

• K O L E J A R Z •

DYREKCJA GENERALNA POLSKICH KOLEI PAŃSTWOWYCH
R A D A G Ł Ó W N A Kultury Fizycznej i Turystyki

CZŁONEK MIĘDZYNARODOWEJ UNII SPORTOWEJ KOLEJARZY U S I C
I MIĘDZYNARODOWEJ FEDERACJI STOWARZYSZEŃ TURYSTYCZNYCH KOLEJARZY F. I. A. T. C.
00-938 WARSZAWA, UL. CHALUBIŃSKIEGO 6
TEL 2440-35 - KOLEJOWY 4035

Nr KOS6k/164/ 14 /94

Warszawa, 1994 — 03 — 02

W Y K O N A N I E

planu finansowego za rok 1993

Lp	Kalendarze	Plan	Wykon.	Uwagi
1	Centralny Kalendarz Imprez TURYSTYCZNYCH	86,5	74,0	Pozostało: 1. Rajd Włkp. 3,0 2. Sł. Zdrowia 1,5 3. Forum Kr. 4,0 4. Rezerwa 4,0 <hr/> Razem 12,5
2	Centralny Kalendarz Imprez Sportowo - rekreacyjnych o Puchar Dyr. Gen. PKP	113,5	101,0	Pozostało: 1. Biegi prz. 6,0 2. Elim. USIC 1,5 Maraton 3. Rezerwa 5,0 <hr/> Razem 12,5
3	Centralny Kalendarz Imprez Szkolnych	33,0	17,5	
4	R ó ż n e	15,0	15,0	
5	Pozostałość z roku 1992	34,0	29,0	
	Razem	282,0	236,5	
Niewykorzystane środki z 1993r.				Wykorzystano na elimin. przed USIC w narciar. alp. i kl. oraz na wyjazd na USIC do Szwaj- carii.
	- Turystyka	12,5	5,5	
	- Rekr. Fizyczna	12,5	11,0	
	Razem	25,0	16,5	

SEKRETARZ
Rady Głównej KPT KOLEJARZ

Julian Krzewiński

PRZEWODNICZA
Rady Głównej KPT KOLEJARZ

Mieczysław Waszek



• K O L E J A R Z •
DYREKCJA GENERALNA POLSKICH KOLEI PAŃSTWOWYCH
R A D A G Ł Ó W N A Kultury Fizycznej i Turystyki
CZŁONEK MIĘDZYNARODOWEJ UNII SPORTOWEJ KOLEJARZY U S I C
I MIĘDZYNARODOWEJ FEDERACJI STOWARZYSZEŃ TURYSTYCZNYCH KOLEJARZY F.I.A.T.C.
00-923 WARSZAWA, UL. CHALUSIŃSKIEGO 6
TEL. 2440-35 - KOLEJOWY 4035

Nr KOS6k/164/14 /94

Warszawa, 1994 — 03 - 01

P R O J E K T

Notatka służbowa dla Dyrektora K O S

Zapotrzebowanie

na środki finansowe z I cz. ZFS na realizację programu Rady Głównej KFiT "KOLEJARZ" w 1994 r.

Lp	K a l e n d a r z e	Pomoc finansowa z ZFS
1	Centralny Kalendarz Imprez Turystycznych	212,0
2	Centralny Kalendarz Imprez Sportowo - Rekreacyjnych o Puchar Dyrektora Generalnego PKP.	160,0
3	Imprezy sportowe - rekreacyjne poza Pucharem Dyrektora Generalnego PKP	22,0
4	Mistrzostwa Europy Kolejarzy - USIC	230,0
5	Wydatki nieprzewidziane - rezerwa	72,0
U W A G A !		Ogółem: 696,0

W związku z tym, że zatwierdzanie budżetów i uzgadnianie ich z Centralnymi Związkami Zawodowymi następuje w II-gim kwartale każdego roku, a Centralne Kalendarze Imprez Turystycznych i Rekreacji Fizycznej realizowane są już od początku stycznia, uprasza się o zatwierdzenie tego budżetu z ważnością do 30 kwietnia 1995r. Imprezy organizowane od 1 stycznia do 30 kwietnia 1995r. będą mogły być dotowane w formie zaliczki w kwotach przewidzianych w tym okresie w roku poprzednim.

KALENDARZ OGÓLNOPOLSKICH IMPREZ TURYSTYCZNYCH
W ROKU 1994 DOTOWANYCH Z I CZ. ZFS

/ z uwzględnieniem kwot dofinansowania /

załącznik do: protokołu Komisji Wniosków i Uchwał Zespołu d/s Turystyki XXXI Sejmiku
działaczy kultury fizycznej kolejarzy - Wisła styczeń 1994 -

1993

L.p	NAZWA IMPREZY	Termin i miejsce	Organizator	Ilość uczestn. 94	Poz. kalen-darza	Kwota dofinan-sowania	Liczba uczestn.	
							Plan	Wykonanie
1	XXXV Białe Szaleństwo w Beskidach	10 - 13. III 1994 Sól	ORKFiT Śl. DOKP Z.Szymiczek	400		15,0	400	451
2	XXIV Wiosna na Groniach	29.04-1.05.1994 Beskid Śląski i Żywiecki	Koło PTTK Nr 6 Zabrzeg Czarnolesie	300		11,0	400	316
3	XV Ogólnopolski Rajd Pieszy Ścieżkami Orłowicza	1 -3.05 1994 Celestynów	Koło PTTK Nr 93 DG PKP	300		10,0	300	197
4	XXXVII Kolejarska Wiosna w Sudetach	22 -24.04.94 r Góry Stołowe		200		7,0	200	80
5	XXXII Rajd Szlakami Orlich Gniazd	19 -22.05.94 r Jura Krak.-Cz.	Koło PTTK Nr 83 Śl. DOKP	400		14,0	500	280
6	XXVII Rajd Szlakami Powstania Wielkopolskiego	18 -19.06.94 r Kórnik	Oddział Kolejowy PTTK Poznań	500		11,0	500	-
7	XI Złot Turystów Koła Seniorów	1 -3 lipiec 94 Duszniki		100		10,0	90	60
8	XXXVI OZTK WIRÓW 1994	lipiec	Oddział Kolejowy PTTK Stargard Szcz.	800		60,0	800	790
9	XXIX Uroki Bieszczadów	30.07-6.08.94r. Ustrzyki G.	ORKFiT Śląskiej DOKP Z.Szymiczek	600		18,0	600	687
10	XXXIX Ogólnopolski Rajd Górski Kolejarzy im. Jurka Minasiewicza	07-11.09.94 Muszyna	Koło PTTK Nr 93 DG PKP	250		12,0	250	212
11	XX Rajd Służba Zdrowia Kolejarzom	16-18.09.94r. Zembrzyce	Kolejowe Sanatorium RABKA	300		10,0	-	-
12	XXXV Złota Jesień w Beskidach	05-09.10.94r. Ustroń-Wisła	ORKFiT Śląskiej DOKP Z.Szymiczek	700		18,0	800	892
13	XXVI Złoty Kompas Kolejarzy	08.10.1994 r.	ORKFiT Śląskiej DOKP T.Marcol	150		6,0	150	159
14	II Forum Krajoznawcze Kolejarzy	11-13.11.1994 Czerniawa	ORKFiT Dolnośl. DOKP J.Szefczyk	50		10,0	50	-

Razem:

212,0

C E N T R A L N Y K A L E N D A R Z

Imprez Sportowo - Rekreacyjnych o Puchar Dyrektora
Generalnego P K P na rok 1 9 9 4

Lp	D y s c y p l i n a	Termin i miejsce	Staża liczba uczestn.	Pomoc finans. z Z F S	
1	VII Biegi narciarskie	26 - 27.02. Węg. Górka	192	8,0	
2	XIX Brydż Sportowy	19 - 20.03 Gdańsk Stogi	40	4,0	20%
3	XXXVI Tenis stołowy	"	80	14,0	
4	XXXV S z a c h y	"	40	12,0	
5	XVI Piłka siatkowa	15 - 17.04. S p a ł a	88	16,0	
6	XVIII Biegi przełajowe	7 maja Jel. Góra	224	8,0	
7	XXXII Strzelectwo sport.	27 - 28.05. Szczecin	56	13,0	
8	XXVIII Lekkoatletyka	11 czerwca Białogard	264	14,0	
9	XXXV Wędkarstwo	24 - 26.06. Zembrzyce	56	14,0	
10	XXIII Piłka nożna	1 - 3. 07. Poznań	136	21,0	
11	XXVII Badminton	2 - 3. 09. Gliwice	48	11,0	
12	XII Żeglarstwo	9 - 10.09. Cedzyna	56	7,0	20%
13	XXXV K r ę g l e	18 - 19.11. Sieraków	56	12,0	
		Rezerwa		6,0	
		Razem:		160,0	

I M P R E Z Y Centralne poza
Pucharem Dyrektora Generalnego P K P

Lp	D y s c y p l i n a	Termin i miejsce	Pomoc Fin. z Z F S
1	II Mistrzostwa Polski Kolarzy w Halowej Piłce Nożnej	marzec Poznań	10,0
2	49 Puchar Narciarski PKL	kwiecień Zakopane	3,0
3	IV Turniej Siatkówki o Memoriał Jerzego Cudnego	listopad Wołomin	9,0
		Razem:	22,0

MISTRZOSTWA EUROPY KOLEJARZY - USIC 1 9 9 4

Lp	D y s c y p l i n a	Termin i miejsce	Liczba osób w ekipie	Pomoc finansowa z Z F S
1	XIV Narciarstwo alpejskie i klasyczne	23-29.01. Leukerbad	22	7,5
2	Piłka nożna Polska - Rumunia	5 - 7.05. Poznań	22	26,0
3	III Trójmecz w badmintonie Polska - Anglia - Holandia w ramach przygotowań do USIC	6 - 8.05. Kraków	30	35,0
4	X K r e g l e kobiet	6 - 10.06. U l m	10	9,0
5	Lekkoatletyka XIII M. X K.	1 - 5.09. Blackpool	29	18,0
6	Piłka nożna: Szwajcaria - Polska	14-16.09. C h u r	20	16,0
7	Tenis stołowy: XIV M. X K.		12	8,0
8	XIII Pływanie mężczyzn		12	8,0
9	Pływanie kobiet	1 9 9 5 Śląska DOKP	140	100,0 zal.
				Rezerwa: 2,5
				Razem: 230,0

W a d a t k i r ó ż n e

Lp	Nazwa wydatku	1994
1	XXXII Ogólnopolski Sejmik Działaczy Kultury Fizycznej Kolejarzy, połączony ze spotkaniem NOWOROCZNYM z Dyrektorem Generalnym PKP, w tym ogłoszenie wyników mistrzostw o Puchar Dyrektora Generalnego PKP, wręczenie pucharów i dyplomów za rok 1994.	16,0
2	Zakup dresów dla reprezentacji wyjeżdżającej na Mistrzostwa Europy Kolejarzy - USIC.	50,0
3	Wydatki różne - rezerwa	6,0

SEKRETARZ
Rady Główny KPT KOLEJARZY

Julian Krzewiński
Julian Krzewiński

PRZEWODNICZĄC
Rady Główny KPT KOLEJARZY
Mieczysław Wyszak
Mieczysław Wyszak

Razem: 72,0

Uzgadnia:

- K O S

- Centrale Związków Zawodowych:

I. Dz. DKK-1/3/94

Zbąszynek, dnia 03.03.1994r.

P R E L I M I N A R Z

XIX Ogólnopolskie Spotkania "KOLEJARSKIE RYTMY" - ZBASZYNEK'94

I. Wyżywienie: /śniadania, obiady, kolacje/ 2 dni -120 osób = 21.600.000,-

II. Wynagrodzenie Komisji Oceniającej i Konsultacje:

1- Przewodniczący	- 5.000.000,-
2- Dwoch członków	- 7.000.000,-
3- Konsultacje	- 2.000.000,-

III. Wydatki organizacyjno - programowe:

1- Afisze, Znaczkę okolicznościowe, Zaproszenia	- 8.500.000,-
2- Dyplomy wraz z wypisaniem	- 2.500.000,-
3- Obsługa sceny: Konferansjer, elektryk, operator światła, energia, sprzątanie, BHP	- 6.800.000,-
4- Akustyk	- 3.500.000,-
5- Reklama wizualna Imprezy: plansze, scenografia /materiały, farby, robocizna, projekt/	- 8.000.000,-
6- Dyżur pielęgniarSKI	- 1.500.000,-
7- Kwiaty dla wykonawców	- 2.200.000,-
8- Puchary okolicznościowe dla Placówek	- 6.000.000,-
9- Pozostałe koszty nieprzewidziane w tym m.innymi: obsługa Sekretariatu itp.	- 2.000.000,-

Łączny Koszt: 76.000.000,-

Po zatwierdzeniu w/w Preliminarza proponuję wcześniejsze / miesiąc V'94 / przelanie kwoty : 25.000.000,-

Kwota powyższa dot. wydatków organizacyjno-programowych w punktach: 1,2,5,8 na dzień dzisiejszy. Wiadomo, że w m-cu VI i dalszych koszty mogą ulec podwyższeniu, dlatego proszę o pozytywne ustosunkowanie się do mojej propozycji.

DYREKTOR
Domu Kultury ZZK
w Zbąszynku
Stefan Pańczocha

Starogard 07.03.94.

Uchwała.

W dniu 07.03.94 na spotkaniu Zarządu ZZUM przy MO Starogard ustalono, że z funduszu związku zostaną wydatkowane wiczej podane kwoty przeznaczone na organizację Międzynarodowego Dnia Kobiet:

- 200 tys zł w formie upominku dla każdej kobiety członkini związku
- 500 tys zł na sprawy organizacyjne związane z wymaganiem lokalu na spotkanie zarządu z w Kolektorem oraz poczęstunek.

Związek Zawodowy Pracowników
Wzrostających Sił i Siły Tętna
PKP
Komitetywal Starogard
ul. Wolności 170
83-110 Starogard Szczeciński

CENTRALNA DYREKCJA OKRĘGOWA
ROLI I PAŃSTWOWYCH
SAMODZIELNY DZIAŁ
ADMINISTRACYJNO - GOSPODARZY
03-784 Warszawa, ul. Targowa 74
tel. 18-36-98

Nr BAG2b-6131-2/94
tel. 34-18

Warszawa, 1994-03-11

P a n i
Przewodnicząca
Zarządu Krajowego
ZZW "M"

Uprzejmie informuję, że prośba o przydzielenie pokoju dla Zarządu Krajowego ZZW "M" w budynku Centrali CDOKP w Warszawie przy ul. Targowej 74, w obecnej sytuacji jest niemożliwa do zrealizowania z braku odpowiednich pomieszczeń.

Wydałem polecenie odpowiednim służbom aby w II półroczu 1994r. w ramach przewidywanych przemieszczeń uwzględnić Wasze potrzeby.

KIEROWNIK
Samodzielnego Działu
(Tadeusz Kozłowski)

DYREKCJA GENERALNA PKP
BIURO
SPRAW PRACOWNICZYCH I SOCJALNYCH

Nr KOS2d-020-1/94

Warszawa, dnia 1994-04-12
Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników Warsztatowych Służby
Taboru PKP
MD Zamość-Bortatycze

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych DG PKP przesyła projekt zarządzenia w sprawie umundurowania służbowego pracowników kolejowych wraz z uzasadnieniem z uprzejmą prośbą o uzgodnienie w terminie do dnia 12 maja br.

Włodarczyk
Dyrektor

VII OGÓLNOPOLSKI, KOLEJOWY TURNIEJ TAŃCA TOWARZYSKIEGO
" O SMÓKA WAWELSKIEGO " Z UDZIAŁEM PAR ZAGRANICZNYCH
początek 1995 roku

Cele turnieju:

- popularyzacja tańca w środowiskach kolejowych, jego walorów artystycznych i wychowawczych
- stałe podnoszenie poziomu artystycznego par i umożliwienie współzawodnictwa międzyklubowego
- popularyzacja osiągnięć kolejowego ruchu tanecznego w społeczeństwie i wśród kolejarzy

Przewidywana ilość uczestników - ok. 250 osób z 15 klubów tańca, głównie kolejowych z całego kraju i 3 zespoły zagraniczne.

Impreza jest bardzo popularna w Krakowie i należy do największych dziecięco-młodzieżowych turniejów tanecznych w kraju.

Preliminarz

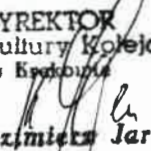
1. wyżywienie uczestników spoza Krakowa .100 os x 70.000zł x 2 dni
= 14.000.000 zł
2. zakwaterowanie 100 os. x 60.000 zł = 6.000.000 zł
3. nagłośnienie, muzyka, światła i profesjonalna obsługa techniczna turnieju..... = 8.000.000 zł
4. sędziwanie turnieju.7.osób..... = 9.000.000 zł
5. nagrody drużynowe..... = 5.000.000 zł

Razem..... = 42.000.000 zł

6. inne wydatki: druk zaproszeń, afiszów, programów, dyplomów oraz obsługa techniczna i organizacyjna turnieju itp. pokryje ze swoich środków Kolejowe Towarzystwo Kultury w Krakowie w kwocie 20 mln. zł.
7. nagrody indywidualne i upominki zapewnią sponsorzy turnieju.

W załączeniu przesyłamy założenia regulaminowe turnieju.

Kraków 14.03.1994r.

DYREKTOR
Doma Kultury Kolejarza
w Krakowie

mgr Kazimierz Jarek

KOLEJOWE
STOWARZYSZENIE
ANIMATORÓW KULTURY
Al. Wolności 28 tel. 204-52
33-300 Nowy Sącz

Nowy Sącz 1994.03.16

Dyrekcja Generalna
Przedsiębiorstwa Polskie Koleje Państwowe
Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych
W A R S Z A W A

Kolejowe Stowarzyszenie Animatorów Kultury w Nowym Sączu, które przejęło obowiązek utrzymania i rozwijania działalności kulturalnej w DKK Nowy Sącz, zwraca się z prośbą o dofinansowanie w wysokości 100 mln zł działalności Reprezentacyjnego Zespołu Kolejarzy Polskich Sądeczanie i najstarszego Kolejarskiego Teatru w Polsce tj. "Teatru Robotniczego im.B.Barbackiego w Nowym Sączu.

Oba te zespoły godnie reprezentują kulturę kolejarską i swą pracą stanowią o ciągłości działań i udziału kolejarzy w krajowym dorobku kulturalnym.

Zespół Sądeczanie w br. będzie obchodził 30 lecie swej działalności.

Bardzo prosimy o pozytywne załatwienie naszej prośby.

Z wyrazami szacunku.

PREZES STOWARZYSZENIA

Andrzej Krupczyński
Andrzej Krupczyński

Skarżysko-Kam. 1994.03.16.

Do Kaculi
28.03.94
Julez

PAN NACZELNIK

LOKOMOTYWOWNI POZAKLASOWEJ

W SKARŻYSKU-KAM.

Dnia 1994.03.16. w Lokomotywowni Pozaklasowej w Skarżysku-Kam. decyzją pracowników warsztatowych sawiązał się Tymczasowy Komitet Założycielski Związku Zawodowego Warsztatowców.

Skład personalny Tymczasowego Komitetu Założycielskiego przedstawia się następująco:

1. Marcin Socha- przewodniczący
2. Jan Zakrzewski- v-ce przewodniczący
3. Mikołaj Błaszczyk- v-ce przewodniczący
4. Jacek Cukrowski- sekretarz
5. Krzysztof Sadura- członek
6. Jacek Ząbek- członek
7. Jacek Witkowski- członek
8. Leszek Tarabasa- członek
9. Mirosław Knecht- członek
10. Andrzej Stefański- członek

Otrzymują:

1. Dyrektor Naczelny WDOKP w Lublinie
2. Rada Krajowa Związku Zawodowego Warsztatowców w Zamościu
3. Rada Okręgowa Związku Zawodowego Warsztatowców w Lublinie

ZWIĄZK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych Służby Taberu PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-#11 wsokie koto Zamościa

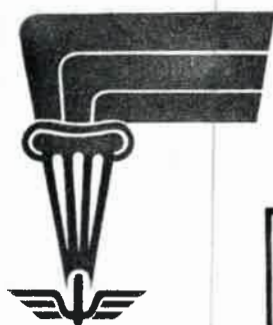
Zamość. dn. 17.03.94r

ZZW^oM^o- 31/94

Pan Maczelnik
MD w/m

Proszę o urlopowanie zgodnie z art.25 pkt 2 ustawy o Związkach Zawodowych następujących pracowników :Maksymiec Władysław w dn. 17.03.94 oraz Emil Boruchalski -v-ce przewodniczący Zarządu Okręgowego ZZW^oM^o w dniu 17-31.03.94r.Urlopowanie jest niezbędne ze względu na konieczność pełnienia obowiązków przewodniczącego na Okręgu .

ZZW^oM^o
Zarząd Krajowy
PRZEWODNICZĄCY
inż. Krystyna Miłanowska



DOM KULTURY KOLEJARZA

70-222 SZCZECIN

UL. PARTYZANTÓW 2

tel. 382-46 kolej. w. 55-27, 56-07, 52-52

ZESPOŁY

- Orkiestra dęta
- Chór „Hejnał”
- Tanczny dziecięcy
- Tanczny młodzieżowy
- Tańca towarzyskiego
- Wokalny
- Instrumentalny
- Teatr Młodego Widza

Donado:

- Koła Zainteresowań
- Kursy
- Kluby
- Biblioteka
- Czytelnia

KONTO NBP I OM Szczecin 81012-651-132

Szczecin, dnia 21.03.1994 r.

L.dz. 7a/24 /94

Dyrekcja Generalna

Przedsiębiorstwa

Polskie Koleje Państwowe

Biuro Spraw Pracowniczych
i Socjalnych

00-928 W A R S Z A W A

ul.Chałubińskiego 4/6

Dyrektor Domu Kultury Kolejarza w Szczeci - nie uprzejmie prosi o udzielenie wsparcia finansowego w wysokości 30.000.000 zł. na pokrycie części kosztów związanych z wyjazdem Reprezentacyjnego Zespołu Artystycznego Kolejarzy Polskich - chóru „Hejnał” naszej placówki na koncerty do Frederikshaven w Danii na przełomie sierpnia i września br.

Nadmienia się, że wyjazd zespołu jest wynikiem prezentacji poziomu artystycznego kolejarskiego chóru w trakcie Międzynarodowego Tygodnia Seniorów w Bremerhaven - Niemcy w 1993 r.

Nawiązanie nowych kontaktów stwarza kolejną możliwość do reprezentowania Przedsiębiorstwa PKP tym razem w północnej Jutlandii dokąd chór DKK „Hejnał” został zaproszony.

Nasza placówka i chór nawiążą współpracę i wymianę kulturalną z chórem z Frederikshaven.

W załączeniu przedkłada się przybliżone kalkulacje kosztów ze wskazaniem na II wersję. Kalkulowane koszty mogą wzrosnąć o (+ -) 15%.

Przyznaną kwotę proszę przekazać na nasze konto : Pomorski Bank Kredytowy I OM Szczecin nr.368009-651-132.

Za okazaną przychylność i pomoc w imieniu DKK, chóru „Hejnał” i własnym serdecznie dziękuję.

DYREKTOR

mgr Andrzej Piotr Pniak

Przybliżone koszty wyjazdu chóru DKK „Hejnał” do Danii

I. Autokar z biura podróży

- opłaty za autostrady, parkingi, paliwo, ubezpieczenie autokaru, dieta kierowcy $19.000 \text{ zł./km} \times 2.300 = 43.700.000,-$
- ubezpieczenie Warta uczestn. $45 \text{ osób} \times 0,7 \text{ USD} \times 5 \text{ dni} = 157,5 \text{ USD} \times 22.000,-$
= 3.465.000,-
- upominki oficjalne = 3.000.000,-

r a z e m : 50.165.000,-

II. Autokar PKP

- opłata autokaru + ubezpieczenia :
 - 1 km.- 2.920,- x 2.300 = 6.716.000,-
 - 1 godz.-82.500,-x 60 godz. = 4.950.000,-
- ubezpieczenie Warta uczestn. = 3.465.000,-
- opłaty za podatki drogowe
 - Niemcy : 1.200 km. x 43 os. x 0,013DM =670,8DM x 13.000,-
= 8.720.400,-
 - Dania : 1.100 km.x43 os.x0,020DM =946DMx13.000,- = 12.298.000,-
- Parking Dania : 4 doby = 80 godz.x8,5KDK za 1 godz. = 680 K DK
= 170 DM x 13.000,- = 2.210.000,-
- Paliwo Dania : 100L x 7 K DK za 1 L.=700K DK= 175 DM x 13.000,-
= 2.275.000,-
- Oficjalne upominki = 3.000.000,-
- Koszty rewizyty za zakwater. i wyżyw. kierowcy
4 doby x 330.000,-(180.000 + 150.000) = 1.320.000,-

r a z e m : 44.954.400,-

Koszty na 1 uczestnika wyjazdu wyniosą około 1.000.000 zł.

Koszty chórzystów uczestników wyjazdu przy rewizycie chóru z Danii :

- zabezpieczenie rewizyty dla 45 osób x 4 doby
 - wyżywienie 45 os.x180.000,-x4 dni = 32.400.000,-
 - zakwaterowanie 45os.x150.000,-x4 doby = 27.000.000,-

r a z e m : = 59.400.000,-

1 uczestnik pokrywa koszty w wysokości 1.320.000 ,-

Pozostałe koszty rewizyty :

zabezpieczenie programu pobytu tj. wycieczki, spotkania, organi -
zacja koncertów i wieczorku pożegnającego, reklama, koszty kores -
pondencji, telefony, faxy, drobne upominki i inne pokrywa DKK

około 10.000.000 ,-

DYREKTOR
mgr Andrzej Piotr Pniak

DYREKCJA GENERALNA
PRZEDSIĘBIORSTWA
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE

Nr KOS2L-101-020-12/94

na Nr

Warszawa. 19 94 - 03 - 28

Adres poczt.: Dyrekcja Generalna Przedsiębiorstwa
Polskie Koleje Państwowe
Warszawa 00928, ul. Chałubińskiego 4/6

Wg rozdzielnika

Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych DG.PKP przesyła projekt zarządzenia Dyrektora Generalnego PKP w sprawie organizacji i rozkładu czasu pracy w jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe", wraz z uzasadnieniem - z uprzejmą prośbą o uzgodnienie.

Biuro prosi o pilne potraktowanie sprawy i nadesłanie ewentualnych uwag w nieprzekraczającym terminie do 30 kwietnia br.

Otrzymują:

KOR, KP, KHT, KHP, KM, KD, KE,

KKD, KOK, KOS4,

N - wszystkich d o k p,

Wszystkie Centrale Związków
Zawodowych działających w "PKP"

DYREKTOR
Biuro Spraw Pracowniczych i Socjalnych
Andrzej Krawczyk
mgr Andrzej Krawczyk
Zastępca Dyrektora

ZARZĄDZENIE NR
DYREKTORA GENERALNEGO PKP
z dnia

w sprawie organizacji i rozkładu czasu pracy w jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe".

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 27 kwietnia 1989 r. o przedsiębiorstwie państwowym "Polskie Koleje Państwowe" (Dz.U. Nr 26, poz. 138), w związku z §§ 40,41 i 45, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (Dz.U. Nr 51, poz. 327, z 1975 r. Nr 35, poz. 194, z 1981 r. Nr 9, poz. 42 i Nr 28, poz. 146, z 1983 r. Nr 33, poz. 157, z 1991 r. Nr 47, poz. 204 oraz z 1993 r. Nr 35, poz. 155) oraz §§ 1,2,4,5,6,12 i 13 rozporządzenia Rady Ministrów z 23 grudnia 1988 r. w sprawie czasu pracy w zakładach pracy (Dz.U. z 1991 r. Nr 117, poz. 511 oraz z 1992 r. Nr 102, poz. 518) - zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Zarządzenie określa zasady funkcjonowania jednostek organizacyjnych (kolejowych zakładów pracy) przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe" - zwanego dalej "PKP" - w zakresie obowiązujących przepisów o czasie pracy, z zastrzeżeniem ustępu 2.
2. Zarządzenie nie dotyczy jednostek organizacyjnych kolejowej służby zdrowia, jednostek ochrony przeciwpożarowej oraz pracowników PKP zatrudnionych przy pilnowaniu, inwalidów I i II grupy i osób niepełnosprawnych, dla których czas pracy regulują odrębne przepisy.

§ 2

1. W jednostkach organizacyjnych PKP obowiązuje czas pracy w wymiarze średnio 42 godziny tygodniowo z uwzględnieniem 38 dodatkowych dni wolnych od pracy w roku kalendarzowym, z zastrzeżeniem postanowień ust. 2 i ust. 3.
2. Czas pracy pracowników drużyn trakcyjnych PKP, w rozliczeniu rocznym, wynosi średnio 40 godzin tygodniowo i 170 godzin miesięcznie.
3. Pracowników jednostek organizacyjnych PKP, wymienionych w załączniku 3, w których do dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia była stosowana 40 godzinna tygodniowo norma czasu pracy - nadal obowiązuje ten wymiar czasu pracy.

§ 3

1. Szczegółowy rozkład czasu pracy w kolejowym zakładzie pracy oraz terminy dodatkowych dni wolnych od pracy ustalają kierownicy kolejowych zakładów pracy w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, w oparciu o zasady zawarte w niniejszym zarządzeniu.
2. Kierownik kolejowego zakładu pracy, po uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, może wprowadzić dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w § 1, w każdym tygodniu wydłużając czas pracy do 9 godzin na dobę, tak aby zachować wymiar czasu pracy średnio 42 godziny w tygodniu.

§ 4

1. W jednostkach organizacyjnych (zakładach pracy) PKP na stanowiskach, na których praca wykonywana jest w ruchu ciągłym lub co najmniej przez 12 godzin na dobę we wszystkie dni tygodnia przy prowadzeniu ruchu pociągów, wykonywaniu pracy handlowo-przewozowej, przeglądach, naprawach i utrzymaniu taboru kolejowego oraz zaplecza technicznego taboru, przy utrzymaniu, remontach i budowie urządzeń i obiektów kolejowych oraz ochronie kolei - stosuje się system pracy okresowej (turnusowej).
2. Przez "system pracy okresowej (turnusowej)" rozumie się pracę wykonywaną na stanowiskach czynnych przez co najmniej 12 godzin na dobę, we wszystkie dni tygodnia, w tym również w niedziele i święta, według ustalonego w harmonogramie pracy rozkładu czasu oraz terminów zmian roboczych (turnusów).
3. Przez określenie "zmiana robocza" (służba) rozumie się ustalony w harmonogramie pracy okres pozostawania pracownika w dyspozycji zakładu pracy, w którym pracownik świadczy pracę lub wykazuje pełną gotowość do jej pełnienia - zgodnie z zadaniami wynikającymi ze stosunku pracy.

W odniesieniu do pracowników drużyn pociągowych (trakcyjnych i konduktorskich) jest to czas od chwili podjęcia pracy w lokomotywowni (na stacji) macierzystej do jej zakończenia w lokomotywowni (na stacji) macierzystej, lub stacji zmiany drużyn pociągowych.

Ustalone w harmonogramie pracy terminy rozpoczynania i końca pracy, dozwolone przez przepisy przerwy w pracy oraz godziny planowanego niewykonywania pracy stanowią wraz z odpowiednim okresem wypoczynku - tzw. "turnus pracy".

4. Szczegółowe warunki stosowania systemu pracy okresowej (turnusowej) zawiera załącznik nr 1 do zarządzenia.
5. Ustala się wykaz stanowisk pracy, na których praca może być wykonywana w systemie pracy okresowej (turnusowej), stanowiący załącznik nr 2 do zarządzenia.
6. W uzasadnionych przypadkach naczelny dyrektor okp, w uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związków zawodowych, może wyrazić zgodę na zastosowanie systemu pracy okresowej (turnusowej) na innych stanowiskach, nie ujętych w wykazie, jeżeli stanowiska te współpracują ze stanowiskami czynnymi przez całą dobę.

§ 5

1. W kolejowych zakładach pracy czas pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) różni się w okresie miesięcznym zgodnie z harmonogramem pracy. Okres ten w uzasadnionych przypadkach można przedłużać do jednego kwartału kalendarzowego. Decyzję w tej sprawie podejmie kierownik zakładu pracy w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w zakładzie.
2. Podstawą opracowania harmonogramu pracy jest miesięczna norma czasu pracy.
3. Miesięczną normę czasu pracy pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP ustala się mnożąc 8 godzin przez liczbę kalendarzowych dni roboczych pomniejszoną o dodatkowe dni wolne od pracy w danym miesiącu, z zastrzeżeniem ustępu 4.

4. Miesięczną normę czasu pracy dla pracowników drużyn trakcyjnych należy ustalać w oparciu o zasadę 5 x 8 godzin pracy w tygodniu.

§ 6

1. Godziny przepracowane ponad miesięczną normę czasu pracy lub ponad 12 godzin na zmianę roboczą nie przerwana obowiązkowym wypoczynkiem - stanowią godziny nadliczbowe.
2. W przypadku rozliczania czasu pracy w dłuższym okresie niż miesiąc - zgodnie z postanowieniami § 5, ust. 1 - przepis stosowany jest odpowiednio do przyjętego okresu rozliczania normy czasu pracy.
3. Pracownicy zatrudnieni w systemie pracy okresowej (turnusowej) mogą być zatrudnieni w godzinach nadliczbowych w przypadkach określonych w art. 133 Kodeksu pracy.
4. Jednostka organizacyjna PKP zobowiązana jest prowadzić dokładną ewidencję przepracowanych przez każdego pracownika godzin nadliczbowych i dokonywać bieżącej analizy ich stosowania, zgodnie z Kodeksem pracy.

§ 7

1. Do czasu pracy pracowników PKP zalicza się:
 - 1) okres oczekiwania drużyn pociągowych na stacjach (w lokomotywowniach) zakończenia zmiany roboczej na pociąg powrotny do stacji (lokomotywni) macierzystej oraz czas powrotu po zakończonej służbie do tej stacji;
 - 2) okres obowiązkowych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich wymaganych na zajmowanym stanowisku;
 - 3) okres obowiązkowych szkoleń i egzaminów kontrolnych wymaganych na zajmowanym stanowisku.
2. Zakres i częstotliwość badań lekarskich, szkoleń i egzaminów, o których mowa w ust. 1, określają odrębne przepisy.

3. Czas obowiązkowych badań, szkoleń i egzaminów, o których mowa w ust. 1, odbywanych w dniu wolnym od pracy nie jest zmianą roboczą, nie może powodować godzin nadliczbowych i nie powoduje obowiązku pracodawcy zapewnienia 8 godzin pracy w tym dniu.
4. Czas obowiązkowych badań, szkoleń i egzaminów, o których mowa w ust. 1, odbywanych w ramach zmiany roboczej podlega zasadom obowiązującym przy opracowywaniu harmonogramu pracy okresowej (turnusowej).

§ 8

Do czasu pracy nie wlicza się:

- 1) - dla pracowników drużyn pociągowych (trakcyjnych i konduktorskich) okresu od zdania pociągu (pojazdu trakcyjnego) na stacji (w lokomotywowni) zwrotnej do jego ponownego **przyjęcia** o ile czas trwania całej zmiany roboczej od wyjazdu ze stacji (lokomotywni) macierzystej do powrotu do stacji (lokomotywni) macierzystej, lub stacji zmiany drużyny pociągowej - przekracza 12 godzin;
- 2) - okresu obowiązkowego wypoczynku ustalonego na podstawie § 42 rozporządzenia Rady Ministrów z 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (tekst w brzmieniu ustalonym w Dz.U.z 1993r. Nr 98, poz. 449) - zwanego dalej "rozporządzeniem z 27.12.74 r."

§ 9

1. Za pracę nocną uważa się pracę wykonywaną w okresie od godziny 21.00 do godziny 07.00 dnia następnego, nie więcej niż 8 godzin.
2. Porę nocną w granicach ustalonych w ust. 1 określa regulamin pracy lub kierownik kolejowego zakładu pracy stosownie do rozkładu czasu pracy ustalonego w harmonogramie pracy stanowisk, z uwzględnieniem postanowień ust. 3 oraz w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w zakładzie.

3. Pracownikom drużyn pociągowych (trakcyjnych i konduktorskich) pracę w porze nocnej liczy się zgodnie z faktycznie przepracowanymi godzinami, nie więcej niż 8 godzin, w okresie między 21.00 a 07.00 dnia następnego.
4. Praca nocna dopuszczalna jest najwyżej przez 2 (dwie) kolejno po sobie następujące noce.
5. Postanowienia ust. 4 mają zastosowanie gdy pracownik przepracował w okresie od 21.00 do 7.00 dnia następnego minimum 2 godziny (120 minut).

§ 10

1. Za pracę w niedziele i święto uważa się pracę wykonywaną w godzinach od 0.01 do 24.00 w tych dniach.
2. Za wypoczynek niedzielny uważa się wypoczynek zaczynający się w sobotę nie później niż od godziny 21.00 i kończący się w poniedziałek nie wcześniej niż w godzinach od 6.00 do 8.00.

§ 11

1. Pracownik zatrudniony w przedsiębiorstwie PKP, który korzystał z urlopu wypoczynkowego, zwolnienia lekarskiego lub innej formy zwolnienia od pracy - jeżeli wcześniej nie miał wyznaczonego terminu rozpoczęcia pracy (zmiany roboczej) - powinien zgłosić gotowość do podjęcia pracy na ustaloną w harmonogramie godzinę rozpoczęcia pracy, jednak nie później niż do godziny 8.00 pierwszego dnia roboczego po upływie nieobecności.
2. Jeżeli pracownik stawił się do pracy - zakład pracy jest zobowiązany do zapewnienia mu pracy, w wymiarze nie mniejszym niż 8 godzin, w dniu stawienia się oraz do powiadomienia o obowiązującym pracownika harmonogramie dalszej pracy (zmian roboczych).

3. Dni nieobecności w pracy liczy się od dnia jej początku do dnia poprzedzającego zgłoszenie się do pracy po tej nieobecności.
4. Zmianę nocną zalicza się do dnia początku tej zmiany. Zasada ta obowiązuje we wszystkich przypadkach dotyczących stosunku pracy.

§ 12

1. Pracownicy zatrudnieni w systemie pracy okresowej (turnusowej) na posterunkach (stanowiskach pracy) czynnych nieprzerwanie przez całą dobę i wszystkie dni tygodnia (w tym w niedziele, święta i dodatkowe dni wolne od pracy), otrzymują 1 dodatkowy dzień wolny w wymiarze 8 godzin, za każdy miesiąc kalendarzowy zatrudnienia w tym systemie, niezależnie od 38 dni, o których mowa w § 2, ust. 1.
2. Prawo do dodatkowego dnia wolnego od pracy powstaje po upływie każdego miesiąca kalendarzowego zatrudnienia na posterunku (stanowisku pracy), na którym te dni przysługują.
3. Zasady przyznawania dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do zarządzenia.
4. Za każdy z dodatkowych dni wolnych od pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

§ 13

Warunki wypoczynku, pobytu na stacjach zwrotnych oraz pogotowia - ustalają odrębne przepisy.

§ 14

Zasady wynagradzania za czas pracy, okres planowanych przerw techniczno-eksploatacyjnych na stacjach (w lokomotywniach) zwrotnych, obowiązkowe badania lekarskie, obowiązkowe szkolenia i egzaminy kontrolne, przestoje z winy zakładu pracy oraz dyżury (w rozumieniu postanowień art. 144 Kodeksu pracy), ustalają odrębne przepisy.

§ 15

Postanowienia zawarte w załącznikach do niniejszego zarządzenia stanowią podstawę do rozliczania czasu pracy w przedsiębiorstwie PKP.

§ 16

Tracą moc:

- 1) Decyzja Dyrektora Generalnego PKP z dnia 23 lipca 1993 r. w sprawie czasu pracy pracowników jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe"
- 2) Decyzja Dyrektora Generalnego PKP, z dnia 15 października 1991 r. w sprawie szczegółowych warunków pracy drużyn trakcyjnych w jednoosobowej obsłudze pociągów w ruchu pasażerskim i towarowym.
- 3) Decyzja Dyrektora Generalnego PKP z 3 listopada 1992 r. w sprawie zasad określania pory nocnej w przedsiębiorstwie "Polskie Koleje Państwowe".
- 4) Wszystkie decyzje wydane w oparciu o zasady zawarte w byłym zarządzeniu Ministra Komunikacji nr 103 z 6 czerwca 1975 r. w sprawie czasu pracy pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie "Polskie Koleje Państwowe" w systemie pracy okresowej (turnusowej) (Dz.Urz. MK nr 18, poz. 151).

§ 17

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu

Nr KOS2L-101-020-

DYREKTOR GENERALNY PKP

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr
Dyrektora Generalnego PKP
z dnia

SZCZEGÓŁOWE WARUNKI STOSOWANIA SYSTEMU PRACY
OKRESOWEJ (Turnusowej)

I. Zasady stosowania systemu:

1. W systemie pracy okresowej (turnusowej) mogą być stosowane zmiany robocze w wymiarze od 8 do 12 godzin.
2. Czas pracy w zmianie oraz godziny rozpoczynania i kończenia zmiany ustala kierownik kolejowego zakładu pracy PKP w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych w zależności od natężenia pracy przy uwzględnieniu miejscowych warunków wykonywania pracy.
3. Podstawą rozliczania czasu pracy pracowników zatrudnionych w systemie pracy okresowej (turnusowej) jest miesięczna norma czasu pracy oraz harmonogram pracy turnusowej w miesiącu, lub harmonogramy operatywne opracowywane na krótsze okresy, gdy z przyczyn techniczno-eksploatacyjnych opracowanie harmonogramu miesięcznego jest niemożliwe.
4. Harmonogram pracy określa dla pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy wynikające z obowiązującej miesięcznej normy czasu pracy.
5. Harmonogram pracy powinien zawierać:
 - 1) liczbę zmian roboczych,
 - 2) czas pracy dla każdej zmiany w poszczególnych dobach,
 - 3) czas odpoczynku po każdym okresie pełnienia pracy,
 - 4) dodatkowe dni wolne od pracy ustalone odrębnymi przepisami,
 - 5) liczbę godzin pracy w miesięcznym okresie rozliczeniowym,
 - 6) okresy planowanych przerw techniczno-eksploatacyjnych w wykonywaniu pracy.
6. Przy opracowywaniu harmonogramu pracy należy przestrzegać:
 - 1) dopuszczalnej liczby bezpośrednio po sobie występujących okresów pracy w porze nocnej,

- 2) czasu trwania pracy nie przerwanej wypoczynkiem do 12 godzin w zmianie roboczej,
 - 3) zasad ustalania czasu wypoczynku zgodnie z § 42 rozporządzenia z 27.12.74 r.,
 - 4) zasady max. ograniczenia pobytu na stacji zwrotnej tak, aby pracownik przebywał poza miejscem zamieszkania jak najkrócej.
7. Harmonogramy pracy powinny być podane do wiadomości zainteresowanym pracownikom w sposób ogólnie przyjęty w jednostce organizacyjnej.

W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się korygowanie harmonogramów na bieżąco. O zmianie harmonogramu pracy pracownik powinien być powiadomiony z odpowiednim wyprzedzeniem zapewniającym wymagany wypoczynek.

8. Stanowiska pracy, na których w kolejowych zakładach pracy PKP stosuje się system pracy okresowej (turnusowej) ustala, w oparciu o postanowienia § 4 zarządzenia, kierownik kolejowego zakładu pracy w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w zakładzie.
9. Rozkład czasu pracy pracowników zatrudnianych w systemie pracy okresowej (turnusowej) powinien przewidywać wykorzystywanie dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w § 2 ust. 1 zarządzenia, we wszystkie robocze dni tygodnia.

II. Zasady rozliczania czasu pracy:

10. Miesięczną normę czasu pracy, ustaloną zgodnie z postanowieniami § 5 zarządzenia, zmniejsza się w razie urlopu, choroby lub innej nieobecności usprawiedliwionej o taką liczbę godzin jaka wynika z harmonogramu pracy, o którym mowa w p-kcie 4 niniejszego załącznika, zgodnie z liczbą godzin ustaloną do przepracowania w okresie nieobecności z zastrzeżeniem punktu 11 niniejszego załącznika.
11. Pracownikom drużyn pociągowych obsługujących pociągi towarowe, gospodarcze oraz robocze, zatrudnionym według harmonogramów operatywnych, miesięczną normę czasu pracy

w razie nieobecności usprawiedliwionej, o której mowa w punkcie 10, zmniejsza się o liczbę godzin wynikająca z przemnożenia 8 godzin przez ilość dni roboczych, przypadających w okresie nieobecności.

W obu przypadkach ujętych w punktach 10 i 11 niniejszego załącznika suma godzin zmniejszenia normy czasu pracy nie może w danym miesiącu, przekroczyć wysokości tej normy.

12. W przypadku konieczności udzielenia zwolnienia (zgodnie z odrębnymi przepisami regulującymi zasady udzielania zwolnień od pracy) w dniu ustawowo lub dodatkowo wolnym od pracy, który dla pracownika zgodnie z harmonogramem pracy jest dniem roboczym - miesięczną normę czasu pracy należy zmniejszyć o liczbę godzin przypadającej do pracownika w tym dniu.
13. Miesięczna norma czasu pracy, o której mowa w § 5 zarządzenia, nie ulega zmniejszeniu w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy.
14. Pracownikowi zatrudnionemu w systemie pracy okresowej (turnusowej), który opuścił jeden dzień (lub więcej) pracy bez usprawiedliwienia, a jednocześnie przepracował w danym miesiącu więcej godzin niż wynosi miesięczna norma czasu pracy (z uwzględnieniem pkt 10 ÷ 12) - do godzin nadliczbowych należy zaliczyć tylko te godziny, które zostały przepracowane ponad obowiązujący wymiar tej normy.
Pracownik ten ponosi również konsekwencje nieobecności nieusprawiedliwionej ustalone odrębnymi przepisami.
15. Pracownikowi zatrudnionemu w systemie pracy okresowej (turnusowej) w dniu, który - zgodnie z harmonogramem pracy - jest dla niego dniem roboczym, kierownik zakładu pracy ma obowiązek zapewnić pracę w wymiarze nie mniejszym niż 8 godzin.

W przypadku niemożności zapewnienia 8 godzinnej pracy w tym dniu - różnicę czasu od zakończenia pracy do pełnych 8 godzin od jej rozpoczęcia, należy traktować jako przestój z winy zakładu pracy.

16. Okres przebywania pracowników drużyn pociągowych (trakcyjnych i konduktorskich) na stacji (w lokomotywowni) zwrotnej od zakończenia wszystkich czynności zaliczanych do czasu pracy do chwili ponownego podjęcia wyznaczonej harmonogramem pracy - traktuje się jak planowaną przerwę techniczno-eksploatacyjną, wynikającą z rozkładu czasu pracy w zmianie roboczej.
17. Okresu przerwy, o której mowa w punkcie 16, nie zalicza się do czasu pracy, z zastrzeżeniem postanowień punktu 18.
18. Okres przerwy, o której mowa w punkcie 16, w przypadku gdy łączny czas pracy w czasie jednej zmiany roboczej drużyn pociągowych od stacji (lokomotywni) macierzystej do stacji (lokomotywni) zwrotnej i z powrotem, łącznie z tą przerwą, jest krótszy niż 12 godzin - zalicza się do czasu pracy w całości.
19. Pracowników drużyn pociągowych - w przypadku gdy suma czasu obsługi pociągu od stacji (lokomotywni) macierzystej do stacji (lokomotywni) zwrotnej i z powrotem przekracza 12 godzin, w czasie przerwy o której mowa w punkcie 16, należy kierować na wypoczynek.
20. Czas wypoczynku, o którym mowa w punkcie 19, określa dyspozytor w lokomotywowni lub dyżurny ruchu na stacji zwrotnej na podstawie § 42, ust. 1 pkt 2 rozporządzenia z 27.12.74 r. Wypoczynek ten powinien trwać nie krócej niż 3 godziny.
21. Praca wykonywana ponad 12 godzin zmiany roboczej stanowi pracę w godzinach nadliczbowych, niezależnie od stopnia wykonania miesięcznej normy czasu pracy.
22. Do godzin nadliczbowych, o których mowa w punkcie 21, nie zalicza się czasu powrotu pracowników drużyn trakcyjnych i konduktorskich "pasażerem" po pracy wraz z okresem oczekiwania na pociąg powrotny.

III. Warunki pracy drużyn trakcyjnych w jednoosobowej obsłudze pociągów w ruchu pasażerskim i towarowym :

23. W pociągach pasażerskich prowadzonych lokomotywami elektrycznymi lub spalinowymi oraz w elektrycznych zespołach trakcyjnych, w czasie jednej zmiany nie przerwanej wypoczynkiem - czas jazdy maszynisty bez przerwy, podczas prowadzenia jednego pociągu nie może przekraczać 6 godzin.
Przy obsłudze kilku pociągów pasażerskich w czasie jednej służby nie przerwanej wypoczynkiem - łączny czas jazdy maszynisty nie może przekraczać 8 godzin.
24. W pociągach towarowych w czasie jednej zmiany - czas *ay nie*
pracy maszynisty w godzinach nocnych nie może przekro- *cznic 6h*
czyć 6 godzin. Przepis ten nie dotyczy jazdy "pasażerem" *struktura*
po pracy wraz z okresem oczekiwania na pociąg powrotny. *czasu*
25. W pociągach towarowych, jeżeli maszynista rozpoczął *pracy*
pracę w porze nocnej w dwuosobowej obsadzie lokomotywy *obrotowy*
- dopuszcza się przerwanie tej pracy i dalsze jej konty- *nie wliczyć*
nuowanie w pojedynczej obsłudze lokomotywy. Łączny *efektywnego*
czas pracy w obu rodzajach obsługi lokomotywy w porze *czasu*
nocnej nie może przekraczać 6 godzin. *pracy*
26. We wszystkich rodzajach pociągów obsługiwanych jedno-
osobową drużyną trakcyjną - czas pracy nie przerwanej
wypoczynkiem nie może przekraczać 12 godzin.
Przepis ten nie dotyczy jazdy "pasażerem" po pracy
wraz z okresem oczekiwania na pociąg powrotny.
27. Do czasu jazdy maszynisty wlicza się czas jazdy z po-
ciągiem ze stacji początkowej lub pośredniej do chwili
przyjazdu do stacji końcowej wraz z czasem postojów
na stacjach pośrednich lub na szlaku; do czasu jazdy nie
wlicza się czasu postoju na stacji zwrotnej.
28. Do czasu jazdy maszynisty nie wlicza się normowanego
czasu od punktu kontrolnego do planowanego odjazdu
pociągu ze stacji początkowej lub pośredniej i odwrotnie.

29. Do czasu jazdy maszynisty w ruchu pasażerskim i do czasu pracy w ruchu towarowym zalicza się również przejazdy luzem do i od pociągów, z uwzględnieniem postanowień punktu 28.
30. W przypadkach konieczności dłuższego czasu jazdy niż 6 lub 8 godzin - oraz w przypadkach dłuższego czasu pracy niż 6 godzin w porze nocnej w pociągach towarowych, wynikającego z odcinka obsługi trakcyjnej - należy stosować dwuosobową drużynę trakcyjną.
31. Jeżeli podczas prowadzenia pociągu pasażerskiego, jadącego do stacji końcowej lub stacji zmiany maszynisty, wystąpi zakłócenie w ruchu spowodujące naruszenie postanowień punktów 23 i 26 niniejszego załącznika - dopuszcza się wydłużenie czasu jazdy bez przerwy, łącznego czasu jazdy oraz czasu pracy w służbie - nie więcej niż o jedną godzinę, pod warunkiem prowadzenia pociągu w obecności kierownika pociągu w kabinie maszynisty.

IV. Warunki udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy - "Wd"

32. Dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w § 12 zarządzenia nie mogą być zamieniane na ekwiwalent pieniężny.
33. Dodatkowy dzień wolny od pracy nie przysługuje pracownikowi za miesiąc, w którym opuścił co najmniej jeden dzień pracy bez usprawiedliwienia.
34. Dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w § 12 ust. 1 zarządzenia, przysługują również w przypadku wystąpienia całodobowych, regulaminowych przerw w pracy posterunku (stanowiska pracy), pod warunkiem przepracowania przez pracownika w tym systemie miesięcznej normy czasu pracy.
35. Dodatkowy dzień wolny od pracy może być udzielony w dowolnym dniu tygodnia oraz może być łączony z innymi dniami wolnymi od pracy, po uzgodnieniu z zainteresowanym pracownikiem lub na jego wniosek, z zastrzeżeniem punktu 36.

36. Udzielenie dodatkowego dnia wolnego od pracy w niedziele lub święto może nastąpić na wniosek pracownika i tylko wtedy, gdy w dniu tym pracownik, zgodnie z harmonogramem pracy miał wyznaczoną zmianę roboczą.
Oba te warunki muszą być spełnione jednocześnie.
37. Za każdy udzielony dodatkowy dzień wolny od pracy, o którym mowa w § 12 zarządzenia, w danym miesiącu - od miesięcznej normy czasu pracy odejmuje się 8 godzin. Nie ma tutaj znaczenia czy dzień ten został udzielony w niedzielę, święto czy w dzień roboczy.
38. Pracownik zatrudniony na posterunku (stanowisku pracy), na którym przysługuje prawo do dodatkowego dnia wolnego od pracy, zachowuje prawo do tego dnia pomimo urlopu, choroby lub innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy nie przekraczającej 30 kolejnych dni kalendarzowych.
39. Po usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej przez 31 kolejnych dni kalendarzowych, lub dłużej - pracownik traci prawo do dodatkowego dnia wolnego od pracy, o którym mowa w § 12 zarządzenia.
Ponownie pracownik nabywa to prawo po przepracowaniu na posterunku (stanowisku) całego miesiąca kalendarzowego, z uwzględnieniem postanowień punktu 38.
40. Pracownikowi zatrudnionemu w systemie pracy okresowej (turnusowej) w niepełnym wymiarze czasu pracy - na posterunku (stanowisku), na którym przysługują dodatkowe dni wolne od pracy - przysługuje za każdy miesiąc przepracowany w tym systemie i rozkładzie czasu pracy część 8 godzinnego dnia wolnego ustalona proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr
Dyrektora Generalnego PKP
z dnia

WYKAZ STANOWISK (ZAWODÓW)
na których może być stosowana praca w systemie okresowym
(turnusowym)

I. Stanowiska wspólne dla wszystkich działów służb:

1. Starszy inżynier, inżynier (mechanik, monter, elektromonter, elektryk),
2. Starszy dyspozytor, dyspozytor.
3. Starszy rewident, rewident I klasy, rewident II klasy, pomocnik rewidenta taboru kolejowego.
4. Starszy mistrz, mistrz.
5. Kierowca lokomotywki spalinowej, drezyny motorowej, ciągnika, wózka motorowego, pojazdu transportu wewnętrznego,
6. Starszy sytuator, sytuator przy dyspozytorze,
7. Palacz, młodszy palacz kotłowy,
8. Ustawiacz, manewrowy,
9. Nastawniczy, zwrotniczy,
10. Pracownicy zatrudnieni w zawodach robotniczych w przedsiębiorstwie PKP pracujący:
 - 1) na stacjach kolejowych,
 - 2) w pogotowiach technicznych służby trakcji i energetycznej oraz wspólnych pogotowiach służby drogowej i automatyki i telekomunikacji,
 - 3) pogotowiach drogowych, wymiany szyn, odśnieżnych i przeciwpowodziowych,
 - 4) w pociągach zmechanizowanych służby drogowej,
 - 5) w jednostkach wykonawczych na stanowiskach bezpośrednio współpracujących ze stanowiskami pracującymi w systemie pracy okresowej (turnusowej).
 - 6) przy naprawie i utrzymaniu taboru kolejowego
11. Dyspozytor samochodowy,
12. Kierowca pojazdu samochodowego uprzywilejowanego i awizacyjnego, kierowca pojazdu samochodowego,
13. Pracownicy stacji wodnych.

II. Służba przewozów:

1. Kierownik zespołu drużyn konduktorskich, kierownik zmiany,
2. Starszy dyżurny ruchu, dyżurny ruchu I i II klasy,
3. Dyspozytor drużyn konduktorskich,
4. Starszy dyspozytor, dyspozytor rozdziału miejsc w pociągach,
5. Starszy informator, informator,
6. Kasjer stacyjny,
7. Starszy kasjer, kasjer towarowy,
8. Starszy kasjer, kasjer biletowo-bagażowy I i II klasy,
9. Kierownik pociągu I i II klasy,
10. Starszy ustawiacz, ustawiacz,
11. Starszy radiotelegrafista, radiotelegrafista,
12. Starszy ekspedytor, ekspedytor I i II klasy,
13. Starszy odprawiacz, odprawiacz pociągów,
14. Starszy agent, agent zdawczy,
15. Starszy nastawniczy, nastawniczy I i II klasy.
16. Konduktor I i II klasy,
17. Blokowy,
18. Starszy zwrotniczy, zwrotniczy I i II klasy,
19. Manewrowy,
20. Starszy telegrafista, telegrafista,
21. Starszy telefonista, telefonista,
22. Konduktor rozdawca bagażu,
23. Sprzedawca biletów.
24. Starszy operator, operator pociągowy,

III. Służba trakcji i wagonów:

1. Starszy dyspozytor, dyspozytor lokomotywowni, wagonowni, zakładu taboru i samochodowni,
2. Maszynista instruktor,
3. Starszy maszynista, maszynista pojazdu trakcyjnego,
4. Pomocnik maszynisty pojazdu trakcyjnego,
5. Konduktor wagonów służbowych, konduktor wagonów służbowych specjalnych,
6. Obrotniczy,
7. Przesuwnicowy.

IV. Służba energetyczna:

1. Starszy dyspozytor, dyspozytor zasilania elektroenergetycznego,
2. Elektromonter
3. Pracownicy zatrudnieni w zawodach robotniczych, pracujący jako:
 - 1) dyżurny podstacji trakcyjnej,
 - 2) dyżurny elektryk (elektronik).

V. Służba utrzymania:

1. Dróżnik przejazdowy I i II klasy,
2. Toromistrz.

VI. Służba automatyki i telekomunikacji:

1. Starszy monter specjalista, monter specjalista (automatyk, teletechnik).
2. Starszy monter, monter (automatyk, teletechnik),
3. młodszy monter.

VII. Służba kolei dojazdowych (Kd):

1. Starszy dyspozytor, dyspozytor lokomotywowni I i II klasy, dyspozytor przewozów Kd,
2. Maszynista pojazdu trakcyjnego I i II klasy Kd,
3. Pomocnik maszynisty pojazdu trakcyjnego Kd,
4. Dyżurny ruchu Kd I i II klasy,
5. Kasjer towarowy Kd,
6. Kasjer biletowo-bagażowy Kd,
7. Dyspozytor drużyn konduktorskich Kd,
8. Kierownik pociągu Kd,
9. Ekspedytor I i II klasy
10. Ustawiacz Kd
11. Konduktor I i II klasy Kd,
12. Telefonista Kd,
13. Dróżnik przejazdowy Kd.

VIII. Służba ochrony kolei:

1. Komendant zmiany,
2. Starszy przodownik, przodownik
3. Starszy strażnik, strażnik.

IX. Służba informatyki:

1. Kierownik zmiany
2. Starszy programista, programista, młodszy programista EMC.
3. Starszy konserwator, konserwator, młodszy konserwator EMC
4. Operator systemów
5. Starszy operator, operator, młodszy operator EMC
6. Starszy operator, operator urządzeń przygotowania danych.

X. Państwowe Koleje Linowe:

1. Kasjer biletowo-bagażowy kolei linowych
2. Konduktor - konserwator kolei linowych

Uzasadnienie

wprowadzania zarządzenia Dyrektora Generalnego PKP w sprawie organizacji i rozkładu czasu w jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa państwowego "Polskie Koleje Państwowe"

Zarządzenie ma na celu wypełnienie luki prawnej powstałej wskutek skreślenia § 44 rozporządzenia Rady Ministrów z 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych (Dz.U. Nr 51, poz. 327 oraz z 1993r. Dz.U. Nr 98, poz. 449 - jednolity tekst) oraz ustalenie zasad stosowania systemu pracy okresowej (turnusowej) w p.p. "PKP".

Ponieważ Kodeks pracy i Rada Ministrów nie upoważnia Dyrektora Generalnego do stanowienia wymiaru czasu pracy, Dyrektor Generalny wykorzystując swoje uprawnienia zwierzchnika przedsiębiorstwa do organizowania procesu pracy i rozkładu czasu pracy, polecił opracować projekt zarządzenia w ramach obowiązującego prawa pracy, wymiaru czasu pracy oraz w zgodzie z ogólnymi postanowieniami przepisów o czasie pracy.

Zarządzenie nie powtarza obowiązujących przepisów o czasie pracy, ustala jedynie zasady jego organizacji i rozkładu w zakładach pracy PKP.

W zarządzeniu wprowadzono istotne zmiany w stosunku do obowiązujących dotychczas zasad:

1) Do czasu pracy zaliczono cały okres pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy bez względu na to czy pracownik wykonuje pracę, czy jest w pełnej gotowości do jej wykonywania, pod warunkiem, że okres jednej zmiany roboczej nie może przekraczać 12 godzin, jeżeli zmiana ta nie jest przerwana wypoczynkiem ustalonym na podstawie § 42 rozporządzenia R.M. z 27 grudnia 1974 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników kolejowych.

2) Wprowadzono zasadę obowiązku pracodawcy zapewnienia pracownikowi pracy minimum 8 godzin w czasie jednej zmiany roboczej, a w przypadku niemożności zapewnienia pracy w tym wymiarze - obowiązku wypłacania należności za przestój zgodnie z postanowieniami art. 81 Kodeksu pracy.

3) Wprowadzono pojęcie "planowanej przerwy techniczno-eksploatacyjnej" na stacjach zwrotnych o ile przerwa taka występuje w harmonogramie pracy okresowej (turnusowej) oraz ustalono zasady jej zaliczania do czasu pracy drużyn pociagowych;

4) Zlikwidowano pojęcie "dyżurny na stacji zwrotnej" jako niezgodne z postanowieniami art. 144 Kodeksu pracy. Dyżur nie może występować w okresie zaliczanym do czasu pracy.

5) Ustalono zasady zaliczania do czasu pracy okresu wymaganych na danym stanowisku, obowiązkowych badań lekarskich oraz szkoleń i egzaminów służbowych;

6) Określono odmienne zasady ustalania pory nocnej, okresu pracy w niedziele i święta oraz wypoczynku niedzielnego dla pracowników drużyn pociagowych;

7) Określono zasady prowadzenia pociągów w jednoosobowej obsadzie lokomotyw;

8) Określono zasady przyznawania dodatkowych dni wolnych od pracy (w tym również tzw. "Wd") dla pracowników turnusowych

oraz 9) wprowadzono ogólnie obowiązujące zasady zmniejszenia miesięcznej normy czasu pracy w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy na podstawie harmonogramu pracy.

W zarządzeniu przyjęto zasadę, że w okresie od momentu podjęcia pracy do jej zakończenia wszystkie dotychczas wydzielone elementy i czynności są zaliczane do czasu pracy za wyjątkiem obowiązkowego wypoczynku ustalonego na podstawie § 42 cytowanego rozporządzenia R.M. z 27 grudnia 1974 r. o prawach i obowiązkach pracowników

kolejowych. Wprowadzono zapis o obowiązku kierowania pracowników na wypoczynek o ile wystąpiły warunki określone w tym paragrafie rozporządzenia.

Zarządzenie porządkuje wszystkie zagadnienia w przedsiębiorstwie "PKP" uregulowane odmiennie w stosunku do ogólnych postanowień obowiązujących w przepisach o czasie pracy, a wynikających ze specyfiki organizacji pracy i warunków eksploatacyjnych kolei.

Opracował:

mgr inż.M.Leśniewski
Gł.specjalista KOS

W-wa, dn. 21 marca 1994 r.

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP
ZARZĄD ZAKŁADOWY
przy ZAKŁADZIE TABORU
w Sędziszowie

ZZW 1/2/95

Sędziszów, 1995.03.29

Zarząd Okręgowy ZZW"M"
W.O.K.P. w Lublinie
MD Lublin

Zarząd ZZW"M" przy MT Sędziszów informuje,
iż przewodniczący P. Andrzej Piotrowski otrzymał urlop
bezpłatny do dnia 1995.10.30.

Wszystkie sprawy związkowe załatwia sekretarz
związku P. Dorota Chuchro tel. kol. 883 - 500, a przewodni-
czącego zastępuje w-ce przewodniczący P. Zygmunt Wójcicki
tel. 883-128 / pracuje w systemie turnusowym/.

PRZEWODNICZĄCY
SZS Pracowników Warsztatowych

Andrzej Piotrowski

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP
ZARZĄD ZAKŁADOWY
przy ZAKŁADZIE TABORU
w Sędziszowie

ZZW 1/2/95

Sędziszów, 1995.03.29

Zarząd Okręgowy ZZW^{MT}
W.O.K.P. w Lublinie
MD Lublin

Zarząd ZZW^{MT} przy MT Sędziszów informuje,
iż przewodniczący P. Andrzej Piotrowski otrzymał urlop
bezpłatny do dnia 1995.10.30.

Wszystkie sprawy związkowe załatwia sekretarz
związku P. Dorota Chuchro tel. kol. 883 - 500, a przewodni-
czącego następuje w-ce przewodniczący P. Zygmunt Wójcicki
tel. 883-128 / pracuje w systemie turnusowym/.

PRZEWODNICZĄCY
SSZ Pracowników Warsztatowych
A. Piotrowski
Andrzej Piotrowski

Do wiadomości

1. Zarząd Kucijowy.

Związek Zawodowy Pracowników
Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD ZAKŁADOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa Legnica
55-220 Legnica, ul. Piłkowska 1

22-16/95

Legnica 31.03.1995.

Żarząd Krajowy Związku Zawodowego
Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP

Zarząd Zakładowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych
Służby Taboru PKP przy Lokomotywowni Legnica informuje że na
dzień 31.03.1995. Związek liczy 52 członków czynnych zawodowo
i 20 emerytów zwolnionych z opłacania składek.
Razem Związek liczy 72 członków.

ZZW>M< Zarząd Zakładowy
przy Lokomotywowni Legnica
PRZEWODNICZĄCY

Piotr Cichy