

Protokół
ze spotkania przedstawicieli
Zarządu "Przewozy Regionalne" sp. z o.o.
z przedstawicielami organizacji związkowych działających
w Spółce w ramach rokowań nad nowym Zakładowym Układem
Zbiorowym Pracy dla pracowników
"Przewozy Regionalne" spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Warszawa, 14 lutego 2012 r.

I. W spotkaniu uczestniczyli:

1. Ze strony pracodawcy:
przedstawiciele Zarządu „Przewozy Regionalne” sp. z o.o. – wg listy obecności,
2. Ze strony pracowników, dla których ma być zawarty ZUZP - zaproszeni przedstawiciele organizacji związkowych działających w zakładach pracy Spółki:
 - 1) Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP,
 - 2) Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne,
 - 3) Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce,
 - 4) Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP,
 - 5) Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP,
 - 6) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru,
 - 7) Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego,
 - 8) Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność” - 80,
 - 9) Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych,
 - 10) Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych,
 - 11) ~~Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich z siedzibą w Poznaniu,~~
 - 12) Związek Zawodowy Administracji PKP,
 - 13) ~~Komisja Zakładowa Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”,~~
 - 14) ~~Małopolski Związek Kolejarzy,~~
 - 15) NSZZ Kolejarzy CMK Węzła Idzikowice – Łódzkiego Zakładu Przewozów Regionalnych w Łodzi,
 - 16) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego "Kontra",
 - 17) Związek Zawodowy Drużyn Pociągowych Przewozów Regionalnych w Jeleniej Górze,
 - 18) Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych w Szczecinie.

II. Przebieg rokowań:

1. Załącznik nr 3 - Dodatek funkcyjny

- Strony ustaliły, że **ust. 1** uzyska brzmienie:

Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wyszczególnionych w tabeli stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaszeregowań pracowników stanowiącej Załącznik Nr 1.

- Strony ustaliły, że **ust. 2** uzyska brzmienie:

Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi od dnia jego zatrudnienia na stanowisku uprawniającym do dodatku.

- **Ust. 3** – propozycja pracodawcy:

Pracownikowi czasowo zastępującemu pracownika uprawnionego do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje począwszy od pierwszego dnia pełnienia czasowego zastępstwa, jeżeli trwało ono nieprzerwanie powyżej 30 dni, a po upływie tego okresu - proporcjonalnie - do dnia zakończenia pełnienia czasowego zastępstwa.

Propozycja strony związkowej – stanowisko jednolite:

Pracownikowi czasowo zastępującemu pracownika uprawnionego do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje począwszy od pierwszego dnia pełnienia czasowego zastępstwa do dnia zakończenia pełnienia czasowego zastępstwa.

Stanowisko pracodawcy:

- 1). Ewentualna gratyfikacja krótszego zastępstwa (do 30 dni) powinna być uregulowana w regulaminach premiowania;
- 2). Pracodawca zaproponował rozważenie skrócenia okresu nieprzerwanego zastępstwa do 14 dni;

- **ust. 4 – 7 – do dalszych negocjacji**

2. Załącznik nr 2 – Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Strony ustaliły, że Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego zostanie rozszerzona do 50 szczebli.

3. Załącznik nr 1 - Tabela stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaszeregowań pracowników - część II: Zasady stosowania Tabeli stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaszeregowań pracowników

- Strony ustaliły, że **ust. 2** uzyska brzmienie:

Zatrudnienie na stanowisku może nastąpić tylko wówczas, gdy pracownik spełnia wymogi kwalifikacyjne, niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku i stanowisko to jest przewidziane w Tabeli stanowisk oraz w przepisach danej jednostki wykonawczej (komórki organizacyjnej Centrali Spółki) określającej organizację,

strukturę, zadania, czynności i organizację pracy (regulaminy, instrukcje, wytyczne itp.).

- Strony ustaliły, że **ust. 5** uzyska brzmienie:

Pracownik o wysokich kwalifikacjach zawodowych, przyjmowany do pracy w Spółce, może być zwolniony od obowiązku odbycia stażu pracy, jeżeli posiada pełną przydatność do wykonywania czynności na stanowisku, na którym ma być zatrudniony.

4. Rozdział XII - Wzajemne zobowiązania stron Układu

Strony ustaliły, że ww. Rozdział (parafowany w dniu 18 stycznia br.) zostanie **wykreślony**.

Zapis, zgodnie z którym wzajemne zobowiązania stron Układu określi odrębne porozumienie zostanie zawarty w Porozumieniu w sprawie wdrożenia nowego ZUZP.

5. Rozdział XI - Uprawnienia do kolejowych świadczeń przejazdowych

Strony ustaliły, że ww. Rozdział **nie zostanie zamieszczony w ZUZP**.

Zapis, zgodnie z którym zasady przyznawania i zakres uprawnień do kolejowych świadczeń przejazdowych określi odrębne porozumienie zostanie zawarty w Porozumieniu w sprawie wdrożenia nowego ZUZP.

6. Rozdział VIII - Urlopy pracownicze

§ 46 a – ust. 2 – propozycja pracodawcy

Wymiar dodatkowego urlopu dla pracowników drużyn trakcyjnych wynosi 12 dni w roku kalendarzowym.

Stanowisko stron:

- 1) Przedstawiciel Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne oświadczył, że posiada niesprawdzone informacje dotyczące odejścia przez Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce od wcześniejszych ustaleń dot. przeliczenia niektórych dotychczasowych składników wynagrodzeń, tj. dodatków: za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych, kilometrowego, za jednoosobową obsługę trakcyjną oraz posiłków regeneracyjno-wzmacniających na wynagrodzenie zasadnicze + pochodne oraz premię stałą.
W związku z powyższym poprosił o stanowisko ZZMK w Polsce.
- 2) Przedstawiciele Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce oświadczyli, że nie posiadają uprawnień do zatwierdzenia dotychczas ustalonego sposobu przeliczeń. Związek proponuje wprowadzenie do nowego ZUZP zapisów dot. dodatku kilometrowego – jako składnika motywacyjnego. Zdaniem ZZMK, pozostałe dodatki należałoby przeliczyć w uzgodniony przez strony sposób.
- 3) Podczas dyskusji pojawiły się także głosy, iż zasadnym byłoby utrzymanie wszystkich funkcjonujących w dotychczasowym ZUZP dodatków – bez zmian w tym zakresie.

- 4) Przedstawiciel Federacji Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych oświadczył, że wszystkie ww. dodatki (w tym także kilometrowy) powinny być wliczone do wynagrodzenia zasadniczego + pochodnych oraz do premii stałej. Ponadto przedstawiciel FZZMK zastrzegł, że ostateczne stanowisko w przedmiotowym zakresie zostanie podjęte po analizie materiału dot. sposobu przeliczenia dotychczasowych składników.
- 5) Pracodawca wyraził gotowość przyjęcia każdej z ww. propozycji - pod warunkiem, że nie spowoduje to wzrostu kosztów wynagrodzeń w ramach ustalonego funduszu.
- 6) Pracodawca oświadczył, że maksymalnie w terminie dwóch dni prześle do przedstawicieli strony związkowej wyliczenia dot. procentowego udziału pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego w zespołach pracowniczych oraz średniomiesięcznego kosztu wybranych składników wynagrodzeń na uprawnionego w 2012 r.


III. Parafowanie:

Przedstawiciel Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych parafował Rozdziały i Załączniki, które w dniach 17-18 stycznia br. były parafowane przez przedstawicieli pozostałych związków zawodowych (punkt III Protokołu z 17-18 stycznia br.).

IV. Ustalenia końcowe.

Z uwagi na konieczność przeprowadzenia analizy materiałów, o których mowa w punkcie II 6. 6) ogłoszono przerwę w obradach.

Kolejne spotkanie w ramach rokowań nad ZUZP – jako kontynuacja dzisiejszych rozmów - odbędzie się w dniu 27 lutego 2012 r. w Warszawie.


DYREKTOR BIURA
Grzegorz Wozny