najmu mieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP;
- 2) korzystanie z kolejowej opieki zdrowotnej;
- 3) korzystanie ze świadczeń przejazdowych;
- 4) wykup mieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP.

ROZDZIAŁ VI. Postanowienia końcowe.

§17. *(postulat wykreślenia §17)*

Związki zawodowe deklarują wolę niepodjęcia działań utrudniających wdrożenie i realizowanie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP, o ile będą uwzględnione interesy pracowników oraz sytuacja ekonomiczna i organizacyjna pracodawcy a także wolę wspierania procesu restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP.

§18.

Strony będą na wspólnych posiedzeniach dokonywać okresowej, nie rzadziej niż raz na sześć miesięcy, oceny, której wyniki będą podstawą do renegocjacji Paktu.

§19.

(ma podlegać dalszemu rozważaniu)

Sprawy nie objęte niniejszym Paktem rozpatrywane będą w oparciu o obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej ustawodawstwo.

§20.

Interpretacji postanowień niniejszego Paktu dokonują strony w drodze konsensusu *(ma podlegać dalszemu rozważaniu)*.

§21.

Pakt obowiązuje do czasu, kiedy strony uznają, że proces restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP został zakończony.

§22.

(postulat zamieszczenia przepisu stwierdzającego, że gwarantem Pakt jest Minister Transportu i Gospodarki Morskiej zgłoszony przez Federację ZZPAiT. W wyniku dyskusji nad tym postulatem przedstawiciel pracodawcy wskazał, że ewentualne uwzględnienie tego postulatu może nastąpić po uprzednim uzyskaniu pozytywnego oficjalnego stanowiska Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej. Federacja ZZPAiT zgłosiła wniosek, aby Pracodawca wystąpił do Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z odpowiednim zapytaniem.)

W imieniu przedsiębiorstwa państwowego

„Polskie Koleje Państwowe” :

W imieniu organizacji

związków zawodowych:

(nie negocjowano „Szczegółowych zasad stosowania przepisów określonych w §3 ust. 1 Paktu”)

Szczecin dnia 18.07.1997r.

Protokół

z spotkania prezydium zarządu ZKPW „H”
w Szczecinie dnia 18.07.1997r.

Prezidium zarządu przedstawiło pismo Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy odnośnie o nieprzeistawianieniu się ich postulatów odnośnie ich negocjacji w sprawie Ponadzakładowego Udziału Pracy dla Lekarzy.

ZKPW „H” wystosował pismo do Prezesa Zarządu PKP wymagające aprobaty do OZZL.

Proponuje wyłonienie Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów w sprawach zawartych w piśmie KKP - 01/104/97.

z dnia 24.04.97r. z wyłączeniem paragrafu 4.

Proponowany termin zjazdu. 1-3. październik 1997r.

z możliwością przesunięcia do 15. października 1997r.

Odpowiedź Zarządu Krajowego w sprawie ekwiwalentu pieniężnego dla rencistów i emerytów kolejowych w przyszłościowy uogóln. Zarząd wyrazi w tej sprawie decyzję o podwyższeniu kwoty z ceny 240 zł na cenę 400 zł jak w przedsiębiorstwie PKP, nie biorąc pod uwagę stwierdzeń GUS. Sprawa uogóln. zostaje na poziomie 240,71 zł za tonę zgodnie z ustaleniami GUS.

Protokołował

Henryk Świątko

lista obecności.

Bogumił Lalik

Piotr Mireńcuk






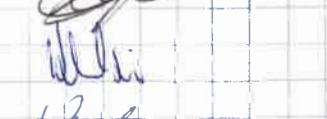

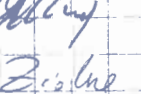
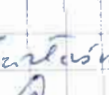









Mariusz Szałasny

Stanisław Kreczkowski.



Sały.

Lista Obecnosc.

Lp.	Nazwisko Imię	Jednostka	Podpis
1.	Wondarski Andrzej	MT Legnica	
2.	Kurkowski Ryszard	Torun	
3.	Krzyżczak Krysztyna	MT Poznan	
4.	Scimberowski Edward	MT Poznan	
5.	Sapiotka Jan	MT Czeremcha	
6.	Adamczyk Franciszek	MT Siedlca	
7.	Chiczewski Andrzej	MT Szczecin	
8.	Boqumit Lalk	MT Szczecin	
9.	Himowski Janislaw	IT Kutk6w	
10.	Mielon Basiek	ZOT - N. Jankow	
11.	Kazimierz Elmer	MT Szczecin	
12.	Waldemar Ziobna	MD Glinice	
13.	Surlesny Mirosław	MT Czechowice	
14.	Miecznik Piotr	Stargard	
15.	Stefanski Andrzej	Stc - Ham MT	
16.	Lokreński Jan	MT - Skarżysko	
17.	Lukasik Marek	MT Lublin	
18.	Stewiński Krysztyna	MT Lublin	

PAKT GWARANCJI PRACOWNICZYCH
W OKRESIE RESTRUKTURYZACJI PRZEDSIĘBIORSTWA PAŃSTWOWEGO
„POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE”

Strony niniejszego Paktu Gwarancji Pracowniczych uznają, że celem restrukturyzacji jest dostosowanie przedsiębiorstwa PKP do świadczenia w warunkach gospodarki rynkowej usług transportowych w przewozie osób i towarów w komunikacji krajowej i międzynarodowej zgodnie z oczekiwaniami klientów, przychylnych środowisku naturalnemu, o najwyższym poziomie jakości.

Aby osiągnąć ten cel główne kierunki i zakres restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP muszą uzyskać poparcie związków zawodowych i jak największej rzeszy pracowników.

Dlatego też cały proces restrukturyzacji musi przebiegać w sposób zapewniający minimalizację kosztów społecznych dla pracowników, przy jednoczesnym zagwarantowaniu pracy tym wszystkim, którzy zechcą w tym procesie uczestniczyć.

ROZDZIAŁ I. Postanowienia ogólne.

§1. ✓

Niniejszy Pakt Gwarancji Pracowniczych, zwany dalej Paktem zostaje zawarty pomiędzy Zarządem przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” a pracownikami przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” reprezentowanymi przez ogólnokrajowe centrale związków zawodowych.

§2.

Pakt obejmuje:

- 1) pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP
- 2) pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, w zakresie określonym Paktem.

ROZDZIAŁ II. Sposoby i zakres finansowania postanowień Paktu.

§3.

1. W budżecie przedsiębiorstwa PKP w roku 1997 oraz w latach następnych zostanie wydzielony fundusz z przeznaczeniem na :

1) koszty adaptacji zawodowej, przekwalifikowania, szkolenia, warsztaty itp. pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP

2) koszty odpraw dla pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy

3) rekompensaty dla pracowników odchodzących na wcześniejsze emerytury

4) dodatki wyrównawcze dla pracowników, których wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek zatrudnienia na nowych stanowiskach

5) dodatki alokacyjne

6) pokrywanie kosztów dojazdów w komunikacji zbiorowej dla pracowników zatrudnionych na nowych stanowiskach pracy, do których dojazd z miejscowości zamieszkania pracownika środkami komunikacji PKP jest niemożliwy lub utrudniony.

2. Przez dojazd utrudniony, o którym mowa w ust. 1 pkt. 6 rozumie się przypadek, gdy okres oczekiwania pomiędzy czasem przyjazdu do miejsca pracy środkami komunikacji PKP a czasem rozpoczęcia pracy albo okres pomiędzy czasem zakończenia pracy a czasem odjazdu do miejscowości zamieszkania pracownika tymi środkami wynosił by co najmniej 2 (dwie) godziny.

§4.

Zasady stosowania przepisów określonych w §3 ust. 1 zostaną ustalone przez strony do 30 czerwca 1997r..

§5.

Wydzielenie środków, o których mowa w §3 ust. 1 nie spowoduje obniżenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, naliczanych zgodnie ze wskaźnikiem przyjętym przez Komisję Trójstronną.

§6.

Działania adaptacyjne wobec pracowników przedsiębiorstwa PKP będą wspierane przez budżet Państwa w zakresie określonym przez :

- 1) ustawę o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego PKP
- 2) porozumienie Zarządu PKP z Prezesem Krajowego Urzędu Pracy.

ROZDZIAŁ III. Restrukturyzacja zatrudnienia.

§7.

Zarząd PKP gwarantuje, że w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP nie będą przeprowadzane zwolnienia grupowe w trybie art. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 4 z 1990r. poz. Nr 19 z późniejszymi zmianami).

§8.

Dla zapewnienia miejsc pracy dla pracowników w wieku produkcyjnym, w pierwszej kolejności będą rozwiązywane stosunki pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy z pracownikami, którzy nabyli uprawnienia emerytalne lub rentowe.

§9.

1. Nowe oferty pracy będą kierowane przede wszystkim do tych pracowników, których stanowiska pracy uległy likwidacji.
2. Pracownikom, których stanowiska pracy uległy likwidacji zostaną przedstawione w formie pisemnej trzy oferty nowego zatrudnienia odpowiadające ich wykształceniu oraz posiadanym lub nabytym w drodze przeszkolenia kwalifikacjom.
3. Pracodawca będzie dążył do tego, aby nowa oferta pracy zapewniała wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż na poprzednim stanowisku pracy.
4. Pracownik zobowiązany jest do udzielenia w formie pisemnej odpowiedzi na każdą przedstawioną mu ofertę nowej pracy w terminie 30 dni od dnia przedstawienia mu tej oferty.
5. W przypadku wyrażenia zgody przez pracownika na zatrudnienie na nowym stanowisku pracy zmiana warunków pracy i płacy nastąpi w trybie porozumienia stron.

6. Pracownicy podejmujący pracę na nowym stanowisku pracy w wyniku zmian restrukturyzacyjnych, również ze względu na stan zdrowia, których wynagrodzenie uległo obniżeniu będą otrzymywać dodatek wyrównawczy przez okres 24 miesięcy.

7. W przypadku niewyrażenia przez pracownika zgody na żadną z przedstawionych mu ofert zatrudnienia rozwiązanie stosunku pracy nastąpi z przyczyn dotyczących pracodawcy.

8. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, pracownik otrzyma jednorazową rekompensatę pieniężną w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, naliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

ROZDZIAŁ IV. Adaptacja zawodowa pracowników w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP.

§10.

W celu adaptacji zawodowej pracowników Zarząd PKP podpisze stosowne porozumienie z Prezesem Krajowego Urzędu Pracy.

§11.

Pracownikom, z którymi rozwiązano stosunki pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, a którzy w dniu rozwiązania stosunku pracy są najemcami mieszkań zakładowych gwarantuje się najem mieszkania zakładowego na takich samych zasadach jak pracownikom przedsiębiorstwa PKP.

§12.

W przypadku tworzenia przez przedsiębiorstwo PKP nowych miejsc pracy, oferty pracy będą kierowane w pierwszej kolejności na wewnętrzny rynek pracy, następnie do pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, a w następnej kolejności na zewnętrzny rynek pracy.

ROZDZIAŁ V. Przekształcenia własnościowe.

§13.

Zarząd PKP gwarantuje, że do czasu uchwalenia przez Sejm RP ustawy o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” nie będą wydzielane z

przedsiębiorstwa PKP jednostki organizacyjne w celu ich prywatyzacji lub przekształcenia w inne podmioty gospodarcze, z zastrzeżeniem §14.

§14. ?

1. Prywatyzacja lub przekształcenie jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa PKP w inne podmioty gospodarcze będą poprzedzone referendum wśród pracowników tych jednostek.
2. Zarząd PKP podejmie decyzję o prywatyzacji lub przekształceniu jednostki organizacyjnej PKP w inny podmiot gospodarczy, jeżeli za prywatyzacją lub przekształceniem opowie się co najmniej 75% (siedemdziesiąt pięć procent) pracowników tej jednostki.

§15. ?

W przypadku podjęcia przez Zarząd PKP decyzji o prywatyzacji lub utworzeniu nowych podmiotów gospodarczych, pracownicy będą mieli pierwszeństwo w tworzeniu tych podmiotów gospodarczych, w wykupie akcji lub udziałów w tych podmiotach.

§16.

1. W przypadku gdy pracownicy, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy będą tworzyć nowe podmioty gospodarcze, pracodawca udzieli im pomocy prawnej w celu ich utworzenia oraz udostępni na zasadach preferencyjnych obiekty i tereny należące do przedsiębiorstwa PKP.
2. Zasady, o których mowa w ust. 1 zostaną określone odrębnie.

§17.

Pracownikom, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy a którzy podejmą pracę w podmiotach gospodarczych tworzonych przez przedsiębiorstwo PKP umożliwi się:

- 1) zawarcie umowy najmu mieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP;
- 2) korzystanie z kolejowej opieki zdrowotnej; - *na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP*
- 3) korzystanie ze świadczeń przejazdowych;
- 4) wykup mieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP.

ROZDZIAŁ VI. Postanowienia końcowe.

§18.

Związki zawodowe deklarują wolę niepodjęcia działań utrudniających wdrożenie i realizowanie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP, o ile będą uwzględnione interesy pracowników oraz sytuacja ekonomiczna i organizacyjna pracodawcy a także wolę wspierania procesu restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP.

§19.

Postanowienia Paktu podlegać będą okresowej, dokonywanej nie rzadziej niż raz na sześć miesięcy, ocenie, której wyniki będą podstawą do renegotjacji Paktu.

§20.

Sprawy nie objęte niniejszym Paktem rozpatrywane będą w oparciu o obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej ustawodawstwo.

§21.

Interpretacji postanowień niniejszego Paktu dokonują strony w drodze konsensusu.

§22.

Pakt wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1997r. i obowiązuje do czasu, kiedy strony uznają, że proces restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP został zakończony.

**W imieniu przedsiębiorstwa państwowego
„Polskie Koleje Państwowe” :**

**W imieniu organizacji
związków zawodowych:**

P O R O Z U M I E N I E

zawarte w dniu 19 maja 1997r. pomiędzy

Zarządem przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”

a

Sekcją Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”.

w sprawie zawarcia

Paktu Gwarancji Pracowniczych

w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego

„Polskie Koleje Państwowe”

Strony ustalają co następuje:

PAKT GWARANCJI PRACOWNICZYCH W OKRESIE RESTRUKTURYZACJI PRZEDSIĘBIORSTWA PAŃSTWOWEGO „POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE”

Strony niniejszego Paktu Gwarancji Pracowniczych uznają, że celem restrukturyzacji jest dostosowanie przedsiębiorstwa PKP do świadczenia w warunkach gospodarki rynkowej usług transportowych w przewozie osób i towarów w komunikacji krajowej i międzynarodowej zgodnie z oczekiwaniami klientów, przychylnych środowisku naturalnemu, o najwyższym poziomie jakości.

Aby osiągnąć ten cel główne kierunki i zakres restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP muszą uzyskać poparcie związków zawodowych i jak największej rzeszy pracowników.

Dlatego też cały proces restrukturyzacji musi przebiegać w sposób zapewniający minimalizację kosztów społecznych dla pracowników, przy jednoczesnym zagwarantowaniu pracy tym wszystkim, którzy zechcą w tym procesie uczestniczyć.

ROZDZIAŁ I. Postanowienia ogólne.

§1.

Niniejszy Pakt Gwarancji Pracowniczych, zwany dalej Paktem zostaje zawarty pomiędzy Zarządem przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” a pracownikami przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” reprezentowanymi przez ogólnokrajowe centrale związków zawodowych.

§2.

Pakt obejmuje:

- 1) pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP
- 2) pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, w zakresie określonym Paktem.

ROZDZIAŁ II. Sposoby i zakres finansowania postanowień Paktu.

§3.

1. W budżecie przedsiębiorstwa PKP w roku 1997 oraz w latach następnych zostanie wydzielony fundusz z przeznaczeniem na :

1) koszty adaptacji zawodowej, przekwalifikowania, szkolenia, warsztaty itp. pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP

2) koszty odpraw dla pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy

3) rekompensaty dla pracowników odchodzących na wcześniejsze emerytury

4) dodatki wyrównawcze dla pracowników, których wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek zatrudnienia na nowych stanowiskach

5) dodatki alokacyjne

6) pokrywanie kosztów dojazdów w komunikacji zbiorowej dla pracowników zatrudnionych na nowych stanowiskach pracy, do których dojazd z miejscowości zamieszkania pracownika środkami komunikacji PKP jest niemożliwy lub utrudniony.

2. Przez dojazd utrudniony, o którym mowa w ust. 1 pkt. 6 rozumie się przypadek, gdy okres oczekiwania pomiędzy czasem przyjazdu do miejsca pracy środkami komunikacji PKP a czasem rozpoczęcia pracy albo okres pomiędzy czasem zakończenia pracy a czasem odjazdu do miejscowości zamieszkania pracownika tymi środkami wynosił by co najmniej 2 (dwie) godziny.

§4.

Zasady stosowania przepisów określonych w §3 ust. 1 zostaną ustalone przez strony do 30 czerwca 1997r..

§5.

Wydzielenie środków, o których mowa w §3 ust. 1 nie spowoduje obniżenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, naliczanych zgodnie ze wskaźnikiem przyjętym przez Komisję Trójstronną.

§6.

Działania adaptacyjne wobec pracowników przedsiębiorstwa PKP będą wspierane przez budżet Państwa w zakresie określonym przez :

- 1) ustawę o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego PKP
- 2) porozumienie Zarządu PKP z Prezesem Krajowego Urzędu Pracy.

ROZDZIAŁ III. Restrukturyzacja zatrudnienia.

§7.

Zarząd PKP gwarantuje, że w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP nie będą przeprowadzane zwolnienia grupowe w trybie art. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 4 z 1990r. poz. Nr 19 z późniejszymi zmianami).

§8.

Dla zapewnienia miejsc pracy dla pracowników w wieku produkcyjnym, w pierwszej kolejności będą rozwiązywane stosunki pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy z pracownikami, którzy nabyli uprawnienia emerytalne lub rentowe.

§9.

1. Nowe oferty pracy będą kierowane przede wszystkim do tych pracowników, których stanowiska pracy uległy likwidacji.
2. Pracownikom, których stanowiska pracy uległy likwidacji zostaną przedstawione w formie pisemnej trzy oferty nowego zatrudnienia odpowiadające ich wykształceniu oraz posiadanym lub nabytym w drodze przeszkolenia kwalifikacjom.
3. Pracodawca będzie dążył do tego, aby nowa oferta pracy zapewniała wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż na poprzednim stanowisku pracy.
4. Pracownik zobowiązany jest do udzielenia w formie pisemnej odpowiedzi na każdą przedstawioną mu ofertę nowej pracy w terminie 30 dni od dnia przedstawienia mu tej oferty.
5. W przypadku wyrażenia zgody przez pracownika na zatrudnienie na nowym stanowisku pracy zmiana warunków pracy i płacy nastąpi w trybie porozumienia stron.
6. Pracownicy podejmujący pracę na nowym stanowisku pracy w wyniku zmian restrukturyzacyjnych, również ze względu na stan zdrowia, których wynagrodzenie uległo obniżeniu będą otrzymywać dodatek wyrównawczy przez okres 24 miesięcy.
7. W przypadku niewyrażenia przez pracownika zgody na żadną z przedstawionych mu ofert zatrudnienia rozwiązanie stosunku pracy nastąpi z przyczyn dotyczących pracodawcy.
8. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, pracownik otrzyma jednorazową rekompensatę pieniężną w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, naliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

ROZDZIAŁ IV. Adaptacja zawodowa pracowników w okresie restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP.

§10.

W celu adaptacji zawodowej pracowników Zarząd PKP podpisze stosowne porozumienie z Prezesem Krajowego Urzędu Pracy.

§11.

Pracownikom, z którymi rozwiązano stosunki pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, a którzy w dniu rozwiązania stosunku pracy są najemcami mieszkań zakładowych gwarantuje się najem mieszkania zakładowego na takich samych zasadach jak pracownikom przedsiębiorstwa PKP.

§12.

W przypadku tworzenia przez przedsiębiorstwo PKP nowych miejsc pracy, oferty pracy będą kierowane w pierwszej kolejności na wewnętrzny rynek pracy, następnie do pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy, a w następnej kolejności na zewnętrzny rynek pracy.

ROZDZIAŁ V. Przekształcenia własnościowe.

§13.

Zarząd PKP gwarantuje, że do czasu uchwalenia przez Sejm RP ustawy o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” nie będą wydzielane z przedsiębiorstwa PKP jednostki organizacyjne w celu ich prywatyzacji lub przekształcenia w inne podmioty gospodarcze, z zastrzeżeniem §14.

§14.

1. Prywatyzacja lub przekształcenie jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa PKP w inne podmioty gospodarcze będą poprzedzone referendum wśród pracowników tych jednostek.
2. Zarząd PKP podejmie decyzję o prywatyzacji lub przekształceniu jednostki organizacyjnej PKP w inny podmiot gospodarczy, jeżeli za prywatyzacją lub przekształceniem opowie się co najmniej 75% (siedemdziesiąt pięć procent) pracowników tej jednostki.

§15.

W przypadku podjęcia przez Zarząd PKP decyzji o prywatyzacji lub utworzeniu nowych podmiotów gospodarczych, pracownicy będą mieli pierwszeństwo w tworzeniu tych podmiotów gospodarczych, w wykupie akcji lub udziałów w tych podmiotach.

§16.

1. W przypadku gdy pracownicy, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy będą tworzyć nowe podmioty gospodarcze, pracodawca udzieli im pomocy prawnej w celu ich utworzenia oraz udostępni na zasadach preferencyjnych obiekty i tereny należące do przedsiębiorstwa PKP.
2. Zasady, o których mowa w ust. 1 zostaną określone odrębnie.

§17.

Pracownikom, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy a którzy podejmą pracę w podmiotach gospodarczych tworzonych przez przedsiębiorstwo PKP umożliwi się:

- 1) zawarcie umowy najmu mieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP;
- 2) korzystanie z kolejowej opieki zdrowotnej;
- 3) korzystanie ze świadczeń przejazdowych;
- 4) wykup mieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP.

5

ROZDZIAŁ VI. Postanowienia końcowe.

§18.

Postanowienia Paktu podlegać będą okresowej, dokonywanej nie rzadziej niż raz na sześć miesięcy, ocenie, której wyniki będą podstawą do renowacji Paktu.

§19.

Sprawy nie objęte niniejszym Paktem rozpatrywane będą w oparciu o obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej ustawodawstwo.

§20.

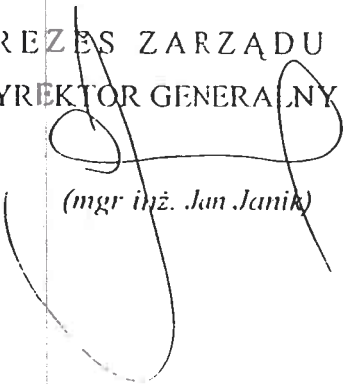
Interpretacji postanowień niniejszego Paktu dokonują strony w drodze konsensusu.

§21.

Pakt wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1997r. i obowiązuje do czasu, kiedy strony uznają, że proces restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP został zakończony.

W imieniu Przedsiębiorstwa PKP:

PREZES ZARZĄDU PKP
DYREKTOR GENERALNY PKP


(mgr inż. Jan Janik)

W imieniu SKK NSZZ „Solidarność”:

PRZEWODNICZĄCY
SKK NSZZ „SOŁODARNOŚĆ”


(Krzysztof Mamiński)

Stargard

"PROJEKT"

STATUT FEDERACJI.

ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH MASZYNISTÓW

KOLEJOWYCH W POLSCE

STATUT FEDERACJI
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLSCE

R o z d z i a ł I

Postanowienia ogólne

§1

Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych w Polsce, zwana w skrócie : "Federacja ZZM" jest organizacją dobrowolną, niezależną wyrosnącą z tradycji Związków Zawodowych Maszynistów, działających dotychczas w Polsce.

§2

Siedzibą władz Federacji ZZM jest Warszawa.

§3

Terenem działalności Federacji ZZM jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§4

Federacja ZZM posiada osobowość prawną.

§ 5

Nazwa "Federacja ZZM", oraz symbole i znaki graficzne

zawierające nazwę Federacji ZMZ, stanowią wyłączną własność Federacji ZMZ i podlegają prawnej ochronie.

§6

Federacja ZMZ zrzesza na zasadzie dobrowolności Związki Zawodowe Maszynistów Kolejowych działające w zakładach pracy.

§7

Federacja ZMZ jest organizacją samorządną, w swej działalności statutowej niezależna od organów administracji państwowej i gospodarczej.

§8

Określone w statucie zadania Federacja ZMZ realizuje zgodnie z obowiązującym w RP prawem oraz zgodnie z ratyfikowanymi przez RP konwencjami międzynarodowymi.

§9

Federacja ZMZ może współpracować, oraz zrzeszać się z innymi organizacjami związkowymi krajowymi i zakranicznymi na zasadzie równości i partnerstwa.

§10

16 września Federacja ZMZ obchodzi jako Europejski Dzień Maszynisty Lokomotywy.

R o z d z i a ł II

Cele i zadania Federacji ZMZ

§11

Celem Federacji ZMZ jest integracja Związków Zawodowych Maszynistów kolejowych, podniesienie rangi i autorytetu pracowników kolejowych

§12

Federacja realizuje swoje cele i zadania w ramach obowiązującego w RP prawa poprzez:

- 1/reprezentowanie członków Federacji ZMZ wobec pracodawcy , administracji państwowej i gospodarczej oraz samorządów terytorialnych.
- 2/inicjowanie, opiniowanie i współtworzenie aktów prawnych wszystkich szczebli,
- 3/uzgadnianie z władzami resortowymi i przedsiębiorstwa aktów prawnych dotyczących praw i obowiązków pracowniczych oraz warunków pracy i płacy.

R o z d z i a ł I I I

Członkostwo w Federacji ZMZ

§ 13

Członkami Federacji ZMZ mogą być organizacje związkowe określone w §6 tego statutu.

§14

Członkostwo Federacji ZMZ uzyskuje się na podstawie pisemnego wniosku z załączoną uchwałą w tej sprawie właściwego organu statutowego organizacji Związkowej. Do wniosku załącza się listę członków.

§15

Wystąpienie z Federacji następuje na pisemny wniosek z załączoną uchwałą w tej sprawie właściwego organu statutowego organizacji związkowej.

§16

Wykluczenie z Federacji ZMZ następuje w przypadku:

- 1/rażącego nieprzestrzegania uchwał i postanowień statutu Federacji ZMZ,
- 2/niepłacenia składek członkowskich przez okres dłuższy niż 3 miesiące,

§17

Skreślenie z listy członków następuje na podstawie uchwały Rady Krajowej Federacji ZMZ.

R o z d z i a ł IV

Prawa i obowiązki członków Federacji ZZM

§18

- 1/Wszyscy członkowie Federacji ZZM mają takie same prawa i obowiązki,
- 2/Każda organizacja związkowa zrzeszona w Federacji ZZM zachowuje swoją odrębność określoną w swym statucie z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w niniejszym statucie do kompetencji władz Federacji ZZM.

§19

Członek Federacji ZZM ma w szczególności prawo do:

- 1/korzystania z pomocy prawnej udzielonej przez Federację ZZM,
- 2/w uzasadnionych przypadkach do korzystania z pomocy materialnej Federacji ZZM,
- 3/udziału swoich przedstawicieli w komisjach problemowych Federacji ZZM, które powołuje i określa ich liczebność Prezydium Federacji ZZM,
- 4/odmowy wykonania uchwały Federacji ZZM jeżeli rażąco godzi w interesy członka Federacji ZZM.

§20

Każdemu członkowi Federacji ZZM przy przeprowadzaniu konsultacji bądź referendum przysługuje jeden głos. Głos ten musi być poparty uchwałą w sprawie konsultacji lub wynikami referendum organizacji członkowskiej Federacji ZZM.

§21

Członek Federacji ZZM ma Obowiązek:

- 1/Przestrzegania statutu Federacji ZZM,
- 2/Aktywnego udziału w pracach Federacji ZZM,
- 3/Podporządkowania się uchwałom statutowych władz Federacji ZZM,
- 4/Terminowego opłacania składek na rzecz Federacji ZZM w wysokości ustalonej przez Zjazd Delegatów Federacji ZZM
- 5/Dbać o dobre imię Federacji ZZM,
- 6/Ochroniać i pomnażać majątek Federacji ZZM,

- 7/Udostępnić Krajowej Komisji Rewizyjnej Federacji ZZM dokumenty dotyczące:
- a/ewidencji członków,
 - b/odprowadzenia składek na czas Federacji ZZM,
 - c/realizacji uchwał statutowych władz Federacji ZZM.

R o z d z i a ł V

Struktura organizacyjna, władze Federacji ZZM i ich kompetencje

§22

Strukturę organizacyjną Federacji ZZM tworzą:

- 1/Zakładowe Federacje ZZM,
- 2/Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych w Polsce,
- 3/Zakładowe organizacje Związku Zawowego Maszynistów kolejowych,
- 4/Terenowe organizacje ZZM

§23

Władzami Federacji ZZM są:

- 1/Krajowy Zjazd Delegatów Federacji ZZM,
- 2/Rada Krajowa Federacji ZZM,
- 3/Prezydium RK - Rady Krajowej Federacji ZZM,
- 4/Zebrań Ogólne Delegatów Zakładowej Federacji ZZM,
- 5/Zebrań Ogólne Delegatów Zakładowej organizacji ZZM,
- 6/Zakładowa Rada Federacji ZZM,
- 7/Zakładowa Rada ZZM
- 8/Ogólne Zebranie Terenowej Organizacji ZZM lub Zebranie Delegatów,
- 9/Rada Terenowej organizacji ZZM

§24

Krajowy Zjazd Delegatów Federacji ZZM:

- 1/Krajowy Zjazd Delegatów Federacji ZZM zwany dalej "Zjazdem jest najwyższą instancją Federacji ZZM,

- 2/Zjazd tworzą Delegaci wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą Federacji ZMZ na okres tej kadencji,
- 3/Do kompetencji Zjazdu należy:
 - a/uchwalanie programu Federacji ZMZ,
 - b/uchwalanie zmian w statucie i ordynacji wyborczej, kwalifikowaną większością 2/3 przy obecności 2/3 Delegatów
 - c/udzielanie absolutorium ustępującemu Prezydium Federacji ZMZ,
 - d/wybory i odwoływanie Prezydenta, w-ce Prezydentów, Członków Prezydium i Przewodniczącego Krajowej Komisji Rewizyjnej Federacji ZMZ,
 - e/ustalenie liczebności i Wybory Krajowej Komisji Rewizyjnej Federacji ZMZ,
 - f/uchwała regulamin pracy Rady Krajowej Federacji ZMZ,
 - g/ustala wysokość składek członkowskich i zasady gospodarki finansowej Federacji ZMZ,
 - h/podejmuje uchwałę o rozwiązaniu Federacji ZMZ, kwalifikowaną większością 2/3 głosów przy obecności 2/3 delegatów,
 - i/uchwała wykluczenie ze struktur Członka Federacji ZMZ,
- 4/Zjazd jest władny do podejmowania prawomocnych uchwał jeżeli bierze w nim udział ponad 50% delegatów,
- 5/Uchwały Zjazdu, oprócz § 24 ust.3 pkt.b i h, zapadają zwykłą większością głosów, tj. ponad 50% biorących udział w Zjeździe,
- 6/Uchwały Zjazdu obowiązują od chwili uchwalenia ich na zjeździe.

§25

Nadzwyczajny Zjazd Delegatów Federacji ZMZ.

- 1/Nadzwyczajny Zjazd Delegatów Federacji ZMZ zwany dalej "Zjazdem Nadzwyczajnym" zwołuje Rada Krajowa Federacji ZMZ:
 - a/na pisemny wniosek 50% Zakładowych Rad Federacji ZMZ i Zakładowych Rad ZMZ - zrzeszonych w Federacji ZMZ,
 - b/na podstawie uchwały Rady Krajowej Federacji ZMZ większością 2/3 głosów przy ponad 50% obecności jej członków,

c/na pisemny wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej Federacji ZMZ w przypadku uporczywego i rażącego naruszania statutu lub uchwał Zjazdu przez Radę Krajową Federacji ZMZ, po wyczerpaniu innych środków przez Krajową Komisję Rewizyjną.

2/Zjazd Nadzwyczajny musi być zwołany w ciągu 1 miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku.

3/Zjazd Nadzwyczajny obraduje tylko nad sprawami dla których został zwołany,

4/Uchwały Zjazdu Nadzwyczajnego obowiązują od chwili uchwalenia ich na Zjeździe.

§26

Rada Krajowa Federacji ZMZ.

Rada Krajowa Federacji ZMZ zwana dalej "Radą Krajową" jest najwyższą władzą Federacji ZMZ pomiędzy Zjazdami.

1/Radę Krajową tworzą:

a/Prezydium Rady Krajowej Federacji ZMZ,

b/Przedstawiciele Zakładowych Federacji ZMZ

i Zakładowych Organizacji ZMZ w ilości 1 przedstawiciel na 500 członków tych organizacji i po jednym na każde rozpoczęte 500 członków.

c/Przewodniczący Zakładowych Federacji ZMZ i Zakładowych organizacji ZMZ (na pierwsze 500),

d/Przewodniczący Krajowej Komisji d/s Emerytów i Rencistów Federacji ZMZ,

e/Przedstawiciele komisji problemowych z głosem doradczym,

2/Do kompetencji Rady Krajowej należy:

a/podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji Zjazdów,

b/zarządzanie sprawami majątkowymi i finansowymi Federacji ZMZ oraz udzielanie pełnomocnictw w tych sprawach,

c/rozpatrywanie wniosków i postulatów niższych instancji Federacji ZMZ,

d/ustalanie kompetencji, regulaminów oraz nadzór nad pracą prezydium,

- e/ustalanie etatów i płac pracowników opłacanych ze środków Rady Krajowej Federacji ZZM,
- f/ogłaszanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi oraz wyrażenie zgody na nie niższym organizacjom Federacji ZZM
- g/w razie rażących zaniedbań obowiązków oraz postępowania narażającego na szwank dobre imię Federacji ZZM - zawieszanie w pełnieniu funkcji Prezydenta i wice Prezydentów Federacji, członków prezydium ZZM, oraz podejmowanie uchwał o przywróceniu do pełnienia obowiązków wyżej wymienionych.
- h/w razie wygaśnięcia mandatu Prezydenta i wice Prezydentów przed upływem kadencji spośród siebie w ciągu 1 miesiąca osoby pełniące te obowiązki
- i/uchwalenie rocznego budżetu Federacji ZZM,
- j/uchwalanie kalendarza wyborczego.

§27

Prezydium Rady Krajowej ZZM.

- 1/W skład Prezydium Rady Krajowej Federacji ZZM zwanego dalej Prezydium RK wchodzi:
Prezydent i wice Prezydent, 5 członków Prezydium wybranych przez Zjazd,
- 2/Do kompetencji Prezydium RK należy:
 - a/podejmowanie decyzji i uchwał nie zastrzeżonych do kompetencji Zjazdów i Rady Krajowej,
 - b/zwoływanie i przygotowywanie posiedzeń Rady Krajowej,
 - c/powoływanie i koordynowanie pracy komisji problemowych,
 - d/powoływanie i odwoływanie skarbnika Federacji ZZM
 - e/współpraca z niższymi instancjami Federacji ZZM,
 - f/kierowanie realizacją budżetu Federacji ZZM,
 - g/przygotowanie prowizorium budżetowego,
 - h/uchwalanie doraźnych wydatków z rezerwy budżetowej.

§28

Zakładowa Federacja ZZM

- 1/Zakładową Federację ZZM tworzą organizacje ZZM działające na obszarze zarządzania Zakładu pracy.
- 2/Najwyższą władzą Zakładowej Federacji ZZM jest Zebranie Ogólne Delegatów. Do jego kompetencji należy:
 - a/wybór Przewodniczącego i w-ce Przewodniczących Zakładowej Federacji ZZM,
 - b/wybór delegatów na Zjazd Krajowy i członków Rad Krajowej.
 - c/wybór przewodniczącego Komisji Rewizyjnej Zakładowej Federacji ZZM,
 - d/uchwalenie programu działania Zakładowej Federacji ZZM.

§29

Rada Zakładowej Federacji ZZM

- 1/w skład Rady Zakładowej Federacji ZZM wchodzi:
 - a/Przewodniczący i w-ce Przewodniczący Zakładowej Federacji ZZM,
 - b/Przewodniczący Związków Zawodowych Maszynistów działających w Zakładzie pracy,
- 2/Do kompetencji Rady Zakładowej Federacji ZZM należy:
 - a/reprezentowanie interesów Rady Krajowej, Zakładowej Federacji ZZM i Związków Zawodowych Maszynistów - działających w Zakładzie pracy, zgodnie z uchwałami tych instancji związkowych wobec pracodawców, organów państwowych i samorządowych na obszarze działania Zakładowej Federacji ZZM,
 - b/przekazywanie i realizowanie uchwał Rady Krajowej i Prezydium Federacji ZZM,
 - c/koordynowanie działalności Związków Zawodowych Maszynistów zrzeszonych w Zakładowej Federacji ZZM,
 - d/Zwoływanie Zebrań ogólnych.

R o z d z i a ł VI

Organy kontrolne Federacji ZZM

§30

- 1/Krajowa Komisja Rewizyjna Federacji ZZM
- 2/Komisja Rewizyjna Zakładowej Federacji ZZM

§31

Komisja Rewizyjna obowiązana jest do:

- 1/Kontrolowania gospodarki finansowo - majątkowej Federacji ZZM przez:
 - a/Prowadzenie okresowej kontroli stanu finansów i rachunkowości oraz prawidłowości prowadzenia ksiąg rachunkowych i rejestrów środków trwałych,
 - b/opiniowanie projektów prowizoriów budżetowych,
 - c/ocenie zgodności realizacji budżetu z prowizorium i uchwałami władz Federacji ZZM,
 - d/badanie całokształtu działalności merytorycznej Federacji ZZM,
- 2/Komisja Rewizyjna obowiązana jest do składania sprawozdań z prowadzonej działalności:
 - a/Krajowa Komisja Rewizyjna Federacji ZZM przed Krajowym Zjazdem Delegatów Federacji ZZM,
 - b/Komisja Rewizyjna Zakładowej Federacji ZZM przed Zebraniem Ogólnym Delegatów Zakładowej Federacji ZZM.

§32

Komisje Rewizyjne mają prawo:

- 1/Wnioskować o zwołanie Rad odpowiednich szczebli wskazując przedmiot obrad,
- 2/Wnioskować o udzielenie bądź odmownie udzielenia absolutorium ustępującym władzom Federacji ZZM,
- 3/Przewodniczący Komisji Rewizyjnej lub jego pełnomocnik mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach władz Federacji ZZM z głosem doradczym.

§33

- 1/W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić członkowie Związków Zawodowych Maszynistów wybrani do władz Związku lub Federacji ZZM, o ile nie złożą rezygnacji z funkcji Związkowych,
- 2/W przypadku wygaśnięcia mandatu przewodniczącego Komisji Rewizyjnej - Komisja wybiera spośród siebie przewodniczącego "PO".

§34

Szczegółowy tryb i zakres działania Komisji Rewizyjnej określa regulamin pracy Komisji Rewizyjnej uchwalony przez Zjazd.

§35

Wszystkie sprawy dotyczące odwołań, skarg i wniosków rozpatrywane przez władze Federacji ZMZ są rozpatrywane przy udziale przedstawiciela Komisji Rewizyjnej Federacji ZMZ.

R O Z D Z I A Ł VII

Tryb powoływania, odwoływania i obradowania organów Federacji ZMZ

§36

- 1/Wszystkie władze Federacji ZMZ i Komisje Rewizyjne pochodzą z wyboru na podstawie Ordynacji Wyborczej Federacji ZMZ.
- 2/Władze Federacji ZMZ i Komisje Rewizyjne wybierane są na okres 1 kadencji,
- 3/Kadencja trwa cztery lata,

§37

Pełnienie funkcji w Federacji ZMZ nie może być łączone z pełnieniem kierowniczej funkcji w zakładzie pracy lub kierowniczych i przewodnich funkcji w partiach politycznych.

§38

Uchwały wszystkich organów Federacji ZMZ zapadają większością ponad 50% głosów biorących udział w głosowaniu, z zastrzeżeniem § 25 ust.1 pkt.b i §47 ust.1

R o z d z i a ł VIII

Majątek Federacji ZMZ

§39

Majątek Federacji ZMZ stanowią:

- 1/Wpływy ze składek członkowskich,
- 2/Darowizny, spadki, dotacje i zapisy,
- 3/Dochody z działalności statutowej i gospodarczej,
- 4/Nieruchomości i ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe i papiery wartościowe oraz majątek po byłych Związkach Zawodowych Maszynistów,
- 5/Przyjęcie darowizny, spadku, dotacji, zapisu nie może być sprzeczne z interesem Federacji ZMZ.

§40

- 1/Majątkiem Rady Krajowej Federacji ZZM zarządza Rada Krajowa,
- 2/Majątkiem uzyskiwanym przez pozostałe struktury Federacji ZZM zarządza Rada odpowiedniego szczebla Federacji ZZM.

§41

Za właściwe zarządzanie majątkiem Federacji ZZM, odpowiedzialność ponoszą te organy, które podejmują uchwały dotyczące gospodarowania majątkiem.

§42

- 1/W sprawach nabywania, zbywania lub likwidacji majątku Federacji ZZM wymagana jest uchwała Rady odpowiedniej struktury Federacji ZZM,
- 2/Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łączne działanie co najmniej 2 upoważnionych osób,
- 3/Na szczeblu Rady Krajowej Federacji ZZM do składania oświadczeń woli upoważnieni są:
 - a/Prezydent Federacji ZZM,
 - b/w-ce Prezydenci,
 - c/inne osoby mające pisemne upoważnienie na podstawie uchwały Rady Krajowej Federacji ZZM,
- 4/Na szczeblu Zakładowej Rady Federacji ZZM Przewodniczący i w-ce przewodniczący tej Rady i inne osoby upoważnione na podstawie uchwały tej Rady.

§43

Na szczeblu Zakładowej Rady Federacji ZZM może być prowadzona działalność finansowa jeżeli tak postanowi Zebranie Ogólne Delegatów Zakładowej Federacji ZZM.

§44

- 1/Wysokość odpisów na rzecz Rady Krajowej Federacji ZZM ustala Krajowy Zjazd Delegatów Federacji ZZM,
- 2/Wysokość odpisów na rzecz Zakładowej Rady Federacji ZZM ustala Zebranie Ogólne Delegatów Zakładowej Federacji ZZM.

R o z d z i a ł IX

Postanowienia końcowe

§45

Zmiany w statucie Federacji ZZM mogą być wprowadzone tylko przez

Krajowy Zjazd Delegatów Federacji ZM większością ponad 50% głosów.

§46

- 1/Rozwiązanie Federacji ZM może nastąpić uchwałą Krajowego Zjazdu Delegatów Federacji ZM, podjętą większością 2/3 głosów ważnie oddanych, przy udziale 2/3 uprawnionych do głosowania.
- 2/Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów Federacji ZM.
- 3/Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa w sądzie.

§46

Wykładni przepisów i interpretacji postanowień niniejszego statutu dokonuje Rada Krajowa Federacji ZM.

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH TRANSPORTU KOLEJAMI

W POLSCE

I POSTANOWIENIA OGÓLNE

Art.1.Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Transportu

Kolejami w Polsce - w skrócie ^{Z.Z.W.} Z.Z.P.W.T.K zwany dalej

Związkiem - jest jednolitą, dobrowolną, niezależną i samo-

ządną organizacją zawodową pracowników warsztatowych

zakładów transportu kolejami, zwanych dalej pracownikami

o których mowa w Art.7 Statutu.

Art.2.Związek opiera swoje działanie na Konstytucji Rzeczpospoli-

tej Polskiej i umowach międzynarodowych zawartych przez

Rzeczpospolitą Polską. Przestrzega obowiązującego prawa.

Art.3.Związek posiada osobowość prawną.

Art.4.Terenem działania Związku jest obszar Rzeczpospolitej

Polskiej. Siedzibą Władz Związku jest ^{miasto wyznac} ~~miasto~~ Katowice.

II CELE, FORMY I ŚRODKI DZIAŁANIA

Art.5.Celem Związku jest:

1.obrona ekonomicznych interesów pracowników

2.obrona zawodowych, służbowych i obywatelskich praw

członków

3.działanie na rzecz rozwijania i utrwalania demokracji

cznych praw, stosunków społecznych i swobód obywatelskich

4. wspieranie aktywności społecznej i zawodowej, służącej podnoszeniu jakości pracy, rangi i kwalifikacji zawodowych
5. tworzenie bazy materialnej dla realizowania zadań w zakresie pomocy socjalnej i kulturalnej pracowników oraz ich rodzin.

Art. 6. Osiągnięciu celów o których mowa w Art. 5 służyć będą

następujące formy i środki działania:

1. prowadzenie różnych form pomocy koleżeńskiej, kształtowanie postaw solidarności zawodowej i umiejętności współdziałania w zespołach pracowniczych
2. podejmowanie współpracy międzyzwiązkowej
3. organizowanie poradnictwa prawnego
4. organizowanie kursów i szkoleń związkowych
5. opracowywanie, przedkładanie właściwym organom państwowym i samorządowym - wniosków, opinii i stanowisk w sprawach transportu kolejowego, warunków pracy i bytu pracowników, emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin
6. czynne uczestniczenie w tworzeniu aktów prawnych dotyczących transportu kolejami i statusu prawnego pracowników
7. wyrażanie sprzeciwu w obec decyzji kierownictw zakładów

pracy naruszających podstawowe interesy oraz prawa pracownicze i związkowe

8. sprawowanie nadzoru społecznego nad kasami zapomogowo-pożyczkowymi

9. zwoływanie konferencji, kongresów, zjazdów - w celu omówienia spraw zawodowych, socjalno - bytowych i innych służących wymianie doświadczeń i inspiracji do nowych twórczych poszukiwań

10. delegowanie swoich przedstawicieli na zjazdy, konferencje, kongresy zawodowe w kraju i za granicą

11. aktywne poszukiwanie i współtworzenie nowego modelu funkcjonowania Związku na wszystkich szczeblach organizacyjnych - jako podmiotu działania Państwa, samorządu i społeczeństwa

12. prowadzenie działalności gospodarczej, udział w podmiotach gospodarczych, fundacjach, stowarzyszeniach

13. stosowanie wszelkich innych prawnie dozwolonych form działania, zmierzających do urzeczywistnienia celów Związku.

III CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

Art.7.

1. członkami Związku mogą być pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na stanowiskach warsztatowych i technicznych w przedsiębiorstwie P.K.P oraz współpracujących z P.K.P, którzy uznają zasady niniejszego Statutu
2. w poczet członków mogą być przyjmowani emeryci i renciści byli pracownicy warsztatowi, o których mowa w pkt.1
3. rejestracji przyjęć w poczet Związku dokonują zarządy zakładowe na podstawie złożonej pisemnej deklaracji Kandydata
4. Członek Związku po przejściu na emeryturę lub rentę zachowuje nadal członkowstwo w Związku z przynależnością do zakładu pracy w którym złożył Deklarację członkowską,
5. na mocy decyzji Zarządu Zakładowego - praw członkowskich nie tracą osoby pozbawione pracy z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy
6. ilekroć w Statucie jest mowa o pracownikach - członkach Związku lub prawach, uprawnieniach i sprawach pracowników stosuje się to odpowiednio do emerytów i rencistów będących

członkami Związku

Art.8. członkiem Związku nie może być osoba należąca do innego Związku Zawodowego.

Art.9.

1. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja członkowska

2. członkowie Związku korzystający z urlopu wychowawczego bezrobotni o których mowa w Art.7 pkt.5 oraz odbywający służbę wojskową nie wnoszą za ten okres składki członkowskiej

Art.10. Członek ma prawo:

1. wybierać i być wybieranym do wszystkich władz i Zarządów

Z.W

2. oceniać na zebraniach, konferencjach i zjazdach działalność członków i zarządów wszystkich szczebli

3. zgłaszać wnioski i opinie dotyczące działalności Związku

4. występować z uzasadnionym wnioskiem o odwołanie członków władz i Zarządów Związku

5. uczestniczyć na zebraniach, na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby

6. odwoływać się od decyzji Zarządów i Komisji Rewizyjnych do instancji wyższego szczebla z zachowaniem postępowania o którym mowa w Art.14 pkt.2 i 4

7. korzystać z zasiłków statutowych z tytułu urodzenia i zgonu w rodzinie członka Związku oraz innych świadczeń określonych regulaminami przez Zarząd Krajowy

8. zwracać się do władz i zarządów związku we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i życia

Art.11. Członek Związku jest obowiązany:

1. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku uczestniczyć w życiu związkowym i dążyć do realizacji celów i zadań Związku

2. regularnie opłacać składki członkowskie; składki nie podlegają zwrotowi

Art.12. Członkowie wybrani do Zarządu Związku są obowiązani:

1. realizować cele Związku i uchwały jego władz

2. rzetelnie wykonywać przyjęte na siebie obowiązki

3. reprezentować interesy swego środowiska, utrzymywać z tym środowiskiem kontakt i informować je o działalności danego Zarządu

4. zajmować stanowisko ustalone kolegiąlnie przez Zarząd

Art.13.

1. członkowie wybrani w organizacjach zakładowych, okręgu Zarządzie krajowym na funkcję przewodniczących mogą funkcję w tym samym Zarządzie pełnić nie dłużej niż przez dwie kolejne kadencje, o ile zebranie lub Zjazd nie postanowi inaczej
2. członek pełniący funkcje kierowniczą w organach administracji zakładowej, nie może jednocześnie być członkiem Zarządu tego samego lub wyższego szczebla

Art.14.

1. w przypadku naruszenia postanowień Statutu przez członka Związku, Zarządy mogą stosować następujące środki oddziaływania :
 - a) roznowa koleżeńska
 - b) upomnienie
 - c) nagana
 - d) wykluczenie
2. uchwała o zastosowaniu wobec członka środków wymienionych w ustępie 1 oraz Art.15 pkt.1 powinna być podjęta w jego obecności. Jeżeli mimo zawiadomienia członek bez uzasadnionych przyczyn nie zgłosi się - uchwała może zapaść pod

jego nieobecność

d

3. do zastosowania środków o których mowa w ustępie 1

wymagana jest uchwała podjęta większością 2/3 głosów

członków Zarządu

4. od uchwały zainteresowany może odwołać się w ciągu 14 dni

od daty pisemnego zawiadomienia go o tym fakcie do Zarządu

wyższego szczebla

5. Zarząd do którego wpłynie odwołanie przeprowadza postępo-

wanie wyjaśniające i podejmuje decyzję najpóźniej w ciągu

dwóch miesięcy od daty otrzymania odwołania; pisemnie

zawiadamia o decyzji zainteresowanego i Zarząd który

zastosował zaskarżony środek oddziaływania

6. przepisów punktu 1 nie stosuje się do członków Zarządów

w stosunku do których mają zastosowanie przepisy Art.15

pkt.1 i członków Komisji Rewizyjnych zakładowych, okręgowych

i Krajowej Komisji Rewizyjnej w stosunku do których mają

zastosowanie przepisy Art.45

Art.15.

1. Zarząd może zawiesić przewodniczącego Zarządu w pełnieniu

funkcji do czasu zebrania członków lub Zjazdu (konferencji)

Delegatów w razie nie przestrzegania Art.12 Statutu związku

powierzając tę funkcję czasowo innemu członkowi Zarządu
uchwała wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia

2. Zarządy mogą zawiesić Przewodniczącego lub poszczególnych
członków Zarządów niższego szczebla za prowadzenie działal-
ności sprzecznej ze Statutem lub Uchwałami władz Związku.
Przyczyny i tryb zawieszenia określa regulamin uchwalony
przez Zarząd Krajowy

3. do zastosowania środka, o którym mowa w pkt.1 wymagana jest
uchwała podjęta większością 2/3 głosów członków Zarządu

Art.16 Mandat członka Zarządu wygasa przed upływem kadencji

w przypadku:

- 1) wystąpienia lub wykluczenia ze Związku
- 2) rezygnacji z pełnienia funkcji
- 3) rozwiązania lub połączenia zakładowych organizacji
związkowych uniemożliwiającego posiadanie mandatu
- 4) utraty praw publicznych
- 5) zmiany miejsca pracy uniemożliwiającej pełnienie dotychcza-
sowej funkcji
- 6) powołania na stanowisko kierownicze o którym mowa w Art.13
pkt.2

7) odwołanie z pełnionej funkcji

Art. 17. Utrata członkostwa następuje w wyniku:

- 1) pismenego oświadczenia o wystąpieniu ze Związku
- 2) skreś z listy członków z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich przez kolejne trzy miesiące
- 3) wykluczenie ze Związku na podstawie uchwały Zarządu Zakł.

IV WŁADZE I ORGANY WYKONAWCZE ZWIĄZKU

Art. 18.

1. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Transportu

Kolejami jest zorganizowany na zasadach demokratycznych

2. Władze i Zarządy wszystkich szczebli:

- a) składają członkom Związku sprawozdania ze swej działalności co najmniej raz w roku
- b) we wszystkich sprawach związkowych odpowiadają wyłącznie przed członkami związku
- c) mogą być odwoływane w całości lub części przez to samo gremium, które dokonało ich wyboru

3. Członkowie o których mowa w pkt. 2 są wybierani w

głosowaniu tajnym większością ponad 50% ważnie oddanych

głosów. liczbę członków Zarządów ustala Zjazd.

Art.19. Władzami Związku odpowiednich szczebli są:

1. Zebranie sekcji
2. Zjazd Delegatów oddziału (zakładowe organy Związku)
3. Zjazd Delegatów Okręgowych
4. Krajowy Zjazd Delegatów

Art.20.

1. do kompetencji zebrania należy:

- a) przyjęcie sprawozdań i ocena działalności Zarządu
- b) udzielenie absolutorium Zarządowi
- c) uchwalenie wytycznych do pracy na następną kadencję
- d) wybór w głosowaniu tajnym przewodniczącego
- e) wybór w głosowaniu tajnym członków Zarządu
- f) wybór w głosowaniu tajnym Delegatów na Zjazd wyższego szczebla w liczbie ustalonej przez ten Zarząd

2. Do kompetencji Zjazdów Delegatów lub zebrania zakładowych

organizacji związkowych prócz wymienionych w ust.1

należy wybranie w głosowaniu tajnym;

- a) członków Zakładowej Komisji Rewizyjnej w liczbie ustalonej przez Zjazd
- b) delegatów na Krajowy Zjazd w liczbie ustalonej przez Zarząd Krajowy

3. Do kompetencji Okręgowego Zjazdu Delegatów oprócz wymienionych w pkt.1 należy wybranie w głosowaniu tajnym:

a) Delegatów na Zjazd w liczbie ustalonej przez Zarząd Kraj.

b) członków Zarządu Krajowego w liczbie ustalonej przez ten Zarząd

c) członków Okręgowej Komisji Rewizyjnej w liczbie ustalonej przez Zjazd

4. czynne i bierne prawo wyborcze na zjazdach mają wyłącznie delegaci

Art.21.

1. wszystkie uchwały podejmowane na Zjazdach wszystkich szczebli oraz posiedzenia Zarządów Związku wymagają uzyskania zwykłej większości głosów osób uprawnionych do głosowania, jeżeli Statut nie przewiduje inaczej.

2. w razie sprzeczności uchwały Zarządu z postanowieniami

Statutu - Zarząd wyższego szczebla może tą uchwałę uchylić lub zawiesić jej obowiązywanie do czasu dostosowania jej treści do obowiązujących przepisów, przez Zarząd, który podjął daną uchwałę

3. zebranie jest prawomocne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 50% jego członków

4. Zjazd jest prawomocny jeżeli uczestniczy w nim co najmniej 2/3

wybranych na ten Zjazd Delegatów.

5. w razie zwołania zebrania - w drugim terminie - obrady są prawomocne

bez względu na liczbę osób biorących w nim udział.

6. Nadzwyczajny Zjazd lub Zebranie zwołuje się w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia:

a/ uchwały Zarządu danej organizacji zakładowej

b/ Uchwały wyższych władz Związku

c/ Ządania co najmniej 1/3 członków Związku danej organizacji zakładowej.

- Nadzwyczajny Zjazd (zebranie) obraduje nad sprawami dla których został zwołany.

7. Delegaci na zebranie sprawozdawczo-wyborcze (Krajowy Zjazd

Delegatów) zachowują swoje mandaty w okresie całej kadencji

Zarządu Związku danej organizacji zakładowej, ohyba że zostaną

odwołani w trybie przewidzianym w Statucie.

Art. 22.

1. organami wykonawczymi władz związkowych są Zarządy odpowiedniego

szczebla wymienione w Art. 27 wybierane na zebraniach Zakładowych

organizacji Związkowych /oddziałów-propozycja/ z pośród członków

związku na zjazdach zakładowych /zjazdach oddziałowych-prop./

i okręgowych tylko z pośród Delegatów.

2. kadencja Zarządów trwa 4 lata.

3. jeśli w trakcie trwania kadencji skład osobowy Zarządu lub

Komisji Rewizyjnej zmniejszy się o 1/4 przeprowadza się wybory

uzupełniające: na zebraniach (z pośród członków) na Zjazdach

(z pośród Delegatów) w połowie kadencji.

Art. 23.

1. Zarządu konstytuują się najpóźniej do 14 dni po wyborach,

wybierając w głosowaniu tajnym z pośród swoich członków skład

osobowy Prezydium.

2. w przypadku wygaśnięcia pomiędzy Zjazdami mandatu przewidzianego

-Zarząd uprawniony jest do wyboru Przewodniczącego w głosowaniu

tajnym, z pośród członków Zarządu.

Art. 24. Zarządy Związku w szczególności:

1. są rzecznikami interesów i praw pracowników oraz emerytów i ren-

cistów wobec władz państwowych i samorządowych odpowiedniego

szczebla,

2. zasięgają opinii członków Związku przed zajęciem stanowiska

w sprawach pracowniczych i związkowych,

3. inspirują i koordynują działalność Zakładowych organizacji

związkowych,

4. uchwalają plany pracy i budżety oraz zatwierdzają plany

finansowo-gospodarcze

- 5.ustalają struktury zakładowe,
- 6.wybierają prezydium określając ich kompetencje,
- 7.powołują komisje problemowe, zespoły doradcze,
- 8.rozpatrują odwołania członków Związku i organizacji zakładowych,
- 9.zapewniają pomoc prawną członkom związku,
- 10.współdziałają z innymi organizacjami związkowymi, społecznymi,
politycznymi,
- 11.posiadają osobowość prawną,
- 12.mogą prowadzić działalność gospodarczą i usługową, a środki
z działalności gospodarczej przeznaczają na finansowanie
działalności statutowej,
- 13.podejmują decyzję, o których mowa w Art.14 pkt.1, Art.15 pkt.1,2

Art.25.Prezydium kieruje pracą Związku w okresie między posiedzeniami zarządu i reprezentuje go wobec władz, instytucji i organizacji, osób prawnych i fizycznych.

Art.26.W posiedzeniach zarządów mogą uczestniczyć z głosem doradczym osoby zaproszone przez zarząd.

V ZASADY ORGANIZACYJNE I STRUKTURA ZWIĄZKU

Art.27.w Związku.....obowiązuje następująca struktura:

- 1.sekcja (wydział) - zarząd sekcji(wydziału)
- 2.oddział-zarząd-zakładowa organizacja związkowa

3. okręg-zarząd okręgu

4. Zarząd Krajowy (Główny)

SEKCJA (WYDZIAŁ)

Art. 28.

1. Sekcje jako najniższy szczebel organizacyjny Związku tworzone są w przedsiębiorstwie PKP oraz współpracujących z PKP,
2. Sekcja jest powoływana przez Zarząd Oddziału właściwy ze względu na siedzibę sekcji na wniosek 5 członków Związku Z.P.W.T.K w RP,
3. W sekcjach (wydziałach) o których mowa w Art. 7 pkt. 1 może istnieć tylko jedna sekcja związku Z.P.W.T.K w RP,
4. Władzą sekcji (wydziału) jest zebranie. Zarząd Sekcji jest organem wykonawczym między zebraniem. Jeżeli sekcja (wydział) liczy mniej niż 10 członków organem wykonawczym jest przewodniczący sekcji (wydziału),
5. zakres poszczególnych sekcji (wydziałów) stanowią odpowiednie oddziały w porozumieniu z sekcjami (wydziałami),
6. może spełniać funkcję zakładowej organizacji związkowej jeżeli zarząd oddziału przekaze zarządowi danej sekcji (wydziału) na jego wniosek - stosowne uprawnienia,
7. rozwiązanie sekcji (wydziału) może nastąpić na podstawie uchwały zarządu oddziału, jeżeli liczba członków nie będzie odpowiadała wymogom Statutowym.

Art.29.Zarząd sekcji (wydziału) realizuje zadania związku wynikające z Art.6 pkt.1-2,7.13, Art.24 pkt.2,13,

ODDZIAŁ.

Art.30.

- 1.Oddział zrzesza członków Z.Z.P.W.T.K z danego zakładu
- 2.Może być na zasadzie dobrowolności tworzony wspólny oddział dla kilku zakładów
- 3.Utworzenie oddziału może nastąpić na podstawie uchwały Zarządu Okręgu, do którego wpłynię wniosek zainteresowanych co najmniej 20 członków Związku przy spełnieniu wymagań, o których mowa w pkt 1-2,
- 4.rozwiazanie oddziału może nastąpić na podstawie uchwały Zarządu Okręgu jeżeli liczba członków nie będzie odpowiadała wymogom statutowym. Majątek rozwiązanego oddziału zostaje przejęty przez Zarząd Okręgu,

Art.31.Zarząd Oddziału:

- 1.realizuje zadania zakładowej organizacji związkowej zgodnie z Art.6 pkt. 1-2,4,5,7,8,11 oraz Art.24 pkt. 1,4,5-8,10-12,13
- 2.pomaga w realizacji statutowych zadań Związku sekcjom (wydziałom) na terenie swojego działania.

OKRĘG

Art.32. Okręg obejmuje oddziały Z.Z.P.W.T.K działające na terenie

obejmującym swym zasięgiem teren co najmniej jednego województwa

Art.33. Zarząd Okręgu w szczególności:

1. koordynuje działania Związku na terenie co najmniej jednego województwa,
2. reprezentuje interesy oddziałów na ich wniosek,
3. stanowi o strukturze oddziałów na terenie co najmniej jednego województwa,
4. dąży do stworzenia w okręgu sprzyjających warunków realizacji celów Związku,
5. pomaga oddziałom w realizacji statutowych zadań Związku,
6. zapewnia bezpłatną pomoc prawną członkom Z.Z.P.W.T.K i Zarządom oddziałów
7. informuje Zarządy oddziałów o uchwałach i decyzjach Zarządu Głównego (Krajowego),
8. wypracowuje stanowisko Związku na terenie swego działania wobec istotnych spraw zawodowych, wewnątrzwiązkowych i innych, przyjmuje sprawozdania finansowe oddziałów,
9. wyraża opinię w sprawach dotyczących powołań na stanowiska kierownicze w resorcie transportu kolejowego w Polsce,

10. realizuje zadania zgodnie z Art. 6 pkt. 2-5, 7, 11 oraz Art. 24.

ZARZĄD GŁÓWNY

Art. 34. Zarząd Główny jest reprezentantem ogólnokrajowego Z.Z.P.W.T.K

w kraju i zagranicą.

Art. 35. Zarząd Główny w szczególności:

1. realizuje uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i postanowienia statutu,
2. uchwała program działania,
3. realizuje zadania zgodnie z Art. 6 i Art. 24,
4. negocjuje układy zbiorowe pracy oraz inne umowy dotyczące interesów i praw pracowniczych,
5. reprezentuje wobec władz państwowych i ogólnopolskich reprezentacji samorządowych stanowiska w podstawowych sprawach pracowniczych
6. podejmuje uchwały regulujące poszczególne dziedziny działalności Związku oraz wszystkie inne sprawy wynikające ze statutu,
7. podejmuje decyzje w sprawach majątkowych Związku,
8. uchwała budżet i plany finansowo-gospodarcze, zatwierdza bilanse i sprawozdania finansowe Związku,
9. składa krajowemu Zjazdowi, a w okresie między zjazdami Delegatom (w połowie kadencji) sprawozdania z realizacji zadań Związku,
10. przyznaje Złotą Odznakę Związkową,

- 11.określa minimalną wysokość zasiłków statutowych i regulaminowych
- 12.powołuje naczelników redaktorów czasopism związkowych,
- 13.powołuje rzecznika prasowego Związku,
- 14.zatwierdza regulaminy sekcji, komisji.

Art.36.1.Prezydium Zarządu Głównego Z.Z.P.W.T.K;

- a/wykonuje zadania określone w Art.25.,
- b/kieruje pracą Zarządu Głównego,
- c/zawiera i wypowiada z upoważnienia Zarządu Głównego układy zbiorowe pracy i inne umowy dotyczące interesów i praw pracowniczych
- d/opracowuje budżet i plan finansowo-gospodarczy oraz regulaminy sekcji, komisji i przedstawia je do zatwierdzenia Zarządowi Gł.,
- e/zarządza majątkiem i środkami finansowymi Związku.

- 2.Między posiedzeniami Prezydium pracami Związku kieruje kolegialnie Sekretariat Zarządu Głównego, który składa się z przewodniczącego, w-ce przewodniczących i sekretarzy.

VII ZJAZD KRAJOWY

Art.37

- 1.Krajowy Zjazd Delegatów jest najwyższą władzą Z.Z.P.W.T.K
- 2.w Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział z głosem stanowiącym delegaci wybrani proporcjonalnie do liczby członków Związku Z.P.W.T.K w danym okręgu w/g miejsc mandatowych przyznanych uchwałą Z.G Z.Z.P.W.T.K.

3. w Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział z głosem doradczym nie będący delegatami członkowie ustępującego Zarządu Głównego (Krajowego) Krajowej Komisji Rewizyjnej, przewodniczący sekcji zawodowych działających przy Zarządzie Głównym Związku, przewodniczący Zarządów Okręgowych nie będący delegatami,
4. Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest przy końcu każdej kadencji przez Zarząd Główny (Krajowy).

Art. 38. Krajowy Zjazd Delegatów;

1. ocenia i ustala programowe kierunki działania Z.Z.P.W.T.K
2. przyjmuje sprawozdania Zarządu Głównego i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
3. udziela absolutorium Zarządowi,
4. wybiera w głosowaniu tajnym z pośród delegatów przewodniczącego oraz członków Krajowej Komisji Rewizyjnej w liczbie ustalonej przez Zjazd
5. uchwała w głosowaniu jawnym większością 2/3 głosów zmiany w Statucie
6. podejmuje uchwały stanowiących przedmiot obrad,
7. określa maksymalną wysokość odpisu składki członkowskiej odprowadzanej do Zarządu Głównego Z.Z.P.W.T.K

Art. 39. Na mocy uchwały Zarządu Głównego bądź na żądanie oddziałów

- (organizacji zakładowej) i delegatów zrzeszających co najmniej 1/3 członków związku, zwołuje się Nadzwyczajny Krajowy Zjazd

Delegatów w ciągu trzech miesięcy od dnia podjęcia uchwały w tej sprawie lub zgłoszenia prawomocnego wniosku. Zjazd ten obraduje tylko nad tymi sprawami dla których został zwołany

VII KOMISJE REWIZYJNE

Art.40.

1. Komisje rewizyjne wyłaniane są z pośród Delegatów na; Krajowym Zjeździe Delegatów, okręgowych i oddziałowych (zakładowych organizacji związkowych) lub zebraniach oraz zebraniach sekcji związkowych na kadencję Zarządu Z.Z.P.W.T.K danego Szczepła,
2. członkowie komisji rewizyjnych nie mogą być równocześnie członkami zarządu tego samego szczepła,
3. komisje rewizyjne konstituują się najpóźniej w ciągu 14 dni po wyborach i wybierają ze swego grona prezydium w tym przewodniczących i sekretarzy. Liczbę członków prezydiów określa komisje rewizyjne.
4. w przypadku, gdy w czasie kadencji skład osobowy komisji rewizyjnej zmniejszy się o ponad 1/4 przeprowadza się wybory uzupełniające z pośród delegatów na Zjeździe bądź zebraniach.

Art.41.

1. do zadań krajowej komisji rewizyjnej należy;
 - a/ kontrolowanie działalności Zarządu Głównego z punktu widzenia jej zgodności ze Statutem, kontrolowanie gospodarki i finansów Zarządu Głównego pod względem legalności, celowości i rzetelności, gospodarności.

b).informowanie Zarządu Głównego oraz jego Prezydium o wynikach

kontroli i przedkładanie Zarządowi Głównemu wniosków,

c).dokonywanie oceny projektów preliminarzy budżetowych sprawozdań

z realizacji budżetów, przedkładanie Zarządowi Głównemu wniosków,

d).ustalanie wytycznych w sprawie działalności Komisji rewizyjnych,

e)...... i przeprowadzanie wspólnie z komisjami rewizyjnymi

niższego szczebla kontroli działalności zarządów,

2.Krajowa Komisja Rewizyjna na Krajowym Zjeździe Delegatów;

a/dokonyuje oceny działalności Zarządu Głównego i zgłasza wniosek

o udzielenie mu absolutorium

b/składa sprawozdania ze swej działalności.

Art.42.Członkowie Prezydium Krajowej Komisji Rewizyjnej Mają prawo uczestniczenia

z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Głównego i jego

Prezydium oraz obowiązek informowania o wynikach kontroli.

Art.43.Postanowienia dotyczące Krajowej Komisji Rewizyjnej mają odpowiednie

zastosowanie do Komisji Rewizyjnych wszystkich szczebli.

Art.44.W razie stwierdzenia nieprawidłowości w gospodarowaniu funduszami

i majątkiem Związku Z.P.W.T.K, naruszenia postanowień Statutu

lub ogólnych przepisów, Komisja Rewizyjna ma obowiązek powiadomić

o tym Komisję Rewizyjną wyższego szczebla.

Art.45.Komisja Rewizyjna może podjąć uchwałę o zawieszeniu w pełnieniu

funkcji przewodniczącego lub innego członka komisji powołując

tę funkcję innemu członkowi Komisji. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia. Przyczyny i tryb zawieszania określa regulamin uchwalony przez Prezydium Krajowej Komisji Rewizyjnej.

VIII MAJĄTEK I FUNDUSZE ZWIĄZKU Z.P.W.T.K

Art.46.

1.Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawo majątkowe

2.Fundusze Związku powstają;

a/składek członkowskich,

b/z zapisów i darowizn przyjmowanych przez Związek,

c/ze specjalnych wpłat członkowskich wnoszonych na podstawie uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów,

d/z prowadzenia działalności gospodarczej lub usługowej przez Związek

e/fundusze o których mowa w ppkt.d przeznaczone są na finansowanie

działalności Statutowej, a w szczególności na działalność

organizacyjną, informacyjną, szkoleniową, socjalną i kulturalno-

-oświatową Związku,

f/podstawę działalności finansowej wszystkich szczebli Związku

stanowią ich budżety uchwalone przez Zarządy; okresem budżetowym

jest rok kalendarzowy,

g/okręgi i oddziały (organizacje zakładowe) prowadzą działalność

w ramach własnych budżetów.

h/sprawozdanie z działalności finansowej podawane jest raz w roku

do wiadomości członków,

1/okręgi są finansowane z Zarządu Głównego.

SKŁADKA CZŁONKOWSKA

Art.47.

- 1.maksymalna wysokość składki nie może przekraczać ;
 - 1,0 % wynagrodzenia zasadniczego dla pracującego członka

 - 0,5 % wysokości emerytury lub renty dla emerytów i rencistów,
- 2.wysokość składki członkowskiej na dany rok budżetowy oraz zasady jej podziału określa Zarząd Główny Związku na podstawie rachunku ekonomicznego, kosztów działalności i wysokości dochodów.

~~XXXXXXXX~~ 3.wystąpienie członka związku lub utrata członkostwa z przyczyn określonych w Statucie powoduje utratę jego praw do majątku Związku i świadczeń związkowych.

Art.48.Majątek oddziału (organizacji zakładowej) zostaje przejęty przez zarząd okręgu, jeżeli oddział zostanie rozwiązany na mocy decyzji zarządu okręgu podjętej zgodnie z Art.30. pkt.4.

IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Art.49.Zarząd Główny posługuje się pieczęcią z napisem;

.....
.....

Art.50.

- 1.Związek Zawodowy P.W.T.K posiada:
 - znak graficzny Związku

 - odznakę Związku