

„TAJEMNICA PRZEDSIĘBIORSTWA „Przewozy Regionalne” sp. z o.o.”

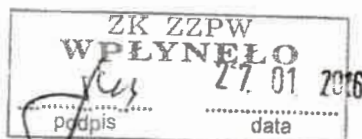
- 9) Grzegorz Samek
Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych
- 10) Marian Urbaniak
Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich z siedzibą w Poznaniu
- 11) Ryszard Wrzaszcz
Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność” – 80
- 12) Bogusław Jagodziński
Komisja Zakładowa Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”
- 13) Jan Jesionek
NSZZ Kolejarzy CMK Węzła Idzikowice Łódzkiego Zakładu Przewozów Regionalnych w Łodzi
- 14) Cecylia Starmach
Małopolski Związek Kolejarzy
- 15) Krzysztof Sidor
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego „Kontra”
- 16) Mirosław Kowalski
Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych w Szczecinie



Poznań, dnia 13 .12.2015 r.

Nr pisma: PBP2a-072-91a-2015

tel.783 932 814



Wg rozdzielnika

Sławomir Cmentkowski

W związku z wystąpieniem Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne z dnia 10 grudnia br. (MKK_PR07.12.2015-203) w sprawie wzrostu wynagrodzeń pracowników Spółki, w załączeniu przesyłam pismo nr PBP2b-072-91b-2015 z 29 grudnia 2015 r.

Przedmiotowe pismo zawiera informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa „Przewozy Regionalne” sp. z o.o. W związku z powyższym konieczne jest zachowanie procedury wynikającej z Regulaminu ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa „Przewozy Regionalne” sp. z o.o.

Proszę o podpisanie i niezwłoczne odesłanie oświadczenia o zobowiązaniu się do zachowania tajemnicy przedsiębiorstwa.

Oświadczenie należy odesłać do Biura Spraw Pracowniczych Centrali Spółki w Poznaniu (ul. Kolejowa 5, pok. 219).

Rozdzielnik:

Związki zawodowe strony ZUZP:

- 1) Jerzy Grodzki
Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne
- 2) Urszula Jeziorna
Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP
- 3) Sławomir Cmentkowski
Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce
- 4) Aleksander Motyka
Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
- 5) Jacek Drożdżel
Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP
- 6) Piotr Dubrownik
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru
- 7) Waldemar Ziobro
Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych
- 8) Iwona Szkrawan
Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego

2 oświadczenia

Pełnomocnik Zarządu ds. kontaktów
z partnerami społecznymi i HR

Grzegorz Woźny

Grzegorz Woźny
Pełnomocnik Zarządu
ds. kontaktów z partnerami społecznymi i HR
Przewozy Regionalne sp. z o.o.
ul. Wileńska 14a, 03-414 Warszawa
tel.: 22 47 41 405, fax: 22 47 41 496
ul. Kolejowa 5, 60-715 Poznań
tel.: 61 63 31 431, fax: 61 63 31 271
grzegorz.wozny@p-r.com.pl



Przewozy Regionalne

Nr pisma: PBP2b- 072-91b- 2015

Poznań, dnia 29 .12.2015 r.

tel.783 932 814

TAJEMNICA PRZEDSIĘBIORSTWA

„Przewozy Regionalne” sp. z o.o.”

egzemplarz nr 4.....

Pan
Jerzy Grodzki
Przewodniczący
NSZZ „Solidarność”
Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej
Przewozy Regionalne

Państwa wystąpienie z dnia 10 grudnia br. (MKK_PR07.12.2015-203) dotyczące „wzrostu wynagrodzeń pracownikom spółki, na poziomie nie niższym niż 15% w każdej grupie zawodowej, z ważnością od dnia 1 stycznia 2016 roku”, zostało przeanalizowane mając na uwadze rozpoczęty proces restrukturyzacji Spółki.

W analizie odniesiono się szczególnie do zapisów i celów ujętych w dokumencie **Plan Restrukturyzacji Przewozy Regionalne sp. z o.o.** i do podejmowanych w jego realizacji działaniach.

Jesteśmy zobligowani, w tym miejscu zwrócić uwagę na treści, które wpływają na merytoryczne odniesienie się do postawionego przez Państwa wniosku - podwyższenia wynagrodzeń i związanych z tym kosztów zatrudnienia, a przede wszystkim konsekwencji powyższego dla Spółki i pracowników w niej zatrudnionych.

Plan został opracowany z uwzględnieniem m.in. respektowania realiów gospodarczych oraz czynników ekonomicznych determinujących zachowanie konkurencyjności na rynku kolejowych przewozów regionalnych.

Zgodnie z zawartymi w Planie zapisami „po przeprowadzeniu działań restrukturyzacyjnych Spółka zamierza być największym i najefektywniejszym kosztowo przewoźnikiem kolejowym w segmencie kolejowych regionalnych usług użyteczności publicznej. Dla osiągnięcia tego celu Plan restrukturyzacji przewiduje w szczególności następujące środki restrukturyzacyjne:

- restrukturyzację zadłużenia połączoną z poprawą kapitałów własnych;
- modernizację taboru;
- optymalizację działalności operacyjnej, w tym restrukturyzację zatrudnienia.”

Istotne dla rozstrzygnięcia poruszanych przez Państwa kwestii są również zapisy odnoszące się zarówno do kosztów restrukturyzacji, jej okresu, jak i wielkości zatrudnienia oraz wynagrodzeń.

„Okres restrukturyzacji obejmuje lata 2015-2018, a koszty restrukturyzacji wyniosą 1.273 mln PLN i zostaną sfinansowane poprzez pomoc publiczną w kwocie 770,3 mln PLN oraz wkład własny w kwocie 502,4 mln PLN. Plan restrukturyzacji przewiduje redukcję zatrudnienia związaną z przeprowadzanymi inicjatywami oraz zmianami w wykonywanej pracy eksploatacyjnej. Łącznie zaplanowano zwolnienie 2.597 pracowników w latach 2015-2018 oraz koszt odpraw związanych ze zmniejszeniem zatrudnienia 112 mln PLN.”

Osiągnięcie wytyczonych celów restrukturyzacji pozwoli na stabilizację działalności Spółki, a tym samym stabilizację zatrudnionych w niej pracowników.

Wspólnie, Zarząd i związki zawodowe, wypracowaliśmy rozwiązania w Programie dobrowolnych odejść, które rekompensują utratę pracy, szacunkowej ilości 2078 pracowników.

„W zakresie wynagrodzeń, w Planie, zwrócono uwagę na fakt, że ich wartość stanowi kluczową pozycję kosztową, stanowiąc ok. 30% kosztów operacyjnych. Zaplanowano redukcję kosztów o blisko 16,8 % do 2020 roku w stosunku do roku 2015.

Redukcja kosztów wynagrodzeń ma zostać osiągnięta głównie poprzez restrukturyzację zatrudnienia i redukcję liczby etatów. Założono, że Spółka nie planuje redukcji wynagrodzeń pracowników. Zaplanowano jedynie inflacyjne wzrosty wynagrodzeń do 2019 roku włącznie, co ma związek z restrukturyzacją Spółki. Przyjęto, że większy wzrost płac będzie możliwy dopiero po zakończeniu restrukturyzacji i potwierdzeniu jej pozytywnych efektów – założono realny wzrost wynagrodzeń o 1% w roku 2020.”

Realizacja Państwa wniosku, spowodowałaby wzrost kosztów wynagrodzeń szacowany na poziomie 71,5 mln zł. Kwota ta, w istotny sposób wpłynęłaby m.in. na pozycję rynkową Spółki, jej stabilizację finansową oraz realizowany proces restrukturyzacji.

W uzasadnieniu Państwa wniosku są zawarte m.in. informacje dotyczące dodatku wyrównawczego, porównania wzrostu średniej płacy w Spółce do płacy minimalnej. Wg pisma:

- „wiadomym jest, że są zatrudnieni pracownicy w naszej spółce, którym z uwagi na wysokość płacy wynikającej z umowy o pracę niższą niż płacą minimalną, pracodawca wypłaca im dodatek wyrównawczy do jej wysokości.”
- „realna płaca pracowników zatrudnionych na podstawowych stanowiskach pracy (w porównaniu do płacy minimalnej), spadła o co najmniej 25%.”

- „założony, w przyjętym i zatwierdzonym przez organa spółki, proponowany przez nas wzrost wynagrodzeń, w znacznej części wyeliminuje patologię dodatków wyrównawczych do pensji, celem uzyskania przez pracownika poziomu płacy minimalnej oraz zwiększy atrakcyjność pracy w spółce.”
- „ostatnia podwyżka wynagrodzeń była przeprowadzana w 2012 roku”.

Odnosząc się, w generaliach, do tych treści uprzejmię informuję, że:

- w roku bieżącym dodatek wyrównawczy był wypłacany 27 pracownikom – kandydatom na stanowisko maszynisty, do sierpnia br. Obecnie dodatek ten nie jest wypłacany i w przyszłym roku nie ma ryzyka jego wypłacania.
- średnia płaca w Spółce w latach 2012-2014 wzrastała kolejno: 2012 – o 8,83% , 2013 - 5,11%, 2014 – 4,18%, a inflacja w kraju kształtowała się na poziomie: 2012 – 3,7%, 2013 – 0,9% a od 2014 odnotowano deflację, która skutkuje wzrostem realnej siły nabywczej wynagrodzeń. Jak wspomniano wcześniej wzrost wynagrodzeń będzie możliwy o 1% w roku 2020, dopiero po zakończeniu restrukturyzacji i potwierdzeniu jej pozytywnych efektów.
- ostatnia podwyżka wynagrodzeń była przeprowadzona od dnia 1 marca 2014r.

Zarząd zawsze przywiązywał duże znaczenie do m.in. wzajemnych kontaktów z partnerami społecznymi, kształtowania właściwych relacji i informowania w zakresie sytuacji ekonomicznej, wielkości zatrudnienia oraz kosztów wynagrodzeń pracowników. Na bieżąco podejmowano działania w celu zapewnienia pełnej komunikacji z partnerami społecznymi. Wyjaśniano kwestie istotne dla działalności Spółki, pracowników, a także zagrożeń wynikających z funkcjonowania w otoczeniu zewnętrznym. Szczególne miejsce zostało poświęcone działaniom restrukturyzacyjnym Spółki. Wyrazem tego było zorganizowanie 44 spotkań, w tym na 35 omówiono sytuację ekonomiczną Spółki, etapy restrukturyzacji w tym restrukturyzacji zatrudnienia i jej poszczególnych etapów. Program dobrowolnych odejść został wynegocjowany na 9 spotkaniach.

Wspólnie wypracowaliśmy wiele pozytywnych rozwiązań służących uzyskaniu korzystnych rezultatów dla Spółki i zatrudnionych w niej pracowników.

Poruszone w Państwa wystąpieniu kwestie, w istotny sposób wpływają na działalność Spółki i postawione cele restrukturyzacji. W związku z powyższym zdaniem Zarządu, winny być one tematem wspólnych rozwiązań z partnerami społecznymi reprezentującymi pracowników w gronie Sygnatariuszy ZUZP.

„TAJEMNICA PRZEDSIĘBIORSTWA „Przewozy Regionalne” sp. z o.o.”

Zarząd Spółki deklaruje wolę spotkania z udziałem wszystkich zainteresowanych organizacji związkowych, którego przedmiotem będzie omówienie kwestii kształtowania kosztów wynagrodzeń w okresie restrukturyzacji Spółki.

Do wiadomości:

Związki zawodowe strony ZUZP

Pełnomocnik Zarządu ds. kontaktów
z partnerami społecznymi i HR

Grzegorz Woźny

Wykonano w 16 egz.

- 1) Urszula Jeziorna
Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP – nr egz. 2
- 2) Sławomir Centkowski
Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce- nr egz. 3
- 3) Aleksander Motyka
Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP – nr egz. 4
- 4) Jacek Drożdziel
Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP- nr egz. 5
- 5) Piotr Dubrownik
Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru – nr egz. 6
- 6) Waldemar Ziobro
Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych- nr egz. 7
- 7) Iwona Szkrawan
Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego- nr egz. 8
- 8) Grzegorz Samek
Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych – nr egz. 9
- 9) Marian Urbaniak
Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich z siedzibą w Poznaniu -nr egz. 10
- 10) Ryszard Wrzaszcz
Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność” – 80- nr egz.11
- 11) Bogusław Jagodziński
Komisja Zakładowa Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”- nr egz. 12
- 12) Jan Jesionek
NSZZ Kolejarzy CMK Węzła Idzikowice Łódzkiego Zakładu Przewozów Regionalnych w Łodzi- nr egz. 13
- 13) Cecylia Starmach
Małopolski Związek Kolejarzy- nr egz. 14
- 14) Krzysztof Sidor
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego „Kontra” - nr egz. 15
- 15) Mirosław Kowalski
Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych w Szczecinie - nr egz. 16