

**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH SŁUŻBY TABORU PKP  
ZARZĄD OKRĘGU  
40-202 KATOWICE, Al. Rozdzieńskiego Nr1**

tel. PKP 1916 lub 5531

tel. poczt. 57-55-31

L. dz. ZO-~~EX~~14/01/95

Katowice, dnia 01.03.1995 r.

Związek Zawodowy  
Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP  
w Zamościu

W związku z odbytym w Katowicach dnia 21.10.1994 r. Okręgowym Zjazdem Delegatów Okręgu Śl. Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP dokonano wyboru Przewodniczącego Zarządu Okręgu Śl. oraz uzupełniono skład Prezydium Zarządu który ukonstytuował się następująco:

- |                       |                               |
|-----------------------|-------------------------------|
| 1. Andrzej Pawelec    | - Przewodniczący Zarządu      |
| 2. Andrzej Popielec   | - V-ce Przewodniczący Zarządu |
| 3. Andrzej Smagliński | - V-ce Przewodniczący Zarządu |
| 4. Sławomir Cudzik    | - Sekretarz Zarządu           |
| 5. Marek Bieniek      | - Członek Zarządu             |
| 6. Bronisław Famułka  | - ---"--- ---"---             |
| 7. Marek Kaczmarczyk  | - ---"--- ---"---             |
| 8. Ireneusz Szkop     | - ---"--- ---"---             |
| 9. Jerzy Łabędz       | - ---"--- ---"---             |

Informujemy ponadto że zgodnie z wcześniejszym w tejże sprawie telegramem Nr ZO ZZPW- 29/11/94 z dn. 02.11. 94 r. oczekujemy powiadomienia administracji DOKP w Katowicach o zmianach personalnych.

Za zgodność z protokołem  
z dnia 21.10. 1994 r.  
Andrzej Pawelec

  
Przewodniczący

Protokołował:

Cudzik Sławomir

Do wiadomości  
Krajowa Komisja Rewizyjna  
MD Legnica

dziekuje. nie mam wiecej telegramow. prosze teraz nadac swoje.  
~~sss~~

dziekuje. nie mam telegramow do nadania.

=  
+

pkp lubl 283+ tu kt rq radio pr nq 1  
kkk

telegram słuźbowy.-

- zw. zaw. prac. warszt. sl. dokp nr 78 95.03.02 15.00 100.-

- związek zawodowy pracowicee pracownikow warsztatowych słuźby  
taboru pkp: zarząd krajowy, krajowa komisja rewizyjna  
md - szczecin port centralny, legnica, zamosc-bortatycze.-----

-- w związku z otrzymanymi teleg. nr zzw,,m,,-4/95  
z dnia 20.01.95 oraz zzw ,,m,, rzym.5-4/95 z dnia  
24.02.95 prosimy o podanie pełnej i wyczerpującej tematyki  
dbrad, oraz przyczyn wezwania. zarząd krajowy uprasza się  
o podanie uchwały dotyczącej nas a podjętej dnia 13.01.95 r.  
w warszawie.-----

--- zo zzpw-09/03/95 za zarząd przew. okr. sl. a. pawelec.-----  
kt r godz 23.25 2

ist zm kw nr 78-9

dżbsk  
t

Zwzaw Pracow

Wawstatowych

78

58

**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH SŁUŻBY TABORU PKP  
ZARZĄD OKRĘGU**

40-202 KATOWICE, Al. Rozdzieńskiego Nr1

tel. PKP 1916 lub 5531

tel. poczt. 57-55-31

L. dz. ZO-17/01/95

Katowice, dnia 02.03.1995..r.

Fax kol. 5458

Fax poczt. 1575458

Związek Zawodowy  
Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP  
w Zamościu

Zarząd Okręgu Śl. Związku w Katowicach wyraża stanowczy protest przeciwko:

1. Kwartalnemu podziałowi budżetu Związku - uważamy że budżet winien być opracowany raz a pożądnie na cały rok, gdyż sprzyja to możliwości dowolnego operowania sumami pieniędzy.
2. Finansowej prowizorce w Związku - którą należy zakończyć, oraz przedstawia swe stanowisko i oczekiwania które jest od blisko 3 lat nie uwzględniane: *zobacz*
1. Prezydium Okręgu przedstawi do końca marca 1995 r. projekt wzorcowy preliminarza budżetowego, powtórnie do rozpatrzenia Zarządowi Krajowemu Związku.
2. Chcemy czytelnie wiedzieć gdzie i jak są rozdysponowane nasze składki. Mamy do tego pełne prawo.
3. Oczekujemy również jasnego i klarownego sposobu finansowania Okręgów na zasadzie ile wno sisz tyle dostajesz.

Nasz protest jest ostateczny a oczekiwania nieodwołalne.

Do wiadomości:

-KKR MD Legnica

-Organizacje Zakładowe

Okręgu Śl. Związku

Za Zarząd

  
Andrzej Pawelec  
/Przewodniczący/

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. 56-44 . . .



Zamość, dn. 22.03.95r

ZZW"M" 01/19/95

Zarząd Okręgowy Związku Zawodowego Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
w Katowicach

Informuję, że wystąpienie Okręgu Nr ZO-17/01/95 z dnia 02.03.95r będzie rozpatrzone na najbliższym zebraniu Zarządu Krajowego w kwietniu ponieważ sprawy finansowe należą do kompetencji tej struktury Związku. O podjętych decyzjach poinformujemy niezwłocznie po terminie obrad Zarządu Krajowego.

ZZW "M"  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
*inż. Krystyna Milanowska*



DOKP:

Biuro telekomunikacji\*)

Posterunek telekomunikacji\*)

## TELEGRAM SŁUŻBOWY

PRZYJĘTY DO NADANIA

NADANY

od jednostki:

do:

nr:

dnia:

godz.:

dnia:

godz.:

podpis telegrafisty:

podpis telegrafisty:

Kat.: C

Ilość wyrazów: 15

Uwagi służbowe:

pilne

MD Skarżysko Km. Związek Zawodowy  
Pracowników Warsztatowych Strzelnicy Taborny  
PUP przy MD Skarżysko Km.

Proszę o delegowanie na dzień 08.03.95r.  
do DG Warszawa Pana Jona Lohauskiego  
na spotkanie zespołu ds. ustalenia  
dodatku za jednocasową obsługę  
tralicyjną.

Występuje urlopowanie: art. 25 pkt. 2  
ustawy o związkach zawodowych.

Zygmunt - 10/35  
dn. 07.03.95r.

ZZW 5 Mc  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY

inż. Krystyna Milanowska

\*) wyrazy zbędne skreślić



**DYREKCJA GENERALNA P K P  
NACZELNY ZARZĄD KOLEJOWEJ SŁUŻBY ZDROWIA  
ul. Tytusa Chalubińskiego 4 00 - 928 Warszawa**

Warszawa, ul. Grójecka 17, pokoje 321 - 330  
tel.fax.: 226217, 24-4302, 24-4303, (kol.- 1180), modem: 24-4668

Nr KSZ4-0361-2/95

Warszawa, 8 marca 1995 r.

Pani Krystyna Milanowska

Przewodnicząca  
Zarządu Krajowego  
Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP

dot.: zadania pn "Szpital Kolejowy w Skarżysku-Kamiennej"

W związku z Państwa wystąpieniem z dnia 10 lutego 1995 r. w sprawie budowy szpitala w Skarżysku-Kamiennej, pragnę przedstawić decyzje Kierownictwa Dyrekcji Generalnej PKP i stanowisko Naczelnego Zarządu Kolejowej Służby Zdrowia.


Budowę szpitala rozpoczęto w 1982 r. Ogólny koszt inwestycji ocenia się na 460 mld zł (46 mln PLN). Poniesione nakłady do końca 1994 r. wyniosły 87 mld zł, przy czym wartość w kolejnych latach jest dodawana a nie przeszacowywana. W planie finansowym przedsiębiorstwa PKP w 1995 r. zakłada się przeznaczenie na kontynuację robót i zabezpieczenie terenu i obiektów 33 mld zł (3.3 mln PLN). Inwestycja jest wykonana w 50%. Pozostałe nakłady szacuje się na 340 mld zł (34 mln PLN) łącznie z wyposażeniem.

Dyrekcja Generalna PKP widzi konieczność kontynuacji budowy szpitala dla potrzeb regionu Skarżysko-Kamienna, z uwzględnieniem podopiecznych kolejowej służby zdrowia. Rozmiar i planowany profil szpitala przekracza rzeczywiste potrzeby populacji uprawnionych do kolejowej służby zdrowia. Brak środków inwestycyjnych nie pozwala na dalsze nakłady obciążające przedsiębiorstwo PKP. W 1995 r. kontynuowane będą do zakończenia prace nad budynkami C i D, służącymi potrzebom Specjalistycznej Przychodni Lekarskiej Obwodu Lecznictwa Kolejowego w Skarżysku-Kamiennej oraz prace zabezpieczeniowe pozostałych obiektów i całego terenu. Rozpoczęto rozmowy z władzami wojewódzkimi o nieodpłatnym przekazaniu obiektów, które nie będą wykorzystywane przez kolejową służbę zdrowia, a także włączeniu inwestycji do budżetu centralnego w 1996 r. Wydaje się niezbędne zagwarantowanie bezpłatnego leczenia podopiecznych kolejowej służby zdrowia, na określonych warunkach, w rozpoczętym przez PKP szpitalu. W tym zakresie niezbędna jest pomoc resortu transportu i zrozumienie resortu zdrowia.

Wstrzymanie finansowania w 1995 r. przez przedsiębiorstwo PKP nie przeszkadza kontynuowania działalności powstałej fundacji, rzeczywiście cennej lokalnej aktywności. Powinna ona dalej wspierać powstanie potrzebnej dla środowiska placówki.

Sądzę, że pomocny będzie dla Państwa materiał nt planów KSZ w stosunku do lecznictwa szpitalnego. Materiał ten załączam.

Z wyrazami szacunku

Jerzy Chajdas  
  
Naczelny Dyrektor  
Kolejowej Służby Zdrowia



112

DYREKCJA GENERALNA P K P  
NACZELNY ZARZĄD KOLEJOWEJ SŁUŻBY ZDROWIA

marzec 1995 r.

## ZMIANY W KOLEJOWYM LECZNICTWIE SZPITALNYM

Lecznictwo szpitalne jest istotnym elementem w systemie ochrony zdrowia obejmującym podopiecznych kolejowej służby zdrowia. Szpitale kolejowe działają na podstawie zarządzenia Dyrektora Generalnego PKP, który jest organem założycielskim, i regulaminu ramowego oraz statutu każdego z nich. Aktami prawnymi regulującymi ich umocowanie w systemie ochrony zdrowia oraz organizację i zasady kontroli są: ustawa o zakładach opieki zdrowotnej, rozporządzenie Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej, a warunki techniczne, jakie powinny spełniać, należy odnosić do zarządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej.

Szpitale kolejowe mają wieloletnią, niektóre ponad 100. letnią tradycję (Szpital Kolejowy przy ul. Brzeskiej w Warszawie, Kolejowe Sanatorium Rehabilitacyjne Narządu Ruchu im. Tadeusza Klekowskiego we Wleniu), która silnie wiąże ich istnienie ze społecznością kolejarską.

### I. Istniejąca baza szpitalna

Szpitali o charakterze ogólnym w kolejowej służbie zdrowia jest 18. Cztery z nich stanowią część obwodów lecznictwa kolejowego (Okręgowy Szpital Kolejowy w Warszawie przy ul. Brzeskiej, Szpital Kolejowy z oddziałem wewnętrznym w Tczewie, Szpital Kolejowy z oddziałem geriatrycznym w Jastrzębiu Zdroju i Szpital Kolejowy w Rozwadowie z oddziałami wewnętrznym i chirurgicznym).

Pomieszczone są w nich podstawowe oddziały (wewnętrzne, chirurgiczne i specjalistyczne), natomiast w żadnym nie ma oddziałów psychiatrycznych, dermatologicznych, zakaźnych, onkologicznych. Oddziały pediatryczne są wyłącznie w Kolejowym Szpitalu w Ostrowie Wielkopolskim. Niektóre specjalności są unikalne w skali kolejowej służby zdrowia (oddział neurochirurgii w OSK w Puszczykowie, oddział chirurgii plastycznej w OSK we Wrocławiu). W CSK w Międzylesiu i Szpitalu Kolejowym w Pruszkowie są stanowiska dializacyjne związane z oddziałami wewnętrznymi (odpowiednio 10 i 6).

Do szpitali należy również zaliczyć, nie ujęte w grupie szpitali ogólnych, Kolejowe Szpitale Uzdrowiskowe w Nałęczowie (rehabilitacja kardiologiczna) i w Ciechocinku (profil reumatologiczny i rehabilitacyjny), Kolejowe Sanatorium Rehabilitacji Narządu Ruchu we Wleniu, a także Kolejowe Szpitale Chorób Płuc i Gruźlicy w Chodzieży, Makowie Podhalańskim i Szklarskiej Porębie oraz Kolejowe Sanatorium Chorób Płuc i Gruźlicy w Głuchołazach.

Ogółem bazę ich stanowi 4.018 łóżek w szpitalach ogólnych oraz 552 łóżka w szpitalach uzdrowiskowych i Sanatorium Rehabilitacyjnym, a także 601 łóżek w szpitalach i sanatorium chorób płuc i gruźlicy. W 1994 r. leczono w nich 85.046 chorych (w tym 58.239 podopiecznych kolejowej służby zdrowia - 68%), a w pozostałych odpowiednio 6.608 i 3.180 chorych. Na podstawie średniej zachorowalności można przypuszczać, że dwukrotnie więcej (ok. 120 tys. chorych) leczono się w innych niż kolejowe zakładach.



W lecznictwie szpitalnym, tak rozumianym, pracuje ponad trzecia część pracowników kolejowej służby zdrowia (ok. 7.000 osób), z tego prawie 900 lekarzy (23% tej grupy), ok. 2.300 pielęgniarek i położnych (45%) i prawie 600 techników (23%).

Koszty bieżącej działalności wyniosły w 1994 r. ponad 1 bln zł, tzn. ok. 40% kosztów kolejowej służby zdrowia.

Część szpitali kolejowych wyposażona jest w wysokiej klasy i nowoczesny sprzęt. Ogólnie jednak w większości szpitali posiadany sprzęt kwalifikuje się do wymiany (aparatura rtg, anestezyjologiczna, laboratoryjna) oraz wymaga uzupełnienia. W Centralnym Szpitalu Kolejowym w Międzyzlesiu znajduje się pierwszy zainstalowany w Polsce rezonans magnetyczny, w czterech szpitalach są tomografy komputerowe (CSK w Międzyzlesiu, OSK w Lublinie, OSK w Puszczkowie i Wrocławiu).

## II. Ocena działalności

Szpitaly kolejowe cieszą się zasłużonym uznaniem w środowisku miejscowym oraz wśród podopiecznych kolejowej służby zdrowia. Sprawiają to wysokiej klasy specjaliści w świecie lekarskim (jest kilku samodzielnych pracowników nauki) oraz otaczające pacjentów życzliwością i serdecznością pielęgniarki i położne, a także wszyscy pozostali pracownicy. Ta bezpośredniość i ograniczone środowisko powodują stworzenie bliskiej, niemal rodzinnej często atmosfery. Ta cecha jest chyba najbardziej znamieną dla pobytu w szpitalach kolejowych, zwłaszcza tych mniejszych. Niektóre oddziały są wiodącymi ośrodkami w kraju, a możliwość leczenia w nich jest przedmiotem licznych zabiegów pacjentów. Nie dotyczy to jednak podopiecznych kolejowej służby zdrowia. Nie sądzę, aby zdarzały się przypadki, że ktoś z rodziny kolejarskiej, kto wymaga leczenia szpitalnego, nie mógł go bez trudu uzyskać. Zdarzające się w unikalnych badaniach i zabiegach listy oczekujących będą przedmiotem odrębnego omówienia.

W ostatnich latach poprawiły się znacznie wskaźniki działalności, służące jako miary porównawcze w sektorze ochrony zdrowia. Średni czas pobytu w 1994 r. (13.0) zbliżył się już do tego, który wykazują zakłady podległe resortowi zdrowia (11.9). Wykorzystanie łóżek jest w szpitalach kolejowych nieco lepsze (79% - 288 dni). Dłuższy średni czas pobytu spowodowany jest większą opiekuńczością placówek kolejowych, tym, że pacjenci nie są traktowani jak intruzi, których należy się pozbyć natychmiast po niezbędnym leczeniu, jak też brakiem możliwości przeniesienia do innej placówki dla kontynuacji leczenia i rehabilitacji.

Nie oznacza to jednak pełnego zadowolenia z takiego stanu rzeczy. Dążyć należy, przy zachowaniu tych przymiotów, do efektywniejszego wykorzystania czasu pobytu, sprawniejszego procesu diagnozowania i leczenia. Umożliwia to przeprowadzanie, możliwych do wcześniejszego wykonania, badań oraz szczegółowe i przemyślane zaplanowanie pobytu chorego w oddziale. Dotyczy to zarówno przypadków planowanych jak też częściowo ostrych. Poza tym rozwijające się nowe technologie i procedury lecznicze ogromnie zwiększyły sprawność postępowania leczniczego jak też poprawiły komfort pacjenta. Odnosi się to zwłaszcza do zabiegów laparoskopowych i diagnostyki nieinwazyjnej. W oddziałach, które stosują takie procedury znacznie zwiększyła się liczba leczonych, jak też znakomicie skrócił się czas pobytu.

To co powyżej powiedziano stanowi ocenę statystyczną, która jest średnią wszystkich elementów. Oznacza to, że są specjalności i oddziały, które są po obu

skrajnych stronach. Coraz więcej leczonych jest w szpitalach kolejowych chorych nie uprawnionych do kolejowej opieki lekarskiej. W 1993 r. koszty ich leczenia wyniosły ponad 200 mld zł, tzn. trzecią część kosztów szpitalnych i prawie dziesiątą część wszystkich kosztów kolejowej służby zdrowia. W sytuacji, kiedy należy maksymalnie wykorzystywać istniejące możliwości, nie jest to zjawisko naganne. Świadczy to jednak o niedostosowaniu bazy kolejowego lecznictwa szpitalnego do rzeczywistych potrzeb zdrowotnych podopiecznych, spowodowanym głównie rozmieszczeniem szpitali kolejowych w terenie. Nie należy bowiem oczekiwać przejścia podopiecznych kolejowej służby zdrowia leczonych w innych placówkach, do których dostępność terytorialna jest łatwiejsza. Dotyczy to zwłaszcza oddziałów ginekologiczno-położniczych (66% leczonych bez uprawnień) oraz laryngologicznych i urologicznych (po 48%). Drugim elementem jest liczba istniejących łóżek niewykorzystanych. W 1994 r. w OSK w Szczecinie 87 (33% - okulistyka 44% przy średnim czasie pobytu 12.8 dni), w OSK w Krakowie 92 (30% - laryngologia 44% przy 13.2 dniach), w OSK w Katowicach 72 (30% - okulistyka 43% przy 18.7 dniach), w OSK we Wrocławiu 113 (25% - ortopedia 36% przy 16.9 dniach). Zwiększy się ona w miarę optymalizacji czasu pobytu. Obecnie można ją ocenić na ok. 500-600 łóżek szpitalnych. Na tę wielkość składa się ok. 200 łóżek internistycznych, ok. 100 łóżek ginekologiczno-położniczych, ok. 80 łóżek chirurgicznych i w mniejszych częściach łóżka ortopedyczne i okulistyczne. Uwzględniając działalność poszczególnych szpitali największe zmiany powinny dotyczyć OSK w Krakowie, OSK w Szczecinie i OSK we Wrocławiu (zmniejszenie po ok. 60 łóżek). W pierwszym rządzie należy doprowadzić do dostosowania liczby łóżek rzeczywistych (znajdujących się w salach chorych) do liczby łóżek etatowych (odpowiadających powierzchni sal chorych). Powierzchnia pozostała, uzyskana w wyniku redukcji łóżek ostrych, powinna być wykorzystana na poprawę warunków socjalnych (warunków leczenia i pobytu chorych), zwiększenie powierzchni działów diagnostycznych i zabiegowych na zorganizowanie oddziałów dziennego pobytu oraz oddziałów deficytowych (kardiologicznych, rehabilitacyjnych i intensywnej opieki). Wykorzystanie łóżek w szpitalach kolejowych przedstawia poglądowo wykres.

### III. Współczesne tendencje

We współczesnym lecznictwie szpitalnym istnieją następujące formy organizacyjne szpitali: szpitale opieki krótkoterminowej (ostre), oddziały (szpitale) dziennego pobytu, szpitale opieki długoterminowej, zakłady pielęgnacyjno-opiekuńcze i zakłady opieki terminalnej (hospicja). W kolejowej służbie zdrowia możliwe i uzasadnione są pierwsze trzy rodzaje. Szpitale "ostre" mają nie mniej niż 250 łóżek (optymalnie 450) i charakteryzują się krótkim czasem pobytu (do 30 dni), dużymi możliwościami diagnostycznymi (wyposażenie) i intensywnym leczeniem (w tym OIOM lub specjalistyczny intensywny nadzór).

Oddziały dziennego pobytu są zwykle zorganizowane w szpitalach krótkoterminowych i przyjmują pacjentów wymagających intensywnego leczenia lub szybkiej diagnostyki w warunkach szpitalnych. Nie zapewniają one opieki całodobowej oraz są czynne tylko w dni robocze. Powrót do domu nie może jednak zagrażać bezpieczeństwu chorych. Optymalna wielkość to 6-10 łóżek. Pielęgnacją zajmują się pielęgniarki w systemie dwuzmianowym, natomiast nadzór lekarski mogą zapewniać lekarze z różnych oddziałów, których chorzy tam się znaleźli.

Organizacja oddziałów dziennego pobytu ma na celu:

- obniżenie społecznych kosztów diagnostyki "inwazyjnej",



- obniżenie społecznych kosztów leczenia w ściśle wskazanych procedurach,
- obniżenie społecznych kosztów rehabilitacji,
- zapewnienie lepszego "komfortu psychicznego" przez uniknięcie stresu "choroby szpitalnej".

Niezbędnymi warunkami, wymaganymi dla hospitalizacji w oddziale dziennym są:

- możliwość transportu samochodem w obu kierunkach,
- możliwość hospitalizacji domowej (przez doświadczonego lekarza rejonowego),
- przeciętne albo dobre warunki mieszkaniowe,
- możliwość opieki ze strony współdomowników (telefon).

Wskazaniami do pobytu w oddziale dziennym są:

- inwazyjne metody diagnostyczne,
- badania endoskopowe, laparoscopia diagnostyczna,
- biopsje igłowe,
- arteriografie,
- dializo- i chemioterapia,
- małe operacje chirurgiczne w znieczuleniu ogólnym,
- niepowikłane zwichnięcia i stabilne złamania kości długich,
- krótkotrwałe obserwacje ostrych epizodów bólowych lub po urazach.

Zadaniem szpitala opieki długoterminowej jest przede wszystkim zapewnienie rehabilitacji i rekonwalescencji pacjentów. Chorzy tacy nie wymagają już intensywnego leczenia w szpitalu "ostрым", ale jednocześnie nie mogą być zwolnieni do domu i wymagają dalszego systematycznego leczenia i opieki pielęgniarskiej przez jeden do dwóch miesięcy. Zwykle są oni po leczeniu operacyjnym albo intensywnym leczeniu zachowawczym. Optymalna wielkość takiego szpitala to 75-150 łóżek, z oddziałami: rehabilitacyjnymi, geriatrycznymi i dietetycznymi. Liczba łóżek opieki długoterminowej powinna przewyższać liczbę łóżek ostrych dla tej samej populacji podopiecznych. W tej grupie szpitali część łóżek stanowić będzie bazę dla pracowników poddanych rehabilitacji celem przywrócenia pełnej lub częściowej zdolności do pracy, zgodnie z planami zmian w orzekaniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

#### IV. Proponowane zmiany

Przedstawione zjawiska i istniejący stan uzasadniają zaproponowanie następujących kierunków przekształceń w kolejowym lecznictwie szpitalnym:

1. podział szpitali kolejowych (również włączając niektóre sanatoria) na ostre i długoterminowe,
2. redukcję liczby łóżek (rzeczywistych) co najmniej do stanu etatowego,
3. utworzenie oddziałów dziennego pobytu.

Do szpitali o charakterze ostrym zaliczyć z całą pewnością będzie można: CSK w Międzyzlesiu, OSK w Warszawie, Szpital Kolejowy w Pruszkowie, OSK w Lublinie, OSK w Krakowie, OSK w Katowicach, OSK w Gdańsku, Szpital Kolejowy w Olsztynie, OSK we Wrocławiu, OSK w Puszczykowie, Szpital Kolejowy w Poznaniu, OSK w Szczecinie. W tej grupie szpitali część łóżek powinny stanowić łóżka dziennego pobytu.

Sieć szpitali ostrych, w których ulegnie intensyfikacji proces diagnostyki i leczenia, musi zostać uzupełniona siecią szpitali długoterminowych. Znajdą się w niej szpitale kolejowe, które nie spełniają warunków (kadra, wyposażenie, zakres świadczeń) dla szpitali ostrych, niektóre szpitale uzdrowiskowe i sanatoria, szpitale i sanatorium chorób płuc i gruźlicy. Zakłada się, że część świadczeń opieki

długoterminowej będzie udzielana poza kolejową służbą zdrowia. Stąd też wpływ na ostateczne sprofilowanie szpitali kolejowych będzie miała sytuacja miejscowa (pokrycie zapotrzebowania na określone świadczenia szpitalne przez inne zakłady opieki zdrowotnej).

Zmniejszenie liczby łóżek powinno osiągnąć poziom ok. 500-600 łóżek i nie może przynieść w konsekwencji zmniejszenia liczby leczonych. Może się to dokonać w okresie letnim br (czerwiec-wrzesień) po przedstawieniu szczegółowych analiz przez zarządy służby zdrowia. W szczególności należy zapewnić osiągnięcie liczby łóżek etatowych. Uzyskane rezerwy kadrowe (po uwzględnieniu dodatkowych czynności - diagnostyka i porady ambulatoryjne w poradniach i pracowniach przyszpitalnych) można będzie przenieść do lecznictwa ambulatoryjnego (głównie lekarze) dla zabezpieczenia istniejących potrzeb w poradniach specjalistycznych oraz dla stworzenia personelu oddziałów dziennego pobytu (pielęgniarki).

Oddziały dziennego pobytu mogą i powinny być utworzone przede wszystkim we wszystkich szpitalach okręgowych. Liczba łóżek zależy będzie od możliwości diagnostycznych i zabiegowych poszczególnych oddziałów i szpitali.

Proponowane zmiany będą mogły być zrealizowane po zaopiniowaniu przez Radę Główną ds Ochrony Zdrowia, wprowadzeniu zmian w regulaminach ramowych i statutach kolejowych zakładów opieki zdrowotnej oraz upoważnieniu Naczelnego Dyrektora Kolejowej Służby Zdrowia w tych aktach, do zobowiązującego określania kierunków zmian w organizacji i zatrudnieniu.



Notatka ze spotkania

w dniu 8 marca 1995 r. zespołu administracyjno-związkowego do przygotowania propozycji zmiany zasad ustalania wysokości dodatku za jednoosobową obsługę trakcyjną

1. Członkowie zespołu, po zapoznaniu się z propozycją ZZM w Polsce, stwierdzają, że wniosek ten dotyczy nie tylko zasad wynagradzania za jednoosobową obsługę trakcyjną ale szerszego zagadnienia rozpatrzenia zmian w obowiązujących zasadach wynagradzania w drużynach trakcyjnych.
2. Uwzględniając powyższe, jak również zagadnienie, którym miał się zająć zespół, członkowie zespołu, z wyjątkiem przedstawicieli ZZM w Polsce uważają, że problem wynagrodzeń drużyn trakcyjnych powinien być omawiany w ramach układu zbiorowego. Prace nad układem rozpoczną się 17 marca br.
3. Przedstawiciele administracji DG zobowiązują się przesłać członkom zespołu symulację wzrostu kosztów z tyt. proponowanych przez ZZM zmian w zasadach wynagradzania drużyn trakcyjnych oraz stanowisko dot. negocjacji zasad stosowania dodatku za jednoosobową obsługę trakcyjną pod kątem zwiększenia zakresu jej stosowania.
4. Stanowisko ZZM w Polsce w ww. sprawie w załączeniu.

Federacja Zw. Zary. Prac. PKP.  
ZZPNST  
NS22-  
[Signature]

do DG OZO  
[Signature]

**DYREKCJA GENERALNA  
PRZEDSIĘBIORSTWA  
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE**

Nr KOS 2-1020-10/95

na Nr .....

Warszawa, 1995. - 03. - 02

Adres poczt.: **Dyrekcja Generalna Przedsiębiorstwa  
Polskie Koleje Państwowe**  
Warszawa 00 928, ul. Chałubińskiego 4/6

*Proszę o dostarczenie  
P. J. Zelenewskiemu  
ze Szkoły Zarządowej  
Pracowników Taboru Wernikowskiej  
Stacji PUP*

*ZZW M.  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
inż. Krystyna Miłanowska*

**Samorządny Związek Zawodowy  
Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP**

MD Zamość Bortatycze

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych  
przesyła w załączeniu materiał dla .....  
.....  
p. Jana Zakrzewskiego  
.....

- członk<sup>ów</sup> zespołu administracyjno-związkowego  
do przygotowania propozycji zmiany zasad ustala-  
nia wysokości dodatku za jednoosobową obsługę  
trakcyjną.

Jednocześnie uprzejmie zaprasza na spotkanie  
tego zespołu, które odbędzie się w Dyrekcji  
Generalnej PKP w dniu 8 marca br. o godz. 11.00  
w sali 104.

Z up. DYREKTORA  
*Katarzyna Romańska*  
mgr Katarzyna Romańska  
Naczelnik Wydziału

Stanowisko ZZM

Nie znajdujemy żadnego uzasadnienia uniemożliwiającego uregulowanie zgłoszonego przez nas wniosku.

ZZM nie akceptuje zgłoszonej przez DG PKP propozycji prowadzenia w tej sprawie rozmów w ramach prac nad układem zbiorowym pracy, które mogą zakończyć się w odległej perspektywie czasowej.

Zgłoszone przez ZZM propozycje przedstawiono w piśmie RK.ZZM 21-02/95 z dnia 28.02.1995 r. należy rozpatrywać łącznie. Nie dopuszczamy możliwości zmiany zasad stosowania obsługi jednoosobowej bez wcześniejszego uwzględnienia wniosku ujętego w pkt 1-3 ww.pisma.

08. 03. 1995 r.

J. Smolani

Notatka

ze spotkania zespołu administracyjno - związkowego do przygotowania propozycji zmiany zasad ustalania wysokości dodatku za jednoosobową obsługę trakcyjną odbytego w dniu 24 lutego 1995 r.

1. W spotkaniu zespołu brali udział przedstawiciele administracji i związków zawodowych w/g załączonej listy obecności.
2. Przedstawiciele administracji zapoznali członków zespołu z zakresem obowiązków wykonywanych w jednoosobowej obsłudze w ruchu towarowym, pasażerskim, i manewrowym, za które przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
3. Z uwagi na brak jednoznacznego wniosku ze strony członków zespołu reprezentujących ZZM w Polsce, dotyczącego zmiany zasad wynagradzania za jednoosobową obsługę trakcyjną ustalono, że:
  - ZZM w Polsce prześle do KOS propozycje zmian wraz z uzasadnieniem do końca lutego br.
  - z uwagi na konieczność zapoznania się z w/w propozycją wszystkich członków zespołu, KOS niezwłocznie prześle ją do zainteresowanych.

Biorąc pod uwagę powyższe przedłuża się wcześniej ustalony termin zakończenia prac zespołu administracyjno - związkowego do 8 marca br.

Feder. 22 PKP

do administracji DG PKO

*[Signature]*

*[Signature]*

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Maszynistów Kolejowych w Polsce

WICEPREZYDENT RADY KRAJOWEJ

*[Signature]*  
Jerzy Halaćki

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Krajowej Związku Zawodowego  
Drużyn Konduktorskich w RP

Kazimierz Startszewski

Federacja NSZZ  
Drużyn Konduktorskich PKP  
z siedzibą we Wrocławiu  
Z up. PREZESA

*[Signature]*  
KMIOTEK HIERONIM  
PRZEWODNICZĄCY

22 PKP ST.  
*[Signature]*

*[Signature]*  
NSZZ  
*[Signature]*





ZWIĄZEK ZAWODOWY  
MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH W POLSCE  
**BIURO RADY KRAJOWEJ**

03-734 WARSZAWA, ul. Targowa 74 (pok. 04) tel./fax: 18-36-81, tel. kol.: 24-56

Warszawa, dn. 28.02.1995

105.2  
95.021-02/04  
RK.ZZM  
*Alkrowy*

Dyrekcja Generalna PKP  
Biuro Spraw Pracowniczych i  
Socjalnych

Zgodnie z pkt.3 notatki z dnia 24 lutego 1995 przedstawiamy doprecyzowanie wniosku ZZM w sprawie zmiany zasad ustalania stawek dodatku za pracę w jednoosobowej obsłudze trakcyjnej .

W/w wniosek został zgłoszony po szeregu wystąpień z zakładowych organizacji związkowych w których podkreślano brak uzasadnienia dla występującego obecnie dużego zróżnicowania w zarobkach pracowników drużyn trakcyjnych . Przyczyną takiej sytuacji są, duże rozpiętości w uposażeniu zasadniczym pomiędzy poszczególnymi okręgami - co wynika z faktu stosowania widełek płacowych, oraz duże zróżnicowanie w dodatku za jednoosobową obsługę trakcyjną .

Różnice w zarobkach znacznie przekraczają 2.000.000 zł i zdaniem większości członków związku fakt ten nie znajduje obecnie żadnego logicznego uzasadnienia .

Skupiając uwagę na dodatku za jednoosobową obsługę należy stwierdzić, że spełnił on już swoją rolę i powinno się rozważyć możliwość jego nowelizacji pod kątem "spłaszczenia" wysokości stawek, pozostawiając prawą stronę widełek bez zmian .

Proponowane działania mogą być pierwszym etapem działań prowadzących do likwidacji w/w dodatku poprzez jego włączenie do uposażenia zasadniczego.

Motywacyjny charakter dodatku za jednoosobową obsługę miał znaczenie w latach osiemdziesiątych kiedy w przedsiębiorstwie PKP występowały poważne niedobory w zatrudnieniu i wprowadzanie obsługi jednoosobowej miało poprawić tą sytuację. Ustalając wysokość stawek liczone na to, że przyczynią się one do przełamania pracowniczych oporów . Pracownicy odnosili się z niechęcią do tego pomysłu i było to szczególnie widoczne w ruchu towarowym. W ostatnich latach zmieniła się sytuacja zatrudnieniowa. Zmianie uległa organizacja pracy drużyn trakcyjnych która ewoluuje w kierunku poprawy efektywności. Maszynista jest zatrudniany obecnie w jednoosobowej obsłudze na zasadzie przypadku . Żadnej roli nie odgrywa doświadczenie, wykształcenie, dyscyplina pracy.

105 816/85 78 02-4

Można powiedzieć, że eksperyment zakończył się sukcesem. Latami tworzony pewien system wartościowania pracowników drużyn trakcyjnych legł w gruzach. Ostatnio takich sukcesów jest wiele. Bardzo często doświadczony maszynista nie może być zatrudniany jednoosobowo ze względów od niego niezależnych, warunki terenowe, brak odpowiednich zabezpieczeń na lokomotywie, wymóg zapewnienia bezpieczeństwa określony przepisami i instrukcjami, itp. Jak widać szersze stosowanie obsługi jednoosobowej jest ograniczone! Przyczyn przyczyny nie powinny powodować jednak, zdaniem ZZM, tak dużego zróżnicowania zarobków wśród maszynistów posiadających jednako kwalifikacje a bardzo często tak się zdarza, że taki system płaci premiuje pracowników o gorszym przygotowaniu zawodowym. Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce proponuje:

1. Utrzymanie dodatku za jednoosobową obsługę trakcyjną w ruchu towarowym w dotychczasowej wysokości tj. 70% stawki zaszeregowania pracownika. ZZM proponuje renegotjacje zasad stosowania obsługi jednoosobowej w ruchu towarowym.
2. Stawki za jednoosobową obsługę na manewrach / 30% / i w ruchu pasażerskim / 35% / podwyższyć o 20% .
3. Przyznać dodatek w wysokości 35% dla pracowników drużyn trakcyjnych zatrudnianych dwuosobowo z przyczyn innych niż wynika to z zarządzenia o czasie pracy / dotyczyć to będzie w zasadzie trakcji spalinowej i parowej /. Przyję<sup>cie</sup>~~cie~~ tej propozycji będzie wymagało zmiany dotychczasowej nazwy dodatku .

W celu złagodzenia ewentualnych dodatkowych skutków finansowych związanych z przyjęciem do realizacji przedstawionych propozycji jesteśmy gotowi do renegotjacji zasad stosowania dodatku za jednoosobową obsługę trakcyjną pod kątem zwiększenia zakresu jej stosowania .

z up. prezydium RK. ZZM

J. SMOŁCZYK

DYREKCJA GENERALNA PKP  
ul. Chałubińskiego nr 4  
00-928 WARSZAWA

Warszawa 1995-03- *OP*

Nr KOS4c-072/14/95

SZZ. Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP  
Lokomotywnia, Zamość-Bortatycze

Uprzejmie zapraszam na spotkanie w dniu 17 marca br  
w Dyrekcji Generalnej PKP /Warszawa, ul. Chałubińskiego 4/6/, godz. 11.00  
sala 104. Tematem spotkania będą zagadnienia dotyczące przygotowania  
projektu układu zbiorowego pracy dla pracowników przedsiębiorstwa PKP.

Z poważaniem

Rozdzielnik:

10-Central związkowych

ZASTĘPCA  
DYREKTORA GENERALNEGO PKP

*Henryk Pawłowski*  
Inz. Henryk Pawłowski

DYREKCJA GENERALNA  
PRZEDSIĘBIORSTWA

POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE

Nr KOS2c-020-3/95

na Nr \_\_\_\_\_

Warszawa, 19 95-03-07

Adres poczt.: Dyrekcja Generalna Przedsiębiorstwa

Polskie Koleje Państwowe

Warszawa 00 928, ul. Chałubińskiego 4/6

*Oryginał  
do*

*14.03.95*

*22 W 11 14 11*  
*zobowiązane*  
**ZWIĄZEK ZAWODOWY**  
**Pracowników Wyszukiwania i Służby Taboru PKP**  
**Z A K Z A D K R A J O W Y**  
**Lokomotywownia Pozaklasowa**  
**22-411 1<sup>o</sup> Wysokie koło Zamościa**

W/g rozdzielnika:  
=====

W związku z wątpliwościami dotyczącymi zasad wypłacania dodatku za prace wykonywane w warunkach niebezpiecznych, Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych uprzejmie informuje, że do prac niebezpiecznych należy zaliczyć te prace, które są wykonywane w obszarze i poziomie toru czynnego i w odległości 4 mb od osi toru, przy czym za "tor czynny" rozumie się tor szlakowy lub tor stacyjny, po którym dozwolone jest prowadzenie ruchu pociągów lub wykonywanie prac manewrowych.

Podkreśla się, że dodatek ten przysługuje wyłącznie za efektywny czas pracy w tych warunkach.

Kierownicy zakładów pracy odpowiedzialni są za prowadzenie ścisłej rejestracji czasu pracy we właściwej dokumentacji, tj. m.in.:

1) w służbie przewozów:

- dziennik przyjęcia i przekazania służby,
- wykaz pracy,
- dziennik czynności,

2) w służbie utrzymania:

- karta zapisu,
- karta pracy,
- dziennik robót,

3) w służbie automatyki i telekomunikacji:

- karta zapisu,
- dziennik pracy,

4) w służbie energetycznej:

- dziennik pracy,



5) w służbie trakcji i wagonów:

- książka służbowa: M-w 561, M-w 562,
- dokumentacja wynikająca z instrukcji Mt-38,
- meldunek pożaru i książka pociągu bojowego,

6) w służbie SOK:

- książka służby wartowniczej,
- książka wydarzeń.

Powyższa dokumentacja ——— stanowi — podstawę do wypłaty dodatku za prace wykonywane w torach czynnych. W przypadku, gdy dokumentacji nie prowadzono, zobowiązuje się bezpośrednich zwierzchników służbowych do jej założenia.

Ponadto przypomina się, że w tych przypadkach, gdy pracownicy nie wykonują pracy w torach czynnych, a jedynie poruszają się w ich obszarze, powinni korzystać z dróg bezpiecznego dojścia.

Jednocześnie przypominamy, że zgodnie z postanowieniami ust. 11 zał. nr 8 dotychczasowego Porozumienia decyzję o przyznaniu dodatku lub o jego cofnięciu w razie zmiany warunków pracy podejmuje kierownik zakładu pracy w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

DIREKTOR  
mgr *Alina Gajda*  
Zastępca

Otrzymują:

wszystkie dokp  
KP, KM, KD, KE, KA  
KBH, KF, KOP, KOK  
wszystkie związki zawodowe

⊕  
pkp lubl 283+  
pkp wawa 217+

''telex'' rt dyrekcja generalna (a)  
rozpoczynam nadawac. po zakonczeniu nadawania wysle komunikat.  
⊕  
pkp lubl 283+

----- telegram sluzbowy -----  
z dyr generalna nr 216 dnia 1995-03-09 godz 12:24 sl 176

federacja zwiazkow zaw. pracownikow pkp warszawa ul. jaracza 2  
sekcja krajowa kolejarzy nszz ,,solidarnosc'' warszawa  
ul. targowa 74  
federacja zw. zaw. pracownikow automatyki i telekomunikacji pkp  
warszawa ul. targowa 74  
zw. zaw. maszynistow kolejowych w polsce warszawa ul. targowa 74  
zw. zaw. dyzurnych ruchu pkp warszawa ul. targowa 74  
szs pracownikow warsztatowych sluzby taboru pkp lokomotywownia  
zamosc-bortatycze  
za. zaw. druzyn konduktorskich pkp w rp warszawa ul. targowa 74  
federacja nszz druzyn konduktorskich pkp ros wroclaw- noclegownia  
nszz pracownikow sluzby drogowej pkp dpu 22-15, 05-520 deblin  
zw. zaw. dyspozytorow pkp w/m  
bos - lublin, poznan, szczecin -

zapraszam na spotkanie robocze zespolu administracyjno-zwiazkowego  
do okreslenia wielkosci zatrudnienia w przedsiebiorstwie pkp  
na 1995 r. ktore odbedzie sie w dn. 16 marca br, o godz. 11.00  
w sali nr 104 gmachu dg pkp -

----- kos3-072/2/95 krawczyk -----

⊕  
pkp lubl 283+  
pkp wawa 217+  
12:58

Линиях Леонидов  
Роскош  
Варшавский

216  
—  
186

Norskeur 09.03.95.

Protokół z Zebrania.

Zwiertem Zasadniczego Zgromadzenia  
Wzrostowców. Świątek Towaru PKP.

Temu Zgromadzeniu, przedstawia porządki  
Zebrania. Temu Zgromadzeniu przedstawia zdanie  
pracy w Komisji "1. obrotowe obrode". pracy  
w Komisji została pulionem na dzień 17.03.95.  
W celu całkowitego zdania spraw zwrócić.  
Tem Zgromadzeniu przedstawia propozycje ze Zwiertem  
Zasadniczym. Wzrostowców ze Skarzynka Komisji.  
w sprawie pracy i relokacji pięć miesięcy  
innych grupami w PKP. Odwodzi się do  
ulitodu Ebronowego. Propozycje Temu Zgromadzeniu  
zeby propozycje ze Skarzynka przedać do us  
skargi do Zorganizowania. Komisji zwołanej  
№ 28<sup>o</sup>. DG proponuje zwołanie "WD" Komisji  
liczącej prac w dniu 16.03.95. Komisja  
główna uodulitych, przedstawia kol. Zasadniczy.  
rodzinne grolu uodulitych do 1. uienice  
pistniczego. Helu za grolu uodulitych  
norem do urlopu. Komisja Socjalna  
proponuje bardzo dobre. Sz uaculi na WORG  
zeby publikować problem do Zasadniczym  
w DOKP. Sprawa uienicai zaktulitych.  
Przedstawia z derypów przedstawia nftroyy  
na komisji derypów.



Kouřina zadržela v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

"Zeměpisná mapa" v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

me obdržel v den 07.03.88. Po vyšetření

o zwołaniu i miedzi. za okres 1994v.  
Wagomiu dubliu zwołanie za miesiąc  
za okres 1994volum i za I półrocze 1995 roku.  
MO Skrupulus uprzedzić za okres miesiąc.  
1994v. Podjęto uchwały 12 głos za 2 wstrzymując.  
Wagomiu dubliu uprzedzić za okres miesiąc  
1994v. do 31 marca 1995 roku. Podjęto  
uchwały 12 głosów za 2 wstrzymując się.  
Przedmiotowe przedstawiło wnioski o ukaranie  
wsk. Promocystki Emil. za niedbałość na  
Zelnicach Zampolu Krajowego. Przewidywać  
i v-ce przedmiotowy powróti depresyjny  
zmierzony. Za niedbałość nieuprzedzenia  
na Zelnicach Zampolu Krajowego. uderzy  
złotyć wyjątkiem przycięć niedbałość, nie  
złotyć wyjątkiem w terminie 14 dnia. jest  
wznowienie ~~podjęcie decyzji~~ jest podjęty  
o ukaranie. kara, zmierzony. Podjęto uchwały  
13 głosów za 1 wstrzymując. Na następny  
Zampolnie Krajowy. 1 przedmiot w depresji.  
bezpieczeństwo "Wyborcze" 22w, M".  
Sprawa "Pawelca" - pramy powiadomienie  
pauze Dyrektora DOKP Słaskiej że nie jest  
przedmiotem emble 22w, M" na obrotu  
Słaskim. Sprawa "Pawelca" - przekroczenie  
na Zjed. Wodny cyj y. ~~Protokółant~~

  
Andrzej Wawel



DOKP:

Biuro telekomunikacji\*)

Posterunek telekomunikacji\*)

## TELEGRAM SŁUŻBOWY

PRZYJĘTY DO NADANIA

NADANY

od jednostki:

ZZWM im. Biał

do:

za nr:

10

dnia:

godz.:

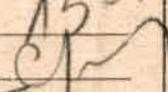
dnia:

9503.06

godz.:

15:25

podpis telegrafisty:



podpis telegrafisty:

Kat.:

C

Ilość wyrazów:

85

Uwagi służbowe:

pilny

MD Legnica, Zarząd Zawodowy Pracowników  
Marszałkowskiej Stolicy Tebony PUP przy  
MD Legnica

Proszę o delegowanie do CDOKP Warszawa  
w dn. 09.03.95r na zebrowie Zarządu  
Krajowego ZZW "M" Pana Stewistwa Moseyń-  
skiego.

Podstawa urlopowania: art. 25 pkt 2  
ustawy o związkach zawodowych

ZZW "M" - 9/95  
dn. 06.03.95r.

ZZW "M"  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
inż. Krystyna Milanowska


U

## RACHUNEK WYNIKÓW

sporządzony za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 1994r.

	Koszty i straty	Przychody i zyski
SKŁADKI ZWIĄZKU		91.897.700
DOCHODY XERO		201.500
ODSETKI Z OPERAC. FINANSOWYCH		1.469.300
OPŁATY I PROWIZJE BANKOWE	1.287.000	
KOSZTY XERO	135.000	
FUNDUSZ REPREZ. PREZYDIUM	1.189.900	
KOSZTY ORGANIZACYJNE I POZOST.	32.503.800	
KOSZTY WYNAGRODZENI	1.950.000	
KOSZTY DELEGACJI	48.343.100	
KOSZTY OKRĘGÓW	7.095.100	
SUMA	92.503.900	93.568.500
BIEŻĄCY R-EK BANKU	13.081.000	
POPZEDNI R-EK BANKU		10.091.400
SRODKI PIENIĘŻNE W KASIE	2.055.400	
POPZEDNI STAN KASY		3.980.400
SUMA OGÓŁEM:	107.640.300	107.640.300

Sporz. Szczerba Danuta

1995.02.01 



Woronow, 09.03.95

lista obecności

- |     | dista                | obecności |
|-----|----------------------|-----------|
| 1.  | Kryszyca Milewski    | Jan       |
| 2.  | Ryszard Golec        | Jan       |
| 3.  | Jarostaw Zawodny     | Jan       |
| 4.  | Marek Podgórski      | Jan       |
| 5.  | Zdzisław Jan         | Jan       |
| 6.  | Samborski Edward     | Jan       |
| 7.  | Doboszcki Mirosław   | Jan       |
| 8.  | Adamczyk Franciszek  | Jan       |
| 9.  | Morawski Andrzej     | Jan       |
| 10. | Wojciszewski Andrzej | Jan       |
| 11. | Adam Adam            | Jan       |
| 12. | Umiński Jan          | Jan       |
| 13. | Josif Jan            | Jan       |
| 14. | Krawczyk Stanisław   | Jan       |
| 15. | Bożena Latik         | Jan       |

**DYREKCJA GENERALNA  
PRZEDSIĘBIORSTWA  
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE**

Nr KOS2c-020-3/95

na Nr .....

Warszawa, 19 95.03.15

Adres poczt.: **Dyrekcja Generalna Przedsiębiorstwa  
Polskie Koleje Państwowe**  
Warszawa 00 928, ul. Chałubińskiego 4/6

Według rozdzielnika

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych uprzejmie zawiadamia, że w piśmie Nr KOS2c-020-3/95 z 1995.03.03. w pk-cie 5 wyraz "pociągu" zastępuje się wyrazem "podziału".

Otrzymują:

wszystkie dokp,  
KP, KM, KD, KE, KA,  
KBH, KF, KOP, KOK,  
wszystkie związki zawodowe

Z up. D. REKTORA

*Katarzyna Romańska*  
mgr Katarzyna Romańska  
Naczelnik Wydziału

DYREKCJA GENERALNA  
PRZEDSIĘBIORSTWA  
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE

Nr KF9-311-35/95

na Nr \_\_\_\_\_

tel. 48-84

Załącz. 2

Warszawa, 19 95-03-17

Adres pocz.: Dyrekcja Generalna Przedsiębiorstwa  
Polskie Koleje Państwowe  
Warszawa 00 928, ul. Chałubińskiego 4/8

W/g rozdzielnika

*Dyrekcja Generalna  
zobowiązanie ZUS  
do ubezpieczenia*  
*[Signature]*

Na podstawie:

- ustawy z dnia 16 listopada 1994r. o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym osób wykonujących pracę na rzecz jednostek gospodarki uspołecznionej na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia (Dz.U. Nr 133, poz. 686),
- ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U.z 1995r. Nr 1, poz. 1),
- instrukcji nr 1 Prezesa ZUS z dnia 18 lutego 1995r. w sprawie zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego, rozliczania składek i świadczeń z ubezpieczenia społecznego, opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, na Fundusz Pracy i na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz legitymacji ubezpieczeniowych osób wykonujących pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umów zlecenia oraz osób współpracujących (Dz.Urz. ZUS Nr 2 poz. 7 ),

Dyrekcja Generalna PKP informuje, co następuje:

1. Obowiązkowe ubezpieczenie społeczne określone ustawą obejmuje osoby wykonujące odpłatnie pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia zawartej na okres co najmniej 15 dni.

Ubezpieczenie obejmuje również osoby wykonujące na rzecz jednego zleceniodawcy pracę na podstawie umów agencyjnych lub zlecenia krótszym niż 15 dni, jeżeli łączny okres, na który umowy zostały zawarte, wynosi co najmniej 15 dni. Obowiązek ubezpieczenia powstaje wówczas od pierwszego dnia tej umowy, z której wynika, że łączny okres wykonywania umów wyniesie co najmniej 15 dni. Powyższego przepisu nie stosuje się, jeżeli między ostatnim dniem ostatniej umowy a pierwszym dniem następnej umowy upłynęło 60 dni.

Zleceniodawca - prywatny zakład pracy ( w tym osoba fizyczna) lub zakład pracy sektora publicznego, na rzecz którego wykonywana jest umowa agencyjna lub umowa zlecenia - w przypadku przedsiębiorstwa PKP zleceniodawcą będzie każdy zakład pracy w przedsiębiorstwie jak: jednostki WORG, jednostki pozadyrekcyjne, centrale DOKP, a nie przedsiębiorstwo jako całość.

Umowa powinna być zawarta na piśmie. Umowa powinna określać:

- 1) rodzaj umowy, przy czym informacja ta powinna wynikać zarówno z treści jak i z nazwy umowy (umowa agencyjna, umowa zlecenia),
  - 2) czas na jaki została zawarta,
  - 3) datę rozpoczęcia wykonywania pracy,
  - 4) rodzaj wykonywanej działalności,
  - 5) zasady ustalania wynagrodzenia za wykonywaną pracę,
  - 6) obowiązujący czas pracy, jeżeli z umowy wynika obowiązek pracy w określonym wymiarze czasu pracy.
2. Ubezpieczenie nie obejmuje osób, które zawarły umowę (bez względu na ilość dni jej wykonywania), jeżeli osoby te:
- 1) nie ukończyły 18 lat,
  - 2) są równocześnie pracownikami zatrudnionymi co najmniej w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie w innym zakładzie pracy niż zleceniodawca (ubezpieczenie z dwu półetatów czyni w sumie pełny etat),
  - 3) objęte są odrębnymi przepisami w zakresie zaopatrzenia emerytalnego lub ubezpieczenia społecznego, a więc osoby które:
    - a) są objęte ubezpieczeniem społecznym z tytułu:
      - prowadzenia działalności gospodarczej,
      - członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek rolniczych,
      - wykonywania zawodu adwokata w zespole adwokackim, indywidualne lub wspólne z innym adwokatem,
    - b) są objęte ubezpieczeniem społecznym duchownych,



- c) są objęte zaopatrzeniem emerytalnym:
    - twórców
    - żołnierzy zawodowych lub z tytułu służby w Policji, Urzędzie Ochrony Państwa, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej.
  - d) są zarejestrowane w rejonowym urzędzie pracy i zachowują status bezrobotnego oraz prawo do zasiłku dla bezrobotnych, pomimo podjęcia wykonywania pracy na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia,
- 4) a) mają ustalone prawo do emerytury lub renty,  
b) pobierają stały zasiłek z pomocy społecznej,  
c) przebywają na urlopie wychowawczym,  
chyba, że zgłoszą wniosek o objęcie ubezpieczeniem.
3. Obowiązek ubezpieczenia z tytułu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia trwającej co najmniej 15 dni dotyczy:
- 1) pracowników zatrudnionych w innym zakładzie pracy niż zleceniodawca w łącznym wymiarze czasu pracy mniejszym od pełnego wymiaru czasu pracy,
  - 2) osób, które nie pozostają w stosunku pracy oraz nie podlegają ubezpieczeniu społecznemu,
  - 3) rolników indywidualnych, ponieważ ubezpieczenie z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia ma pierwszeństwo i w okresie wykonywania tych umów nie podlegają ubezpieczeniu społecznemu z tytułu prowadzenia równoległe gospodarstwa rolnego,
  - 4) osób zatrudnionych w innym zakładzie pracy niż zleceniodawca na podstawie umowy o pracę w wymiarze czasu pracy niższym niż pełny, ale nie niższym niż połowa oraz ponadto prowadzących działalność gospodarczą, ponieważ osoby te nie spełniają warunków do objęcia ubezpieczeniem z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej.

Składka na ZUS za wyżej wymienione osoby wynosi 40 % podstawy wymiaru składki, z czego 20 % opłaca zleceniodawca (zakład pracy) i 20 % zleceniobiorca (pracownik).

Składkę na Fundusz Pracy w wysokości 3 % podstawy wymiaru składki opłaca zleceniodawca (zakład pracy) - art. 53 ust.1 pkt 1b cytowanej na wstępie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Łączne więc obciążenie zleceniodawcy (zakładu pracy) z tytułu składki ZUS i FP od umowy agencyjnej lub umowy zlecenia wynosi 23 %, a obciążenie zleceniobiorcy (pracownika) 20 %.

Uwaga: Jeżeli osoba objęta ubezpieczeniem z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia rozpocznie prowadzenie dodatkowo działalności gospodarczej, to od daty rozpoczęcia prowadzenia tej działalności zacznie podlegać ubezpieczeniu społecznemu z tego tytułu, natomiast ustaje obowiązek jej ubezpieczenia z tytułu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia.

- 5) osób, które zgłosiły wniosek o objęcie ubezpieczenia, a zarazem:
- a) mają ustalone prawo do emerytury lub renty,
  - b) pobierają stały zasiłek z pomocy społecznej,
  - c) przebywają na urlopie wychowawczym.

Uwaga: Nie można ubezpieczyć na zgłoszony wniosek w/w osób, gdy mamy do czynienia z umowami krótszymi niż 15 dni i nie powtarzającymi się częściej niż co 60 dni.

Składka na ZUS za wyżej wymienione osoby wynosi 40 % podstawy wymiaru składki, z czego 20 % opłaca zleceniodawca i 20 % zleceniobiorca, bez dodatkowej składki na Fundusz Pracy.

Z obowiązku opłacania składek na FP są zwolnione osoby podlegające dobrowolnemu ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnym - art. 56 ust. 1 w/w ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

4. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie osób wykonujących pracę na podstawie umowy, którym w umowie określono dochód z jej wykonywania kwotowo albo w kwotowej stawce godzinowej lub akordowej, stanowi dochód z wykonywania tej umowy, bez pomniejszania o podatek i koszty uzyskania dochodu.

Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie pozostałych osób wykonujących pracę na podstawie umowy stanowi dochód bieżąco zadeklarowanej przez zleceniodawcę, za zgodą osoby wykonującej umowę, nie niższy od kwoty odpowiadającej 60 % przeciętnego wynagrodzenia i nie wyższej od dochodu zadeklarowanego za poprzedni miesiąc więcej niż o 50 %.

Najniższą podstawę wymiaru składek, o której mowa wyżej, zmniejsza się odpowiednio w razie rozpoczęcia lub zakończenia wykonywania umowy albo powstania lub ustania obowiązku ubezpieczenia w ciągu miesiąca. Zmniejszenia dokonuje się dzieląc najniższą podstawę wymiaru składek przez 30. Tak ustaloną najniższą podstawę wymiaru składki za jeden dzień zaokrągla się do pełnych groszy poprzez podwyższenie w górę, jeżeli końcówka jest równa lub wyższa od 0,5 grosza lub w dół, jeżeli jest niższa od 0,5 grosza. Otrzymałą kwotę mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych, w których praca na podstawie umowy była wykonywana.

5. Każda osoba, która nie jest pracownikiem, zleceniodawcy, zawierająca umowę na okres co najmniej 15 dni, ma obowiązek wypełnić zgłoszenia do ubezpieczenia na formularzu ZUS S-54 (wzór formularza w załączniku - Załącznik Nr 1) u zleceniodawcy, w dniu zawarcia umowy.

Zleceniodawca zawierający umowę jest zobowiązany dostarczyć zainteresowanym formularze zgłoszeń do ubezpieczenia.

Obowiązek ubezpieczenia ustalony jest na podstawie zgłoszenia do ubezpieczenia wraz z zawartą umową przez zleceniodawcę, a w przypadku osób nie podlegających ubezpieczeniu z tytułu wykonywania umowy lub podlegających ubezpieczeniu na wniosek np. emeryci przez oddział ZUS.

Zleceniodawca uprawniony do ustalania obowiązku ubezpieczenia we własnym zakresie przechowuje zgłoszenia do ubezpieczenia wraz z zawartymi umowami w aktach osobowych.

Jednostka, zawierająca umowy agencyjne lub umowy zlecenia, jest zobowiązana do rozliczenia należnych składek oraz do sporządzania i przekazywania do oddziału ZUS deklaracji rozliczeniowej na formularzu ZUS S-10 (wzór

formularza w załączeniu - Załącznik Nr 2).

6. W razie zawarcia umowy agencyjnej lub umowy zlecenia ze zlecciodawcą, u którego osoba wykonująca pracę na podstawie umowy jest równocześnie pracownikiem, dochód z wykonywania tej umowy w zakresie ubezpieczeń społecznych traktuje się jak wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia tj. wykonywania pracy w ramach stosunku pracy.

Nie ma przy tym znaczenia:

- a) na jaki okres umowa została zawarta - uregulowanie powyższe ma więc zastosowanie także do umów zawartych na okres krótszy niż 15 dni,
- b) wymiar czasu pracy w ramach stosunku pracy,
- c) fakt uprawnienia osoby wykonującej umowę do emerytury lub renty, a także podlegania ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu z innego tytułu.

W tym przypadku faktyczny dochód (nie występuje pojęcie dochodu bieżąco zadeklarowanego) osiągnięty z wykonywania pracy na podstawie umowy należy doliczyć do dochodu z tytułu wykonywania pracy w ramach stosunku pracy i od całości opłacić składkę w wysokości i na zasadach określonych dla pracowników tj.:

- składka na ZUS w wysokości 45 % podstawy wymiaru,
- składka na Fundusz Pracy w wysokości 3 % podstawy wymiaru, z wyjątkiem, kiedy pracodawca zatrudni skierowanego absolwenta, ponieważ jest zwolniony przez okres 12 miesięcy od dnia zatrudnienia absolwenta od ustalania składki na Fundusz Pracy od jego wynagrodzeń - art. 32 w/w ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

Z tytułu zawarcia umowy agencyjnej lub umowy zlecenia w macierzystym zakładzie pracy, pracownik nie jest zobowiązany do składania zgłoszenia do ubezpieczenia - S-54.

Powyższe uregulowania nie mają zastosowania w odniesieniu do pracowników wykonujących pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia zawartej w okresie, w którym zakład pracy udzielił im urlopu bezpłatnego lub urlopu wychowawczego. Obowiązek ubezpieczenia społecznego tych osób rozstrzygany jest na zasadach ogólnych.



7. Dochody z umowy o dzieło w dalszym ciągu nie są objęte obowiązkiem ubezpieczeniowym.

Przekazując powyższe proszę o zapoznanie się z wymienionymi na wstępie przepisami oraz dokładne przestrzeganie (stosowanie) tych zasad od dnia 22.02.1995r.

  
GŁÓWNY KSIĘGOWY KEK  
(mgr Andrzej Włodarczyk)

Rozdzielnik:

CA: 8-24, 26-30, KEK

CB: 1-8 (BOS i NG)

CC: 1-19, 21-25,

CD: 1-7

KF 3,4,5,6,7,8 w/m

załącznik nr 1  
ZGŁOSZENIE

do ubezpieczenia społecznego osoby wykonującej umowę agencyjną lub umowy zlecenia<sup>1)</sup> — osoby współpracującej<sup>2)</sup>

Narwa zakładu pracy lub imię i nazwisko zleceniodawcy

Pieczęć

1. Nazwisko i imię ..... (osoby wykonującej umowę — osoby współpracującej)	3. Miejsce zamieszkania (adres)			
2. Miejsce i data urodzenia	4. Adres zakładu pracy lub zleceniodawcy			
5. Oświadczam, że oprócz umowy zawartej z Wami wykonuję umowę agencyjną — zlecenia na rzecz: ..... (wymienić wszystkie zakłady pracy lub zleceniodawców)				
6. Do wypłaty przysługujących mi świadczeń z ubezpieczenia społecznego z tytułu wykonywania wyżej wymienionych umów proszę o upoważnienie <sup>3)</sup> : ..... (wymienić nazwę zakładu pracy lub imię i nazwisko zleceniodawcy)				
7. Oświadczam, że następujący członkowie rodziny pozostają na moim utrzymaniu i proszę o uprawnienie ich do świadczeń leczniczych:				
Nazwisko i imię	Stopień pokrewieństwa	Data urodzenia	Stan cywilny	Adres zamieszkania
8. Stwierdzam, że: posiadam legitymację ubezpieczeniową <sup>4)</sup> , nie miałem(am) dotychczas wydanej legitymacji ubezpieczeniowej <sup>5)</sup> , wydaną legitymację zgubiłem(am) <sup>6)</sup> , proszę o wydanie legitymacji — załączam zdjęcie <sup>7)</sup> .				

ZUS S-54

9. Informuję, że:
a) jestem zatrudniony(a) na podstawie umowy o pracę w wymiarze ..... czasu pracy w ..... (nazwa i adres zakładu pracy)
b) jestem objęty(a) odrębnymi przepisami w zakresie zaopatrzenia emerytalnego lub ubezpieczenia społecznego, tj. <sup>8)</sup> .....
c) jestem uprawniony(a) do emerytury <sup>9)</sup> , renty <sup>10)</sup> ustalonej decyzją oddziału ZUS z dnia ..... znak: .....
10. Pomimo uprawnienia do emerytury <sup>9)</sup> , renty <sup>10)</sup> wnoszę o objęcie ubezpieczeniem z tytułu wykonywania umowy agencyjnej <sup>1)</sup> , umowy zlecenia <sup>1)</sup> od dnia <sup>11)</sup> .....

Oświadczam, że powyższe zgłoszenie wypełniłem(am) zgodnie z prawdą i że świadomy(a) jestem odpowiedzialności karnej z art. 247 § 1 kodeksu karnego za zeznawanie nieprawdy lub zatajenie prawdy.

.....  
dnia

.....  
(podpis osoby składającej zgłoszenie)

<sup>1)</sup> niepotrzebne skreślić

<sup>2)</sup> nie dotyczy osób, które zawarły umowę agencyjną lub zlecenia tylko z jednym zakładem pracy lub zleceniodawcą

<sup>3)</sup> nie wypełniają osoby objęte

ubezpieczeniem społecznym rodzinie

<sup>4)</sup> wypłać osobę podległą ubezpieczeniu na wniosek

Notatki zakładu pracy, zleceniodawcy lub oddziału ZUS

— Umowa zawarta dnia ..... na okres .....  
od ..... do .....

— Przedłużona dnia ..... od dnia .....  
do dnia .....

— Podlega obowiązkowi ubezpieczenia od dnia .....

— Nie podlega obowiązkowi ubezpieczenia od dnia .....

— Decyzja oddziału ZUS z dnia ..... znak: .....

— Wydano legitymację uprawniającą do świadczeń leczniczych nr ..... dnia .....

— Na badanie przez KIZ skierowano Pana(ią) .....  
dnia .....

(data)

(podpis osoby upoważnionej)

(data)

(podpis osoby upoważnionej)

Uwaga! Wypełnić zgodnie z instrukcją ZUS Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

DEKLARACJA ROZLICZENIOWA za ..... 199... r.

załącznik nr 2

Konto zaliczeń pracy:	z ZUS — NKP
	w banku ..... na rachunek .....
	.....
	..... na rachunek .....

Nazwa i adres zakładu pracy (specjalist.)  
lub nazwa i adres oddziału zakładu pracy i adres .....

ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Oddział w .....

I. Zestawienie należności z tytułu składek

Nr REGONU

Lp.	Wykonujący umowę dla których podstawę wymiaru składek stanowią:	Liczba ubezpieczonych		Składki (dane kwotowe podawać w złotych i w groszach — bez zaokrągleń)															
		wykonujących umowę	osób współpracujących	za osoby wykonujące umowę								za osoby współpracujące							
				na ubezpieczenie społeczne		na Fundusz Pracy		na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych		na ubezpieczenie społeczne		na Fundusz Pracy		na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych					
				stopa %	kwota składek zł gr	stopa %	kwota składek zł gr	stopa %	kwota składek zł gr	stopa %	kwota składek zł gr	stopa %	kwota składek zł gr	stopa %	kwota składek zł gr				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16				
1	dochód zadeklarowany																		
2	dochód wg umowy																		
3	Razem			x		x		x		x		x		x		x			
4	Łączna kwota składek na ubezpieczenie społeczne (rubr. 6 + 12)																		
5	Łączna kwota składek na Fundusz Pracy (rubr. 8 + 14)																		
6	Łączna kwota składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (rubr. 10 + 16)																		
				Ogółem składek do zapłaty (wiersz 4 + 5 + 6)															

II. Rozliczenie należności

Lp.	Zestawienie należności				Wpłaty zakładu pracy			
	Treść	Kwota		Data	Sposób wpłaty	Kwota		
		zł	gr			zł	gr	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Składki ogółem — cz. I							
2	Wypłacone świadczenia — cz. III rubr. 6							
3	Różnica na dobro ZUS* zaliczeń pracy*							

\* nieopracowane składek

ZUS S-10 Deklaracja rozliczeniowa dotycząca ubezpieczenia społecznego osób wykonujących umowę agencyjną lub umowy zlecenia na rzecz zakładu pracy uprawnionego do rozliczeń bieżących.





czb

pkp  
pkp lubl 283+  
pkp wawa 217+

"telex" rt dyrekcja generalna (a)  
rozpoczynam nadawac. po zakonczeniu nadawania wysle komunikat.  
pkp  
pkp lubl 283+

----- telegram sluzbowy -----  
z dyr generalnej nr 441 dnia 1995-03-17 godz 13:45 el. 169  
federacja zwiazkow zaw.pracownikow pkp warszawa ul. jaracza 2  
sekcja krajowa kolejarzy nszz „solidarnosc” warszawa ul.  
targowa 74  
federacja zwiazkow zawodowych pracownikow automatyki  
i telekomunikacji pkp ul.targowa 74  
zwiazek zawodowy maszynistow kolejowych w polsce  
warszawa ul. targowa 74  
zwiazek zwodowy dyzurnych ruchu pkp warszawa ul. targowa 74  
szs pracownikow warsztatowych sluzby taboru pkp lokomotywownia  
zamosc-bortatycze  
zwiazek zawodowy druzyn konduktorskich pkp w rp warszawa  
ul. targowa 74  
federacja nszz druzyn konduktorskich pkp ros wroclaw- noclegownia  
szs pracownikow sluzby drogowej pkp dpu 22-15, 05-520 deblin  
zwiazek zawodowy dyspozytorow pkp w/m  
biuro spraw obronnych -

zapraszam na spotkanie w dniu 21 marca hr. godz. 11.00 sala „P”  
w gmachu cdokp warszawa ul. targowa 74 celem spotkania bedzie  
omowienie poziomu wynagrodzen pracowniczych w 1995 r -

zastepca  
dyrektora generalnego pkp  
----- kos4-072/13/95 pawlowski -----

pkp  
pkp lubl 283+  
pkp wawa 217+  
14:05

Zw Zew. Pracownikow

Warsztatowca

Wł  
353



Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. 56-44



Zamość, dn. 20.03.95r

ZZW"M"01/13/95

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP  
MD Skarżysko Kam.

Informuję, że wystąpienie Zakładowej Organizacji ZZW"M" przy MD Skarżysko Kam. Lds.Nr 04/95 z dn.17.01.95r w sprawie zwolnienia ze składek za okres 01.07-31.12.94r zostało zaakceptowane pozytywnie - uchwała Zarządu Krajowego ZZW"M" z dn.09.03.95r.

ZZW »M«  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
inż. Krystyna Milanowska

LOKOMOTYWOWNIA POZAKLASOWA  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
25-00 Skarżysko-Kam. ul. Rynek 27

Zarząd Krajowy  
Związku Zaw.Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP.

Zarząd Zakładowy Zw. Zaw. Prac. Warsztatowych Lokomotywni  
Pozaklasowej w Skarżysku, ze względu na złą kondycję finansową  
zwraca się z prośbą o niepłacenie składek członkowskich za okres  
od lipca 1994r. do 31.12.1994r.

Spowodowane jest to wydatkami związanymi z organizacją Związku  
w Lokomotywni oraz realizowaniem bieżących zasiłków Statutowych.  
Nadmieniamy, że nie korzystaliśmy z pomocy finansowej Zarządu  
Krajowego na w/wym. cele.

Z dniem 01.01.1995r. zamierzamy regulować Związkowe składki człon-  
-kowskie zgodnie ze Statutem.





Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. 56-44...



Zamość, dn. 20.03.95r

ZZW"M" 01, 14/95

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP  
WGW Lublin

Informuję, że zgodnie z uchwałą Zarządu Krajowego ZZW"M" z dnia 09.03.95r Organizacja "akademiowa ZZW"M" przy WGW Lublin została swelnioma z płacenia składek na rzecz Zarządu Krajowego do dn. 31.03.95r.

ZZW"M"  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
inż. Krystyna Milanowska

Lublin dn. 1995 02 13

WGW/ZZWM/03/95

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
Zarząd Krajowy

Zarząd Zakładowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Wagonowni Pozaklasowej w Lublinie, zwraca się z prośbą do Zarządu Krajowego ZZW "M" o wyrażenie zgody na czasowe niepłacenie składek człon. na rzecz Zarządu Krajowego.

Prośbę swoją, motywuję zbyt małą ilością funduszy znajdujących się na koncie organizacji zakładowej /ok.60zł./ potrzebnych do prawidłowego, zgodnego ze statutem działania.

Nadmieniam, że w ostatnim okresie działania związku duża ilość wypłat statutowych doprowadziła do czasowego kryzysu finansowego.

Jednocześnie ZZW "M" WGW Lublin zobowiązuje się do systematycznego płacenia składek członkowskich na rzecz Zarządu Krajowego ZZW "M" począwszy od dnia 1 lipca 1995 roku.

Z powarzeniem za zarząd przewodniczący Piotr Kozak.

Z.Z.W. < M >  
ZARZĄD ZAKŁADOWY  
PRACOWNIKÓW  
Piotr Kozak

Lublin dn. 1995.01.20

**ZWIĄZEK ZAWODOWY**  
Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP  
**ZARZĄD ZAKŁADOWY**  
Wagonownia Pozaklasowa Lublin  
20-406 Lublin, ul. Gazowa 6

WGW/ZZWM/1/95

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
Zarząd Krajowy

W odpowiedzi na pismo nr. ZZW"M"-01/04/95. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Wagonowni Pozaklasowej w Lublinie, nie uiszczał składek członkowskich na konto Zarządu Krajowego, ze względu na fazę organizacyjną związku oraz zbyt małą liczbę członków.

ZZW"M" WGW Lublin zobowiązuje się do systematycznego płacenia składek członkowskich na rzecz Zarządu Krajowego ZZW"M" począwszy od dnia 1 stycznia 1995 roku.

Z powarzeniem przewodniczący Piotr Kozak.

  
**ZZW < M >**  
**ZARZĄD ZAKŁADOWY**  
**PRZEWODNICZĄCY**  
**Piotr Kozak**

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. <sup>56-44</sup>.....



Zamość. dn. 20.03.95r.

ZZW"M" 01/ 15/95

Zarząd Okręgowy Związku Zawodowego  
Pracowników "arsztatowych Służby Taboru PKP  
...*Milanowska*.....

Informuję, że Zarząd Krajowy ZZW"M" w dniu 09.03.95r  
określił zasady finansowania okręgów w 11 kw. 95r analogicznie  
do zasad dotyczących obowiązujących tj. kwota miesięczna wynosi  
5 zł + 1zł X ilość delegatów reprezentujących okręg na Zjeździe  
Krajowym.

ZZW »M«  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
*inż. Krystyna Milanowska*



Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. 56-44. PKP



Zamość, dn. 22.03.95r

ZZW" M" 6 / 1/95

OPTIMUS SA  
33-300 Nowy Sącz  
ul. Nawejowska 118

Prosimy o przesłanie za saliczeniem pocztowym 5 opakowań  
tenera do koparki SANYO Z80 na adres:

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP Zarząd Krajowy  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie k/Zamościa

Jednocześnie informujemy, że aktualnie nie jesteśmy płatnikiem  
podatku VAT.

ZZW "M"  
Zarząd Krajowy  
PRACOWNIKÓW  
SŁUŻBY Taboru PKP  
Styła Milanowska

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. 56-44. . . .



Zamość, dn. 22.03.95r

ZZW "M" 01 / 17/95

Zarząd Okręgowy Związku Zawodowego  
Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP  
w Katowicach

Informuję, że w dniu 09.03.95r Zarząd Krajowy rozpatrywał wystąpienie Okręgu dotyczące prenumeraty miesięcznika "Służba Pracownicza" oraz zamówienia pieczętek dla potrzeb Okręgu. Przekazuję decyzję Zarządu w powyższych sprawach - obie operacje powinny być wykonane z funduszy w ramach limitu przyznanego dla okręgu. Do czasu wyczerpania środków finansowych nie podejmuje się innych uchwał.

Jednocześnie pezpominam, że pieczętki stare lub zużyte powinny być komisyjnie zniszczone, a protokół z wykonania tych czynności zabezpieczony w aktach.

ZZW "M"  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
inż. Krystyna Milanowska

Pieczęć  
zakładu leczniczego  
wystawiającego  
zaświadczenie

Form. Mz/L-4a

Formularz o niezdolności do pracy  
Poradnia Chorob i Zakaźnych

Seria

s - 43 - A N<sup>o</sup> 1034339

I. Lublin, ul. Dr K. Joczewskiego 8, tel. 72-50-21

II. Lublin, ul. Pałaniniego 4/132  
(Nazwisko i imię zatrudnionego (ej))

III. Sobomajowa Toruńska  
Miejsce zamieszkania zatrudnionego (ej)

IV. Choroba  
Miejscowość i pełna nazwa zakładu pracy

V. Powód niezdolności do pracy

Pieć	K <sup>o</sup>	M <sup>o</sup>	19	5/3
	1	2		
Miasto Wieś		Rok urodz.		
M <sup>o</sup>	M <sup>o</sup>	W <sup>o</sup>	Symbol klasyfikacji gosp. narod.	
1	2	3		
501				

Nr statystyczny choroby			Data porodu		1	odsunięcie od pracy (chor. zak.)	2	Opieka nad chorym
ostrej, ostrej zak.	wypadku	pozostałych	przewid.	aktualny				
		722						

6. Wskazania lekarskie  
chory powinien leżeć, może chodzić \*\* inne

6. Niezdolność do pracy  
od 1 dzień m<sup>o</sup>s. do 30 dzień m<sup>o</sup>s. Liczba dni

Lek. med. BOGDAN KŁAPEK  
ortopeda-traumatolog  
Lublin, ul. Głowackiego 4

7. Z okresu niezdolności wym. w wierszu 6  
przypada na pobyt w szpitalu, sanatorium

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

od 23 dzień m<sup>o</sup>s. do 31 dzień m<sup>o</sup>s. Liczba dni

Podpis i pieczęć leka: 2  
(Komisja Lekarska)

od 23 dzień, m-c do 31 dzień, m-c Liczba dni

Data sporządz. 23.11.1995

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. 56-44..



Zamość. dn. 22.03.95r

ZZW"M" 01/16/95

*M.D. Subliu*

Zakładowe Organizacje ZZW"M"  
na sieci PKP

Zarządy Okręgowe ZZW"M" proszę  
o doręczenie

Przekazuję treść uchwały Zarządu Krajowego ZZW"M" z dn. 9.03.95

"Za nieobecność na zebraniu Zarządu Krajowego należy złożyć wyjaśnienie w terminie 14 dni wyjaśniające przyczyny nieobecności, niezłożenie wyjaśnienia w terminie 14 dni jest równoznaczne z nieusprawiedliwieniem i jest podstawą do ukarania karą związkową."

ZZW "M"  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
inż. Krystyna Milanowska



Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywownia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. 56-44 . . .



Zamość.dn.22.03.95r

ZZW" M" 01/18/95

Zarząd Okręgowy Związku Zawodowego  
Pracowników Warsztatowych Służby Taboru  
PKP w Katowicach

W odpowiedzi na telegram zo żzpw-10/03 informuję, że układ zbiorowy podpisany w dniu 16.02.95r jest jednolitym tekstem dotychczasowego porozumienia ołacowego PKP, które z mocy prawa /ustawa z dnia 19.07.94r/przekształcają się w układ zbiorowy, który musiałby być zarejestrowany w PKP najpóźniej w dn.20.02

ZZW »M«  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
*inż. Krystyna Milanowska*

kt

pkp lubl 283+  
pkp kato 211+

''telex'' rt katowice  
rozpoczynam nadawac. po zakonczeniu nadawania wysle komunikat.

⊕  
pkp lubl 283+

----- telegram sluzbowy.-----  
z zwzaw katowice nr 354 dnia 1995-03-09 godz 19:06 sl 87

związek zawodowy pracowników warsztatowych sluzby taboru  
pkp zarzad krajowy, krajowa komisja rewizyjna md zamosc-bartotyczne  
legnica.-----

----- w związku z otrzymanym telegramem nr zzw,,m,,-6/95  
z dnia 21.02.95. prosimy o pilne przeslanie jednolitego tekstu  
podpisanego w dniu 16.02.95r..ukladu zbiorowego ,oraz odpisu protokolu  
zarzadu krajowego związku na ktorym podjeto uchwale dotyczaca jego  
podpisania.-----

----- zo zzw-10/03/ pawelec -----

⊕  
pkp lubl 283+  
pkp kato 211+  
00:26

dziekuje. nie mam wiecej telegramow. prosze teraz nadac swoje.

SSS

dziekuje. nie mam telegramow do nadania.

=

Zw. Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych

354  

---

203

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. 56-44 ..



Zamość, dn. 22.03.95r

ZZW"M"01/16/95

Zakładowe Organizacje ZZW"M"  
na sieci PKP

Zarządy Okręgowe ZZW"M" proszę  
o doręczenie

Przekazuję treść uchwały Zarządu Krajowego ZZW"M" z dn.9.03.95

"Za nieobecność na zebraniu Zarządu Krajowego należy złożyć wyjaśnienie w terminie 14 dni wyjaśniające przyczyny nieobecności, niezłożenie wyjaśnienia w terminie 14 dni jest równoznaczne z nieusprawiedliwieniem i jest podstawą do ukarania karą związkową."

ZZW "M"  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
*inż. Krystyna Miłanowska*



DYREKCJA GENERALNA  
PRZEDSIĘBIORSTWA  
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE

Nr KF 9-311-45/95

tel. 48-84

na Nr \_\_\_\_\_

Załącznik 6

Warszawa, 19 95 - 03 - 23

Adres pocz.: Dyrekcja Generalna Przedsiębiorstwa  
Polskie Koleje Państwowe  
Warszawa 00 928, ul. Chałubińskiego 4/6

wg rozdzielnika

Na podstawie:

- ustawy z dnia 1 grudnia 1994 r. o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych (Dz.U. z 1995 r. Nr 4, poz.17).
- rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 31 stycznia 1995 r. w sprawie określenia wzorów dokumentów i rodzaju innych dowodów niezbędnych do ustalenia prawa do zasiłku rodzinnego oraz szczegółowych zasad i trybu wypłaty zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych (Dz.U. Nr 12, poz. 58),
- rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 25 lutego 1995 r. w sprawie stanów zdrowia ze względu na które przysługuje zasiłek pielęgnacyjny dziecku w wieku do 16 lat (Dz.U. Nr 20, poz.107),
- wytycznych Prezesa ZUS z dnia 2 lutego 1995 r. w sprawie niektórych zasad przyznawania i wypłaty zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych (Dz.Urz. ZUS Nr 1 poz.3),
- komunikatu Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 17 marca 1995 r. (Rzeczpospolita Nr 67 z 20.03.1995 r. - wydanie 3)

Dyrekcja Generalna PKP informuje co następuje:

1. Prawo do zasiłku rodzinnego ustala się na okresy 6-miesięczne:
  - 1) od dnia 1 marca do dnia 31 sierpnia danego roku kalendarzowego,
  - 2) od dnia 1 września do ostatniego dnia lutego następnego roku kalendarzowego.
2. Zasiłek rodzinny przysługuje, jeżeli przeciętny miesięczny dochód na osobę w rodzinie uprawnionego, uzyskany w dwóch kwartałach kalendarzowych poprzedzających ww. okresy tj. odpowiednio III i IV kwartał roku poprzedniego oraz I i II kwartał danego roku, nie przekracza kwoty odpowiadającej 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, ogłaszanego dla celów

emerytalnych w IV kwartale poprzedniego roku kalendarzowego (za IV kwartał 1994 r. kwota powyższa wynosi - 312,05 zł) - do okresu wymienionego w ust. 1.1. oraz II kwartale danego roku kalendarzowego - do okresu wymienionego w ust. 1.2. (przy ustalaniu prawa do zasiłku rodzinnego na okres od 1 marca do 31 sierpnia 1995 r. uwzględnia się dochód rodziny uzyskany w IV kwartale 1994 r.; przeciętny miesięczny dochód ustala się dzieląc ten dochód przez trzy).

- 3.1. Zasiłek rodzinny przysługuje w następnym okresie zasiłkowym chociaż dochód na osobę w rodzinie przekracza kwotę, o której mowa w ust. 2, jeżeli kwota tego przekroczenia przypadająca na wszystkich członków rodziny jest niższa od łącznej kwoty zasiłków, które przysługiwałyby na wszystkich członków rodziny, spełniających warunki do uzyskania zasiłku oraz zasiłek przysługiwał w poprzednim okresie zasiłkowym (w przypadku ustalenia prawa do zasiłku rodzinnego od 1 marca 1995 r., jeżeli zasiłek przysługiwał za luty 1995 r.).
- 3.2. W razie przekroczenia granicy dochodu, kwotę zasiłku rodzinnego przysługującego na jedną osobę, ustala się pomniejszając zasiłek o kwotę przekroczenia granicy dochodu, przypadającą na osobę w rodzinie. Kwotę zasiłku przypadającą do wypłaty zaokrągla się do 10 groszy w górę.
- 4.1. W przypadku osiągania dochodów z gospodarstwa rolnego, zasiłek rodzinny przysługuje, jeżeli na osobę w rodzinie uprawnionego przypada nie więcej niż 2 ha przeliczeniowe, odpowiadające 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 2.
- 4.2. W razie osiągania przez uprawnionego, jego małżonka lub dzieci pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym, dochodów z gospodarstwa rolnego o powierzchni nie większej niż 2 ha przeliczeniowe na osobę w rodzinie oraz dochodów z innych źródeł, przy obliczaniu przeciętnego miesięcznego dochodu na osobę w rodzinie uwzględnia się:
  - a) dochód z gospodarstwa rolnego - obliczony proporcjonalnie do powierzchni gruntów przyjmując, że dochód z 1 ha przeliczeniowego odpowiada miesięcznie wysokości 25%

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (od 1 marca 1995r. 1 ha przeliczeniowy odpowiada 156,03 zł),

b) przeciętny miesięczny dochód rodziny osiągnięty z innych źródeł.

- 5.1. Przy ustalaniu prawa do zasiłku rodzinnego uwzględnia się wszystkie dochody brutto członków rodziny: uprawnionego, jego małżonka i dzieci pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym, bez względu na źródło i tytuł uzyskania tych dochodów.
- 5.2. Za dochody brutto uważa się kwotę przychodu pomniejszona o koszty uzyskania tego przychodu.
- 5.3. Dochodami są:
  - a) podlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych,
  - b) wolne od tego podatku,
  - c) inne, np. alimenty.
- 5.4. Z całkowitego dochodu rodziny warunkującego prawo do zasiłku rodzinnego wyłącza się:
  - a) zasiłki rodzinne,
  - b) zasiłki pielęgnacyjne,
  - c) zasiłki pogrzebowe,
  - d) dochody ze źródeł utraconych.
- 5.5. Wyłączeniu z dochodu rodziny podlegają tylko dochody ze stałych źródeł, utraconych przed datą zgłoszenia wniosku o ustalenie uprawnień do zasiłku rodzinnego, natomiast nie jest utratą źródła dochodu, zmiana źródła dochodów, bez względu na przerwę w ich osiąganiu np. zmiana zatrudnienia: na inne zatrudnienie, na pracę w ramach umowy zlecenia, na działalność gospodarczą, nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, emerytury, renty itp.
- 5.6. Składniki wynagrodzenia przysługujące z tytułu umowy o pracę uwzględnia się w dochodzie rodziny, nawet jeśli zostały wypłacone jednorazowo, np. zasiłek porodowy, nagroda jubileuszowa, nagroda z zysku, wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia itp.

- 5.7. W dochodzie rodziny nie wykazuje się wypłat, które mają charakter zwrotu kosztów poniesionych przez pracownika w związku z wykonywaniem pracy, a w szczególności:
- a) wartość świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ekwiwalenty za te świadczenia, a także ekwiwalenty za pranie i reperację odzieży roboczej wykonywane we własnym zakresie przez pracowników, ekwiwalenty za przedłużenie używalności odzieży roboczej, za używanie odzieży własnej zamiast odzieży roboczej oraz za nie wydanie pracownikom przysługujące im środki higieny osobistej,
  - b) ekwiwalenty pieniężne za używane przez pracowników przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, stanowiące ich własność,
  - c) diety i inne należności za czas podróży służbowej pracowników w tym dodatki godzinowe,
  - d) kwoty otrzymane przez pracowników z tytułu kosztów używania pojazdów samochodowych dla potrzeb zakładu pracy,
  - e) wartość ubioru służbowego (umundurowania), jeżeli jego używanie należy do obowiązków pracownika, lub ekwiwalentu pieniężnego za ten ubiór.
- 6.1. Przeciętny miesięczny dochód rodziny ustala się dzieląc łączną kwotę dochodów uzyskanych w dwóch kwartałach kalendarzowych przez członków rodziny, przez liczbę sześć.
- 6.2. Przeciętny miesięczny dochód przypadający na jedną osobę w rodzinie ustala się dzieląc łączną kwotę przeciętnego miesięcznego dochodu rodziny przez liczbę członków rodziny: uprawnionego, jego małżonka i dzieci, pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym.
- 7.1. Przez małżonka rozumie się również osobę pozostającą faktycznie we wspólnym pożyciu z uprawnionym (powyższą okoliczność ustala się na podstawie pismnego oświadczenia złożonego przez uprawnionego).



7.2. Przez dzieci rozumie się:

- 1) dzieci własne uprawnionego, dzieci jego małżonka i dzieci przysposobione,
- 2) wnuki, rodzeństwo, inne dzieci - których opiekunem prawnym został ustanowiony uprawniony lub jego małżonek,
- 3) dzieci przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej.

7.3. Do rodziny pozostającej we wspólnym gospodarstwie domowym zalicza się także:

- 1) małżonka przebywającego w domu pomocy społecznej, jeżeli za jego pobyt rodzina ponosi odpłatność,
- 2) dzieci przebywające:
  - a) w internacie szkolnym, domu studenckim lub na stacji,
  - b) w domu pomocy społecznej, w domu dziecka lub innej placówce opiekuńczo-wychowawczej, jeżeli za ich pobyt rodzina ponosi odpłatność.

8.1. Prawo do zasiłku rodzinnego ustala się od miesiąca w którym zgłoszono wniosek, do końca danego 6-miesięcznego okresu - zasiłek rodzinny przysługujący za marzec 1995r. wypłaca się nawet jeśli wniosek wraz z innymi dokumentami, wymaganymi do ustalenia prawa do zasiłku, zostały złożone do końca kwietnia 1995 r.

8.2. Na wniosek uprawnionego ustala się ponownie:

- przeciętny miesięczny dochód przypadający na jedną osobę w rodzinie w przypadku zwiększenia się liczby członków rodziny pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym,
- prawo do zasiłku, w przypadku utraty źródła dochodu przez uprawnionego lub członka jego rodziny pozostającego we wspólnym gospodarstwie domowym, na podstawie przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na osobę w rodzinie, z wyłączeniem utraconego źródła dochodu. W obu przypadkach prawo do zasiłku ustala się od miesiąca, w którym zgłoszony zostanie wniosek w tej sprawie.

- 9.1. Zasiłek rodzinny na dziecko przysługuje do ukończenia 16 roku życia, a jeżeli kształci się w szkole - do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 lat; jeżeli ukończenie 20 lat przypada na ostatni lub przedostatni rok nauki w szkole, zasiłek rodzinny przysługuje odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku szkolnego. Do zasiłku rodzinnego uprawnia uczęszczanie dziecka do szkoły podstawowej, zawodowej, średniej (ogólnokształcącej lub technikum), pomaturalnej, wyższej, seminarów duchownych wszystkich stopni, w systemie stacjonarnym, wieczorowym, zaocznym lub korespondencyjnym. Na dziecko przebywające w internacie lub domu studenckim, zasiłek przysługuje nawet jeśli rodzina nie ponosi odpłatności za ten pobyt. Natomiast przepisy nie przewidują wypłaty zasiłków rodzinnych w razie uczęszczania dziecka na kurs i doksztalcenia lub przysposobienia zawodowego oraz na dziecko przebywające w nowicjacie, ponieważ nowicjat nie ma charakteru szkoły.
- 9.2. Zasiłek rodzinny przysługuje na dziecko, bez względu na wiek, gdy jest ono inwalidą I grupy albo inwalidą II grupy, jeżeli inwalidztwo powstało w wieku uprawniającym do zasiłku.
- 9.3. Osiąganie przez dziecko dochodu nie wpływa na uprawnienie tego dziecka do zasiłku rodzinnego, natomiast dochód ten jest dochodem rodziny, uwzględnionym przy rozpatrywaniu uprawnień rodzica do zasiłku rodzinnego.
- 9.4. Zasiłek rodzinny nie przysługuje na dziecko:
- 1) pozostające w związku małżeńskim, chyba że związek małżeński został zawarty między osobami kształcącymi się w szkole,
  - 2) przebywające w domu pomocy społecznej, w domu dziecka lub innej placówce opiekuńczo-wychowawczej jeżeli za jego pobyt rodzina na ponosi odpłatności z wyjątkiem kiedy w danym miesiącu dziecko nie przebywa w tej placówce przynajmniej przez 2 tygodnie, powyższe nie odnosi się do pobytu w zamkniętym zakładzie opieki zdrowotnej np. szpitalu,

3) kształcące się w szkole wojskowej lub inne szkole zapewniającej nieodpłatnie pełne utrzymanie (wyżywienie, zakwaterowanie, umundurowanie),

4) przebywające w zakładzie karnym lub poprawczym.

10.1. Zasiłek rodzinny przysługuje na małżonka, jeżeli spełnia jeden z następujących warunków:

1) sprawuje opiekę nad dzieckiem, któremu przysługuje zasiłek rodzinny (w odróżnieniu od dotychczasowego stanu prawnego prawo do zasiłku rodzinnego nie przysługuje na małżonka wychowującego dziecko w wieku do lat 8),

2) ukończyła lat 60 kobieta (dotychczas 50 lat) lub ukończył 65 lat mężczyzna,

3) jest inwalidą I lub II grupy (dotychczas także III grupy).

10.2. Zasiłek rodzinny nie przysługuje na małżonka:

1) przebywającego w domu pomocy społecznej, jeżeli za jego pobyt rodzina nie ponosi odpłatności,

2) przebywającego w zakładzie karnym,

3) osiągającego miesięczne dochody brutto w kwocie równej lub wyższej od najniższego świadczenia rentowego w systemie pracowniczym tj. najniższej renty inwalidzkiej III grupy, która od 1 marca 95 r. wynosi 187,23 zł (dotychczas granicą dochodu była najniższa emerytura).

- nie stosuje się jak dotychczas, zasady przekraczania granicy dochodu i pomniejszania wysokości zasiłku rodzinnego z tego tytułu. Dochodami osiągniętymi przez małżonka w danym miesiącu są kwoty wypłacone w tym miesiącu. Oznacza to, że nawet jeśli dochód otrzymany w danym miesiącu dotyczy dłuższego okresu, nie weryfikuje się prawa do zasiłku rodzinnego wstecz za ten okres.

11.1. Zasiłek rodzinny przysługuje w wysokości 21 złotych na każde dziecko oraz na małżonka z wyjątkiem pomniejszenia o kwotę przekroczenia, o której mowa w ust. 3.2.

11.2. W odróżnieniu od dotychczasowego stanu prawnego przepisy nie przewidują zwiększenia zasiłku rodzinnego o 50%, ze względu na stan zdrowia dziecka.

12.1. Zasiłek pielęgnacyjny przysługuje:

- 1) dziecku w wieku do 16 lat w przypadku stwierdzenia przez publiczny zakład opieki zdrowotnej, że ze względu na stan zdrowia wymaga ono ze strony innej osoby stałej opieki polegającej na pielęgnacji lub na systematycznym współdziałaniu w postępowaniu leczniczym i rehabilitacyjnym,
- 2) dziecku w wieku powyżej 16 lat, jeżeli jest inwalida II grupy, a inwalidztwo II grupy powstało w wieku uprawniającym do zasiłku rodzinnego,
- 3) osobie, która ukończyła 75 lat,
- 4) osobie, która została zaliczona do I grupy inwalidów.

12.2. Zasiłek pielęgnacyjny przysługujący dziecku w wieku do 16 lat wypłaca się po osiągnięciu tego wieku do czasu ukończenia nauki w szkole, w przypadku stwierdzenia przez komisję lekarską do spraw inwalidztwa i zatrudnienia że nadal ono odpowiada warunkom, o których mowa w pkt 1, nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 lat.

12.3. Prawo do zasiłku pielęgnacyjnego przysługuje osobom spełniającym warunki o których mowa wyżej nawet, jeśli na te osoby nie przysługuje prawo do zasiłku rodzinnego.

13.1. Zasiłek pielęgnacyjny przysługujący za marzec 1995 r. wypłaca się nawet jeśli wniosek wraz z innymi dokumentami, wymagnymi do ustalenia prawa do zasiłku, złożone zostały w kwietniu 1995 r.

13.2. Nie wstrzymuje się wypłaty zasiłku pielęgnacyjnego w marcu 1995 r., jeśli wypełniający posiada dokumenty potwierdzające istnienie uprawnień do tego zasiłku. Do 30 kwietnia 1995 r. wypłacający uzupełnia dokumentację dotychczas wypłacanego zasiłku pielęgnacyjnego o nowy wniosek na jej wypłatę.

14. Zasiłek pielęgnacyjny przysługuje w wysokości 10% przeciętengo wynagrodzenia - od 1995.03.01 - 62,41 zł.



15. W okresie urlopu bezpłatnego zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne przysługujące pracownikowi wypłaca zakład pracy udzielający urlopu.
16. Ustalenie uprawnień do zasiłku rodzinnego, jego wysokości, a także jego wypłata następuje na podstawie:
- wniosku o ustalenie uprawnień do zasiłku rodzinnego
    - Załącznik nr 1,
  - oświadczenia o dochodach rodziny osoby występującej z wnioskiem o ustalenie uprawnień do zasiłku rodzinnego
    - Załącznik Nr 2 - składanego w lutym i sierpniu każdego roku,
  - oświadczenia o uczęszczaniu dziecka do szkoły - Załącznik Nr 3 - na dziecko w wieku powyżej 16 lat, w każdym roku szkolnym.

Zasiłek rodzinny na dziecko kształcące się w szkole, wypłaca się przez cały rok szkolny, a gdy dziecko studiuje w szkole wyższej lub w tym samym roku kalendarzowym po ukończeniu szkoły zostało przyjęte do szkoły wyższej - przez cały rok akademicki, w tym również przez okres ferii zimowych i letnich, jeżeli nauka w roku szkolnym lub akademickim trwa dwa semestry. Zasada ta ma zastosowanie do zasiłków rodzinnych na dzieci kończące szkołę.

17. Ustalenie uprawnień do zasiłku pielęgnacyjnego następuje na podstawie:
- wniosku o ustalenie uprawnień do zasiłku pielęgnacyjnego - Załącznik Nr 4, oraz jednego z następujących dokumentów:
  - zaświadczenia publicznego zakładu opieki zdrowotnej
    - dla dzieci do lat 16,
  - orzeczenia komisji lekarskiej do spraw inwalidztwa i zatrudnienia,
  - dokumentu stwierdzającego wiek.

W celu uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego należnego małżonkowi lub dzieciom, pracownik składa wnioski o wypłatę zasiłku pielęgnacyjnego, uzupełniony oświadczeniem dziecka w wieku powyżej 18 lat lub małżonka wyrażającym zgodę na taką formę pobierania zasiłku. - Załącznik Nr 5.

18. Każda wypłata zasiłku rodzinnego i pielęgnacyjnego jest ewidencjonowana w karcie wypłat tych zasiłków - Załącznik Nr 6.
- 19.1. Wzory dokumentów niezbędnych do ustalenia prawa do zasiłku rodzinnego i pielęgnacyjnego określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej cytowane na wstępie. Druki wniosków i oświadczeń są dostępne we wszystkich placówkach ZUS.
- 19.2. Obowiązkiem zakładu pracy jest:
  - udostępnienie pracownikom druków, wniosków i oświadczeń
  - prowadzić dokumentację dotyczącą wypłat zasiłków.

Przekazując powyższe proszę o zapoznanie się z wymienionymi na wstępie przepisami oraz dokładne przestrzeganie (stosowanie) tych zasad od dnia 01.03.1995 r.

Rozdzielnik:

CA: 8-24, 26-30, KEK

CB: 1-8

CC: 1-19, 21-25

CD: 1-7

KF 3,4,5,6,7,8 w/m

GŁÓWNY KSIĘGOWY PKP

(mgr Witalis Borowski)

## WZÓR

**Wniosek  
o ustalenie uprawnień do zasiłku rodzinnego  
(patrz pouczenie)**

Imię i nazwisko .....

Data urodzenia ..... Stan cywilny .....

Miejsce zamieszkania .....

Wypełnia osoba składająca wniosek				Wypełnia wypłacający zasiłek				
Proszę o wypłatę zasiłku rodzinnego na:				Stwierdzono na podstawie przedłożonych dokumentów		Przyznano zasiłek		
Imię i nazwisko	Pokrewieństwo	Data urodzenia	Stan cywilny	nazwa i nr dokumentu	data i podpis	od miesiąca	rok	miesięczna kwota zasiłku

**Oświadczenie**

dane w celu ustalenia uprawnień do zasiłku rodzinnego na poszczególnych członków rodziny

1. Czy zasiłek na wymienionych wyżej członków rodziny jest wypłacany z innego tytułu?\* .....  
Jeżeli tak, to podać na które osoby .....
  2. Czy małżonek osiąga dochody?\* ..... Jeśli tak, podać z jakiego źródła i w jakiej wysokości .....
- W razie osiągnięcia dochodu z tytułu prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego, podać powierzchnię gospodarstwa w hektarach przeliczeniowych .....
3. Czy któraś z wymienionych osób jest inwalidą lub wymaga stałej opieki innej osoby\* .....  
Jeżeli tak, należy przedłożyć stosowny dokument stwierdzający inwalidztwo lub konieczność tej opieki.
  4. Czy któraś z wymienionych osób przebywa w domu pomocy społecznej, domu dziecka lub innej placówce opiekuńczo-wychowawczej?\* ..... Jeśli tak, podać która .....
  5. Czy za pobyt w placówkach, o których mowa w pkt 4, ponoszona jest odpłatność?\* .....
  6. Czy któraś z wymienionych osób przebywa w zakładzie karnym lub poprawczym?\* .....  
Jeżeli tak, podać która .....
  7. Czy któraś z wymienionych osób kształci się w szkole wojskowej lub innej szkole państwowej zapewniającej pełne utrzymanie?\* ..... Jeśli tak, podać która .....
  8. Czy któraś z wymienionych osób przebywa za granicą?\* ..... Jeśli tak, podać która, w jakim kraju i w jakim okresie .....

Prawdziwość powyższych danych stwierdzam własnoręcznym podpisem.

O każdej zmianie dotyczącej uprawnień do zasiłku rodzinnego lub jego wysokości, a zwłaszcza o uzyskaniu przez małżonka dochodu w kwocie brutto równej lub wyższej od najniższego świadczenia rentowego w systemie pracowniczym, zobowiązuję się powiadomić niezwłocznie instytucję wypłacającą zasiłek.

....., dnia .....

.....

podpis składającego wniosek

\* — wpisać „tak“ lub „nie“

## Pouczenie

1. Uprawniony wpisuje do wniosku dzieci i małżonka, jeśli odpowiadają niżej podanym warunkom oraz wypełnia oświadczenie dokonując stosownych adnotacji.
2. Zasiłek rodzinny na dziecko przysługuje do ukończenia 16 lat życia, a jeżeli kształci się w szkole — do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 lat życia. Jeżeli ukończenie 20 lat życia przypada na ostatni lub przedostatni rok nauki w szkole, zasiłek przysługuje odpowiednio do zakończenia bieżącego lub następnego roku nauki. Bez względu na wiek zasiłek przysługuje, jeżeli dziecko jest inwalidą I grupy lub inwalidą II grupy, gdy inwalidztwo II grupy powstało w wieku uprawniającym do zasiłku.

Zasiłek rodzinny nie przysługuje na dziecko pozostające w związku małżeńskim, kształcące się w szkole wojskowej lub innej szkole zapewniającej nieodpłatnie pełne utrzymanie (zakwaterowanie, wyżywienie, umundurowanie itp.), przebywające w domu pomocy społecznej, w domu dziecka lub innej placówce opiekuńczo-wychowawczej, jeżeli za pobyt rodzina nie ponosi odpłatności, albo w zakładzie poprawczym lub karnym.

3. Zasiłek rodzinny przysługuje na małżonka, jeżeli ukończyła 60 lat kobieta lub ukończył 65 lat mężczyzna, jest inwalidą I lub II grupy lub sprawuje opiekę nad dzieckiem, któremu przysługuje zasiłek pielęgnacyjny. Zasiłek rodzinny nie przysługuje w przypadku osiągania dochodów brutto w kwocie równej lub wyższej od najniższego świadczenia rentowego w systemie pracowniczym.
4. Zasiłek rodzinny nie przysługuje na małżonka przebywającego w domu pomocy społecznej, jeżeli za jego pobyt rodzina nie ponosi odpłatności, albo w zakładzie karnym.
5. Zasiłek rodzinny nie przysługuje na członków rodziny przebywających ponad 3 miesiące za granicą lub zamieszkujących poza obszarem kraju. Ograniczenia tego nie stosuje się do studentów oraz członków rodziny przebywających czasowo na leczeniu za granicą.
6. Prawo do zasiłku ustala się na okresy półroczne od marca do sierpnia i od września do lutego następnego roku na podstawie dochodu rodziny uzyskanego w dwóch kwartałach poprzedzających te okresy.

Zasiłek rodzinny przysługuje, jeżeli przeciętny miesięczny dochód przypadający na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty odpowiadającej 50% przeciętnego wynagrodzenia ogłaszanego dla celów emerytalnych, za kwartał poprzedzający sześciomiesięczny okres, na który ustala się prawo do zasiłku. Zasiłek wypłaca się nadal w następnym okresie sześciomiesięcznym nawet w przypadku, gdy dochód przekracza podaną granicę, jednak pod warunkiem, że kwota tego przekroczenia przypadająca na wszystkich członków rodziny nie równoważy kwoty zasiłku rodzinnego.

W przypadku osiągania dochodów z gospodarstwa rolnego, zasiłek przysługuje, o ile na osobę w rodzinie przypada nie więcej niż 2 ha przeliczeniowe.

Oświadczenie o dochodach rodziny składa się na odrębnym formularzu.

7. Prawo do zasiłku przysługuje nie wcześniej niż od miesiąca, w którym zgłoszono wniosek.
8. Uprawniony zobowiązany jest zawiadomić niezwłocznie instytucję wypłacającą zasiłek rodzinny o okolicznościach powodujących ustanie prawa do zasiłku lub mających wpływ na jego wysokość.
9. Uprawniony, który pobrał nienależny zasiłek rodzinny jest obowiązany do jego zwrotu. Osoba ta może być ponadto pociągnięta do odpowiedzialności karnej za wyłudzenie w przypadku umyślnego podania okoliczności nieprawdziwych lub zatajenia okoliczności wykluczających prawo do zasiłku rodzinnego lub mających wpływ na jego wysokość.



## WZÓR

**Oświadczenie o dochodach rodziny osoby występującej z wnioskiem  
o ustalenie uprawnień do zasiłku rodzinnego**

## Część I

Oświadczam o dochodach rodziny osoby występującej z wnioskiem o ustalenie uprawnień do zasiłku rodzinnego, na okres:

— od 1 marca 19 . . . . . r. do 31 sierpnia 19 . . . . . r.\*

— od 1 września 19 . . . . . r. do ostatniego dnia lutego 19 . . . . . r.\*

(wypełnia osoba składająca oświadczenie)

.....  
.....  
imię i nazwisko osoby  
składającej oświadczenie

.....  
.....  
adres osoby  
składającej oświadczenie

1. Oświadczam, że w okresie:

od 1 października 1994 r. do 31 grudnia 1994 r.\*

od 1 lipca do 31 grudnia 19 . . . . . r.\*

od 1 stycznia do 30 czerwca 19 . . . . . r.\*

moja rodzina uzyskała dochody w podanych niżej wysokościach (podać imiona i nazwiska członków rodziny):

Członek rodziny	Kwota dochodu	
	podlegająca	nie podlegająca
	opodatkowaniu podatkiem dochodowym	
Składający oświadczenie		
Małżonek		
Dzieci 1		
2		
3		
4		
Razem dochód wyniósł		

Rodzina osiąga dochody z gospodarstwa rolnego o powierzchni ..... ha przeliczeniowego, nie osiąga dochodów z gosp. rolnego\*.

2. Oświadczam, że z dochodu tego poza mną utrzymują się następujące osoby (podać imiona i nazwiska):

— małżonek .....

— dzieci 1 .....

2 .....

3 .....

4 .....

.....  
miejscowość, data

.....  
.....  
podpis osoby  
składającej oświadczenie

**Pouczenie**

W oświadczeniu należy uwzględnić wszystkie dochody, bez względu na źródło z jakiego pochodzą, z wyłączeniem zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych, zasiłków pogrzebowych oraz dochodów z utraconego źródła.

**Część II**

Ustalenie prawa do zasiłku rodzinnego na okres od 1 marca do 31 sierpnia 19 . . . . . r.\*, od 1 września 19 . . . . . r. do ostatniego dnia lutego 19 . . . . . r.\*  
(wypełnia instytucja wypłacająca zasiłki)

Obszar gospodarstwa rolnego przypadającego na jedną osobę w rodzinie wynosi . . . . . ha przeliczeniowych.

Przeciętny miesięczny dochód przypadający na jedną osobę w rodzinie wynosi: . . . . . zł.

Przyznano prawo do zasiłku rodzinnego w wysokości . . . . . zł

Nie przyznano prawa do zasiłku rodzinnego.\*

.....  
miejsowość, data

.....  
podpis

\* niepotrzebne skreślić

## WZÓR

## Oświadczenie

osoby występującej z wnioskiem o ustalenie uprawnień do zasiłku rodzinnego lub pielęgnacyjnego  
o uczęszczaniu do szkoły dziecka(ci) w wieku powyżej 16 lat

Ja niżej podpisany(a) ..... oświadczam, że dziecko(ci)

wymienione w poniższym wykazie, w roku szkolnym-akademickim\* 19. .... /..... uczęszcza(ją) do:

Lp.	Imię i nazwisko dziecka	Data urodzenia	Pełna nazwa szkoły lub szkoły wyższej	Czas trwania nauki i rok nauki
1	2	3	4	5

Oświadczam, że ..... korzysta w okresie  
(imię i nazwisko dziecka)

od ..... do ..... z przerwy w nauce z innych przyczyn niż choroba.  
O powstałych zmianach mających wpływ na uprawnienia do zasiłku rodzinnego zobowiązuję się powiadomić instytucję wypłacającą zasiłek  
rodzinny w terminie 2 tygodni od zaistnienia tych zmian.

\* niepotrzebne skreślić

.....  
(data i podpis składającego oświadczenie)

## WZÓR

**Wniosek  
o ustalenie uprawnień do zasiłku pielęgnacyjnego**

Imię i nazwisko .....

Data urodzenia ....., stan cywilny .....

Adres .....

Proszę o ustalenie uprawnień do zasiłku pielęgnacyjnego i jego wypłatę.

Oświadczam, że zasiłku pielęgnacyjnego nie otrzymuję z innego tytułu.

Zobowiązuję się jednocześnie do zawiadomienia o każdej zmianie mającej wpływ na uprawnienia do wymienionego zasiłku.

Do wniosku załączam: .....

....., dnia .....

miejsowość

.....

podpis

**Pouczenie**

Zgodnie z art. 14 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 1 grudnia 1994 r. o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych (Dz.U. z 1995 r. nr 4, poz. 17) zasiłek pielęgnacyjny przysługuje:

- 1) dziecku w wieku do 16 lat w przypadku stwierdzenia przez publiczny zakład opieki zdrowotnej, że ze względu na stan zdrowia wymaga ono ze strony innej osoby stałej opieki polegającej na pielęgnacji lub na systematycznym współdziałaniu w postępowaniu leczniczym i rehabilitacyjnym,
- 2) dziecku w wieku powyżej 16 lat, jeżeli jest inwalidą II grupy, a inwalidztwo II grupy powstało w wieku uprawniającym do zasiłku rodzinnego,
- 3) osobie, która ukończyła 75 lat,
- 4) osobie, która została zaliczona do I grupy inwalidów.

Zasiłek pielęgnacyjny przysługujący dziecku w wieku do 16 lat wypłaca się po osiągnięciu tego wieku do czasu ukończenia nauki w szkole — w przypadku stwierdzenia przez komisję lekarską do spraw inwalidztwa i zatrudnienia, że nadal odpowiada ono warunkom określonym w pkt 1, nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 lat.

Prawo do zasiłku przysługuje nie wcześniej niż od miesiąca, w którym zgłoszono wniosek.



## WZÓR

## Wniosek o wypłatę zasiłku pielęgnacyjnego do rąk małżonka — ojca — matki\*

## Część I

Imię i nazwisko .....

Data urodzenia ....., stan cywilny .....

Adres .....

Proszę o ustalenie uprawnień i wypłatę zasiłku pielęgnacyjnego

— z tytułu sprawowania przeze mnie opieki nad dzieckiem/inwalidztwa dziecka\*

..... urodzonym dnia .....

imię i nazwisko

zamieszkałym .....

adres

— z tytułu inwalidztwa-wieku mojego małżonka\* .....

imię i nazwisko

urodzonego dnia .....

zamieszkałego .....

adres

Oświadczam, że z innego tytułu zasiłek pielęgnacyjny nie jest pobierany.

Zobowiązuję się jednocześnie do zawiadomienia o każdej zmianie mającej wpływ na uprawnienia do wymienionego zasiłku.

Do wniosku załączam: .....

..... dnia .....

miejscowość

.....  
podpis osoby składającej wniosek

## Część II

### Oświadczenie (wypełnia pełnoletnie dziecko lub małżonek)

Imię i nazwisko .....

Adres .....

Upoważniam mojego ojca — matkę — małżonka\* .....

imię i nazwisko pracownika

do pobierania należnego mi zasiłku pielęgnacyjnego.

Wiadomym mi jest, że mogę otrzymywać tylko jeden zasiłek pielęgnacyjny. O zasiłek taki nie występowałem(am) gdzie indziej i nie otrzymuję go z innego tytułu.

..... dnia .....

miejscowość

.....  
podpis uprawnionego do zasiłku

\* niepotrzebne skreślić

## Pouczenie

Zgodnie z art. 14 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 1 grudnia 1994 r. o zasiłkach rodzinnych i pielęgnacyjnych (Dz.U. z 1995 r. nr 4, poz. 17) zasiłek pielęgnacyjny przysługuje:

- 1) dziecku w wieku do 16 lat w przypadku stwierdzenia przez publiczny zakład opieki zdrowotnej, że ze względu na stan zdrowia wymaga ono ze strony innej osoby stałej opieki polegającej na pielęgnacji lub na systematycznym współdziałaniu w postępowaniu leczniczym i rehabilitacyjnym,
- 2) dziecku w wieku powyżej 16 lat, jeżeli jest inwalidą II grupy, a inwalidztwo II grupy powstało w wieku uprawniającym do zasiłku rodzinnego,
- 3) osobie, która ukończyła 75 lat,
- 4) osobie, która została zaliczona do I grupy inwalidów.

Zasiłek pielęgnacyjny przysługuje dziecku w wieku do 16 lat wypłaca się po osiągnięciu tego wieku do czasu ukończenia nauki w szkole — w przypadku stwierdzenia przez komisję lekarską do spraw inwalidztwa i zatrudnienia, że nadal odpowiada ono warunkom określonym w pkt 1, nie dłużej jednak niż do ukończenia 20 lat.

Prawo do zasiłku przysługuje nie wcześniej niż od miesiąca, w którym zgłoszono wniosek.



Lp.	Lista wypłat			Miesiąc, za który wypłacono:		Kwota wypłaty	
	nr listy	nr pozycji	data	zasilek rodzinny	zasilek pielęgnacyjny	zł	gr
1	2	3	4	5	6	7	

---

Wykonano w Zespole Poligrafii Dyrekcji Generalnej PKP

nakład 20..... egz.



**DYREKCJA GENERALNA  
PRZEDSIĘBIORSTWA  
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE**

Nr KF9-311-46/95

na Nr \_\_\_\_\_  
tel. 48-84

Warszawa, 19 95.03. 23

Adres poczt.: Dyrekcja Generalna Przedsiębiorstwa  
Polskie Koleje Państwowe  
Warszawa 00 928, ul. Chałubińskiego 4/6

W/g rozdzielnika

W nawiązaniu do pisma z 1995.01.19 znak KF3/3011/5/95,  
Dyrekcja Generalna PKP informuje, co następuje:

1. Ośrodki wczasowe PKP naliczają podatek od towarów i usług według stawki w wysokości 7 % i wystawiają rachunek uproszczony przy sprzedaży skierowań wczasowych dla:
  - osób spoza przedsiębiorstwa PKP,
  - pracownikom PKP wykupującym skierowania bezpośrednio w ośrodku wczasowym.
2. Sprzedaż skierowań wczasowych jednostkom organizacyjnym PKP, zakupującym te skierowania ze środków ZFSS, jest sprzedażą wewnętrzną i zgodnie z art. 5 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 8 stycznia 1993 r. o podatku od towarów i usług oraz o podatku akcyzowym (Dz.U. Nr 11, poz. 50 z późn.zm) nie podlega opodatkowaniu podatkiem VAT. Wobec powyższego do rozliczeń nie można stosować faktur VAT i rachunków uproszczonych, a sprzedaż stwierdzać jedynie fakturami i rachunkami zwykłymi bądź notami księgowymi.

Rozdzielnik:

- CA: 21, 28,
- CB: BOS i BF 1 - 8,
- CC: 1-19, 21-25,
- CD: 1-7,
- KF 3,4,5,6,7,8 w/m

**GŁÓWNY KSIĘGOWY PKP**

(mgr Witalis Borowski)

p lubl 283+

pkp lubl 282+  
pkp wawa 287+

''telex'' rt dyrekcja generalna (b)  
rozpocynam nadawac. po zakonczeniu nadawanie wysle komunikat.

pkp lubl 282+

----- telegram sluzbowy -----  
z dyr generalnej nr 630 dnia 1995-03-23 godz 16:55 sl 238

- federacja zwiazkow zaw.pracownikow pkp warszawa ul.jeracze 2,
- sekcja krajowa kolejarzy nszz, ''solidarnosc'' warszawa ul.targowa74
- federacja zw.zew.pracownikow automatyki i telekomunikacji pkp warszawa ul.targowa 74,
- zw.zaw.maszynistow kolejowych w polsce warszawa ul.targowa 74,
- zw.zaw.dyzurnych ruchu pkp warszawa ul.targowa 74,
- szs pracownikow warsztatowych sluzby taboru pkp lokomotywownia zamosc-bortatycze,
- zw.zaw.druzyn konduktorskich pkp w rp warszawa ul.targowa 74,
- federacja nszz druzyn konduktorskich pkp ros wroclaw -noclegownia
- nszz pracownikow sluzby drogowej pkp dpu 22-15 05-520 deblin
- zw.zaw.dyspozytorow pkp w/m.
- bos - lublin,poznan,szczecin -

zapraszam przedstawicieli zwiazkow zawodowych do udzialu w pracach podzespolow roboczych administracyjno-zwiazkowych d/s okreslenia wielkosci zatrudnienia w przedsieb.pkp na 1995r. wg ponizszego terminarza:

1. sluzba przewozow - 28.03 g.10.00 - w kos
2. sluzba taboru - 27.03 g.11.00 - w kos
3. sluzba elektroenergetyczna - 29.03 g.10.00 - w kos
4. sluzba automatyki i telekom. - 27.03 g.11.00 - w fzzpait ul. targowa 74.
5. sluzba utrzymania - 28.03 g.10.30 - w kd
6. pozostale sluzby - 29.03 g.11.00 - w kos
7. jednostki pozadyrekcyjne - 24.03 g.11.00 - zzp pkp w dg pkp.

przewodniczacy zespolu

----- kos3-072/3/95 krajewski -----

pkp lubl 282+  
pkp wawa 287+  
19:10  
pkp lubl 282+/2

⊕  
pkp lubl 283+  
pkp wawa 311+

''telex'' rt dykcja generalna (a)  
rozpoczynam nadawac. po zakonczeniu nadawania wysle komunikat.

⊕  
pkp lubl 283+

----- telegram sluzbowy -----  
z dyr generalnej nr 604 dnia 1995-03-23 godz 10:16 sl 185

- federacja zwiazkow zawodowych pracownikow pkp warszawa ul. jaracza 2, 00378.,
- sekcja krajowa kolejarzy nszz,,solidarnosc,, warszawa 03-734 ul.targowa 74.,
- federacja zwiazkow zawodowych pracownikow automatyki i telekomunikacji pkp warszawa 03-734 ul.targowa 74.,
- zwiazek zawodowy maszynistow kolejowych w polsce 03-734 warszawa ul.targowa 74.,
- zwiazek zawodowy dyzurnych ruchu pkp 03-734 warszawa ul. targowa 74.,
- szc pracowników warsztatowych sluzby taboru pkp lokomotywownia zamosc - bortatycze.,
- zwiazek zawodowy druzyn konduktorskich w rp warszawa 03-734 ul.targowa 74.,
- federacja nszz druzyn konduktorskich pkp ros wroclaw /noclegownia/.,
- nszz pracownikow sluzby drogowej pkp dpu 22-15 05-520 deblin.,
- zwiazek zawodowy dyspozytorow pkp w/m-

w nawiązaniu do ustalen ze spotkania w dn.21.03.1995r.  
zapraszam na rozmowy w sprawie ustalenia poziomu wynagrodzen  
pracowniczych w 1995r.,ktore odbeda sie w dyrekcji generalnej pkp  
ul.chalubinskiego 4 w dn. 3.04.1995r o godz. 9.00 w sali 104.

----- kos4d-072-13/9 5 krawczyk -----

⊕  
pkp lubl 283+



Jr. Proc. Weir 2A.

604

460

Starogard 25 03 95

Wykaz członków LZWM  
biorących udział w zebraniu wyborczym.

- 1) Chmura Kazimierz
- 2) Pajor Józef
- 3) Rydza Andrzej
- 4) Cybulski Zenon
- 5) Sawicki Aleksander
- 6) Jaskowski Andrzej
- 7) Szewcowska Ewiecia
- 8) Prądyski Piotr
- 9) Nizimski Jerzy
- 10) Zych Eugeniusz
11. KATANOUSKI Piotr
- 12) Sledziowski Dariusz
- 13) Kalicinski Bernward
- 14) Potuszny Krystian
- 15) Medek Jurek
16. Szymonki Dominian
- 17 Musielski Józef
- 18 Gaspawka Andrzej
- 19 Mitrosiak Ferdynand
- 20 Andrzej Rzymkowski
- 21 Leszek Ferdynand
- 22 Henryk Lektar
23. Marian Szrejfus
24. Wacław Warycha
25. Bronisław Nadejda
26. Ryszard Ziobliński

Handwritten signatures corresponding to the list above, including names like Chmura, Pajor, Rydza, Cybulski, Sawicki, Jaskowski, Szewcowska, Prądyski, Nizimski, Zych, KATANOUSKI, Sledziowski, Kalicinski, Potuszny, Medek, Szymonki, Musielski, Gaspawka, Mitrosiak, Andrzej Rzymkowski, Leszek, Henryk, Marian, Wacław, Bronisław, and Ryszard.





# Protokół Komisji Skrutacyjnej

z zwołaniem sprawozdaniem wyborczym  
Złupski Wawtatomy w dniu 25.03.95r.

Komisje w składzie:

1. Zwoliński Ryszard
2. Sowiński Aleksandra
3. Fijałkowski Jolanta.

Mocniej wzięto 41 osób, w tym wójtki  
główny 41.

Niżej wymienieni kandydaci uzyskali następującą  
ilość głosów.

1	diolaw Józef	-	40
2	Miecinuk Piotr	-	37
3	Arnal Karolien	-	31
4	doskowska Grażyna	-	29
5	Pienkowiak Wanda	-	24
6	Meleci Jerzy	-	21
7	Wojcik Andrzej	-	13
8	Kita Zbigniew	-	10

**DYREKCJA GENERALNA  
PRZEDSIĘBIORSTWA  
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE**

Nr KF9-311-55/95

na Nr .....

tel. 48-84

Warszawa, 19 95-03-26

Adres poczt.: **Dyrekcja Generalna Przedsiębiorstwa  
Polskie Koleje Państwowe**  
Warszawa 00 928, ul. Chałubińskiego 4/8

*zobowiązanie z tytułu  
zaliczkowe do wycelowości*  
*Amis*

W/g rozdzielnika:  
=====

Dyrekcja Generalna PKP informuje, że ukazało się Zarządzenie Ministra Finansów z dnia 2 marca 1995 r. w sprawie częściowego zaniechania poboru zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych w 1995 r. (M.P. Nr 12, poz. 147).

Powyższe Zarządzenie, w identyczny sposób jak w 1994 r. daje możliwość obniżenia wysokości miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych odpowiednio do 21 % lub 33 %, podatnikom uzyskującym dochody podlegające opodatkowaniu według stawek w wysokości 33 % lub 45 %.

Szczegółowe zasady i warunki obniżenia bieżących zaliczek oraz wzór oświadczenia zostały przekazane pismem z 1994-06-09 znak KF9-311-51/94.

Niezależnie od powyższego informuję, że stawka odsetek za zwłokę od nie uiszczonych w terminie podatków oraz od świadczeń pieniężnych, do których mają zastosowanie przepisy ustawy o zobowiązaniach podatkowych (ZUS, FP, PFRON), poczynając od dnia 21 lutego 1995 r. wynosi 0,19 % kwoty zaległości za każdy dzień zwłoki (poprzednio 0,18 %).

Podstawa prawna: Obwieszczenie Ministra Finansów z dnia 21 lutego 1995 r. w sprawie stawki odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych (M.P. Nr 12, poz. 153).

Rozdzielnik:

CA: 8-24, 26-30, KEK

CB: 1-8

CC: 1-19, 21-25

CD: 1-7

KF: 3,4,5,6,7,8 w/m.

*[Signature]*  
GŁÓWNY KSIĘGOWY PKP  
*(mgr Witalis Borowski)*



**DYREKCJA GENERALNA  
PRZEDSIĘBIORSTWA  
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE**

Nr KOS2a-102-14/95

na Nr .....

Warszawa, 19 95-03-24

Adres poczt.: Dyrekcja Generalna Przedsiębiorstwa  
Polskie Koleje Państwowe  
Warszawa 00 928, ul. Chałubińskiego 4/6

Wpisane  
Sędzią Izak Kowalowy  
Pawłowski i in. Białostocki  
4. Tobam Ak 1/2 rozdzielnika

M. D. Zamore' Bontatyce

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych DG PKP informuje, że w Dz.U. Nr 16 z 22 lutego 1995 r. poz. 77 ogłoszona została Ustawa z dnia 3 lutego 1995 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz o zmianie ustawy - Kodeks pracy. Zgodnie z art. 2 pkt 2 wymienionej wyżej ustawy, w czasie niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, łącznie do 35 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje od zakładu pracy 80 % wynagrodzenia, z wyjątkiem niezdolności spowodowanej wypadkiem przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy oraz choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, za czas których przysługuje 100 % wynagrodzenia. Wynagrodzenie to oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, tj. uwzględnia się te składniki wynagrodzenia z tytułu wykonywania pracy, od których ustalono składkę na ubezpieczenie społeczne. Oznacza to, że do podstawy wymiaru wchodzi również m.in. dodatek transportowy i premia.

Mając na uwadze powyższe wyjaśnienia oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 lutego 1995 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego (Dz.U. Nr 19, poz. 95) nie należy stosować niżej wymienionych postanowień dotychczasowego porozumienia w sprawie systemu wynagradzania pracowników PKP:

- w załączniku Nr 4 - ust. 6, pkt 3 i ust. 8,
- w załączniku Nr 5 - ust. 9 i ust. 10.

Uregulowanie to ma zastosowanie zarówno do pracowników umownych jak i mianowanych i dotyczy niezdolności pracownika



do pracy, powstałej po dniu wejścia w życie cyt. wyżej ustawy, tj. od dnia 1 marca 1995 r.

Odpowiednie zmiany w dotychczasowym porozumieniu w sprawie systemu wynagradzania pracowników PKP, dokonane zostaną w terminie późniejszym, po zarejestrowaniu porozumienia przez Okręgowego Inspektora Pracy, jako zakładowego układu zbiorowego pracy.

Otrzymują:

- DOKP i jednostki pozadyrekcyjne
- centralne związków zawodowych działających w przedsiębiorstwie PKP
- komórki DG PKP

D Y H E N T C H I  
Biura Spółdzielni Pracowników i Pracowniczych  
*Andrzej Nawczyk*  
mgr Andrzej Nawczyk  
Zastępca Dyrektora

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
ZARZĄD KRAJOWY  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa  
tel. 56-44, fax. 56-44 . .



Szczecin, dnia 1995.03.27

ZZW "M" 03/13/95

Zarząd Zakładowy  
Związku Zawodowego Pracowników  
Warsztatowych Służby Taboru PKP  
PRZY MD Skarżysko-Kamienna

W odpowiedzi na pismo L.dz. Nr 22/95 z dnia 1995.03.07 odnoszącym się do zmiany zapisów w Porozumieniu Placowego w załączniku nr.4 "Zasady stosowania i wypłaty dodatku transportowego" wyjaśniamy:

- nie znajdując przesłanek motywujących wprowadzenia zapisu w brzmieniu przez Was proponowanym w punkcie 2, albowiem dodatek transportowy jest częścią składową funduszu wynagrodzeń i w wypadku wprowadzenia proponowanego zapisu spowoduje zwiększenie procentowej wysokości pochodnych a więc większość środków przeznaczanych na awanse pochłonie dodatek transportowy oraz inne pochodne a w wypadku gdy pracownik zostanie ukarany pozbawieniem dodatku transportowego lub jego potrąceniem ubytek dochodu będzie znaczny.

Ponad to ogólnosięciową tendencją jest obniżanie wysokości dodatku transportowego na koszt wynagrodzenia zasadniczego.

Webec powyższego wasz wniosek w tym punkcie nie może być uwzględniony, nie mniej nie stoi na przeszkodzie aby w Regulaminie zakładowym wypłaty dodatku transportowego w MD Skarżysko-Kamienna zapisać punkt o 50 % minimalnej stawce dodatku transportowego dla pracowników warsztatowych.

Odnosnie punkt 8 załącznika Nr.4 "Zasady stosowania i wypłaty dodatku transportowego" wystąpimy w najbliższym czasie do DG o uregulowanie kwestii wynikających ze zmian w KP dotyczących zmian wypłat zasiłków chorobowych i propozycja Wasza będzie uwzględniona.

ZZW "M"  
Zarząd Krajowy  
V-ce PRZEWODNICZĄCY  
Krzysztof LALIK

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP  
ZARZĄD ZAKŁADOWY  
przy ZAKŁADZIE TABORU  
w Sędziszowie  
ZZW1/1/95

Sędziszów, 1995.03.29

Zarząd Krajowy  
Związku Zawodowego Pracowników  
"Warsztatowych" Służby Taboru PKP  
MD Zamość Bortaczyce

W nawiązaniu do pisma Zarządu Krajowego z dn. 95.03.09 dotyczącego pisma z organizacji zakładowej ZZW"M" przy MD Skarżysko-Kam Zarząd przy MT Sędziszów w pełni popiera stanowisko w/w organizacji. Jednocześnie pragnęlibyśmy aby w pracach związkowych związanych z porozumieniem płacowym., Zarząd Krajowy uwzględnił bardzo niskie stawki dodatku za pracę w warunkach uciążliwych /szkodliwych/ gr. I - 0,12 zł, gr. II - 0,16 zł, gr. III - 0,21zł gr. IV - 0,25 zł oraz dodatki miesięcznego za pranie odzieży roboczej w wysokości 2,5 zł.

Od w/w stawek należy odjąć kwotę na podatek co w/w stawki robi wręcz śmiesznie niskie.

Dlatego zwracamy się z prośbą o podjęcie starań w celu podwyższenia w/w stawek.

Do wiadomości:

1. ZZW"M" przy MD Skarżysko-Kam.

PRZEMOCNICZACY  
SZS Pracowników Warsztatowych

  
Andrzej Ziobrowski

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych przy Stacji PKP.  
ZARZĄD ZAKŁADOWY  
Lokomotywnia Poznańska Legnica  
59-220 Legnica, ul. Piłkowska 1

22-17/95

Legnica 26.03.1995.

Zarząd Krajowy Związku Zawodowego  
Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP

Zarząd Zakładowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP przy Lokomotywni Legnica opiniuje  
pozytawnie zmiany w Załączniku Nr.4 w punkcie 2i8.  
Zgadza się również z uzasadnieniem.

ZZW>M< Zarząd Zakładowy  
przy Lokomotywni Legnica  
**PRZEWODNICZĄCY**

Piotr Gichy



ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
25-110 Skarżysko-Kam., ul. Piłkarska 27

*zgodnie z ustaleniami z Zakł. Nr. 4  
Zarządu Krajowego  
z dn. 09.03.95  
w sprawie  
zobowiązanie  
o piliu  
opinij*

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
PRZEKŁADACZY  
inż. Krystyna Milanowska

Zarząd Krajowy

Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP.

Zarząd Zakładowy Zw.Zaw.Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP Lokomotywni Pozaklasowej w Skarżysku-Kam. wnosi propozycje dokonania zmian w Załączniku Nr.4 - zasady stosowania i wypłaty dodatku transportowego - do "Porozumienia" w sprawie systemu wynagradzania pracowników "Polskie Koleje Państwowe" - dział transport.

1. W pkt.2 w/wym. Załącznika proponujemy wniesienie zapisu:  
"stawka dodatku transportowego dla pracowników warsztatowych Służby Taboru PKP, nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego".
2. Pkt.8 - proponujemy zapis:  
"za czas nieobecności spowodowanej innymi chorobami niż określone w ust.6 pkt.3, dodatek transportowy winien być wypłacony od 1 - go dnia zwolnienia lekarskiego, w wysokości ustalonej regulaminem zakładowym".

UZASADNIENIE

Po zapoznaniu się i przeanalizowaniu tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz innych elementów płacowych pracowników warsztatowych, dochodzimy do wniosku, że występuje niekorzystna relacja płac w porównaniu do płac na innych stanowiskach wewnątrz zakładu

pracy, czy innych zakładach pracy Przedsiębiorstwa PKP, gdzie praca jest lżejsza, mniej uciążliwa czy mniej odpowiedzialna.

Nieatrakcyjność płac w stosunku do odpowiedzialności i warunków pracy, nie rekompensuje pracownikom warsztatowym trudnych warunków pracy.

Dlatego, ekonomiczne warunki pracy w tym przypadku trudno uznać za motywacyjne. Uważamy, że całość uposażenia pracowników warsztatowych nie jest adekwatna do wykonywanej pracy.

Stąd nasze propozycje zmian w zasadach stosowania i wypłaty dodatku transportowego, co po części rekompensowałoby wysokość zarobków pracowników warsztatowym i podnosiło oraz umacniało rangę tego zawodu w Przedsiębiorstwie PKP.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Związku Zawod Prac. Warsztatowych  
Lokomotywowni Państw. w Skarżysku

*Marcin Socha*



Częstochowa 3.04.95

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW NAWSZTATOWYCH  
Służby Taboru PKP  
przy Lokomotywowni Częstochowa  
ul. 1-Maja 3/5  
42-200 CZĘSTOCHOWA  
22 PW 06/95

## Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Pracowników Nawsztatowych Służby Taboru PKP

W odpowiedzi na pismo Nr. 22/95 Zarząd  
Zakładowy Zw. Zw. Pracowników Nawsztatowych przy  
Lokomotywowni Pozaklasowej PKP Częstochowa,  
popiera w całości projekt, aby dodatek transportowy  
nie był niższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.  
Jednocześnie, stwierdzamy że prace naszego związku  
powinny iść w kierunku, jak największego podniesienia  
płac w poszczególnych grupach zaszczerowania tam na  
ostatniego każdego miesiąca.

Ponieważ płaca na 15-ego jest „suchomą” i nie jest  
od niej naliczana wysługa lat oraz inne pochodne wynagrodzenia  
zasadniczego.

A przecież nasz związek istnieje po to, aby ludzie  
zatrudnieni na nawsztaście mieli godną płacę, jak  
i również w chwili przejścia na emeryturę, aby emerytura  
była jak najniższa, a to kieruje się z płacy podstawowej.  
Do punktu drugiego, nie mamy żadnych uwag, i jesteśmy  
całkowicie za projektem Kolegów z Skarżyska-Kamienej.

Przewodniczący Z. Z. P. W. przy  
Pracownikach Nawsztatowych  
Służby Taboru PKP  
przy Lokomotywowni Częstochowa  
ul. 1-Maja 3/5  
Babara K. Andrzej



Leszno.dn.27.03.95r.

ZWIĄZEK ZAWODOWY  
Pracowników Warsztatowych  
SŁUŻBY TABORU P.P.  
Zarząd Okręgu Zachodniego  
Przy Locomotywni Leszno

20 2272 3/95

Związek Zawodowy Pracowników  
Warsztatowych  
Służby Taboru PKP  
Zarząd Krajowy-Wysokie k/Zamościa

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP Zarząd Okręgu Zachodniego w pełni popiera wniosek w sprawie ustalení 100% uposażenia za czas choroby. Uważamy, że specyfika jak też warunki pracy na PKP są pełnym uzasadnieniem przyznania 100% uposażenia w przypadku choroby. Wielokrotnie praca nasza ma charakter służby nie baczac na porę dnia ani pogodę, co wiąże się z większym zagrożeniem na ~~skazliwość~~ zachorowalność. Trudno zgodzić się abo z tego tytułu pracownicy ponosili straty finansowe. Dlatego jako Zarząd Okręgu Zachodniego zwracamy się do Rady Krajowej o interwencję w tej kwestii. W załączeniu przesyłamy odpis wystąpienia Prezydium ZG ZZK Okręgu Zachodniego.

Przewodniczący  
ZZPW Locomotywni Leszno  
*Edward Ściborski*



Z . Z . P . W A R S Z . M D

'TELE 1'

RSJ LESNO

TELEGRAM TRANZYTOWANY KRAJOWY  
NUMER : 264 Z MIESIACA : 03

TELEGRAM SŁUŻBOWY

Z ZBIŁEK POZNAŃ NR 222 DATA 1995-03-16 GODZ 08:57 SI 130  
DYREKTOR GENERALNY PKP, FEDERACJA ZZZP PKP WARSZAWA, KTERODNYCTWU  
I ZAKŁADOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE MA TERENIE ZACHODNIEGO UKRESU KP  
PREZYDIUM ZB ZZZK BZ ZAPŁA SIŁ DO FEDERACJI ZZZP PKP I POPRAĆE  
I WYSKANIE DECYZJI DYREKTURA GENERALNEGO PKP W SPRAWIE USTALENIA  
100 PROCENT UPOSAŻENIA ZA CZAS LUDRODY.  
W TEN SPOSOB REWIDUJE TO NASZA PRAGMATYKA SŁUŻBOWA W TENIE ZAWODY  
WYKADAJĄCE PRÓBOMI ARI PRAWY W TEN SPOSOB ZACHYLAJA TO REKLAMOWE  
NALEZY ZAŚNACZYĆ, ŻE WOLONTARIJNY CHARAKTER PRACY W WOLONT  
PRZEDSTĘPIONSTWIE, TRUDNO, KAZNE FOKY ROZPOCZYNAJĄ I ZAKONCZAJĄ,  
NIEZALEZNA OD POCZY, ODDIJA ODPURMOŚĆ LUDZIEŁO ORGANIZMI,  
ZWLEKSEN ODDATHOŚĆ NA ODDATHY, TRUDNO SIŁ POCZYĆ Z FAKTEN, ARI  
PRACOWNIK TRACIŁ SIŁ WZIĆ DO NA WARTOŚCI PRACY.  
SPODZIEWAMY SIĘ, ŻE TEN DYREKTOR GENERALNY PKP, ROZWIĄZAC SIŁ WYKON  
SYTUACI NASZYCH PRACOWNIKOŁ, POCZYKIE ODPURMOŚĆI DECYZJE,  
SZCZEGÓLNIE, ŻE PRAWIŁA NA TO NASZA USTAWA O MENIESTERSTWO FINANSOŁ  
I IZBY SKAROWE TAKIEN DECYZJI NIE KWESTIONUJĄ.

WŁADYK. BARTOSZEWICZ

WYKONAWCZY: 105, ARCHIWUM, 1174-WGWD, 508, 1174-ROS, 1174-1-1-AG, 1174-08, 14.14W.KASZ.KO, 1174-508, KO,  
DO, 508, 1174-RO, AG, Z.Z.P.WARST.MD

WYKONAWCZO DATA 1995-03-16 O GODZINIE 12:05

OPTIMUS SA  
ul. Nawojowska 118  
33-300 Nowy Sącz  
tel. 018 43 77 97  
fax 018 43 71 85

Nowy Sącz, 28.03.1995

**Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP  
Zarząd Krajowy  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 WYSOKIE k/ Zamościa  
tel. 56 44**

#### **INFORMACJA**

Dotyczy: **naprawy kserokopiarek i fax'ów firmy SANYO**

Uprzejmie informujemy, że firma **OPTIMUS SA** w Nowym Sączu zawarła w dniu 3.01.1995 umowę o prowadzenie serwisu sprzętu firmy SANYO z firmą **EXPERT POLAND** z Krakowa. W oparciu o nią informujemy, że:

- wszelkie zobowiązania z tytułu gwarancji i rękojmi przejmuje firma **EXPERT POLAND**,
- wszelkie usługi gwarancyjne sprzętu firmy SANYO świadczyć będzie firma **EXPERT POLAND**,
- wyłączność na handel materiałami eksploatacyjnymi i częściami zamiennymi otrzymuje firma **EXPERT POLAND**.

**W związku z powyższym prosimy o:**

- a) kierowanie sprzętu firmy SANYO do naprawy bezpośrednio na adres firmy **EXPERT POLAND**,
- b) składanie zamówień na części i materiały eksploatacyjne bezpośrednio na adres firmy **EXPERT POLAND**,
- c) zakup części i materiałów eksploatacyjnych w firmie **EXPERT POLAND**.

Adres firmy **EXPERT POLAND**:

**EXPERT POLAND  
31-153 KRAKÓW  
ul. SZLAK 24  
tel/fax ( 012 ) 34 25 15  
P. Tomasz Zawidowski**

Uprzejmie informujemy, że przekazaliśmy w dniu 27.03.95 Wasze zamówienie na 5 opakowań toneru do kopiarki Z80. Odbiór w/w za pośrednictwem firmy **EXPERT Poland**.

Z poważaniem

**OPTIMUS SA NOWY SĄCZ  
KIEROWNIK DZIAŁU SERWISU**

*Miroslaw Dziewięcki*

"telex" rt dyrekcja generalna (a)  
rozpoczynam nadawac, po zakonczeniu nadawanie wysle komunikat.

⊕  
pkp lubl 282+

----- telegram sluzbowy -----  
z dyr generalnej nr 241 dnia 1995-03-28 godz 16:53 sl 201

federacja zwiazkow zawodowych pracownikow pkp, warszawa ul. Jaracza 2,  
sekcja krajowa kolejarzy nszz, „solidarnosc” warszawa ul. targowa 74,  
federacja zw. zaw. pracownikow automatyki i telekomunikacji pkp  
warszawa ul. targowa 74,  
zw. zaw. maszynistow kolejowych w polsce warszawa ul. targowa 74,  
zw. zaw. dyzurnych ruchu pkp warszawa ul. targowa 74,  
szk pracownikow warsztatowych sluzby taboru pkp lokomotywnia  
zamosc bortatycze,  
zw. zaw. druzyn konduktorskich pkp w rp w-wa ul. targowa 74,  
federacja nszz druzyn konduktorskich pkp ros wroclaw-noclegownia  
nszz pracow. sl. drogowej pkp dpu 22-15, 06-520 deblin,  
zw. zaw. dyspozytorow pkp w/m,  
bos- lublin, poznan, szczecin.--

zapraszam przedstawicieli zwiazkow zawodowych do udzialu w pracach  
podzespolow roboczych administracyjno-zwiazkowych d/s okreslenia  
wielkosci zatrudnienia w przedsieb. pkp na 1995r. wg. ponizszego  
terminarza:

- 1/ sluzba przewozow - 7.04 godz. 10.00 - w kos
  - 2/ sluzba taboru - 31.03 godz. 11.00 - w kos
  - 3/ sluzba automatyki i telekom. - 29.03 godz. 13.00 - sala 72
  - 4/ jednostki pazedyrekcyjne - 29.03 godz. 11.00 - zzp pkp.
- powyzsze terminy zostaly uzgodnione w podzespolach.

przewodniczacy zespol

----- kos3-072/3/95 krajewski -----

⊕  
pkp lubl 282+  
pkp wawa 218+  
17:15  
pkp lubl 282+/4



W W "M"

741  
-----  
555



DOKP:

Biuro telekomunikacji\*)

Posterunek telekomunikacji\*)

## TELEGRAM SŁUŻBOWY

PRZYJĘTY DO NADANIA

NADANY

od jednostki:

ZŁH "M" - 11/95

do:

za nr:

51

dnia:

godz.:

o:

30.03.95

godz.:

14<sup>35</sup>

podpis telegrafisty:

PK

podpis telegrafisty:

Kat.:

Ilość wyrazów:

C 83

Uwagi służbowe:

PILNY

Zarząd Okręgowy Związków Zawodowców Pracowników  
Horształowych Stalowy Zakład PłP przy  
MD Lublin, MT Siedlce, MD Sucha Beskidzka  
Śl. DOKP Katowice, MD Legnica, MD Leszno  
MI Toruń, MD Szczecin Port Centralny.

Proszę o pilne telefoniczne podanie stanu  
zatrudnienia w stalowym zakładzie na obecną  
na dzień 28.02.95r - możliwie w najbliższym  
miejscu. Zespoły robocze oraz potrzeb stanu zatrudnienia  
do DG PłP przez M poszczególnych DOKP. Sprawa bardzo pilna  
dlatego proszę o podanie danych do 30.03.95r.

ZŁH "M" - 11/95

dn. 28.03.95r.

ZZW "M"  
Zarząd Krajowy  
PRZEWODNICZĄCY  
inż. Krystyna Milanowska

\*) wyrazy zbędne skreślić

Toruń dnia 29.03.1995 r.

**ZWIĄZEK ZAWODOWY**  
**Pracowników Warsztatowych**  
**Służby Taboru PKP**  
**Zakład Taboru**  
87-100 Toruń, ul. Kluczyki

Zw. Zaw. Prac. Warsztatowych  
Służby Taboru PKP  
Zarząd Krajowy  
Lokomotywnia Pozaklasowa  
22-411 Wysokie koło Zamościa

Dotyczy: pisma ZZWM" 01/16/95 z dn.22.03.95 r.

W nawiązaniu do w/w pisma informujemy, że nieobecność na zebraniu Zarządu Krajowego przedstawiciela Związku kol. Andrzeja Strzałkowskiego wynika z przyczyn niezależnych od niego tzn.:

1. Nie była wysłana żadna wcześniejsza informacja o terminie zebrania Zarządu Krajowego
2. Kol. Strzałkowski dowiedział się o zebraniu przypadkowo z jednodniowym wyprzedzeniem lecz z ważnych powodów rodzinnych (nagła choroba dwuletniego dziecka) nie pozwoliła mu na przyjazd.

W związku z powyższym prosimy o uznanie nieobecności naszego przedstawiciela jako usprawiedliwioną i jednocześnie ponownie prosimy o przesyłanie informacji o terminach zebrań Zarządu z odpowiednim wyprzedzeniem.

**ZAWODNICZĄCY**  
Za ...  
...ski

WPISAC

DYREKCJA GENERALNA PKP  
BIURO  
Spraw Pracowniczych i Socjalnych

Warszawa, 1995.03.30

Nr.KOS7-101-2/95  
tel.48-39

MD ZAMOŚĆ-BORTATYCZE

Wg.rozdzielnika

Lokomotywnia Pozakłosowe  
PKP  
03.04.95  
Załącznik

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych DGPKP przesyła w załączeniu projekty pism Dyrektora Generalnego PKP i Naczelnego Dyrektora CIK regulujące jednolicie w całym przedsiębiorstwie ewidencjonowanie i rozliczanie godzin pracy ponad obowiązujące normy czasu pracy z prośbą o zgłoszenie ewentualnych uwag do 30 kwietnia br. **Brak odpowiedzi w tym terminie traktowany będzie jako przyjęcie projektów bez zastrzeżeń.**

Pisma te stanowią regulację tego zagadnienia w myśl ustaleń zespołu administracyjno - związkowego do jednolitego uregulowania na całej sieci PKP rozliczania i statystycznego wykazywania ilości faktycznie wypracowanych godzin nadliczbowych - przyjętych 28 lutego 1995 r.

Otrzymują:

Federacja ZZ Pracowników PKP  
00-950 Warszawa, Jaracza 2, skr.pocz.50

SKK NSZZ „Solidarność”  
03-730 Warszawa, Targowa 74

ZZ Maszynistów Kolejowych w Polsce  
03-730 Warszawa, Targowa 74

Federacja ZZ Pracowników Aut. i Tel. PKP  
03-730 Warszawa, Targowa 74

ZZ Dyżurnych Ruchu PKP  
03-730 Warszawa, Targowa 74

ZZ Drużyn Konduktorskich RP  
03-730 Warszawa, Targowa 74

ZZ Prac. Warszt. Sł. Taboru PKP  
Lokomot. Pozkl. Zamość-Bortatycze  
22-411 Wysokie k/Zamościa

Federacja NSZZ Drużyn Konduktorskich PKP  
ROS Wrocław

ZZ Dyspozytorów PKP  
00-928 Warszawa, Chałubińskiego 4/6

NSZZ Pracowników Służby Drogowej PKP  
DPU 22-15; 05-520 Dęblin.

Handwritten signature and stamp: "Załącznik" and "Załącznik do pisma"

Organizacja  
rehabilitacji  
o  
do  
20.04.95r.  
Zarząd KRAJOWY  
NSZZ  
ul. Krasińskiego 11/12  
00-610 Warszawa

Zespół krajowy ZZW „M”  
receptowy projekt  
bez zastrzeżeń. 25.04.95r.

Handwritten signature



## PROJEKT

Wg.rozdzielnika

W związku z interwencjami związków zawodowych i organów kontrolnych PKP w sprawie nieprawidłowości w ewidencjonowaniu i rozliczaniu godzin przepracowanych ponad obowiązujące normy czasu pracy w jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa PKP Dyrekcja Generalna przypomina i wyjaśnia co następuje:

1. W zakresie rozliczania czasu pracy pracowników, w tym godzin nadliczbowych, należy bezwzględnie przestrzegać obowiązujących przepisów a w szczególności postanowień art.133 i 143 Kodeksu Pracy oraz §41 ust.5 rozporządzenia Rady Ministrów z 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (Dz.U. z 1993 r. Nr 98 poz.449).
2. Godziny nadliczbowe powstają w przypadkach:
  - kiedy czas przepracowany przez pracownika jest ponad normy ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - dla pracowników turnusowych, kiedy czas pracy pracownika w dobie przekracza 12 godzin lub kiedy zostaje przekroczona norma czasu pracy ustalona dla przyjętego w jednostce organizacyjnej (zakładzie pracy) okresu rozliczeniowego (miesiąc lub kwartał kalendarzowy)
3. Za pracę w godzinach nadliczbowych pracownikowi przysługuje wynagrodzenie wg. zasad i w wysokości określonych w „Porozumieniu w sprawie systemu wynagradzania pracowników przedsiębiorstwa PKP” lub na indywidualny wniosek pracownika może mu być udzielony czas wolny w innym terminie, w wymiarze „godzina za godzinę”.
4. Czasu wolnego od pracy w zamian za godziny nadliczbowe zakład pracy zobowiązany jest udzielić najpóźniej w miesiącu następującym po okresie rozliczeniowym. Fakt ten powinien być odnotowany w harmonogramie pracy pracownika jako efektywny czas pracy.
5. Za czas wolny, udzielony za godziny nadliczbowe uprzednio przepracowane, pracownikowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za godziny nadliczbowe.
6. Dokumentami, w których dokonuje się rejestracji i rozliczenia czasu pracy pracownika, w tym i godzin przepracowanych ponad obowiązujące normy czasu pracy, są „Dziennik Pracy” - wzór A326 lub „Wykaz Pracy” - wzór A146. W obu dokumentach w rubryce „godziny nadliczbowe 50%” należy notować godziny oddane na wniosek pracownika (poprzez udzielenie czasu wolnego w innym terminie). W rubryce „godziny nadliczbowe 100%” należy wykazywać godziny nadliczbowe, za które wypłacono wynagrodzenie. Na prawych marginesach tych dokumentów należy zanotować godziny przepracowane ponad normę czasu pracy, które nie zostały rozliczone w okresie rozliczeniowym w jeden z powyższych sposobów.



W celu jednolitego ewidencjonowania w całym przedsiębiorstwie PKP godzin przepracowanych ponad normy czasu pracy oraz stworzenia podstaw do analizy i oceny tego zagadnienia wprowadza się, dla potrzeb wewnętrznych przedsiębiorstwa, dodatkowe sprawozdanie statystyczne, objęte instrukcją Nr 3, stanowiące załącznik do sprawozdania ZP-2.

Wzór dodatkowego sprawozdania wraz z koniecznymi objaśnieniami jego wypełniania ustali i wprowadzi do stosowania Naczelny Dyrektor Centrum Informatyki Kolejnictwa w uzgodnieniu z Dyrektorem Biura Spraw Pracowniczych i Socjalnych DGPKP. Dane statystyczne wynikające z dodatkowego sprawozdania, o którym mowa wyżej, powinny być poddawane analizie na szczeblu zakładu pracy, dokp i Dyrekcji Generalnej PKP oraz przekazywane odpowiednim strukturom związków zawodowych działających w przedsiębiorstwie PKP.

Otrzymują:

BOS, BF, OI DOKP1-8  
KF, KOS, CNTK, LK, CBOP,  
CBZiS FERPOL, CBRZ, BR,  
BSB, CBK, DBT, SH, DN Ostrów Maz,  
DOT Kraków, Gdańsk, Wrocław,  
BK Kraków, Łódź, Olsztyn, CIK,  
OIK Warszawa, Łódź, Olsztyn, Sosnowiec,

Do Wiadomości:

Centrale związków zawodowych.



PKP

CENTRUM INFORMATYKI KOLEJNICTWA

Al. Jerozolimskie 140. 02-305 Warszawa

tel. 25 30 45 fax. 25 08 56 tlx 82 53 28 tel. kol. 59 50 fax kol. 59 60 tlx kol. 391

Nr CIK14c-500/ 12 /95  
tel. 61+84

Warszawa, dnia 20 marca 1995 r.

Wg rozdzielnika

Centrum Informatyki Kolejnictwa w wykonaniu polecenia Dyrektora Generalnego PKP (pismo Nr KOS7-101-2/95 z dnia ..... ) oraz w uzgodnieniu z DG PKP Biurem Spraw Pracowniczych i Socjalnych wprowadza obowiązek sporządzania miesięcznego „Sprawozdania z rozliczenia godzin przepracowanych ponad normę czasu pracy” stanowiącego załącznik do sprawozdania z wynagrodzeń na form. ZP-2.

Jednostki sprawozdawcze, obieg oraz termin przedkładania sprawozdania ustala poniższa tabela:

Lp.	Nazwa sprawozdania	Okres sprawozdawczy	Nazwa jednostki sprawozdawczej		Termin przedkładania *)	Liczba przedkładanych egzemp. **)
			sporządzającej sprawozdanie	otrzymującej sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Sprawozdanie z rozliczenia godzin przepracowanych ponad normę czasu pracy (zał. do ZP-2)	m-c	PKP stacje rejonowe, Dyrekcja Rejonów Przeladunkowych, Zakład Przeladunkowy, Zakład Eksploatacji Linii WKD, zakłady taboru, lokomotywownie, samochodownie, wagonownie, oddziały: zasilania elektroenergetycznego, drogowe, budynków, zmechanizowanych robót inżynieryjnych i podtorza, zmechanizowanych robót drogowych, geodezyjne, mostowe, automatyki i telekomunikacji, zaopatrzenia materiałowego, socjalne, gospodarki mieszkaniowej,	DOKP Zarząd Spraw Pracowniczych i Socjalnych	18	1

Lp,	Nazwa sprawozdania	Okres sprawozdawczy	Nazwa jednostki sprawozdawczej		Termin przedkładania *)	Liczba przedkładanych egzemp. **)
			sporządzającej sprawozdanie	otrzymującej sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1. (c.d.)	Sprawozdanie z rozliczenia godzin pracowanych ponad normę czasu pracy (zał. do ZP-2)	m-c	ośrodki szkolenia kursowego, biura ekonomiczno-finansowe a) zarządy kolei dojazdowych b)	DOKP Zarząd Spraw Pracowniczych i Socjalnych	18	1
			Dyrekcja Generalna Biuro Finansów i Rachunkowości c) Centrum Naukowo-Techniczne Kolejnictwa, Centrum Informatyki Kolejnictwa, Ośrodek Informatyki Kolejnictwa: w W-wie, w Łodzi, w Olsztynie, w Sosnowcu, Centralne Biuro Zakupów i Sprzedaży „FERPOL”, Centralne Biuro Obsługi Podróżnych POLRES, Centralne Biuro Konstrukcyjne, Biuro do Spraw Przejazdów Bezbiletowych, Biuro Wypłaty Rent Kolejowych, Biuro Kontroli Dochodów: w Krakowie, w Łodzi, w Olsztynie, Zakłady Maszyn Torowych: we Wrocławiu, w Gdańsku, w Krakowie, Zakład Regeneracji Podkładów Ostrów Maz. Centralna Składnica Części Zamiennych, Ośrodek Diagnostyki i Spawalnictwa Nawierzchni Kolejowej, Państwowe Koleje Linowe	Centrum Informatyki Kolejnictwa	18	1

Lp.	Nazwa sprawozdania	Okres sprawozdawczy	Nazwa jednostki sprawozdawczej		Termin przedkładania *)	Liczba przedkładanych egzemp. **)
			sporządzającej sprawozdanie	otrzymującej sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Sprawozdanie z rozliczenia godzin przepracowanych ponad normę czasu pracy (zał. do ZP-2)	m-c	DOKP Zarządy Spraw Pracowniczych i Socjalnych (sprawozdanie zbiorcze oraz wg służb)	1. DG PKP Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych, 2. wszystkie związki zawodowe szczebla okręgu	24	1  1
Centrum Informatyki Kolejnictwa			DG PKP Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych	24	1	
DG PKP Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych (sprawozdanie zbiorcze oraz wg DOKP i służb)			wszystkie centrale związków zawodowych ogólnokrajowych	30	1	

Objaśnienia do oznaczeń w tabeli:

\* liczba dni kalendarzowych po okresie sprawozdawczym,

\*\*) kopia sprawozdania pozostaje w jednostce sprawozdawczej,

a) biura ekonomiczno-finansowe sporządzają sprawozdanie odnośnie centrali oraz: Okręgowego Ośrodka Informatyki, Okręgowego Inspektoratu Sanitarnego, Okręgowego Inspektoratu Kolejowego Dozoru Technicznego,

b) zarządy kolei dojazdowych sporządzają sprawozdanie odnośnie pracowników jednostek podległych,

c) DG Biuro Finansów i Rachunkowości sporządza sprawozdanie odnośnie centrali oraz Głównego Inspektoratu Kolejowego Dozoru Technicznego.

W poszczególnych rubrykach sprawozdania należy podawać:

w rubr. 1 - liczbę godzin przepracowanych ponad miesięczną normę czasu pracy w miesiącu sprawozdawczym.

Do godzin przepracowanych ponad miesięczną normę czasu pracy w miesiącu sprawozdawczym zalicza się:

- 1) godziny nadliczbowe ogółem (łącznie z godzinami przepracowanymi w dniach wolnych oraz w niedziele i święta), za które wypłacono wynagrodzenie wykazane w rubr. 22 działu 3 sprawozdania z wynagrodzeń na form. ZP-2.
- 2) godziny przepracowane ponad miesięczną normę czasu pracy, które na wniosek pracownika zostaną mu zrekompensowane czasem wolnym od pracy w innym terminie zgodnie z art. 143 Kodeksu Pracy.



Wyjaśnia się, że czas przepracowany w godzinach nadliczbowych - jest to czas przepracowany ponad obowiązującą normę czasu pracy, za które wypłacono dodatkowe wynagrodzenie (a nie udzielono wolnego dnia od pracy);

w rubr. 2 - liczbę godzin przepracowanych ponad miesięczną normę czasu pracy, za które nie wypłacono wynagrodzenia jak za godziny nadliczbowe oraz nie oddano dnia wolnego (dot. poprzedniego okresu sprawozdawczego);

w rubr. 3 - łączną sumę godzin przepracowanych ponad miesięczną normę czasu pracy w danym miesiącu sprawozdawczym oraz nie zrekompensowane godziny przepracowane ponad miesięczną normę czasu pracy z poprzedniego okresu sprawozdawczego,

w rubr. 4 - liczbę godzin nadliczbowych ogółem (łącznie z godzinami przepracowanymi w dniach wolnych oraz w niedziele i święta), za które wypłacono wynagrodzenie wykazane w rubr. 22 działu 3 sprawozdania z wynagrodzeń na form. ZP-2,

w rubr. 5 - liczbę godzin przepracowanych ponad miesięczną normę czasu pracy, które na wniosek pracownika zostały mu zrekompensowane czasem wolnym od pracy w innym terminie zgodnie z art. 143 Kodeksu Pracy.

w rubr. 6 - liczbę godzin nadliczbowych oraz godzin zrekompensowanych czasem wolnym od pracy w miesiącu sprawozdawczym,

w rubr. 7 - liczbę godzin przepracowanych ponad miesięczną normę czasu pracy, która nie została zrekompensowana w formie wynagrodzenia za godziny nadliczbowe lub w formie dnia wolnego.

Powyższe sprawozdanie obowiązuje od danych za m-c sprawozdawczy lipiec br.

Otrzymują:

BOS, BF, OI DOKP1-8  
KF, KOS, CNTK, LK, CBOP,  
CBZiS FERPOL, CBRZ, BR, DOT  
BSB, CBK, DBT, SH, DN,  
Ostrów Maz. BK Kraków, Łódź,  
Olsztyn, OIK W-wa, Łódź,  
Olsztyn, Sosnowiec, CIK 12, 13.

Do wiadomości:

KOS2L, KOS,  
centrale związków  
zawodowych.

NACZELNY DYREKTOR  
Z up.   
mgr Tadeusz Małecki  
NACZELNIK WYDZIAŁU

DYREKCJA GENERALNA PKP	Sprawozdanie z rozliczenia godzin przepracowanych ponad normę czasu pracy za miesiąc <input type="text"/> <input type="text"/> 199... r.	Adresat:
Nazwa i adres jednostki sprawozdawczej:		Sprawozdanie sporządził: <span style="float: right;">Dyrektor - Kierownik</span>  ..... podać czytelnie imię i nazwisko  .....19..... rok      miesiąc      dzień  nr tel. ....

Liczba godzin przepracowanych ponad miesięczną normę czasu pracy	Liczba godzin nie zrekompensowanych z poprzedniego okresu sprawozdawczego	RAZEM (rubr. 1 + 2)	Rozliczenie godzin przepracowanych ponad miesięczną normę			Liczba godzin nie rozliczonych (rubr.3-6=7)
			godziny nadliczbowe, za które wypłacano wynagrodzenie	godziny oddane na wniosek pracownika	razem (rubr. 4 + 5)	
1	2	3	4	5	6	7

**Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych  
Służby Taboru PKP**

**Lokomotywnia Pozaklasowa Zamość-Bortatycze  
22-411 WYSOKIE k/ZAMOŚCIA**

Uprzejmie zawiadamiam, że w porozumieniu z największymi organizacjami związkowymi w Polsce Główny Urząd Statystyczny wznawia po kilkuletniej przerwie badania statystyczne ruchu związkowego, kierując załączoną ankietę statystyczną do związków i federacji o zasięgu ogólnokrajowym (wpisanych do rejestru B Sądu Wojewódzkiego w W-wie).

Przy okazji informuję, że badanie będzie realizowane także w odniesieniu do związków zawodowych o zasięgu lokalnym jako badanie pilotażowe ograniczone tylko do województwa ciechanowskiego i krakowskiego (odpowiednia ankieta zostanie skierowana przez Wojewódzkie Urzędy Statystyczne bezpośrednio do organizacji związkowych zarejestrowanych w rejestrze A właściwych sądów wojewódzkich).

Badanie niniejsze podejmujemy z pewnym opóźnieniem w stosunku do zamierzeń, licząc na poprawę niekorzystnego dla badań statystycznych klimatu w ruchu związkowym. Został on spowodowany nieporozumieniem w odbiorze intencji ankiety Z-01z o członkach związków zawodowych (wśród pełnozatrudnionych w średnich i dużych zakładach pracy). Uprzejmie wyjaśniam, że ankieta Z-01z miała, z założenia, wyłącznie charakter orientacyjny i porównawczy, a jej wyniki nie są przeznaczone do samoistnego wykorzystania w oficjalnych publikacjach statystycznych GUS. Badania o takim porównawczym charakterze są normalną praktyką statystyki. Na recepcję ankiety, poza sytuacją społeczną, wpłynął również niekorzystnie fakt wyprzedzenia przez nią badania obecnego (ankieta Z-01z jako powiązana organizacyjnie ze sprawozdaniem Z-01 była wypełniana już w styczniu br).

W załączonym uniwersalnym formularzu ankiety znajdują się rubryki mogące nastęrczać trudności w ich wypełnieniu ze względu na brak wewnętrznej informacji statystycznej (np. co do liczby mężczyzn i kobiet czy rozmiarów działalności prasowej). Mimo ewentualnych braków w tym zakresie prosimy o zwrot ankiety wypełnionej wg aktualnych możliwości Waszego Związku.

Będę wdzięczny za terminowy zwrot ankiety i ewentualne uwagi co do samej metodyki badania.





17. Zmiana do 22 PN Skępców.

1. Janusz Malinowski

2. Jarosław Kotarski

Deklaracje przyjęto jednogłośnie.  
Podjęto uchwałę o zadaniach Związku delegatów.  
Ma być protokół zainicjowany.



Pracownia Organizacyjna  
ZAKŁADOWY  
ZADU TRUDU  
ul. Boczna  
Szczyrk

Demarkowa  
35.05.91

Protokół z zebrania delegatów.

1. Jednogłośnie wybrano przewodniczącego z zebrania Wyborczego Delegatów do władz Związków.

2. Komisja mandatowa

1. A. Kuźmierz

2. W. Jarmórz

3. J. Sekula

Wybrano jednogłośnie.

3. Komisja kontrolna

1. J. Adamczyk

2. D. Knyżek

3. R. Piotrowski

Przyjęto jednogłośnie.

4. Komisja uchwał i wniosków.

1. M. Kaszmarczyk

Uchwałę przyjęto jednogłośnie

5. broniak M. Kaszmarczyk przedstawił sprawozdanie z wpływów i wydatków finansowych związku w okresie 4-ech lat.

Sprawozdanie załączono do protokołu.

6. Głosowanie nad audytorium dla ~~do~~ wstępującego zarządu kaduciego oraz przyjęciu sprawozdania finansowego w okresie 1991.04.01 do 1995.02.28.

7. ~~W głosowaniu~~ w głosowaniu jawnym głosowało 17 osób, 7-ami członków zarządu nie głosowało. Tym samym sprawozdanie zostało przyjęte jednogłośnie.

7. sprawozdanie przewodniczącego kaduciej Komisji Rewizyjnej

8. ~~W sprawie~~ Zebranie delegatów podjęło uchwałę w sprawie by

Wojciech A. Pawelec wybrany jako nowy członek organizacji  
Zastępcą na przewodniczącego Zarządu Zastępcą w Amie  
14.10.94 r. Mogł pamić funkcję przewodniczącego Zarządu  
dlały ostatniego wyboru.

Następnie przyjęto przy 23 głosach, jeden głos wstrzymujący.

9. Wybór kandydatów do Zarządu

1. M. Kaszmarczyk - 22

2. M. Klama - 22

3. A. Kubiśmierzyk - 23

4. J. Kucharczyk - 23

5. P. Wielgomas - 22

6. W. Jabor - 20

7. J. Sekuś - 21

8. M. Drzewiecki - 18

9. A. Fidyk - 13 - odpadł

~~Atas~~ Jednogłośnie postanowiono zamknąć listę kandydatów  
do Zarządu.

~~10. Komisja Rewizyjna~~

Przyjęto protokół Komisji Punktacyjnej z wyborów kandydatów do  
Zarządu.

10. Kandydaci do Komisji Rewizyjnej padono o cali 5-osób

1. R. Lew - 21

2. J. Porębski - 22

3. W. Kowalski - 14

4. S. Siemón - 5

5. A. Fidyk - 7

11. Kandydaci na Delegatów na Zjazd

1. A. Pawelec - 23

2. M. Kaszmarczyk - 20

3. M. Klama - 21

4. A. Kubiśmierzyk - 19

5. J. Kucharczyk - 9

6. J. Sekuś - 12

7. M. Drzewiecki - 10

12. Zarząd ukonstytuował się następująco:

1. Andrzej Pawelec - Przewodniczący Zarządu

2. Marian Klama - Vice Przewodniczący Zarządu

3. Andrzej Kubiśmierzyk - Vice Przewodniczący Zarządu

4. Paweł Wielgomas - Sekretarz Zarządu

5. Marek Kaszmarczyk - Skarbnik Zarządu

6. Grzegorz Kucharczyk - Członek Zarządu

7. Władysław Jabor - Członek Zarządu

8. Janusz Sekuś - Członek Zarządu

9. Wincenty Drzewiecki - Członek Zarządu

13. W skład Komisji Rewizyjnej z wyboru największą ilość  
głosów został kolega Józef Porębski

Przyjęto protokół Komisji Punktacyjnej z wyborów do Komisji  
Rewizyjnej i Delegatów na Zjazd.

14. W sprawie parok dla dzieci w wyniku głosowania przyjęto  
niek graniczny 15-tu lat, głosowało za 17 osób, przeciw 3 osoby,  
wstrzymały się 3-tury osoby.

15. Protokół Komisji uchwał i wniosków przyjęto.

16. Zarząd Zastępcy przedstawia przygotuje rozliczenia działalności  
gospodarczej oraz SKOK-u.

Zadanie uchwały o zamknięciu zebrań delegatów

# Protokół

## z ukoństytuowania się Zarządu Głównego Związku Zawodowego Prac. Wzrost. Służby Tab. PKP w MT Jaworano-Szekakowa

W wyniku realizacji funkcji w Zarządzie  
ukoństytuował się w następujący sposób:

1. Andrzej Paweł - Przewodniczący Zarządu
2. Marcin Klama - Vice Przewodniczący Zarządu
3. Andrzej Kuśmierzyk - Vice Przewodniczący Zarządu
4. Paweł Wielgomas - Sekretarz Zarządu
5. Marek Kocmanczyk - Skarbnik Zarządu
6. Ireneusz Kucharczyk - Członek Zarządu
7. Zbigniew Jabor - Członek Zarządu
8. Janusz Sekuła - Członek Zarządu
9. Mirosław Dzieniecki - Członek Zarządu

Na tym protokół zakończono.

*[Signature]*

M. Dzieniecki  
A. Jabor  
K. Kocmanczyk  
J. Sekuła  
*[Signature]*