

*Projekt Porozumienia przedstawiony przez Centrale Związkowe  
w dniu 30.12.2002r.*

**POROZUMIENIE**

zawarte w dniu      grudnia 2002r.

pomiędzy

**Związkiem Pracodawców Kolejowych  
a  
Ponadzakładowymi Organizacjami Związkowymi**

**w sprawie**

**Wzajemnych Zobowiązań Stron Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy**

**§1**

Dialog społeczny prowadzony jest w dobrej wierze i z poszanowaniem słuszych interesów stron.

**§2**

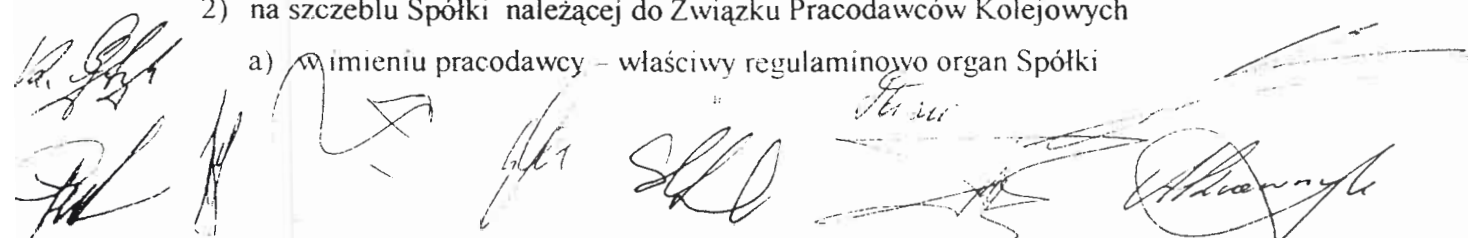
1. Formy dialogu społecznego to:

- 1) rozmowy bezpośrednie
- 2) rokowania
- 3) negocjacje

**§3**

Dialog społeczny prowadzą strony z bezwzględny zachowaniem poniższych zapisów:

- 1) na szczeblu Spółek zrzeszonych w ZPK
  - a) w imieniu pracodawcy – właściwy statutowo organ Związku Pracodawców Kolejowych
  - b) w imieniu pracowników – właściwy statutowo organ ogólnokrajowej organizacji związkowej
- 2) na szczeblu Spółki należącej do Związku Pracodawców Kolejowych
  - a) w imieniu pracodawcy – właściwy regulaminowo organ Spółki



- b) w imieniu pracowników – właściwy statutowo organ ogólnokrajowej organizacji związkowej
- 3) na szczeblu jednostek organizacyjnych Spółek
  - a) w imieniu pracodawcy – właściwy regulaminowo organ jednostki organizacyjnej
  - c) w imieniu pracowników – właściwy statutowo organ organizacji związkowej obejmującej swoim zakresem działania obszar danej jednostki organizacyjnej

#### §4

Dialog społeczny jest prowadzony przez strony lub przez wyznaczonych pełnomocników.

#### §5

Strony uznają, że organizacje związkowe nie mające swojej struktury nadrzędnej prowadzą dialog społeczny tylko na szczeblu, który jest ograniczony obszarem działania tej organizacji.

#### §6

W przypadku wszczęcia dialogu społecznego w formie pisemnej druga strona udziela odpowiedzi na zgłoszone postulaty lub propozycje, w terminie ustalonym w Art.35 §3 Kodeksu Postępowania Administracyjnego, od dnia wpłynięcia pisma.

#### §7

W szczególnie uzasadnionych przypadkach termin, o którym mowa w §6 może ulec skróceniu do 10 dni roboczych.

#### §8

1. Spór zbiorowy nie może być wszczęty przed upływem terminów udzielania odpowiedzi ustalonych w. § 6 i 7.
2. Spór zbiorowy może być prowadzony wyłącznie pomiędzy stronami tego samego szczebla, który został określony w §3.

#### §9

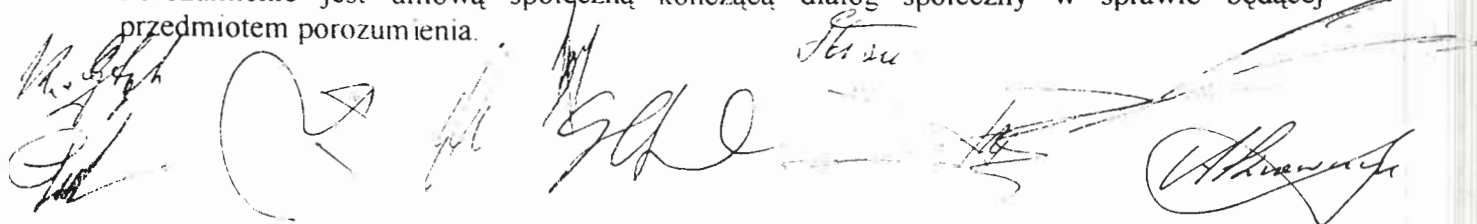
Strony zobowiązują się rozstrzygać wszelkie sporne sprawy w drodze negocjacji lub rokowań prowadzących do porozumienia.

#### §10

Ustalenia stron w ramach prowadzonego dialogu społecznego przyjmowane są w formie porozumień, protokołów lub innych dokumentów podpisanych przez strony lub ich pełnomocników.

#### §11

Porozumienie jest umową społeczną kończąca dialog społeczny w sprawie będącej przedmiotem porozumienia.



## §12

Protokół ustaleń jest umową społeczną, do którego przestrzegania strony się zobowiązują na danym etapie dialogu społecznego, i którego ustalenia uchylają wcześniejsze postanowienia zawarte w innych dokumentach.

## §13

Inne dokumenty a w szczególności notatka lub komunikat są dokumentami informacyjnymi.

## §14

Pracodawca nie podejmuje działań restrykcyjnych wobec pracowników biorących udział w strajku zorganizowanym zgodnie z przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

## § 15

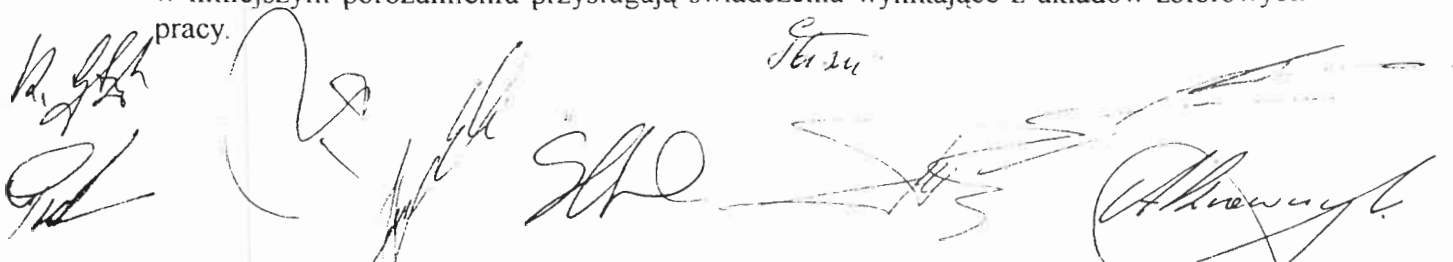
Zakład pracy na wniosek zakładowej organizacji, związkowej i za zgodą pracownika wyrażoną na piśmie dokonuje potrącenia z wynagrodzenia pracownika składki członkowskiej i przekazuje ją na konta bankowe według zasad wskazanych przez tę organizację.

## § 16

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy w pełnym wymiarze czasu pracy do wykonywania działalności w ogólnokrajowej organizacji związkowej na okres kadencji (etatowa praca związkowa) pracowników wskazanych przez ogólnokrajową organizację związkową, w liczbie etatów:
  - 1) organizacja ogólnokrajowa licząca od 1000 członków związku do 3000 członków związku -jeden etat,
  - 2) organizacja ogólnokrajowa licząca od 3001 członków związku do 6000 członków związku - trzy etaty,
  - 3) organizacja ogólnokrajowa licząca od 6001 członków związku do 12000 członków związku - pięć etatów,
  - 4) organizacja ogólnokrajowa licząca od 12001 członków związku do 20000 członków związku – siedem etatów.
  - 5) organizacja ogólnokrajowa licząca od 20000 członków związku do 30000 członków związku –dziewięć etatów.
  - 6) organizacja ogólnokrajowa licząca powyżej 30001 członków związku – jedenaście etatów
2. Pracownik zwolniony do etatowej pracy związkowej zachowuje prawo do wynagrodzenia obliczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, nie mniej jednak niż w wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia osobowego, obciążającego koszty za ostatni miesiąc poprzedniego kwartału pomnożonego przez wskaźnik 2

## § 17

1. Pracownikom zwolnionym od obowiązku świadczenia pracy z tytułu etatowej pracy w organizacjach związkowych na wszystkich szczeblach na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu przysługują świadczenia wynikające z układów zbiorowych pracy.





2. Pracownikom, którym udzielono urlopu bezpłatnego w celu pełnienia funkcji z wyboru w związkach zawodowych, przysługują świadczenia wynikające z układów zbiorowych pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia.

### § 18

1. Prawo do zwolnienia od obowiązku świadczenia pracy i jego wymiar ustala się na podstawie liczby członków będących pracownikami Spółek wchodzących w skład ZPK.
2. Liczbę członków, o której mowa w ust. 1 oraz w §16 ustala się na podstawie złożonych pracodawcy pisemnych oświadczeń o potrącaniu składek członkowskich dwa razy do roku.

### § 19

1. Pracodawca zapewnia odpłatnie ogólnokrajowym organizacjom związkowym pomieszczenia biurowe, w liczbie odpowiadającej liczbie pracowników zwolnionych do etatowej pracy związkowej na szczeblu ogólnokrajowym.
2. Pomieszczenia, o których mowa w ust. 1 powinny spełniać warunki określone przepisami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Pomieszczenia, o których mowa w ust. 1 powinny być wyposażone dotychczasowy sprzęt i meble biurowe oraz dwa telefony, w tym jeden z dostępem do publicznej sieci telefonicznej (uprawniony),
4. Pracodawca zapewnia pomieszczenia biurowe wraz z mediami (CO, energia elektryczna, woda, wywóz śmieci).

### § 20

1. Ogólnokrajowa organizacja związkowa ponosi opłaty z tytułu korzystania z pomieszczeń, o których mowa w § 19 na następujących zasadach:
  - 1) czynsz za użytkowanie pomieszczenia, naliczany od metra kwadratowego powierzchni danego pomieszczenia, odpowiadający czynszowi komunalnemu ustalany przez radę gminy, w której zlokalizowane jest dane pomieszczenie dla mieszkania komunalnego o pełnym standardzie technicznym położonego na parterze w centrum gminy,
  - 2) miesięczne opłaty za użytkowanie telefonu uprawnionego według wskazania licznikowego.
2. Ogólnokrajowa organizacja związkowa ponosi koszty utrzymania przedmiotów i urządzeń stanowiących wyposażenie zajmowanego pomieszczenia.
3. Ogólnokrajowa organizacja związkowa nie ponosi opłat z tytułu korzystania z mediów (CO, energia elektryczna, woda, wywóz śmieci) oraz z tytułu korzystania z telefonu kolejowej sieci telefonicznej bez dostępu do publicznej sieci telefonicznej (nieuprawniony) oraz korzystanie z telegrafu.

### § 21

Udostępnienie pomieszczenia, o którym mowa w § 19 oraz pobieranie opłat, o których mowa w § 20 odbywa się na podstawie cywilnoprawnej umowy zawartej przez strony.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'K. G. G.', a signature that looks like 'C. G.', a signature that looks like 'S. G.', a signature that looks like 'S. G.', and a large, stylized signature that looks like 'C. G. G.'. There are also some smaller initials and marks scattered around these signatures.

§ 22

Strony mogą ustalić w umowie, o której mowa w § 21 inny zakres świadczeń niż określony w § 19 i 21, z tym, że opłaty pobierane z tytułu korzystania z tych świadczeń nie mogą być wyższe niż opłaty wynikające z § 20

§ 23

Pracodawca zapewnia na uzgodnionych przez strony zasadach:

- 1) możliwość organizowania zebrań związkowych w odpowiednich warunkach lokalowych i czasie, na każdym szczeblu Spółek
- 2) korzystanie z kolejowych usług pocztowych w zakresie niezbędnym do prowadzenia działalności związkowej,

§ 24

Dodatkowe zapisy dotyczące wzajemnych zobowiązań stron układu będą zawarte w odrębnych Porozumieniach na poziomie Spółek u pracodawców zrzeszonych w ZPK.

Postanowienia Paragrafów od 1 do 15 uzgodniono, pozostałe paragrafy wstępnie omówiono i są do dalszych negocjacji.

**Do czasu zawarcia Porozumienia pomiędzy Związkiem Pracodawców Kolejowych a Ponadzakładowymi Organizacjami Związkowymi w sprawie wzajemnych zobowiązań stron Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy obowiązują zasady zawarte w Porozumieniu z dnia 22.12.1998r. w sprawie wzajemnych zobowiązań partnerów społecznych.**

Strony uzgodniły, że kolejne spotkanie w powyższej sprawie odbędzie się w drugiej dekadzie stycznia 2003r.

Za ZPK:

**PRZESZARZĄDZ**

Krzysztof Mamiński

**WICEPRZESZARZĄDZ**

Andrzej Krawczyk

Związek Zawodowy Maszynistów  
Kolejowych w Polsce  
**PREZYDENT**

Kazimierz Gontarczyk  
**PRZEWODNICZĄCY**

Sekcji Krajowej

NSZZ „SOP”

Stanisław Roman

**PRZEWODNICZĄCY**

Tadeusz Gawin

**ZAWODNICZĄCY**  
Krajowej Związku Zawodowego  
Drużyn Konduktorskich w RP

Jarosław Szlachta

Za Związki Zawodowe

Federacja ZZZ PKP  
**PRZEWODNICZĄCY**

Waldemar Chyczowski

**PRZEWODNICZĄCY**

Andrzej Paweł

**PRZEWODNICZĄCY**  
ZARZĄD GŁÓWNEGO  
OBIEKTÓW

Włodzisław Koźmiński