

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Wozzelistowskich Służby Tabera PAK
ZARZĄD KRAJOWY
LOBONIAŃSKA PRZEMYSŁOWA
ZAMOŚĆ - BORTATÓCZE
22-411 Wysokie k/Zamościa

Zamość, dn. 02.02.93r

ZZW"M"-8/93

"O P T I M U S"
Nowy Sącz
ul.Barbackiego 10

We wrześniu 1992r zakupiliśmy w Waszym Zakładzie kopiarkę SANYO SFT Z80/808 Nr fab.301Z4380. Została ona uruchomiona 30.09.92r przez przedstawiciela "Comtech-Pemit" s-ka zec w Warszawie ul.Kerkowa 165. W grudniu 1992r telefonicznie zawiadomiliśmy w/w spółkę o terminie przeglądu gwarancyjnego. Otrzymaliśmy zgodę na użytkowanie kopiarki i zapowiedz przyjazdu przedstawiciela Serwisu w pierwszym tygodniu stycznia 1993r. Do dnia dzisiejszego przegląd gwarancyjny nie został wykonany. Z "Comtech-pemit" nie możemy skontaktować się, ponieważ ich telefon 121749 w Warszawie nie odpowiada. Nie wiemy czy Spółka zmieniła adres czy też w międzyczasie przestała istnieć.

Prosimy o spowodowanie wykonania przeglądu gwarancyjnego i informację gdzie znajduje się aktualna siedziba Serwisu sprawującego opiekę gwarancyjną nad naszą kopiarką.

ZZW" M"
ZARZĄD KRAJOWY
PRZEWODNICZĄCY
[Signature]
ul. K.

DOKP:

Biuro telekomunikacji*)

Posterunek telekomunikacji*)

TELEGRAM SŁUŻBOWY

PRZYJĘTY DONAĐANIA

NADANY

od jednostki: Y2K 143m 001

do: _____

za nr: 13

dnia: _____

godz.: _____

dnia: 04 02 2016

godz.: 14:31

podpis telegrafisty: _____

podpis telegrafisty: _____

Kat. C

Ilość wyrazów: 183

Uwagi służbowe:

Zarząd Okręgowy Związku Zawodowego
Pracowników Warsztatowych Stacji Taboru
PKP przy MD Lublin, Sucha Beskidzka,
Legnica, Leszno, Szczecin Port Centralny,
SP DOKP Kutowice, MT Toruń, Siedlce
~~Przebieg~~ Informuję, że Dyrektor Generalny
PKP powołał zespoły administracyjno
związkowe do rozwiązywania problemów
zatrudnienia - pracowników w przedsiębior-
stwie. Nasz Związek będzie reprezentować:
1. H zespół ds. uregulowanie sposobu
rozliczanie wypracowanych godzin nad-
liczbowych - Janosiów Zawodny
2. H zespół ds. ustalenie dodatku
za jednonobową obsługę trakcyjną
- Jan Zakrzewski
3. H zespół ds. zasad funkcjonowanie
bazy socjalnej - Jolita Bożumit

*) wyrazy zbędne skrócić

PKP 2728-293-01 (R 351) Druk. Kolej. Poznań

- reste -

**Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY**
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. 56-95 . . .



Zamość.dn.06.02.95r

ZZW"M" 3 / 01/95

Biuro Spraw Pracowniczych
i Socjalnych DG PKP
Warszawa

W odpowiedzi na pismo KOS4d-072-07/95 z dnia 31.01.95r Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP zgłasza swoich przedstawicieli do pracy w zespołach administracyjno-związkowych powołanych przez Dyrektora Generalnego PKP.

- 1.Zawodny Jarosław MD Jelenia Góra -zespół d/s jednolitego uregulowania rozliczania i statystycznego wykazywania ilości godzin nadliczbowych.
- 2.Jan Zakrzewski MD Skarżysko Kam. -zespół d/s zasad ustalania wysokości dodatku za jednoosobową obsługę trakcyjną.
- 3.Lalik Bogumił MD Szczecin Port Cent.-zespół d/s opracowania zasad funkcjonowania bazy socjalnej
Wesołowski Andrzej MD Legnica
- 4.Milanowska Krystyna MD Zamość -zespół do określenia wielkości zatrudnienia w przedsiębiorstwie PKP
Lalik Bogumił MD Szczecin Port.
- 5.Duk Piotr MT Siedlce -zespół d/s nowelizacji zarządzenia Nr 28 DG PKP z 13.07.94r.

ZZW »M«
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Milanowska

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. .56-95 . .



Zamość.06.02.95r

ZZW"M" 01/12/95

Pan Naczelny Dyrektor
Północnego Okręgu Kolei Państwowych
w Gdańsku

Informuję Pana Dyrektora ,że na terenie Pół.DOKP działa struktura terenowa Naszego Związku.Uprawnienia do reprezentowania Naszego Związku na forum Okręgu posiada przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Służby taboru PKP przy MT Toruń i osoby przez niego wskazane. Przesyłam statut oraz potwierdzenie rejestracji Związku będące prawną podstawą działania.

Życzę Kierownictwu PDOKP owocnej i bezkonfliktowej współpracy z aktywnym Naszego Związku.

ZZW »M«
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Milanowska

DYREKCJA GENERALNA PKP
BIURO
Spraw Pracowniczych i Socjalnych

Warszawa 1995-02-

Nr KOS4c-010/4/94/95

W.g rozdzielnika

w związku z wystąpieniem Głównego Inspektora Ochrony Przeciwo-
pożarowej oraz w nawiązaniu do naszego pisma z dnia 12 stycznia br, nr jak
wyżej w sprawie wykazu stanowisk pracy związanych bezpośrednio z wykony-
waniem przewozów lub zadaniami przewozowymi - zwracam się z uprzejmą
prośbą o opinię w sprawie włączenia do w/w wykazu stanowisk zaproponowanych
przez Główny Inspektorat Ochrony Przeciwożarowej.
W załączeniu kopia pisma KOP.

Otrzymują:

Wszystkie centrale związkowe
/10/

D Y R E K T O
Biura Spr. Pracowniczych i Socjalnych
14.02.1995

SZZ Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP

Lokomotywnia Zamość - Bortatycze

Główny Inspektorat
Ochrony Przeciwpożarowej

KOP-1/13/95

KOS

w miejscu

Nawiązując do pisma KOR4-010/1/95 z dnia 06-02-1995 r. w sprawie ujęcia w wykazie stanowisk w części dotyczącej "mianowania" pracowników komórek organizacyjnych ochrony przeciwpożarowej, KOP przedkłada propozycje stanowisk, na których pracownicy powinni być zatrudniani na podstawie mianowania zgodnie z pragmatyką kolejową:

1. Główny Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej
2. Okręgowy Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej
3. Starszy Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej
4. Inspektor Ochrony Przeciwpożarowej
5. Komendant Zakładowej Straży Pożarnej
6. Z-ca Komendanta Zakładowej Straży Pożarnej
7. Dowódca Sekcji Zakładowej Straży Pożarnej
8. Instruktor Ochrony Przeciwpożarowej
9. Kierowca Operator sprzętu specjalistycznego ZSP
10. Dyspozytor Zakładowej Straży Pożarnej
11. St. Ratownik Zakładowej Straży Pożarnej
12. Ratownik Zakładowej Straży Pożarnej

Przedstawione propozycje wynikają z wniosków zgłoszonych przez Okręgowych Inspektorów Ochrony Przeciwpożarowej DOKP oraz Komendantów Zakładowych Straży Pożarnych.

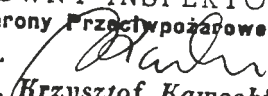
Powyższe propozycje zostały umotywowane tym, że:

- zadania określone w zakresach działania KOP,OSP i ZSP w załącznikach do zarządzenia Nr 37 DG PKP z dnia 12 sierpnia 1994 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej (Biuletyn PKP nr 17), zobowiązują m.in. wszystkich pracowników służby ochrony przeciwpożarowej do "uczestnictwa w działaniach ratowniczych na swoim terenie" a więc polecenie uczestnictwa w działaniach z narażeniem zdrowia lub życia tak jak strażacy z Państwowej Straży Pożarnej. Wydanie takiego polecenia-rozkazu nie może być wydane pracownikowi umownemu, gdyż pracownik umowny może zgodnie

z przepisami prawa pracy odmówić wykonania zadania w sytuacjach naruszenia zdrowia lub życia.

- pracownicy służby ochrony przeciwpożarowej wykonują również czynności kontrolne, dochodzeniowe, odbioru urządzeń i obiektów do eksploatacji, uzgodnienia dokumentacji projektowej, itp. działań wymuszających na innych służbach przestrzeganie wymagań przepisów przeciwpożarowych. Mogą więc być narażeni na działania odwetowe i próby nacisku ze strony osób odpowiedzialnych za realizację zadań z ww. zakresu
- mianowanie sprzyjać również będzie stabilizacji kadry pożarniczej i pozwoli na pozyskanie nowych ludzi do pracy w służbie ochrony przeciwpożarowej PKP, odpowiadających bardzo wysokim wymaganiom kwalifikacyjnym i zdrowotnym stawianym ratownikom ZSP oraz inspektorom ochrony przeciwpożarowej, określonym w Porozumieniu płacowym pracowników PKP oraz w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 25 marca 1993 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz warunków psychofizycznych dla osób podejmujących pracę w jednostkach ochrony przeciwpożarowej (Dz.U. nr 43, poz. 199).

Ponadto uprzejmie informuję, że wszyscy dotychczasowi pracownicy zatrudnieni w jednostkach i komórkach ochrony przeciwpożarowej PKP, byli mianowanymi funkcjonariuszami pożarnictwa.

GLÓWNY INSPEKTOR
Ochrony Przeciwpożarowej
z up. 
inż. Krzysztof Kawęcki
starszy inspektor

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. 56-44. . .



Zamość.dn.10.02.95r

ZZW"M" 03/02/95

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Dyrekcja Generalna PKP
Warszawa ul.Chałubińskiego 4/6

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP przesyła opinię w sprawie projektu Zarządzenia Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej w sprawie wykazu stanowisk pracy związanych bezpośrednio z wykonywaniem przewozów lub zadaniami przewozowymi w przedsiębiorstwie PKP.

Naszym zdaniem projektodawcy nie zauważyli roli pracowników biorących bezpośredni udział w przygotowaniu taboru do eksploatacji. Pominięto zadania oddziałów napraw taboru/lokomotyw i wagonów/ zapominając jak ważnym dla wykonania zadań przewozowych jest fachowe, terminowe i rytmiczne przygotowanie taboru w procesie przewozowym. W powyższym wykazie zauważono dyspozytora, sytuatora, konduktora wagonu służbowego, obrotniczego a pominięto pracowników takich jak: elektromonter, mechanik, ślusarz, spawacz od których w olbrzymim stopniu zależy terminowość wydania pojazdu, a więc w konsekwencji wykonanie przewozów. W wykazie ujęty jest tylko kierownik specjalnego pociągu ratunkowego. Naszym zdaniem sprawne usuwanie skutków wypadków to nie tylko efekt pracy kierownika specjalnego pociągu ratunkowego ale efekt pracy załóg wszystkich rodzajów pociągów ratunkowych w tym dźwigów i plugów. Należy uzupełnić wykaz również o te stanowiska w służbie taboru.

Naszym zdaniem również wykazy stanowisk z innych służb powinny zostać uzupełnione: np nie wspomniano o służbie automatyki, służba energetyczna również została ograniczona tylko do stanowiska dyspozytora choć wpływ pracowników tych służb na przewozy jest naszym zdaniem duży.

Ogólnie uważamy, że jest to wstępny projekt zarządzenia, który będzie uzupełniony i ponownie przedstawiony Związkom Zawodowym do opiniowania.

ZZW/M
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
Inż. Krystyna Milanowska

Związek Zawodowy
Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP
ZARZĄD ZAKŁADOWY
Lokomotywnia Leszno
64-100 Leszno, ul. Zacisze 1

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych
SŁUŻBY TABORU P.K.P.
Zarząd Okręgu Zachodniego
przy Lokomotywni Leszno
ZO 22PW 1/95

Leszno, dnia 03.02.1995r.

Zarząd Krajowy
Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP

Zarząd Okręgowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Okręgu Zachodniego po przeanalizowaniu pisma Nr KOS4c-010/4/95 z dnia 12.01.1995r. dotyczącego wykazu stanowisk pracy związanych z wykonywaniem przewozów lub zadaniami przewozowymi Przedsiębiorstwa PKP uważamy, że powyższe pismo nie zauważa roli pracowników biorących bezpośredni udział w przygotowaniu taboru do eksploatacji.

Pominięto zadania oddziałów napraw lokomotyw, jak też wagonów, a wiemy jednocześnie jak ważnym zadaniem ^{technicznym i organizacyjnym} jest przygotowanie taboru w procesie przewozowym.

W powyższym wykazie zauważono dyspozytora, sytuatora, obrotniczego, zauważono konduktora wagonu służbowego, a pominięto pracowników takich jak elektryk, mechanik, ślusarz, spawacz, na których spoczywa trud i terminowość wydania taboru.

Przewodniczący
ZZPW Lokomotywni Leszno


Edward Seimborski

Handwritten notes and signatures in the bottom right corner.

DYREKCJA GENERALNA PKP
BIURO
Spraw Pracowniczych i Socjalnych

Warszawa 1995-01-12

Nr KOS4c-010/4/94/95

Samorządny Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych DGKP przesyła w załączeniu projekt zarządzenia Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej w sprawie wykazu stanowisk pracy związanych bezpośrednio z wykonywaniem przewozów lub zadaniami przewozowymi w przedsiębiorstwie PKP wraz z wykazem stanowisk pracy związanych bezpośrednio z wykonywaniem przewozów lub zadaniami przewozowymi w przedsiębiorstwie PKP, stanowiącym załącznik w/w zarządzenia z uprzejmą prośbą o merytoryczną opinię wskazanego projektu z zachowaniem ustawowego terminu tj. 30 dni od daty wpływu niniejszego pisma.

DYREKTOR
Biura Spraw Pracowniczych i Socjalnych
mgr Jacek Jackowski

Projekt

Zarządzenie Nr

Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej

z dnia

w sprawie wykazu stanowisk pracy związanych bezpośrednio z wykonywaniem przewozów lub zadaniami przewozowymi w przedsiębiorstwie państwowym "Polskie Koleje Państwowe".

Na podstawie § 3 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (Dz.U. z 1993 r. Nr 98, poz. 449) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się wykaz stanowisk pracy związanych bezpośrednio z wykonywaniem przewozów lub zadaniami przewozowymi w przedsiębiorstwie państwowym "Polskie Koleje Państwowe", który stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Załącznik do zarządzenia Nr
Ministra Transportu i Gospodarki
Morskiej
z dnia

W Y K A Z
STANOWISK PRACY ZWIĄZANYCH BEZPOŚREDNIO Z WYKONYWANIEM
PRZEWOZÓW LUB ZADANIAMI PRZEWOZOWYMI
W PRZEDSIĘBIORSTWIE PAŃSTWOWYM
"POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE"

1. Stanowiska pracy w służbach:

1) SŁUŻBA PRZEWOZÓW:

agent zdawczy, starszy agent^{ka} zdawczy, analityk rynku
transportowego,
akwizytor, starszy akwizytor,
blokowy,
dyspozytor, starszy dyspozytor: przewozów, drużyn kondukto-
rskich, dyżurny ruchu, starszy dyżurny ruchu,
ekspedytor, starszy ekspedytor,
kasjer, starszy kasjer: biletowo-bagażowy, towarowy,
kierownik i zastępca kierownika punktu ładunkowego i
zdawczo-odbiorczego,
kierownik pociągu,
konduktor, konduktor rozdawca bagażu,
manewrowy,
odprawiacz pociągów, starszy odprawiacz pociągów,
operator pociągowy, starszy operator pociągowy,
nastawniczy, starszy nastawniczy,
ustawiacz, starszy ustawiacz,
zwrotniczy, starszy zwrotniczy,
rewizor pociągu,
referent, starszy referent regulacyjno-likwidacyjny,
inspektor, starszy inspektor bezpieczeństwa ruchu
kolejowego,
konstruktor, starszy konstruktor rozkładu jazdy,
przedstawiciel handlowy.

2) SŁUŻBA TRAKCJI I WAGONÓW:

dyspozytor, starszy dyspozytor: lokomotywowni, wagonowni,
zakładu taboru,
kierownik specjalnego pociągu ratunkowego,
konduktor wagonów służbowych,

konduktor wagonów służbowych specjalnych,
maszynista, maszynista instruktor, starszy maszynista:
pojazdu trakcyjnego,
obrotniczy (przesuwnicowy),
pomocnik: maszynisty, rewidenta taboru kolejowego.

3) SŁUŻBA UTRZYMANIA:

dróżnik: obchodowy i przejazdowy,
kierownik grupy robót, nadzoru liniowego, budowy,
kierownik pociągu roboczego,
toromistrz, starszy toromistrz,
mostowniczy.

4) SŁUŻBA ENERGETYCZNA:

dyspozytor, starszy dyspozytor: zasilania elektroenergety-
cznego.

5) SŁUŻBA SOK:

przodownik, starszy przodownik SOK,
starszy strażnik, strażnik.

6) PAŃSTWOWE KOLEJE LINOWE:

konduktor, konserwator kolei linowych.

2. STANOWISKA WSPÓLNE:

Kontroler, starszy kontroler służby, biura kontroli dochodów,
ds. gospodarczych,
kierowca lokomotywki spalinowej,
kierowca drezyny,
kierownik zmiany - związany z ruchem pociągów, realizacja
procesów utrzymania i konserwacji,
komisarz odbiorczy, starszy komisarz odbiorczy,
mistrz, starszy mistrz, kierownik grupy robót - w komórkach

związanych z ruchem pociągów, realizacją procesów utrzymania, konserwacji, marketingu i handlowo-przewozowym kolei, rewident, starszy rewident taboru kolejowego, sytuator, starszy sytuator przy dyspozytorze.

3. Stanowiska kierowników i zastępców kierowników zakładów pracy i jednostek organizacyjnych, z wyłączeniem stanowisk kierowników i zastępców kierowników zakładów pracy i jednostek organizacyjnych powoływanych w trybie odrębnych przepisów.
4. Stanowisko pracy określane w wykazie - odnosi się do wszystkich klas (szczebli) jednostek i stanowisk służbowych przedsiębiorstwa PKP.

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. 56-44...



Zamość, dn. 10.02.95r

Pen G. delik

ZZW "M" 8/1/95

Naczelnny Zarząd Kolejowej
Służny Zdrowia
Dyrekcja Generalna PKP
Warszawa

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP prosi o przedstawienie zamierzeń Dyrekcji Generalnej PKP odnośnie dalszych losów budowy szpitala kolejowego w Skarżysku Kam.

Sprawa ta jest przedmiotem publikacji prasowych, wzbudza duże emocje środowiska kolejarskiego, które zaniepokojone podejmuje interwencję między innymi u Dyrektora Generalnego. Kolejarze ze Skarżyska zaangażowani są w budowę swego szpitala nie tylko emocjonalnie, lecz i finansowo czego dowodem jest założenie Fundacji Pomocy dla Szpitala Kolejowego, której celem jest zdobywanie środków na budowę. Nie można nie zauważać i lekceważyć tak cennej inicjatywy społeczeństwa. Jest ona dowodem na to, że szpital w tym środowisku jest potrzebny. Jest to pierwszy, ale nie jedyny, powód do kontynuacji budowy.

Następnym argumentem przemawiającym za kończeniem obiektu jest wielkość środków, jakie już pochłonęła budowa. Zdanych jakie są nam dostępne wynika, że budowa szpitala jest zaawansowana w 60-70%. Wstrzymanie tak daleko zaawansowanej inwestycji byłoby bardziej kosztowne niż jej kontynuowanie, ponieważ PKP musiałoby ponieść koszty zabezpieczenia obiektu przed kradzieżą i dewastacją oraz zamrozić środki już wydatkowane.

Ze względu na pełną emocji i niedomówień atmosferę wokół budowy szpitala uważamy, że zasadnym jest rzetelne zapoznanie środowiska kolejarskiego w Skarżysku z aktualnym stanem inwestycji, zaangażowanych środkach finansowych oraz dalszych planach inwestycyjnych dotyczących zarówno środków finansowych przeznaczonych na kontynuowanie budowy jak i przewidywanego terminu oddania szpitala w Skarżysku do użytku.

ZZW "M"
Zarząd Krajowy
Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP
Krzysztyła Milanowska



PREZES
GŁÓWNEGO URZĘDU STATYSTYCZNEGO
JÓZEF OLEŃSKI

Warszawa, 1995-02-13

GP-2-025-22/95

*Opisuje
zaliczowe
nieodmawia do*
ZZW AM*
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Artyzyna Milanowska

Pan Henryk Pawłowski

Zastępca Dyrektora Generalnego
Polskich Kolei Państwowych

Warszawa

Odpowiadając na pismo z dnia 20 grudnia 1994 r. znak: KOS2-051-157/94 chciałbym uprzejmie poinformować, iż Główny Urząd Statystyczny podziela stanowisko Ośrodka Badawczo-Rozwojowego Statystyki zawarte w piśmie z dnia 29 sierpnia 1994 r. znak: OBRS-BW-40-976/94.

Stanowisko to znajduje potwierdzenie w powołanych przez OBRS w w/w piśmie "Zasadach metodycznych statystyki zatrudnienia, wynagrodzeń i warunków pracy", wprowadzonych zarządzeniem nr 45 Prezesa GUS z dnia 28 grudnia 1993 r. (Dz.Urz. GUS Nr 23, poz.130) zgodnie z którymi "świadczenia deputatowe (wartość świadczeń; w części nie opłaconej przez pracownika) lub ich ekwiwalenty" są składnikami wynagrodzenia osobowego.

"Zasady metodyczne ...", o których mowa wyżej, są zgodne z uchwałą nr 33 Rady Ministrów z dnia 25 marca 1983 r. w sprawie klasyfikacji wynagrodzeń w jednostkach gospodarki uspołecznionej (M.P. Nr 15, poz.85, z 1985 r. Nr 16, poz.126, z 1986 r. Nr 27, poz.184, z 1987 r. Nr 9, poz.78 i z 1990 r. Nr 46, poz.359). Ponieważ wartość świadczeń przejazdowych dla pracowników PKP oraz ich rodzin jest istotnym elementem zwiększającym wynagrodzenia wynikające ze stosunku pracy, a więc nie ma uzasadnienia do wyłączenia ich przy obliczaniu poziomu przeciętnych wynagrodzeń.

Z poważaniem

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. .56-44..



Zamość, dn. 15.02.95r

ZZW" M" 3/03/95

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Dyrekcja Generalna PKP
Warszawa

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP przesyła stanowisko do projektu Regulaminu premiowania pracowników przedsiębiorstwa PKP obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe.

Proponowany system nie ma charakteru motywacyjnego ponieważ nie spowoduje zwiększenia wpływów dla przedsiębiorstwa.

Na wysokość premii będą miały wpływ czynniki niezależne od pracownika takie: położenie stacji i wielkość natężenia ruchu, dlatego projekt ten budzi obawy pracowników.

Naszym zdaniem premia jest elementem, który powinien motywować pracownika do lepszej pracy. Tylko wtedy utrzymywanie tego elementu płacowego ma sens z punktu widzenia przedsiębiorstwa.

Ponownie proponujemy, aby rozpatrzyć sprawę w ramach prac nad układem zbiorowym.

ZZW »M«
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Milanowska

DYREKCJA GENERALNA PKP
Biuro Spraw Pracowniczych
i Socjalnych
KOS2b-102/ 32 /94

Warszawa. 1995.01.10

*Złazdoly Okręgowe
ZZW "M" prnis o g.ing
w tes m. teie olo du. 10.02.95r*

ZZWW PKP
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Miłanowska

Centrale Związków zawodowych
działających w przedsiębiorstwie PKP

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych przesyła drugą wersję projektu:

- 1) "Regulaminu premiowania pracowników przedsiębiorstwa PKP obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe" jako systemu polegającego na uzależnieniu ruchomej części wynagrodzenia pracownika od wielkości wykonywanej pracy opartej na katalogu jednostek pracy.
- 2) "Zasad wdrożenia i funkcjonowania systemu premiowania pracowników przedsiębiorstwa PKP obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe,
- 3) Informację dotyczącą analizy wyników przeprowadzonych testów obciążenia pracą opartych na katalogu jednostek pracy oraz uwag i opinii zebranych do projektów "Regulaminu i zasad wdrożenia systemu premiowania pracowników obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe".

z uprzejmą prośbą o uzgodnienie zarówno regulaminu jak i zasad wdrożenia i funkcjonowania systemu w terminie do 15 lutego 1995r. Nieprzedstawienie opinii w w/w terminie zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych będzie uważane za rezygnację z prawa jej wyrażenia.

Jednocześnie Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych uprzejmie informuje, że obecna wersja regulaminu i zasad wdrożenia systemu uzupełniona została o słuszne uwagi i wnioski zgłoszone przez dokp i centrale związków zawodowych.

D Y R E K T O R
Biura Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Andrzej Krawczyk
mgr Andrzej Krawczyk
Zastępca Dyrektora

REGULAMIN
premiowania pracowników przedsiębiorstwa PKP
obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe.

§ 1

1. Premią objęci są następujący pracownicy:

- kasjerzy biletowo-bagażowi,
- ekspedytorzy,
- kierowcy wózków akumulatorowych,
- ładowacze,
- pracownicy przyuczeni (sprzedawcy biletów),
- starsi kasjerzy biletowo- bagażowi,
- kierownicy kas biletowo-bagażowych i ekspresowych.

§ 2

1. Pracownikom o których mowa w § 1 przysługuje premia w wysokości odpowiadającej wielkości wykonywanej pracy w miesiącu kalendarzowym.
2. Wielkość pracy mierzona jest w jednostkach pracy podanych w tablicach jednostek pracy stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.
3. KOS wspólnie z KHP w uzgodnieniu z centralami związkowymi, ustala dla całej sieci PKP jednakową stawkę kwotową za jednostkę pracy dzieląc przewidziane środki na premię przez liczbę wypracowanych jednostek pracy pracowników objętych premiowaniem.
4. Fundusz premiowy tworzony na szczeblu Dyrekcji Generalnej PKP nie może być niższy niż 15 % środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze pracowników objętych premiowaniem.
5. Ustalona stawka kwotowa ulega zwiększeniu na ogólnie obowiązujących zasadach wzrostu uposażeń pracowników PKP w uzgodnieniu z centralami związkowymi.

§ 3

1. Wypłaty premii dokonuje kierownik zakładu pracy 15 dnia miesiąca po miesiącu sprawozdawczym według zasad określonych w załączniku Nr 2 na podstawie kart pracy, których wzór stanowi załącznik Nr 3. Karty pracy sporządza każdy zainteresowany pracownik objęty regulaminem premiowania. Prawidłowość wypełnienia karty pracy sprawdza i potwierdza bezpośredni zwierzchnik służbowy pracownika , tj. starszy kasjer, kierownik kas, zawiadowca stacji, a zatwierdza naczelnik ROS.

2. Dopuszcza się możliwość grupowego naliczania premii dla zespołu pracowników w oparciu o karty pracy (zał. Nr 3). Przykładowy sposób rozdziału premii pracowników zespołu przedstawiono w pkt.3 zał. Nr 2 do niniejszego regulaminu.
3. Dla pracowników ekspedycji bagażowej premia naliczana jest grupowo.
4. Premia przysługuje pracownikom, którzy wykonują wyłącznie czynności wymienione w załączniku Nr 1.
5. Kierownikom kas biletowo bagażowych, którzy pełnią funkcje nadzorcze przysługuje premia w wysokości 145 % średniej premii wypracowanej przez zespół, którego pracę nadzoruje.
6. Starszym kasjerom, którzy pełnią funkcje nadzorcze przysługuje premia w wysokości 130 % średniej premii wypracowanej przez zespół, którego pracę nadzoruje.
7. Starszym kasjerom, którzy nie pełnią funkcji nadzorczych, a samodzielnie wypracowują jednostki pracy, przysługuje premia tak jak kasjerom biletowo-bagażowym.

§ 4

1. Pracownik otrzymuje średnią premię z ostatnich trzech miesięcy za:
 - 1) okres urlopu wypoczynkowego i zdrowotnego,
 - 2) czas zwolnień od pracy udzielonych zgodnie z postanowieniami :
 - a) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 1974r. w sprawie regulaminów pracy oraz zasad usprawiedliwiania nieobecności pracy i udzielania zwolnień od pracy (Dz. U. Nr 49, poz. 299 z późniejszymi zmianami),
 - b) okres szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji na które pracownik skierowany został przez zakład pracy,
 - c) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 lipca 1989r. w sprawie udzielania zwolnień od pracy zawodowej pracownikom powołanym do pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej organizacji związkowej (Dz. U. Nr 48, poz.266),
 - d) art.188 kodeksu pracy dotyczącego zwolnień pracownic wychowujących dzieci w wieku do lat 14,
- za które powyższe przepisy przewidują zachowanie prawa do wynagrodzenia,
 - 3) czas nieobecności spowodowanej chorobą powstałą wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy i z pracy lub chorobą zawodową , o ile przysługują świadczenia określone powszechnie obowiązującymi przepisami, leczeniem szpitalnym i poszpitalnym, leczeniem gruźlicy w sanatorium p. gruźliczym, oraz w okresie pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, gdy stosunek pracy nie został rozwiązany.
2. Za czas nieobecności spowodowany innymi chorobami pracownika nie wymienionymi w § 4 ust 1 premia może być wypłacona począwszy od 7-go dnia zwolnienia lekarskiego w wysokości 50 %.

§ 5

1. Pracownik traci prawo do premii za okres obrachunkowy w całości w przypadku:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) zgłoszenia się do służby w stanie nietrzeźwości lub w stanie, spożycia alkoholu, w zakładzie pracy lub wnoszenia napojów alkoholowych na teren zakładu pracy,
 - 3) zagarnięcia mienia kolejowego lub powierzonego kolei,
 - 4) porzucenia pracy,
 - 5) rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) nierzetelne sporządzenie kart pracy lub fałszowanie dokumentów.
2. Kierownik zakładu pracy może wypłacić premię za okres obrachunkowy w części za:
 - 1) samowolne opuszczenie stanowiska pracy,
 - 2) niewykonanie polecenia zwierzchnika służbowego,
 - 3) niewłaściwe wykonywanie obowiązków w zakresie rozliczeń i sporządzania dokumentacji kasowej oraz nieprawidłowości przy obsłudze podróży.
3. Kierownik zakładu pracy w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi kwoty uzyskane z pozbawienia lub obniżenia premii może przeznaczyć na podwyższenie premii dla wyróżniających się pracowników w zespole objętym premiowaniem

§ 6

1. Upoważnia się Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych wspólnie z Naczelnym Biurem Handlowym Pasażerskim do wprowadzania zmian i uzupełnień w "Katalogu norm pracy" oraz jego uaktualniania.
2. Zgodnie z przepisami ust. 1 załącznika Nr 5 do "Porozumienia" w sprawie systemu wynagradzania pracowników przedsiębiorstwa "Polskie Koleje Państwowe"- dział transport z dnia 31 grudnia 1990r., premia określona niniejszym regulaminem może być wypłacana jedynie tym pracownikom, którzy nie otrzymują dodatku transportowego określonego w załączniku Nr 4 do w/w "Porozumienia".
3. W okresie wdrażania systemu zamiast średniej premii za okres trzech miesięcy o której mowa w § 4 pracownik otrzymuje kwotę pieniężną wynikającą ze średniego dodatku transportowego.

ZASADY OGÓLNE DO ZAŁĄCZNIKA NR 1

Normy pracy na wykonanie czynności związanych bezpośrednio z procesem przewozowym, wykonywane przez zespoły i stanowiska pracy na stacjach kolejowych zawarte zostały w projekcie "Katalogu jednostek pracy - KJP"

Do regulaminu premiowania pracowników przyjęte zostały normy pracy z działu 1 tego katalogu "Sprzedaż pasażerskich usług przewozowych" - zawarte w tablicach jednostek pracy NrNr 0101-0106.

Normy na wykonanie czynności wyrażone zostały w jednostkach pracy, gdzie za jednostkę pracy przyjęto pracochłonność równą 10 roboczogodzinom.

W czasie na wykonanie danej czynności uwzględniono:

- czas właściwego wykonania łącznie z czynnościami uzupełniającymi,
- czas uzupełniający tj czas na przyjęcie i zdanie służby, czas potrzebny na utrzymanie ciągłości pracy (np pobranie druków) zabezpieczenie stanowiska pracy, i.t.p.,
- czas na potrzeby fizjologiczne,
- czas drobnych przerw w pracy wynikających z nierytmiczności (maksimum do 10% normy).

Szczegółowy zakres czynności uwzględnionych w normach zawiera załącznik nr 1 do regulaminu.

W tablicach jednostek pracy zostały zawarte wszystkie czynności związane bezpośrednio ze sprzedażą pasażerskich usług przewozowych. Czynności te zostały odpowiednio pogrupowane, scalone i wyrażone jednostką miary, która jest pewnego rodzaju produktem finalnym wykonywanych czynności.

W celu określenia wielkości wykonywanej pracy i wyrażenia jej w jednostkach pracy należy:

- wybrać z tablic jednostek pracy rodzaje prac (czynności wykonywane na stanowisku pracy, uwzględniając podane tam warunki wykonania pracy),
- dla każdego z rodzajów prac określić wielkość wykonywanej pracy (w oparciu o sprawozdawczość) i wyrazić ją jednostkami pracy,
- określić wielkość wynikową jako sumę iloczynów wykonywanej pracy (dla poszczególnych rodzajów prac wykonywanych a

wyrażonych w krotności jednostek miary) i odpowiadającej im ilości jednostek pracy (zgodnie z pozycją tablicy),

W przypadku nie ujęcia w tablicach pracy dodatkowej (wykonywanej poza zasadniczą pracą) wielkość jej można ustalić następująco:

- ustalić wielkość pracy wykonywanej rzeczywiście w dobie (np na sprzątnięcie pomieszczenia kasy biletowej - 0.5 godz/dobę),
- wyrazić dobową wielkość pracy w jednostkach pracy stosując wskaźnik przeliczeniowy roboczogodzin na jednostki pracy wynoszący 0.1 (np $0.5 \times 0.1 = 0.05 \text{ jp}$),
- ustalić wielkość wynikową wykonanej pracy w okresie sprawozdawczym (np dla miesiąca w którym kasa czynna była 25 dni - $0.05 \text{ jp} \times 25 = 1.25 \text{ jp}$)

NORMY PRACY - SPRZEDAŻ PASAZERSKICH USŁUG PRZEWOZOWYCH

1. Zakres czynności.

1.1. Czynności przy obsłudze kas biletowo-bagażowych.

1.1.1. Czynności wspólne:

- rozliczanie wpływów i zarachowanie w księdze kasowej,
- rejestracja w wykazach i kontrolkach,
- zamykanie rachunków kasowych z dyżuru, dobowych i miesięcznych,
- przelewy gotówki do kasy stacyjnej, sporządzanie raportów rozliczeniowych,
- regulowanie nieprawidłowości kasowych,
- wystawianie rachunków różnych wpływów, rachunków WAT
- sporządzanie dokumentacji sprawozdawczej,
- udzielanie informacji klientom PKP,
- bieżące uaktualnianie zarządzeń i przepisów,

1.1.2. Czynności przy sprzedaży w kasach biletowych:

- sprzedawanie biletów na przejazd,
- sprzedawanie biletów na miejsca rezerwowane,
- sprzedawanie druków, losów, żetonów, znaczków do biletów miesięcznych, wydawnictw, rozkładów jazdy itp.
- rozliczanie i kontrola pracy automatów i kasowników,
- oraz czynności wspólne wymienione w pkt. 1.1.1.

1.1.3. Czynności przy zwrotach należności:

- sprawdzanie zasadności żądania zwrotu pieniędzy za niewykorzystany bilet,
- obliczanie należności oraz zwrot pieniędzy i wystawienie pokwitowania,
- oraz czynności wspólne wymienione w pkt.1.1.1.

1.1.4. Czynności przy obsłudze kas dopłat:

- wydawanie organom kontrolnym bloczków biletowych i ich zarachowywanie,
- rozliczanie sprzedanych przez organa kontrolne biletów, w pociągach oraz prowadzenie imiennych kontrolek,
- sporządzanie protokołów wezwań do zapłaty za ujawnione przejazdy bezbiletowe,
- oraz czynności wspólne wymienione w pkt. 1.1.1.

1.1.5. Czynności przy obsłudze kasowej przesyłek bagażowo-ekspresowych:

- przyjmowanie zamówień na przewóz przesyłek bagażowych, ekspresowych i służbowych,
- sprawdzanie przesyłek nadawanych do przewozu oraz dokumentacji przewozowej (sporządzanie kwitów bagażowych, adnotacje w listach przewozowych),
- ustalanie i rozliczanie należności wydawanie pokwitowań, wtórników listów przewozowych,
- rozliczanie odbioru przesyłek wydawanych odbiorcom (naliczanie opłat, pobranie opłat, wydawanie kwitów bagażowych, ceduły),
- powiadamianie odbiorców o nadejściu przesyłek,
- rejestracja przesyłek nadawanych do przewozu i wydawanych odbiorcom,
- czynności wspólne wymienione w pkt.1.1.1.

1.2. Czynności przy obsłudze magazynowej przesyłek bagażowo-ekspresowych:

- przyjmowanie przesyłek z kasy bagażowej,
- przyjmowanie przesyłek przejściowych, "docelowych" z pociągów,
- przekazywanie dokumentów przewozowych do kasy bagażowej,
- przyjmowanie dokumentów przewozowych od odbiorców przesyłki,
- wydawanie przesyłek odbiorcom,
- obsługa transportowa przesyłek: magazyn-pociąg, pociąg-magazyn, pociąg-pociąg,
- prowadzenie rejestracji przesyłek w magazynie,
- regulowanie nieprawidłowości związanych z przewozem przesyłek (sporządzanie protokołów i raportów, prowadzenie rejestrów, poszukiwanie dokumentów przewozowych, regulowanie niedoborów w magazynie, postępowanie likwidacyjne),
- sporządzanie dokumentacji sprawozdawczej,
- utrzymanie i bieżąca konserwacja pojazdów transportowych.

2 TABLICE JEDNOSTEK PRACY

SPRZEDAŻ W KASACH BILETOWYCH

Tablica 0101

Poz.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Liczba jednostek pracy
1	2	3	4
1	Biletów z kasy elektronicznej (bilet, miejscówka, bilet na miejsce rezerwowane, sypialne, do leżenia, bilet na dopłatę i inne bilety drukowane na drukarce.	1000 biletów	2
2	Biletów z kasy elektronicznej (bilet, miejscówka, bilet na miejsce rezerwowane, sypialne, do leżenia, bilet na dopłatę i inne bilety drukowane na drukarce. Z udzieleniem informacji.	1000 biletów	2.1
3	Biletów kartonowych z terminonu.	1000 biletów	2
4	Biletów kartonowych z terminonu. Z udzieleniem informacji.	1000 biletów	2.1
5	Biletów blankietowych na przejazd w komunikacji krajowej	1000 biletów	2
6	Biletów blankietowych na przejazd w komunikacji krajowej. Z udzieleniem informacji.	1000 biletów	2.1
7	Biletów blankietowych w komunikacji krajowej wypisywanych ręcznie na dopłatę, abonamentowych, autokuszetek, specjalnych, na zamówienie telefon.	1000 biletów	6
8	Biletów blankietowych w komunikacji krajowej wypisywanych ręcznie na dopłatę, abonamentowych, autokuszetek, specjalnych, na zamówienie telefon. Z udzieleniem informacji.	1000 biletów	6.3
9	Biletów kartkowych (kasownikowych i strefowych)	biletów	0.5

c.d. Tablicy 0101

1	2	3	4
10	Biletów okręgowych , sieciowych. odcinkowych, półrocznych, kwartalnych, miesięcznych.	1000 biletów	6
11	Legitymacji uprawniających do ulg przejazdowych i przejazdów bezpłatnych.	1000 legityma.	0.5
12	Biletów zbiorowych	1000 biletów	25
13	Biletów zbiorowych. Z udzieleniem informacji.	1000 biletów	26.2
14	Biletów z kursu 90 w komunikacji krajowej i międzynarodowej (bilet na przejazd lub na dopłatę, na miejsce rezerwow).	1000 biletów	2.5
15	Biletów w komunikacji międzynarodowej SMPS kartonowych i kuponowych.	1000 biletów	2
16	Biletów blankietowych w komunikacji międzynarodowej (z wyjątkiem przypadków wymienionych w pozycji 17)	1000 biletów	20
17	Biletów blankietowych w komunikacji międzynarodowej sprzedawanych w wydzielonych kasach międzynarodowych.	1000 biletów	13
18	Biletów na miejsca rezerwowane, sypialne i do leżenia - - pobierane telefonicznie	1000 biletów	10
19	Znaczków do biletów miesięcznych , zleceń na przejazdy kredytowane	1000 biletów	1.8
20	sprzedawane pojedynczo sprzedawane grupowo		0.8
21	Biletów: bagażowych, rowerowych, wózków dziecięcych, itp.	1000 biletów	1.5
22	Biletów sprzedanych agentom w oparciu o zawarte umowy.	100000 biletów	1

c. d. Tablicy 0101

1	2	3	4
23	Pozostała sprzedaż nie związana bezpośrednio z przewozami (druków, losów, znaczków, pocztówek, książek itp.)	1000 sztuk	1

Uwaga: 1) Na stacjach nie posiadających wydzielonych stanowisk informacji podróżnych (bezpośrednia informacja udzielana jest wyłącznie przez kasjerów) można stosować pozycje 2,4,6,8,13 dla stanowisk obsługujących ruch dalekobieżny (odległość ponad 100 km). Stanowiska te określa ROS.

ZWROTY NALEŻNOŚCI

Tablica 0102

Poz.	Wyszczególnienie		Jednostka miary	Liczba jednostek pracy
1	2		3	4
1	Niewykorzystane lub częściowo wykorzystane bilety .	na przejazd	100 biletów	1
2		na miejsca rezerwowane	100 biletów	1.5

OBŚŁUGA KAS DOPEŁAT

Tablica 0103

Poz.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Liczba jednostek pracy
1	2	3	4
1	Rozliczone bilety i poświadczenia na przesyłki kurierskie wydane w pociągu.	1000 biletów	4

OBŚŁUGA KASOWA PRZESYŁEK BAGAZOWO-EKSPRESOWYCH

Tablica 0104

Poz.	Wyszczególnienie		Jednostka miary	Liczba jednostek pracy
1	2		3	4
1	Przyjęte do przewozu przesyłki		1000 przesyłek	7
2	Wydane przesyłki bagażowe, służbowe.		1000 przesyłek	2.5
3	Wydane przesyłki ekspresowe.		1000 przesyłek	9
4	Przyjęte w komunikacji międzynarodowej przesył.	bagażowe	1000 przesyłek	10
5		ekspresowe		11
6	Wydane w komunikacji międzynarodowej przesył.	bagażowe	1000 przesyłek	11
7		ekspresowe		12

Uwaga: Dla kasjera biletowo-bagażowego wyznaczonego do pełnienia czynności rachunkozdawcy ogólną liczbę wypracowanych przez niego jednostek pracy w okresie rozrachunkowym zwiększa się współczynnikiem 1.10.

OBŚŁUGA MAGAZYNOWA PRZESYŁEK BAGAZOWO-EKSPRESOWYCH

Tablica 0105

Poz.	Wyszczególnienie		Jednostka miary	Liczba jednostek pracy
1	2		3	4
1	Przesyłki bagażowe ekspresowe, służbowe i kurierskie w wydzielonych ekspedycjach z samodzielnymi kasami bagaż-ekspresowymi.	nadane	1000 przesyłek (sztuk)	5
2		wydane		3
3		przejściowe		6

c. d. Tablicy 0105

1	2		3	4
4	Przesyłki bagażowe ekspresowe, służbowe i kurierskie w pozostałych ekspedycjach	nadane	1000 przesyłek (sztuk)	6.5
5		wydane		4.5
6		przejściowe		8
7	Nadane lub wydane przesyłki prasy i korespondencji		1000 przesyłek	6.5
8	Załadowane lub wyładowane przesyłki do i z pociągu (nadane, wydane, przejściowe)		10 ton	2
9	Obsługa transportowa wyznaczonych pociągów (wyjazdy wózkami do pociągów). Średni czas dojazdu do pociągu minut:	do 3	1000 wyjazdów	15
10		3 - 9		25
11		ponad 9		40

- Uwagi: 1. W pozycji 1 - 6 jako przesyłki traktować też poszczególne części (opakowania) z których się składa.
 2. W pozycji 7 jako przesyłkę korespondencji przyjmować dokument (wykaz oddawczy) za którym nadawana jest grupa (worek) korespondencji służbowej. Przesyłki prasy traktować wg pozycji 4 - 6.
 3. Liczbę wyjazdów wózkami do pociągów (poz. 9-11) ustala się dla zmiany (dyżuru) na podstawie srj.
 4. Przyporządowania stacji do konkretnej poz. 9 - 11 dokonuje HP na wniosek ROS biorąc pod uwagę odległości, urządzenia transportowe (dźwigi) oraz warunki dojazdu do i od pociągów.
 5. Dodatkowe zlecenia traktować jak nadanie przesyłki.

PRACE DODATKOWE

Tablica 0106

Poz.	Wyszczególnienie	Jednostka miary	Liczba jednostek pracy
1	2	3	4
1	Przyjmowanie i wydawanie bagażu.	1000 kwitów	6
2	Zapowiadanie megafonowe pociągów	100 pociąg.	0.15

W przypadku wykonywania przez pracowników innych prac dodatkowych, które nie zostały ujęte w katalogu (czynności gospodarcze - sprzątanie pomieszczeń, palenie w piecach itp) należy wielkość tej pracy wyrazić w jednostkach pracy dodatkowych. To jest ustalić nakład pracy dodatkowej w roboczogodzinach (dla zmiany, dyżuru) i przeliczyć na jednostki pracy mnożąc przez wskaźnik 0,1. Nakłady pracy-normy pracy, jednostki miary ustala ROS w oparciu o pomiary wykonywanej pracy a zatwierdza HP

3 DOKUMENTACJA STATYSTYCZNO-SPRAWOZDAWCZA DLA OKREŚLENIA WIELKOŚCI PRACY

- 1 sprawozdanie CIK2,
- 2 raport informacyjny miesięczny (bilety-sztuki),
- 3 rachunek za bilety kartonowe (F2402-F2404),
- 4 rozliczenie F2424,
- 5 zestawienie wpływów F2434, F2437,
- 6 zestawienie wpływów i obrotów - druk WARS-WSR/5-75,
- 7 miesięczne rozliczenie kasowe F2416,
- 8 spis wypłat F2431, F2503,
- 9 zestawienie biletów na dopłatę F2444,
- 10 wykaz przesyłek F2429,
- 11 książka magazynowa przesyłek nadanych i z przybycia.

ZASADY NALICZANIA PREMII

1. SPOSÓB OKREŚLANIA WIELKOŚCI PRACY WYKONANEJ PRZEZ PRACOWNIKA

1. Wybrać z tablic jednostek pracy (z rubryki 2) rodzaje prac (czynności) wykonywane na stanowisku pracy.
2. Dla każdego z rodzaju prac określić w oparciu o dokumentację wielkość wykonanej pracy w miesiącu i wyrazić ją w jednostkach miary określonych w rubryce 3.
3. Określić wielkość wynikową pracy jako sumę iloczynów wielkości wykonanej pracy (patrz pkt.2) i odpowiadającej im liczby jednostek pracy podanych w tablicach w rubryce 4.

Przykład:

Kasjer biletowo-bagażowy wykonał w miesiącu następującą pracę:

- sprzedał 1357 sztuk biletów z kasy elektromechanicznej,
- sprzedał zakładom pracy 1200 sztuk znaczków do biletów
- zwrócił należność za 58 biletów w komunikacji krajowej,
- przyjął do przewozu 508 przesyłek bagażowych w komunikacji krajowej.

czyli:

$1357:1000(\text{rubryka } 3) = 1,357 * 2(\text{rubryka } 4) = 2,714$ jednostek prac

$1200:1000(\text{rub. } 3) = 1,200 * 0,8(\text{rub. } 4) = 0,960$ jednostek pracy

$58:100(\text{rub. } 3) = 0,58 * 1(\text{rub. } 4) = 0,58$ jednostek pracy

$508:1000(\text{rub. } 3) = 0,508 * 7,0(\text{rub. } 4) = 3,556$ jednostek pracy

r a z e m = 7,810 jednostek pracy

Wielkości wyliczanej pracy ustala się na karcie pracy stanowiącej załącznik nr 3 do regulaminu.

2 NALICZANIE PREMII

W celu naliczenia premii należy liczbę jednostek wykonanej pracy pomnożyć przez obowiązującą w danym miesiącu stawkę kwotową za wykonaną jednostkę pracy.

Przykład:

Stawka za jednostkę pracy wynosi 10 zł.

Pracownik w miesiącu wykonał 7,810 jednostki pracy.
Premia wyniesie: 10zł * 7,810 j.p = 78 zł 10 gr.
Wielkość naliczonej premii wpisuje się do karty pracy.

3. PRZYKŁADOWY SPOSÓB ROZDZIAŁU PREMII DLA PRACOWNIKÓW ZESPOŁU

1. Dla pracowników ekspedycji w przypadku grupowego naliczania premii stosuje się analogiczną kartę pracy jak dla indywidualnych pracowników.

W nagłówku karty pracy w miejsce nazwiska i stanowiska wpisuje się nazwę zespołu oraz liczbę osób. Na odwrocie karty wpisuje się poszczególne nazwiska osób zespołu, stanowiska oraz przepracowane przez nich rzeczywiście godziny pracy w miesiącu.

2. Do rozdziału premii przyjęto tzw metodę współczynników, gdzie dla poszczególnych pracowników zespołu ustalane są współczynniki (od 1 wzwyż), korygowane następnie w zależności od wypracowanego czasu pracy w miesiącu przez poszczególnych pracowników.

Wg tych współczynników następuje rozdział premii.

Współczynniki te mogą być ustalane w zależności od np:

- wielkości indywidualnych uposażeń zasadniczych,
- ustalonych preferencji dla poszczególnych pracowników,
- rzeczywiście wypracowanego czasu pracy przez poszczególnych pracowników (przy braku preferencji).

Współczynnik o wysokości "1" ustala się dla pracownika o najniższych preferencjach np o najniższym wynagrodzeniu zasadniczym czy też o najniższym zaangażowaniu w pracy. Pozostałym pracownikom ustala się wyższe współczynniki w przedziale 1,0-1,5.

2. Przykład rozdziału premii dla pracowników w oparciu o współczynniki wynikające z uposażeń zasadniczych.

Wg karty pracy pracował zespół pracowniczy w składzie:

Kowalik Jan	- pracował 170 godz. w m-cu,
Nowak Marian	- pracował 140 godz. w m-cu,
Wach Adam	- pracował 150 godz. w m-cu,

Uposażenie zasadnicze tych pracowników wynosiło:

Kowalik Jan	- 170 zł,
Nowak Marian	- 255 zł,

Wach Adam 200 zł.

Współczynnik "1" ustalono dla Kowalika z uwagi na najniższe uposażenie zasadnicze. Pozostałym prcownikom ustalono współczynniki wynikające z zależności ich uposażeń w stosunku do Kowalika tj:

dla Nowaka współczynnik 1,5 (255:170=1,5)

dla Wacha współczynnik 1,176 (200:170=1,176)

Z uwagi na różne czasy przepracowane przez tych pracowników należy dokonać korekty tych współczynników.

Kowalikowi pozostawia się w dalszym ciągu współczynnik "1". Pozostałym pracownikom koryguje się współczynniki o zależności ich czasu przepracowanego w stosunku do czasu pracy Kowalika tj:

dla Nowaka współczynnik dla wyliczenia premii wyniesie 1,235
(140:170)×1,5=1.235

dla Wacha współczynnik do wyliczenia premii wyniesie 1,037
(150:170)×1,176=1,037

Ostateczne współczynniki do rozdziału premii wynoszą :

Kowalik Jan	- 1
Nowak Marian	- 1.235
Wach Adam	- 1.037
razem	- 3.272

Zespół wypracował w miesiącu 35.714 jednostek pracy - premia dla zespołu wyniesie 357 zł 14 gr.(35.714×10).

Premie indywidualne wylicza się z zależności:

ogólna suma premii podzielona przez sumę współczynników i pomnożona przez współczynnik ustalony dla pracownika.

Stąd:

Kowalik Jan otrzyma premię: 109zł15gr
(357,14: 3,272)×1,0=109,15

Nowak Marian otrzyma premię: 134zł80gr
(357,14: 3,272)×1,235=134,80

Wach Adam otrzyma premię: 113zł19gr
(357,14: 3,272)×1,037=113,19

PRZYKŁAD

Stacja. *Zagraniczna*.....

ROS. *Lato*.....

K A R T A P R A C Y Nr.....

za miesiąc. *lipiec 1994 r*.....

Nazwisko i imię. *Kowalski Jan*..... Stanowisko. *kasjer bil-bag.*.....

Lp	Nr. Tabl. Poz.	Opis pracy	Jednost miary	Liczba jednost pracy na jed. miary.	Wielkość wykonanej pracy	
					fizycznej (sztuk)	w jednost pracy
1	2	3	4	5	6	7
1	0101 /1	Bilety z kasy elektromechanicznej	1000 biletów	2	1357	2,714
2	0101 /20	Znaczki do biletów (sprzedawane grupowo)	1000 znaczk	0,8	1200	0,960
3	0102 /1	Zwroty za bilety krajowe	100 bil	1	58	0,580
4	0104 /1	Przyjęte do przewozu przesyłki bagażowe	1000 przesył	7	508	3,556
1. Dyżurów .14....dziennych....7...nocnych..7... 2. Czas efektywnie przepracowany godz...168.... 3. Obciążenie stanowiska pracą %.....46,5..... $\frac{\text{suma jednostek pracy} \times 1000}{\text{suma czasu efektywnie przeprac.}} = \%$					Razem	7,810
4. Stawka premii za jednostkę pracy w zł.....10 5. Naliczona premia. $10 * 7,810 = 78 \text{ zł } 10 \text{ gr.}$						

Sporządził:

Kowalski Jan (-)
tel 827 34

Sprawdził:

Nowak Jan (-)
tel 827 310

Stacja.....

ROS.....

K A R T A P R A C Y Nr.....

za miesiąc.....

Nazwisko i imię..... Stanowisko.....

Lp.	Nr. Tabl. Poz.	Opis pracy	Jednost miary	Liczba jednost pracy na jed. miary.	Wielkość wykonanej pracy	
					fizycznej (sztuk)	w jednost pracy
1	2	3	4	5	6	7
1. Dyżurówdziennych.....nocnych..... 2. Czas efektywnie przepracowany..... 3. Obciążenie stanowiska pracą %..... $\frac{\text{suma jednostek pracy x 1000}}{\text{suma czasu efektywnie przepracow}} = \%$						
4. Stawka premii za jednostkę pracy w zł.....						
5. Naliczona premia.....					RAZEM	

Sporządził:

Sprawdził:

Z A S A D Y

wdrożenia i funkcjonowania systemu premiowania dla pracowników przedsiębiorstwa PKP obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe.

I. WSTĘP

Naczelną ideą podjętych działań przez Dyрекcyję Generalną PKP jest wprowadzenie motywacyjnego systemu wynagrodzeń polegającego na uzależnieniu ruchomej części wynagrodzenia pracownika od wielkości wykonywanej pracy. Uzależnienie ruchomej części wynagrodzenia od wielkości wykonywanej pracy pozwoli docenić i wyżej wynagradzać pracowników o większym obciążeniu, zaangażowaniu i wydajności oraz lepszym przygotowaniu zawodowym. Obecne wynagrodzenie w elemencie ruchomym płacy pracownika obciążonego zarówno w 30% jak i 90% jest zbliżone, a w wielu przypadkach mniej obciążonego wyższe.

Dla realizacji wprowadzenia motywacyjnego systemu znormowano nakłady pracy na czynności przewozowe wykonywane na stacjach kolejowych i wyrażono je w jednostce czasowej /roboczogodziny/, które określa "Katalog Jednostek Pracy" stanowiący zał. nr 1 do regulaminu premiowania.

Katalog jednostek pracy poddany został sprawdzeniu w ROSach i uzyskał pozytywną opinię jako prawidłowa metoda wymiarowania pracy. Testom poddano również obciążenie poszczególnych stanowisk pracy oraz kształtowanie się wielkości dodatku transportowego, zysków i strat przy wprowadzeniu premii.

Badania wykazały, że obecnie przy dużym zróżnicowaniu zarówno obciążenia pracą jak i różnego procentowego udziału dodatku transportowego do uposażenia zasadniczego (od 15,6% do 33,04%) na poszczególnych dyrekcjach okręgowych kp, jak i ROSach wprowadzenie projektowanego systemu (przy założeniu, że nie powinno spowodować obniżenia dotychczasowego ogólnego wynagrodzenia pracownika) będzie możliwe choć będzie wymagało spełnienia n/w warunków:

- pierwszy to dobra wola i gotowość sygnatariuszy "Porozumienia płacowego do uzgodnień zarówno regulaminu jak i zasad wdrożenia i funkcjonowania systemu premiowania,
- drugi to przy ogólnej regulacji płac dysponowania funduszem średnio miesięcznie na osobę w wysokości około 44,5 zł. (445 000 zł w starej walucie),

- trzeci to włączenie w całości dotychczasowego dodatku transportowego pracowników objętych premiowaniem do uposażenia zasadniczego i elementów pochodnych.

II. ZASADY WDROŻENIA PREMIOWANIA.

1. Wprowadzenie motywacyjnego systemu wynagrodzeń od wielkości wykonywanej pracy (premii) nie powinno spowodować obniżenia dotychczasowego wynagradzania pracownika,
2. Przy ogólnej regulacji płac uzgodnioną z centralami związkowymi średnią kwotę podwyżki przypadającą na pracownika PKP - dla pracowników objętych premiowaniem przeznacza się w całości na fundusz premiowy.
3. Ustalona średnia kwota podwyżki na pracownika pomnożona przez ilość pracowników objętych premiowaniem tworzy fundusz premiowy na szczeblu Dyrekcji Generalnej PKP.
4. Utworzony fundusz premiowy nie może być mniejszy niż 15% łącznego nowego (po włączeniu dodatku transportowego pomniejszonego o elementy pochodne, które stanowią 27% uposażenia zasadniczego) uposażenia zasadniczego pracowników objętych premiowaniem.
5. Z tak ustalonego funduszu premiowego na szczeblu Dyrekcji Generalnej PKP wydziela się rezerwę w wysokości 10% na zabezpieczenie wypłaty średniej premii wypłacanej z ostatnich trzech miesięcy za urlopy wypoczynkowe i zdrowotne, zwolnienia za które przepisy przewidują zachowanie prawa do wynagrodzenia, kierownikom kas, starszym kasjerom pełniącym funkcje nadzorcze i wzrost wydajności pracy,
6. Po wydzieleniu z funduszu premiowego rezerwy w wysokości 10% ustala się jednakową stawkę kwotową za jednostkę pracy dzieląc przewidziane środki przez liczbę wypracowanych w ostatnim miesiącu przed wdrożeniem premiowania jednostek pracy pracowników objętych premiowaniem,
7. Fundusz premiowy na okręgi nalicza się mnożąc liczbę wypracowanych jednostek pracy (pracowników objętych premiowaniem) na okręgu przez ustaloną na szczeblu DG PKP stawkę za jednostkę pracy i zwiększa o 10% na zabezpieczenie wypłaty średniej premii z ostatnich trzech miesięcy za urlopy wypoczynkowe i zdrowotne, zwolnienia lekarskie za które przepisy przewidują zachowanie prawa do wynagrodzenia oraz kierownikom kas, starszym kasjerom pełniącym funkcje nadzorcze i wzrost wydajności pracy.
8. Fundusz na ROS nalicza się na tych samych zasadach.

III. ZASADY FUNKCJONOWANIA SYSTEMU PREMIOWANIA

1. Dysponentem przydzielonego do wydatkowania funduszu premiowania są dyrekcje okręgowe pkp, które w okresie miesięcznym wspólnie ze związkami zawodowymi dokonują oceny wykonania wielkości pracy i na tej podstawie naliczają fundusz premiiowy dla poszczególnych ROS.
Środki z rezerwy 10% przydzielają na poszczególne ROS z uwzględnieniem wielkości wypłat średniej premii za urlopy wypoczynkowe i zdrowotne, zwolnienia za które przepisy przewidują zachowanie prawa do wynagrodzenia, a także liczebności kierowników kas i starszych kasjerów pełniących funkcje nadzorcze.
2. Środki przeznaczone na premię nie mogą być przeznaczone na inne cele niż określone w regulaminie premiowania.
3. Ustalona na szczeblu DG PKP stawka kwotowa ulega zwiększeniu na ogólnie obowiązujących zasadach wzrostu uposażeń pracowników przedsiębiorstwa PKP w uzgodnieniu z centralami związkowymi.
4. Postępowanie przy podwyższeniu stawki kwotowej i naliczaniu funduszu na okręgi kp jest identyczne jak przy wdrożeniu systemu premiowania.

KOS 2b-102/32/94

INFORMACJA

dotycząca analizy wyników przeprowadzonych testów obciążenia pracą opartych na katalogu jednostek pracy oraz uwag i opinii zebranych do projektów "Regulaminu i zasad wdrożenia systemu premiowania pracowników obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe.

I. Cel przeprowadzonych testów

Celem przeprowadzonych testów było:

- 1) zbadanie czy normy pracy, przyjęte w katalogu jednostek pracy, odpowiadają rzeczywistym nakładom na wykonywane czynności oraz czy katalog obejmuje wszystkie prace związane ze sprzedażą usług pasażerskich,
- 2) zbadanie czy będzie możliwe przy ogólnej regulacji płac, wprowadzenie bardziej sprawiedliwego motywacyjnego systemu wynagrodzenia poprzez uzależnienie elementu ruchomego płacy od obciążenia pracą pracowników obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe, na podstawie przygotowanego projektu regulaminu i zasad funkcjonowania systemu,
- 3) zebranie opinii i uwag do projektu regulaminu i zasad funkcjonowania systemu z poszczególnych ROS i DOKP,
- 4) przeprowadzenie wśród central związkowych -sygnatariuszy "Porozumienia płacowego" sondażu co do możliwości wdrożenia tego systemu przy najbliższej regulacji płac.

II. Wyniki przeprowadzonego testu

Test przeprowadzono w październiku 1994r przez dyrekcje okręgowe kp w poszczególnych ROS-ach z tym, że w kwietniu i lipcu br. testowano katalog jednostek pracy co wykorzystano do zestawienia zbiorczego (załącznik Nr 1i 2 do informacji) i analizy wyników.

Z zebranych materiałów wynika że:

- 1) w dalszym ciągu występuje duże zróżnicowanie procentowe w dodatku transportowym wypłacanym średnio na osobę w poszczególnych dyrekcjach okręgowych kp jak i ROS-ach, który w lipcu br. w Północnej DOKP stanowił 15.6%, w Zachodniej DOKP 33,04%, październiku w Północnej DOKP 16,8% w Pomorskiej DOKP 27.83% średniego uposażenia zasadniczego w tych okręgach. Z powyższego zestawienia wynika, że wprowadzenie projektowanego systemu (przy założeniu, że nie powinien on spowodować obniżenia dotychczasowego ogólnego wynagrodzenia pracownika) będzie możliwe przy ogólnej regulacji płac i stworzenia funduszu premiowego.

- 2) liczba pracowników objętych testem w skali sieci PKP w poszczególnych miesiącach kształtowała się następująco:
- w kwietniu 7773 osoby, w tym 7561 osób, które wypracowały jednostki pracy tj. 97,3% ogółu objętych badaniem,
 - w lipcu 7592 osoby, w tym 7379 osób, które wypracowały jednostki pracy tj. 97,2% ogółu objętych badaniem,
 - w październiku 7422 osoby, w tym 7202 osoby, które wypracowały jednostki pracy tj. 97,03% ogółu objętych badaniem.
- Powyższe liczby wskazują, że ilość pracowników objętych w przyszłości premią będzie oscylowała w granicach 7500 osób, natomiast około 3% nie będzie wypracowywała jednostek pracy, są to kierownicy kas i niektórzy starsi kasjerzy,
- 3) średnie obciążenie pracą w skali sieci PKP w kwietniu, lipcu i październiku br. kształtowało się następująco i wynosiło odpowiednio 37,8%, 43,7% i 42,9%, co świadczy o prawidłowych proporcjach w wydajności pracy, gdyż lipiec był miesiącem o wzmożonym ruchu przewozów pasażerskich. Średnie obciążenie pracą w poszczególnych okręgach kp. w lipcu 1994r kształtowało się od 43,1% do 47,3% i w zasadzie (z wyjątkiem zachodniej i pomorskiej) było najwyższe w analizowanych miesiącach.
- Należy nadmienić, że sprzedaż usług pasażerskich, w tym również natężenie pracy następuje w pewnych okresach tj. odjazdów pociągów, a osiągnięcie średniego obciążenia pracą na okręgu w granicach 60% winno być osiągnięciem docelowym,
- 4) średnie obciążenie pracą w poszczególnych okręgach kp w kwietniu, lipcu i październiku wynosiło odpowiednio od 33,3% do 49% i świadczy o zróżnicowanym obciążeniu pracą pracowników na poszczególnych okp oraz możliwościach podejmowania dodatkowych czynności i rezerwach kadrowych,
- 5) wypracowane jednostki pracy przypadające statystycznie średnio na jedną osobę w badanych miesiącach w skali sieci PKP są bardzo zbliżone i mieszczą się w przedziale (5,81-6,42), natomiast na poszczególnych dokp zróżnicowane (4,86-7,76) co potwierdza tezę o różnym obciążeniu pracą pracowników w okp,
- 6) w skali sieci PKP obciążonych pracą do 20% w kwietniu, lipcu i październiku było odpowiednio 2075, 1607, 1636 osób co stanowi 27,4%, 21,8%, 22,7% ogółu pracowników wypracowujących jednostki pracy, natomiast obciążonych pracą powyżej 101% w analogicznych miesiącach było odpowiednio 291, 317, 281 osób co stanowi 2,9%, 4,3%, 3,9% ogółu pracowników wypracowujących jednostki pracy i świadczy o prawidłowej rozpiętości opracowanych norm pracy.
- W tej sytuacji nie ma podstaw do zwiększania norm pracy, a wszelkiego rodzaju podwyższenia norm, prowadzić będą do nieuzasadnionych obciążeń ponad stu procentowych.

II. Opinie i uwagi do regulaminu i zasad funkcjonowania systemu

Opinie i uwagi do regulaminu, zasad funkcjonowania systemu premiowania pracowników obsługujących kasy biletowe, bagażowe, ekspresowe i magazyny przesyłek można podzielić na: zgłoszone przez dyrekcje okręgowe kp i centrale związków zawodowych, a te z kolei co do słuszności wprowadzenia premii, zapisów do regulaminu i do katalogu (załącznik Nr 1 do regulaminu) jednostek pracy.

1. Zgłoszone przez dyrekcje okręgowe kp:

- 1) z materiałów przesłanych przez poszczególne dyrekcje okręgowe wynika, że nie kwestionują one regulaminu i zasad wdrożenia systemu jako efektywnej oceny pracy pracownika oraz uzależnienia od tej pracy elementu ruchomego płacy tj. premii.
- 2) Centralna, Wschodnia, Południowa dokp uważają, że wprowadzenie premiowania jest możliwe z tym, że Centralna dokp wnioskuje przyśpieszenie prac nad wdrożeniem podobnych zasad w odniesieniu do przewozów towarowych oraz służby ruchu. Dolnośląska i Zachodnia nie zgłosiły uwag przesyłając jedynie zestawienia zbiorcze,
- 3) Śląska dokp proponuje wprowadzić premiowanie poszczególnych grup etapami: w I etapie objąć zespół kierowników kas, starszych kasjerów, oraz kasjerów biletowo-bagażowych i tylko na większych stacjach,
- 4) mimo pozytywnych opinii przesłanych przez dyrekcje okręgowe Północna dokp stwierdza, że propozycje wprowadzenia premii budzą wiele obaw i niepokoju wśród ROS, a na wysokość premii będą miały wpływ warunki niezależne od pracownika, mniej lub więcej wzmożony ruch pasażerski, oraz że mierzenie wszystkich stacji tymi samymi miernikami jest niemożliwe,
- 5) Pomorska dokp zgłosiła uwagę, że system jest zbyt dokładny i pracochłonny w stosunku do efektów, które chcemy uzyskać, natomiast nie uzyskamy wzrostu wpływów przewozowych, a jedynie sprawiedliwy rozdział środków na poszczególnych członków zespołu,
- 6) Śląska i Pomorska dokp, podkreślają, że metoda jest pracochłonna i konieczna będzie dodatkowa kontrola prawidłowości wyliczeń jednostek pracy, a to z kolei prawdopodobnie pociągnie za sobą rozbudowę aparatu kontroli i administracji.

Podstawową ideą wprowadzenia premii jest uzależnienie elementu ruchomego płacy pracownika od wielkości wykonywanej pracy, co pozwoli wyżej wynagradzać pracowników o większym obciążeniu, zaangażowaniu, wydajności i bardziej sprawiedliwie rozdzielać przeznaczone na ten cel środki pieniężne.

Argumentacja, że na wysokość premii będą miały wpływ warunki niezależne od pracownika, mniej lub więcej wzmógłony ruch pasażerski oraz, że nie uzyskamy wzrostu wpływów przewozowych wynika z małej znajomości regulaminu i zasad funkcjonowania jak również idei wprowadzenia premii.

Argumenty dotyczące pracochłonności metody i konieczności rozbudowy aparatu kontroli i administracji wynikają również z niedoinformowania i nie odpowiadają prawdzie bowiem administracja i aparat kontroli nie będzie zwiększony, a czynności dodatkowe przejmie system SKAF.

Z uwag zgłoszonych do katalogu (załącznik Nr 1 do regulaminu) jednostek pracy:

- pierwszą grupę stanowią uwagi dotyczące uzupełnienia katalogu o szereg czynności nie wymienionych w tabelach. Czynności te są jednak podane w załączniku Nr 1 "Normy pracy - sprzedaż pasażerskich usług przewozowych" zostały ujęte w normie dla operacji podstawowej wymienionej w katalogu w postaci narzutu,
- drugą grupę stanowią uwagi dotyczące zwiększenia wielkości normy, bez względu czy to jest uzasadnione, a zgłaszane były przez zespoły pracownicze w trosce o jak największe wypracowanie premii. Należy nadmienić, że przy ustalaniu norm przeprowadzono szereg chronometraży czynności, a zebrane wyniki (załącznik Nr 2) do niniejszej oceny wskazują na prawidłowe natężenie poziomu norm i utrzymywanie właściwych proporcji między normami,
- trzecią grupę stanowią uwagi, które po przeanalizowaniu i powtórным poddaniu testom uznano za słuszne i będą uwzględnione w katalogu, są to między innymi:
 - w tabeli 101 poz. 6 - dopisanie w katalogu czynności na wydawanie biletów odcinkowych, miesięcznych, kwartalnych, półrocznych,
 - poz. 9 - uzupełnienie katalogu o czynność wydawanie miejscówki,
 - poz. 10, 14 - wykreślenie z katalogu czynności na wydawanie kuponów kontrolnych WARS w kursie 90 i biletów na miejsca sypialne i do leżenia,
 - poz. 16 - zróżnicowanie normy na znaczki sprzedawane indywidualnie i grupowo,
 - uzupełnienia wymaga pozycja o sprzedaży biletów agentom,
- w tabeli 102 - zróżnicowanie normy w zależności od sprzedaży biletu i miejscówki,
- w tabeli 104 - zwiększenie współczynnika dla rachunkozdawcy,
- w tabeli 105 - uzupełnienie katalogu o przesyłki ekspresowe.

2. Zgłoszone przez centrale związków zawodowych

"Regulamin i zasady funkcjonowania systemu premiownia pracowników przedsiębiorstwa PKP obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe" przesłano do wszystkich central związkowych działających w przedsiębiorstwie PKP, z prośbą o uzgodnienie zarówno regulaminu jak i zasad wdrożenia i funkcjonowania systemu w terminie do 30 października br.

- 2). katalog obejmuje podstawowe czynności związane ze sprzedażą usług pasażerskich, niemniej jednak wymaga uwzględnienia takich czynności jak wydawanie biletów odcinkowych, miesięcznych, kwartalnych, półrocznych oraz niektórych czynności określonych w trzeciej grupie uwag zgłoszonych do katalogu,
- 3). wprowadzenie bardziej sprawiedliwego motywacyjnego systemu wynagradzania poprzez uzależnienie elementu ruchomego płacy od obciążenia pracą wydaje się możliwe choć będzie wymagało spełnienia dwóch warunków:
 - pierwszy to dobra wola i gotowość sygnatariuszy " Porozumienia płacowego" do uzgodnień zarówno regulaminu jak i zasad wdrożenia (obecnie taką wolę wyraziły 3 centrale związków zawodowych)
 - drugi warunek to przy ogólnej regulacji płac dysponowania funduszem średnio na osobę (przyjmując następujące warunki, że wprowadzenie regulaminu premiowania nie spowoduje obniżenia ogólnego wynagrodzenia pracownika oraz że fundusz premiiowy nie może być mniejszy niż 15% środków na wynagrodzenia zasadnicze pracowników w zakładach objętych premiowaniem) w wysokości około 445 tys. zł. (do wyliczeń przyjęto dane za październik w którym średnie wynagrodzenie zasadnicze stanowi 2 434 274 zł, średni dodatek transportowy 603 990 zł, elementy pochodne wynoszą 27 % uposażenia zasadniczego. Nowe średnie wynagrodzenie zasadnicze stanowić będzie 2 434 274+ dodatek transportowy pomniejszony o 27% tj. o 163 075 zł = 440 907, czyli stanowić będzie $2\,434\,274 + 440\,907 = 2\,875\,181$ zł, a 15% tego wynagrodzenia wynosi 431.3 tys. zł),
- 4). koniecznym wydaje się zorganizowanie w styczniu 1995r. spotkania zainteresowanych stron celem omówienia zgłoszonych uwag i wątpliwości zarówno do regulaminu jak i zasad funkcjonowania systemu oraz ustalenia wspólnego stanowiska,
5. przed spotkaniem wydaje się za celowe wysłanie do zainteresowanych stron i sygnatariuszy "Porozumienia" uzupełniony o zgłoszone słuszne uwagi i wnioski dotychczasowy regulamin, katalog oraz zasady wdrożenia systemu w wersji Nr II oraz niniejszą informację.

Warszawa 1994. 12. 23

KOS2b-102/32/94

Opinie i uwagi do w/w materiałów przesłały:

- Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP,
- Krajowa Sekcja Kolejarzy NSZZ "Solidarność",
- Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP,
- Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych PKP,
- Związek Zawodowy Pracowników Służby Drogowej,

Mimo wysłania dnia 22.11.1994r. pisma przypominającego (KOS2b-102/32/94r.), że nieprzedstawienie opinii zgodnie z art.19 ust.2 ustawy o związkach zawodowych, uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażenia, to stanowiska nie zajęły i uwag nie przesłały:

- Federacja Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji,
- Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce,
- Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP,
- Federacja NSZZ Drużyn Konduktorskich PKP.

Z przesłanych materiałów przez w/w centrale związków zawodowych wynika, że Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP, Sekcja Krajowa Kolejarzy NSZZ "Solidarność" jak również Związek Zawodowy Pracowników Służby Drogowej są gotowe do odbycia spotkań z udziałem wszystkich zainteresowanych stron i omówienia zgłoszonych uwag do wprowadzenia premiowania, z których do najważniejszych należy zaliczyć:

- wprowadzenie regulaminu premiowania nie może spowodować obniżenia ogólnego wynagrodzenia pracownika,
- fundusz premiiowy nie może być mniejszy niż 15% środków na wynagrodzenia zasadnicze pracowników w zakładach objętych premiowaniem,
- wprowadzenie zapisów do regulaminu i zasad funkcjonowania o uzgadnianiu z centralami związkowymi:
 - stawki kwotowej za jednostkę pracy,
 - ustalanie zwiększenia stawki kwotowej na ogólnie obowiązujących zasadach wzrostu uposażeń pracowników PKP,
- wprowadzania zmian i uzupełnień w "Katalogu norm pracy" oraz jego uaktualniania,
- uzgadniania uzyskanych z pozbawienia lub obniżenia premii kwot, ze związkami zawodowymi.

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu nie widzi celowości wprowadzenia premii, gdyż nie spowoduje to zwiększenia wpływów i ilości sprzedanych usług przez kasjerów biletowo-bagażowych ponieważ nie mają oni na to wpływu.

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP proponuje sprawę rozpatrzyć w ramach prac na układem zbiorowym.

III. Wnioski

Przeprowadzone testy wykazały, że:

- 1) przyjęte normy pracy generalnie odpowiadają rzeczywistym nakładom pracy na wykonywane czynności, niemniej jednak wymagają drobnych korekt co wykazano w analizie uwag złożonych do katalogu jednostek pracy,

ZESTAWIENIE

Załącznik Nr 1

uzyskanych wyników przeprowadzonego testu pracowników obsługujących kasy biletowo-bagażowe, ekspresowe i magazyny
przesyłek za kwiecień, lipiec, październik 1994 r.

Lp.	Dyrekcja okręgowa kp.	Miesiące 1994r.	Liczba zatrudnionych			Uposażenie zasadnicze brutto		Dodatek transpor- towy		Liczba wypra- cowanych go- dzin pracy		Liczba wypracowa- nych jednostek pracy	
			Ogółem	w tym		Ogółem w tys.zł.	Średnio na osobę w zł.	Ogółem w tys.zł.	Średnio na osobę w zł.	ogółem	Śred- nio na osobę	ogółem	śred- nio na osobę
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Centralna	kwiecień	1.762	1.714	48	-	-	1.129.190,0	640.857	-	-	10.295.998	6,01
		lipiec	1.793	1.727	66	3.792.816,4	2115347	1.101.186,3	614.159	259665	145	10.953.704	6,34
		październik	1.753	1.684	69	4.218.862,3	2406700	1.084.960,7	618.916	263442	150	10.609.824	6,30
2.	Wschodnia	kwiecień	516	500	16	-	-	232.289,3	450.173	-	-	2.600.000	5,20
		lipiec	520	500	20	1.126.426,8	2166205	267.382,8	514.197	82169	158	3.124.850	6,24
		październik	530	513	17	1.320.893,4	2492251	289.141,5	545.549	82689	156	2.789.428	5,44
3.	Południowa	kwiecień	880	839	41	-	-	562.249,6	638.920	-	-	4.407.260	5,25
		lipiec	809	786	23	1.714.309,2	2119047	536.333,4	662.958	116632	144,2	5.425.450	6,90
		październik	780	757	23	1.866.664,6	2393160	517.257,3	663.150	112967	149,2	4.683.440	6,19
4.	Śląska	kwiecień	1.399	1.352	47	-	-	929.046,5	664.079	-	-	7.003.360	5,18
		lipiec	1.411	1.366	45	3.304.210,3	2341750	925.478,2	655.902	204796	145	7.441.700	5,45
		październik	1.288	1.240	48	3.367.149,8	2614246	840.367,8	652.459	188374	146	6.021.378	4,85
5.	Północna	kwiecień	1.027	997	30	-	-	334.133,4	325.349	-	-	6.564.248	6,58
		lipiec	1.019	987	32	2.283.968,5	2241382	343.537,6	337.132	146847	144	6.243.430	6,33
		październik	1.039	1.007	32	2.459.426,4	2367109	413.869,1	398.334	154998	149,2	6.133.000	6,09
6.	Dolnośląska	kwiecień	812	799	13	-	-	556.212,7	684.991	-	-	5.218.269	6,53
		lipiec	769	758	11	1.586.635,0	2063244	489.300,1	636.281	113279	147,3	5.077.037	6,69
		październik	779	766	13	1.808.731,1	2361268	509.513,3	665.161	116810	152	5.267.523	6,87
7.	Zachodnia	kwiecień	823	817	6	-	-	532.829,9	647.424	-	-	5.374.226	6,58
		lipiec	742	736	6	1.619.362,0	2182429	535.136,8	721.208	111379	150,1	5.267.683	7,16
		październik	749	742	7	1.891.324,0	2525132	511.920,0	683.471	114763	153,2	5.812.570	7,76
8.	Pomorska	kwiecień	554	543	11	-	-	358.672,9	647.424	-	-	3.643.530	6,71
		lipiec	529	519	10	1.063.179,5	2009779	343.520,4	632.363	80.606	152,4	3.872.211	7,46
		październik	504	493	11	1.134.130,0	2250258	315.728,2	626.445	76.509	151,8	3.581.610	7,26
9.	Sieć PKP	kwiecień	7.773	7.561	212	-	-	4.634.624,4	596.247	-	-	45.106.891	5,96
		lipiec	7.592	7.379	213	16.490.907,6	2172150	4.541.875,7	598.245	115374	147,0	47.406.065	6,42
		październik	7.422	7.202	220	18.067.181,6	2434274	4.482.757,9	603.990	1110552	149,6	41.898.773	5,81

ZESTAWIENIE

uzyskanych wyników przeprowadzonego testu obciążenia pracą pracowników obsługujących kasy biletowo-bagażowe,
i magazyny przesyłek za kwiecień, lipiec, październik 1994 r.

Lp.	Dyrekcja Okręgowa Kolei Państwowych	Miesiące 1994r. w których anali- zowano wyniki	liczba zatrudnionych			Obciążenie pracą pracowników w %								
			Ogółem	w tym:		średnie obciąże- nie w %	Liczba pracowników o obciążeniu pracą w przedziałach							
				wypraco- wujący jednost- ki pracy	nie wy- pracowu- jący jed- nostek pracy		do 10%	11-20%	21-40%	41-60%	61-80%	81-100%	101-120%	powyżej 121%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Centralna	kwiecień	1.762	1.714	48	37,6	185	325	521	503	85	38	19	38
		lipiec	1.793	1.727	66	45,4	149	274	437	457	218	106	54	32
		październik	1.753	1.684	69	42,8	202	237	436	418	222	96	43	30
2.	Wschodnia	kwiecień	516	500	16	34,6	48	101	175	120	50	6	-	-
		lipiec	520	500	20	43,1	25	73	161	125	68	45	3	-
		październik	530	513	17	43,3	31	68	155	152	56	46	5	-
3.	Południowa	kwiecień	880	839	41	33,3	77	146	429	101	53	18	3	12
		lipiec	809	786	23	47,2	69	92	221	180	98	76	32	18
		październik	780	757	23	42,0	70	123	226	174	95	33	15	21
4.	Śląska	kwiecień	1.399	1.352	47	35,1	209	258	409	325	78	41	1	31
		lipiec	1.411	1.366	45	38,6	144	295	380	317	164	44	4	18
		październik	1.288	1.240	48	35,9	145	267	382	253	146	28	7	12
5.	Północna	kwiecień	1.027	997	30	41,3	49,5	158,5	391	230	78	35	18	37
		lipiec	1.019	987	32	42,6	64	110	348	284	102	44	23	12
		październik	1.039	1.007	32	42,3	36	148	344	314	98	27	13	27
6.	Dolnośląska	kwiecień	812	799	13	40,9	81	161	260	133	46	73	14	31
		lipiec	769	758	11	46,3	48	86	253	146	136	51	24	14
		październik	779	766	13	46,2	30	122	242	143	116	88	17	8
7.	Zachodnia	kwiecień	823	817	6	42,1	48	121	325	205	27	24	1	66
		lipiec	742	736	6	47,1	27	87	215	238	89	30	20	30
		październik	749	742	7	49,0	31	63	239	198	107	53	34	17
8.	Pomorska	kwiecień	554	543	11	39,1	53	54	224	144	33	15	8	12
		lipiec	529	519	10	47,3	25	39	169	168	63	22	11	22
		październik	504	493	11	48,3	19	44	175	121	67	35	10	22
9.	Sieć PKP	kwiecień	7.773	7.561	212	37,8	750,5	1324,5	2734	1761	450	250	64	227
		lipiec	7.592	7.379	213	43,7	551	1056	2184	1915	938	418	171	146
		październik	7.422	7.202	220	42,9	564	1072	2199	1773	907	406	144	137

pkp lubl 283+
pkp wawa 311+

***telex** rt dyrekcja generalna (a)
rozpoczynam nadawac. po zakonczeniu nadawania wysle komunikat.

pkp lubl 283+

----- telegram sluzbowy -----
z dyr generalnej nr 723 dnia 1995-02-17 godz 19:02 sl 168

federacja zw. zaw. pracownikow pkp warszawa, ul. jaracza 2,
sekcja krajowa kolejarzy nszz "solidarnosc",
federacja zw. zaw. pracownikow automatyki i telekomunikacji pkp,
zw. zaw. maszynistow kol. w polsce,
zw. zaw. dyzurnych ruchu pkp,
zw. zaw. druzyn konduktorskich pkp warszawa, ul. targowa 74,
s. zw. zaw. pracownikow warsztatowych sluzby taboru pkp md zamosc
bortatycze,
federacja nszz druzyn konduktorskich pkp ros wroclaw,
rezz pracownikow sluzby drogowej pkp dpu 22-15 deblin,
zw. zaw. dyspozytorow pkp krd w miejscu.--

prosze o przybycie przedstawicieli związku w dniu 23 lutego br.
na godzine 11.00 do sali nr 104 w gmachu dg pkp- na posiedzenie
zespolu administracyjno-związkowego do przygotowania nowelizacji
zarządzenia nr 28 dyrektora generalnego pkp z dnia 13 lipca 1994r.
w sprawie organizacji i rozkladu czasu pracy w przedsiębiorstwie
panstwowym "polskie koleje panstwowe"/biuletyn pkp nr 14, poz.29/--

----- kos21-1010-11/ 95 romanska -----

pkp lubl 283+
pkp wawa 311+
19:25

cz b sk. swoje ggg

☎

☎
pkp lubl 283+

pkp wawa 311+

"telex" rt dyrekcja generalna (a)
rozpoczynam nadawac. po zakonczeniu nadawania wysle komunikat.

☎
pkp lubl 283+

----- telegram sluzbowy -----
z dyr generalnej nr 732 dnia 1995-02-17 godz 23:51 sl 146

federacja zwiazkow zawodowych pracownikow pkp,
sekcja krajowa kolejarzy nszz "solidarnosc",
federacja zwiazkow zawodowych pracownikow automatyki i
telekomunikacji pkp,
zwiazek zawodowy maszynistow kolejowych w polsce,
zwiazek zawodowy dyzurnych ruchu pkp,
samorzadny zwiazek zawodowy pracownikow warsztatowych sluzby
laboru pkp,
zwiazek zawodowy druzyn konduktorskich w rp,
federacja nszz druzyn konduktorskich pkp,
niezalezny samorzadny zwiazek zawodowy pracownikow sluzby
drogowej pkp,
zwiazek zawodowy dyspozytorow pkp.--

Biurowo spraw pracowniczych i socjalnych uprzejmie zaprasza na
spotkanie zespolu d/s przygotowania propozycji zmiany zasad
ustalenia wysokosci dodatku za jednoosobowa obsluge trakcyjna.
prosimy o delegowanie wczesniej wytypowanych przedstawicieli.
spotkanie odbedzie sie w dg pkp dnia 24.02.95 sala nr 104
godz.11.00.---

----- kos2b-1020/7/9 5 krawczyk -----

☎
pkp lubl 283+

pkp wawa 311+

☎:24

pkp lubl 283+/5---

DOKP:

Biuro telekomunikacji*)

Posterunek telekomunikacji*)

TELEGRAM SŁUŻBOWY

PRZELICZONY DO NADANIA

NADANY

od jednostki:

do:

nr:

dnia:

godz.:

dnia:

godz.:

podpis telegrafisty:

podpis telegrafisty:

Kat.:

Ilość wyrazów:

Uwagi służbowe:

2 73

pilny

MD Skarżysko Kam. MT Siedlce
Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP przy wymienionych
jednostkach

Proszę o delegowanie w dn 23.02.br
do D9 Warszawa Pana Piotra Duk
na posiedzenie zespołu d/s nowelizacji
Zarządzenie Nr 28 Dyrektora Generalnego PKT
w dn. 24.02.br Pana Jana Zakrzewskiego
na posiedzenie zespołu d/s ustalenie
dodatku za jednoosobową obsługę trakcyjną.
Zebranie odbędzie się w sali 104 godz. 11⁰⁰
Podstawa urlopowania: art. 25 pkt 2
ustawy o Związkach Zawodowych.

ZZW „M” - 7/95

dn. 19.02.95r.

ZZW „M”
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY

inż. Krystyna Milanowska

*) wyrazy zbędne skrócić

PKP 2728-283-01 (R 351) Druk. Kolej. Poznań

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax. 56-44...



Zamość.dn.19.02.95r

ZZW"M" 03/04'95

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Dyrekcja Generalna PKP
W a r s z a w a

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP przesyła uwagi do projektu wykazu stanowisk, na których zatrudnieni pracownicy uprawnieni będą do dodoatku za prace niebezpieczne wykonywane w torach czynnych:

W pkt.1 Pracownicy Służby Taboru należy dopisać pracowników zespołów wykonujących manewry na torach trakcyjnych.

Ponadto ustęp 2 w pkt 1 powinien brzmieć:

-rzemieślnicy zatrudnieni przy naprawie wagonów osobowych, towarowych oraz pojazdów trakcyjnych bez wyłączenia z ruchu.

ZZW "M"
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Hanowska

" Projekt "

Warszawa 1995.02.

DYREKCJA GENERALNA PKP
BIURO SPRAW PRACOWNICZYCH
I SOCJALNYCH
KOS 2c-020-3/95

Według rozdzielnika

W związku z wątpliwościami dotyczącymi zasad wypłacania dodatku za prace wykonywane w warunkach niebezpiecznych tj. za prace wykonywane w torach czynnych (zał.nr 8 lit.g do porozumienia) - Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych uprzejmie informuje, że w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi ustalono wykaz stanowisk uprawnionych do w/w dodatku, stanowiący załącznik do niniejszego pisma.

Podkreśla się, że dodatek ten przysługuje za efektywny czas pracy w tych warunkach.

W związku z powyższym zobowiązuje się do prowadzenia ścisłej rejestracji czasu pracy i właściwej dokumentacji tj.:

- 1) w służbie przewozów
 - dziennik przyjęcia i przekazania służby,
 - wykaz pracy,
 - dziennik czynności,
 - dziennik oględzin rozjazdów D - 831.
- 2) w służbie utrzymania
 - karta zapisu,
 - karta pracy,
 - dziennik robót.
- 3) w służbie automatyki i telekomunikacji
 - karta zapisu,
 - dziennik pracy
- 4) w służbie energetyki
 - dziennik pracy.

Powyższa dokumentacja będzie stanowiła podstawę wypłaty dodatku za prace wykonywane w torach czynnych. W przypadkach, gdy dokumentacji nie prowadzono, należy ją założyć.

Odpowiedzialnymi za prowadzoną rejestrację czasu pracy są bezpośredni zwierzchnicy służbowi.

Powyższe zasady obowiązują od 1 stycznia 1995r.

Projekt

Wykaz stanowisk , na których zatrudnieni pracownicy będą uprawnieni do dodatku za prace niebezpieczne wykonywane w torach czynnych, po których odbywa się ruch taboru oraz w bezpośrednim ich sąsiedztwie

1. Pracownicy służby taboru:

- pracownicy zespołu rewizji technicznej taboru,
- rzemieślnicy zatrudnieni przy naprawie wagonów osobowych i towarowych bez wyłączenia z ruchu,
- pracownicy obsługujący pociąg ratunkowy oraz p.poż. - biorący udział w akcji usuwania szkód,
- pracownicy obsługujący pługi odśnieżne,
- pracownicy drużyn trakcyjnych za wykonanie wstępnych oględzin technicznych pociągów i prób hamulców na stacjach nie posiadających pracowników do wykonywania tych czynności.

2. Pracownicy służby utrzymania kolei:

- inspektor mostowy,
- toromistrz,
- mostowniczy,
- dróżnik obchodowy,
- kierownik pociągu roboczego,
- manewrowy,
- monterzy nawierzchni kolejowej,
- monterzy konstrukcji metalowych i żelbetowych,
- pracownicy zatrudnieni przy akcji odśnieżnej w II i III fazie akcji zimowej,
- zespół pracowników geodezyjnych zatrudnionych przy regulacji osi torów,
- monterzy i konserwatorzy urządzeń wodno-kanalizacyjnych zatrudnieni przy usuwaniu awarii sieci wodno-kanalizacyjnej przebiegającej pod układem torowym,

- operatorzy defektoskopu wraz z zespołem pracowników wykonujących badanie szyn defektoskopem ręcznym.

3. Pracownicy służby ruchu kolejowego:

- manewrowi,
- ustawiacze,
- zwrotniczy.

4. Pracownicy służby automatyki i telekomunikacji:

- monterzy, automatycy, teletechnik, laboranci i rzemieślnicy - zatrudnieni przy zewnętrznych urządzeniach sterowania ruchem kolejowym w torach czynnych.

5. Pracownicy służby elektro-energetycznej:

- elektromonterzy zasilania trakcyjnego i
 - monterzy elektroenergetycznego -
- zatrudnieni przy utrzymaniu: sieci trakcyjnej, odłączników sekcyjnych, z napędem silnikowym, kabli zasilaczy, oświetlenia, elektrycznego ogrzewania rozjazdów oraz zasilania srk.

DOKP:

Biuro telekomunikacji*)

Posterunek telekomunikacji*)

TELEGRAM SŁUŻBOWY

PRZYJĘTY DO NADANIA

NADANY

1 jednostki: _____

za nr: _____

dnia: _____ godz.: _____

podpis telegrafisty: _____

do: _____

dnia: _____ godz.: _____

podpis telegrafisty: _____

Kat.:

Ilość wyrazów:

Uwagi służbowe:

nowelizacji zarządzenie Dg Nr 28, wjedno-
liczenie sposobu ewidencjonowanie godzin
nadliczbowych, ~~dotyczy~~ opracowanie zasad
dodatku za jednoosobową obsługę,
opracowanie zasad działalności społecznej
w przedsiębiorstwie PKP.

4. Ustalono, że rozmowy dotyczące akcji
awansowej od 01. kwietnia 95 odbędzie
się w ~~marcu~~ drugiej połowie marca br.

ZYN „M” - 6195

dn. 17. 02. 95r.

ZZW ^{AM}
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Milanowska

DOKP:

Biuro telekomunikacji*)

Posterunek telekomunikacji*)

TELEGRAM SŁUŻBOWY

PRZYJĘTY DO NADANIA

NADANY

jednostki: ZZW „M” Zamosi
za nr: 56
dnia: 9.02.95 godz.: 14.30
podpis telegrafisty: S.W.

do: _____
dnia: _____ godz.: _____
podpis telegrafisty: _____

Kat.: C

Ilość wyrazów: 50

Uwagi służbowe:

MD Seczeć Port Centralny
Związek Zawodowy Pracowników Warsztatów
Służby Taboru PKP przy MD Seczeć Port Centralny

Proszę o delegowanie na dzień 27.02.95r.
Pana Bogumiła dołko do Centralnej
DOKP Warszawa ul. Targowa 14
kasa 180 godz. 10⁰⁰

Wstawię wniosek: art. 25 ust 2
ustawy o związkach zawodowych

ZZW „M” - 8195
21.02.95r.

ZZW „M”
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Milanowska

*) wyrazy zbędne skreślić

DOKP:

Biuro telekomunikacji*)

Posterunek telekomunikacji*)

TELEGRAM SŁUŻBOWY

PRZYJĘTY DO NADANIA

NADANY

jednostki: 221, M¹ Zamość

do: _____

za nr: 37

dnia: _____ godz.: _____

dnia: 950221 godz.: 1430

podpis telegrafisty: S.M.

podpis telegrafisty: _____

Kat.: C

Ilość wyrazów: 150

Uwagi służbowe:

Wszystkie organizacje związków zawodowych
na jej PKP
Okręgi tranzytują, na swoim terenie.

- 16 lutego 1995 r. odbyło się spotkanie
Centrali Związków z Kierownictwem DG PKP
1. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych
Stacji Taboru PKP podpisał jednolity
list porozumienia płacowego, które z mocy
prawy przekształca się w zakładowy
układ zbiorowy pracy.
 2. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych
Stacji Taboru PKP uzgodnił jednorazową
wypłatę dodatku transportowego dla praco-
wników PKP dział transportu i wysokości
45 zł. Wypłata będzie dokonana 28.02. br.
 3. Omówiono terminy ~~na~~ spotkań zespołów
administracyjno-związkowych ds. zatrudnienia

*) wyrazy zbędne skrócić

PKP 2728-283-01 (R 351) Druk Kolej. Poznań

- wst. -

ZPPWST.

Próbno!

ze zgłoszenia Komisji do Ministra Spraw Wewnętrznych w dniu 13.02.1991r.
w sprawie zażalenia Nr. 28 Dp. Gen. P.R.P. z dnia 13 lipca 1991r.

- 1) Zwizanki zawołane nie spełniły warunku projektu nowelizacji
zaw. 28 DG P.R.P.
 - 2) Z.Z.M. nie wyraża zgody na rozwiązanie w sprawie: zaw. 28 - z wyłączeniem
prawa do "Wol"
 - 3) Zapytanie Z.Z.M. w kwestii uregulowania Wol - dla pracowni M.P.P.
per M.P.P.S.
 - uchylenie odpowiadania per p. deinienskiego - nie uchylenie w powyższej
kwestii odpowiadania DG P.R.P. per M.P.P.S
 - 4) Po zgłoszeniu wyjątków zwizanki proponują o pewnej korekturze. 10 min.
 - 5) Przedstawienie stanowiska zwizanki w zawołaniu:
 - Z.Z.K. - prosi o na analizę i ułożenie nowego tekstu
 - Solidarności - - " -
 - Zwizanki Dp. Archiw - - " -
 - Federacja Działalności Zawołaniowej - wyraża zgodę na rozwiązanie,
 - Z.Z.M. - wyraża zgodę na rozwiązanie pod warunkiem protokołu -
kwestii Spółdzielni.
 - 6) Przedstawienie propozycji despotu administracyjnego w zakresie
nowelizacji zażalenia Nr 28 DG P.R.P. w sprawie o istnienie re-
wizyjny prawne, które zostały przedstawione per p. deinienskiego.
Przedstawienie per p. deinienskiego dot. możliwości prawnej w zakresie
zażalenia 131 k.p. i konsekwencje likwidacji tego zażalenia w prakty-
ce zaw. 28.
 - 7) Solidarności - wyraża i dążeńie tego zwizanki w kadencji
zaw. 28 dotyczy to porażek w przedstawieniu tego zwizanki
a nie samego zwizanki.
 - 8) Omówienie projektu administracyjnego związku wot 28 28
i toki per tego despotu per p. deinienskiego oraz wyłączenie
birowanie, że nie ma powrotu do byłego zażalenia 103 kwies-
sionowa nego również per P.R.P.
- + zamiana. § 2 ust. 3. - zmiana wg po adwokat "powołana" osoby
wskazywać:

Smieszni dot. dot. H. czy we wytknieł niektóre sprawy
mogą obowiązywać harmonogramy - odpowiedni
taka, które mogą być na bieżąco aktualizowane
w czasie

Solidarności - prośba o uśrednienie i'ch do normów w dziedzinie
odwiedzin, gdyż imi podawano we
proponuje administracji.

Smieszni - chce prowadzenia obliczeń normów w zakresie
z pom. składowego i zjed. z p.

- do czego celowi nig' zmienia wskazania?
proponuje aby zmienia wskazania celowi i'ch do
określenia doby.

proponuje swoje uwagi i'ch na temat wskazania
inwestycji w pracy manufaktur i proponuje zmianę
ceny pracy do godzin na doby.

p. deimienki - uwaga, że wykład nie ma związku z tematem
porozumienia, dlatego związku nie wyodrębnił z zed -
miał art. 133 kp.

Smieszni - związku celowy ad zjed na uśrednienie

p. deimienki - chce pracy celowy do zmiany wskazań i'ch
to celowy do doby i'ch niektóre struktury
był zmian.

p. Romanuski - proponuje terminów obliczeń normów i'ch
o jedno stanowisko związkowe, i'ch o ogólnie
stanowiska.

ZZM - związku ogólnie Romanuski do składu w dziedzinie
i'ch.

Solidarności - 10. 03. 95 v. terminu spekulacji.

p. Romanuski przypomina temat porozumienia wskazań i'ch
o powołaniu zespołu administracyjno - składowego
czego, co BGPAP wypracują.

[Handwritten signature]

• inwazyjny - co to oznacza nowelizację z naciskiem na 2^o wyłączenie p. ds. nieruchomości.

p. Rozwiązanie

Despota - głównie pracownik tylko i wyłącznie w całym procesie osobowym, nie ma o podważeniu tylko czasu pracy.

• Smoleński - do wyjątku jest bardzo terminu niewłaściwej osoby 2^o 2^o 3^o.

p. Rozwiązanie - mówi o jednolitej strukturze związków wypracowania terminu.

• 212 - są zmiany zmiany w projekcie - z tego względu federacja proponuje nie walczyć nie 10 ugr, a najchętniej 20 ugr.

Przeważa na uogólnienie stosunków związkowego w dziedzinie terminu.

p. Rozwiązanie - zapewnienie, aby związki wypracowały wspólnie stanowisko.

• Smoleński - proponuje zwiększenie kompetencji pr. po publ. i

• Solidarności - proponuje zwiększenie stanowiska administr. pr. i pr. ds. nieruchomości jest to typowe wzięcie z tego stanowiska, a związki mają uogólnić swe stanowisko w kwestii daty i wspólnego stanowiska.

• Solidarności - z jednej strony administracyjna wyjątkowo w sprawie stanowiska uwagi związków wprowadzające tylko 2 litery prawy.

p. zmienieni - wyłączenie korekcyjne propozycji związkowych a prawa pracy w zakresie ostatnich czasu.

• Smoleński - zwiększenie wyjątkowo § 2, § 4 nie wyjątkowo jak i innych propozycji związków nie wasadujące swojego stanowiska.

• 212 - nie ma się spisywać na stanowisko § 12 ust.

Przebieg
N. Urbanik 103 2000 11/11

dotyczy opracowania notatki ze spotkania, której
podmiotem określony jest 22M, motywując nie wyrażenie
wielu zgody na termin następnego spotkania.

Beit?

Warszawa dn. 23.01.1995r.

Protokół

z posiedzenia Krajowej Rady ZZW „M”

w dniu 23.01.1995r.

Na posiedzeniu obecnych jest 16 osób
uprawnionych 14 osób.

Porządek obrad:

1. Sprawa wejścia w sferę zbiorową.

Predstawiono komunikat Związków Zawodowych / komunikat
w załączeniu).

Predstawiono stanowisko Związków Zawodowych / Stanowisko
w załączeniu).

Po omówieniu komunikatu i stanowiska ZZ.

przystąpiono do głosowania w spr. wejścia w sferę zbiorową:

- głosowano za 12 osób
- przeciw nie było
- wstrzymało się 2 osoby.

Wyznaczeniu osób z Zarządu celem prowadzenia rozmów
z Dyrekcją Generalną państwa, propozycje

1. Bogumił Łalik
2. Piotr Mireńszak
3. Jarosław Zawodny.
4. Jan Zakrzewski.
5. Piotr Druk.

Zgłoszeni ani obecni
nie zgłaszają sprzeciwów.

2. Predstawiono pismo dyrektora Generalnego dotyczące
statusu Zw. Zaw.

Kol. Zakrzewski zobowiązał się sprawdzenia telefonów z Kielec.

Przewodniczącym Zarządu ZZW „M” zwróciła się z prośbą do Przewodniczącego

Komisji Rewizyjnej o pomoc w spr. podniesienia dyscypliny
zwiazkowej wziane ze splywem terminowym pism oraz obecności
na posiedzeniach.

3. Przekazano do Dyrekcji Generalnej
w sprawie emerytalnej i rent celom zapoznanie się
i zgłoszenie swoich uwag pisemnie lub telefonicznie.
4. Przedstawiono projekt materiałów dotyczących wyborów
i statutu nowego związku i przedstawieniu poprawek
i uwag na następnym posiedzeniu Zarządu Krajowego.
5. Prezentacja uchwał:
 - do końca stycznia realizacji zaliczki pieniężne.
 - przesłano treści uchwał do jednostek podstawowych ZZW „M”
 - przekazano ~~stosownie~~ informacje o powiadomieniu Inst. Pawelca
o skreśleniu w dniu 23.01.85 na Posiedzeniu Krajowej Rady.
Ponieważ w tym dniu nie było obecny ponowić zapoznanie
na następnym posiedzeniu Zarządu Krajowego.
6. Omówiono problem lekceważenia przez obryg Katowice ZZW „M”
wezwań i zaproszeń przez KR.
 - mimo powiadomienia żaden przedstawiciel z Katowic
nie przybył do Lublina.
 - kontakt utrzymywany jest jedynie telefonicznie lub pisemnie
i to tylko na zasadzie roszczeń przez obryg katowicki.

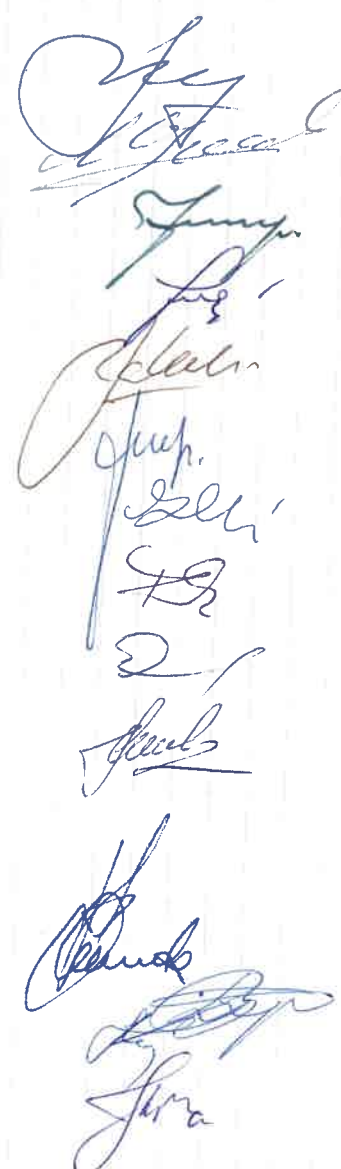
Na tym protokół zakończono.



W - wt. 23.01.85r

LISTA OBECNOŚCI

Zebrań Zarządu Krajowego.
Warszawa. dzień. 23.01.85r

- | | | |
|---------------------------|-----------------|--|
| 1) Audney Wesołowski | MD Legnica |  |
| 2) Maszyński Stanisław | MD Legnica | |
| 3) Jarostaw Zawodny | MD Jelenia Góra | |
| 4) Zaborowski Zdzisław | MD Lublin | |
| 5) Zakrewski Jan | MD Skarżysko | |
| 6) Winiarczyk Jan | MD Zamość | |
| 7) Redyński Marek | MD Zamość | |
| 8) Duk Piotr | MT Siedlce | |
| 9) Scimborowski Edward | MD Leszno | |
| 10) Matuszajt Edmond | MD Leszno | |
| 11) Winiarski Piotr | MD Stargard, Śc | |
| 12) Lidwin Józef | MD Stargard Śc | |
| 13) Mirciuk Piotr | MD Stargard | |
| 14) Bogumił Łalik | MD Sulęcim P.C. | |
| 15) Stanisław Krajczowski | MD Sulęcim P.C. | |
| 16) Frystyma Miłowska | MD Zamość | |

**Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa
tel. 56-44, fax.**



**ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysokie koło Zamościa**

Szczecin, dnia 23.02.1995r.

ZZW"M"12/95

Zarząd Zakładowy Związku
Zawodowego Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru
przy MD Stargard Szczeciński

W związku z powiadomieniem Zarządu Krajowego
o zebraniu sprawozdawczo-wyborczym w MD Stargard
Szczeciński zwołanym na dzień 25.02.1995r.
Zarząd Krajowy ZZW„M” informuje, że deleguje na
w/w zebranie przedstawiciela Zarządu Krajowego.

ZZW „M”
Zarząd Krajowy
V. cz. PRZEWODNICZĄCY
Bożena LALIK

kp lubl 282+ ----- telegram służbowy oder 9 -----
--- zzw,,m'' zamosc wdokp nr 37 dnia 95.02.21 godz 14.30. c s150 ---
--- wszystkie organizacje związków zawodowych na sieci pkp
AKA/ okręgi tranzytują na swoim terenie -----
-----16lutego 1995r odbyło się spotkanie central związkowych
z kierownictwem dg pkp
1 związek zawodowy pracowników warsztatowych służby taboru pkp
podpisał jedxxx jednolity tekst porozumienia płacowego
które z mocy prawa przekształca się w zakładowy układ zbiorowy pracy
2. związek zawodowy pracowników warsztatowych służby taboru pkp
uzgodnił jednorazową wypłatę dodatku transportowego dla
pracowników pkp dział transport w wysokości 45zł. wypłata
będzie dokonana 28.02br
3. omowiono terminy spotkań zespołów administracyjno- związkowych
d/s zatrudnienia nowelizacji zarządzenia dg nr 28 ujednoczenie
sposobu ewidencjonowania godzin nadliczbowych, opracowałaxxxx
opracowania zasad dodatku za jednoosobową obsługę,
opracowania zasad działalności socjalnej w przedsiębiorstwie pkp
4. ustalono ze rozmowy dotyczące akcji awansowej od 01.kwietnia 95
odbędą się w drugiej połowie marca br. -----
--- nr zzw,,m''-6/95 przew. zarządu krajowego milanowska -----
rst zm dnia 95.02.21godz

Σελ. 15. ΣΟ. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

----- υι. ΣΣΜ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. -----

α) παραπομπή σε τριτογενή φορέα εκτέλεσης εργασιών σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

β) οριστική συνέβαση στην αντιμετώπιση της κρίσης σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

γ) αποδοχή των υποχρεώσεων που απορρέουν από την εφαρμογή της παρούσας μελέτης σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

δ) οριστική αντιμετώπιση της κρίσης σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

ε) οριστική αντιμετώπιση της κρίσης σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

στ) οριστική αντιμετώπιση της κρίσης σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

ζ) οριστική αντιμετώπιση της κρίσης σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

η) οριστική αντιμετώπιση της κρίσης σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

θ) οριστική αντιμετώπιση της κρίσης σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

ι) οριστική αντιμετώπιση της κρίσης σύμφωνα με το άρθρο 11. κωδ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32.

----- υι. ΣΣΜ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. -----

----- υι. ΣΣΜ. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. -----

Handwritten signature

Projekt przedłożony w dniu 23.11.95 r. na spotkaniu
zesp. rob. - z wyjątkiem / K42 podał, że brak podstaw
do uchwalenia projektu. (D) Projekt

ZARZĄDZENIE DYREKTORA GENERALNEGO PKP

z dnia

zmieniające zarządzenie Nr 28 z dnia 13 lipca 1994 r.
w sprawie organizacji i rozkładu czasu pracy w przed-
siębiorstwie państwowym "Polskie Koleje Państwowe".

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 27 kwietnia 1989 r.
o przedsiębiorstwie państwowym "Polskie Koleje Państwowe
(Dz.U. Nr 26, poz. 138 u z 1991 r. Nr 107, poz. 463),
w związku z art. 131 § 1 Kodeksu pracy, z §§ 40, 41, 42
i 45 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r.
w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (jednoli-
ty tekst Dz.U. z 1993 r. Nr 98, poz. 449) oraz §§ 1, 2, 4,
12 i 13 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 1988 r.
w sprawie czasu pracy w zakładach pracy (jednolity tekst
Dz.U. z 1991 r. Nr 117, poz. 511 oraz z 1992 r. Nr 102,
poz. 518, z 1993 r. Nr 132, poz. 634 i z 1994 r. Nr 140,
poz. 768) - zarządza się co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 28 Dyrektora Generalnego PKP z dnia
13 lipca 1994 r. w sprawie organizacji i rozkładu czasu
pracy (Biuletyn PKP Nr 14, poz. 29) wprowadza się nastę-
pujące zmiany:

1) § 2, ust. 2 otrzymuje brzmienie:

"2. Czas pracy pracowników drużyn trakcyjnych, w
przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może
przekraczać średnio 40 godzin tygodniowo i
170 godzin miesięcznie.",

2) w § 4:

a) w ust. 3 wyrazy "czas^{em} służby zastępuje się
wyrazem "służbą",

b) w ust. 4 po wyrazach "na rzecz pracodawcy"
stawia się kropkę, a pozostałą część zdania
skreśla się,

- 3) w § 5 ust. 1 w ostatnim zdaniu po wyrazach "kierownik zakładu pracy" stawia się kropkę, a pozostała część zdania skreśla się,
- 4) w § 6 ust. 2 spójnik "i" zamienia się na "lub" oraz po kropce dopisuje się zdanie: "Za pracę przekraczającą równocześnie zmianową normę czasu pracy i normę czasu pracy ustaloną dla okresu rozliczeniowego przysługuje dodatek tylko z jednego tytułu.",
- 5) w § 9 w ust. 3 skreśla się wyraz "faktycznie",
- 6) w § 11 skreśla się ust. 2,

ZZDR mi przedłożył 7) § 12 skreśla się.

§ 2. W załączniku Nr 1 do zarządzenia Nr 28 Dyrektora Generalnego PKP z 13 lipca 1994 r. - wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w pkt 1 po wyrazach "w wymiarze" skreśla się wyrazy "od 8",
- 2) w pkt 3 skreśla się wyrazy: "plany pracy drużyn pociągowych (trakcyjnych i konduktorskich)" oraz przecinek,

ZZDR mi przedłożył 3) skreśla się pkt-y: 11, 15, 19, 20 oraz od 32 do 40.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie w dniu

§ 4 ust. 3 skreślić od ust. 4, nie powoduje ~~obniżenia~~ ^{obniżenia} ~~podwyższenia~~ ^{podwyższenia}

Nr KOS2L-101-11/95

- 1/ ZZDR odmówił w par. 1 pkt. 7 projektu przedłożonego zarządzenia mi DG PKP oraz w skutkach w par. 2 dotyczących UD.
- 2/ ZZDR stwierdził, że propozycje zmiany przedstawione w dec. 02. 01. 95 ze wst. 2/PS mi zostały przyjęte pod warunkiem oparcia na nowelizacji zarządzenia Nr 28 w sprawie organizacji i realizacji prac w PKP.

DOKP:

Biuro telekomunikacji*)

Posterunek telekomunikacji*)

TELEGRAM SŁUŻBOWY

PRZYJĘTY DO NADANIA

NADANY

od jednostki:

ZyW. M. Komosiński

do:

za nr:

113

dnia:

godz.:

dnia:

95.02.24

godz.:

11:00

podpis telegrafisty:

JK

podpis telegrafisty:

Kat.:

C

Ilość wyrazów:

83

Uwagi służbowe:

*MD Jelenie Górę, Zarząd Zawodowy Pracowników
Horszotowskiej Stacji Telekom. PUP przy MD Jelenie
Góra*

*Proszę o delegowanie na dzień 28.02.95r.
do "D9 Warszawa Pasa Jarostowa Zawodowego
na spotkanie zespołu administracyjno-
szeregowego do uregulowanie sposobu rozli-
czania godzin nadliczbowych. Spotkanie
odbędzie się o godz. 11⁰⁰ w sali 72
podstawie uregulowanie: art. 25 pkt 2
ustawy o. urzędniczej zawodowej*

ZyW. M. - 9/95

dn. 24.02.95r.

*ZZW, M.
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Milanowska*

*) wyrazy zbędne skrócić

DYREKCJA GENERALNA PKP
BIURO
Spraw Pracowniczych i Socjalnych

Warszawa, 1995-02- 23

Nr. KOS7-101-2/95

tel. 48-39

ZZ Maszynistów Kolejowych w Polsce
Warszawa, ul. Targowa 74

ZZ Dyżurnych Ruchu PKP
Warszawa, ul. Targowa 74

ZZ Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP
Lokomotywownia Pozaklasowa
Zamość - Bortatycze
22 - 411 Wysokie k/Zamościa

Zawiadamiam, że posiedzenie zespołu administracyjno-związkowego do jednolitego uregulowania sposobu rozliczania i statystycznego wykazywania ilości wypracowanych godzin nadliczbowych odbędzie się w dniu 28 lutego 1995 r. w gmachu DG.PKP - sala 72. Początek posiedzenia o godz. 11.00.

Proszę o delegowanie zgłoszonych przedstawicieli.

PRZEWODNICZĄCY ZESPOŁU

M. Jezierski
(Inż. Mirosław Jezierski)

DYREKCJA GENERALNA PKP
BIURO SPRAW PRACOWNICZYCH
I SOCJALNYCH
KOS 2b- 102/ 12 / 95

Warszawa 1995.02.24

Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych przy piśmie Nr KOS 2b-102/32/94
dnia 10 stycznia 1995r przesłało drugą wersję projektu:

1. "Regulaminu premiowania pracowników przedsiębiorstwa PKP obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe jako systemu polegającego na uzależnieniu ruchomej części wynagrodzenia pracownika od wielkości wykonywanej pracy opartego na katalogu jednostek pracy.
2. "Zasad wdrożenia i funkcjonowania systemu premiowania pracowników przedsiębiorstwa PKP obsługujących kasy biletowe, bagażowe i ekspresowe

z uprzejmą prośbą o uzgodnienie zarówno regulaminu, jak również zasad wdrożenia i funkcjonowania systemu w terminie do 15 lutego 1995r. z zaznaczeniem, że nieprzedstawienie opinii w w/w terminie będzie uznane za rezygnację z prawa do jej wyrażenia.

Ponieważ do dnia 23 lutego 1995r nie zgłoszono żadnych uwag jak również nie przedstawiono opinii - Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych uważa, że Związek rezygnował z prawa jej wyrażenia i uzgodnił bez uwag w/w projekty.

Do wiadomości:

KHP

D Y R E K T O R
Biura Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Abrowany
mgr Andrzej J. Wójcik
Zastępca Dyrektora

25.02.95.

Protokół z zebrania sprawozdawczo wyborczego ZCHM

- 1) Otwarcie ~~z~~ zebrania przez przewodniczącego
- 2) Podanie 'Omówienie działalności zarządu przez przewodniczącego.

• W zebraniu udział wzięło 44 członków.
(dyskusja na temat działalności zarządu)

Wybór komisji skrutacyjnej.

- Fijałkowska
- Sawińska
- Szrolwiński

Wyłonienie kandydatów do zarządu.

- 1) Molec
- Chruł
- Kołodziejczak
- Mileniczuk
- Łaskowska
- Lidwin
- Wajda.

do Kom. rewizyjnej

- 1 Cymbulski 31
- 2 Kowalski 30
- 3 Wróbel 20
- 4 Kita 13
- 5 Pyszny 5

przewodn - 26 Lidwin

- Lidwin 26

2-ka przewodn -

- Mileniczuk 22

skarbnik -

- Łaskowska 21

sekretarz -

- sekretarz 12

czł zarządu -

- Chruł. 11

**ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH SŁUŻBY TABORU PKP
ZARZĄD OKRĘGU
40-202 KATOWICE, Al. Rozdzieńskiego Nr1**

tel. PKP 1916 lub 5531

tel. poczt. 57-55-31

L. dz. ZO-13/01/95

Katowice, dnia 28.02.1995.r.

Związek Zawodowy
Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP
Zarząd Krajowy
w Zamościu

Zarząd Okręgu Śl. Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP w Katowicach ponawia pismo nr ZO-155/94 z dnia 04.11.1994 r. z uprzejmą prośbą o szybką realizację, oraz przypomina że w sprawie pisma nr ZO-170/94 z dn. 22.12.1994 r. nie otrzymaliśmy odpowiedzi, pomimo upływu miesięcznego terminu. Jest to wyjątkowym lekceważeniem sprawy i przekroczeniem Kodeksu Postępowania Administracyjnego

Za Zarząd



A. Pawelec

/Przewodniczący/

Do wiadomości:
Krajowa Komisja
Rewizyjna
w MD Legnica

**Ustalenia zespołu administracyjno-związkowego
do jednolitego uregulowania na całej sieci PKP
sposobu rozliczania i statystycznego wykazywania
ilości faktycznie wypracowanych godzin nadliczbowych.**

W dniu 28 lutego 1995 r., w DG PKP, Zespół ustalił:

1. Dyrekcja Generalna PKP skieruje do podległych jednostek pismo przypominające o konieczności prawidłowego, zgodnego z prawem, wykazywania i rozliczania godzin nadliczbowych.
2. Podstawowymi dokumentami, w których dokonuje się rejestracji i rozliczenia czasu pracy każdego pracownika są: "Dziennik pracy" (A 326) oraz "Wykaz pracy (A 146). W tych dokumentach powinny być wykazywane godziny nadliczbowe z podziałem na godziny, za które pracownik otrzyma wynagrodzenie (zgodnie z obowiązującymi przepisami) oraz na te godziny, które na indywidualny wniosek pracownika zostaną mu zrekompensowane czasem wolnym od pracy w innym terminie
3. Czasu wolnego od pracy w zamian za godziny nadliczbowe, o którym mowa w punkcie 2, zakład pracy zobowiązany jest udzielić najpóźniej w miesiącu następującym po okresie rozliczeniowym. Fakt ten powinien być ujęty w harmonogramie pracy zainteresowanego pracownika.
4. W celu zaewidencjonowania wszystkich godzin nadliczbowych (w tym również tych, które zostały lub zostaną zwrócone w formie czasu wolnego od pracy w innym terminie) - dla wewnętrznych potrzeb PKP wprowadzi się dodatkowe sprawozdanie statystyczne, objęte instrukcją nr 3, stanowiące załącznik do sprawozdania ZP-2.
5. Dane statystyczne wynikające z dodatkowego sprawozdania, o którym mowa w punkcie 4 powinny być poddawane analizie na szczeblu zakładu pracy, dyrekcji okręgu kp i Dyrekcji Generalnej PKP oraz przekazywane odpowiednim strukturom związkowym.

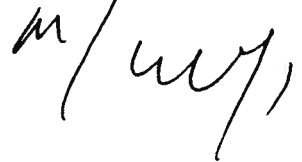
6. Projekt pisma, o którym mowa w punkcie 1, wraz z projektem formularza dodatkowego sprawozdania, o którym mowa w punkcie 4, zostanie opracowany i przekazany do wiadomości wszystkim związkom zawodowym w PKP w terminie do 31 marca 1995 r.

Lista obecnych na posiedzeniu Zespołu w załączeniu.

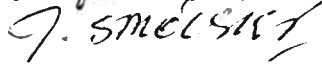
Federacja ZZ Pracowników - PKP



Przewodniczący Zespołu:



ZZ Maszynistów Kolejowych w Polsce



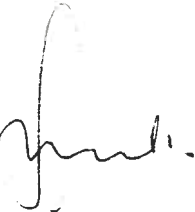
ZZ Dyżurnych Ruchu PKP



ZZ Dyspozytorów PKP



ZZ Drużyn Konduktorskich PKP



ZZ Pracowników Warsztatowych Służby Taboru



**ROZLICZENIE PRZYROSTU WYNAGRODZEŃ w przedsiębiorstwie PKP
(dz. transport i Kolejowa Służba Zdrowia) za 1995 r.**

Wynagrodzenia	1994			Uwagi
	dz. transport	KSZ	Ogółem PKP	
wg Z-07 bez zysku	tys. zł 16 004 466 000	tys. zł 1 221 781 000	tys. zł 17 226 247 000	
Przec. zatrudnienie	248 915	19 603	268 518	
Przec. wynagrodz. w zł	535,81	519,39	534,61	
Przyrost wynagr.				
	123,50%	661,72	641,44	660,24
	127,00%	680,48	659,62	678,95
	1995			
	dz. transport	KSZ	Ogółem PKP	
wg Z-07 bez zysku w zł	1 968 264 000	159 313 300	2 127 577 300	1 968 426 900
wyn. obc. koszty	1 976 392 859	160 304 981	2 136 697 840	162 900
Przec. zatrudnienie	240 792	19 396	260 188	zysk
%	99,59%	99,38%	99,57%	
Przec. wynagrodz. w zł	681,18	684,48	681,42	
Przyrost wynagrodzeń	127,13%	131,79%	127,46%	norma
Wynagrodz. bazowe - 1996	681,18	684,48		

**ROZLICZENIE PRZYROSTU WYNAGRODZEŃ w przedsiębiorstwie PKP
(dz. transport i Kolejowa Służba Zdrowia) za 1995 r.**

Wynagrodzenia	1994			Uwagi
	dz. transport	KSZ	Ogółem PKP	
wg Z-07 bez zysku	tys. zł 16 004 466 000	tys. zł 1 221 781 000	tys. zł 17 226 247 000	
Przec. zatrudnienie	248 915	19 603	268 518	
Przec. wynagrodz. w zł	535,81	519,39	534,61	
Przyrost wynagr.				
	123,50%	661,72	641,44	660,24
	127,00%	680,48	659,62	678,95
	1995			
	dz. transport	KSZ	Ogółem PKP	
wg Z-07 bez zysku w zł	1 968 264 000	159 313 300	2 127 577 300	1 968 426 900
wyn. obc. koszty	1 976 392 859	160 304 981	2 136 697 840	162 900
Przec. zatrudnienie	240 792	19 396	260 188	zysk
%	99,59%	99,38%	99,57%	
Przec. wynagrodz. w zł	681,18	684,48	681,42	
Przyrost wynagrodzeń	127,13%	131,79%	127,46%	norma
Wynagrodz. bazowe - 1996	681,18	684,48		