

Protokół z mediacji z dnia 25 stycznia 2013 oraz dnia 28 stycznia 2013 roku pomiędzy Konfederacją Kolejowych Związków Zawodowych, Sekcją Krajową Kolejarzy NSZZ Solidarność, Federacją Związków Zawodowych Pracowników PKP i innymi Związkami Zawodowymi, a Spółkami PKP Cargo SA (wraz ze Spółkami zależnymi), PKP Polskie Linie Kolejowe, SKM w Trójmieście, Warszawska Kolej Dojazdowa, PKP Intercity, TK Telekom, PKP Energetyka, reprezentowanymi przez Prezesa Związku Pracodawców Kolejowych przy udziale Mediatora pana Longina Komołowskiego

W dniu **25 stycznia 2013** roku w godz. 9-16 odbyło się spotkanie mediacyjne stron sporu zbiorowego przy udziale Mediatora Pana Longina Komołowskiego. Strony przedstawiły swoje stanowiska. Zostały przygotowane i podpisane oświadczenia stron, co do intencji dołożenia wszelkich starań, co do zakończenia procesu mediacji w styczniu 2013 roku. Ustalono listę obszarów do dalszych mediacji,

W dniu **28 stycznia 2013** roku kontynuowano spotkanie. Mediator przypomniał ustalenia spotkania w dniu 25 stycznia 2013 roku oraz poprosił Pracodawcę o przedstawienie dokonanych analiz w zakresie poszczególnych szczegółowych kwestii w sporze. Pracodawca przedstawił aktualne stanowisko Pracodawcy w każdym z obszarów, do którego to ustosunkowała się strona społeczna.

Obszar 1

Stanowisko Pracodawcy

Pracodawca informuje, iż są obecnie prowadzone intensywne działania z Kolejami Śląskimi oraz Kolejami Dolnośląskimi prowadzące do przystąpienia tych podmiotów do porozumienia o ulgach przejazdowych. Pracodawca dołoży wszelkich starań, aby możliwe było dołączenie tych podmiotów do już zawartego porozumienia z przewoźnikami do dnia 1 lutego 2013 roku.

Stanowisko Związków zawodowych

Związki zawodowe przyjmują informację dotyczącą możliwości przystąpienia nowych przewoźników samorządowych (Koleje Śląskie i Koleje Dolnośląskie) do porozumienia o ulgach przejazdowych i oczekują, że rozmowy zakończą się sukcesem. Oczekiwaniem związków zawodowych jest zawarcie stosownych porozumień do końca stycznia 2013 roku.

Obszar 2

Stanowisko Pracodawcy

Pracodawca informuje, iż w porozumieniu regulującym ulgi przejazdowe na lata 2013 i lata następne jest zwarta formuła ustalająca zasady waloryzacji cen wykupu świadczenia o średnioroczny wzrost cen biletów jednorazowych, a w przypadku niepodnoszenia cen biletów - o wskaźnik inflacji ogłaszany przez Prezesa GUS za rok poprzedni.

Ponadto Pracodawca informuje, że ceny biletów okresowych odcinkowych na odległość do 200 kilometrów u 4 przewoźników (to jest IC, SKM, KM, WKD) realizujących to

porozumienie na rok 2013 zostały ustalone w granicach cenowych od 13 do 15 zł, a w pociągach TLK – 34 lub 45 zł w zależności od klasy. Wzrost cen biletu sieciowego w spółce IC jest o kilkanaście procent.

Pracodawca deklaruje wystąpienie do przewoźników, o których mowa wyżej, o zastosowanie na lata następne zasady wzrostu cen biletów odcinkowych okresowych i sieciowych, u przewoźników, o których mowa wyżej, według zasady analogicznej jak przy ustalaniu cen wykupu świadczenia.

Stanowisko Związków zawodowych

Związki zawodowe zwracają uwagę, że cena wykupu świadczenia na rok 2013 wzrosła więcej niż zasada określona przez Pracodawcę w porozumieniu.

Co do cen biletów odcinkowych okresowych i sieciowych Związki zawodowe stoją na stanowisku, że wzrost cen rok do roku może następować w wysokości analogicznej do wielkości określonej w porozumieniu co do ceny wykupu świadczenia, to znaczy o realny wzrost cen biletów jednorazowych, bądź o poziom inflacji.

Związki zawodowe akceptują zasadę wzrostu cen przedstawioną przez Pracodawcę, zwracają uwagę, iż zasady takie powinny obowiązywać wszystkich przewoźników, a także winne być kontynuowane w latach następnych.

W przypadku przewoźnika PR ustalone na rok 2013 rok ceny wykupu biletów okresowego i sieciowego są nie do przyjęcia i będą przedmiotem negocjacji w ramach sporu zbiorowego w dniu 29 stycznia 2013 roku.

Przy realizacji powyższego związki zawodowe potwierdzają, iż ulgi przejazdowe dla uprawnionych dotyczą wyłącznie klasy II. Natomiast ewentualność korzystania z klasy I, może nastąpić po dokonaniu dodatkowej opłaty przez uprawnionego, jeśli regulacje Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy nie stanowią inaczej.

Obszar 3

Stanowisko Pracodawcy

Pracodawca deklaruje utrzymanie uprawnień do ulgi 99% w klasie II dla pracowników w roku 2013 u wszystkich przewoźników objętych porozumieniem.

Stanowisko Związków zawodowych

Związki zawodowe oczekują przywrócenia od dnia 1 stycznia 2014 roku zasady stosowania ulgi 99% w stosunku do realnych cen biletów, a zasada 50% najtańszego biletu winna odnosić się do najtańszego biletu na sieci PKP.

Obszar 4

Stanowisko Pracodawcy

Pracodawca deklaruje przeznaczenie łącznej kwoty 5 mln złotych na dodatkowe zasilenie kont Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych z przeznaczeniem na dofinansowanie wykupu ulg przejazdowych dla emerytów, rencistów i osób pobierających kolejne świadczenie przedemerytalne według zasady dochodowej. Dla osób pobierających rentę z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem w pracy lub chorobą zawodową oraz pobierających rentę rodzinną związaną z powyższym dofinansowanie wykupu uprawnień według pracodawcy powinno wynosić 100%.

Stanowisko Związków zawodowych

Związki zawodowe przyjmują propozycję pracodawców ustanowienia kwoty na finansowanie ulg emerytów i innych uprawnionych, jednakże uważają tę kwotę za wysoce niewystarczającą. Związki zawodowe nie akceptują także formy dystrybucji wynegocjowanej kwoty poprzez Zakładowe Fundusze Świadczeń Socjalnych.

Proponują przeznaczenie wynegocjowanej kwoty bezpośrednio na rzecz przewoźników, za ich jednoczesną deklaracją znacznego obniżenia kwoty wykupu przez emeryta lub innego uprawnionego.

Związki zawodowe oczekują, iż kwota wykupu ponoszona przez emeryta lub innego uprawnionego nie przekroczy łącznie 20 złotych. Dla negocjacji tego punktu związki zawodowe oczekują, iż w kolejnej turze mediacji wezmą udział upoważnieni przedstawiciele poszczególnych przewoźników.

Obszar 5

Stanowisko Pracodawcy

Pracodawca podtrzymuje swoje stanowisko dotyczące zakresu ulg dla członków rodzin realizowanych poprzez książeczki kuponowe przy zachowaniu zasady, że w stosunku do członków rodzin pracownika wykup każdej pierwszej książeczki danego rodzaju, jest w 50% finansowany przez pracodawcę.

Stanowisko Związków zawodowych

Związki zawodowe, oświadczają, iż przy utrzymaniu propozycji pracodawców w zakresie członków rodzin oczekują przystąpienia do negocjacji z zakresie wysokości rekompensaty finansowej.

Celem kontynuowania mediacji strony ustaliły termin następnego spotkania z udziałem upoważnionych przedstawicieli przewoźników na dzień 30 stycznia 2013 roku godz. 11.00 ul. Jaracza 2, Warszawa

Federacja ZZP PKI
WICEPRZEWODNICZĄCY

Jan Przywoźny

REGIONALNY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ Solidarność 80
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wrzaszcz

PRZ.
Rady Sekcji
NSZZ

Henryk