



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH SŁUŻBY TABORU

26-110 SKARŻYSKO-KAMIENNA • ul. Piękna 27 • tel. (0-47) 535-⁴⁵⁹

Lublin, dnia lipca 1995r

Zarząd Krajowy
Związku Zawodowego
Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP

Z dniem 01.07.1995r Związek Zawodowy Wagonowców w Skarżysku-Kam. przystępuje do struktur Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych służby taboru PKP.

Jednocześnie prosimy o zwolnienie ze składek członkowskich do końca roku 1995.

Związek Zawodowy
Wagonowców

[Signature]
ZWIĄZEK ZAWODOWY WAGONOWCÓW
przy WAGONCIE (POKŁASOWEJ)
26-110 SKARŻYSKO-KAM ul. Piękna 27



RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTERSTWO FINANSÓW
Departament Podatków
Bezpośrednich i Opłat
PO3-AS-721-58/95

Warszawa, 1995-07-02

Izba Skarbowa
w Zamościu

Ministerstwo Finansów przesyła w załączeniu pismo Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP w miejscowości Wysokie koło Zamościa z dnia 15 lipca 1995r., znak: ZZW"M" 1/27/95 w sprawie interpretacji przepisów dotyczących ustawy z dnia 15 lutego 1992r. o podatku dochodowym od osób prawnych - celem udzielenia zainteresowanemu bezpośredniej odpowiedzi.

Jednocześnie Ministerstwo Finansów prosi o przysłanie kopii udzielonej odpowiedzi.

zał. 1

NACZELNIK WYDZIAŁU


/mgr Hanna Kowalewska/

Do wiadomości:

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
Zarząd Krajowy
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa

5103
- . sluzbowy -----

z zzw skarzyska kami nr 21 dnia 1995-07-03 godz 15:53 sl 117

adres: n, m lublin, wszystkie zwiazki zawodowe na terenie wokr-
otrzymuje md skarzyska=====

zwiazek zawodowy pracownikow warsztatowych lokomotywowni pozakl.
w skarzysku wyrazo protest z powodu zamierzonego planu zatrudnienia
na 1995rok, ktory nie uwzgladnia potrzeb przy wzroscie pracy za piec
miesiecy 95r. a tym samym nie gwarantuje wykonania zadan, oraz
bezpieczenstwa pasazerow i pracownikow pkp. w zwiazku z powyzzszym
domagamy sie rzetelnej analizy planowanego zatrudnienia z uwzgladnie-
niem rzeczywistych potrzeb poszczegolnych md na okregu.=====

----- zzw m-1/95 m. socha -----

*)+pkp lubl 282+

28

Les Lar.
FRACON.
WASSERMORICH

21

39

**ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH SŁUŻBY TABORU PKP
ZARZĄD OKRĘGU**

40-202 KATOWICE, Al. Rozdzieńskiego Nr1

tel. PKP 1916 lub 5531

tel. poczt. 157-55-31

L. dz. ZO-31/01/95

Katowice, dnia 04.07.1995r.

Związek Zawodowy
Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP
Zarząd Krajowy
w Zamościu

Z A W I A D O M I E N I E

Zarząd Okręgu Sl. Związku w Katowicach zawiadamia o przystąpieniu do sporu zbiorowego wraz z innymi Centralami okręgowymi Związków Zawodowych Okręgu Sl. KP a Dyrekcją Generalną PKP w związku z przesunięciem granic pomiędzy Wschodnią OKP a Sl. OKP na linii LHS i normalnotorowej, na niekorzyść Okręgu Sl. KP

Za Zarząd

Z-ca przewodniczący

POWIELAC ANDRZEJ



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH SŁUŻBY TABORU

26-110 SKARŻYSKO-KAMIENNA • ul. Piękna 27 • tel. (0-47) 535-320

L.dz.Nr.38/95.

Skarżysko.1995.07.05.

Zarząd Śląskiego OKP
~~Związku Zaw. Pracowników Warsztatowych Sł. Taboru PKP.~~

W związku z pismem L.dz.Z.O.-30/01/95. Związek Zawodowy Prac. Warsztatowych MD Skarżysko informuje, iż Zarząd Krajowy uzga -
-dniał z naszą organizacją termin wyborów do władz Związku na
jesień '95r. Po przeanalizowaniu aktualnej sytuacji w Związku
oraz biorąc pod uwagę tok realizacji uzgodnień dotyczących spraw
pracowniczych na szczeblu DG PKP, termin powyższy został przez
nas zaakceptowany w m. marzec '95r.

Otrzymuje:

1. Zarząd Krajowy ZZW"M" Zamość Bortaczyce.
2. a/a.

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawod. Prac. Warsztatowych
Lokomotywni Pociągów w Skarżysku

Marek Sosna

dublin. 06.07.95

Arztbrief z. Debraire.

Donnerstag Krampfadern. Dublin. 06.07.95.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin.

Debraire i. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Arztbrief z. Krampfadern. Dublin. Arztbrief z. Krampfadern.

Kol. Emil Boruchowski przedstawił propozycję, aby
do delegatów przenieść do końca września.

Propozycję Zjazd Krajowy ustalił na dzień
10; 11; 12 października. 1995 roku. Przew. 1.

"za" renty wstępującej brate. Propozycja
prezycypu zebrała. Wybył miedza
Zaludnowego i Duzgowego moze się odbyć w najpóźniej
w sierpniu września. Głównym jednostką

Wybył moze być przeprowadzone zgodnie

• Organizacja wybrana "i" Statutu", dity
delegatów organizacje zaludnowe w sprawie
do przenieść do dnia 04.10.1995. do
Zarządu Krajowego. Głównym jednostką

Organizacje zaludnowe w listopadzie listopadzie odbyły
się wybył od 01.01.95 zebrały się do
przebiegu protokołów z ^{odbyły} ~~przebiegły~~
wybrani do dnia 31.07.95. do Zarządu

Krajowego. Głównym przew. 1. wstępującej 1.

Propozycja obywateli wybrani delegatów na
Zjazd Krajowy na propozycje do liczby
osobników. 1 delegat na 50 osobników.

4) Wskazanie w Zjeździe Komisje Remisje
i Prezycypu. Zarządu wstępującego obywateli

1) Głównym jednostką 2 i 3 góry wstępującej.

Prezycypu przedstawił swoje wnioski.
w sprawie z zainicjowaniem procesu składu
na Zarząd Krajowy. przy Organizacji Zaludnowe

3. na drodze Słobian. Istnieje pierwsze
zestawienie z drogi Słobianego rozłożone do
Organizacji Rolniczej ~~na~~ a nie do zarządu
Krajowego. Zarząd Rolniczy Skrajnie Komunistyczne
pudłami odpadów na piwo z drogi
Słobianego dla zarządu Krajowego i na
drogę Słobian. Na terenie jest budynek
podstawowy drogi Słobianego. Przewidywane
podstawowe propozycje podłoża na organizację
rolniczą wspólnicy z drogą Słobian.
na piwo podłoża na drogę Słobian.
1) Propozycje w odpowiedzi na piwo zarządu
Słobianego w sprawie kolekcji zarządu
Krajowego. Zarząd opowiada odpowiedzi
wskazywać i przede organizacją Rolniczą
2) W sprawie działalności do zarządu Krajowego
początki organizacje rolnicze na drodze
Słobian. że nie odpowiednie działalności.
~~zorganizowane przez A. W.~~ zgodzić się "Stwierdzić"
orzeczenia wyrażają z pytaniami do
Stulców Zarządu.

3. Prowadzenie dyktando drogi i Woculitue
MT Szachara i organizacje rolnicze na
Słobian. o formie nie uprawnienie zarządu
drogowego w Stulców Zarządu. poprosić nie
matérielie dokumentacji z raportów. Głównie
1) wskazywać - 2 2) wskazywać - 1
prezent - 1

3) jednosupnie


Clarey Wladimir - nowy przedstawiciel Emil Brudnicki
i Lud. Sulonik. Sprawy Clarey Wladimir
rozwiadczy sie w przyszlosci ~~ibez~~

Przedmiotem wydatkow. konty zwiadze sa
w miarę rozdawajace. po stronie wydatkow

Przedmiotem zostal przelany w toku czasu
jaki popularna karta "Gromno jednosupnie"

Gromno za zudicem ze stulecia na now
Zuzulu Lengajro dla nowej organizacji






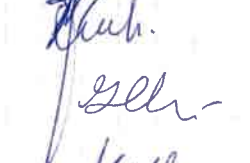






WGN skrytko kamien. zudue dotyke
do usnie 1998 roku. Gromno 1 wstajacej

Protokol

Andrzej Wierotawski

LISTA OBECNOŚCI

na Zebraniu Zarządu Krajowego

Lublin dnia. 06.07.1995.

Lp.	Nazwisko Imię	Jednostka	Podpis
1.	Wesołowski Andrzej	MD Legnica	
2.	Zawodny Jarosław	MD Jelenia Góra	
3.	Popbiak Marcin	MD Lublin	
4.	Stukasik Marek	M.D Lublin	
5.	Mikrowska Krystyna	MD Zamość	
6.	Zakrzewski Jan	MD Skarżysko. K.	
7.	Hamera Andrzej	NGW - Skarżysko	
8.	Kalik Bogumił	MD - Szczecin PC	
9.	Krzyżkowski Stanisław	— " —	
10.	Lidwin Józef	MD Stargard	
11.	Wimarczyk Jęży	MD Zamość	
12.	Podgórski Marek	MD Zamość	
13.	Bonczkowski Eustachy	MD Zamość	
14.	Ścimborowski Edward	MD Leżno	
15.	Chrostowski Edmund	MD Leżno	
16.	Śmiderski Ryszard	MT Siedlce	
17.	Adamczyk Franciszek	MT Siedlce	Adamczyk

Czeszochona 07.07.95

Szanowna Pani
Krzyszyna Milanowska

Chciałbym usprawiedliwić swoją nieobecność
na spotkaniu w Lublinie w dniu 06.07.95.

Na wyżej wymienione spotkanie nie mogłem
przyjść, ponieważ musiałem być na podziale
pieniędzy na urzędy pod guszą dla pracowników
KMO MD Czeszochona, jak i również musiałem
reprezentować nasz związek na spotkaniu w OLK
Czeszochona. Na wyżej wymienionym terminie nie
było nikogo kto mógł mnie zastąpić.

Dlatego tą drogą chciałem panią przeprosić
za nieścisły dane stono o moim przyjeździe.

Informuję również że fax do nas to 1589,
numer do przewodniczącego organizacji zakładowej
Bobczak Andrzej 12-93, z tym że pracuje co
drugi dzień.

Numer vice przewodniczącego Orłowski Piotr
Pawel a zarazem i mój 12-68. Kierunk-
ony na Czeszochonę 866. Z pozdrowieniami
Bakop Jreneusz



----- telegram sluzbowy -----
z wgw skarzynsko kami nr 80 dnia 1995-07-07 godz 11:41 sl 131

----- zwiasek zawodowy wagonowcow w skarzynsku
n, m lublin wszystkie zwiaseki zawowode na terenie
wdkp wgw skarzynsko, oraz wszystkie wgw na terenie wdokp.

----- zwiasek zawodowy wagonowcow przy wagonowni pozaklasowej
w skarzynsku - kam wyraza ostry protest z powodu zamierzanego
planu zatrudnienia na 1995r, ktory nie uwzgladnia potrzeb przy
wzroscie pracy za piec miesiecy 1995r. a tym samym nie gwarantuje
wykonanie zadan oraz bezpieczenstwa pasazerow i pracownikow p.k.p.
w zwiasku z powyzzszym domagamy sie rzetelnej analizy planowanego
zatrudnienie z uwzgladnieniem rzeczywistych potrzeb
poszczegolnxvh wgw na okregu.

zwiasek zawodowy wagonowcow .

----- zwiaseki zawodo hamera -----

~~Handwritten scribbles at the top of the page.~~

Lw. Low Proc

Worst of myc

870

770

~~Handwritten scribbles at the bottom of the page.~~

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywownia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax.



ZZW"M" 1/20/95

Zamość dn.07.07.95r.

Pan Naczelnik
Lokomotywowni
Szczecin Port Centralny

Proszę o urlopowanie zgodnie z art.25 pkt.2 ustawy
o związkach zawodowych Pana Boguniła Lalika v-ce przewodniczą-
cego Zarządu Krajowego ZZW"M" w dniach 10-15.07.95r.

ZZW »M«
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Miłanowska

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysockie koło Zamościa
tel. 56-44, fax.



ZZW"M" 1 /21/95

Zamość dn.07.07.95r.

wszystkie organizacje zakładowe
Związku Zakładowego Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP

Przekazuję treść uchwał Zarządu Krajowego ZZW"M"
z dnia 06.07.95r. dotyczących wyborów w Związku do wiadomości
i wykonania :

1. Zjazd Krajowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP ustalono na dzień 10,11,12 październik 1995r.
2. Wybory szczebla zakładowego i okręgowego mają się odbyć najpóźniej w miesiącu wrześniu br. Wybory mają być przeprowadzone zgodnie z "Ordynacją wyborczą" i "Statusem Związku".
3. Listy delegatów na Zjazd Krajowy organizacje zakładowe są zobowiązane do przesłania do dnia 01.10.95r. do Zarządu Krajowego ZZW"M".
4. Organizacje Zakładowe , w których odbyły się wybory od 01.01.95 zobowiązane są do przesłania protokółów z odbytych wyborów do dnia 31.07.95r. do Zarządu Krajowego.
5. Przyjęta proporcja delegatów na Zjazd Krajowy -1 delegat na 50 członków zakładowej organizacji związkowej.

ZZW "M"
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
int. Krystyna Miłanowska

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax.



ZZW"M" 1/22/95

Zamość dn.07.07.95.

wszystkie organizacje zakładowe
Związku Zawodowego Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
na Okręgu Śląskim KP

Przekazuję uchwałę Zarządu Krajowego ZZW"M" z dn .06.07.95.
w sprawie 20% składek członkowskich przekazywanych na konto
Zarządu Krajowego:

Nieodprowadzanie składek przez organizację zakładową w wysokości
i terminach przewidzianych "Statutem ZZW"M" oznacza rezygnację
z przynależności do struktur Związku i spowoduje powiadomienie
administracji okręgowej i zakładowej o rozwiązaniu zakładowej
organizacji związkowej zalegającej ze składkami.

Jednocześnie informuję , że Statut nie daje możliwości organi-
zacjom zakładowym zawieszania 20% składek ,uchwały podjęte
przez kilka organizacji zakładowych są nieważne z mocy prawa.

ZZW "M"
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Miłanowska

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax.56-44...



Zamość.dn.07.07.95r

ZZW"M" 1/23/95

Wszystkie Organizacje Zakładowe
Związku Zawodowego Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
na sieci

Zarząd Krajowy ZZW"M" na zebraniu w dniu 06.07.95r zobowiązał mnie do przedstawienia wszystkim członkom Naszego Związku rzeczywistych faktów dotyczących kadencji Prezydium Zarządu Krajowego ZZW"M".

W dniach 9-10.05.91r odbył się w Suścu I Krajowy Zjazd Związku, na którym dokonano wyboru 5-cioosobowego Prezydium Zarządu Krajowego w składzie: Milanowska, Głowacz, Kaczmarek, Jakuszko, Ochal oraz Krajowej Komisji Rewizyjnej w składzie: Jedynek, Rząsa i Kubieniec.

W dniach 07-09.10.91r odbył się II Krajowy Zjazd Delegatów, który 20 głosami przy 5 wstrzymujących się przyjął sprawozdanie Prezydium i Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz udzielił absolutorium ustępującemu Prezydium. W drugim dniu II Zjazdu delegat z Tczewa zgłosił wniosek o przeprowadzenie wyborów uzupełniających, a delegat z MD SZczakowa zaproponował, aby wybrać najpierw przewodniczącego a następnie pozostałych członków Zarządu. 22 głosami przy 3 przeciwnych delegacji zdecydowali o przeprowadzeniu wyborów zgodnie ze statutem od początku. Ustalono, że Prezydium ma liczyć 11 osób a Komisja Rewizyjna 5. Odczytano listę kandydatów - 22 osoby. Z ustępującego Prezydium kandydowali: Milanowska, Ochal, Głowacz, Kaczmarek oraz członek ustępującej Krajowej Komisji Rewizyjnej Janusz Kubieniec. W skład Prezydium wybrano:

Milanowska 19 głosów, Kubieniec -18 głosów, Lenart-18 głosów
Ochal -18 głosów, Wiselka-17 głosów, Głowacz-14 głosów,
Wierzychowski-12 głosów, Kaczmarek-11głosów, Boruchalski-11głosów,
Żelichowski-10 głosów, Mrowiec -10 głosów.

W skład Krajowej Komisji Rewizyjnej wybrano: Granowski, Wojciechowski, Porębiak, Litwin, Moszyński.

Ponieważ na II Zjeździe wybrano nowy skład Prezydium kadencja liczy się od dnia tych wyborów tj. 08.10.91r.

Ze względu na koszty związane z powieleniem pełnej dokumentacji ograniczamy się do przedstawienia faktów. Dokumentacja w postaci protokołów jest do wglądu w Zarządzie Krajowym, zostanie udostępniona delegatom na Zjeździe Krajowym w październiku 1995r. Szkoda, że delegaci Okręgu Śląskiego nie sprawdzili faktów choćby przez zaproszenie członków Prezydium na Zjazd Okręgowy. Przyjechalibyśmy z dokumentacją. Wierzimy, że rozpowszechnianie nieprawdziwych danych było skutkiem niedopatrzenia i narosłych emocji, a nie świadomym manipulowaniem faktami w celu podważenia wiarygodności i zaufania do składu obecnego Prezydium Zarządu Krajowego.

ZZW sM
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Mi...

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. 56-44..



Zamość.dn.07.07.95r

ZZW"M" 1/24/95

Organizacje Zakładowe
ZZW"M" na Okręgu Śląskim KP

Przekazuję uchwałę Zarządu Krajowego ZZW"M" z dn.06.07.95 do wiadomości:

Zarząd Krajowy ZZW"M" zobowiązał Prezydium do powiadomienia administracji okręgowej w osobach N, MD, WGW na Okręgu Śląskim o fakcie nieuprawomocnienia Zarządu Okręgowego w strukturach Naszego Związku z powodu nieprzedłożenia dokumentacji z wyborów nadrzędnym organom statutowym Związku.

Uchwała Zarządu Krajowego zobowiązująca do przekazania dokumentów została przekazana pismem ZZW"M"-1/24/94 z dn.14.10.94r. Zarząd Okręgu Śląskiego uporczywie uchyla się od wykonania uchwały naruszając w ten sposób §17 pkt 1 Statutu -pismo ZO-171/94.Nie dostarczono również protokółów z następnego Zjazdu. Zarząd Krajowy jest organem kierującym pracą całego Związku i odpowiadającym za jego działalność również przed organem rejestrowym tj.Sądem Wojewódzkim w Warszawie.Dlatego ma prawo i obowiązek nadzorować pracę struktur niższego szczebla pod względem prawnym.Tak więc mamy prawo domagać się otrzymania kserokopii protokołu z zebrań wyborczych jako dokumentów wiarygodnych.Zaznaczamy, że powiadomienie administracji skutkuje odebraniem praw przysługującym działaczom związkowym z mocy ustawy.

ZZW »M«
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
.....
Istyna Mianowska

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. 56-44..



Zamość.dn.07.07.95r

ZZW"M" 1/ 25/95

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
W G W Skarżysko Kam.

Informuję, że Zarząd Krajowy Związku decyzją z dn.06.07.95
zwolnił organizację zakładową Związku przy WGW Skarżysko Kam.
z odprowadzania składek na rzecz Zarządu Krajowego do grudnia
1995r.

ZZW >M<
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Milanowska

Notatka

ze spotkania zespołu administracyjno-związkowego w sprawie nowelizacji zarządzenia Nr 28 Dyrektora Generalnego PKP z dnia 13 lipca 1994 r. w sprawie organizacji i rozkładu czasu pracy w przedsiębiorstwie państwowym PKP.

1. W spotkaniu zespołu brali udział przedstawiciele administracji i związków zawodowych wg. załączonej listy obecności.
2. Przedstawiciele administracji przekazali członkom zespołu projekt nowelizacji w/w zarządzenia, następnie szczegółowo omówili proponowane zmiany.
3. Na wniosek złożony przez biorących udział w pracach przedstawicieli związków zawodowych, z wyjątkiem członków zespołu reprezentujących ZZM w Polsce, ustalono termin następnego spotkania na dzień 10 marca br. o godz. 11, na którym przedstawiciele związków zawodowych - po przeanalizowaniu projektu - przystąpią w ramach zespołu do dalszych prac nad zmianami ..

Biorąc pod uwagę powyższe przedłużono wcześniej ustalony termin zakończenia prac zespołu administracyjno-związkowego na czas niezbędny do przygotowania ostatecznego projektu nowelizacji zarządzenia .

Feder. Zaw. Prac. PKP

Le. administracyjnego DZ PKP

V-CE PRZEWODNICZĄCY
Biuro Leniwych Działaczy Ruchu PKP

Zdzisław Lewandowski

PRZEWODNICZĄCY
Rady Krajowej Związku Zawodowego
Drużyn Konduktorskich wRP

Kazimierz Stantszewski

Federacja NSZZ
Drużyn konduktorskich PKP
z siedzibą we Wrocławiu
Z up. PREZESA
Kamila H.
KAMOTEK HIERONIM

MSZZ "Solidarności"
Kazimierz

7 20

ZARZĄDZENIE Nr 27.

DYREKTORA GENERALNEGO PKP

z dnia 13. lipca 1994. r.....

w sprawie organizacji i rozkładu czasu pracy
w przedsiębiorstwie państwowym
"Polskie Koleje Państwowe"

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 27 kwietnia 1989 r. o przedsiębiorstwie państwowym "Polskie Koleje Państwowe" (Dz.U. Nr 26, poz. 138 i z 1991 r. Nr 107, poz. 463), w związku z art. 131 § 1 Kodeksu pracy, z §§ 40, 41, 42 i 45 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (jednolity tekst Dz.U. z 1993 r. Nr 98, poz. 449) oraz §§ 1, 2, 4, 12 i 13 rozporządzenia Rady Ministrów z 23 grudnia 1988 r. w sprawie czasu pracy w zakładach pracy (jednolity tekst Dz.U. z 1991 r. Nr 117, poz. 511 oraz z 1992 r. Nr 102, poz. 518 i z 1993 r. Nr 132, poz. 634) - zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Zarządzenie określa zasady funkcjonowania jednostek organizacyjnych (kolejowych zakładów pracy) przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe" - zwanego dalej "PKP" - w zakresie obowiązujących przepisów o czasie pracy, z zastrzeżeniem ustępu 2.
2. Zarządzenie nie dotyczy jednostek organizacyjnych kolejowej służby zdrowia, **zakładowych straży pożarnych PKP** oraz pracowników PKP zatrudnionych przy pilnowaniu, inwalidów I i II grupy i osób niepełnosprawnych, dla których czas pracy regulują odrębne przepisy.

§ 2

1. W jednostkach organizacyjnych PKP obowiązuje czas pracy w wy-

miarze średnio 42 godziny tygodniowo z uwzględnieniem 38 dodatkowych dni wolnych od pracy w roku kalendarzowym, z zastrzeżeniem postanowień ust. 2 i ust. 3.

2. Czas pracy pracowników drużyn trakcyjnych PKP, ~~w rozliczeniu rocznym~~ ^{w miesięcznym okresie rozliczeniowym}, wynosi średnio 40 godzin tygodniowo. *120 godz. miesięcznie*
3. Pracowników jednostek organizacyjnych PKP, wymienionych w załączniku 3, w których do dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia była stosowana 40-godzinna tygodniowa norma czasu pracy - nadal obowiązuje ten wymiar czasu pracy.

§ 3

1. Szczegółowy rozkład czasu pracy w kolejowym zakładzie pracy oraz terminy dodatkowych dni wolnych od pracy ustalają kierownicy kolejowych zakładów pracy w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, w oparciu o zasady zawarte w niniejszym zarządzeniu.
2. Kierownik kolejowego zakładu pracy, po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, może wprowadzić dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w § 2, w każdym tygodniu wydłużając czas pracy do 9 godzin na dobę tak, aby zachować wymiar czasu pracy średnio 42 godziny w tygodniu.

§ 4

1. W jednostkach organizacyjnych (zakładach pracy) PKP na stanowiskach, na których praca wykonywana jest w ruchu ciągłym lub co najmniej przez 12 godzin na dobę we wszystkie dni tygodnia przy prowadzeniu ruchu pociągów, wykonywaniu pracy handlowo-przewozowej, przeglądach, naprawach i utrzymaniu taboru kolejowego oraz zaplecza technicznego taboru, przy utrzymaniu, remontach i budowie urządzeń i obiektów kolejowych oraz ochronie kolei - stosuje się system pracy okresowej (turnusowej).

Dop. 1. Praca w

2. Przez "system pracy okresowej (turnusowej)" rozumie się pracę wykonywaną na stanowiskach czynnych przez co najmniej 12 godzin na dobę według ustalonego w harmonogramie pracy rozkładu czasu oraz terminów zmian roboczych (turnusów).
3. Ustalony w harmonogramie pracy okres pozostawania pracownika w dyspozycji zakładu pracy, w którym pracownik świadczy pracę lub wykazuje pełną gotowość do jej wykonywania zgodnie z zadaniami wynikającymi ze stosunku pracy - nazywamy "~~czasem~~ służby". *siatka (czas pracy)*
4. Przez pojęcie "zmiany roboczej" rozumie się okres, w którym pracownik wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, ~~liczony od jej początku do zakończenia, nie przerwany wypoczynkiem.~~ *liczony od jej początku*
5. W czasie jednej służby mogą wystąpić najwyżej dwie zmiany robocze.
W tym przypadku pobyt na stacji zwrotnej nie może przekraczać 8 godzin, natomiast zmiany robocze ^{nie} mogą być krótsze niż 8 godzin, lecz suma zaliczonego czasu pracy w tej służbie nie może być mniejsza niż 12 godzin.
Ewentualne przekroczenie pobytu na stacji zwrotnej ponad 8 godzin wymaga zatwierdzenia przez właściwe zarządy służb z równoczesnym powiadomieniem zarządu spraw pracowniczych i socjalnych właściwego okręgu kolei państwowych.
6. Ustalone w harmonogramie pracy terminy rozpoczynania i kończenia pracy, dozwolone przez przepisy przerwy w pracy oraz godziny planowego niewykonywania pracy stanowią wraz z odpowiednim okresem wypoczynku - tzw. "turnus pracy".
7. Szczegółowe warunki stosowania systemu pracy okresowej (turnusowej) zawiera załącznik nr 1 do zarządzenia.
8. Ustala się wykaz stanowisk pracy, na których praca może być wykonywana w systemie pracy okresowej (turnusowej), stanowiący załącznik nr 2 do zarządzenia.
9. W uzasadnionych przypadkach naczelny dyrektor okp, w uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związków zawodowych, może wyra-

zić zgodę na zastosowanie systemu pracy okresowej (turnusowej) na innych stanowiskach, nie ujętych w wykazie, jeżeli stanowiska te współpracują ze stanowiskami czynnymi przez całą dobę.

§ 5

1. W kolejowych zakładach pracy czas pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) rozlicza się w okresie miesięcznym zgodnie z harmonogramem pracy. Okres ten w uzasadnionych przypadkach można przedłużyć do jednego kwartału kalendarzowego. Decyzję w tej sprawie podejmuje kierownik zakładu pracy w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w zakładzie.
2. Podstawą opracowania harmonogramu pracy jest miesięczna norma czasu pracy.
3. Miesięczną normę czasu pracy pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP ustala się mnożąc 8 godzin przez liczbę kalendarzowych dni roboczych pomniejszoną o dodatkowe dni wolne od pracy w danym miesiącu, z zastrzeżeniem postanowień § 2 ust. 2.
nonsens! nieporozumienie - przepis "5"

§ 6

1. Pracownicy zatrudnieni w systemie pracy okresowej (turnusowej) mogą być zatrudnieni w godzinach nadliczbowych w przypadkach określonych w Kodeksie pracy.
2. Godziny przepracowane ponad miesięczną normę czasu pracy ^{lub} ponad 12 godzin na zmianę roboczą nie przerwana obowiązkowym wypoczynkiem - stanowią godziny nadliczbowe. *to prace przepracowane*
3. W przypadku rozliczania czasu pracy w dłuższym okresie niż miesiąc, o którym mowa w § 5 ust. 1 przepis ust. 1 stosowany jest odpowiednio do przyjętego okresu rozliczania normy czasu pracy. *rozliczenie zmniejszając normę czasu pracy i normę czasu pracy ustalony dla okresu rozliczeniowego przytłucenie dodatku 120 z jedynką*

4. Jednostka organizacyjna PKP zobowiązana jest prowadzić dokładną ewidencję przepracowanych przez każdego pracownika godzin nadliczbowych i dokonywać bieżącej analizy ich stosowania, zgodnie z Kodeksem pracy. *zob. załącznik: zliczenie godzin - uwzględnienie przez kierownika d/s zmian*

§ 7

1. Do czasu pracy pracowników PKP zalicza się:
- 1) okres pozostawania w dyspozycji pracodawcy w ramach ustalonej w regulaminie zakładu pracy normy dobowego wymiaru czasu pracy.
Okres ten obejmuje czas rzeczywistego pełnienia pracy, dozwolone przerwy oraz planowane godziny niewykonywania pracy powstałe z przyczyn zakładu pracy, z zastrzeżeniem postanowień § 8,
 - 2) okres oczekiwania drużyn pociągowych (trakcyjnych i konduktorskich) na stacjach (w lokomotywniach) zakończenia zmiany roboczej na pociąg powrotny do stacji (lokomotywni) macierzystej oraz czas powrotu "pasażerem" po zakończonej służbie do tej stacji,
 - 3) okres obowiązkowych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich wymaganych na zajmowanym stanowisku,
 - 4) okres obowiązkowych szkoleń i egzaminów kontrolnych wymaganych na zajmowanym stanowisku,
 - 5) okres odpraw przedzmiannowych na stanowiskach pracy zmianowej,
 - 6) okres obowiązkowych dochodzeń służbowych.
zob. przepisy i odnośne. Zaliczenie służby w godzinach regul. pracy
2. Zakres i częstotliwość badań lekarskich, szkoleń i egzaminów, o których mowa w ust. 1, określają odrębne przepisy.
3. Czas obowiązkowych badań, szkoleń, egzaminów i dochodzeń służbowych, o których mowa w ust. 1, odbywanych w dniu, w którym pracownik nie miał obowiązku świadczenia pracy nie jest zmianą roboczą, nie może powodować godzin nadliczbowych i nie powoduje obowiązku pracodawcy zapewnienia 8 godzin pracy w tym dniu. *intencja § 8*

4. Czas obowiązkowych badań, szkoleń, egzaminów i dochodzeń służbowych, o których mowa w ust. 1, odbywanych w ramach zmiany roboczej podlega zasadom obowiązującym przy opracowywaniu harmonogramu pracy okresowej (turnusowej).
5. Okres odpraw przedzmiannowych, o których mowa w ust. 1 nie powoduje powstawania godzin nadliczbowych.

§ 8

Do czasu pracy nie wlicza się:

- 1) dla pracowników drużyn pociągowych (trakcyjnych i konduktorskich) okresu od zdania pociągu (pojazdu trakcyjnego) na stacji (w lokomotywowni) zwrotnej do jego ponownego przyjęcia o ile czas trwania całej zmiany roboczej od wyjazdu ze stacji (lokomotywni) macierzystej do powrotu do stacji (lokomotywni) macierzystej lub stacji zmiany drużyny pociągowej - przekracza 12 godzin,
prop. 11, S¹¹
- 2) okresu obowiązkowego wypoczynku ustalonego na podstawie § 42 rozporządzenia Rady Ministrów z 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (tekst w brzmieniu ustalonym w Dz.U. z 1993 r. Nr 98, poz. 449) - zwanego dalej "rozporządzeniem z 27.12.1974 r."

§ 9

1. Za pracę nocną uważa się pracę wykonywaną w okresie od godziny 21.00 do godziny 7.00 dnia następnego, nie więcej niż 8 godzin.
2. Porę nocną w granicach ustalonych w ust. 1 określa regulamin pracy lub kierownik kolejowego zakładu pracy stosownie do rozkładu czasu pracy ustalonego w harmonogramie pracy stanowisk, z uwzględnieniem postanowień ust. 3 oraz w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w zakładzie.

3. Pracownikom drużyn pociagowych (trakcyjnych i konduktorskich) pracę w porze nocnej liczy się zgodnie z faktycznie przepracowanymi godzinami, nie więcej niż 8 godzin, w okresie między 21.00 a 7.00 dnia następnego.
4. Praca nocna dopuszczalna jest najwyżej przez 2 (dwie) kolejno po sobie następujące noce.
5. Postanowienia ust. 4 mają zastosowanie, gdy pracownik przepracował w okresie od 21.00 do 7.00 dnia następnego minimum 2 godziny (120 minut).

§ 10

1. Za pracę w niedziele i święta uważa się pracę wykonywaną w godzinach od 0.01 do 24.00 w tych dniach.
2. Za wypoczynek niedzielny uważa się wypoczynek zaczynający się w sobotę nie później niż od godziny 21.00 i kończący się w poniedziałek nie wcześniej niż w godzinach od 6.00 do 8.00.

§ 11

1. Pracownik zatrudniony w przedsiębiorstwie PKP, który korzystał z urlopu wypoczynkowego, zwolnienia lekarskiego lub innej formy zwolnienia od pracy - jeżeli wcześniej nie miał wyznaczonego w harmonogramie terminu rozpoczęcia pracy (zmiany roboczej) - powinien zgłosić gotowość do podjęcia pracy nie później niż do godziny 8.00 pierwszego kalendarzowego dnia roboczego po upływie nieobecności.
2. Jeżeli pracownik stawił się do pracy - zakład pracy jest zobowiązany do zapewnienia mu pracy, w wymiarze nie mniejszym niż 8 godzin, w dniu stawienia się oraz do powiadomienia o obowiązującym pracownika harmonogramie dalszej pracy (zmian roboczych).
3. Dni nieobecności w pracy liczy się od dnia jej początku do

dnia poprzedzającego zgłoszenie się do pracy po tej nieobecności.

4. Zmianę nocną zalicza się do dnia początku tej zmiany. Zasada ta obowiązuje we wszystkich przypadkach dotyczących stosunku pracy.

§ 12

1. Pracownicy zatrudnieni w systemie pracy okresowej (turnusowej) na posterunkach (stanowiskach pracy) czynnych nieprzerwanie przez całą dobę i wszystkie dni tygodnia (w tym w niedziele, święta i dodatkowe dni wolne od pracy), otrzymują 1 dodatkowy dzień wolny w wymiarze 8 godzin, za każdy miesiąc kalendarzowy zatrudnienia w tym systemie, niezależnie od 38 dni, o których mowa w § 2 ust. 1.
2. Prawo do dodatkowego dnia wolnego od pracy powstaje po upływie każdego miesiąca kalendarzowego zatrudnienia na posterunku (stanowisku pracy), na którym te dni przysługują.
3. Zasady przyznawania dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do zarządzenia.
4. Za każdy z dodatkowych dni wolnych od pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

§ 13

Warunki wypoczynku, pobytu na stacjach zwrotnych oraz pogotowia - ustalają odrębne przepisy.

§ 14

Zasady wynagradzania za pracę, okres planowanych przerw techniczno-eksploatacyjnych na stacjach (w lokomotywowniach) zwrotnych, obowiązkowe badania lekarskie, obowiązkowe szkolenia i egzaminy kontrolne, czas dochodzeń służbowych, przestoje z winy

zakładu pracy oraz dyżury (w rozumieniu postanowień Kodeksu pracy), ustalają odrębne przepisy.

§ 15

Postanowienia zawarte w załącznikach do niniejszego zarządzenia stanowią podstawę do rozliczania czasu pracy w przedsiębiorstwie PKP.

§ 16

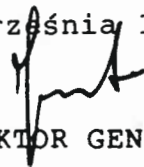
Tracą moc:

- 1) Decyzja Dyrektora Generalnego PKP z dnia 23 lipca 1993 r. w sprawie czasu pracy pracowników jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe".
- 2) Decyzja Dyrektora Generalnego PKP, z dnia 15 października 1991 r. w sprawie szczegółowych warunków pracy drużyn trakcyjnych w jednoosobowej obsłudze pociągów w ruchu pasażerskim i towarowym.
- 3) Decyzja Dyrektora Generalnego PKP z dnia 3 listopada 1992 r. w sprawie zasad określania pory nocnej w przedsiębiorstwie "Polskie Koleje Państwowe".
- 4) Wszystkie decyzje wydane w oparciu o zasady zawarte w byłym zarządzeniu Ministra Komunikacji Nr 103 z dnia 6 czerwca 1975 r. w sprawie czasu pracy pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie "Polskie Koleje Państwowe" w systemie pracy okresowej (turnusowej) (Dz.Urz. MK Nr 18, poz. 151).

§ 17

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu 25 września 1994 r.

Nr KOS2L-101-020-12/94


DYREKTOR GENERALNY PKP
Aleksander Janiszewski

SZCZEGÓŁOWE WARUNKI STOSOWANIA SYSTEMU PRACY
OKRESOWEJ (TURNUSOWEJ)

I. Zasady stosowania systemu

1. W systemie pracy okresowej (turnusowej) mogą być stosowane zmiany robocze w wymiarze ~~do~~ do 12 godzin, z zastrzeżeniem postanowień § 4, ust. 5 zarządzenia.
2. Podstawą rozliczenia czasu pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) jest miesięczna norma czasu pracy oraz harmonogram pracy turnusowej w miesiącu, lub harmonogramy operatywne opracowywane na krótsze okresy, gdy z przyczyn techniczno-eksploatacyjnych opracowanie harmonogramu miesięcznego jest niemożliwe.
3. Harmonogramy pracy turnusowej, ~~plany pracy drużyn pociagowych (trakcyjnych i konduktorskich)~~, czas pracy w zmianie oraz godziny rozpoczynania i kończenia zmiany ustala kierownik kolejowego zakładu pracy PKP w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych w zależności od natężenia pracy przy uwzględnieniu miejscowych warunków wykonywania pracy oraz, w miarę możliwości, warunków dojazdu do pracy.
4. Harmonogram pracy określa dla pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy wynikające z obowiązującej miesięcznej normy czasu pracy.
5. Harmonogram pracy powinien zawierać:
 - 1) liczbę zmian roboczych,
 - 2) czas pracy dla każdej zmiany w poszczególnych dobach,
 - 3) czas odpoczynku po każdym okresie pełnienia pracy,
 - 4) dodatkowe dni wolne od pracy ustalone odrębnymi przepisami,
 - 5) liczbę godzin pracy w miesięcznym okresie rozliczeniowym,
 - 6) okresy planowanych przerw techniczno-eksploatacyjnych w wykonywaniu pracy.
6. Przy opracowywaniu harmonogramu pracy należy przestrzegać:

- 1) dopuszczalnej liczby bezpośrednio po sobie występujących okresów pracy w porze nocnej,
 - 2) czasu trwania pracy nieprzerwanej wypoczynkiem do 12 godzin w zmianie roboczej,
 - 3) zasad ustalania czasu wypoczynku zgodnie z § 42 rozporządzenia z 27.12.1974 r.,
 - 4) zasady stosowania tylko jednej przerwy na wypoczynek w okresie służby trwającej ponad 12 godzin,
 - 5) zasady maksymalnego ograniczenia pobytu na stacji zwrotnej tak, aby pracownik przebywał poza miejscem zamieszkania jak najkrócej.
7. Harmonogramy pracy powinny być podane do wiadomości zainteresowanym pracownikom w sposób ogólnie przyjęty w jednostce organizacyjnej.
- W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się korygowanie harmonogramów na bieżąco. O zmianie harmonogramu pracy pracownik powinien być powiadomiony z odpowiednim wyprzedzeniem zapewniającym wymagany wypoczynek.
- Tryb zmian w zatwierdzonym harmonogramie pracy ustala kierownik kolejowego zakładu pracy PKP w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych działających w zakładzie.
8. Stanowiska pracy, na których w kolejowych zakładach pracy PKP stosuje się system pracy okresowej (turnusowej) ustala, w oparciu o postanowienia § 4 zarządzenia, kierownik kolejowego zakładu pracy w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w zakładzie.
9. Rozkład czasu pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) powinien przewidywać wykorzystanie dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w § 2 ust. 1 zarządzenia, we wszystkie dni robocze tygodnia.

II. Zasady rozliczania czasu pracy

10. Miesięczną normę czasu pracy, ustaloną zgodnie z postanowieniami § 5 zarządzenia, zmniejsza się w razie urlopu, choroby lub innej nieobecności usprawiedliwionej o taką liczbę godzin

jaka wynika z harmonogramu pracy, o którym mowa w punkcie 3 niniejszego załącznika, zgodnie z liczbą godzin ustaloną do przepracowania w okresie nieobecności z zastrzeżeniem punktu 11 niniejszego załącznika.

11. Pracownikom drużyn pociągowych obsługujących pociągi towarowe, gospodarcze oraz robocze, zatrudnionym według harmonogramów operatywnych, miesięczną normę czasu pracy w razie nieobecności usprawiedliwionej, o której mowa w punkcie 10, zmniejsza się o liczbę godzin wynikającą z przemnożenia 8 godzin przez ilość kalendarzowych dni roboczych, przypadających w okresie nieobecności. Do dni roboczych nie wlicza się dodatkowych dni wolnych od pracy.
W obu przypadkach ujętych w punktach 10 i 11 niniejszego załącznika suma godzin zmniejszenia normy czasu pracy nie może w danym miesiącu, przekroczyć wysokości tej normy.
12. W przypadku konieczności udzielenia zwolnienia (zgodnie z odrębnymi przepisami regulującymi zasady udzielania zwolnień od pracy) w dniu ustawowo lub dodatkowo wolnym od pracy, który dla pracownika zgodnie z harmonogramem pracy jest dniem roboczym - miesięczną normę czasu pracy należy zmniejszyć o liczbę godzin przypadającej do przepracowania w tym dniu.
13. Miesięczna norma czasu pracy, o której mowa w § 5 zarządzenia, nie ulega zmniejszeniu w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy.
14. Pracownikowi zatrudnionemu w systemie pracy okresowej (turnusowej), który opuścił jeden dzień (lub więcej) pracy bez usprawiedliwienia, a jednocześnie przepracował w danym miesiącu więcej godzin niż wynosi miesięczna norma czasu pracy (z uwzględnieniem pkt 10÷12) - do godzin nadliczbowych należy zaliczyć tylko te godziny, które zostały przepracowane ponad obowiązujący wymiar tej normy.
Pracownik ten ponosi również konsekwencje nieobecności nieusprawiedliwionej ustalone odrębnymi przepisami.

15. Pracownikowi zatrudnionemu w systemie pracy okresowej (turnusowej) w dniu, który - zgodnie z harmonogramem pracy - jest dla niego dniem roboczym, kierownik zakładu pracy ma obowiązek zapewnić pracę w wymiarze nie mniejszym niż 8 godzin w zmianie roboczej. - 5
W przypadku niemożności zapewnienia 8 godzinnej pracy w tej zmianie - różnicę czasu od zakończenia pracy do pełnych 8 godzin od jej rozpoczęcia, należy traktować jako przestój z przyczyn zakładu pracy.
16. Okres przebywania pracowników drużyn pociągowych (trakcyjnych i konduktorskich) na stacji (w lokomotywowni) zwrotnej od zakończenia wszystkich czynności zaliczanych do czasu pracy do chwili ponownego podjęcia wyznaczanej harmonogramem pracy - traktuje się jak planowaną przerwę techniczno-eksploatacyjną, wynikającą z rozkładu czasu pracy. *we między im & p*
17. Okresu przerwy, o której mowa w punkcie 16, nie wlicza się do czasu pracy, z zastrzeżeniem postanowień punktu 18.
18. Okres przerwy, o której mowa w punkcie 16, w przypadku gdy łączny czas pracy w czasie jednej służby drużyn pociągowych od stacji (lokomotywni) macierzystej do stacji (lokomotywni) zwrotnej i z powrotem, łącznie z tą przerwą, nie przekracza 12 godzin - zalicza się do czasu pracy w całości.
19. Pracowników drużyn pociągowych - w przypadku gdy suma czasu obsługi pociągu od stacji (lokomotywni) macierzystej do stacji (lokomotywni) zwrotnej i z powrotem przekracza 12 godzin, w czasie przerwy, o której mowa w punkcie 16, należy kierować na wypoczynek.
20. Czas wypoczynku, o którym mowa w punkcie 19, określa dyspozytor w lokomotywowni lub dyżurny ruchu na stacji zwrotnej obliczony na podstawie § 42, ust. 1 pkt 2 rozporządzenia z 27.12. 1974 r. Wypoczynek ten powinien trwać nie krócej niż 3 godziny.
21. Praca wykonywana ponad 12 godzin zmiany roboczej stanowi pracę w godzinach nadliczbowych, niezależnie od stopnia wykonania miesięcznej normy czasu pracy.

22. Do godzin nadliczbowych, o których mowa w punkcie 21, nie zalicza się czasu powrotu pracowników drużyn trakcyjnych i konduktorskich "pasażerem" po pracy wraz z okresem oczekiwania na pociąg powrotny.

III. Warunki pracy drużyn trakcyjnych w jednoosobowej obsłudze pociągów w ruchu pasażerskim i towarowym

23. W pociągach pasażerskich prowadzonych lokomotywami elektrycznymi lub spalinowymi oraz w elektrycznych zespołach trakcyjnych, w czasie jednej zmiany nie przerwanej wypoczynkiem - czas jazdy maszynisty bez przerwy, podczas prowadzenia jednego pociągu nie może przekraczać 6 godzin.
Przy obsłudze kilku pociągów pasażerskich w czasie jednej zmiany nieprzerwanej wypoczynkiem - łączny czas jazdy maszynisty nie może przekraczać 8 godzin.
24. W pociągach towarowych w czasie jednej służby - czas pracy maszynisty w godzinach nocnych w czasie jednej nocy, nie może przekraczać 6 godzin. Przepis ten nie dotyczy jazdy "pasażerem" po pracy wraz z okresem oczekiwania na pociąg powrotny.
25. W pociągach towarowych, jeżeli maszynista rozpoczął pracę w porze nocnej w dwuosobowej obsadzie lokomotywy - dopuszcza się przerwanie tej pracy i dalsze jej kontynuowanie w pojedynczej obsłudze lokomotywy. Łączny czas pracy w obu rodzajach obsługi lokomotywy w porze nocnej nie może przekraczać 6 godzin.
Zasada ta dotyczy organizacji pracy w systemie odwrotnym.
26. We wszystkich rodzajach pociągów obsługiwanych jednoosobową drużyną trakcyjną - czas pracy nieprzerwanej wypoczynkiem nie może przekraczać 12 godzin.
Przepis ten nie dotyczy jazdy "pasażerem" po pracy wraz z okresem oczekiwania na pociąg powrotny.
27. Do czasu jazdy maszynisty wlicza się czas jazdy z pociągiem ze stacji początkowej lub pośredniej do chwili przyjazdu do stacji końcowej wraz z czasem postojów na stacjach pośred-

nich lub na szlaku; do czasu jazdy nie wlicza się czasu postoju na stacji zwrotnej.

28. Do czasu jazdy maszynisty nie wlicza się czasu od punktu kontrolnego do planowanego odjazdu pociągu ze stacji początkowej lub pośredniej i odwrotnie.
29. Do czasu jazdy maszynisty w ruchu pasażerskim i do czasu pracy w ruchu towarowym zalicza się również przejazdy luzem do i od pociągów, z uwzględnieniem postanowień punktu 28.
30. W przypadkach konieczności dłuższego czasu jazdy niż 6 godzin przy obsłudze jednego pociągu pasażerskiego lub 8 godzin przy obsłudze kilku pociągów pasażerskich - oraz w przypadkach dłuższego czasu pracy niż 6 godzin w porze nocnej w pociągach towarowych, wynikającego z odcinka obsługi trakcyjnej - należy stosować dwuosobową drużynę trakcyjną.
31. Jeżeli podczas prowadzenia pociągu pasażerskiego, jadącego do stacji końcowej lub stacji zmiany maszynisty, wystąpią zakłócenia w ruchu powodujące naruszenie postanowień punktów 23 i 26 niniejszego załącznika - dopuszcza się wydłużenie czasu jazdy bez przerwy, łącznego czasu jazdy oraz czasu pracy w zmianie - nie więcej niż o jedną godzinę, pod warunkiem prowadzenia pociągu w obecności kierownika pociągu w kabinie maszynisty.

IV. Warunki udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy - "Wd"

32. Dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w § 12 zarządzenia nie mogą być zamieniane na ekwiwalent pieniężny.
33. Dodatkowy dzień wolny od pracy nie przysługuje pracownikowi za miesiąc, w którym opuścił co najmniej jeden dzień pracy bez usprawiedliwienia.
34. Dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w § 12 ust. 1 zarządzenia, przysługują również w przypadku wystąpienia jedynie całodobowych, regulaminowych przerw w pracy posterunku, pod warunkiem przepracowania przez pracownika w tym systemie miesięcznej normy czasu pracy.

"§ 12" zarządzenia
nie jest
norma podana
do 1960 r.
w tym czasie
brakie obrotów
do 1960 r.

35. Dodatkowy dzień wolny od pracy może być udzielony w dowolnym dniu tygodnia oraz może być łączony z innymi dniami wolnymi od pracy, po uzgodnieniu z zainteresowanym pracownikiem lub na jego wniosek, z zastrzeżeniem punktu 36.
36. Udzielenie dodatkowego dnia wolnego od pracy w niedziele lub święta może nastąpić na wniosek pracownika i tylko wtedy, gdy w dniu tym pracownik, zgodnie z harmonogramem pracy miał wyznaczoną zmianę roboczą.
37. Za każdy udzielony dodatkowy dzień wolny od pracy, o którym mowa w § 12 zarządzenia, w danym miesiącu - od miesięcznej normy czasu pracy odejmuje się 8 godzin.
Nie ma tutaj znaczenia czy dzień ten został udzielony w niedziele, święta czy w inny dzień tygodnia.
38. Pracownik zatrudniony na posterunku (stanowisku pracy), na którym przysługuje prawo do dodatkowego dnia wolnego od pracy, zachowuje prawo do tego dnia pomimo urlopu, choroby lub innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nie przekraczającej 30 kolejnych dni kalendarzowych.
Do liczby 30 dni nie wlicza się przyznaných w tym okresie dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w § 12 zarządzenia ("Wd").
39. Po usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej przez 31 kolejnych dni kalendarzowych, lub dłużej - pracownik traci prawo do dodatkowego dnia wolnego od pracy, o których mowa w § 12 zarządzenia.
Ponownie pracownik nabywa to prawo po przepracowaniu na posterunku (stanowisku) całego miesiąca kalendarzowego, z uwzględnieniem postanowień punktu 38.
40. Pracownikowi zatrudnionemu w systemie pracy okresowej (turnusowej) w niepełnym wymiarze czasu pracy - na posterunku (stanowisku), na którym przysługują dodatkowe dni wolne od pracy - przysługuje za każdy miesiąc przepracowany w tym systemie i rozkładzie czasu pracy część 8 godzinnego dnia wolnego ustalona proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

WYKAZ STANOWISK (ZAWODÓW)

na których może być stosowana praca
w systemie okresowym (turnusowym)

I. Stanowiska wspólne dla wszystkich działów służb

1. Starszy inżynier, inżynier (mechanik, monter, elektromonter, elektryk).
2. Starszy dyspozytor, dyspozytor.
3. Starszy rewident, rewident I klasy, rewident II klasy, pomocnik rewidenta taboru kolejowego.
4. Starszy mistrz, mistrz.
5. Kierowca lokomotywki spalinowej, drezyny motorowej, ciągnika, wózka motorowego, pojazdu transportu wewnętrznego.
6. Starszy sytuator, sytuator przy dyspozytorze.
7. Palacz, młodszy palacz kotłowy.
8. Ustawiacz, manewrowy.
9. Nastawniczy, zwrotniczy.
10. Pracownicy zatrudnieni w zawodach robotniczych w przedsiębiorstwie PKP pracujący:
 - 1) na stacjach kolejowych,
 - 2) w pogotowiach technicznych służby trakcji i energetycznej oraz wspólnych pogotowiach służby drogowej i automatyki i telekomunikacji,
 - 3) pogotowiach drogowych, wymiany szyn, odśnieżnych i przeciwpowodziowych,
 - 4) w pociągach zmechanizowanych służby drogowej,
 - 5) w jednostkach wykonawczych na stanowiskach bezpośrednio współpracujących ze stanowiskami pracującymi w systemie pracy okresowej (turnusowej),
 - 6) przy naprawie i utrzymaniu taboru kolejowego.
11. Dyspozytor samochodowy.
12. Kierowca pojazdu samochodowego uprzywilejowanego i awizacyjnego, kierowca pojazdu samochodowego.
13. Pracownicy stacji wodnych.

II. Służba przewozów

1. Kierownik zespołu drużyn konduktorskich, kierownik zmiany.
2. Starszy dyżurny ruchu, dyżurny ruchu I i II klasy.
3. Dyspozytor drużyn konduktorskich.
4. Starszy dyspozytor, dyspozytor rozdziału miejsc w pociągach.
5. Kierownik agencji celnej PKP.
6. Starszy agent celny, agent celny PKP.
7. Deklarant celny PKP.
8. Starszy informator, informator.
9. Kasjer stacyjny.
10. Starszy kasjer, kasjer towarowy.
11. Starszy kasjer, kasjer biletowo-bagażowy I i II klasy.
12. Kierownik pociągu I i II klasy.
13. Starszy ustawiacz, ustawiacz.
14. Starszy radiotelegrafista, radiotelegrafista.
15. Starszy ekspedytor, ekspedytor I i II klasy.
16. Starszy odprawiacz, odprawiacz pociągów.
17. Starszy agent, agent zdawczy.
18. Starszy nastawniczy, nastawniczy I i II klasy.
19. Konduktor I i II klasy.
20. Blokowy.
21. Starszy zwrotniczy, zwrotniczy I i II klasy.
22. Manewrowy.
23. Starszy telegrafista, telegrafista.
24. Starszy telefonista, telefonista.
25. Konduktor rozdawca bagażu.
26. Sprzedawca biletów.
27. Starszy operator, operator pociągowy.

III. Służba trakcji i wagonów

1. Starszy dyspozytor, dyspozytor lokomotywni, wagonowni, zakładu taboru i samochodowni.
2. Maszynista instruktor.
3. Starszy maszynista, maszynista pojazdu trakcyjnego.
4. Pomocnik maszynisty pojazdu trakcyjnego.
5. Konduktor wagonów służbowych, konduktor wagonów służbowych specjalnych.

6. Obrotniczy.
7. Przesuwnicowy.

IV. Służba elektroenergetyczna

1. Starszy dyspozytor zasilania elektroenergetycznego, dyspozytor zasilania elektroenergetycznego.
2. Starszy elektromonter (monter) specjalista, elektromonter (monter) specjalista.
3. Starszy elektromonter (monter), elektromonter (monter).
4. Młodszy elektromonter (monter).

V. Służba utrzymania

1. Dróżnik przejazdowy I i II klasy.
2. Toromistrz.

VI. Służba automatyki i telekomunikacji

1. Starszy monter specjalista, monter specjalista (automatyk, teletechnik).
2. Starszy monter, monter (automatyk, teletechnik).
3. Młodszy monter.

VII. Służba kolei dojazdowych (kd)

1. Starszy dyspozytor, dyspozytor lokomotywowni I i II klasy, dyspozytor przewozów kd.
2. Maszynista pojazdu trakcyjnego I i II klasy kd.
3. Pomocnik maszynisty pojazdu trakcyjnego kd.
4. Dyżurny ruchu kd I i II klasy.
5. Kasjer towarowy kd.
6. Kasjer biletowo-bagażowy kd.
7. Dyspozytor drużyn konduktorskich kd.
8. Kierownik pociągu kd.
9. Ekspedytor I i II klasy.
10. Ustawiacz kd.
11. Konduktor I i II klasy kd.
12. Telefonista kd.
13. Dróżnik przejazdowy kd.

VIII. Służba ochrony kolei

1. Komendant zmiany.
2. Starszy przodownik, przodownik.
3. Starszy strażnik, strażnik.

IX. Służba informatyki

1. Kierownik zmiany.
2. Starszy programista, programista, młodszy programista EMC.
3. Starszy konserwator, konserwator, młodszy konserwator EMC.
4. Operator systemów.
5. Starszy operator, operator, młodszy operator EMC.
6. Starszy operator, operator urządzeń przygotowania danych.

X. Państwowe Koleje Linowe

1. Kasjer biletowo-bagażowy kolei linowych.
2. Konduktor - konserwator kolei linowych.

Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 27
Dyrektora Generalnego PKP
z dnia 13 lipca 1994 r.

Jednostki organizacyjne przedsiębiorstwa państwowego
"Polskie Koleje Państwowe",
w których dla pracowników zatrudnionych
na stanowiskach administracyjnych obowiązuje
40-godzinny wymiar czasu pracy tygodniowo

1. Dyrekcja Generalna PKP.
2. Dyrekcje Okręgowe Kolei Państwowych.
3. Zarząd Państwowych Kolei Linowych.
4. Centrum Naukowo-Techniczne Kolejnictwa.
5. Centrum Informatyki Kolejnictwa.
6. Ośrodki Informatyki Kolejnictwa.
7. Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej.
8. Centralne Biuro Obsługi Podróżnych "Polres".
9. Centralne Biuro Rozrachunków Zagranicznych PKP.
10. Centralne Biuro Konstrukcyjne PKP.
11. Biuro do Spraw Przejazdów Bezbiletowych.
12. Biuro Wypłaty Rent Kolejowych.
13. Biuro Kontroli Dochodów w Łodzi, Krakowie i Olsztynie.
14. Ośrodek Diagnostyki i Spawalnictwa Nawierzchni Kolejowej.
15. Okręgowe Inspektoraty Sanitarne PKP.
16. Muzeum Kolejnictwa.

Warszawa, 14. 07.1995r.

ZASTĘPCA
DYREKTORA GENERALNEGO PKP

KOS3-072-17/95

ZARZĄD KRAJOWY
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
SŁUŻBY TABORU PKP
Wysokie koło Zamościa

W nawiązaniu do Waszego pisma nr ZZW"M" 03/15/95 z 26.06.1995r. w sprawie planu zatrudnienia w służbie, Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych DG PKP wyjaśnia:

1) średnioroczny plan zatrudnienia na 1995r. został przekazany na okręgi decyzją K, a nie KWZ;

2) rozmowy w ramach "zespołu administracyjno-związkowego ..." będą kontynuowane. O terminie ich wznowienia Związek zostanie powiadomiony. Przewidywany termin zakończenia - do końca sierpnia bieżącego roku;

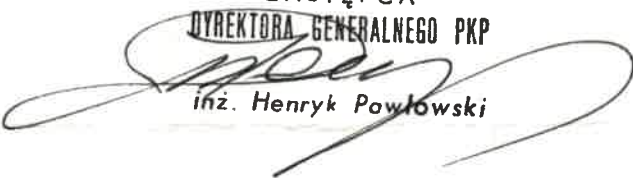
3) zgodnie z obowiązującym prawem, Kierownictwo Przedsiębiorstwa nie ma obowiązku uzgadniania planów zatrudnienia. Dokumenty tego typu podlegają jedynie opiniowaniu przez związki zawodowe (co ze strony kierownictwa zostało dopełnione), a decyzję podejmuje Kierownik. Kierownictwo podjęło stosowne decyzje, lecz mimo to opinie Central Związkowych dotyczące struktury i podziału zatrudnienia na poszczególne okręgi w dalszym ciągu będą mile widziane;

4) nie jest prawdą, że Kierownictwo nie realizuje czynnej polityki zatrudnienia. Przeczą temu chociażby takie fakty:

- stopniowe, "bezbolesne dla pracowników" dostosowywanie zatrudnienia do poziomu wykonywanych zadań przewozowych (w ramach tzw. ubytków naturalnych),
- dążenie do utrzymania wynagrodzeń na realnie wysokim poziomie,
- poprawa struktury zatrudnienia itp.

5) Kierownictwu Przedsiębiorstwa nie zależy na szerzeniu niepokoju wśród załogi, ani dążeniu do konfrontacji, jak to stwierdził Związek w przedmiotowym wystąpieniu. Przykładem Jego dobrej woli mogą być prowadzone ze związkami zawodowymi nie mające końca rozmowy w celu wypracowania wspólnego stanowiska odnośnie planu zatrudnienia. Z treści i "tonu" Waszego pisma sądzić można, że taki cel postawił sobie Wasz Związek.

ZASTĘPCA
DYREKTORA GENERALNEGO PKP


inż. Henryk Powłowski

**DYREKTOR GENERALNY
POLSKICH KOLEI PAŃSTWOWYCH**

Nr KOS4-072/46/95

Warszawa, 1995-07- 14

Pani Krystyna Milanowska
Przewodnicząca
Samorządnego Związku Zawodowego
Pracowników Warsztatowych Służby
Taboru PKP
Lokomotywnia Zamość-Boratycze =

W ostatnim okresie docierają do mnie niepokojące informacje w sprawie występujących przypadków nadużywania prawa przez niektóre zarządy zakładowych organizacji związkowych w przedsiębiorstwie PKP przy wykonywaniu swoich statutowych funkcji.

Dla dobra przedsiębiorstwa PKP oraz w celu utrzymania prawidłowej współpracy ze wszystkimi organizacjami związkowymi zwracam się do Panów Przewodniczących z uprzejmą prośbą o podjęcie stosownych działań w kierunku wyeliminowania takich przypadków.

Zgodnie z art.32 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. Nr 55, poz. 234) "pracodawca nie może bez zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej wypowiedzieć ani rozwiązać stosunku pracy z pracownikiem będącym członkiem zarządu lub komisji rewizyjnej zakładowej organizacji związkowej w czasie trwania mandatu oraz w okresie roku po jego wygaśnięciu".

Powyzsza szczególna ochrona trwałości stosunku pracy pracowników będących członkami organów związkowych ma na celu zapewnienie daleko idącej stabilizacji ich stosunku pracy, umożliwiającej swobodne wykonywanie powierzonych im funkcji związkowych, bez obawy, że działalność związkowa wywrze niekorzystny wpływ na ich stosunek pracy.

Dlatego też pracodawca może rozwiązać lub wypowiedzieć stosunek pracy pracownikom korzystającym z tej ochrony tylko w sytuacji, gdy właściwy statutowo organ związkowy wyrazi na to zgodę.

Wyrażenie zgody lub jej odmowa nie może jednak oznaczać dowolności oceny przyczyn uzasadniających rozwiązanie stosunku pracy, a stanowisko organu związkowego nie może być sprzeczne z dyrektywami zawartymi w art.8 kodeksu pracy.

Ochrona stosunku pracy może dotyczyć tylko działalności związkowej w związku z którą pracownik mógłby być narażony na represje ze strony pracodawcy.

Nie może ona dotyczyć sytuacji, gdy pracownik w czasie pracy np. dokonał kradzieży, wprowadził się w stan nietrzeźwości lub spowodował wypadek czy katastrofę kolejową.

Niestety sygnały docierające do mnie w ostatnim okresie wskazują, że niektóre organizacje związkowe starają się ochronić pracowników będących jednocześnie członkami organów związkowych w sytuacjach jaskrawego ciężkiego naruszenia przez nich podstawowych obowiązków pracowniczych, a nawet wykorzystują przepisy ustawy o związkach zawodowych dokonując - w wyborach uzupełniających - wyboru na członka zakładowej organizacji związkowej pracownika bezpośrednio po popełnieniu przez niego ciężkiego naruszenia obowiązku pracowniczego.

Postępowanie takie jest - moim zdaniem nieuczciwe wobec pozostałych członków załogi naszego przedsiębiorstwa, bowiem odpowiedzialność pracownicza powinna być jednolicie stosowana w stosunku do wszystkich pracowników, a członek zarządu organizacji związkowej jest przede wszystkim pracownikiem. Uważam zatem, że jest nadużyciem prawa takie stanowisko zarządu organizacji związkowej, który broni interesu swego członka zarządu dopuszczającego się rażącego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych.

Nie można bowiem stosować różnej odpowiedzialności za taki sam czyn wobec pracowników, tylko w zależności od tego jaką pozycję zajmują w zakładzie.

Licząc na pełne zrozumienie powyższego problemu, pozostaję z poważaniem.

DYREKTOR GENERALNY PKP

mgr inż. Aleksander Janiszewski

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. PKP 56-44



Zamość, dn. 15.07.95r

ZZW "M" 1 / 27/95

Ministerstwo Finansów
Departament Podatków Bezpośrednich
i Opłat
ul. Świętokrzyska 12
00-916 Warszawa

Proszę o interpretację art.17 ust.1 pkt 6 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych.

Czy w przypadku, gdy związek zawodowy osiąga przychody ze składek członkowskich i z działalności gospodarczej, przy czym dochód z działalności gospodarczej w całości przeznaczają na cele statutowe, to dochód ten jest zwolniony z podatku na mocy art.17?

Czy składki członkowskie, które na mocy ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych art.17 ust.1 pkt 13 są wolne od podatku, należy wykazywać w deklaracji CIT-2 jako przychód? Czy wykazywać tylko przychody z działalności gospodarczej.

ZZW "M"
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Miłanowska

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
ul. Rybnicka 10, Poznań
4-411 Wysokie koło Zamościa
t. 56-44, fax. 55-44 . . .



Zamość, dn. 17.07.95r

ZZW/M 24/95

Pan Naczelny Dyrektor
Śląskiego Okręgu Kolei Państwowych
w Katowicach

Powiadam Pana Dyrektora, że w dniu 06.07.95r Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP z powodów w/w przyczyn uznał skład osobowy Zarządu Okręgowego ZZW"M" w Katowicach za nie wykazujący zdolności do działania w ramach obowiązujących przepisów prawa .
O zmianie stanowiska w powyższej sprawie Zarząd Krajowy powiadomi Pana Dyrektora natychmiast po ustaniu przyczyn, które spowodowały podjęcie uchwały.

Re wizyjności:

Krajowa Komisja Rewizyjna ZZW"M"
ul. Rybnicka

Zakład Organizacji Związku Zawodowego
Pracowników Warsztatowych Służby Taboru
PKP na Okręgu Śląskim

ZZW/M
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Młanowska

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. 56-44 . . .



Zamość, dn. 17.07.95r

ZZW "M" 1 / 26/95

wszystkie organizacje zakładowe
Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP na Okręgu Śląskim KP

W związku z zaostrzeniem się sytuacji an Okręgu Śląskim na tle granic między WOKP a Śl.OKP informujemy:

Zarząd Krajowy ZZW "M" -organ Związku, który zgodnie z §27 pkt 2h ustala i kieruje formami protestu aż do strajku włącznie, a także zgodnie z §27pkt2b reprezentuje interesy członków Związku wobec władz resortowych -nie przekazał swoich uprawnień przedstawicielom Związku na Okręgu Śląskim.

Statut ZZW "M" nie daje prawa Zarządom Okręgowym do kierowania akcjami protestacyjnymi Związku i podejmowania sporów zbiorowych o czym przedstawiciele Okręgu Śląskiego wiedzieli ponieważ 26.01.94r za podjęcie podobnej akcji niezgodnie ze Statutem Zarząd Okręgu Śląskiego otrzymał upomnienie na zebraniu Zarządu Krajowego.

Członkowie Związku z Okręgu Śląskiego, którzy rozpowszechniają podjęte niezgodnie z prawem zawiadomienie o przystąpieniu do sporu zbiorowego /pismo 20-31/01/95/narazają członków Związku na konsekwencje prawne. Zarządy Zakładowe zobowiązują do postąpienia w tej sprawie zgodnie ze Statutem. Jednocześnie przypominam, że zgodnie z ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych spór może dotyczyć warunków pracy, płac lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych.

do wiadomości:

Krajowa komisja rewizyjna

ZZW "M"
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna M. Janowska

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysockie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. .56-44 . .



Zamość.dn.18.07.95r

ZZW"M" 3 / 16/ 95

Pan
inż.Henryk Pawłowski
Zastępca Dyrektora Generalnego PKP
Warszawa ,

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP występuje do Pana Dyrektora jako przedstawiciela pracodawcy koordynującego prace nad ponadzakładowym układem zbiorowym z wnioskiem o umożliwienie przedstawicielom naszego Związku udziału w pracach nad układem zbiorowym w charakterze obserwatorów.Uczestniczenie w pracach zespołu negocjującego w charakterze obserwatorów pozwoli nam na płynne włączenie się w prace zespołu z chwilą uzyskania reprezentatywności.Nasza propozycja nie jest sprzeczna z obowiązującymi przepisami.
Jednocześnie deklarujemy pokrycie kosztów udziału naszych przedstawicieli w pracach zespołu.

ZZW »M«
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
ul. H. Piłsudskiego 10
22-411 Wysockie koło Zamościa

**CENTRALNA DYREKCJA OKRĘGOWA
KOLEI PAŃSTWOWYCH**

Warszawa, 1995-07- 21

Nr BOS1b-031-13/95

**Zarząd Okręgowy Związku
Zawodowego Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru
w Siedlcach**

W związku z pismem Nr ZZW"M"-5/95 z 1995.06.28, przekazanym zgodnie z dekretacją KWZ przez Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych DG PKP celem udzielenia odpowiedzi - Centralna Dyrekcja Okręgowa Kolei Państwowych informuje, że średnioroczny plan zatrudnienia na rok 1995 został ustalony na podstawie zgłoszeń poszczególnych Naczelnych Zarządów Służb i przy udziale przedstawicieli Central Związkowych.

Przyznany dla CDOKP i poszczególnych służb plan zatrudnienia wymaga podjęcia działań w kierunku ograniczenia zatrudnienia, o czym wszystkie Centrale Związkowe działające na szczeblu Okręgu zostały poinformowane stosownym pismem (Nr BOS1b-031-16/95 z 1995.06.23).

W chwili obecnej poszczególne służby i zakłady pracy opracowują szczegółowe harmonogramy działań pozwalające na osiągnięcie wielkości planowych.

Do wiadomości:

Dyrekcja Generalna PKP
Biuro Spraw Pracow. i Socjal.

ZZW"M" Zarząd Krajowy
Lok. Pozakł. Wysokie k/Zamościa

NACZELNY DYREKTOR
w/z
(mgr Janusz Wellman)
Zastępca

* rof lublin nr 683 dnia 1995-07-24 godz 10:45 sl 390

-organizacje zakladowe na terenie wokp zrzeszone w federacji-

stanowisko

=====

prezydium rady okregowej federacji zwiazkow zawodowych pracownikow

=====

pkp w sprawie zamierzonej redukcji zatrudnienia w 1995 roku

=====

prezydium rady okregowej federacji zzp pkp stwierdza sie z wielkim zaniepokojeniem, ze pomimo utrzymujacego sie od ponad 2 lat wzrostu wydajnosci pracy na naszym okregu oraz pomyslniej realizacji zadan w stosunku do lat ubieglych, a takze najwiekszej redukcji zatrudnienia w skali sieci pkp, braku przyjec do pracy absolwentow szkol kolejowych dyrekcja wschodniego okregu kp zamierza w dalszym ciagu drastycznie zmniejszyc zatrudnienie w roku biezacym.

majac na uwadze ochrone praw pracownikow w zakresie spraw zatrudnieniowo-placowych prezydium rady okregowej federacji zzp pkp zada od dyrekcji wokp przedstawienia :

1. szczegolowej informacji dotyczacej sytuacji ekonomiczno-finansowej na naszym okregu.
2. dlugofalowych zamierzen dotyczacych poziomu i struktury zatrudnienia w naszym okregu.
3. informacji o zamierzeniach majacych na celu eliminacje pracy w godzinach nadliczbowych.
4. stanowiska w sprawie wzrostu na naszym okregu tzw. miernika wypadkow i strategii w celu poprawy sytuacji, a takze:
5. szczegolowych informacji o zamierzeniach idacych w kierunku wzrostu technicznego uzbrojenia pracy /modernizacja, automatyzacja i informatyzacja poprawy organizacji pracy.

zdeniem prezydium federacji zzp pkp polityka zatrudnieniowa dyrekcji wschodniego okregu kp sprawa wrazenie pasywnej opartej wylacznie na wymigowanych przeslankach wynikajacych z dyrektyw dg pkp.

stad tez prezydium rady okregowej federacji zzp pkp widzi potrzebe szerokiej debaty majacej na celu wypracowanie wspolnego stanowiska w przedmiotowej sprawie, bowiem nie do przyjecia jest proba procentowej redukcji nie znajdujacej uzasadnienia w przeslankach wynikajacych z wielkosci wykonywanej pracy.

jednoczesnie przestrzegamy, ze w przyadku nie osiagniecia porozumienia w poruszonych kwestiach prezydium rof podejmie dzialanie wynikajace z ustawy o rozwiazaniu sporow zbiorowych.

prezydium rof apeluje do zakladowych organizacji zwiazkowych o nie podejmowanie indywidualnych akcji protestacyjnych bez porozumienia z kierownictwem rof.

----- rof 11/wsch/20 95 szymanska -----

@

)+pkp lubl 292+

Mrs
Fraser
Kearney

688

500

ZWIĄZEK ZAWODOWY

Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22 - 411 Wysokie koło Zamościa

Zamość .dn.27.07.95r

ZZW"M"-1/28/95

Zarząd Zakładowy Związku Zawodowego Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP

MD R Y B N I K

Ze względu na wcześniej ustalony harmonogram wyjazdów nie mogę przyjechać w dniu 28.07.95r na zebranie do Katowic. Ponadto ponieważ zaproponowana przez Państwa tematyka zebrania dotyczy uchwał podjętych przez Zarząd Krajowy, uważam że powinna być omówiona w tym gremium. Dlatego zapraszam przedstawiciela organizacji zakładowej na najbliższe zebranie Zarządu Krajowego w sierpniu br. O terminie i miejscu powiadomimy oddzielnie.

ZZW »M«
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Milanowska

FROM : MD RYBNIK

PHONE NO. : 439

Kier. 822

P01

Rybnik dn. 25.07.95.

Z.Z.P.W.Sł.T. PKP

przy Lokomotywowni

Biuro Zarządu

10000

Zarząd Zakładowy Biurka przy Lokomotywowni Rybnik prosi o przybycie Pani inż. Krystyny Milanowskiej na zebranie w dniu 28.07.95. które odbędzie się w godzinach 11:00 w sali konferencyjnej przy ul. 13⁰⁰ w sprawach zawartych ZZW"M - 1/21/95 z dn. 07.07.95 ; 1/22/95 z dn. 07.07.95. ; 1/33/95 z dn. 07.07.95 ; 1/24/95 z dn. 07.07.95. ; 1/24/95 z dn. 17.07.95. ; 1/26/95 z dn. 17.07.95

Przepraszam

Pr. Rejon

okoliczności

z pracy

Za Zarząd

[Signature]

ze względu na wczesność