

Zakaz rozpowszechniania



Spotkanie Pracodawcy ze Związkami Zawodowymi

19 maja 2021 r.

Porównanie średnich wynagrodzeń rynkowych i PKP PLK S.A.

Średnie wynagrodzenia w PKP PLK S.A. pozostają na wyższym poziomie niż średnie wynagrodzenia rynkowe

Sektor	2018	2019	2020	Różnica
Gospodarka Narodowa	4 585 zł	4 918 zł	5 167 zł	+ 5%
Sektor przedsiębiorstw	4 852 zł	5 168 zł	5 411 zł	+ 4,7%
PKP PLK S.A.	4 947 zł	5 323 zł	5 709 zł	+ 7,2%
		+376	+386	

Największy udział we wzroście kosztów wynagrodzeń wynika z całorocznego ujęcia w 2020 r. podwyżki z 2019 r.:

ZUZP:

wynagrodzenie zasadnicze,
dodatek za staż pracy,

wynagrodzenie za prace w niedzielę i święta,
uciążliwe, niebezpieczne, za pracę w porze nocnej,
ekwiwalent za niewykorzystany urlop dodatkowy,

pozostałe elementy, m.in.:

zasiłki chorobowe,
odprawy emerytalne,
nagrody jubileuszowe,
dodatek funkcyjny



74%



22%

Wynagradzani wg. uchwały:
wynagrodzenie miesięczne



3%

pozostałe elementy, m.in.:
zasiłki chorobowe,
odprawy emerytalne,
nagrody jubileuszowe,



1%

Porównanie średnich wynagrodzeń rynkowych i PKP PLK S.A.

Okres	wynagrodzenie w gospodarce narodowej	wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw	Spółka PKP PLK S.A.	Spółka PKP PLK S.A. vs gospodarka narodowa	Spółka PKP PLK S.A. vs sektor przedsiębiorstw
2016 rok	4 047 zł	4 276 zł	4 413 zł	+ 366 zł	+ 137 zł
2017 rok	4 272 zł	4 529 zł	4 627 zł	+ 355 zł	+ 98 zł
2018 rok	4 585 zł	4 852 zł	4 947 zł	+ 362 zł	+ 95 zł
2019 rok	4 918 zł	5 168 zł	5 323 zł	+ 405 zł	+ 155 zł
2020 rok	5 167 zł	5 410 zł	5 709 zł	+ 542 zł	+ 299 zł

Przeciętna płaca w Spółce PKP Polskie Linie Kolejowe S.A w latach 2016-2020 (z wynagrodzeń osobowych w kosztach działalności operacyjnej)

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020
Przeciętna płaca (PLN)	4 413	4 627	4 947	5 323	5 709
Wzrost (rok do roku)	260	214	320	376	386

Średnia podwyżka wynagrodzenia na jednego pracownika wynagradzanego wg ZUZP w latach 2016-2019

Wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019
Data podwyżki	1 lipiec	1 czerwiec	1 lipiec	1 lipiec
Wysokość podwyżki	202	240	366	603
w tym w wynagrodzeniu zasadniczym	125	150	230	380

Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w I kwartale 2021

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie z wynagrodzeń osobowych w kosztach działalności operacyjnej w Spółce ogółem za I kwartał 2021 r. w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego **wzrosło średnio o 95,76 zł.**

Spowodowane jest m.in.

- wzrostem wynagrodzenia minimalnego
- wypracowaniem większej ilości godzin nadliczbowych
- wyższą wypłatą odpraw emerytalno-rentowych
- wyższą wypłatą dodatku za pracę w niedzielę i święta

Wpływ powyższego wzrostu na wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia – 1,7 %.
(wskaźnik wzrostu wynagrodzenia nominalnego w 2021 roku określonego przez MF – 3,4 %).

Koszty nieobecności usprawiedliwionej płatnej z tytułu szczepienia przeciwko COVID-19

Zgodnie z uchwałą nr 90/2021 Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. z dnia 1 marca 2021 r. pracownicy PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., którzy na dzień zaplanowanego świadczenia pracy mają wyznaczony termin szczepienia przeciwko COVID-19 i którzy w tym dniu poddadzą się szczepieniu, nieobecność z tego tytułu w pracy w tym dniu, zostanie uznana jako nieobecność usprawiedliwiona płatna.

Wyszczególnienie	Ilość osób, będących na nieobecności usprawiedliwionej płatnej z tytułu szczepienia przeciwko COVID-19	Koszty poniesione przez Pracodawcę
Marzec 2021	333	110 538 zł
Kwiecień 2021	2 560	841 479 zł
Razem	2 893	952 017 zł

Podwyżka wynagrodzeń – 2021 r.

Propozycja wprowadzenia podwyżki wynagrodzeń dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP w 2021 r.

	Data wprowadzenia podwyżki w 2021 r.	
	I etap – 1 czerwca 2021 r.	II etap – 1 września 2021 r.
Wysokość podwyżki średnio	235,47	235,47
w tym w wynagrodzeniu zasadniczym średnio	150	150

Łączny koszt podwyżki w 2021 roku - 96 735 756 zł.

Koszty przenoszone podwyżki na 2022 rok - 114 300 957 zł

Wpływ podwyżki na wskaźnik wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2021 roku - 3,7 %

Propozycja podstawowych zapisów do protokołu ustaleń w sprawie podwyżki wynagrodzeń

- ✓ dzień wdrożenia podwyżki – I etap od dnia **1 czerwca 2021 r.** i II etap od dnia **1 września 2021 r.**,
- ✓ kwota podwyżki – średnio **470,94 zł** tj. średnio 235,47 zł w I etapie podwyżki wynagrodzeń oraz średnio 235,47 zł w II etapie podwyżki wynagrodzeń, w tym w wynagrodzeniu zasadniczym średnio po **150 zł** w I i II etapie wdrożenia podwyżki wynagrodzeń,
- ✓ minimalna kwota podwyżki w wynagrodzeniu zasadniczym w I etapie wdrożenia podwyżki – **50 zł**,
- ✓ wyłączenia z podwyżki wynagrodzeń (szczegóły w Protokole ustaleń):
 - kary porządkowe,
 - **zatrudnieni po 28 lutego 2021 r.** (I etap podwyżki), **zatrudnieni po 31 maja 2021r.** (II etap podwyżki)
 - rozwiązanie umowy w trybie art. 52 k.p, do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń,
 - okres wypowiedzenia lub porozumienie o rozwiązaniu umowy o pracę do dnia wdrożenia podwyżki wynagrodzeń.
- ✓ przeniesienie ustaleń na poziom jednostek organizacyjnych – 7 dni od daty przekazania limitów środków na podwyżkę wynagrodzeń,
- ✓ limity środków na podwyżkę wynagrodzeń – na podstawie prognoz zatrudnienia, skorygowane według rzeczywistego rozliczenia stanu zatrudnienia na dzień wdrożenia podwyżki wynagrodzeń.

Jednolite zasady określone we wszystkich jednostkach organizacyjnych Spółki - data wdrożenia podwyżki, średnia kwota podwyżki, minimalna kwota podwyżki oraz wyłączenia z podwyżki wynagrodzeń.

Podwyżka wynagrodzeń

Przy ustalaniu limitu środków na podwyżkę wynagrodzeń **uwzględnia się:**

- Pracowników czynnych
- Pracowników będących na nieobecnościach chorobowych (w tym długotrwałych)
- Pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich
- Pracowników przebywających na urloпах rodzicielskich
- Pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych (do 1 miesiąca) w związku z powołaniem do terytorialnej służby wojskowej lub na okres trwania ćwiczeń wojskowych.

Przy ustalaniu limitu środków na podwyżkę wynagrodzeń **nie uwzględnia się:**

- Pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych, z wyłączeniem pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych (do 1 miesiąca) w związku z powołaniem do terytorialnej służby wojskowej lub na okres trwania ćwiczeń wojskowych.
- Pracowników przebywających na urloпах wychowawczych
- Pracowników przebywających na świadczeniach rehabilitacyjnych



Dziękuję za uwagę