

DYREKCJA GENERALNA PKP

Biuro Polityki Personalnej
ul. Chałubińskiego 4
00-613 WARSZAWA
KBPS-075-34/98

Warszawa dnia 1998.04.03

22 P.M. SK. TABORU PKP

w/g rozdzielnika

Biuro Polityki Personalnej DG PKP przesyła w załączeniu „Pakt Gwarancji Pracowniczych w okresie II etapu restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” z dnia 19 marca 1998 r.” oraz protokół ustaleń przyjęty na spotkaniu w dniu 19 marca 1998 r..

„Pakt Gwarancji Pracowniczych w okresie II etapu restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” z dnia 19 marca 1998 r.” wszedł w życie z dniem 31 marca 1998r.

Z dniem wejścia w życie niniejszego Paktu tracą moc:

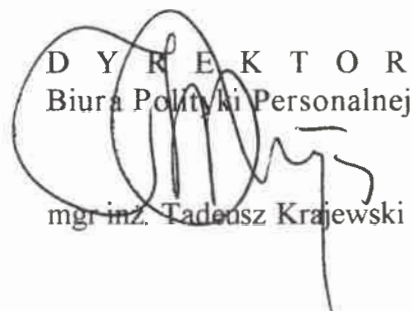
1. Pakt Gwarancji Pracowniczych zawarty w dniu 23 grudnia 1996 r.,
2. Porozumienie zawarte w dniu 19 maja 1997 r. w sprawie zawarcia Paktu Gwarancji Pracowniczych,
3. Szczegółowe zasady stosowania przepisów określonych w § 3 ust. 1 Paktu Gwarancji Pracowniczych zawartego w dniu 19 maja 1997 r.

W zakresie stosowania ustaleń zawartych w protokole ustaleń przyjętym na spotkaniu w dniu 19 marca 1998 r. Biuro Polityki Personalnej informuje że:

- Ust. 2 protokołu ustaleń, ma zastosowanie do tych wszystkich przypadków, w których pracownik spełnia warunki do otrzymania emerytury lub renty do dnia wejścia w życie Paktu Gwarancji Pracowniczych z dnia 19 marca 1998 r włącznie.
- Ust. 3 protokołu ustaleń, ma zastosowanie do tych wszystkich przypadków, w których pracownik nabywa prawo do emerytury, o której mowa w art. 47 ustawy o PKP, po dniu wejścia w życie Paktu Gwarancji Pracowniczych z dnia 19 marca 1998 r.

O zastosowaniu przepisów właściwego Paktu Gwarancji Pracowniczych decyduje data zajścia zdarzenia stanowiącego podstawę przyznania świadczenia określonego w Pakcie.

Świadczenia wypłacone w okresie od 31 marca 1998r. do dnia otrzymania telegramu Nr KBPS-020-1/98 z dnia 31 marca 1998r., na podstawie Paktów Gwarancji Pracowniczych obowiązujących do 31 marca 1998r. nie podlegają zwrotowi.

D Y R E K T O R
Biura Polityki Personalnej

mgr inż. Tadeusz Krajewski

Rozdzielnik:

N OKP,
KBK,
CM, CS, CN, CUS, CGM, CER, Ferpol,
CIK, CNTK, CBRZ, CBOP, BK, BSB, DBT, LK, DOT, DNR,
Ogólnokrajowe centrale związków zawodowych

Do wiadomości:

Zarząd PKP
MTiGM: TK, TGP
KOR, KBR, KSR, KBP1-6, KER, KSM,

PAKT GWARANCJI PRACOWNICZYCH

W OKRESIE II ETAPU RESTRUKTURYZACJI

PRZEDSIĘBIORSTWA PAŃSTWOWEGO

„POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE”

z dnia 19 marca 1998r.

Strony niniejszego Paktu Gwarancji Pracowniczych uznają, że celem restrukturyzacji jest dostosowanie przedsiębiorstwa PKP do świadczenia w warunkach gospodarki rynkowej usług transportowych w przewozie osób i towarów w komunikacji krajowej i międzynarodowej zgodnie z oczekiwaniami klientów, przychylnych środowisku naturalnemu, o najwyższym poziomie jakości.

Aby osiągnąć ten cel główne kierunki i zakres restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP muszą uzyskać poparcie związków zawodowych i jak największej rzeszy pracowników.

Dlatego też proces restrukturyzacji musi przebiegać w sposób zapewniający minimalizację kosztów społecznych dla pracowników przy jednoczesnym zagwarantowaniu pracy tym wszystkim, którzy zechcą w tym procesie uczestniczyć.

ROZDZIAŁ I. Postanowienia ogólne.

§1.

Niniejszy Pakt Gwarancji Pracowniczych, zwany dalej Paktem zostaje zawarty pomiędzy Zarządem przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” a pracownikami przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” reprezentowanymi przez ogólnokrajowe centrały związków zawodowych.

§2.

Pakt stosuje się do pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP objętych zakładowym układem zbiorowym pracy przekształconym na podstawie art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 113 poz. 547) z Porozumienia w sprawie systemu wynagradzania pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” – dział transport zawartego w dniu 31 grudnia 1990r.

ROZDZIAŁ II. Sposoby i zakres finansowania postanowień Paktu.

§3.

1. W budżecie przedsiębiorstwa PKP wydziela się fundusz z przeznaczeniem na pokrycie kosztów:

1) adaptacji zawodowej, przekwalifikowań, szkoleń, warsztatów itp. pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie PKP

2) odpraw dla pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy

3) rekompensat dla pracowników, z którymi został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy

4) dodatków wyrównawczych dla pracowników, których wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek zatrudnienia na innych stanowiskach

5) dodatków alokacyjnych.

2. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1, Zarząd PKP ustala po zasięgnięciu opinii ogólnokrajowych central związków zawodowych oraz uwzględnia w budżecie przedsiębiorstwa PKP.

§4.

Odprawę, o której mowa w §3 ust. 1 pkt 2 ustala się i wypłaca według zasad i w trybie określonym w ustawie z dnia 28 grudnia 1989r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 4 z 1990r. poz. 19 z późniejszymi zmianami).

§5.

Wydzielenie środków, o których mowa w §3 ust. 1 nie powoduje obniżenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników, naliczanych zgodnie ze wskaźnikiem przyjętym przez Komisję Trójstronną lub Radę Ministrów.

§6.

Działania adaptacyjne wobec pracowników przedsiębiorstwa PKP będą wspierane przez budżet Państwa w zakresie określonym przez :

- 1) ustawę o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego PKP
- 2) porozumienie Zarządu PKP z Prezesem Krajowego Urzędu Pracy.

ROZDZIAŁ III. Restrukturyzacja zatrudnienia.

§7.

Zarząd PKP gwarantuje, że w okresie II etapu restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP nie będą przeprowadzane zwolnienia grupowe w trybie art. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 4 z 1990r. poz. 19 z późniejszymi zmianami).

§8.

1. Nowe oferty pracy będą kierowane przede wszystkim do tych pracowników, których stanowiska pracy uległy likwidacji.
2. Pracownikom, których stanowiska pracy uległy likwidacji zostaną przedstawione przez osoby upoważnione przez Zarząd PKP w formie pisemnej jednocześnie trzy różne oferty dalszego zatrudnienia odpowiadające ich wykształceniu oraz posiadanym lub nabytym w drodze przeszkolenia kwalifikacjom.
3. Pracodawca będzie dążył do tego, aby nowa oferta pracy zapewniała wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż na poprzednim stanowisku pracy.
4. Pracownik zobowiązany jest do udzielenia w formie pisemnej odpowiedzi na przedstawione mu oferty nowej pracy w terminie 30 dni od dnia przedstawienia mu tych ofert.
5. W przypadku wyrażenia zgody przez pracownika na zatrudnienie na innym stanowisku pracy zmiana warunków pracy i płacy nastąpi w trybie porozumienia stron.
6. Pracownikowi, który przyjął ofertę pracy na innym stanowisku pracy skierowaną do niego w wyniku zmian restrukturyzacyjnych, i którego wynagrodzenie uległo obniżeniu przysługuje dodatek wyrównawczy.
7. Pracownikowi, który przyjął ofertę pracy w miejscowości, do której dojazd ze stałego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny w obie strony przysługuje dodatek alokacyjny.
8. Pracownik, który w wyniku zmian restrukturyzacyjnych utracił prawo do przejazdów kolejami w klasie dowolnej, uprawnienia te zachowuje nadal.
9. W przypadku nie wyrażenia przez pracownika zgody na żadną z przedstawionych mu ofert zatrudnienia rozwiązanie stosunku pracy nastąpi z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

10. W przypadku rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, pracownikowi przysługuje jednorazowa rekompensata pieniężna.

§9.

1. Dodatek wyrównawczy, o którym mowa w §8 ust. 6 stanowi różnicę pomiędzy wynagrodzeniem pracownika z okresu poprzedzającego zatrudnienie na innym stanowisku pracy a wynagrodzeniem otrzymywanym na tym stanowisku, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- 1) kierowników zakładów pracy i ich zastępców
- 2) naczelników biur i zarządów w dyrekcjach okręgowych kp i ich zastępców
- 3) dyrektorów okręgów kp i ich zastępców
- 4) dyrektorów dyrekcji sektorów i pionów i ich zastępców
- 5) kierowników biur, zarządów, inspektoratów, samodzielnych wydziałów i innych komórek równorzędnych w Dyrekcji Generalnej PKP i ich zastępców

przysługuje dodatek wyrównawczy w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy przeciętnym wynagrodzeniem w przedsiębiorstwie PKP w kwartale poprzedzającym kwartał, w którym następuje zatrudnienie na innym stanowisku pracy a wynagrodzeniem otrzymywanym na tym stanowisku.

3. Dodatek wyrównawczy, obliczany jest według zasad ustalonych przepisami wydanymi na podstawie art. 297 Kodeksu pracy.

4. Dodatek wyrównawczy wypłacany jest począwszy od dnia, w którym nastąpiła zmiana do czasu osiągnięcia wynagrodzenia z okresu poprzedzającego zmianę, nie dłużej jednak niż przez okres 24 miesięcy.

§10.

1. Dodatek alokacyjny, o którym mowa w §8 ust. 7 wypłacany jest w wysokości 100% (sto procent) miesięcznych kosztów ponoszonych przez pracownika z tytułu zakwaterowania w związku ze zmianą miejsca pracy, nie więcej jednak niż w wysokości 10,00 zł dziennie, przyjmując miesiąc jako 30 dni.

2. Dodatek alokacyjny wypłacany jest do czasu zmiany stałego miejsca zamieszkania, nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy.

§11.

1. Rekompensata pieniężna, o której mowa w §8 ust. 10 przysługuje w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.

2. Rekompensata pieniężna przysługuje niezależnie od odprawy, o której mowa w §4.

3. Rekompensatę, o której mowa w §8 ust. 10 wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

4. Podstawę wymiaru rekompensaty pieniężnej, dla pracowników, o których mowa w §9 ust. 2, stanowi przeciętne wynagrodzenie w przedsiębiorstwie PKP w kwartale poprzedzającym kwartał, w którym następuje wypłata rekompensaty.

5. Pracownikom, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a którzy mają prawo do emerytury lub renty przysługuje rekompensata pieniężna w wysokości czteromiesięcznego wynagrodzenia, obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

§12.

W przypadku tworzenia przez przedsiębiorstwo PKP nowych miejsc pracy, oferty pracy będą kierowane w pierwszej kolejności na wewnętrzny rynek pracy, następnie do pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w następnej kolejności na zewnętrzny rynek pracy.

§13.

Pracownikom, z którymi rozwiązano stosunki pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a którzy w dniu rozwiązania stosunku pracy są najemcami mieszkań zakładowych gwarantuje się najem mieszkania zakładowego na takich samych zasadach jak pracownikom przedsiębiorstwa PKP.

§14.

Pracownikom PKP zatrudnionym u innych pracodawców w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy umożliwi się:

- 1) zawarcie umowy najmu mieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP
- 2) wykup mieszkania zakładowego na zasadach stosowanych wobec pracowników PKP.

§15.

1. Pracownicy PKP zatrudnieni u innych pracodawców w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy zachowują nabyte w PKP uprawnienia do korzystania ze świadczeń przejazdowych kolejami oraz do korzystania z opieki zdrowotnej, na warunkach określonych w układach zbiorowych pracy.

2. Zasady rozliczeń z tytułu zachowania uprawnień, o których mowa w ust. 1, pomiędzy PKP a podmiotami gospodarczymi, zatrudniającymi pracowników PKP w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy, określają strony.

ROZDZIAŁ IV. Przekształcenia własnościowe.

§16.

Zarząd PKP gwarantuje, że do czasu uchwalenia przez Sejm RP ustawy o restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” nie będą wydzielane z przedsiębiorstwa PKP jednostki organizacyjne w celu ich prywatyzacji lub przekształcenia w inne podmioty gospodarcze, z zastrzeżeniem §17.

§17.

1. Prywatyzacja lub przekształcenie jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa PKP w inne podmioty gospodarcze będą poprzedzone referendum wśród pracowników tych jednostek.
2. Zarząd PKP podejmie decyzję o prywatyzacji lub przekształceniu jednostki organizacyjnej PKP w inny podmiot gospodarczy, jeżeli za prywatyzacją lub przekształceniem opowie się większość pracowników tej jednostki.

§18.

W przypadku podjęcia przez Zarząd PKP decyzji o prywatyzacji lub utworzeniu nowych podmiotów gospodarczych, pracownicy będą mieli pierwszeństwo w tworzeniu tych podmiotów gospodarczych, w wykupie akcji lub udziałów w tych podmiotach.

§19.

1. W przypadku gdy pracownicy, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy będą tworzyć nowe podmioty gospodarcze, pracodawca udzieli im pomocy prawnej w celu ich utworzenia oraz udostępni na zasadach preferencyjnych obiekty i tereny należące do przedsiębiorstwa PKP.
2. Zasady, o których mowa w ust. 1 zostaną określone odrębnie.

ROZDZIAŁ V. Postanowienia końcowe.

§20.

Związki zawodowe deklarują wolę wspierania procesu restrukturyzacji przedsiębiorstwa PKP, o ile będą uwzględnione interesy pracowników oraz sytuacja ekonomiczna pracodawcy.

§21.

Strony będą na wspólnych posiedzeniach dokonywać okresowej, nie rzadziej niż raz na sześć miesięcy, oceny, której wyniki będą podstawą do renegotjacji Paktu.

§22.

Sprawy nie objęte niniejszym Paktem rozpatrywane będą w oparciu o obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej ustawodawstwo.

§23.

Interpretacji postanowień niniejszego Paktu dokonują strony w drodze konsensusu.

§24.

Z dniem wejścia w życie niniejszego Paktu tracą moc:

- 1) Pakt Gwarancji Pracowniczych zawarty w dniu 23 grudnia 1996r.
- 2) Porozumienie zawarte w dniu 19 maja 1997r. w sprawie zawarcia Paktu Gwarancji Pracowniczych
- 3) Szczegółowe zasady stosowania przepisów określonych w §3 ust.1 Paktu Gwarancji Pracowniczych zawartego w dniu 19 maja 1997r.

§25.

Niniejszy Pakt wchodzi w życie z dniem jego podpisania przez pracodawcę i co najmniej te organizacje związków zawodowych, które są stroną aktów, o których mowa w §24.

W imieniu przedsiębiorstwa państwowego
„Polskie Koleje Państwowe”:

W imieniu organizacji
związków zawodowych:

CZŁONEK ZARZĄDU PKP
DYREKTOR ds. PRACOWNICZYCH

Andrzej Krawczyk
mgr Andrzej Krawczyk

Krajowa Sekcja Kolejarzy
"NSZZ 'SOLIDARNOŚĆ 80'
VICEPRZEWODNICZĄCY

Edward Skrzypczak
Edward Skrzypczak

PRZEWODNICZCY
Zarządu Głównego ZZA-PKP

Marek Bednarczyk
mgr inż. Marek Bednarczyk

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Służby Ochrony Kolei
03-734 Warszawa, ul. Targowa 74
V-ce Przewodniczący ZG

Leon Ciesiółka
Leon Ciesiółka

ZWIĄZEK ZAWODOWY DZIAJĄCYCH RUCHU
POLSKICH KOLEJ PAŃSTWOWYCH
RADA KRAJOWA
03-734 Warszawa, ul. Targowa 74

GEBEL PIOTR
Przewodniczący.
GEBEL PIOTR
31.03.1998.

Federacja ZZZP PKP
PRZEWODNICZĄCY

Waldemar Chyczewski
Waldemar Chyczewski

Przewodniczący

Stanisław Kogut
Stanisław Kogut

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Rewidentów Taboru P.K.P.
ZARZĄD KRAJOWY
ul. Zakwile 1, tel. 875-221, 331, fax 368
41-300 PRZEWODNICZĄCY

Lech Karwowski
Lech Karwowski

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYSPOZYTORÓW PKP
V-ce Przewodniczący
Rady Główniej

Jerzy Grzybek
Jerzy Grzybek

V-ce PRZEWODNICZĄCY
Rady Krajowej Związku Zawodowego
Drużyn Kondyktorskich w RP

Krzysztof Heniacyk
Krzysztof Heniacyk

NSZZ PRACOWNIKÓW ZAKŁADU
Przewozów Towarowych (LHS)
22-400 Zamość, ul. Szczepieńska 11

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych Służby Taboru PKP
ZARZĄD KRAJOWY
Lokomotywnia Pozaklasowa
22-411 Wysekie koło Zamościa

Z Z W »M«
V-ce PRZEWODNICZĄCY
Miroslaw Szalaśny
Miroslaw Szalaśny

PROTOKÓŁ USTALEŃ

przyjęty na spotkaniu w dniu 19 marca 1998r. pomiędzy:

1. Federacją Związków Zawodowych Pracowników PKP
2. Sekcją Krajową Kolejarzy NSZZ „Solidarność”
3. Związkiem Zawodowym Maszynistów Kolejowych w Polsce
4. Federacją Związków Zawodowych Pracowników Automatyki i Telekomunikacji
5. Związkiem Zawodowym Dyżurnych Ruchu PKP
6. Związkiem Zawodowym Dyspozytorów PKP
7. Związkiem Zawodowym Drużyn Konduktorskich w RP
8. NSZZ Rewidentów Taboru PKP
9. NSZZ Pracowników Służby Drogowej PKP
10. Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Służby Ochrony Kolei
11. Krajową Sekcją Kolejarzy NSZZ „Solidarność 80”
12. Związkiem Zawodowym Pracowników Warsztatowych Służby Taboru
13. Związkiem Zawodowym Administracji PKP
14. NSZZ Pracowników Zakładu Przewozów Towarowych (LHS)
15. Federacją Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych

a:

Pracodawcą

Strony ustalają co następuje:

1. Przyjmuje się Pakt Gwarancji Pracowniczych z dnia 19 marca 1998r., stanowiący odrębny dokument.
2. Pracodawca zapewni możliwość przejścia na emeryturę lub rentę z przyczyn dotyczących zakładu pracy z zastosowaniem postanowień Paktu Gwarancji Pracowniczych, o którym mowa w ust. 1 tym pracownikom, którzy spełniają warunki do otrzymania emerytury lub renty i złożą stosowne wnioski w terminie do 30 kwietnia 1998r..
3. Pracodawca zapewni możliwość przejścia na emeryturę z przyczyn dotyczących zakładu pracy z zastosowaniem postanowień Paktu Gwarancji Pracowniczych, o którym mowa w ust. 1 tym pracownikom, którzy złożą stosowne wnioski w terminie jednego miesiąca od dnia spełnienia warunków do otrzymania emerytury, o której mowa w art. 47 ustawy z dnia 6 lipca 1995r. o przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe”.
4. Pracodawca dokona jednorazowej wypłaty w terminie do 31 marca 1998r. w wysokości 50,00 zł (pięćdziesiąt złotych) dla każdego zatrudnionego w dniu 31 marca 1998r., w przeliczeniu na pełne etaty.
5. Uzgadnia się wprowadzenie od dnia 1 czerwca 1998r. nowych uregulowań dotyczących czasu pracy, uzgodnionych w protokole dodatkowym Nr 5 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
6. Do 15 maja 1998r. zakończą się rozmowy dotyczące wysokości stałej podwyżki wynagrodzeń i sposobu jej wdrożenia. Wdrożenie podwyżki wynagrodzeń nastąpi na początku drugiego półrocza 1998r.

Za Pracodawcę:

CZŁONEK ZARZĄDU PKP
DYREKTOR ds. PRACOWNICZYCH


mgr Andrzej Krawczyk

Za Związki Zawodowe:


Przewodniczący

Stanisław Kogut

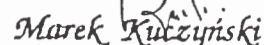
V- ce PRZEWODNICZĄCY
Rady Krajowej Związku Zawodowego
Drużyn Konduktorskich w RP


Emil Mróz

Federacja ZPP PKP
PRZEWODNICZĄCY


Waldemar Chyczewski

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYSPOZYTORÓW PKP
PRZEWODNICZĄCY
RADY GŁÓWNEJ


Marek Kudziński