

**POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE** Spółka Akcyjna

Dyrekcja Przewozów Pasażerskich w Warszawie

PWP6-072-57/2001  
Tel. 977-31570

Warszawa, 2001-09- 20

**Pan  
Miroslaw Pożywilko  
Członek Zarządu Krajowego  
Związku Zawodowego  
Pracowników Warsztatowych  
ul. Targowa 74  
03-734 Warszawa**

W odpowiedzi na pismo ZK-1/28/01 z dnia 24.09.2001 r. i w nawiązaniu do przeprowadzonej rozmowy telefonicznej w dniu 24.09.br., uprzejmie informuję, że PKP S.A. Dyrekcja Przewozów Pasażerskich nie stwierdza konieczności anulowania zawiadomień skierowanych do pracowników, w związku z przejściem do nowego pracodawcy „PKP Przewozy Regionalne” spółka z o.o.

Zawiadomienie, o którym mowa nie jest decyzją kadrową, a ma jedynie charakter informacyjny.

**Z treści art. 23<sup>1</sup> Kp. jednoznacznie wynika, że w razie przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę staje się on z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy.**

Oznacza to, że z dniem przejścia danej jednostki wykonawczej nie ulegają zmianie dotychczasowe warunki zatrudnienia.

Informacja dotycząca skutków dla przejmowanych pracowników, w zakresie ich stosunku pracy, o której mowa w art. 23<sup>1</sup> § 3 powinna być umieszczona w piśmie zawiadamiającym pracowników, tylko w przypadkach, kiedy planowana jest zmiana dotychczasowych warunków płacy i pracy. Brak informacji w tym zakresie oznacza, że w razie przejścia zakładu pracy, dotychczasowa treść stosunków pracy nie ulegnie zmianie.

Informuję również, że stosowanie zasad określonych w art. 241<sup>8</sup> Kp. obowiązuje z mocy prawa, niezależnie od umieszczenia informacji na ten temat w zawiadomieniach skierowanych do pracowników.

Mając na uwadze powyżej przytoczone argumenty należy stwierdzić, że treść zawiadomień doręczonych pracownikom nie narusza obowiązujących przepisów prawa pracy i w pełni odzwierciedla sytuację w jakiej znajdują się pracownicy po przejęciu ich przez „PKP Przewozy Regionalne” spółka z o.o.

Z-ca NACZELNEGO DYREKTORA  
d/s Pracowniczych

mgr Anżelika Wciórka