



Warszawa, 26 lutego 2021r.

IPR5.063.3.1.2021.KK  
dot.: SZIK-02/21

Pan  
Wiesław Pełka  
Przewodniczący  
Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej  
NSZZ „Solidarność”

*Szanowny Panie Przewodniczący*

W odpowiedzi na Państwa pismo nr SZIK-02/21 z dnia 14 stycznia 2021r. oraz załączone do niego Stanowisko nr 01/21 Prezydium Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność” ws. Ramowego Regulaminu Pracy stanowiącego załącznik do Uchwały nr 839/2020 z dnia 16.12.2020r. Zarządu Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., uprzejmie wyjaśniam:

Ramowy regulamin pracy jednostki organizacyjnej PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. przyjęty przez Zarząd Spółki uchwałą Nr 839/2020 z dnia 16.12.2020 r. nie został poddany konsultacjom z organizacjami związkowymi, gdyż w przepisach powszechnie obowiązujących, ani w wewnętrznych uregulowaniach obowiązujących w Spółce nie ma zapisów do tego obligujących, natomiast art.104<sup>2</sup> § 1 ustawy Kodeks pracy, precyzyjnie określa, iż regulamin pracy ustala pracodawca w uzgodnieniu z **zakładową organizacją związkową**.

Przepisy wewnętrzne obowiązujące w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. – tj. § 30 wspomnianego przez Państwa Porozumienia również **wskazują na konieczność uzgadniania regulaminów pracy jednostek organizacyjnych z zakładowymi organizacjami związkowymi** działającymi w tych jednostkach. Dodatkowo wymienia się tam regulaminy premiowania, regulaminy ZFŚS oraz plan urlopów. Powyższe wskazuje zatem, że Strony Porozumienia enumeratywnie wymieniły obszary, które są przeznaczone do ustalania tylko z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Trudno zatem zgodzić się z formułowanym przez Państwa twierdzeniem, jakoby zostały złamane zapisy § 30 Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań stron Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.” (dalej „Porozumienie”) oraz dotychczas wypracowane zasady współpracy Spółki z krajowymi związkami zawodowymi działającymi w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A..

W powyższym Porozumieniu zostały też wyraźnie określone obszary przeznaczone do współpracy pomiędzy Pracodawcą a zakładowymi organizacjami związkowymi oraz Pracodawcą a ponadzakładowymi organizacjami związkowymi.

Ramowy regulamin pracy jednostki organizacyjnej PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.– wprowadzony uchwałą 839/2020 Zarządu PKP PLK S.A. z dnia 16 grudnia 2020r. (podobnie

jak i ten obowiązujący do 15.12.2020r. (wprowadzony uchwałą 898/2015)) stanowi jedynie wzór takiego dokumentu. Intencją wprowadzenia Ramowego regulaminu pracy jednostki organizacyjnej było ujednoczenie treści, które będą wprowadzane do regulaminów pracy poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki, a także wskazanie jednostkom organizacyjnym pewnego rodzaju szablonu do wykorzystania.

W ślad za przekazaniem jednostkom organizacyjnym uchwały dotyczącej wprowadzenia Ramowego regulaminu pracy, **nie zostały przekazane żadne wytyczne z poziomu Biura Spraw Pracowniczych Centrali Spółki obligujące, iż postanowienia do regulaminów pracy obowiązujących w poszczególnych jednostkach organizacyjnych mają być dosłownym odwzorowaniem zapisów** jakie zostały zaproponowane w Ramowym regulaminie pracy.

Jak sama nazwa ww. dokumentu wskazuje jest to „Ramowy regulamin pracy jednostki organizacyjnej PKP PLK S.A.” – co oznacza, iż nie jest to regulamin pracy konkretnego Zakładu, tym samym trudno wskazać zakładowe organizacje związkowe, z którymi miałyby być uzgodnione.

Natomiast **oczywistym i bezspornym jest, że regulamin pracy** już dla konkretnej jednostki organizacyjnej **podlega procedurze uzgodnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi** w niej działającymi. Oznacza to, że do wszelkich negocjacji treści regulaminu pracy w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Spółki, a także ich uzgodnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi zobowiązani są kierownicy tychże jednostek. Wypracowane w tym trybie, w jednostkach organizacyjnych, regulaminy pracy mogą przewidywać także uwarunkowania lokalne każdej jednostki (o ile mieszczą się w ramach zakreślonych przepisami prawa), gdyż jak już wspomniano wyżej, **przekazując jednostkom organizacyjnym Ramowy regulamin pracy nie zalecono bezwzględnego stosowania jego zapisów.**

**Zapisy dotyczące okresu rozliczeniowego nie były przedmiotem obecnej aktualizacji zapisów Ramowego regulaminu pracy.** Biuro Spraw Pracowniczych Centrali Spółki uprzejmie informuje, że już w Ramowym regulaminie pracy jednostki organizacyjnej wprowadzonym w 2015r. znajdowały się zapisy, które przewidywały 3 miesięczny okres rozliczeniowy. Zatem w obecnej wersji Ramowego regulaminu pracy jednostki organizacyjnej, wprowadzonej Uchwałą nr 839/2020 z dnia 16.12.2020r. Zarządu Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., pozostały więc w niezmienionym brzmieniu.

Jednocześnie Biuro Spraw Pracowniczych Centrali Spółki wskazuje, że zgodnie z § 43 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” wprowadzenie trzymiesięcznego okresu rozliczeniowego może mieć miejsce po wyrażeniu na to zgody przez organizacje związkowe działające w danej jednostce organizacyjnej. Zatem decyzje co do długości okresu rozliczeniowego zapadają na poziomie jednostek organizacyjnych Spółki, po uzgodnieniu pomiędzy kierownictwem Zakładów a zakładowymi organizacjami związkowymi.

Reasumując powyższe należy stwierdzić, że wprowadzenie Uchwałą nr 839/2020 z dnia 16.12.2020r. Zarządu Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. „zaktualizowanego” jednolitego tekstu Ramowego regulaminu pracy miało na celu jedynie aktualizację i uzupełnienie o nowe uregulowania wynikające ze znowelizowanych przepisów powszechnie obowiązujących

(np. monitoring), jego dotychczasowych postanowień wprowadzonych Uchwałą nr 898/2015 Zarządu Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.


Nawiązując do zarzutu, że nie została udzielona odpowiedź na Państwa pismo nr SZIK-02/21 z dnia 14 stycznia 2021r. oraz załączone do niego Stanowisko nr 01/21 Prezydium Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”, które zostało również skierowane do wiadomości Pana Przewodniczącego Rady Nadzorczej PKP PLK S.A., uprzejmie informuję, że pismo było przedmiotem analizy od momentu jego wpływu do Spółki. Państwa wystąpienie było omawiane na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 28 stycznia 2021r. Po tym posiedzeniu Rady Nadzorczej, której to Pan Przewodniczący jest również Członkiem, Rada Nadzorcza poprosiła o uzupełnienie materiału w przedmiotowej sprawie. Uzupełniony materiał po raz kolejny został przedłożony na posiedzenie Rady Nadzorczej w dniu 25 lutego 2021r.

Udzielenie Państwu odpowiedzi po pierwszym posiedzeniu Rady Nadzorczej, gdzie jak z powyższego wynika, sprawa nadal była w toku, mogłoby spowodować zarzuty, że udzielamy odpowiedzi na pismo, które jest nadal przedmiotem analizy prowadzonej przez Radę Nadzorczą.

Mając powyższe na uwadze, Biuro Spraw Pracowniczych Centrali Spółki, jak to wynika z toku obecnego postępowania, stara się wykonywać swoje obowiązki na najwyższym poziomie, w tym nie przekazywać informacji, które z przyczyn obiektywnych mogłyby ulec zmianie.

Analizując korespondencję od 2016r., nie zaistniała sytuacja, by jakiegokolwiek Państwa wystąpienie pozostało bez odpowiedzi.

Nawiązując natomiast do dyskusji, jaka miała miejsce w przedmiotowej sprawie tj. Ramowego regulaminu pracy na dzisiejszym spotkaniu – wideokonferencji Prezesa Zarządu ze Stroną Związkową, gdzie posługiwał się Pan określeniem „ramowy regulamin czasu pracy”, a w jednostkach organizacyjnych „regulamin czasu pracy” uprzejmie wyjaśniam, że dyskusja przebiegała wokół Ramowego regulaminu pracy. Ani przepisy powszechnie obowiązujące, ani przepisy wewnętrzne Spółki nie przewidują takiego dokumentu jak regulamin czasu pracy.

2.   
DYREKTOR  
Biuro Spraw Pracowniczych  
Grażyna Blicharz

Do wiadomości:

1. Zarząd Spółki PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.
2. Pan prof. Mariusz Andrzejewski Przewodniczący Rady Nadzorczej PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.
3. Sygnatariusze Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna”

