



ZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW  
w CHOJNICACH

ul. Tucholska 6a ; 89-600 Chojnice  
e-mail: zzzmchojnice@wp.pl

tel. 722 342 310

ZZZM 15 / 2015

Chojnice 03.02. 2015r

*ZZZM 04.02.15*  
*PR*

Pan Zbigniew Łabuda  
Dyrektor Oddziału Pomorskiego  
W Gdyni.

Stanowisko  
Zakładowego Związku Zawodowego Maszynistów w Chojnicach .

1. Wielkość kwoty premii stałej na dzisiaj dla drużyn trakcyjnych wynosi 761.13 pln .
2. Zgodnie z przyjętymi składowymi i wielkościami które decydują o wysokości kwoty zastąpienia tj. 62.2% kwoty premii .
3. Elementy składowe to :
  - 33% wysługa lat uśredniona na pracownika
  - 15% premia z ZUZP.
  - 14,2% wyliczona średnia za niedzielę .

Daje to wielkość 473, 42 pln którą należy dołożyć do wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika drużyn trakcyjnych .

Pracownik zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy przy wszelkich regulacjach nie może stracić a tak się stanie gdy dostanie mniej niż 500 pln .

Ponadto wdrożenie powyższej zamiany dzieje się na wniosek Pracodawcy , a nie Pracownika .

Następnym regulatorem jest wielkość szczebla w tabeli płac jest to niemniej jak 50pln .

Proponując drużynom trakcyjnym 450 pln zastąpienia taka jest wyliczanka :

450 pln staż 33% to 148,50 , 15% premii to 67, 50 razem jest 666 ,00 pln by zbliżyć się do kwoty 761,13 maszynista musiał by wypracować co miesiąc 36 godzin niedzielnych .

500 pln do grupy daje , staż 33% 165,00 , 15% to 75,00 razem jest 740 pln w tym przypadku maszynista musiał by wypracować miesięcznie 8 godzin niedzielnych .

Pracodawca w skład pochodnych wlicza np.:

- nagrody jubileuszowe
- odprawy emerytalne
- odprawy rentowe

Jest to problem Pracodawcy który to musi zabezpieczyć ale nie z wynagrodzenia pracownika .

Doliczanie wypracowywanych nadgodzin przez Pracodawcę jest pomyłką , bo wyliczenie wielkości premii stałej tyczy się normy godzin . Nadgodziny pracownik może ale ( nie musi ) wypracowywać, a Pracodawca nie jest w stanie zagwarantować co miesiąc odpowiednią ilość nadgodzin , jednocześnie dążąc do ograniczania ich wypracowywania .

Jeżeli Pracodawca nie jest w stanie dać pracownikowi Drużyn Trakcyjnych kwoty zastąpienia w wysokości 500 pln do uposażenia zasadniczego za 761,13 pln . obecnej premii stałej , proponujemy pozostawienie w/w kwoty premii do czasu wdrożenia regulacji płac gdzie po wdrożeniu podwyżki ulegnie ona automatycznej waloryzacji tylko z korzyścią dla pracownika .

Przewodniczący ZZZLw  
CHCJNICE  
Zbigniew Gęborski