

Zasady dostarczania pracownikom PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. środków higieny osobistej

Na podstawie § 22 ust. 2 pkt. 18 Regulaminu Zarządu oraz w związku z art. 233 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. z 2018 r. poz. 917) Zarząd PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. zarządza, co następuje:

§ 1.

Zasady ustalają grupy do których w zależności od stopnia zabrudzenia przyporządkowano stanowiska pracy oraz wykonywane czynności wraz z ilościowym przydziałem środków do utrzymania higieny osobistej.

1. Do grupy I zalicza się stanowiska pracy lub czynności wykonywane przez pracowników, przy których ze względu na stopień zabrudzenia pracownika zachodzi konieczność mycia po pracy całego ciała:

- 1) zatrudnieni przy utrzymaniu nawierzchni kolejowej oraz obiektów inżynierskich: monter, robotnik, robotnik wykwalifikowany, rzemieślnik; konserwator, mechanik;
- 2) zatrudnieni przy utrzymaniu i konserwacji hamulców torowych: automatyk sterowania ruchem kolejowym, elektromechanik, elektromonter;
- 3) zatrudnieni przy piaskowaniu elementów i konstrukcji stalowych.

Pracownicy otrzymują:

- 3 kostki mydła toaletowego miesięcznie 80 – 100g;
- 500 g pasty czyszczącej miesięcznie;
- 1 ręcznik na każde półrocze roku kalendarzowego.

2. Do grupy II zalicza się stanowiska pracy lub czynności wykonywane przez pracowników, których ze względu na średni stopień zabrudzenia pracownika zachodzi konieczność mycia po pracy górnej części ciała:

- 1) wykonywane czynności: maszynisty, kierującego lokomotywą, drezyną lub wózkiem motorowym, operatora wieloczynnościowych i ciężkich maszyn do kolejowych robót budowlanych i kolejowej sieci trakcyjnej;
- 2) wykonywanie czynności w zgrzewalniach szyn: przy zgrzewaniu, szlifowaniu, cięciu, reprofilacji, badaniu defektoskopowym szyn, kontroli jakości szyn zgrzanych oraz spawaniu i cięciu gazowym, elektrycznym oraz plazmowym;
- 3) wykonujący pracę w terenie: mistrz, toromistrz, mostowniczy;
- 4) wykonujący na stałe czynności konserwacji rozjazdów: zwrotniczy.
- 5) wykonujący czynności: rewidenta wagonu lub kierownika pociągu gospodarczego i roboczego;
- 6) wykonujący czynności dróżnika obchodowego;
- 7) wykonujący czynności przy utrzymaniu urządzeń srk na otwartej przestrzeni: automatyk sterowania ruchem kolejowym, elektromechanik, elektromonter;
- 8) kierowca pojazdu: uprzywilejowanego, ciężarowego (niezależnie od ładowności), służącego do przewozu materiałów niebezpiecznych, kierujący ciągnikiem;
- 9) pracownik SOK wykonujący czynności przewodnika psa służbowego;

- 10) zatrudnieni przy innych pracach niż utrzymanie nawierzchni kolejowej i obiektów inżynierskich: monter, robotnik, robotnik wykwalifikowany, rzemieślnik, konserwator, mechanik.

Pracownicy otrzymują:

- 2 kostki mydła toaletowego miesięcznie 80 – 100g;
- 500 g pasty czyszczącej miesięcznie;
- 1 ręcznik na każde półrocze roku kalendarzowego.

3. Do grupy III zalicza się stanowiska pracy lub wykonywane czynności przy, których ze względu na mały stopień zabrudzenia pracownika zachodzi konieczność mycia po pracy twarzy i rąk:

- 1) zatrudnieni przy utrzymaniu wewnętrznych urządzeń sterowania ruchem kolejowym: automatów sterowania ruchem kolejowym, aparatury sterowania ruchem kolejowym, elektromechanik, elektromonter;
- 2) wykonujący dodatkowo czynności: konserwacji rozjazdów; palenia w piecu lub piecu c.o. na paliwo stałe;
- 3) wykonujący pracę związaną z utrzymaniem urządzeń elektroenergetycznych, elektronicznych i łączności: teletechnik, radiotechnik;
- 4) operator maszyn skrawających, maszyn skrawających wyroby precyzyjne, specjalista operator ciągu technologicznego;
- 5) wykonujący pracę w terenie przy obsłudze ręcznych urządzeń srk: dyżurny ruchu, nastawniczy, zwrotniczy;
- 6) wykonujący czynności diagnosty lub inspektora diagnosty;
- 7) pomiarowy geodezyjny, geodeta;
- 8) naczelnik pociągu; kierownik specjalnego pociągu ratunkowego.

Pracownicy otrzymują:

- 2 kostki mydła toaletowego miesięcznie 80 – 100g;
- 250 g pasty czyszczącej miesięcznie;
- 1 ręcznik na każde półrocze roku kalendarzowego.

4. Do grupy IV zalicza się stanowiska pracy lub wykonywane czynności, na których zachodzi konieczność wielokrotnego mycia rąk:

- 1) dyżurny ruchu;
- 2) nastawniczy;
- 3) dróżnik przejazdowy;
- 4) mistrz w warsztatach remontowo-produkcyjnych i zgrzewalni szyn;
- 5) wykonujący prace w terenie: magazynier;
- 6) pracownik wykonujący konserwację i serwisowanie zestawów komputerowych oraz sieci teleinformatycznej w terenie (IZ), np. informatyk.

Pracownicy otrzymują:

- 2 kostki mydła toaletowego miesięcznie 80 – 100g;
- 1 ręcznik na rok kalendarzowy.

- 5. Do grupy V zalicza się stanowiska pracy wymienione w Tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania stanowiącej Załącznik nr 1 do ZUZP oraz w Tabeli stanowisk i zaszeregowania stanowiącej Załącznik do Regulaminu wynagradzania kierowników komórek organizacyjnych i ich zastępców oraz kierowników niektórych komórek organizacyjnych w PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., które nie zostały wymienione w żadnej z grup od I do IV.**

Pracownicy otrzymują:

- 1 kostkę mydła toaletowego miesięcznie 80 – 100g;
- 1 ręcznik na rok kalendarzowy.

§ 2.

1. W miejscach pracy, gdzie w pomieszczeniach higienicznosanitarnych zapewnione są ogólnie dostępne środki i urządzenia do mycia i suszenia rąk, pracownicy nie otrzymują środków higieny osobistej.
2. W przypadku niewykonywania pracy przez okres pełnego miesiąca kalendarzowego (urlop, choroba, itp.) pracownik nie otrzymuje za ten miesiąc należnych środków higieny osobistej.
3. W sytuacji przeniesienia pracownika na stanowisko zaliczane do innej grupy, w której przysługują wyższe normy przydziału środków higieny osobistej, pracownikowi przysługuje uzupełnienie środków do wielkości przewidzianej dla tej grupy.
4. W przypadku zatrudnienia pracownika na stanowisku lub przy czynnościach nie uwzględnionych w grupach zabrudzenia, a wykonującego czynności powodujące zabrudzenie, kierownicy jednostek/komórek organizacyjnych kwalifikują takiego pracownika do odpowiedniej grupy zabrudzenia po uzyskaniu opinii służby bhp.
5. W Centrali Spółki kwalifikuje kierownik komórki organizacyjnej, w uzgodnieniu z Głównym Inspektorem Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.
6. Środki higieny osobistej wydawane są pracownikowi sukcesywnie.
7. Pracodawca zapewnia środki higieny osobistej nieodpłatnie.
8. Zakup opakowań jednostkowych należy dopasować do rozliczenia miesięcznego (przy zakupie większych opakowań miesięczny okres rozliczeniowy może zostać zwielokrotniony).
9. Pracownikom zakwalifikowanym do I, II i III grupy zamiast pasty czyszczącej w opakowaniach jednostkowych, można zapewnić w miejscu pracy pastę w pojemnikach zbiorczych z dozownikami, w ilości określonej w grupach na jednego korzystającego. Decyzję w tej sprawie podejmuje kierownik jednostki organizacyjnej.
10. Pastę czyszczącą można stosować zamiennie z innymi środkami czyszczącymi, w tym przypadku ilości stosowanego środka i jego wydajność winny być dostosowane do stopnia zabrudzenia biorąc pod uwagę faktycznie wykonywane czynności przez pracownika. Decyzje z tym związane podejmuje kierownik jednostki organizacyjnej po uzyskaniu opinii służby BHP.

§ 3.

1. Na podstawie postanowień uchwały kierownicy jednostek/komórek organizacyjnych PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. mają obowiązek sporządzania wykazów osób zaliczonych do odpowiedniej grupy zabrudzenia, celem dostarczenia pracownikom niezbędnej ilości środków higieny osobistej.
2. Określone w poszczególnych grupach zabrudzenia stanowiska pracy dotyczą również stanowisk awansowych jak np. st. monter, specjalista automatyk, itp.

3. Wykaz powinien być zatwierdzony przez kierownika komórki organizacyjnej/wykonawczej oraz uzgodniony z pracownikiem służby bezpieczeństwa i higieny pracy.
4. Wykaz powinien być aktualizowany na bieżąco, jednak nie rzadziej niż raz w roku oraz zawierać:
 - 1) liczbę porządkową;
 - 2) imię i nazwisko;
 - 3) stanowisko;
 - 4) wykonywane/dodatkowe czynności;
 - 5) określenie odpowiedniej grupy zabrudzenia;
 - 6) uwagi.

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej
oraz zasady jego wypłacania pracownikom PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Na podstawie § 22 ust. 2 pkt. 18 Regulaminu Zarządu oraz w związku z art. 237^o ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. z 2018 r. poz. 917) Zarząd PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. zarządza, co następuje:

§ 1.

Ustala miesięczną wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie przez pracowników odzieży roboczej. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego uzależniona jest od zakwalifikowania stanowiska pracy lub wykonywanych czynności do grupy zabrudzenia, według której pracownik otrzymuje środki higieny osobistej wyżej określone.

§ 2.

Wyliczony ekwiwalent za pranie odzieży uwzględnia koszty rzeczywiście poniesione przez pracownika. Wysokość miesięcznych stawek ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej wynoszą:

- 1) grupa I – 34,00zł
- 2) grupa II – 25,00zł
- 3) grupa III – 18,00zł
- 4) grupa IV – 12,00zł
- 5) grupa V – 9,00zł

§ 3.

Ustala się zasady wypłacania ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej:

- 1) wypłata ekwiwalentu następuje w okresach kwartalnych do dnia 10-go następnego miesiąca po upływie kwartału, w którym on przysługiwał;
- 2) w przypadku gdy pracownik nie pobrał odzieży roboczej ekwiwalent za pranie nie przysługuje;
- 3) jeżeli pracownik w ciągu miesiąca kalendarzowego niezależnie od przyczyn (np. urlopu, zwolnienia lekarskiego), nie przepracował żadnego dnia, ekwiwalent za pranie odzieży roboczej nie przysługuje.



