



PBP4d -072-49/2012
tel. 783 932 823

Warszawa, dn. 23 listopada 2012 r.

Wg rozdzielnika

W nawiązaniu do Państwa wystąpienia z dnia 13 listopada br. informującego o przeprowadzeniu w dniach 20.11. – 10.12.2012 r. referendum wśród pracowników w kwestii „utrzymania zasad świadczeń przejazdowych opisanych w Porozumieniu z dnia 21.09.2009 r. lub wypłaty rekompensaty w razie jego ograniczenia”, uprzejmie informujemy :

Spółka prowadzi dialog społeczny wszczęty 26 października 2012 r. przez Federację Związków Zawodowych Pracowników PKP, Sekcję Krajową NSZZ „Solidarność”, Konfederację Kolejowych Związków Zawodowych, Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru i Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność” - 80, dotyczący ustalenia rekompensaty finansowej za ograniczenie zakresu świadczeń przejazdowych na 2013 rok w wysokości 720,00 zł brutto miesięcznie dla każdego pracownika Spółki.

Informujemy, że celem Spółki jest wypracowanie merytorycznego stanowiska w kwestii ewentualnego rozszerzenia świadczeń przejazdowych u innych przewoźników. Prowadzone są również rozmowy w przedmiotowych sprawach na szczeblu Związku Pracodawców Kolejowych.

Odnosząc się do Państwa zarzutu dotyczącego nie zachowania terminu dialogu, Zarząd Spółki jednoznacznie stwierdza, że brak uzasadnień do takiego twierdzenia. Odpowiedzi zostały udzielone niezwłocznie.

Dwukrotnie informowaliśmy o woli przystąpienia do rozmów w terminie umożliwiającym zajęcie merytorycznego stanowiska.

Dowodem dobrej woli Zarządu, są pisma w których przekazaliśmy Państwu informację o podjętych działaniach oraz odbycie spotkania w dniu 16 listopada br.

Ze zdziwieniem przyjęliśmy Państwa wystąpienie z którego wynika wola zachowania takich uregulowań w zakresie ulg przejazdowych, na które Zarząd Spółki nie ma aktualnie wpływu.

Zważywszy na zgodną wolę stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, zgodnie z którą sprawa świadczeń przejazdowych dla pracowników Spółki i innych uprawnionych uregulowana jest w Porozumieniu do kolejowych świadczeń przejazdowych zawartym w dniu 21 maja 2012 r. i dotychczasowy przebieg sprawy, niezrozumiałym jest przeprowadzenie przez związki zawodowe wśród załogi referendum w sprawach, które pozostają otwarte

Informujemy, że będziemy respektowali w pełni obowiązujące przepisy prawa pracy i porozumienia których Spółka jest sygnatariuszem.

Oczekujemy takiego samego postępowania z Państwa strony.

Zwracamy się z apelem o uwzględnienie w swoich działaniach sytuacji w jakiej aktualnie znajduje się Spółka.

Zarząd Spółki nie może podjąć decyzji, które doprowadzić mogą do pogorszenia wyniku finansowego co w konsekwencji będzie miało wpływ na utratę rynku i ograniczenie wielkości zatrudnienia

Pracownicy otrzymają takie świadczenia, które wynikają z dokonanych wypowiedzeń oraz które będą obowiązywały w Spółce od 01 stycznia 2013 r.

Wobec wypowiedzenia warunków pracy lub płacy, przepisy powszechnie obowiązującego prawa pracy nie przewidują instytucji rekompensaty finansowej za utracone uprawnienia.

Ze swej strony wyrażamy wolę prowadzenia rozmów w formule zgodnej z przedmiotem spraw - na początku grudnia 2012 r.

W związku z Państwa oświadczeniem złożonym na spotkaniu w dniu 16.11.2012 r. w ramach dialogu społecznego w sprawie ustalenia wysokości rekompensaty finansowej za ograniczenie zakresu świadczeń przejazdowych na 2013 rok, dotyczącym terminu jego zakończenia 26 listopada br., zwracamy się z propozycją kontynuowania rozmów w formule dialogu społecznego.

Zapis § 3. ust.24 Porozumienia w sprawie zasad współpracy i wzajemnych zobowiązań pomiędzy „Przewozy Regionalne” sp. z o.o. i związkami zawodowymi działającymi w Spółce zawartego 21 maja 2012 r. umożliwia stronom dialogu społecznego ustalenie terminu jego zakończenia po upływie 30 dni.

Jak już informowaliśmy we wcześniejszej korespondencji, w trakcie odbytego spotkania oraz w niniejszym piśmie, Spółka podjęła działania, których rezultaty będą miały istotny wpływ na negocjacje.

Aktualnie nie mamy podstaw do wypracowania merytorycznego stanowiska.

W związku z powyższym proponujemy kontynuowanie rozmów na początku grudnia br. w ramach dialogu społecznego, po uzyskaniu od innych przewoźników ofert handlowych w zakresie rozszerzenia ulg przejazdowych.

Ponownie zwracamy się do Państwa o podejmowanie działań właściwych dla partnera społecznego jak też zatrudnionych w Spółce pracowników, które będą nierozzerwalnie związane z jej przyszłością i dalszą efektywną możliwością funkcjonowania na rynku przewoźników kolejowych.

Zapewniamy o woli prowadzenia dalszych negocjacji w dobrej wierze.

Wyrazamy nadzieję, że rozważycie Państwo naszą propozycję z korzyścią dla wszystkich zainteresowanych stron, a przede wszystkim dla pracowników naszej Spółki.

Otrzymują :

Pan
Stanisław Stolorz
Przewodniczący
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników PKP

Pan
Henryk Grymel
Przewodniczący
Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność”

PREZES Zarządu
DIREKTOR GENERALNY

Małgorzata Kuczevska-Laska

CSŁONK- E
DIREKTOR

E. Gmólni

Pan
Leszek Miętek
Przewodniczący
Konfederacji Kolejowych
Związków Zawodowych

Pan
Waldemar Ziobro
Przewodniczący
Zarządu Krajowego Związku Zawodowego
Pracowników Warsztatowych

Pan
Ryszard Wrzaszcz
Przewodniczący
Krajowego Sekretariatu Kolejarzy
NSZZ „Solidarność” – 80

Pan
Piotr Dubrownik
Przewodniczący
Międzyzakładowego Związku Zawodowego Rewidentów Taboru