



Zarząd Główny
Związek Zawodowy Pracowników
Kolei Rzeczypospolitej Polskiej
01-217 Warszawa
ul. Kolejowa 1
tel. 500286865
e-mail: zzpkrp@wp.pl

Warszawa, dnia 30.07.2020 r.

ZZPKRP- 30/2020

Do
**Organizacji związkowych, które podpisały
Porozumienie 05 kwietnia 2019 r.
z Zarządem Spółki „Przewozy Regionalne” sp. z o.o.
(obecnie POLREGIO sp. z o.o.)**

Szanowni Państwo,

z uwagi iż po raz kolejny nasza organizacja związkowa nie została zaproszona przez naszego wspólnego Pracodawcę na spotkanie w sprawie ewentualnego przesunięcia wypłacenia podwyżek wynikających z § 2 Porozumienia z dnia 05 kwietnia 2019 r., pomimo, iż zgodnie z § 2 pkt. 3 i 4 Porozumienia w sprawie zasad współpracy i wzajemnych zobowiązań pomiędzy „Przewozy Regionalne” sp. z o.o. (obecnie POLREGIO sp. z o.o.) i związkami zawodowymi działającymi w Spółce z dnia 21 maja 2012 r., **Pracodawca jest zobowiązany do zasięgnięcia Opinii w sprawach istotnych (Spraw podwyżek, które dotyczą wszystkich Pracowników jest niewątpliwie sprawą istotną) u wszystkich Organizacji związkowych, podpisujących rzeczony dokument z 2012 roku, pragniemy przedstawić Państwu stanowisko naszej Organizacji związkowej i Pracowników, których reprezentuje i mamy nadzieję, iż przedstawią je Państwo na planowanych spotkaniach z Pracodawcą w których nam odmówiono prawa udziału.**

Wskazać należy, iż w Porozumieniu z dnia 5 kwietnia 2019 r., wszyscy Pracownicy, a nie tylko Pracownicy, którzy byli reprezentowani przez podpisujące Porozumienie Organizacje związkowe otrzymali zapewnienie, że dostaną podwyżkę w dwóch częściach, tj. pierwszą część w sierpniu 2019 roku, drugą część w sierpniu 2020 roku. Również Państwa Organizacja związkowa świadczyła o tym podpisami złożonymi na przedmiotowym Porozumieniu.

Zauważyć należy, że z Porozumienia zawartego w dniu 05 kwietnia 2019 roku, wynika w sposób bezsprzeczny, iż druga transza podwyżki może zostać przesunięta jedynie w przypadku gdy „praca eksploatacyjna” Spółki na rok 2021 będzie zamówiona na poziomie poniżej 95 % „pracy eksploatacyjnej” roku 2019 (§ 2 ust 5 Porozumienia z 05 kwietnia 2019 r.). Ten warunek nie został spełniony, a więc wypłata podwyżki powinna nastąpić od sierpnia 2020 r., czego Pracodawca nie chce dokonać, a w przedmiocie odroczenia tego obowiązku, organizuje spotkania z wykluczeniem naszej Organizacji związkowej na których to spotkaniach są podejmowane rozmowy w tym temacie m. in. z Państwa Organizacją związkową. Pragniemy wskazać, iż temat przesunięcia drugiej transzy podwyżki, budzi zaniepokojenie Pracowników, reprezentowanych przez naszą Organizację związkową, jak też innych Pracowników, których interesów nie broni żadna z Organizacji związkowych, a którzy to Pracownicy również nie zgadzają się na odroczenie tego terminu.

Pragniemy podkreślić, że wykluczenie przez Pracodawcę naszej organizacji związkowej z udziału w tego typu spotkaniach, gdzie omawiana jest sytuacja ekonomiczna jest niczym innym jak ograniczeniem naszej działalności statutowej. Negocjowane przesunięcie podwyżek i warunkowanie ich wymaganiami spoza zawartego Porozumienia sprawia, że część Pracowników czuje się pominięta, a ich głos nie jest słyszany. Dodatkowo, należy wskazać, iż przez takie działania Pracodawcy doszło do sytuacji, w której zostało naruszone prawo Pracowników do „równości w pracy”.

Jesteśmy przekonani, że możemy liczyć na Państwa wsparcie i poparcie w działaniach, a przedstawione przez nas stanowisko, odnośnie braku zgody na przesunięcie terminu wypłaty podwyżek, zostanie wykorzystane przez Państwa Organizacje związkowe w dalszych rozmowach z Pracodawcą. Jednocześnie liczymy, że Państwa dalsze działania w tej kwestii zostaną również ukierunkowane na umożliwienie naszej Organizacji związkowej uczestnictwa w spotkaniach z Pracodawcą. Nadmieniam, iż Pracodawca twierdzi, iż nasza Organizacja związkowa nie jest Stroną Porozumienia z dnia 5 kwietnia 2019 r., ponieważ nie podpisała rzeczonoego Porozumienia i nie może wypowiadać się w tej kwestii.

Uważamy, że wszystkie Organizacje związkowe, pomimo wielu różnic pomiędzy nimi, powinny wspólnie działać na rzecz dobra wszystkich Pracowników i dbać o to, aby żadna z Organizacji związkowych, jak również żaden z Pracowników nie był pominięty, w szczególności w zakresie możliwości ustalenia tak istotnej kwestii jak odroczenie momentu podwyżki.

Z poważaniem

W imieniu Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Głównego ZZPKRP

Marian Szwarz