

Protokół
ze spotkania przedstawicieli
Zarządu "Przewozy Regionalne" sp. z o.o.
z przedstawicielami organizacji związkowych działających
w Spółce w ramach rokowań nad nowym Zakładowym Układem
Zbiorowym Pracy dla pracowników
"Przewozy Regionalne" spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Warszawa, 17-18 stycznia 2012 r.

I. W spotkaniu uczestniczyli:

1. Ze strony pracodawcy:
przedstawiciele Zarządu „Przewozy Regionalne” sp. z o.o. – wg listy obecności,
2. Ze strony pracowników, dla których ma być zawarty ZUZP - zaproszeni przedstawiciele organizacji związkowych działających w zakładach pracy Spółki:
 - 1) Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP,
 - 2) Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne,
 - 3) Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce,
 - 4) Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP,
 - 5) Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP,
 - 6) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru,
 - 7) Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego,
 - 8) Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność” - 80,
 - 9) Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych,
 - 10) Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych,
 - 11) Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich z siedzibą w Poznaniu,
 - 12) Związek Zawodowy Administracji PKP,
 - ~~13) Komisja Zakładowa Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80”,~~
 - ~~14) Małopolski Związek Kolejarzy,~~
 - 15) NSZZ Kolejarzy CMK Węzła Idzikowice – Łódzkiego Zakładu Przewozów Regionalnych w Łodzi,
 - 16) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego "Kontra",
 - 17) Związek Zawodowy Drużyn Pociągowych Przewozów Regionalnych w Jeleniej Górze,
 - 18) Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych w Szczecinie.

II. Przebieg rokowań:

1. Rozdział II – Stosunek pracy:

- Strony ustaliły, że § 3 ust. 4 i 5 uzyskają następujące brzmienie:

Ust. 4. W uzasadnionych przypadkach, wynikających w szczególności z wdrożonych zmian organizacyjnych i strukturalnych, polegających na likwidacji dotychczasowego miejsca wykonywania pracy, stanowiska pracy lub ograniczeniu pracy stanowiska, miejsca wykonywania pracy mogą być ustalone w drodze porozumienia stron pomiędzy pracownikiem a pracodawcą.

Ust. 5 Porozumienie stron może nastąpić po wystąpieniu przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz po akceptacji i pozytywnym zaopiniowaniu zmian, o których mowa w ust. 4, przez zakładowe organizacje związkowe.

- Strony ustaliły, że § 4 c uzyska następujące brzmienie:

Pracownicy wymienieni w Załączniku nr 2 do Ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. nr 237, poz. 1656 ze zm.) – Wykaz prac o szczególnym charakterze – m.in. maszynista pojazdów trakcyjnych, maszynista instruktor, kierowca lokomotywki spalinowej o mocy do 300 KM, pomocnik maszynisty pojazdów trakcyjnych, kierownik pociągu, dyżurny ruchu, nastawniczy, manewrowy, ustawiacz, zwrotniczy, rewident taboru bezpośrednio potwierdzający bezpieczeństwo pociągu są uprawnieni do emerytury pomostowej, jeżeli spełnią warunki określone w wyżej wymienionej Ustawie.

2. Rozdział IV – Zasady wynagradzania pracowników i inne świadczenia:

- § 20 a – propozycja pracodawcy:

Pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, który w dniu Święta Kolejarza posiada co najmniej 3 -letni staż pracy na kolei przysługuje z okazji tego Święta gratyfikacja pieniężna. W dniu wejścia w życie Układu gratyfikacja wynosi 200 zł z możliwością negocjowania jej wysokości w latach następnych.

Do dalszych negocjacji.

- § 21 ust. 9 i 10 – propozycja pracodawcy:

ust. 9 W uzasadnionych przypadkach pracodawca może:

- 1) przyznać prawo do zryczałtowanej należności z tytułu podróży służbowych innym grupom zawodowym niż wymienione w ust. 2.
- 2) zwrócić udokumentowane koszty dojazdów związane z badaniami lekarskimi i szkoleniami, o których mowa w § 27 ust. 3 pkt 1 i 2.
- 3) zwrócić udokumentowane koszty przejazdów międzymiastowych w zmianie roboczej wynikających z jej organizacji pracy

ust. 10 Zryczałtowana należność z tytułu podróży służbowych przysługuje tylko w przypadku zatrudnienia pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

Do dalszych negocjacji.

4. Rozdział VII- Czas pracy:

- § 28 ust. 2 – propozycja pracodawcy:

Czas pracy pracowników drużyn trakcyjnych, w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy i 170 godzin miesięcznie oraz do 12 godzin podczas zmiany.

Do dalszych negocjacji.

- § 39 ust. 2 – propozycja pracodawcy:

Każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.

Do dalszych negocjacji.

- § 40 ust. 2 – propozycja pracodawcy:

Pracownikom drużyn trakcyjnych za pracę w wymiarze powyżej 170 godzin miesięcznie przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia obliczonego jak za pracę w godzinach nadliczbowych.

Do dalszych negocjacji.

- § 41 – propozycja pracodawcy:

Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych w związku ze szczególnymi potrzebami pracodawcy nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika 250 godzin w roku kalendarzowym.

Do dalszych negocjacji.

5. Rozdział VIII – Urlopy pracownicze

- § 46 a – pracodawca zaproponował, żeby po ust. 1 dodać ust. 2 w brzmieniu:

Wymiar dodatkowego urlopu dla pracowników drużyn trakcyjnych wynosi 12 dni w roku kalendarzowym.

Pozostałe ust. otrzymają numerację 3 – 6;

Do dalszych negocjacji.

6. Rozdział XI – Uprawnienia do kolejowych świadczeń przejazdowych

Pracodawca zaproponował, żeby nie zamieszczać ww. rozdziału w ZUZP i wprowadzić do Porozumienia w sprawie wdrożenia nowego ZUZP zapis, zgodnie z którym zasady przyznawania i zakres uprawnień do kolejowych świadczeń przejazdowych określi odrębne porozumienie.

Do dalszych negocjacji.

7. Rozdział XIV – Postanowienia przejściowe i końcowe

- Strony ustaliły, że § 72 a uzyska następujące brzmienie:

Strony Układu dokonują okresowych ocen jego funkcjonowania, nie rzadziej niż raz na trzy lata. Pierwszej oceny Układu strony dokonają po upływie jednego roku od dnia jego wejścia w życie.

- Strony ustaliły, że § 74 uzyska następujące brzmienie:
 1. *W przypadku wystąpienia sporu związanego z wyjaśnieniem treści Układu, strony Układu powołują komisję rozjemczą składającą się z równej liczby swoich przedstawicieli.*
 2. *Każda ze stron Układu może wyznaczyć do komisji rozjemczej nie więcej niż pięciu przedstawicieli, wybranych przez podmioty reprezentujące każdą ze stron Układu, tj. stronę pracodawcy i stronę związkową.*

- Strony ustaliły, że § 75 uzyska następujące brzmienie:
 1. *Komisja rozjemcza zobowiązana jest do ustalenia jednolitego stanowiska w terminie jednego miesiąca od dnia jej powołania.*
 2. *W przypadku, gdy komisja rozjemcza nie przedstawi jednolitego stanowiska w terminie określonym w ust. 1, strony Układu przekazują sprawę do rozstrzygnięcia niezależnym arbitrom, których stanowisko przyjmą za wiążące.*
 3. *Powoływanie arbitrów odbywa się niezwłocznie, w następującym trybie:*
 - 1) *każda ze stron Układu wyznacza jednego arbitra,*
 - 2) *powołani przez strony Układu arbitrzy wskazują trzeciego arbitra, który przewodniczy zespołowi.*
 4. *Zespół arbitrów rozstrzyga sprawę większością głosów w terminie jednego miesiąca od dnia powołania przewodniczącego zespołu.*
 5. *Koszty związane z powołaniem arbitrów pokrywają strony Układu na warunkach wzajemnie ustalonych.*

- 8. **Załącznik nr 1 – część II – Zasady stosowania tabeli stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaszeregowania pracowników**

- **ust. 2 - propozycja pracodawcy:**

Zatrudnienie na stanowisku może nastąpić tylko wówczas, gdy:

 - *stanowisko to jest przewidziane w Tabeli stanowisk oraz w przepisach danej jednostki wykonawczej (komórki organizacyjnej Centrali Spółki) określającej organizację, strukturę, zadania, czynności i organizację pracy (regulaminy, instrukcje, wytyczne itp.),*
 - *pracownik spełnia wymogi kwalifikacyjne, niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku.*

Do dalszych negocjacji - brak zgody Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP.

- **ust. 5 – propozycja pracodawcy:**

Pracownik o wysokich kwalifikacjach zawodowych, przyjmowany do pracy w Spółce, może być zwolniony od obowiązku odbycia stażu pracy, jeżeli posiada pełną przydatność do wykonywania czynności na stanowisku, na którym ma być zatrudniony.

Do dalszych negocjacji.

9. Załącznik nr 2 – Tabela stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Pracodawca przekazał przedstawicielom strony związkowej projekt Tabeli stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych – rozszerzoną do 45 szczebli

Do dalszych negocjacji.

10. Załącznik nr 3 – Dodatek funkcyjny

- **ust. 3** – propozycja strony związkowej:

Pracownikowi czasowo zastępującemu pracownika uprawnionego do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje począwszy od pierwszego dnia pełnienia czasowego zastępstwa

- **ust.6** – pracodawca zaproponował wprowadzenie Tabeli miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego **w złotych**;

| Szczebel | Stawka dodatku funkcyjnego w zł |
|----------|---------------------------------|
| 5 | 750,00 |
| 4 | 638,00 |
| 3 | 525,00 |
| 2 | 413,00 |
| 1 | 300,00 |

- **ust. 7** - propozycja pracodawcy:

W przypadku wzrostu wynagrodzeń pracowników "Przewozy Regionalne" sp. z o.o., następuje podwyższenie stawek dodatku funkcyjnego o rzeczywisty procent wzrostu wynagrodzeń zasadniczych pracowników Spółki – w drodze decyzji Prezesa Zarządu – Dyrektora Generalnego.

Strony pozostawiły cały Załącznik nr 3 – **do dalszych negocjacji**;

11. Załącznik nr 5 - Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, w dniach wolnych od pracy wynikających z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, w niedziele i święta oraz dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej

Strony ustaliły, że zapisy zawarte w ww. Załączniku wraz z wysokością procentową dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych, w dniach wolnych od pracy wynikających z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, w niedziele i święta oraz dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej będą **tożsame z zapisami zawartymi w dotychczasowym ZUZP**;

12. Załącznik nr 12 – Rodzaje prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby

Na wniosek przedstawiciela **Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce w punkcie 17)** – ze względu na nieposiadanie lokomotyw jednokabinowych o mocy powyżej 800 KM - wprowadza się autopoprawkę polegającą na zastąpieniu wyrażenia "*o mocy powyżej 800 KM*" - wyrażeniem "*o mocy powyżej 700 KM*".

13. Załącznik nr 13 – Dodatek kilometrowy

Przedstawicielom strony związkowej przekazano propozycje zapisów do Załącznika nr 13;

Strony ustaliły, że dodatek kilometrowy, tak jak i dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych, za jednoosobową obsługę trakcyjną oraz posiłki regeneracyjno-wzmacniające powinny zostać włączone do wynagrodzenia zasadniczego, a w pozostałej części – do premii – w tym celu niezbędne jest spotkanie Zespołu roboczego do prac nad ustaleniem zasad wynagradzania związanych z w/w tematyką.

III. Parafowanie Układu:

Pracodawca zaproponował stronie związkowej parafowanie tych rozdziałów i Załączników Układu, które zostały przez strony uzgodnione w całości, tj.:

- Tytułu Układu i Preambuły;
- Rozdziału II – Stosunek pracy;
- Rozdziału III – Obowiązki pracodawcy i pracownika;
- Rozdziału IV A – Odpowiedzialność materialna pracowników;
- Rozdziału V – Podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- Rozdziału VI – Nagrody i wyróżnienia;
- Rozdziału IX – Bezpieczeństwo i higiena pracy;
- Rozdziału X – Działalność socjalna;
- Rozdziału XII – Wzajemne zobowiązania stron Układu;
- Rozdziału XIII – Dodatkowe ubezpieczenie emerytalne;
- Rozdziału XIV – Postanowienia przejściowe i końcowe;
- Załącznika nr 1, części I-Tabela stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaszeregowania pracowników;
- Załącznika nr 4 – Premia;
- Załącznika nr 5 – Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych, w dniach wolnych od pracy wynikających z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy, w niedziele i święta oraz dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej;
- Załącznika nr 6 – Dodatek wyrównawczy;
- Załącznika nr 7 – Dodatek za staż pracy;
- Załącznika nr 8 – Deputat węglowy;
- Załącznika nr 9 – Nagrody jubileuszowe;
- Załącznika nr 10 – Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną;
- Załącznika nr 11 – Odprawa rentowa lub emerytalna;

- Załącznika nr 12 – Rodzaje prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby.

Ww. Rozdziały i Załączniki do ZUZP zostały parafowane przez przedstawicieli następujących związków zawodowych:

- 1) Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne,
- 2) Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce,
- 3) Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP,
- 4) Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP,
- 5) Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru,
- 6) Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego,
- 7) Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność” - 80,
- 8) Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych – z wyjątkiem Rozdziału II – Stosunek pracy,
- 9) Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich z siedzibą w Poznaniu,
- 10) Związek Zawodowy Administracji PKP,
- 11) NSZZ Kolejarzy CMK Węzła Idzikowice – Łódzkiego Zakładu Przewozów Regionalnych w Łodzi,
- 12) Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego "Kontra",
- 13) Związek Zawodowy Drużyn Pociągowych Przewozów Regionalnych w Jeleniej Górze,
- 14) Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych w Szczecinie.

IV. Zagadnienia dodatkowe:

1. Przedstawiciel **Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne** zadał pytanie, czy:

jeżeli reprezentowany przez niego Związek nie wyrazi zgody na zawarcie w nowym ZUZP zapisów promujących pracowników drużyn trakcyjnych, to pozostali przedstawiciele związków zawodowych i pracodawca będą skłonni zawrzeć Układ bez ww. zapisów?

Zdaniem przedstawiciela **Federacji Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych** nowy Układ nie powinien pozbawiać pracowników drużyn trakcyjnych już nabytych (na podstawie dotychczasowego ZUZP i ZUZP CARGO) uprawnień.

Przedstawiciel **Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce** oświadczył, że Związek byłby skłonny wyrazić zgodę na nie zamieszczanie korzystniejszych zapisów dot. pracowników drużyn trakcyjnych w nowym Układzie jedynie pod warunkiem zagwarantowania wzrostu wynagrodzenia zasadniczego dla ww. grupy pracowników-rekompensującego nieuwzględnienie dotychczasowych zapisów.

2. Na wniosek przedstawiciela **Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce** do parafowanej **Tabeli stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych i zaszeregowania pracowników – część I – punkt 2 - Tabela dot. jednostek wykonawczych w Lp.41** wprowadza się **autopoprawkę** polegającą na doprecyzowaniu, że zawarty w Kolumnie 4 (staż pracy) wymóg dot. stażu pracy dotyczy tylko dyspozytora drużyn konduktorskich;

Lp. 41 uzyska brzmienie:

| | | | | | | |
|-----|--|----------------|---|------------------|--|--|
| 41. | <i>Dyspozytor drużyn konduktorskich**/ trakcyjnych</i> | <i>średnie</i> | <i>** 2 lata na stanowisku kierownika pociągu</i> | <i>10* 9</i> | | <i>* w przypadku kierowania zespołem powyżej 100 pracowników</i> |
|-----|--|----------------|---|------------------|--|--|

3. Pracodawca prześle do związków zawodowych parafowane Rozdziały i Załączniki do Układu oraz Tekst Projektu ZUZP - w wersji elektronicznej – wg stanu po niniejszym spotkaniu

V. Ustalenia końcowe.

Strony ustaliły:

- termin kolejnego spotkania Zespołu roboczego do prac nad ustaleniem zasad wynagradzania związanych z dodatkiem kilometrowym na dzień **31 stycznia 2012 r.**;
- wstępny termin kolejnego spotkania w ramach rokowań nad ZUZP – na dzień **9 lutego 2012 r.**

DYREKTOR BIURA

Grzegorz Woźny