



Pan
Artur Martyniuk
Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny
POLREGIO Sp. z o.o.
ul. Kolejowa; 01-217 Warszawa

W związku z inicjatywą zawarcia Protokołu Dodatkowego nr. 4 do ZUZP określonej w piśmie POLREGIO sp. z o.o. nr PHR 3.103.02.2021 z dnia 26 stycznia 2021 roku organizacje związkowe, strony ZUZP :

- Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy;
- Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne ;
- Rada Krajowa Związku Zawodowego Drużyn Konduktorskich w RP.

wnoszą o rozszerzenie treści proponowanych w ww. piśmie zmian poprzez dodanie do ZUZP w załączniku nr 4 ust. 6 o następującej treści:

„Kierownikom pociągu i konduktorom przysługuje minimalny ryczałt w wysokości 800 zł miesięcznie z tytułu odprawy osób, rzeczy i zwierząt w pociągach. Ryczałt wypłacany jest jeżeli pracownik nie osiągnie poziomu ryczałtu z tytułu premii, o której mowa w ust. 5 niniejszego załącznika. Ryczałt będzie waloryzowany według zasad stosowanych do waloryzacji dodatku funkcyjnego.”

Uzasadnienie

W okresie ostatnich 12 miesięcy jedyną grupą zawodową w Spółce POLREGIO, która straciła znaczącą część swojego wynagrodzenia jest zespół drużyn konduktorskich. Na tę sytuację składa się wiele czynników wywołanych pandemią wirusa COVID-19 tj. ograniczenia dozwolonej ilości przewożonych podróźnych, zmniejszenie ilości uruchamianych pociągów podyktowane ogłoszonym przez Rząd RP lockdownem, szczególnie w 2020 r.. Po dzień dzisiejszy zajęcia w szkołach i uczelniach wyższych, odbywają się zdalnie, co ma także wpływ na ilość przewożonych podróźnych i pomniejszenie wynagrodzenia pracowników drużyn konduktorskich w składniku premii z tytułu odprawy osób i rzeczy w pociągach. Obecna sytuacja znacznie zmieniła również sposób dystrybucji biletów, większość pasażerów zaczęła korzystać z biletomatów i nabywać bilety przez Internet – jako bezpieczniejszej formy zakupów.

Wszystkie powyższe czynniki mają bezpośrednie przełożenie na wielkość wypłacanej wymienionej grupie pracowników premii. Faktycznie doszło do niezawinionego przez pracowników drużyn konduktorskich, znaczącego pogorszenia sytuacji materialnej zarówno ich jak i ich rodzin, co skutkuje istotnym obniżeniem budżetu domowego i standardu życia.

Spółka korzysta z Rządowych programów wsparcia, otrzymała rekompensatę z tytułu spadku dochodów w porównaniu do okresów przed pandemią, co stwarza możliwość jej funkcjonowania bez drastycznego pogorszenia wyników finansowych. Jednak stabilizacja finansów Spółki nie znalazła odzwierciedlenia w stabilizacji finansowej pracowników drużyn konduktorskich.

Ustalenie i wdrożenie minimalnego progu ryczału „premii...” pozwoli na stabilizację wynagrodzeń drużyn konduktorskich. Dodatkowo zaproponowana forma ryczału, stanowiąca minimalną premię biletową będzie również czynnikiem motywacyjnym – do osiągnięcia lepszego wyniku sprzedaży.

Z poważaniem

NSZZ „Solidarność”
MIEDZYSEKLANOWY ZWIĄZEK PRACOWNIKÓW
PRZEWODNICZĄCY

Marek Dębski

FEDERACJA ZZK
WICEPRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Bączek

RADA KRAJOWA
ZWIAZKU ZAWODOWCYCH
KONDUKTORSKICH
PRZEWODNICZĄCY
Jacek Drożdżiel

Do wiadomości:

Strony „Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w „Przewozy Regionalne” Spółka z o. o.”