

Protokół
z rokowań w ramach sporu zbiorowego
dotyczącego żądania związków zawodowych: "Wdrożenia okresowej premii kwartalnej w wysokości 1200 zł dla wszystkich pracowników Spółki Przewozy Regionalne. Wypłata premii kwartalnej winna nastąpić w terminie płatności wynagrodzenia w miesiącach marcu, czerwcu, wrześniu, grudniu 2018 r. Premia jest rekompensatą za brak systemowej podwyżki wynagrodzeń", wynikającego z pisma z dnia 5 lutego 2018 r.

Warszawa, 12 lutego 2018 r.

I. **W spotkaniu uczestniczyli** przedstawiciele Spółki, przedstawiciele Kancelarii Sadkowski i Wspólnicy świadczącej obsługę prawną Spółki i przedstawiciele Organizacji Związkowych działających w Spółce, wg załączonej listy obecności.

II. Przedmiot sporu:

Żądanie związków zawodowych, zawarte w piśmie z dnia 5 lutego 2018 r., o treści:

"Strona związkowa żąda:

Wdrożenia okresowej premii kwartalnej w wysokości 1200 zł dla wszystkich pracowników Spółki Przewozy Regionalne. Wypłata premii kwartalnej winna nastąpić w terminie płatności wynagrodzenia w miesiącach marcu, czerwcu, wrześniu, grudniu 2018 r. Premia jest rekompensatą za brak systemowej podwyżki wynagrodzeń."

III. Stanowisko Spółki:

1. Spółka uznaje potrzebę poprawy warunków finansowych pracowników i wyraża wolę prowadzenia rokowań w tym zakresie, przy uwzględnieniu m.in. następujących okoliczności:

- możliwości finansowych, które uwarunkowane są koniecznością realizacji kowenantów bankowych oraz regulowania bieżących zobowiązań, których niewykonanie grozi utratą możliwości realizacji działalności operacyjnej,
- koniecznością uzyskania zgody organów korporacyjnych Spółki na zaciągnięcie zobowiązań w sprawach przekraczających zwykły zarząd,
- konieczności uzyskania zgody na aktualizację planu restrukturyzacji, w taki sposób aby umożliwić dokonanie podwyżki wynagrodzeń,
- trwającego procesu restrukturyzacji oraz notyfikacji uzyskanej przez Spółkę pomocy publicznej przed Komisją Europejską.

Jednocześnie Spółka oświadcza, że w swojej działalności zobowiązana jest uwzględniać budowanie dobrego imienia Spółki w relacjach handlowych z kontrahentami, dbać o stabilność na rynku kolejowych przewoźników pasażerskich, potwierdzać decyzjami wiarygodność i stabilność prowadzonej działalności.

2. Prezes Zarządu przedstawił przedstawicielom związków zawodowych sytuację finansową Spółki na podstawie danych dotyczących roku 2016 r. oraz analizę finansową skutków spełnienia propozycji związków zawodowych zgłoszonej w wystąpieniu z dnia 5 lutego 2018 r.

Całkowity roczny koszt wdrożenia okresowej premii kwartalnej w wysokości 1200 zł dla wszystkich pracowników Spółki „Przewozy Regionalne” sp. z o.o. wyniósłby 41 mln 235,12 tys. zł. Poniesienie takiego kosztu łączyłoby się z ujemnym wynikiem na sprzedaży w kwocie minus 28 mln 913,06 tys. zł (na bazie 2016 r.) Prezes Zarządu oświadczył, iż Spółka nie jest w stanie ponieść konsekwencji finansowych tej propozycji.

Następnie Prezes Zarządu przedstawił propozycję strukturalnego wzrostu wynagrodzeń.

Spółka zaproponowała:

- 1) w terminie do 10 marca 2018 r. :
wypłatę dodatkowej gratyfikacji, której wysokość będzie uzależniona od wysokości miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego pracownika, w wysokości:
 - 1 000 zł – dla pracowników otrzymujących miesięczne wynagrodzenie w wysokości poniżej 3 000 zł;
 - 700 zł – dla pracowników otrzymujących miesięczne wynagrodzenie w przedziale od 3 000 do 5 000 zł;
 - 550 zł – dla pracowników otrzymujących miesięczne wynagrodzenie w wysokości powyżej 5 000 zł;Spółka proponuje aby ustalenie kręgu uprawnionych pracowników nastąpiło w dalszym toku rokowań.
- 2) od 1 lipca 2018 r. - podwyższenie wynagrodzenia dla pracowników posiadających najniższe wynagrodzenie, poprzez ustalenie wysokości ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości nie niższej niż wynikająca z 20 szczebla - zgodnie z Tabelą stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą Załącznik nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych u pracodawców działających w "Przewozy Regionalne" sp. z o.o.
- 3) od 1 września lub października 2018 r. - podwyższenie wynagrodzenia dla pracowników Spółki w wysokości średnio 170 zł brutto na jednego pracownika ;
- 4) z okazji Święta Kolejarza wypłata zwiększonej gratyfikacji w wysokości o 100 zł brutto/uprawnionego pracownika.

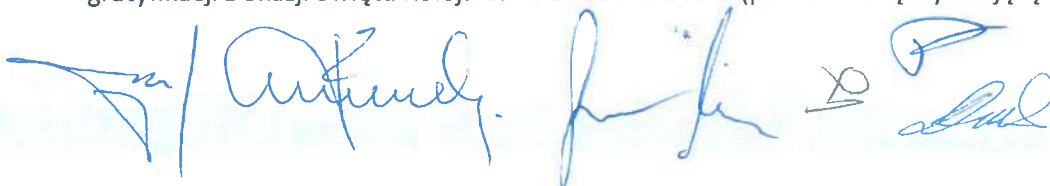
IV. Stanowisko związków zawodowych

W odpowiedzi na propozycje Zarządu Spółki, Związki zawodowe żądają:

- w odniesieniu do punktu 1) propozycji Spółki: w terminie do 10 marca 2018 r. - wypłaty jednorazowej gratyfikacji w wysokości 1 200 zł/pracownika;
- w odniesieniu do punktu 2) propozycji Spółki: wyrównanie w ramach systemowej podwyżki płac określonej w punkcie 3);
- w odniesieniu do punktu 3) propozycji Spółki: żądanie 250 zł podwyżki wynagrodzenia w uposażeniu zasadniczym na każdego pracownika, wdrożone od 1 kwietnia 2018 r.;
- w odniesieniu do punktu 4) propozycji Spółki: z okazji Święta Kolejarza wypłaty zwiększonej gratyfikacji w wysokości o 200 zł brutto/uprawnionego pracownika ponad zapisy ZUZP.

V. Stanowisko Spółki:

Spółka zrealizuje żądanie związków zawodowych w zakresie dotyczącym wypłaty zwiększonej gratyfikacji z okazji Święta Kolejarza w 2018 r. o 200 zł (ponad kwotę wynikającą z ZUZP).



Spółka wyraża wolę prowadzenia dalszych rokowań w przedmiocie pozostałych propozycji związków zawodowych, przedstawionych na dzisiejszym spotkaniu, określonych w pkt. IV niniejszego protokołu.

Odnosząc się do propozycji przedstawicieli organizacji związkowych, biorąc pod uwagę konieczność zachowania procedur i przestrzeganie kompetencji finansowych organów korporacyjnych w „Przewozy Regionalne” spółka z o.o., Spółka ustosunkuje się do propozycji związków zawodowych po dokonaniu analizy ich skutków finansowych.

W celu dokonania właściwych analiz i przedstawienia stanowiska, Spółka prosi o przerwę w prowadzeniu rokowań i wyznaczenie kolejnego terminu spotkania.

Prezes Zarządu proponuje aby wzajemne propozycje Stron jakie zostały przedstawione na dzisiejszym spotkaniu zostały przedyskutowane. Jednocześnie Spółka proponuje, aby do rozmów powrócić na spotkaniu w dniu 28 lutego 2018 r.

VI. Ustalenia wspólne stron

W związku z propozycją Spółki, strony sporu zbiorowego ustalają przerwę w rokowaniach do 28 lutego 2018 r. do godz. 11:30.

Strony ustaliły, że w dniu 28 lutego 2018 r. zakończy się etap rokowań sporu zbiorowego.

Związki zawodowe

MZZ REWIDENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
WICEPRZEWODNICZĄCY
Aleksander Łukaszyk

WICEPRZEWODNICZĄCY
Zarządu Głównego ZZPKPP

Zenon Niedbala

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY
Przemysław Czerwiński

FEDERACJA ZZK
WICEPRZEWODNICZĄCY

Jan Przybył

Członek Zarządu AMZZPK

Waldemar Skonupa

Moz z.z. KONIKR

R. Kędzi

V-ce PRZEWODNICZĄCY
NS ZZK CM
Andrzej Cieslik

Federacja Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych
WICEPRZEWODNICZĄCY

Robert Bednarek

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYZURNYCH RUCHU PKP
SEKTOR PRZEWÓZÓW PASAŻERSKICH
PRZEWODNICZĄCY
Tomasz Grycmacher

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ „Solidarność” 80
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wzrzeszc

ZWIĄZEK ZAWODOWY DRUŻYN
KONDUKTORSKICH w RP
PRZEWODNICZĄCY

Jacek Dróżdział

NSZZ „Solidarność”
MIĘDZYZAKŁADOWA KOMISJA KOORDYNUJĄCA
„Przewozy Regionalne” sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY
Jerzy Górecki

NSZZ „Solidarność”
MIĘDZYZAKŁADOWA KOMISJA KOORDYNUJĄCA
„Przewozy Regionalne” sp. z o.o.
WICEPRZEWODNICZĄCY

Marek Dębski

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLSCE
SEKTOR SPOŁEK SAMORZĄDOWYCH
PRZEWODNICZĄCY

Bogdan Jańczak

„Przewozy Regionalne” sp. z o.o.

PREZES ZARZĄDU
DYREKTOR GENERALNY

Krzysztof Zgorzelski

CZŁONEK ZARZĄDU
DYREKTOR HANDLOWY

Anna Lenarczyk