

Protokół rozbieżności
ze spotkania pomiędzy przedstawicielami Spółki „Przewozy Regionalne” sp. z o.o.
a organizacjami związków zawodowych
w ramach dialogu społecznego w sprawie wystąpienia związków zawodowych
z 10 maja 2017 r.

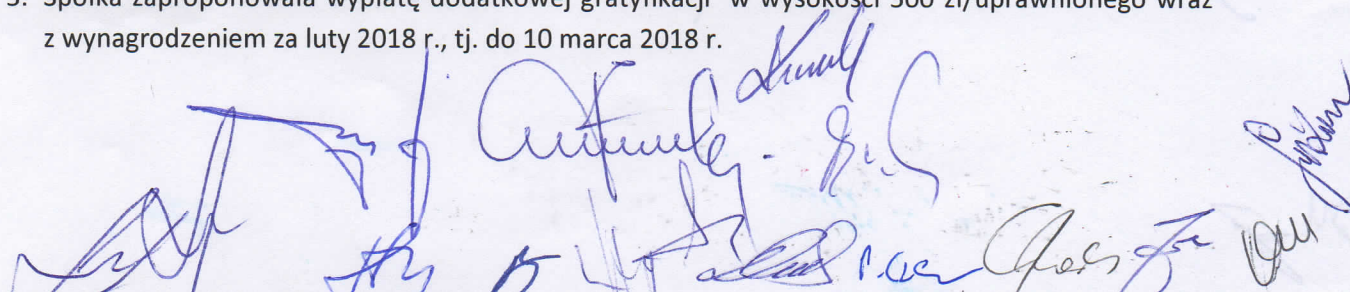
Warszawa, 5 lutego 2018 r.

Spotkanie stanowi kontynuację prowadzonego dialogu społecznego w sprawie pisma związków zawodowych z 10 maja 2017 r. oraz rozmów i ustaleń w dniach 1 i 23 sierpnia, 13 listopada 2017 r. i 14 grudnia 2017 r.

I. **W spotkaniu uczestniczyli** przedstawiciele Spółki i przedstawiciele organizacji związkowych działających w Spółce, wg załączonej listy obecności.

II. Stanowisko Spółki

1. Odnosząc się do wystąpienia strony społecznej z 26 stycznia 2018 r., wyjaśniono że przesunięcie daty spotkania z 29 stycznia 2018 r. na 5 lutego 2018 r. w odstępie od terminu ustalonego przez strony dialogu społecznego w dniu 14 grudnia 2017 r. było wynikiem konieczności przeprowadzenia przez Spółkę wzmoczonych prac wynikających z wszczęcia przez Komisję Europejską formalnego postępowania w związku z udzieloną pomocą publiczną. W piśmie z dnia 24.01.2018 r., informującym o powyższym Spółka złożyła deklarację dalszego prowadzenia dialogu społecznego i kontynuowania rozmów w tej formule.
2. Zarząd Spółki nadal wyraża wolę prowadzenia dialogu społecznego w celu poprawy warunków finansowych pracowników "Przewozy Regionalne" sp. z o.o.
3. Spółka oświadcza, że prowadzi dialog społeczny w dobrej wierze z poszanowaniem interesów stron.
4. Rozumiejąc i uznając potrzebę poprawy warunków finansowych pracowników, w wyniku ustaleń ze stroną społeczną w okresie od kwietnia 2017 r. do stycznia 2018 r. dokonano 4-krotnie wypłat dodatkowych gratyfikacji na łączną kwotę od 1210 do 1300 zł brutto/ średnio na jednego uprawnionego pracownika, w następujących terminach:
 - do 10 kwietnia 2017 r. (250 zł brutto dla pracowników z wynagrodzeniem do 6.000 zł, 160 zł – dla pracowników z wynagrodzeniem powyżej 6.000 zł);
 - do 10 września 2017 r. (ustalenia ze spotkania w ramach dialogu społecznego w dniu 23 sierpnia 2017 r. – 650 zł brutto/uprawnionego);
 - do 10 grudnia 2017 r. (ustalenia ze spotkania w ramach dialogu społecznego w dniu 13 listopada 2017 r. – zwiększona gratyfikacja z okazji Święta Kolejarza – 200 zł brutto/uprawnionego);
 - do 10 stycznia 2018 r. (ustalenia ze spotkania w ramach dialogu społecznego w dniu 23 sierpnia 2017 r. – przeciętnie 200 zł brutto/uprawnionego).
5. Spółka zaproponowała wypłatę dodatkowej gratyfikacji w wysokości 500 zł/uprawnionego wraz z wynagrodzeniem za luty 2018 r., tj. do 10 marca 2018 r.



6. Podkreślono, że w swoich działaniach Spółka uwzględnia sytuację finansowo – ekonomiczną i warunki realizacji planu restrukturyzacji. W związku z osiągniętym przez Spółkę pozytywnym wynikiem finansowym za rok 2017 r., Spółka z własnej inicjatywy dokona wypłaty uprawnionym pracownikom dodatkowej gratyfikacji i konsekwentnie będzie dążyła do poprawy ich sytuacji finansowej.
7. Biorąc pod uwagę proces restrukturyzacji Spółki, konieczność zapewnienia warunków wynikających z kowenantów bankowych oraz regulowania bieżących zobowiązań, których niewykonanie grozi utratą możliwości realizacji działalności operacyjnej, zaspokojenie żądania związków zawodowych dotyczącego wypłaty 1200 zł kwartalnie na jednego pracownika przekracza możliwości finansowe Spółki.

III. Stanowisko związków zawodowych

Związki zawodowe w dniu 10 maja 2017 roku w ramach dialogu społecznego wystąpiły z żądaniem wypłacenia premii okresowych dla pracowników Spółki w zamian za brak systemowego wzrostu wynagrodzeń.

W dniu 1 sierpnia 2017 roku strona społeczna zażądała kwoty premii okresowej w wysokości 1200 zł kwartalnie na jednego zatrudnionego pracownika, którego pracodawca nie spełnił zarówno w roku 2017 jak i również nie zamierza spełnić w 2018 r.

Okres 5 lat braku systemowego wzrostu wynagrodzeń spowodował drastyczny realny spadek dochodów pracowników, który skutkuje m.in. odchodzeniem ze Spółki kluczowych dla jej funkcjonowania pracowników.

Zaproponowane przez pracodawcę jednorazowa wypłata 500 zł premii jest dalece nieadekwatna zarówno pod względem realnej rekompensaty za brak systemowej podwyżki płac od 2013 roku ale także pod względem planowanego dodatniego wyniku finansowego Spółki za 2017 rok.

IV. Ustalenia końcowe

Wobec rozbieżnych stanowisk stron, dialog społeczny wszczęty pismem związków zawodowych z dnia 10 maja 2017 r. zostaje zakończony.

Związki zawodowe
ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLSCE
 SEKTOR SPOŁEK SAMORZĄDOWYCH
 PRZEWODNICZĄCY

Bogdan Jańczak

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY

Przemysław Czerwiński

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ **Solidarność 80**
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Wrzaszcz

PRZEWODNICZĄCY
 Małopolskiego Związku Kolejarzy

Cecylia Starmach

FEDERACJA ZZK
WICEPRZEWODNICZĄCY

Jan Przywoźny

NSZZ **„Solidarność”**
 WIEDZYZAKŁADOWA KOMISJA KOORDYNUJĄCA
 „Przewozy Regionalne” sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY
Jerzy Grodzki

ZWIĄZEK ZAWODOWY DRUŻYN
KONDUKTORSKICH w RP
PRZEWODNICZĄCY
Jacek Drożdżal

Federacja Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych
WICEPRZEWODNICZĄCY
Robert Bednarek

MOZZ „KONTRA”
 CZŁONEK ZARZĄDU

Stanisław Melnyk
 i up. Przewodniczący

„Przewozy Regionalne” sp. z o.o.
PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU
 ds. Dialogu Społecznego
Magdalena Wróbel

Rada Krajowa
 Federacji Związków Zawodowych
 Transportu Kolejowego
PRZEWODNICZĄCY
Iwona Szkrawan

V-ce PRZEWODNICZĄCY
 NSZZ **„Solidarność 80”**
Andrzej Cieślak

FEDERACJA ZZK
RADA BRANŻOWA
PRZEWODZÓW REGIONALNYCH
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Bączek

MZZ REWIDENTÓW TABORU
ZARZĄD KRAJOWY
WICEPRZEWODNICZĄCY

Aleksander Łukaszyk

Administracyjny Międzyzakładowy Związek
 Zawodowy Pracowników Kolejowych
WICEPRZEWODNICZĄCY
Ewa Jaskiewicz

Pracownicy Samorządowi
 Związku Zawodowego
 Kolejowych
Mirosław Kowalski