

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych
Zarząd Krajowy
03-734 Warszawa ul. Targowa 74

ZK-1/ 28 /01

Katowice, dnia 24 września 2001r.

Pan
mgr Andrzej Wciórka
z-ca Naczelnego Dyrektora
Dyrekcji Przewozów Pasażerskich
w Warszawie

Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych zwraca uwagę, że tekst pisma zawiadamiającego pracowników o przejściu z dniem 01.10.01r. do Spółki z o.o. „ PKP Przewozy Regionalne „ jest niewłaściwy, ponieważ nie spełnia kryteriów określonych w art. 23¹ §3 Kodeksu Pracy.

Przepis ten określa między innymi , że dotychczasowy pracodawca jest obowiązany powiadomić pracowników o skutkach wynikających z ich przejścia do nowego pracodawcy oraz o ich sytuacji prawnej w nowym zakładzie pracy. Wobec tego PKP S.A. jako dotychczasowy pracodawca ma obowiązek powiadomić pisemnie każdego pracownika nie tylko o tym, że z dniem 01.10.01r. przechodzi do nowego pracodawcy ale również o tym, że ich dotychczasowy stosunek pracy nie ulega zmianie a więc zachowują dotychczasowy rodzaj pracy oraz dotychczasowe warunki pracy i płacy.

Ponadto, w wydawanych powiadomieniach pominięto całkowicie sprawę obecnego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy co również stanowi naruszenie wymogu art. 23¹ §3 Kodeksu Pracy. Pracownicy PKP S.A. mają ustalone warunki pracy i płacy na podstawie tego układu, który został zawarty przez strony układu tj. PKP / PKP S.A. / i centrale związków zawodowych. Z dniem 01.10.01r. pracownicy PKP S.A. przechodzą z mocy prawa do nowego pracodawcy, który nie był stroną zawierającą obecny PUZP. Niemniej jednak na podstawie art. 241⁸ Kodeksu Pracy, nowy pracodawca jest związany postanowieniami dotychczasowego PUZP przez okres jednego roku od dnia przejścia pracowników. Informacja o tym fakcie powinna się znaleźć w pisemnych zawiadomieniach.

Przedstawiając powyższe zastrzeżenia zwracamy się do Pana Dyrektora o spowodowanie natychmiastowego anulowania zawiadomień o niewłaściwej treści.

Z poważaniem
Członek Zarządu Krajowego


Mirosław Pożywik