

PKP
DYREKCJA
KOLEJOWEJ SŁUŻBY ZDROWIA
Warszawa, ul. Grójecka 17

Warszawa 2000.03.14

Nr Z1-012-5/2000

Pan
Stanisław PIWOŃSKI
Przewodniczący Związku Zawodowego
Pracowników Warsztatowych Służby
Taboru PKP
Słupsk, ul. Grunwaldzka 17

Przesyłam w załączeniu projekt nowelizacji "Instrukcji o służbowych badaniach lekarskich, profilaktycznej opiece zdrowotnej i orzekaniu o zdolności do pracy pracowników PKP - S-1" - z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska .

Poza uwagami co do treści Instrukcji proszę również o zgłoszenie ew. uwag dotyczących załączników, ze szczególnym uwzględnieniem nowego nazewnictwa oraz charakterystyki stanowisk pracy - z określeniem czy jest zmiana nazwy dotychczasowego stanowiska pracy (z prośbą o podanie którego) czy też zupełnie nowe stanowisko.

Jednocześnie informuję, że w przygotowaniu znajduje się nowelizacja „Instrukcji o służbowych badaniach psychologicznych i ocenie psychologicznej przydatności zawodowej do pracy pracowników PKP S-2”, która zostanie przedłożona w najbliższym czasie.

ZASTĘPCA DYREKTORA
Dyrekcji Kolejowej Służby Zdrowia
Naczelny Lekarz PKP
[Signature]
lek. med. Barbara Kierek-Jedliczka

PROJEKT – marzec 2000 r.
Załącznik do zarządzenia nr
Zarządu PKP z dnia

Instrukcja

o służbowych badaniach lekarskich, profilaktycznej opiece zdrowotnej i orzekaniu o
zdolności do pracy pracowników PKP

S-1

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Przepisy Instrukcji S-1 mają zastosowanie do pracowników przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”, zwanego dalej „PKP” i osób ubiegających się o przyjęcie do pracy w PKP.

§ 2

1. Profilaktyczne badania lekarskie pracowników, zwane dalej badaniami służbowymi, przeprowadzają lekarze zatrudnieni w Kolejowym Zakładzie Medycyny Pracy na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę.
2. Badania specjalistyczne i pomocnicze, wchodzące w skład badań służbowych mogą być wykonywane w innych zakładach opieki zdrowotnej lub przez podmioty wykonujące te badania w ramach praktyki indywidualnej, na podstawie umów zawartych z Kolejowym Zakładem Medycyny Pracy.
3. Pracownik lub osoba ubiegająca się o przyjęcie do pracy w PKP podlega badaniom służbowym w komórkach organizacyjnych Kolejowego Ośrodka Medycyny Pracy KZMP sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad zakładem pracy.

§ 3

1. Do przeprowadzania badań służbowych i wydawania związanych z nimi orzeczeń upoważnieni są lekarze spełniający dodatkowe wymagania kwalifikacyjne określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. Nr 69,, poz. 332 z późn. zm.), zwani dalej lekarzami uprawnionymi. Lekarze uprawnieni orzekają jednoosobowo lub w składzie kolejowych komisji lekarskich Kolejowych Ośrodków Medycyny Pracy KZMP.
2. Lekarzy okulistów i lekarzy laryngologów, przeprowadzających badania specjalistyczne pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych oraz prowadzących pojazdy szynowe obowiązuje dodatkowe przeszkolenie w jednostkach organizacyjnych służby medycyny pracy PKP.
3. Badania psychologicznej przydatności zawodowej przeprowadzają psycholodzy zatrudnieni w pracowniach psychologii pracy Kolejowego Zakładu Medycyny Pracy, po odbyciu przeszkolenia w zakresie czynników ryzyka zawodowego i szczególnych wymagań sprawności psychicznej w transporcie kolejowym oraz metodyki badań psychologicznych w jednostkach organizacyjnych służby medycyny pracy PKP.
4. Pielęgniarki zatrudnione w komórkach organizacyjnych Kolejowego Zakładu Medycyny Pracy wykonują zadania wynikające z uprawnień określonych w ustawie o służbie medycyny pracy oraz rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 15 września 1997 r. w sprawie zadań służby medycyny pracy, których wykonywanie przez pielęgniarki wymaga posiadania dodatkowych kwalifikacji, rodzaju i trybu uzyskiwania tych kwalifikacji oraz rodzajów dokumentów potwierdzających ich posiadanie (Dz. U. Nr 124, poz. 796).
5. Lekarze uprawnieni, lekarze specjaliści przeprowadzający badania specjalistyczne oraz psycholodzy przeprowadzający badania psychologiczne zobowiązani są zapoznać się z aktualnie obowiązującymi w PKP przepisami dotyczącymi orzekania o zdolności do pracy oraz złożyć egzamin sprawdzający. Egzamin sprawdzający przeprowadza odpowiedni kierownik Kolejowego Ośrodka Medycyny Pracy lub Dyrekcja KZMP. Zaświadczenie o zdaniu egzaminu powinno znajdować się w aktach osobowych lekarza lub psychologa.

§ 4

1. Badania służbowe dzielą się na:

- 1) wstępne
- 2) okresowe
- 3) kontrolne

2. Badania służbowe przeprowadza się na podstawie:

- 1) skierowania na badanie, wydanego przez pracodawcę,
- 2) wykazu i charakterystyki stanowisk kolejowych, wymogów zdrowotnych i terminów badań okresowych, stanowiącego załącznik Nr 1 do Instrukcji S-1.
- 3) wykazu i charakterystyki stanowisk, wymogów zdrowotnych i terminów badań okresowych w zakładowych strażach pożarnych PKP, stanowiącego załącznik Nr 2 do Instrukcji S-1
- 4) wskazówek metodycznych w sprawie przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników, stanowiących załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej, o którym mowa w § 3 ust. 1, stanowiących załącznik nr 3 do Instrukcji S-1.
- 5) zaleceń dotyczących postępowania lekarskiego w stosunku do pracowników narażonych na działanie określonych czynników szkodliwych dla zdrowia, upowszechnianych przez jednostki badawczo-rozwojowe w dziedzinie medycyny pracy, a w stosunku do pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego przez Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej.
- 6) innych przepisów prawnych mających zastosowanie do różnych grup pracowników, a w szczególności:
 - a) rozporządzenia Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia 3 września 1999 r. w sprawie wykazu stanowisk bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych oraz warunków, jakie powinny spełniać osoby zatrudnione na tych stanowiskach oraz prowadzący pojazdy szynowe (Dz. U. Nr 87, poz. 979),
 - b) rozporządzenia Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia 18 sierpnia 1999 r. w sprawie warunków, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze straży ochrony kolei (Dz. U. Nr 74 poz. 837),

c) rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 8 grudnia 1998 r. w sprawie wymagań w zakresie kwalifikacji zawodowych oraz dotyczących warunków fizycznych i psychicznych osób zatrudnionych w jednostkach ochrony przeciwpożarowej, a także w zakresie kwalifikacji zawodowych innych osób wykonujących czynności z zakresu ochrony przeciwpożarowej (Dz.U. Nr 159, poz. 1050),

d) rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 czerwca 1999 r. w sprawie osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz.U. Nr 69, poz. 772),

e) rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 29 sierpnia 1958 r. w sprawie warunków zdrowia wymaganych ze względów sanitarno – epidemiologicznych od osób wykonujących niektóre zajęcia zarobkowe (Dz.U. Nr 56, poz. 275 z późn. zm.),

f) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 grudnia 1990 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym (Dz. U. Nr 85, poz. 500 z późn. zm.),

g) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1999 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych kobietom (Dz.U. nr 114, poz. 545).

7) własnych spostrzeżeń z przeprowadzonych lustracji stanowisk pracy.

3. Skierowanie, wydane oddzielnie dla każdego pracownika lub osoby ubiegającej się o przyjęcie do pracy, powinno zawierać:

- 1) określenie rodzaju badania profilaktycznego, jakie ma być wykonane,
- 2) w przypadku osób przyjmowanych do pracy lub pracowników przenoszonych na inne stanowiska pracy – określenie stanowiska pracy, na którym osoba ta ma być zatrudniona; w tym przypadku pracodawca może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowisk pracy, w kolejności odpowiadającej jego potrzebom,
- 3) określenie stanowiska pracy, na którym pracownik jest zatrudniony,
- 4) informacje o występujących na stanowiskach pracy, o których mowa w pkt. 2 i 3, czynnikach szkodliwych dla zdrowia lub warunkach uciążliwych oraz aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia na tych stanowiskach.

§ 5

Badania wstępne przeprowadza się u osób ubiegających się o przyjęcie do pracy w PKP, pracowników młodocianych przenoszonych na inne stanowiska pracy oraz innych pracowników przenoszonych na stanowisko pracy, na którym występują warunki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

§ 6

Badania okresowe przeprowadza się u pracowników, którzy wymagają sprawdzenia stanu zdrowia w terminach określonych przepisami wymienionymi w § 4, ust. 2, pkt. 2-6. Lekarz uprawniony ma prawo skrócić czasokres badań okresowych w zależności od stanu zdrowia pracownika i warunków środowiska pracy. Lekarz wyznacza datę kolejnego badania okresowego wpisując ją do karty badania i zaświadczenia lekarskiego.

§ 7

1. Badania kontrolne pracowników przeprowadza się w następujących przypadkach:

- 1) niezdolności do pracy spowodowanej chorobą trwającą dłużej niż 30 dni,
- 2) spowodowania przez pracownika wypadku na linii kolejowej lub podejrzenia o spowodowanie wypadku,
- 3) stwierdzenia objawów spożycia alkoholu przez pracownika będącego w pracy lub zgłaszającego się do pracy,
- 4) kierowania pracownika na kurs, po ukończeniu którego ma on objąć stanowisko o wyższych wymogach zdrowotnych lub innym narażeniu zawodowym,
- 5) podejrzenia utraty przez pracownika zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy,
- 6) podejrzenia konieczności przeniesienia pracownika do innej pracy ze względu na szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie pracownika,
- 7) dokonania oceny czy ze względu na stan ciąży kobieta może wykonywać dotychczasową pracę,
- 8) konieczności zmiany rodzaju pracy wykonywanej przez młodocianego ze względu na zagrożenia zdrowotne,
- 9) powrotu pracownika do pracy po okresie przerwy w pracy trwającej dłużej niż 6 miesięcy, jeśli zajmuje stanowisko bezpośrednio związane z prowadzeniem ruchu

na liniach kolejowych lub prowadzeniem pojazdów szynowych,

10) gdy u pracownika zatrudnionego w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące wystąpi przekroczenie dawki określonej w odrębnych przepisach,

11) podejrzenia pojawienia się u pracownika objawów wskazujących na możliwość wystąpienia choroby zawodowej,

12) przed rozwiązaniem stosunku pracy z pracownikiem, który pracował w PKP na stanowisku w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia lub przed przeniesieniem z tego stanowiska na inne stanowisko bez narażenia na warunki szkodliwe lub uciążliwe,

13) w niewymienionych wyżej przypadkach, o ile zajdzie uzasadniona potrzeba takiego badania.

2. Skierowanie na badanie kontrolne wystawiane jest przez pracodawcę :

1) z inicjatywy własnej,

2) na wniosek pracownika.

§ 8

Badania kontrolne są przeprowadzane poza terminami wynikającymi z częstotliwości wykonywania badań okresowych. Badania te obejmują badanie ogólne stanu zdrowia oraz badania specjalistyczne i dodatkowe w niezbędnym zakresie, ustalonym przez lekarza uprawnionego.

Rozdział II

Badania służbowe i ocena zdolności do pracy

§ 9

1. Badanie służbowe obejmuje:

1) badanie ogólne stanu zdrowia,

2) badania specjalistyczne,

3) badania pomocnicze.

2. Badanie służbowe może również obejmować badanie psychologicznej przydatności zawodowej.

3. Badanie ogólne stanu zdrowia, obejmujące badanie podmiotowe i przedmiotowe, wykonuje lekarz uprawniony. W ramach badania przedmiotowego lekarz ocenia w szczególności układ krążenia, układ oddechowy, układ nerwowy i sprawność narządu ruchu.

4. Badania specjalistyczne obejmują :

- 1) badanie narządu wzroku,
- 2) badanie narządu słuchu i równowagi,
- 3) inne, zależne od ryzyka zawodowego i stanu zdrowia pracownika, których wykonanie wynika z przepisów określonych w § 4 ust. 2 pkt 2 – 6 lub które lekarz uprawniony uzna za niezbędne do wydania orzeczenia.

5. Zakres badań pomocniczych obejmuje badania rutynowe (morfologia krwi, OB., badanie ogólne moczu) oraz inne, jeżeli lekarz uprawniony stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia pracownika lub osoby ubiegającej się o przyjęcie do pracy.

6. U pracowników i osób ubiegających się o zatrudnienie na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych, pracowników prowadzących pojazdy szynowe oraz pracowników zatrudnionych na innych stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego (stanowiska oznaczone literą "R" lub "B" w załączniku nr 1 do Instrukcji S-1) obowiązuje ponadto oznaczenie poziomu glikemii, badanie radiologiczne klatki piersiowej oraz badanie ekg.

7. Wyniki badań laboratoryjnych, z wyjątkiem badania poziomu glikemii na czczo, uznaje się za miarodajne, jeżeli od ich wykonania minęło nie więcej niż 6 miesięcy, a w przypadku badań rtg nie więcej niż 24 miesiące i nie zachodzą okoliczności uzasadniające ich ponowne wykonanie. Badanie EKG powinno zostać wykonane nie wcześniej niż w okresie 2 tygodni przed badaniem służbowym, a badanie poziomu glikemii w dniu badania lub w okresie do 1 tygodnia przed badaniem.

8. Badanie psychologicznej przydatności zawodowej wykonywane jest u kandydatów do pracy i pracowników zatrudnionych na stanowiskach określonych w Instrukcji S-2. Badanie psychologicznej przydatności zawodowej wykonywane jest przed innymi badaniami wchodzącymi w zakres badań lekarskich pracowników.

§ 10

1. O zdolności do wykonywania pracy na stanowisku wymienionym w skierowaniu orzeka lekarz uprawniony na podstawie przeprowadzonego badania.
2. Lekarz uprawniony przeprowadza badanie służbowe samodzielnie, uwzględniając wyniki badań specjalistycznych i pomocniczych oraz ocenę psychologicznej przydatności zawodowej. Wydanie orzeczenia bez osobistego zbadania osoby, której orzeczenie dotyczy, stanowi naruszenie ustawy o zawodzie lekarza.
3. W czasie badania lekarskiego, oprócz osoby badanej i lekarzy mogą być obecne jedynie osoby z personelu medycznego, niezbędne do przeprowadzenia badań.
4. Przed rozpoczęciem badania lekarz uprawniony, lekarz specjalista lub psycholog powinien:
 - 1) stwierdzić tożsamość osoby skierowanej do badania,
 - 2) upewnić się, czy kandydat lub pracownik nie zgłosił się do badania bezpośrednio po nocnej służbie lub po zakończeniu pracy turnusowej, w stanie uniemożliwiającym dokładne ustalenie przydatności do pracy - w takim przypadku lekarz powinien odmówić przeprowadzenia badania i ustalić nowy termin,
 - 3) w odniesieniu do kandydatów do pracy w PKP - zapoznać się z podstawą zwolnienia z czynnej służby wojskowej, podaną w książeczce wojskowej.

§ 11

1. W odniesieniu do pracowników, których staż pracy na danym stanowisku wynosi ponad 5 lat, lekarz uprawniony uwzględnia stopień przystosowania zawodowego.
2. Przy ocenie zdolności do pracy pracownika, który wykonuje dodatkowe czynności, dla których przepisy określają wyższe wymagania zdrowotne, należy uwzględnić wymagania zdrowotne przewidziane dla tych czynności.

§ 12

1. Ustala się wykaz stanów chorobowych i wad (podany w ust.3) powodujących niezdolność do pracy na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych, prowadzenia pojazdów szynowych oraz do pracy na innych stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego (stanowiska "R" i "B" w załączniku nr 1 do Instrukcji S-1).

2. W odniesieniu do pracowników, których staż pracy na stanowisku bezpośrednio związanym z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych oraz przy prowadzeniu pojazdów szynowych wynosi powyżej 5 lat, stosuje się zasadę oceny zgodnie z § 11, ust.1.
3. Pracownik (kandydat) jest niezdolny do pracy na stanowisku bezpośrednio związanym z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych oraz jest niezdolny do prowadzenia pojazdu szynowego, jeżeli w czasie badania stwierdzono, że występuje u niego jedna lub więcej z wymienionych chorób:

1) Choroby i odchylenia w stanie neurologicznym:

- a/ częste i nasilone przewlekłe nerwobóle nerwów lub splotów nerwowych
- b/ częste i nasilone napadowe stany bólowe (neuralgie, migreny i inne)
- c/ przewlekłe choroby lub zmiany w nerwach obwodowych z objawami ubytkowymi i upośledzającymi sprawność,
- d/ choroby pierwotnie mięśniowe (miopatie),
- e/ objawy po przebytych chorobach, następstwa urazów lub uszkodzenia ośrodkowego układu nerwowego upośledzające sprawność,
- f/ padaczkę,
- g/ napadowo występujące stany zaburzeń świadomości (poza padaczką)

2) Choroby i odchylenia w stanie psychicznym :

- a/ nerwice w okresie dekompensacji upośledzające zdolność adaptacji,
- b/ zaburzenia osobowości wyraźnie upośledzające zdolności kompensacji i adaptacji,
- c/ psychozy,
- d/ niedorozwój umysłowy,
- e/ przewlekły alkoholizm, uzależnienie alkoholowe i toksykomanie,
- f/ nasilone zaburzenia emocjonalne (w tym niedojrzałość emocjonalna).

3) Choroby narządu wzroku, jak np. jaskra, zaćma i inne powodujące trwałe lub postępujące upośledzenie jego czynności.

4) Choroby narządu słuchu, jak przewlekłe ropne choroby ucha (zwłaszcza po radykalnej operacji ucha środkowego), wady narządu słuchu i inne stany powodujące trwałe lub postępujące upośledzenie czynności narządu słuchu i

równowagi.

5) Wady wymowy utrudniające porozumienie.

6) Choroby serca i naczyń upośledzające wydolność układu krążenia , jak np.:

a/ wady serca wrodzone i nabyte,

b/ zaburzenia rytmu serca,

c/ zapalenie mięśnia sercowego i kardiomiopatie,

d/ choroba niedokrwienna serca,

e/ nadciśnienie tętnicze,

f/ zwężające lub zarostowe zapalenie tętnic,

g/ żylaki ze zmianami troficznymi lub powikłane stanem zapalnym żył.

7) Choroby płuc i oskrzeli z niewydolnością oddechową lub czynnym procesem.

8) Choroby przewodu pokarmowego lub ich następstwa, prowadzące do istotnego upośledzenia stanu ogólnego.

9) Przepukliny znacznych rozmiarów.

10) Choroby układu moczowo - płciowego , a w szczególności:

a/ przetoki moczowe,

b/ nietrzymanie moczu,

c/ niewydolność nerek,

d/ wodniaki jądra znacznych rozmiarów,

e/ wypadanie narządu rodnego.

11) Nowotwory złośliwe i guzy upośledzające sprawność ustroju.

12) Choroby układu krwiotwórczego, a w szczególności:

a/ choroby rozrostowe (np. białaczki, ziarnica złośliwa, czerwienica)

b/ niedokrwistości upośledzające sprawność ustroju,

c/ skazy krwotoczne.

13) Choroby układu dokrewnego upośledzające sprawność ustroju.

14) Cukrzyca insulinozależna lub cukrzyca insulinoniezależna, wymagająca stosowania insuliny lub doustnych leków hipoglikemizujących.

15) Choroby narządu ruchu upośledzające w znacznym stopniu jego sprawność lub

wykazujące aktywność procesu, np.:

- a/ przewlekłe zapalenie kości z przetoką, chociażby okresowo czynną,
- b/ gruźlica kostno - stawowa, czynna lub wygojona za znacznym defektem,
- c/ reumatoidalne zapalenie stawów,
- d/ zeszywniające zapalenie stawów kręgosłupa,
- e/ choroba zwyrodnieniowa stawów i kręgosłupa,
- f/ nieprawidłowa budowa ciała, ubytki anatomiczne lub funkcjonalne.

4. W odniesieniu do pozostałych pracowników lekarz traktuje indywidualnie wyszczególnione w ust. 3 schorzenia i wady uwzględniając:

- 1) czynnościowe przystosowanie danej osoby,
- 2) rodzaj pracy, do jakiej ma być skierowany lub jaką wykonuje,
- 3) wymogi zawarte w „Wykazie i charakterystyce stanowisk kolejowych, wymogów zdrowotnych i terminów badań okresowych, , w którym określone są wymagane kategorie wzroku i słuchu,

5. Pracownik zatrudniony na stanowisku bezpośrednio związanym z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych, pracownik prowadzący pojazd szynowy oraz pracownik zatrudniony na innym stanowisku związanym z bezpieczeństwem ruchu kolejowego (stanowiska oznaczone literą "R" oraz literą "B" w załączniku nr 1 do Instrukcji S-1) jest czasowo niezdolny do pracy na tym stanowisku, jeżeli wymaga leczenia środkami uznanymi za upośledzające sprawność psychofizyczną w komunikacji i jest trwale niezdolny, gdy zachodzi konieczność systematycznego stosowania tego typu leków.

§ 13

1. Badanie służbowe kończy się orzeczeniem lekarza uprawnionego stwierdzającym brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku pracy lub istnienie takich przeciwwskazań.
2. Orzeczenie, o którym mowa w ust.1, lekarz uprawniony wpisuje do zaświadczenia lekarskiego oraz do dokumentacji indywidualnej wewnętrznej pracownika.
3. U pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w załączniku nr 1 do Instrukcji S-1 w poz. 1-63 i w załączniku nr 2 do Instrukcji S-1 przy ocenie zdolności do pracy wymagane jest określenie kategorii wzroku oraz kategorii słuchu.

4. Przeprowadzający badania służbowe lekarze uprawnieni i specjaliści w dokumentacji medycznej pracownika dokonują opisu badania oraz wpisu treści orzeczenia. Rodzaje dokumentacji medycznej, sposób jej prowadzenia i udostępniania regulują odrębne przepisy.
5. Psycholodzy przeprowadzający badania psychologicznej przydatności zawodowej prowadzą dokumentację psychologiczną pracownika określoną w Instrukcji S-2.
6. Zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia pracownika jest wystawiane w 2 egzemplarzach: dla pracownika i dla pracodawcy.

§ 14

1. Pracownik lub pracodawca, który nie godzi się z orzeczeniem wydanym przez lekarza uprawnionego, może wystąpić w ciągu 7 dni od dnia wydania zaświadczenia lekarskiego o stanie zdrowia pracownika za pośrednictwem lekarza, który wydał to zaświadczenie z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania.
2. Badanie, o którym mowa w ust. 1 przeprowadzane jest w trybie odwoławczym przez kolejową komisję lekarską we właściwej terenowo kolejowej poradni medycyny pracy.
3. Jeżeli kwestionowane orzeczenie zostało pierwszorazowo wydane przez lekarza w kolejowej poradni medycyny pracy, badanie w trybie odwoławczym jest przeprowadzane w Centrum Naukowym Medycyny Kolejowej.
4. Badania, o których mowa w ust.2 i 3 powinny być przeprowadzone w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku.
5. Orzeczenia wydane w trybie odwoławczym są ostateczne.

§ 15

1. Przewodniczący kolejowej komisji lekarskiej może wyrazić zgodę na zastosowanie wobec pracownika ulgi zdrowotnej (odstępstwa od wymogów zdrowotnych w zakresie kategorii wzroku i słuchu) na ściśle określony czas, nie dłuższy niż do następnego badania okresowego, na określone stanowisko i miejsce pracy.
2. Przyznanie ulgi zdrowotnej, o której mowa w ust. 1, dotyczy wyłącznie pracowników wymienionych w poz. 1 – 63 załącznika nr 1 i w załączniku nr 2 do Instrukcji S-1, z wyłączeniem pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych oraz pracowników prowadzących pojazdy szynowe (stanowiska oznaczone literą "R" w załączniku nr 1) a także funkcjonariuszy

straży ochrony kolei.

3. Ulga zdrowotna jest przyznawana na wniosek pracodawcy, uprawnionego lekarza lub zainteresowanego pracownika (drogą służbową). Do przyznania ulgi zdrowotnej niezbędna jest opinia zakładu pracy, starszego inspektora BHP oraz dokumentacja medyczna indywidualna pracownika (wraz z kartą ostatniego badania okresowego).
4. Do wydania orzeczenia, o którym mowa w ust. 2, niezbędne jest badanie ogólne stanu zdrowia pracownika.

§ 16

1. Kontrola badań służbowych polega na ocenie prawidłowości:
 - 1) trybu, zakresu i częstotliwości wykonywania badań,
 - 2) wydawania i dokumentowania orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w Kodeksie pracy,
2. Kontrolę badań służbowych pracowników PKP, przeprowadzanych przez uprawnionych lekarzy, wykonuje Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej.
3. Jeżeli w wyniku kontroli stwierdzono istotne uchybienia dotyczące trybu, zakresu i częstotliwości przeprowadzanych badań służbowych lub wydawania i dokumentowania orzeczeń lekarskich, wykonywanie tych badań bez wymaganych kwalifikacji bądź z pominięciem wpisu do rejestru, o którym mowa w § 8 ust 1. rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. (Dz. U. nr 69 poz. 332) , dyrektor Centrum Naukowego Medycyny Kolejowej występuje do właściwej terytorialnie okręgowej rady lekarskiej lub okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej o wszczęcie odpowiedniego postępowania.

§ 17

1. Badanie układu wzrokowego u pracowników i osób ubiegających się o przyjęcie do pracy na stanowiska wymienione w poz. 1 - 63 załącznika nr 1 i w załączniku nr 2 do Instrukcji S-1 oraz na stanowiska pracy związane z narażeniem zawodowym narządu wzroku przy badaniach służbowych przeprowadza wyłącznie lekarz posiadający specjalizację w dziedzinie okulistyki. U pozostałych pracowników i kandydatów badanie może wykonywać kolejowy lekarz uprawniony, stosując zasady obowiązujące w specjalistycznym badaniu okulistycznym.
2. Badanie układu wzrokowego należy rozpocząć od określenia ostrości wzroku za pomocą

tablic Snellena. Tablice umieszcza się naprzeciwko okna na wysokości 135 cm od podłogi do środka tablicy. Tablice muszą być odpowiednio oświetlone światłem dziennym lub sztucznym. Badanie ostrości wzroku powinno być przeprowadzone z odległości 5 m. Można również badać ostrość wzroku z odległości 2,5 m przy użyciu lustra i tablic o znakach odwróconych. Oko niebadane należy dokładnie zasłonić, nie wywierając ucisku na gałkę oczną. Litery lub znaki na tablicy wskazuje badanemu inna osoba. Ostrość wzroku określa się bez szkieł, a następnie w szklach korekcyjnych, notując uzyskane wyniki w karcie badania. Jeżeli zachowana została wymagana odległość dla danej tablicy, miarą ostrości wzroku jest ułamek dziesiąty umieszczony przy rzędzie znaków, które badany odczytał bezbłędnie lub z pojedynczym błędem. Należy sprawdzić zakres ruchów gałek ocznych oraz ustawienie oczu przy pomocy testu zakrywania naprzemiennego, określić stan powiek, spojówek, woreczka łzowego, przedniego odcinka gałki ocznej oraz wykonać orientacyjne badanie pola widzenia i badanie widzenia barwnego, w razie potrzeby należy wykonać badanie dna oka.

3. Zdolność rozpoznawania barw określa się przy oświetleniu dziennym. Występuje możliwość badania w oświetleniu sztucznym przy zastosowaniu odpowiednich świetlówek. Dozwolone jest posługiwanie się tablicami Ishihary, Velhagena lub Rabkina. Wynik badania należy załączyć do dokumentacji medycznej.
4. Przy stwierdzeniu zaburzeń równowagi mięśni ocznych testem naprzemiennego zakrywania, należy ocenić widzenie obuoczne za pomocą krzyża Maddoxa, testu Wortha, próby filtrowej lub innych testów. Badanie to wykonuje zasadniczo lekarz okulista. Zez wyklucza zakwalifikowanie do I i II kategorii wzroku.
5. Oczopląs wyklucza zakwalifikowanie do I i II kategorii wzroku oraz nie zezwala na zatrudnienie na wysokości.
6. Brak widzenia stereoskopowego dyskwalifikuje z pracy na wysokości.
7. Zmiany w polu widzenia nie zezwalają na zakwalifikowanie do I kategorii wzroku. Obwodowe ubytki pola widzenia, nie przekraczające 20 stopni w każdym oku, pozwalają przyznać II kategorię wzroku, po wykluczeniu czynnego procesu chorobowego. Inne warianty zmian w obwodowym polu widzenia lekarz okulista rozpatruje indywidualnie, kwalifikując do III, IV lub V kategorii wzroku przy uwzględnieniu innych czynności układu wzrokowego. Koncentryczne zwężenie pola widzenia w obu oczach do 30 stopni, niezależnie od ostrości wzroku, określa stan wzroku poza kategoriami.
8. Wyniki badań, rozpoznanie oraz ewentualną konieczność pracy w szklach korekcyjnych należy wpisać do dokumentacji lekarskiej.

9. Lekarz określa kategorię wzroku badanego według norm zamieszczonych w tabeli I i II do § 17.

10. Jednoczynny pracownik może być zaliczony do V kategorii wzroku, jeżeli przy prawidłowym polu widzenia posiada ostrość wzroku nie mniej niż 0,5 bez lub w korekcji okularowej. Nie może być zatrudniony przy pracach precyzyjnych i zagrażających bezpieczeństwu oka oraz przy pracach wymagających widzenia obuocznego.

11. Kategorie wzroku określane w szklach okularowych lub soczewkach kontaktowych zobowiązują do używania wymaganej korekcji w czasie pracy i do posiadania szkieł zapasowych.

12. Pracownik z wszczepionymi soczewkami wewnątrzgałkowymi nie może być zaliczony do I lub II kategorii wzroku.

Tabela I do § 17.

Nowowstępujący i pracownicy o stażu pracy na PKP poniżej 5 lat oraz pracownicy na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych, prowadzący pojazdy szynowe oraz inni pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego (stanowiska "R" i "B"), o poniżej 2,5 - letnim stażu pracy na tych stanowiskach					
Ostrość wzroku	I	II	III	IV	V
Bez Korekcji	0,8/0,8	0,8/0,6	-	-	-
Z korekcją	-	-	0,6/0,5	0,6/0,5	0,4/0,2
Korekcja	-	-	+3,0 Dsph -3,0 Dsph +/-2,0 Dcyl	+3,0 Dsph -3,0 Dsph +/-2,0 Dcyl	+5,0 D sph -7,0 Dsph +/-3,0 Dcyl
Barwy	Prawidłowe	Prawidłowe	Prawidłowe	Nie wymagane	Nie wymagane

Tabela II do § 17

Pracownicy o co najmniej 5-letnim stażu pracy w PKP, pracownicy zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych, prowadzący pojazdy szynowe oraz inni pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego (stanowiska "R" i "B"), o co najmniej 2,5 letnim stażu pracy na tym stanowisku.					
Ostrość Wzroku	I	II	III	IV	V
Bez korekcji	0,5/0,5 lub 0,7/0,3	0,4/0,2	-	-	Uwaga: § 17, ust.10
Z korekcją	1,0/0,5 lub 0,8/0,8	0,8/0,6	0,5/0,5	0,5/0,5	0,3/0,2 lub 0,4/0,1
Korekcja	+/- 3,0 D sph +/- 2,0 D cyl	+/- 3,0 D sph +/- 2,0 D cyl	+/- 5,0 D sph +/- 3,0 D cyl	+/- 5,0 D sph +/- 3,0 D cyl	Nieograniczone
Barwy	Prawidłowe	Prawidłowe	Prawidłowe	Niewymagane	Niewymagane

§ 18

1. Badaniu laryngologicznemu podlegają obowiązkowo pracownicy i osoby ubiegające się o przyjęcie do pracy na stanowiska wymienione w poz. 1 - 63 załącznika nr 1 i w załączniku nr 2 do Instrukcji S-1 oraz inni pracownicy zatrudnieni na stanowiskach, na których występuje zagrożenie zawodowego uszkodzenia słuchu oraz pracujący na wysokości powyżej 3 m i przy pracach wymagających stałego i długotrwałego wysiłku głosowego. Badanie narządu słuchu i równowagi przeprowadza lekarz posiadający specjalizację w dziedzinie laryngologii.
2. 1) Badaniu audiometrycznemu podlegają obowiązkowo pracownicy i osoby ubiegające się o przyjęcie do pracy na stanowiska, na których występuje zagrożenie zawodowym uszkodzeniem słuchu, pracownicy i osoby ubiegające się o przyjęcie do pracy na

stanowiska bezpośrednio związane z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych, prowadzący pojazdy szynowe oraz na inne stanowiska związane z bezpieczeństwem ruchu kolejowego (stanowiska "R" i "B" w załączniku nr 1 do Instrukcji S-1) oraz do pracy na wysokości powyżej 3m., a także kandydaci do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i uczniowie tych szkół, studenci oraz uczestnicy studiów doktoranckich, którzy w trakcie praktycznej nauki zawodu, studiów lub studiów doktoranckich będą podlegały narażeniom wynikającym z nauki zawodów bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych. Badaniu audiometrycznemu podlegają również pracownicy kończący zatrudnienie na stanowisku narażającym na szkodliwe działanie hałasu (zmiana stanowiska pracy, odejście na rentę lub emeryturę).

2)W odniesieniu do kandydatów do pracy narażającej na szkodliwe działanie hałasu należy przyjąć w badaniu audiometrycznym dopuszczalną wartość przesunięcia progu słyszenia do 20 dB w zakresie częstotliwości 500 - 6000 Hz. W związku z faktem, że do pracy na stanowiska związane ze szkodliwym działaniem hałasu mogą być przyjmowani pracownicy w różnym wieku, należy uwzględnić w ocenie audiometrycznej aktualnie obowiązującą poprawkę dla grup wiekowych.

3)Jeśli w trakcie kolejnych badań okresowych pracowników narażonych na szkodliwe działanie hałasu obserwuje się w badaniu audiometrycznym zwiększenie ubytku słuchu powyżej 20 dB w zakresie częstotliwości 500 - 4000 Hz, należy zwiększyć częstotliwość wykonywania badań okresowych a w wypadku stwierdzenia postępującego niedosłuchu wystąpić o zmianę stanowiska pracy.

3. U pracowników i osób ubiegających się o przyjęcie do pracy na stanowiska informatorów, megafonistów, telefonistów, nauczycieli i przy innych pracach wymagających stałego i długotrwałego wysiłku głosowego konieczne jest przeprowadzenie badania krtani.
4. Przy badaniu narządu słuchu należy obejrzeć dokładnie małżowiny uszne, sprawdzić drożność zewnętrznych przewodów słuchowych oraz stan wyrostka sutkowatego.
5. Należy sprawdzić narząd równowagi, posługując się jedną z najprostszych metod.
6. Badanie ostrości słuchu szeptem lub mową przeprowadza się oddzielnie dla każdego ucha i notuje odległość, z jakiej wypowiedziane słowo zostało usłyszane. W tym celu należy osobę badaną ustawić bokiem w odległości 5m od lekarza w ten sposób, by badane ucho zwrócone było w stronę badającego. Ucho nie badane wyłącza się przez rytmiczne wstrząsanie skrawka małżowiny przez osobę trzecią. Badanie słuchu powinno odbywać się w cichym pomieszczeniu. Jeśli pomieszczenie jest zbyt małe, badanego należy ustawić tyłem do badającego, wyrównując w ten sposób odległość o ok. 1/3. Badający wypowiada szeptem wyrazy nie mające ze sobą logicznego związku lub

dwucyfrowe liczby, a osoba badana powtarza to, co słyszy. Do badania należy używać wyrazów niskobrzmiących np. lampa, okno, hala itp. i wysokobrzmiących np. krzesło, sufit, itp. O ile osoba badana nie słyszy mowy szeptem z odległości 5 m, badający przybliży się stopniowo do badanego i notuje odległość, z jakiej osoba badana słyszy powtarzane przez niego wyrazy. Gdy osoba badana nie słyszy szeptu, badający przechodzi do badania przy pomocy mowy potocznej i notuje odległość, z jakiej słowo zostało wypowiedziane. Jeżeli osoba badana nie słyszy także mowy potocznej, badający przechodzi wówczas do mowy głośnej i określa ostrość słuchu. Zarówno przy badaniu mową potoczną jak i mową głośną, ucho niebadane należy zagłuszyć.

7. W wyniku przeprowadzonego badania lekarz określa kategorię słuchu badanego wg. norm zawartych w tabeli 1 do § 18.
8. Stwierdzenie przewlekłego zapalenia ucha środkowego u kandydatów do pracy nie zezwala zaliczyć ich do I kategorii słuchu.

Tabela 1 do § 18.

Kategoria słuchu	Nowowstępujący i pracownicy o stażu pracy na PKP poniżej 5 lat oraz pracownicy na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych, prowadzący pojazdy szynowe oraz inni pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego (stanowiska "R" i "B") , o poniżej 2,5 letnim stażu pracy na tych stanowiskach	Pracownicy o co najmniej 5- letnim stażu pracy w PKP, pracownicy zatrudnieni na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych, prowadzący pojazdy szynowe oraz inni pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego (stanowiska "R" i "B"), o co najmniej 2,5 letnim stażu pracy na tych stanowiskach
I	Badany powinien słyszeć szept każdym uchem oddzielnie z odległości 5 m	Badany powinien słyszeć szept każdym uchem oddzielnie z odległości 2 m
II	Badany powinien słyszeć szept każdym uchem oddzielnie z odległości 3 m	Badany powinien słyszeć mowę zwykłą każdym uchem oddzielnie z odległości 5 m
III	Badany powinien słyszeć mowę zwykłą każdym uchem oddzielnie z odległości 4 m	Badany powinien słyszeć mowę zwykłą w takim stopniu, aby bez trudności mógł porozumieć się z otoczeniem.

Rozdział III

Orzekanie przez kolejowe komisje lekarskie

§ 19

Kolejowe komisje lekarskie, zwane dalej „komisjami”, działają w kolejowych poradniach medycyny pracy.

§ 20

1. Komisje są powoływane do:

- 1) orzekania o zdolności do pracy w przypadku odwołania od orzeczenia lekarza uprawnionego,
- 2) orzekania o zdolności do pracy, gdy pracownik spowodował wypadek na linii kolejowej lub jest podejrzany o spowodowanie wypadku,
- 3) orzekania w przypadkach, gdy właściwy organ nie przyznał pracownikowi świadczeń rentowych i zachodzi potrzeba określenia przydatności do pracy,
- 4) orzekania o stanie zdrowia osób poszkodowanych w wypadkach kolejowych, ubiegających się o ustalenie uszczerbku na zdrowiu celem uzyskania odszkodowania.

§ 21

1. W skład komisji wchodzi:

- 1) kierownik poradni medycyny pracy jako przewodniczący komisji,
- 2) lekarze kolejowi powołani przez przewodniczącego.

2. W skład komisji orzekającej w trybie odwoławczym nie może wchodzić lekarz, który wydał orzeczenie, od którego rozpatrywane jest odwołanie.

3. Komisje orzekają na wniosek:

- 1) lekarzy uprawnionych,
- 2) kierownika jednostki organizacyjnej zatrudniającej pracownika,
- 3) pracownika drogą służbową,
- 4) biura prawnego Dyrekcji Przewozów Pasażerskich (?)

5. W posiedzeniu komisji powinien uczestniczyć przedstawiciel zakładu pracy badanego pracownika, z zastrzeżeniem § 24, ust.6.

§ 22

1. Komisje mają prawo do używania pieczętki podłużnej o treści:

„PKP

Kolejowy Zakład Medycyny Pracy
Kolejowy Ośrodek Medycyny Pracy
Poradnia Medycyny Pracy
w

Kolejowa Komisja Lekarska”

Przewodniczący komisji używa pieczętki : „ Przewodniczący Kolejowej Komisji Lekarskiej”.

2. Pieczętki powinny być przechowywane pod zamknięciem, aby nie dopuścić do wykorzystania ich przez osoby niepowołane.

§ 23

1. Pracą komisji kieruje przewodniczący, do którego obowiązków należy:

- 1) ustalanie terminu posiedzenia komisji i zawiadamianie o tym członków komisji oraz badanego,
- 2) ustalanie miejsca i terminu badań konsultacyjnych (lekarskich i psychologicznych) zlecanych dla potrzeb komisji,
- 3) nadzór nad:
 - a) sprawnym, terminowym i zgodnym z obowiązującymi przepisami działaniem komisji,
 - b) prawidłowym badaniem lekarskim,
 - c) dokładnym i czytelnym wypełnieniem właściwej dokumentacji lekarskiej komisji, podpisaniem go przez lekarzy z ich imienną pieczętką i numerem rejestracyjnym oraz przez przedstawiciela pracodawcy, jeśli uczestniczył w posiedzeniu komisji,
 - d) przestrzeganiem zasad tajemnicy lekarskiej podczas pracy komisji.

2. W razie rozbieżności zdań członków komisji, ostateczną decyzję podejmuje przewodniczący. Zgłoszone zastrzeżenia należy odnotować w dokumentacji lekarskiej komisji.

§ 24

1. Posiedzenia komisji powinny się odbywać w zależności od potrzeb.
2. Do ważności orzeczenia komisji wymagany jest udział co najmniej dwóch lekarzy
3. Wszelkie omawiane w komisji szczegóły dotyczące stanu zdrowia badanego członkowie komisji są obowiązani traktować jako tajemnicę służbową.
4. Komisja wydaje orzeczenie na podstawie badania lekarskiego, wyników badań specjalistycznych i pomocniczych, psychologicznej oceny przydatności zawodowej, dokumentacji lekarskiej, wniosku kolejowego lekarza uprawnionego, a w razie potrzeby – dodatkowych opinii lekarzy specjalistów, orzeczenia organu rentowego względnie innej dokumentacji. Zakres badań jest ustalany przez komisję w zależności od przypadku.
5. Komisja lekarska może wystąpić do zakładu pracy badanego pracownika o udostępnienie akt i dokumentów przydatnych do pracy komisji.
6. Przedstawiciel zakładu pracy badanego pracownika nie bierze udziału w badaniu lekarskim jak również nie jest przy nim obecny. Powinien on scharakteryzować badanego, omówić jego warunki pracy i warunki bytowe oraz wypowiedzieć się co do możliwości zatrudnienia pracownika na innym stanowisku w razie niemożności jego dalszej pracy na stanowisku dotychczasowym.

Rozdział IV**Obowiązki kierowników zakładów pracy.**

§ 25

Kierownik zakładu pracy lub pracownik działający z jego upoważnienia obowiązany jest :

1. skierować kandydata do badania wstępnego (przed skierowaniem do badania kobiety lub młodocianego należy upewnić się, czy praca, przy której mają być zatrudnieni nie jest dla nich wzbroniona) oraz skierować pracownika do badania okresowego w terminach obowiązujących i uzgodnionych z lekarzem uprawnionym sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad zakładem pracy lub z kolejową poradnią medycyny pracy,
2. powiadomić pracownika o konieczności poddania się badaniu kontrolnemu przez lekarza uprawnionego w przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby o czasie trwania zbliżającym się do terminu 30 dni,

3. w przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni spowodowanej chorobą skierować pracownika do badania kontrolnego w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku,
4. po spowodowaniu przez pracownika wypadku na linii kolejowej lub w przypadku podejrzenia spowodowania takiego wypadku skierować pracownika zatrudnionego na stanowisku bezpośrednio związanym z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych oraz prowadzącego pojazd szynowy do badania kontrolnego w komisji lekarskiej właściwej kolejowej poradni medycyny pracy.
5. skierować pracownika, który pracował w PKP na stanowisku w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia do badania kontrolnego przed rozwiązaniem stosunku pracy lub przed przeniesieniem z tego stanowiska na inne stanowisko bez narażenia na warunki szkodliwe lub uciążliwe dla zdrowia,
6. kierując pracownika do badania służbowego wypełnić odpowiednie druki w części przewidzianej do wypełnienia przez zakład pracy (skierowanie na badanie),
7. po upływie terminu badania skontrolować czy zostało dostarczone zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia pracownika,
8. przydzielić pracownika do innych czynności zgodnie z orzeczeniem lekarza lub komisji lekarskiej stwierdzającym, że pracownik nie może być w dalszym ciągu zatrudniony na zajmowanym stanowisku,
9. jeżeli podczas badań służbowych został postawiony wymóg pracy w szklach korekcyjnych, należy odnotować go w regulaminie pracy pracownika (karcie charakterystyki stanowiska pracy),
10. wykonać orzeczenie lekarskie dyskwalifikujące pracownika z powodu złego stanu zdrowia lub obniżonej sprawności do pracy na zajmowanym stanowisku,
11. ustalić wykaz czynności w jednostce organizacyjnej (zakładzie pracy), dla wykonania których obowiązują określone wymagania zdrowotne ze względów sanitarno-epidemiologicznych oraz sporządzić imienny wykaz pracowników zatrudnionych przy tych czynnościach, założyć dla nich książeczki zdrowia i przechowywać je z zachowaniem poufności.
12. posiadać aktualny wykaz czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w zakładzie pracy, wraz z aktualnymi wynikami ich pomiarów oraz podawać informacje o narażeniu zawodowym pracownika na druku skierowania na badanie służbowe,
13. posiadać aktualny wykaz stanowisk szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia oraz aktualny wykaz imienny osób zatrudnionych na tych stanowiskach , wykazy imienne osób

młodocianych zatrudnionych w zakładzie a także udostępniać wymienione wykazy lekarzowi odpowiedzialnemu za profilaktyczną opiekę zdrowotną,

14. delegować w terminie ustalonym przez właściwe komisje lekarskie przedstawiciela do udziału w ich czynnościach.

Rozdział 5

Profilaktyczna opieka zdrowotna

§ 26

Zakres profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami obejmuje przeprowadzanie badań służbowych oraz:

- 1) monitorowanie stanu zdrowia pracowników w razie gdy wykonują oni pracę w warunkach występowania przekroczeń najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia,
- 2) w razie wystąpienia przypadku choroby zawodowej - wykonanie u pracowników, zatrudnionych na stanowiskach pracy stwarzających podobne zagrożenie, badań celowanych lub testów ekspozycyjnych, ukierunkowanych na wczesną diagnostykę ewentualnych zmian chorobowych u tych pracowników,
- 3) poradnictwo i szkolenie pracowników w zakresie ochrony przed zagrożeniami i możliwości ograniczenia ryzyka zawodowego, jakie wiąże się z pracą wykonywaną w tych warunkach,
- 4) uczestnictwo lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy, powołanej w trybie określonym w art. 237¹² Kodeksu pracy,
- 5) kwalifikację i kierowanie pracowników narażonych na ryzyko zawodowe na turnusy profilaktyczne i rehabilitacyjne finansowane przez pracodawcę.

§ 27

1. Orzeczenie o zasadności i potrzebie udzielenia profilaktycznych lub rehabilitacyjnych świadczeń zdrowotnych w warunkach stacjonarnego leczenia uzdrowiskowego, które pozostaje w związku z zagrożeniem pracownika chorobą zawodową lub mającą związek ze szczególnymi właściwościami lub warunkami pracy wydaje lekarz sprawujący opiekę profilaktyczną nad pracownikiem, z wykorzystaniem pierwszej części druku „Skierowanie

na turnus profilaktyczny / rehabilitacyjny *". Do skierowania należy dołączyć badania uzasadniające celowość skierowania, zależnie od stanu zdrowia pracownika i niezbędne do ustalenia rodzaju leczenia lub rehabilitacji w zakładzie lecznictwa uzdrowiskowego.

2. Kierownik jednostki organizacyjnej lub osoba działająca z jego upoważnienia, wypełnia część drugą skierowania, akceptując nieobecność kierowanego pracownika w pracy oraz zobowiązując się do pokrycia przez pracodawcę kosztów turnusu.
3. Po dokonaniu wpisów, o których mowa w ust. 2 właściwy kolejowy ośrodek medycyny pracy wydaje pracownikowi druk skierowania na turnus profilaktyczny lub rehabilitacyjny, który uprawnia do pobytu na wskazanym turnusie. W trakcie pobytu pracownik ma uprawnienie do korzystania z udzielanych świadczeń zdrowotnych oraz uczestnictwa w programie promocji zdrowia.
4. Od orzeczenia, o którym mowa w ust. 1 przysługuje odwołanie w trybie i na zasadach określonych w § 14.

**WYKAZ I CHARAKTERYSTYKA STANOWISK KOLEJOWYCH, WYMOGÓW ZDROWOTNYCH
I TERMINÓW BADAŃ OKRESOWYCH**

Nr stanowiska pracy	Stanowisko (wykonywane czynności)	Charakterystyka stanowiska: określenie czynności, warunków i miejsca pracy z uwzględnieniem warunków szkodliwych lub uciążliwych	Kat. wzroku	Kat. słuchu	Terminy badań okresowych
1	2	3	4	5	6
1	Ajent zdawczy	Wykonywanie prac związanych z odprawą celną przesyłek towarowych. Praca na nieczynnych torach w turnusie, w różnych warunkach atmosferycznych, połączona ze służbą nocną. Dużo chodzenia.	III	II	co 3 l.
B 2	Blokowy	Udział w prowadzeniu ruchu pociągów. Praca wymaga dużej koncentracji uwagi, odpowiedzialna za bezpieczeństwo ruchu pociągów, turnusowa.	II	I	co 2 l.
B 3	Dróżnik obchodowy	Nadzór nad stanem toru, wykonywanie drobnych robót naprawczych w torach czynnych. Ciągłe chodzenie, praca w różnych warunkach atmosferycznych.	II	I	do 50 lat co 2 l, pow. 50 r.ż. raz w roku ***)

R 4	Dróżnik przejazdowy	Obsługa urządzeń zabezpieczających przejazd. Osłanianie pociągów zatrzymywanych na szlaku. Konserwowanie i utrzymywanie przejazdu i nawierzchni kolejowej w granicach przejazdu. Praca turnusowa w różnych warunkach atmosferycznych. Praca odpowiedzialna, w dużym napięciu uwagi.	II Zawsze wg tabeli 2 do §17	I	co 2 l.
5	Dyspozytor (st. Dyspozytor) drużyn konduktorskich	Nadzór nad prawidłowym wykonaniem turnusów drużyn konduktorskich - regulowanie obrotem drużyn w razie opóźnień pociągów. Praca w turnusie.	IV	II	co 3 l.
6	Dyspozytor : 1)lokomotywowni 2)wagonowni 3)ładunkowy 4)przewozów	Nadzór nad pracą podległych pracowników. Stanowisko wymagające dużej dyspozycyjności i samodzielności przy podejmowaniu decyzji. Praca w turnusie.	IV	II	co 3 l.
7	Dyspozytor (st.) zasilania elektroenergetycznego	J.w. a ponadto praca przed ekranem monitora - obsługa zdalnego sterowania urządzeniami zasilania trakcji elektrycznej i elektroenergetyki. Praca w dużym napięciu uwagi, niebezpieczeństwo porażenia prądem elektrycznym.	IV	II	co 3 lata

R 8	Dyżurny ruchu	Kierowanie ruchem pociągów na stacji i sąsiednich szlakach. Zarządzanie, nadzorowanie i wykonywanie innych czynności, związanych z ruchem pociągów i pracą manewrową stacji. Praca w turnusie w różnych warunkach atmosferycznych, w dużym napięciu uwagi i odpowiedzialności za ruch pociągów i życie pasażerów.	II	I	co 2 l.
9	Dźwigowy (suwnicowy)	Obsługiwanie dźwignic, dźwigów, żurawi, suwnic itp. oraz koparek kolejowych i kolejowych żurawi ratunkowych. Przeprowadanie okresowych konserwacji i usuwanie usterek. Praca w dużym napięciu, z odpowiedzialnością za bezpieczeństwo ludzi, pracujących przy przesuwanych ciężarach, na wysokości. Przy elektrycznych dźwigach narażenie na porażenie prądem elektrycznym. Wpływ wibracji, wstrząsów i hałasu. Możliwość urazów mechanicznych, narażenia na różne warunki klimatyczne i zmienny rytm dobowy.	II	I	co 6 mies. ***)
10	Ekspedytor	Czynności związane z odprawą i przewozem przesyłek. Praca w pozycji stojącej przy przyjmowaniu, liczeniu, sprawdzaniu i wydawaniu przesyłek, wymagająca dźwigania, praca na wysokości przy sprawdzaniu stanu wagonów i przesyłek wagonowych. Praca w pomieszczeniu, w magazynach, na torach i peronach, w różnych warunkach atmosferycznych. Praca w turnusie.	II	I	co 1 - 3 l. ***)

11	<p>Elektromonter: monter, elektronik, (inżynier (st.), specjalista(st, mł.) urządzeń elektrotrakcyjnych i elektroenergetycznych, Rzemieślnik w służbie elektroenergetycznej</p> <p>a) przy pracy na czynnych torach</p> <p>b) pod wysokim napięciem</p> <p>c) przy naprawie taboru wyłączzonego z ruchu oraz wykonujący prace warsztatowe</p>	<p>Instalowanie, utrzymanie i naprawa sieci i urządzeń elektrycznych, w tym sieci i urządzeń wysokiego napięcia oraz napowietrznych linii elektroenergetycznych. Niebezpieczeństwo porażenia prądem elektrycznym. Praca na wysokości. Narażenie na pole elektromagnetyczne. Możliwość narażenia na azbest. Praca na czynnych torach. Praca fizyczne w wymuszonej pozycji. Praca w różnych warunkach atmosferycznych i różnych porach doby.</p>	II	I	co 2 lata ***)
			II	II	co 1 rok ***)
			III	II	co 2 lata ***)
12	<p>Elektromonter taboru (st, mł.)</p> <p>a) pracujący na czynnych torach kolejowych</p> <p>b) niepracujący na czynnych torach kolejowych</p>	<p>Utrzymanie, konserwacja i naprawa urządzeń elektrycznych taboru kolejowego.</p> <p>Niebezpieczeństwo porażenia prądem. Praca turnusowa. Możliwość pracy na wysokości.</p>	II	I	co 2 lata ***)
			III	II	co 2 lata ***)

13	Funkcjonariusz SOK		zg. z rozp. MtiGM z 18 sierpnia 1999r. (Dz.U.Nr 74,poz.837)	zg. z rozp. MtiGM z 18 sierpnia 1999r. (Dz.U. Nr74,poz.837)	Co 2 lata
14	Inspektor (st.insp.), nadzoru inwestycyjnego lub technicznego (liniowego), kontroler automatyki, kontroler telekomunikacji	Nadzór nad wykonawstwem robót budowlanych (nadzór inwestycyjny) lub kotłami parowymi i wodnymi, zbiornikami ciśnieniowymi, wytwornicami acetylenu i urządzeniami dźwignicowymi (nadzór techniczny). Przeprowadzanie rewizji okresowych i badań odbiorczych. Praca w pomieszczeniach i na wolnym powietrzu, możliwość pracy na wysokości oraz w hałasie.	II	II	co 3 l. ***)
15	Inspektor techniczny kolei dojazdowych	Nadzór i kontrola stanu i działania urządzeń mechanicznych, elektrycznych i sygnalizacyjnych. Szkolenie personelu technicznego.	II	II	co 3 l.
16	Instruktor (st. instruktor), inspektor (st.inspektor) w służbach: taboru, przewozów, utrzymania, w oddziale zasilania energetycznego, automatyki i telekomunikacji, praktycznej nauki zawodu	Praca instruktorsko-szkoleniowa połączona z instruktażem w terenie na stanowiskach typowej dla danej służby. Możliwość wykonywania pracy w różnych warunkach atmosferycznych, w różnym rytmie dobowym.	III	II	co 5 l.

R 17	Kierowca drezyny, i wózka motorowego	Prowadzenie pojazdu szynowego na szlaku i po torach stacyjnych lub drogach. Konserwacja sprzętu. Możliwość pracy w różnych porach doby, w narażeniu na czynniki atmosferyczne i okresowo inne czynniki szkodliwe.	I	I	co 2 l. ***)
R 18	Kierowca lokomotywki spalinowej o mocy do 300 KM	Prowadzenie i obsługa lokomotywki spalinowej. Możliwość pracy w różnych porach doby, w narażeniu na stres, hałas, wibrację i czynniki atmosferyczne	I	I	co 2 l.
19	Kierowca wózków elektrycznych i motorowych w transp. wewnętrznym	Prowadzenie pojazdu na drogach komunikacyjnych w transporcie wewnętrznym zakładu, na peronach i drogach stacyjnych. Konserwacja sprzętu. Możliwość pracy w systemie turnusowym. Narażenie na zmienne warunki atmosferyczne.	III	I	co 2 l.
20	Kierownik oddziału: -w lokomotywowni -w wagonowni, -w samochodowni -w produkcji	Kierownictwo i nadzór nad pracą oddziału. Praca w zasadzie w pomieszczeniu zamkniętym. Okresowe narażenie na działanie hałasu, składników paliwa i smarów.	III	II	co 3 l.
R 21	Kierownik pociągu	Praca wykonywana przed rozpoczęciem jazdy, podczas jazdy lub manewrów. Zarządzanie ruchem pociągu na szlaku. Praca turnusowa, w zmiennym rytmie dobowym. Duża odpowiedzialność. Narażenie na zmienne warunki atmosferyczne.	II	I	co 2 l. *)

B 22	Kierownik specjalnego pociągu ratunkowego	Kierowanie zespołem pracowników wykonujących prace związane z usunięciem skutków wypadków i zdarzeń kolejowych. Możliwość pracy w różnych warunkach atmosferycznych, w zmiennym rytmie dobowym.	II	I	co 2 l. *)
23	Kierownik (z-ca) punktu ładunkowego	Praca administracyjna oraz w terenie. Nadzór nad podległymi pracownikami. Narażenie na zmienne warunki atmosferyczne.	IV	III	co 5 l. ***)
24	Kierownik zespołu budów, kierownik robót liniowych sterowania ruchem kolejowym lub łączności	Kierowanie zespołem pracowników wykonujących prace budowlane lub naprawiających urządzenia zabezpieczenia ruchu kolejowego i łączności. Narażenie na zmienne warunki atmosferyczne. Możliwość pracy przy czynnych urządzeniach zrk.	II	I	co 2 l.
B 25	Konduktor konserwator wagonów kolei linowych	Obsługiwanie wagonów osobowych i towarowych. Przeprowadzanie konserwacji, usuwanie usterek. Obsługiwanie urządzeń sygnalizacyjnych i ratowniczych. Narażenie na działanie zimna, częste zmiany temperatury, ciśnienia atmosferycznego oraz olejów i smarów.	I	I	co 2 l. ***)
B 26	Konduktor rewizyjny	Obsługa wyznaczonych wagonów i inne zleczone przez kierownika pociągu czynności, wykonywane w czasie ruchu pociągu. Praca turnusowa.	II	I	co 2 l. *)
27	Konduktor rozdawca bagażu	Prace związane z przyjęciem przesyłek do pociągu i wydawaniem ich z pociągu. Praca w turnusie i zmiennych warunkach atmosferycznych.	IV	II	co 2 l. *)

B 28	Konserwator pojazdów szynowych i drogowych	Konserwacja i naprawa pojazdów szynowych i drogowych oraz samojezdnych maszyn torowych, drogowych i budowlanych. Praca połączona z dokonywaniem próbnych jazd na torach kolejowych i drogach kołowych. Narazenie na składniki mieszanki paliwowej i smarów oraz zmienne warunki atmosferyczne a okresowo na hałas i wibracje.	II	II	co 3 l. ***)
29	Konduktor wagonów służbowych specjalnych (konwojent)	Obsługiwanie pasażerów, przygotowywanie miejsc do spania, magazynowanie i ewidencja pościeli, utrzymywanie wagonu w czystości.	IV	II	co 5 l. *)
R 30	Manewrowy	Rozłączanie i sprzęganie taboru, przestawianie zwrotnic nie obsługiwanych przez zwrotniczych, hamowanie taboru manewrowego przy użyciu płozy, zabezpieczanie wagonów od zbiegnięcia, inne prace zlecone przez ustawiacza. Praca fizyczna w przymusowej pozycji ciała. Praca na wysokości przy sprawdzaniu stanu wagonów i przesyłek wagonowych. Praca turnusowa. Narazenie na zmienne warunki atmosferyczne i hałas.	I	I	1 raz w roku ***)
R 31	Maszynista pojazdów trakcyjnych	Prowadzenie i obsługa elektrycznego, spalinowego lub parowego pojazdu trakcyjnego. Przygotowanie pojazdu do pracy, usuwanie typowych uszkodzeń. Praca odpowiedzialna, wymagająca szczególnej sprawności psychicznej, w zmiennym rytmie dobowym. Narazenie na stres, hałas, wibracje i niekorzystne warunki mikroklimatyczne.	I a w przypadku ma-szynisty kolei dojazd. - II	I	do 50 lat co 2 l, pow. 50 roku życia - raz w roku ***)

B 32	Maszynista – mechanik kolei linowych	Obsługa urządzeń napędnych, sygnalizacji i zabezpieczenia. Dokonywanie przeglądów i remontów. Narażenie na częste zmiany temperatury i ciśnienia atmosferycznego.	II	I	1 raz w roku ***)
B 33	Maszynista instruktor	Instruktaż i kontrola pracy drużyn trakcyjnych. Jazda pojazdami trakcyjnymi w różnych warunkach atmosferycznych.	II	I	co 2 l. ***)
R 34	Maszynista wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do robót budowlanych (na- wierzchni kolejowych ?)	Obsługa i prowadzenie maszyn do robót nawierzchni kolejowej. Przygotowanie maszyny do pracy, usuwanie typowych uszkodzeń. Praca odpowiedzialna, w zmiennych warunkach atmosferycznych i zmiennym rytmie dobowym. Narażenie na stres, hałas, wibrację, pyły. Praca poza stałym miejscem zamieszkania.	I	I	do 50 lat co 2 l, pow. 50 r.ż. raz w roku ***)
35	Mistrz (st.) grupy robót przy urządzeniach trakcji elektrycznej i spalinowej, zabezpieczenia ruchu kolejowego, łączności i energet, nawierzchni kolejowej, mostowy/mosto wniczy,	Organizowanie pracy podległej grupy pracowników. Praca wykonywana w pomieszczeniach lub na taborze, na zewnątrz, na czynnym lub nieczynnym pojeździe i w zależności od w/w warunków może podlegać oddziaływaniu hałasu, wibracji, smarów, pola elektromagnetycznego, w różnych warunkach atmosferycznych, w zmiennym rytmie dobowym.	II	I	co 2 l.
R 36	Monter urządzeń sterowania ruchem kolejowym	Utrzymanie, naprawa i montaż urządzeń sterowania ruchem kolejowym. Praca przy urządzeniach czynnych. Możliwość pracy na wysokości. Niebezpieczeństwo porażenia prądem elektrycznym.	II	II	co 2 l. ***)

37	Monter, elektromechanik, automatyk, teletechnik – zatrudnieni przy wewnętrznych urządzeniach sterowania ruchem kolejowym	Utrzymanie, naprawa i montaż wewnętrznych urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego lub łączności. Praca przy urządzeniach czynnych. Możliwość pracy na wysokości. Niebezpieczeństwo porażenia prądem elektrycznym.	III	II	co 3 l. ***)
B 38	Naczelnik (z-ca) pociągu zmechanizowanych robót utrzymania, robót podtorzowych, zmechanizowanej wymiany i regeneracji rozjazdów, bazy maszyn i sprzętu, bazy nawierzchniowej, specjalnego pociągu ratunkowego	Organizowanie pracy pociągu (bazy). Narażenie na hałas i zapylenie. Możliwość pracy w różnych warunkach atmosferycznych, w zmiennym rytmie dobowym.	II	I	co 3 l. ***)
39	Naczelnik (z-ca naczelnika) stacji, oddziału, sekcji, zakładu taboru, lokomotywowni, samochodowni, wagonowni, dyrektor oddziału mostowego.	Kierowanie i nadzór nad pracą jednostki, w tym przydzielonych punktów eksploatacyjnych na szlaku.. Możliwość pracy w różnych warunkach atmosferycznych, w zmiennym rytmie dobowym.	III	II	co 3 l.

R 40	Nastawniczy	Obsługa urządzeń sterowania ruchem kolejowym. Sprawdzanie stanu i działania zwrotnic, wykołojnic i sygnarów. Prowadzenie dokumentacji ruchowej. Praca fizyczna na nastawniach wyposażonych w urządzenia mechaniczne. Praca w systemie zmianowym. Odpowiedzialność za bezpieczeństwo ruchu pociągów. Praca ciągła w zmiennym rytmie dobowym	II	I	co 2 l.
41	Obrotniczy, przesuwnicowy	Obsługa obrotnicy. Praca w zmiennych warunkach atmosferycznych. Praca w systemie zmianowym	II	I	co 2 l.
42	Odprawiacz (st.) pociągu	Przyjmowanie i wysyłanie przesyłek wagonowych. Praca na torach, w różnych warunkach atmosferycznych. Praca na wysokości przy sprawdzaniu stanu wagonów i przesyłek wagonowych. Praca w systemie zmianowym .	II	I	co 1 - 3 l. ***)
43	Operator defektoskopów do badania szyn i rozjazdów, części taboru oraz innych urządzeń	Prowadzenie badań szyn przy użyciu defektoskopów ultradźwiękowych w czynnych torach. Ciągłe chodzenie w różnych warunkach atmosferycznych. Praca odpowiedzialna, wymagająca dużej koncentracji uwagi.	II	I	co 2 l.

B 44	Operator (st.) pociągów, Wagonów	Praca przy czynnościach związanych z odprawą i przewozem przesyłek wagonowych. Praca administracyjna oraz w terenie w różnych warunkach atmosferycznych. Operator pociągów wykonuje ponadto czynności odprawiacza i rewidenta wagonów. Przy sprawdzaniu stanu wagonów i przesyłek wagonowych występuje praca na wysokości. Praca w turnusie.	II	I	co 2 l. ***)
45	Operator mechanicznego sprzętu budowlanego i urządzeń załadunkowo - rozładunkowych	Obsługa urządzeń załadunkowo-rozładunkowych. Przygotowanie urządzeń do pracy, usuwanie typowych uszkodzeń. Praca odpowiedzialna. Narażenie na hałas, wibrację, pyły i zmienne warunki atmosferyczne.	II	I	co 2 l. ***)
B 46	Palacz parowozu	Obsługa kotła i paleniska parowozu. Ciężka praca fizyczna, narażenie na pył węglowy, tlenek węgla i niekorzystne warunki mikroklimatyczne.	II	II	1 raz w roku ***)
B 47	Pomocnik maszynisty	Prowadzenie i obsługa (pod nadzorem) elektrycznego, spalinowego lub parowego pojazdu trakcyjnego. Przygotowanie pojazdu do pracy, usuwanie typowych uszkodzeń. Praca odpowiedzialna, wymagająca szczególnej sprawności psychicznej, w zmiennym rytmie dobowym. Narażenie na stres, hałas, wibrację i niekorzystne warunki mikroklimatyczne.	I a w przypadku ma-szynisty kolei dojazd. - II	I	do 50 lat co 2 l, pow. 50 r.ż. raz w roku ***)

48	Pracownik przeładunkowy	Wykonywanie prac fizycznych ze znacznym okresowym wysiłkiem. Dźwiganie i przenoszenie ciężkich przedmiotów. Obsługa urządzeń przeładunkowych. Narażenie na czynniki szkodliwe przeładowywanych ładunków i niekorzystne czynniki mikroklimatyczne.	III	II	co 2 l. ***)
49	Pracownik punktu kontenerowego	Wykonywanie prac fizycznych ze zmiennym wysiłkiem, połączonych z chodzeniem. Narażenie na urazy mechaniczne.	III	II	co 2 l.
50	Pracownik pogotowia technicznego i pociągu ratunkowego	Praca turnusowa na zewnątrz w narażeniu na różne warunki atmosferyczne. Możliwość pracy na wysokości, z okresowym wysiłkiem fizycznym i w pozycji wymuszonej. Narażenie na urazy mechaniczne.	II	I	co 2 l.
51	Pracownik obsługujący urządzenia do wykrywania zgrzanych łożysk wagonowych	Praca w pomieszczeniu zamkniętym, w turnusie. Wykonywanie drobnych prac konserwacyjnych przy urządzeniu w torze - okresowo w porze dziennej.	II	II	co 2 l.
52	Pracownik służby geodezyjnej w terenie	Praca geodezyjne w terenie, w różnych warunkach atmosferycznych. Poruszanie się po czynnych torach kolejowych, w zasadzie pod opieką sygnalisty.	II	II	co 3 lata
B 53	Rewident (st.), pomocnik rewidenta wagonów i taboru elektrycznego	Badanie taboru wagonowego pod względem przydatności technicznej do ruchu. Sprawdzanie działania hamulców. Dokonywanie bieżących napraw. Praca wykonywana w wymuszonej pozycji ciała i zmiennych warunkach atmosferycznych.	II	I	co 2 l.

54	Robotnik stacyjny	Prace fizyczne na terenie stacji, nie związane z ruchem pociągów.	IV	III	co 3 lata
55	Rzemieślnik (st, specjalista) i robotnik zatrudniony przy budowie, naprawie, rozbiórce i przeglądach taboru kolejowego, urządzeń mechanicznych, przy naprawie taboru, urz.trakcyjnych i sterowania ruchem kolejowym a) nie wyłączonych z ruchu b) wyłączonych z ruchu	Praca przy naprawie i przeglądach taboru trakcyjnego, w pomieszczeniach i na zewnątrz, w wymuszonej pozycji. Narażenie na oddziaływanie hałasu, wibracji i zmienne warunki atmosferyczne.	II IV	I III	co 2 l. co 3 l. ***)

56	Rzemieślnik, pomocnik rzemieślnika, monter nawierzchni i robotnik torowy, mostowy i podtorza kolejowego, pracownik wyznaczony do akcji odśnieżnej a) pracujący na czynnych torach kolejowych pod nadzorem kierownika robót lub sygnalisty b) j.w. na czynnych torach kolejowych bez nadzoru i bez sygnalisty	Budowa i utrzymanie nawierzchni, mostów i podtorza kolejowego. Praca w różnych warunkach atmosferycznych, połączona z dużym wysiłkiem fizycznym. Obsługa narzędzi i sprzętu mechanicznego.	IV	II	co 2 l.
57	Spisywacz kart rozrządowych	Spisywanie kart rozrządowych, znakowanie odpręgów wg przeznaczenia torów kierunkowych i wykonywanie innych czynności wyznaczonych przez kierującego manewrami.	II	I	co 2 l.

58	Spawacz (elektryczny, acetylenowy, termitowy, gazowy); pomocnik spawacza, prostowacz, przecinacz: a) przy naprawie taboru nie wyłączanego z ruchu lub naprawie nawierzchni kolejowej b) przy pracach w warsztacie, poza warsztatem oraz przy naprawie taboru wyłączanego z ruchu	Spawanie stykowe, naprawa urządzeń elektrycznych. Podgrzewanie do prostowania, ucinania i wszelkie inne spawanie acetylenem. Praca w wymuszonej pozycji. Narażenie na działanie tlenków metali o składzie zależnym od materiału spawanego i rodzaju spawania, pyły, tlenki azotu, tlenek węgla i promieniowanie ultrafioletowe. Możliwość pracy w bardzo ograniczonej przestrzeni: wewnątrz kotła, cystern, naczyń metalowych.	III	II	co 6 mies. ***)
			IV	III	co 6 mies. ***)
R 59	Toromistrz	Organizowanie, kierowanie i nadzór nad robotami torowymi. Praca w w narażeniu na czynniki atmosferyczne.	II	I	do 50 lat co 2 l, Pow. 50 r.ż. raz w roku ***)

R 60	Ustawiacz	Zestawianie i rozrządzenie pociągów, obsługa punktów ładunkowych. Wykonywanie manewrów jedną lokomotywą i kierowanie pracą drużyny manewrowej. Praca w zmiennym rytmie dobowym, odpowiedzialna, przy dużym napięciu uwagi. Praca na wysokości przy sprawdzaniu stanu wagonów i przesyłek wagonowych.	I	I	1 raz w roku ***)
61	Zawiadowca (z-ca): a) stacji b) lokomotywowni c) sekcji (odcinka)	Kierownictwo i nadzór nad pracami podległych jednostek. Praca w różnych warunkach atmosferycznych, w turnusie. Zawiadowca stacji może pełnić dodatkowo czynności dyżurnego ruchu.	II III III	I II II	co 2 l.
R 62	Zwrotniczy	Obsługa i utrzymanie zwrotnic i wykolejnic, nastawianie ręczne lub automatyczne. Praca w systemie zmianowym, w różnych warunkach atmosferycznych, w wymuszonej pozycji ciała.	II	I	co 2 l.
63	Pracownicy zatrudnieni na innych stanowiskach lub przy innych czynnościach, okresowo związanych z chodzeniem po czynnych torach	Niezależnie od wymogów zdrowotnych wymaganych na podstawowym stanowisku pracy niezbędne jest posiadanie określonej kategorii wzroku, słuchu i stopnia zdolności do pracy.	II	II	co 2 l.

64	Pracownicy zatrudnieni na innych stanowiskach lub przy innych czynnościach, narażeni na szkodliwe lub uciążliwe czynniki środowiska pracy	Niezależnie od wymogów zdrowotnych wymaganych do wykonywania czynności na określonym stanowisku pracy niezbędne jest wykonanie badań profilaktycznych w zakresie i częstotliwości uzależnionej od narażenia na czynniki szkodliwe lub uciążliwe dla zdrowia.	
65	Pracownicy zatrudnieni na innych stanowiskach lub przy innych czynnościach, nie mający styczności z ruchem pociągów i nie wymienieni w innym miejscu tabeli, bez narażenia na szkodliwe lub uciążliwe czynniki środowiska pracy		co 5 l.

66	Kandydaci do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i uczniowie tych szkół, studenci oraz uczestnicy studiów doktoranckich, którzy w trakcie praktycznej nauki zawodu, studiów lub studiów doktoranckich będą podlegać lub podlegają narażeniom wynikającym z nauki zawodów bezpośrednio związanych z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych	Obowiązują wymogi zdrowotne przewidziane dla poszczególnych stanowisk wymienionych w niniejszym załączniku, w zależności od kierunku kształcenia.
----	--	---

UWAGI:

- R** - Stanowisko pracy bezpośrednio związane z prowadzeniem ruchu na liniach kolejowych lub prowadzeniem pojazdów szynowych
- B** - Stanowisko pracy związane z bezpieczeństwem ruchu kolejowego

- Uwaga Nr 1: *) Niezależnie od określonych terminów badań okresowych (rubr.6 zał.Nr 1) obowiązują badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych w okresach ustalonych przez organy Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
- Uwaga Nr 2: **) U maszynistów kolei dojazdowych, prowadzących pociągi na szlaku bez sygnalizacji barwnej, nie jest wymagana zdolność rozpoznawania barw.
- Uwaga Nr 3: ***) Niezależnie od określonych terminów badań okresowych (rubr.6 zał. Nr 1) obowiązują badania ze względu na narażenie na czynniki szkodliwe i uciążliwe dla zdrowia

WYKAZ I CHARAKTERYSTYKA STANOWISK, WYMOGÓW ZDROWOTNYCH

I TERMINÓW BADAŃ OKRESOWYCH W ZAKŁADOWYCH STRAŻACH POŻARNYCH PKP

Nr stanowiska pracy	Stanowisko (wykonywane czynności)	Charakterystyka stanowiska: określenie czynności, warunków i miejsca pracy z uwzględnieniem warunków szkodliwych lub uciążliwych	Kat. wzroku	Kat. słuchu	Terminy badań okresowych
1	2	3	4	5	7
1	Dowódca sekcji	Kierowanie pracą podległych ratowników. Udział w akcjach ratowniczo-gaśniczych. Praca w systemie zmianowym, wymagająca szczególnej sprawności psychofizycznej. Praca na wysokości.	II	I	co 2 lata, powyżej 40 roku życia - raz w roku
2	Dyspozytor	Przyjmowanie zgłoszeń telefonicznych i dysponowanie sekcji pożarniczych do akcji ratowniczo-gaśniczych	IV	II	co 3 lata
3	Instruktor	Praca instruktorsko-szkoleniowa połączona z instruktażem w terenie. Możliwość wykonywania pracy w różnych warunkach atmosferycznych. Praca na wysokości.	II	II	co 3 lata powyżej 40 roku życia - raz w roku
4	Kierowca operator sprzętu specjalnego	Prowadzenie samochodu pożarniczego oraz obsługa specjalistycznych urządzeń. Praca w systemie zmianowym, wymagająca szczególnej sprawności psychofizycznej.	I	I	co 2 lata

5	Komendant, z-ca komendanta	Kierownictwo i nadzór nad pracą ZSP. Udział w poważniejszych akcjach ratowniczo-gaśniczych. Praca wymagająca szczególnej sprawności psychofizycznej.	II	I	co 3 lata
6	Ratownik, st. ratownik	Bezpośredni udział w akcjach ratowniczo-gaśniczych. Praca w systemie zmianowym, wymagająca szczególnej sprawności psychofizycznej. Praca w różnych warunkach z narażeniem zdrowia lub życia. Praca na wysokości.	I	I	co 1 rok

- Uwagi: 1. Zakres badań pracowników zatrudnionych na stanowiskach nr 1 i 6 poza badaniami rutynowymi obejmuje EKG i spirometrię.
2. Dla oceny zdrowia kierowców obowiązują ponadto wymagania określone w przepisach zdrowotnych dla kierowców