

NOTATKA

Z. prowadzonych negocjacji z Zarządem PKP w sprawie podwyżki wynagrodzeń w 2001 r
W dniu 20-go kwietnia 2001 r

Z. ze strony związków zawodowych uczestniczyli przedstawiciele ogólnokrajowych central związkowych. Upoważnionym ze strony Konfederacji Polskich Kolejarzy „FORUM” do występowania w sprawie upoważniony był Tadeusz Gawin. W spotkaniu brał udział kol. K. Ziomba. Ze strony Zarządu negocjował zespół pod przewodnictwem Dyr. K. Mamińskiego. W skład zespołu wchodził: T. Krajewski, B. Sosińska, R. Sołtysiak.

Podstawą negocjacji była notatka z 12 kwietnia 2001 r. Negocjacje rozpoczęły się o godz. 11.00. Dyr. K. Mamiński inicjując dyskusję stwierdził, że Zarząd akceptuje punkty 6,5,4,3,2 ujęte w notatce.

Natomiast w sprawie wysokości wzrostu wynagrodzeń i terminu wdrożenia podwyżki utrzymał stanowisko Zarządu ujęte w notatce tj. 150 zł brutto od 1 lipca 2001 r.

Związki zawodowe reprezentujące maszynistów kolejowych zaproponowały urealnienie stawki dodatku kilometrowego za rok 2000 i 2001. Dla zrealizowania powyższego postulatu konieczne byłoby spisanie protokołu dodatkowego do PUZP.

Na podpisanie protokołu dodatkowego dot. dodatku kilometrowego nie zgodziła się część związków reprezentatywnych w tym Konfederacja „FORUM” uważając, że dysponujemy zbyt małymi środkami na podwyżki – wynikające m.in. z ustawy „o komercjalizacji, restrukturyzacji PKP” popieranej przez niektóre związki zawodowe jak i z ich strony niedopilnowanie zapisów porozumienia wprowadzającego podwyżki z marca 2000 r o co dopominały się związki zawodowe zrzeszone w FORUM pozwalających na dalszy wzrost wynagrodzeń w 2000r.

Dla przypomnienia : Zarząd w cytowanym porozumieniu deklarował dalszy wzrost wynagrodzeń w PKP w przypadku wzrostu wydajności jak i uzyskania pozaplanowych przychodów. Wymienione warunki zostały spełnione ponieważ wzrosły ponad plan przewozy towarowe i pasażerskie oraz wykonaliśmy to średniorocznym zatrudnieniem na poziomie 182 868 pracowników przy planie równym 184 000 pracowników.

Mając na uwadze zamknięcie ok. 5700 pracowników w 10 szczeblu T. Gawin zaproponował wzrost wartości punktu o 20 groszy. Według Dyr. K. Mamińskiego jest to niemożliwe ze względu na dysponowanie kwotą 133,58 zł od 1 kwietnia natomiast zmiana wartości punktu o 20 groszy kosztowałaby średnio ok. 155 zł na jednego pracownika. Poza tym Federacja Zw. Zaw. Pracowników PKP oraz „Solidarność” nie zgodziły się z tą propozycją preferując rozszerzenie tabeli o 2 szczeble.

Po dłuższej dyskusji reprezentatywne zw. zaw. ustaliły z Zarządem protokół dodatkowy zmieniając najniższe wynagrodzenie na 190 zł.

Po licznych przerwach Zarząd zmodyfikował swoją propozycję proponując podwyżkę od 1 lipca w kwocie brutto 175 zł i wypłatę na dzień kolejarza kwoty 300 zł dla każdego pracownika.

Ta propozycja również przez związki zawodowe została odrzucona.

Po dalszych negocjacjach przy jednolitym stanowisku zw.zaw. żądających podwyżki od 1 kwietnia o 133,58 zł lub od 1 maja o 2 szczeble Zarząd PKP przyparty do muru tym stanowiskiem wyszedł z

nową propozycją. Według tej propozycji podwyżka w wysokości 160 zł plus najniższe wynagrodzenie w kwocie 190 zł wchodziłyby w życie od 1 czerwca 2001 r.

Ponieważ przedstawiciele Federacji ZZP PKP oraz Związek Dyżurnych Ruchu nie byli w stanie przedstawić stanowiska bez zasięgnięcia opinii organów statutowych ogłoszono przerwę w negocjacjach do ~~30~~ ^{Korzecia} czerwca 2001 r godz. 11.00.

W trakcie dyskusji kol.T Gawin zwrócił uwagę na nie wykonanie budżetu przedsiębiorstwa w części Fundusz wynagrodzeń mimo składanych wielokrotnie deklaracji o przeznaczeniu całości środków na wynagrodzenia dla pracowników.

Z przedstawionych przez Dyr.K.Mamińskiego rozliczeń wynika , że z tego funduszu 207 mln zł przeznaczono na osłony socjalne dla zwalnianych pracowników w oparciu o ustawę „o komercjalizacji , restrukturyzacjiPKP” mimo , że ta ustawa określała na ten cel środki finansowe. Z przedstawionej analizy rozdysponowania funduszu wynagrodzeń wynika że ok.80 mln zł pozostało niewykorzystanych .Taka polityka jest mocno krzywdząca pracowników przedsiębiorstwa PKP obecnie PKP S.A. ponieważ za ub.rok płaca w sektorze przedsiębiorstw ukształtowała się na poziomie 2058 zł bez wypłat z zysku natomiast w PKP na poziomie ok.1800 zł. Do tego należy dodać następujący fakt , że w sektorze przedsiębiorstw w 2001 r płaca może wzrosnąć o 9,2 % jak wynika ze wskaźnika komisji trójstronnej a w PKP S.A. o 7% co wynika z ustawy „o komercjalizacji, restrukturyzacji PKP”.