

POROZUMIENIE

w sprawie uprawnień do kolejowych świadczeń przejazdowych

zawarte w dniu ... 2011 r. w pomiędzy

Zarządem "Przewozy Regionalne" sp. z o.o.

a

związkami zawodowymi, w imieniu których działają:

1. Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP
00-378 Warszawa, ul. Stefana Jaracza 2,
2. Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” Przewozy Regionalne,
90 – 002 Łódź, ul. Tuwima 28, pok.1004,
3. Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce
02- 021 Warszawa, ul. Grójecka 17,
4. Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP
03 – 409 Warszawa, ul. Wileńska 2/4,
5. Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP
03- 734 Warszawa, ul. Targowa 74,
6. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru
40-079 Katowice, Gliwicka 12b,
7. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych
03 –734 Warszawa, ul. Targowa 74,
8. Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego
76-200 Słupsk, ul. Kołłątaja 32,
9. Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych
02- 021 Warszawa, ul. Grójecka 17,
10. Krajowy Sekretariat Kolejarzy NSZZ „Solidarność” 80
03 –734 Warszawa, ul. Targowa 74,
11. Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich z siedzibą
w Poznaniu
60-715 Poznań, ul. Kolejowa 5,
12. Związek Zawodowy Administracji PKP
40 – 202 Katowice, Al. Roździeńskiego 1
13. NSZZ Kolejarzy CMK Węzła Idzikowice Łódzkiego Zakładu Przewozów Regionalnych
w Łodzi, 26-300 Opoczno,
14. Małopolski Związek Kolejarzy
34 - 200 Sucha Beskidzka – Stacja PKP,
15. Komisja Zakładowa Wolnego Związku Zawodowego „Sierpień 80” Opolski Zakład
Przewozów Regionalnych w Opolu
45-078 Opole ul. Krakowska 48,

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Zisbro' and 'Okus']

16. Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych
70-221 Szczecin, ul. Czarnieckiego 10,
17. Związek Zawodowy Drużyn Pociągowych Przewozów Regionalnych w Jeleniej Górze
58- 500 Jelenia Góra, ul. Krakowska 7,
18. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego „Kontra”
58 – 300 Wałbrzych, ul. Dworcowa 13.

§ 1.

1. Porozumienie w sprawie uprawnień do kolejowych świadczeń przejazdowych, zwane dalej „Porozumieniem” stosuje się do pracowników zatrudnionych w ”Przewozy Regionalne” sp. z o.o.
2. W zakresie ustalonym Porozumieniem, jego postanowienia mają zastosowanie, również do:
 - 1) pracowników, z którymi stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
 - 2) pracowników, z którymi stosunek pracy ustał w związku z przejściem na świadczenie przedemerytalne,
 - 3) członków rodzin osób, o których mowa w pkt. 1 – 2 oraz w ust. 1.

§ 2.

Ilekoć w Porozumieniu jest mowa o:

1. „Pracodawcy” – należy przez to rozumieć ”Przewozy Regionalne” sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie oraz jednostki wykonawcze Spółki.
W ”Przewozy Regionalne” sp. z o.o. czynności pracodawcy w sprawach z zakresu prawa pracy wykonują:
 - 1) Zarząd Spółki ”Przewozy Regionalne” sp. z o.o. - w odniesieniu do pracowników Centrali ”Przewozy Regionalne” sp. z o.o.,
 - 2) Zarząd Spółki ”Przewozy Regionalne” sp. z o.o. - w odniesieniu do dyrektorów jednostek wykonawczych i ich zastępców,
 - 3) dyrektorzy jednostek wykonawczych - w odniesieniu do pracowników swoich jednostek wykonawczych ”Przewozy Regionalne” sp. z o.o.,
2. „Spółce” – należy przez to rozumieć ”Przewozy Regionalne” sp. z o. o.,
3. „Pracy na kolei” - należy przez to rozumieć:
 - 1) okres pracy u pracodawcy,
 - 2) poprzednie okresy pracy u pracodawców zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych. Wykaz pracodawców, zrzeszonych w Związku Pracodawców Kolejowych, określa załącznik nr 1 do Porozumienia,
 - 3) okresy pracy w jednostkach organizacyjnych byłego przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”, RKP S.A.,

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Pobiciński', 'Ziobro', and others.]

o ile przerwa między rozwiązaniem poprzedniej a nawiązaniem kolejnej umowy o pracę nie przekroczyła 30 dni, oraz o ile okres pracy nie jest zakończony rozwiązaniem umowy o pracę z winy pracownika.

§ 3.

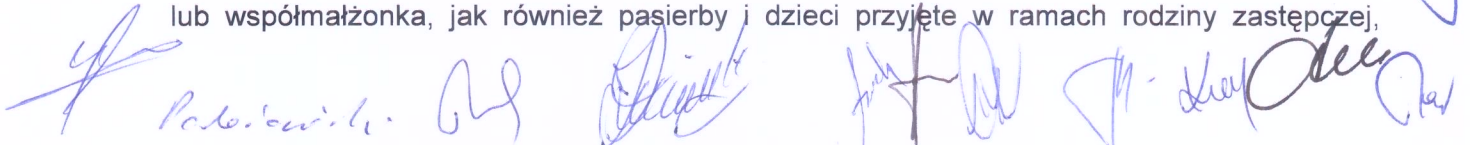
1. Kolejowe świadczenia przejazdowe Pracodawca wykupuje na dany rok kalendarzowy albo w wymiarze roku kalendarzowego.
2. Zakres uprawnień, o których mowa w ust. 1 i warunki korzystania z ulgowych przejazdów określają postanowienia „**KOLEJOWYCH ŚWIADCZEŃ PRZEJAZDOWYCH**” **Przewozy Regionalne sp. z o.o.**, zwanych dalej KSP.
3. KSP, o których mowa w ust. 2 stanowią integralną część niniejszego Porozumienia.

§ 4.

1. Kolejowe świadczenia przejazdowe, o których mowa w § 3 przysługują:
 - 1) pracownikom zatrudnionym:
 - a) na czas nieokreślony, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
 - b) na czas określony, nie krótszy niż 12 miesięcy, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, przy czym każda następną umowę na czas określony uprawnia do kolejowych świadczeń przejazdowych.
 - 2) emerytom pobierającym emeryturę, o ile mają łącznie co najmniej 15 lat pracy na kolei przed dniem ustania stosunku pracy u pracodawcy w związku z przejściem na emeryturę.
 - 3) rencistom pobierającym rentę, o ile mają łącznie co najmniej 15 lat pracy na kolei przed dniem ustania stosunku pracy u pracodawcy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy, lub bez względu na okres pracy na kolei, o ile renta przysługuje wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, powstałej w związku z pracą na kolei.
 - 4) osobom pobierającym świadczenia przedemerytalne,
 - 5) emerytom pobierającym emeryturę, którzy uprawnienia emerytalne nabyli po okresie pobierania świadczenia przedemerytalnego, o którym mowa w pkt. 4,
2. Emeryci oraz renciści posiadający co najmniej 15 lat pracy na kolei, którzy byli uprawnieni do świadczeń przejazdowych z tytułu emerytury lub renty przyznanej z powodu niezdolności do pracy, są uprawnieni do tych świadczeń w przypadku pobierania renty rodzinnej po osobie uprawnionej.
3. Osoba, o której mowa w ust. 1 może wykupić na dany rok kalendarzowy, dla współmałżonka i dzieci, maksymalnie po dwa karnety kolejowe dla każdej osoby. Zasady nabywania i korzystania z karnetów określone są w KSP.
4. Karnety kolejowe, o których mowa w ust. 3, mogą wykupić również renciści rodzinni, pobierający rentę rodzinną po osobach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3.
5. Dzieci, o których mowa w ust. 3, to dzieci własne, oraz dzieci przysposobione przez siebie lub współmałżonka, jak również pasierby i dzieci przyjęte w ramach rodziny zastępczej,

Zubrow

JK



pozostające na utrzymaniu osób, o których mowa w § 5 i w § 6 – do czasu ukończenia szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej – publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej, nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia, oraz studiujące w szkole wyższej, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia, a także dzieci niepełnosprawne, bez względu na wiek, które były uprawnione do kolejowych świadczeń przejazdowych przed dniem 1 stycznia 2003 r.

§ 5.

1. Uprawnienia, dla osób wymienionych w § 4 ust. 1 wykupywane są przez pracodawcę na wniosek tych osób.
2. Dokumenty poświadczające prawo do korzystania z ulgowych przejazdów w zakresie wynikającym z KSP wystawia – "Przewozy Regionalne" sp. z o.o., na podstawie odrębnie określonej dokumentacji osoby uprawnionej, przekazanej przez pracodawcę.
3. Osoba, na wniosek której wystawiono dokumenty poświadczające uprawnienia do ulgowych przejazdów jest obowiązana zwrócić pracodawcy te dokumenty w przypadku utraty bądź wygaśnięcia prawa do świadczeń.
4. Odstępowanie dokumentu poświadczającego uprawnienie do ulgowych przejazdów, jak również przejazd na podstawie sfałszowanego dokumentu, jest zabronione.
5. Osoby uprawnione do świadczeń przejazdowych, które dopuściły się czynu określonego w ust. 4, zostają pozbawione prawa do świadczeń przejazdowych na okres nie krótszy niż rok kalendarzowy i nie dłuższy niż 3 lata.

§ 6.

Uprawnienia do kolejowych świadczeń przejazdowych w pociągach innych kolejowych przewoźników pasażerskich mogą przysługiwać na zasadach i warunkach określonych w odrębnych porozumieniach.

§ 7.

Pracodawca zobowiązany jest zapoznać pracowników, emerytów, rencistów i osoby pobierające świadczenia przedemerytalne z treścią niniejszego Porozumienia oraz udostępnić do wglądu tekst Porozumienia.

§ 8.

Pracodawca dostarcza niezbędną liczbę egzemplarzy niniejszego Porozumienia do podległych jednostek wykonawczych i zakładowych organizacji związkowych.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. The signatures are written in various styles, including cursive and block letters. Some are accompanied by names or initials written in blue ink, such as 'Pulsowski', 'Zisba', 'Okes', and 'Kul'. There are also several illegible signatures.

§ 9.

1. Postanowienia niniejszego Porozumienia wyjaśniają wspólnie jego strony.
2. W przypadku wystąpienia sporu związanego z wyjaśnieniem postanowień niniejszego Porozumienia, strony powołują komisję rozjemczą składającą się z równej liczby swoich przedstawicieli.
3. Każda ze stron niniejszego Porozumienia może wyznaczyć do komisji rozjemczej nie więcej niż pięciu przedstawicieli, wybranych przez podmioty reprezentujące każdą ze stron niniejszego Porozumienia.

§ 10.

1. Komisja rozjemcza zobowiązana jest do ustalenia jednolitego stanowiska w terminie jednego miesiąca od dnia jej powołania.
2. W przypadku, gdy komisja rozjemcza nie przedstawi jednolitego stanowiska w terminie określonym w ust. 1, strony niniejszego Porozumienia przekazują sprawę do rozstrzygnięcia niezależnym arbitrom, których stanowisko przyjmą za wiążące.
3. Powoływanie arbitrów odbywa się niezwłocznie, w następującym trybie:
 - 1) każda ze stron niniejszego Porozumienia wyznacza jednego arbitra,
 - 2) powołani przez strony niniejszego Porozumienia arbitrzy wskazują trzeciego arbitra, który przewodniczy zespołowi.
4. Zespół arbitrów rozstrzyga sprawę większością głosów w terminie jednego miesiąca od dnia powołania przewodniczącego zespołu.
5. Koszty związane z powołaniem arbitrów pokrywają strony niniejszego Porozumienia na warunkach wzajemnie ustalonych.

§ 11.

1. Niniejsze Porozumienie rozwiązuje się:
 - 1) na podstawie zgodnego oświadczenia stron Porozumienia, w terminie ustalonym przez strony,
 - 2) z końcem roku kalendarzowego, z upływem sześciomiesięcznego okresu wypowiedzenia dokonanego przez jedną ze stron Porozumienia.
2. Oświadczenie stron o rozwiązaniu niniejszego Porozumienia oraz wypowiedzenie Porozumienia następuje w formie pisemnej.

§ 12.

W razie rozwiązania lub wypowiedzenia niniejszego Porozumienia, strony powinny niezwłocznie przystąpić do negocjacji w sprawie zawarcia nowego porozumienia.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including the word "Zobowiązanie" written vertically on the right side.

§ 13.


1. Niniejsze Porozumienie zostaje zawarte na czas nieokreślony.
2. Zmiany do niniejszego Porozumienia wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych.

§ 14.

Postanowienia niniejszego porozumienia nie ograniczają uprawnień wynikających z innych porozumień i umów zawieranych w imieniu i na rzecz "Przewozy Regionalne" sp. z o.o.

§ 15.

Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie od


Palcowski



