

Protokół rozbieżności
ze spotkania "Przewozy Regionalne" sp. z o.o.
z przedstawicielami organizacji związkowych działających w Spółce
w ramach dialogu społecznego w sprawie pisma związków zawodowych z 10 maja 2017 r.

Warszawa, 1 sierpnia 2017 r.

I. Stanowisko Spółki:

1. W dniu 10 maja 2017 r., organizacje związkowe przedłożyły Zarządowi pismo, wyrażające oczekiwanie „uregulowania zasad i wysokości okresowych premii dla wszystkich pracowników Spółki, jako rekompensaty za brak możliwości wdrożenia systemowej podwyżki wynagrodzeń”.
2. W dniu 5 lipca 2017 r. odbyło się spotkanie, na którym Spółka zobowiązała się do przedstawienia propozycji regulacji dot. przyznania pracownikom dodatkowej gratyfikacji, uwzględniającej bezpieczeństwo wykonywania pracy.
3. Do zaproszenia na spotkanie w dniu 1 sierpnia 2017 r. Spółka załączyła projekt „Proponowanych założeń dot. przyznania pracownikom dodatkowej gratyfikacji” (zał. nr 1).
4. Mając na uwadze aktualną sytuację finansową Spółki i trwający proces restrukturyzacji, Spółka zaproponowała przeznaczenie na ww. cel kwoty 2,8 mln zł brutto.
5. Jednocześnie poinformowano partnerów społecznych o dokonanej w kwietniu br. jednorazowej wypłacie gratyfikacji świątecznej. Ponadto poinformowano o planowanych rozmowach w sprawie zobowiązań wynikających z ustaleń na spotkaniu w dniu 17 listopada 2016 r.
6. Spółka potwierdziła wolę prowadzenia dialogu społecznego w sprawie okresowych premii dla pracowników, z poszanowaniem interesów stron i pracowników oraz z uwzględnieniem sytuacji finansowo-ekonomicznej Spółki.

II. Stanowisko Związków Zawodowych:

Strona społeczna zaproponowała gratyfikację w wysokości 1.200 zł kwartalnie na jednego zatrudnionego pracownika.

III. Ustalenia końcowe:

1. Spółka zaproponowała, że wykona dodatkowe analizy, które pozwolą na zwiększenie kwoty, o której mowa w pkt. I. 4 i ich wyniki przedstawi stronie społecznej do 11 sierpnia 2017 r.
2. Wobec rozbieżnych stanowisk stron, w dniu 1 sierpnia 2017 r. dialog społeczny zostaje zakończony.

Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich z siedzibą w Poznaniu 60-715 Poznań, ul. Kolejowa-5
REGON 142696
Zemian

FEDERACJA ZWIĄZKÓW PRACOWNIKÓW PRZEWOZÓW REKONSTRUKCYJNYCH
RADA BRANŻY
PRZEWOZÓW REKONSTRUKCYJNYCH
Krzysztof Bączek

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH W POLSCE
SEKTOR SPÓŁEK SAMOZAWODOWYCH PRZEWOZÓW PASAŻERSKICH

Bogdan Janiczak
ZWIĄZEK ZAWODOWY DRUŻYN KONDUKTORSKICH W RP
PRZEWODNICZĄCY

Jacek Drożdżel

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY

Przemysław Czerwiński

Grzegorz Samek
PRZEWODNICZĄCY

NSZZ „Solidarność”
MIĘDZYZAKŁADOWA KOMISJA KOORDYNUJĄCA
„Przewozy Regionalne” sp. z o.o.
PRZEWODNICZĄCY

Jerzy Grodzki
MOZZ „KONTRA”
CZŁONEK ZARZĄDU

Stanisław Melnyk
z up. Przewodniczący

Ryszard Winiarski
PRZEWODNICZĄCY

Przewozy Regionalne” sp. z o.o.

722 Rezydentów
Pietrasmus W.

ZWIĄZEK ZAWODOWY BYZJANTYCH RUCHU PKP
SEKTOR PRZEWOZÓW PASAŻERSKICH
PRZEWODNICZĄCY
Tomasz Grycmacher

V-ce PRZEWODNICZĄCY
NS ZTK CMK WZJUKŁCCE

Andrzej Cieślak

Włodzisław Burchak

Janina Hochlewa
Włodzisław Burchak
Andrzej Cieślak
Przemysław Czerwiński
Jerzy Grodzki
Stanisław Melnyk
Grzegorz Samek
Ryszard Winiarski
Tomasz Grycmacher
722 Rezydentów
Pietrasmus W.

Proponowane założenia dot. przyznania pracownikom dodatkowej gratyfikacji

1. Dodatkowa gratyfikacja przysługuje pracownikom zatrudnionym w Spółce na podstawie umowy o pracę, pod warunkiem, że wg stanu na dzień2017 r. osiągnęli co najmniej 9 - miesięczny (łączny) staż pracy w Spółce.
2. Gratyfikacja nie przysługuje:
 - 1) pracownikom, którzy w okresie 9 miesięcy od daty, o której mowa w ustępie powyżej byli nieobecni z powodu choroby i innych przyczyn ponad 90 dni kalendarzowych (łącznie),
 - 2) pracownikom, którzy w ww. okresie zostali ukarani jedną z kar przewidzianych w art. 108 K.P.,
 - 3) pracownikom w stosunku do których było prowadzone postępowanie wyjaśniające,
 - 4) pracownikom znajdującym się w okresie wypowiedzenia umowy o pracę,
 - 5) pracownikom, z którymi w dniu, o którym mowa w ustępie 1, zostanie rozwiązana umowa o pracę bez wypowiedzenia na podstawie art. 52 lub 53 K.P.,
 - 6) pracownikom wynagradzanym na podstawie Uchwały 162/2011 Zarządu "Przewozy Regionalne" sp. z o.o. z dnia 4 kwietnia 2011 r. w sprawie zasad wynagradzania kierowników komórek organizacyjnych i jednostek wykonawczych w "Przewozy Regionalne" sp. z o.o.
3. W zależności od grupy zatrudnienia, do której dany pracownik został zaliczony oraz od wynagrodzenia ogółem brutto wypłaconego za czerwiec 2017 r. – bez uwzględnienia dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych, wypłaconych nagród jubileuszowych, oraz wynagrodzenia wypłaconego na podstawie wyroków sądowych dla pracowników czynnych, gratyfikacja wynosi:

Grupa	Kategoria premii	Gratyfikacja dla pracowników z wynagrodzeniem brutto	
drużyny konduktorskie	1	x zł	x zł
utrzymanie i naprawa taboru	2	x zł	x zł
drużyny trakcyjne	3	x zł	x zł
drużyny manewrowe	4	x zł	x zł
nastawniczy i zwrotniczy	5	x zł	x zł
kasjerzy	6	x zł	x zł
pozostałe stanowiska	6	x zł	z zł
stanowiska nierobotnicze	6	x zł	x zł

4. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje gratyfikacja w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, określonego w umowie o pracę.
5. Wypłata gratyfikacji nastąpi wraz z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc poprzedzający datę o której mowa w ustępie 1.
6. Pracownicy zostaną poinformowani o wysokości przyznanej gratyfikacji, w sposób przyjęty u danego pracodawcy.