



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

Zarządca narodowej sieci linii kolejowych



Spotkanie z sygnatariuszami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” – propozycja zmian w ZUZP – dodatkowe slajdy

Warszawa, 30 września 2019 r.

Nagroda jubileuszowa

			Wysokość NJ obecnie – 2019 r.	Wysokość NJ – 2020 r.	2020 r. vs 2019 r.	Wysokość NJ po zmianach w 2021 r.	2021 r. vs 2020 r.
1)	po 5 latach pracy 75% podstawy wymiaru;	-		2 134,12	↑ 2 134,12	2 634,50	↑ 500,38
2)	po 10 latach pracy 100% podstawy wymiaru;	-		2 845,50	↑ 2 845,50	3 512,67	↑ 667,17
3)	po 15 latach pracy 100% / 150% podstawy wymiaru;	-	2 467,79	2 845,50 / 4 268,25	↑ 377,71 / 1 800,46	5 269,01	↑ 1 000,76
4)	po 20 latach pracy 200% podstawy wymiaru;	-	4 935,58	5 691,00	↑ 755,42	7 025,34	↑ 1 334,34
5)	po 25 latach pracy 300% podstawy wymiaru;	-	7 403,37	8 536,50	↑ 1 133,13	10 538,01	↑ 2 001,51
6)	po 30 latach pracy 400% podstawy wymiaru;	-	9 871,16	11 382,00	↑ 1 510,84	14 050,68	↑ 2 668,68
7)	po 35 latach pracy 500% podstawy wymiaru;	-	12 338,95	14 227,50	↑ 1 888,55	17 563,35	↑ 3 335,85
8)	po 40 latach pracy 600% podstawy wymiaru;	-	14 806,74	17 073,00	↑ 2 266,26	21 076,02	↑ 4 003,02
9)	po 45 latach pracy 700%* podstawy wymiaru,	-	14 806,74*	17 073,00*	↑ 2 266,26	21 076,02*	↑ 4 003,02
10)	po 50 latach pracy 800 %* podstawy wymiaru,	-		17 073,00*	↑ 17 073,00	21 076,02*	↑ 4 003,02

* z zastrzeżeniem, że w okresie do 31.12.2029 r. nagroda jubileuszowa po 45 i 50 latach pracy przysługuje w wysokości 600% podstawy wymiaru

Propozycja Pracodawcy wiążąca pod warunkiem włączenia dodatku stażowego i funkcyjnego do wynagrodzenia zasadniczego

✓ **Koszt wdrożenia proponowanej zmiany – 3,6 mln PLN**

Podstawa do odprawy emerytalnej liczona jest od wynagrodzenia zasadniczego. Przy częściowym włączeniu dodatku stażowego, dodatku funkcyjnego oraz dodatków za warunki uciążliwe, szkodliwe i niebezpieczne zmieni się wysokość wypłacanej odprawy emerytalnej.

Liczba pracowników, którzy nabyli lub nabędą uprawnienia emerytalne do 31 grudnia 2019 r. – 2 749

Przykład na podstawie wypłaconej w lipcu br. odprawy emerytalnej dla stanowiska dyżurnego ruchu (680% podstawy wymiaru)

Wybrane składniki wynagrodzeń	Wynagrodzenie za lipiec	Propozycja Pracodawcy
Wynagrodzenie zasadnicze	2 770,00	3 657,25
Funkcyjny	-	-
Stażowy	914,10	-
Szkodliwe, uciążliwe, niebezpieczne	106,24	-
Premia 15%	415,50	548,59
Razem	4 205,84	4 205,84

Podstawa do odprawy emerytalnej	2 770,00	3 657,25
---------------------------------	----------	----------

Odprawa odprawy emerytalnej	18 836,00	24 869,30
-----------------------------	-----------	------------------

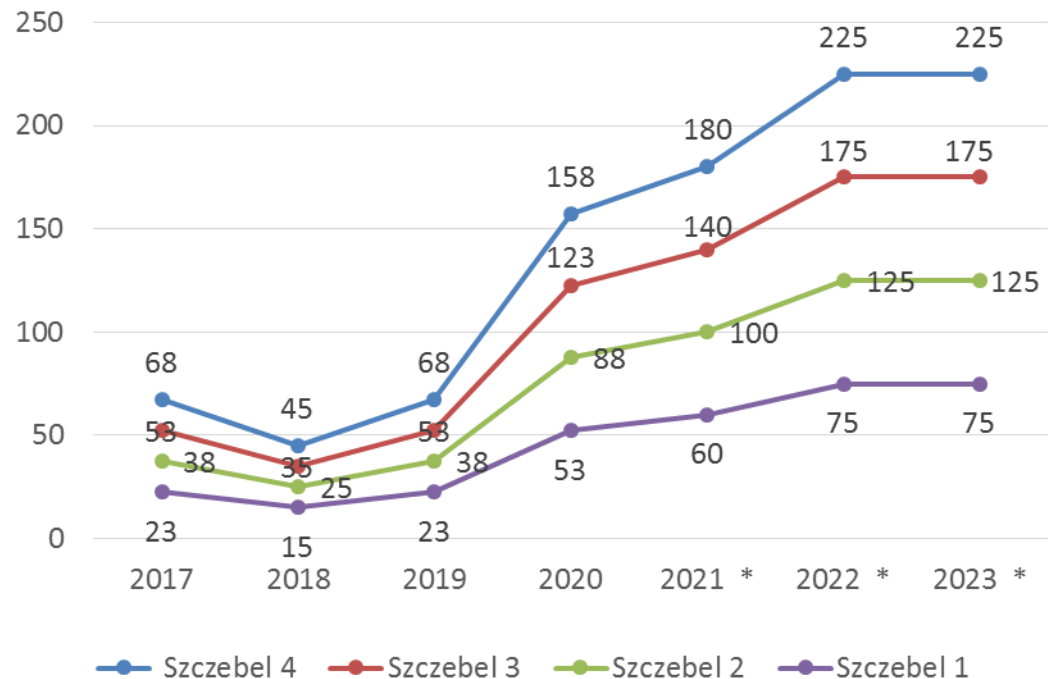
Wzrost o 6 033,30 PLN

Prognozy poziomu płacy minimalnej wskazują na jej znaczny wzrost w latach 2020 - 2023

Rok	Płaca minimalna
2016	1 850
2017	2 000
2018	2 100
2019	2 250
2020	2 600
2021 *	3 000
2022 *	3 500
2023 *	4 000

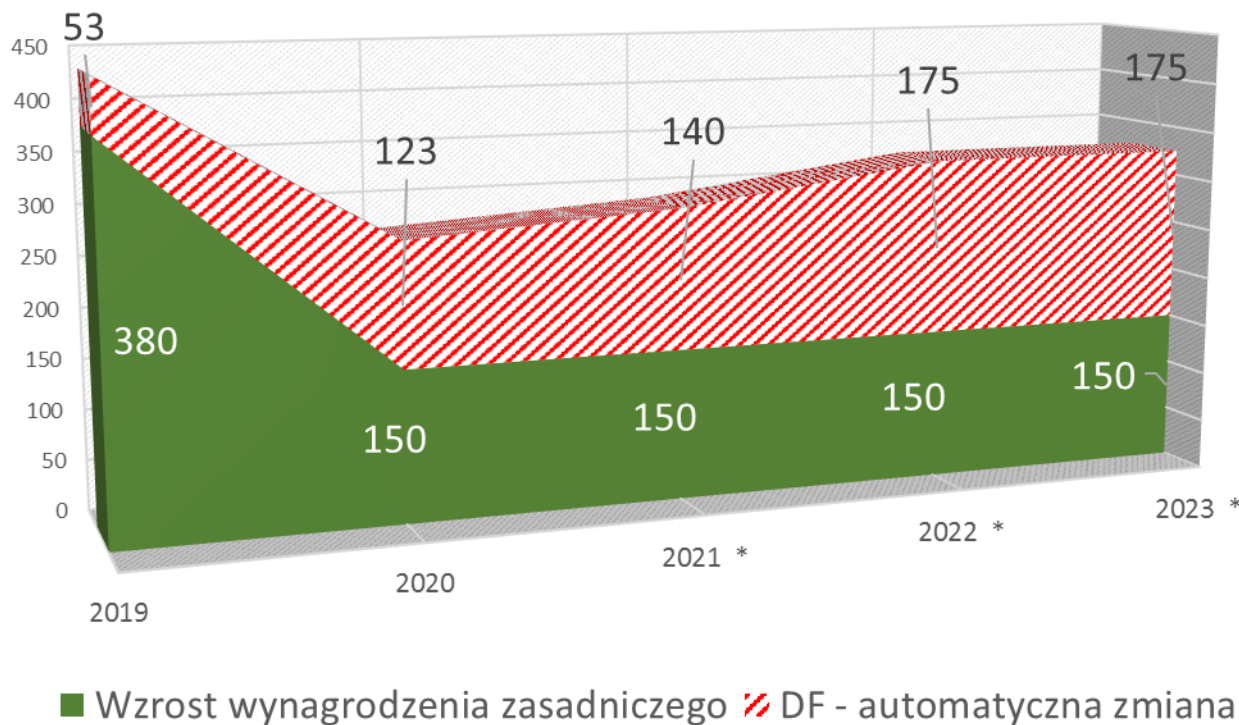
Mechanizm aktualizacji DF generuje dodatkową, niezależną od intencji pracodawcy i związków zawodowych podwyżkę

Wzrost DF rok po roku + prognoza do 2023



Podwyżka wynagrodzenia w dwóch elementach: DF i wynagrodzenie zasadnicze

Wzrost udziału kwoty DF w podwyżce wynagrodzeń;
przykład III szczebla DF



2020 rok:

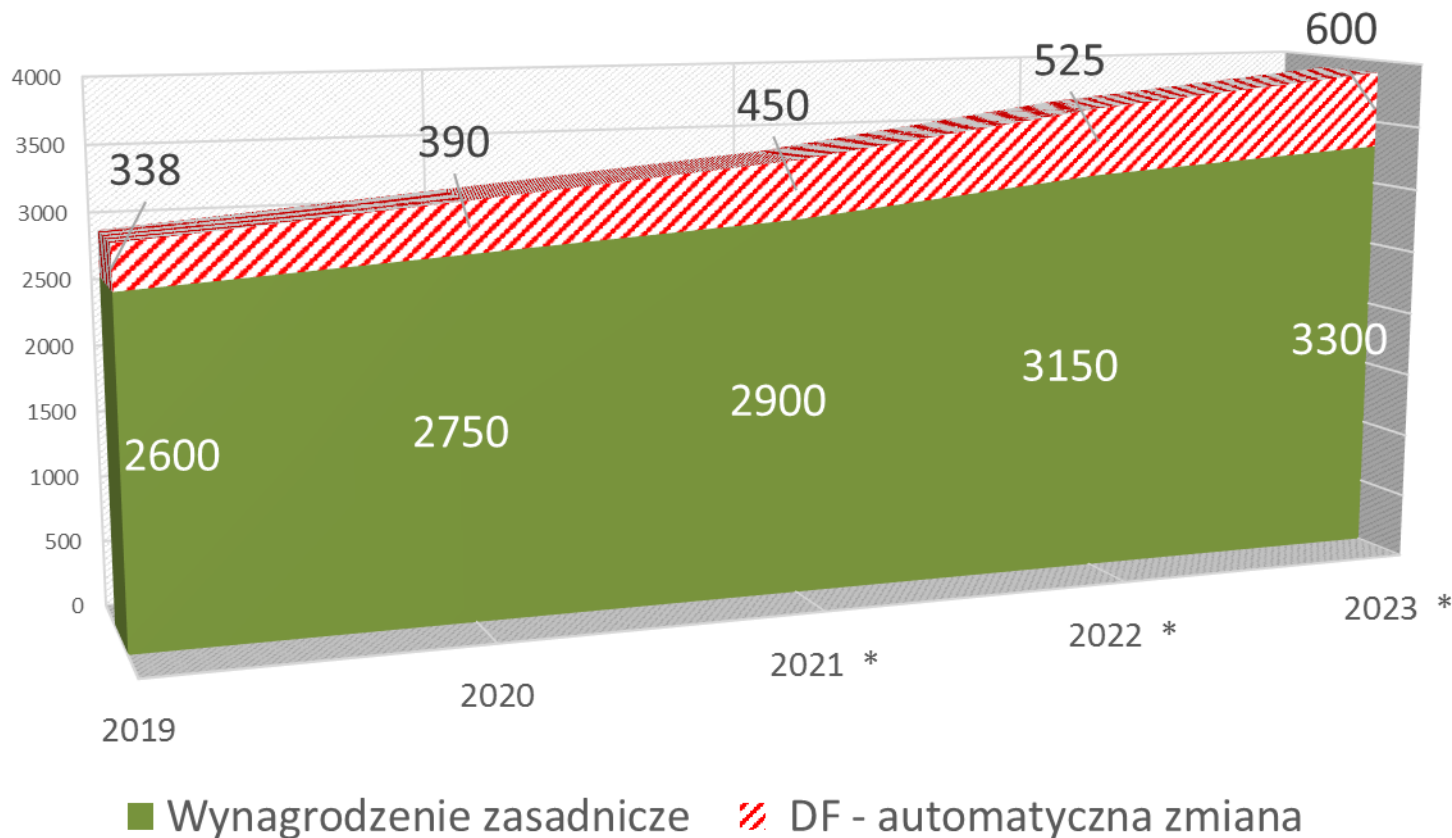
minus 5,3 mln zł
w funduszu
podwyżkowym



minus 24 zł
miesięcznie
na każdą osobę
w akcji
awansowej

Wzrost udziału wartości DF w wynagrodzeniu; przykład I szczebla DF

KONSEKWENCJA POZOSTAWIENIA OBECNEGO MODELU DF:



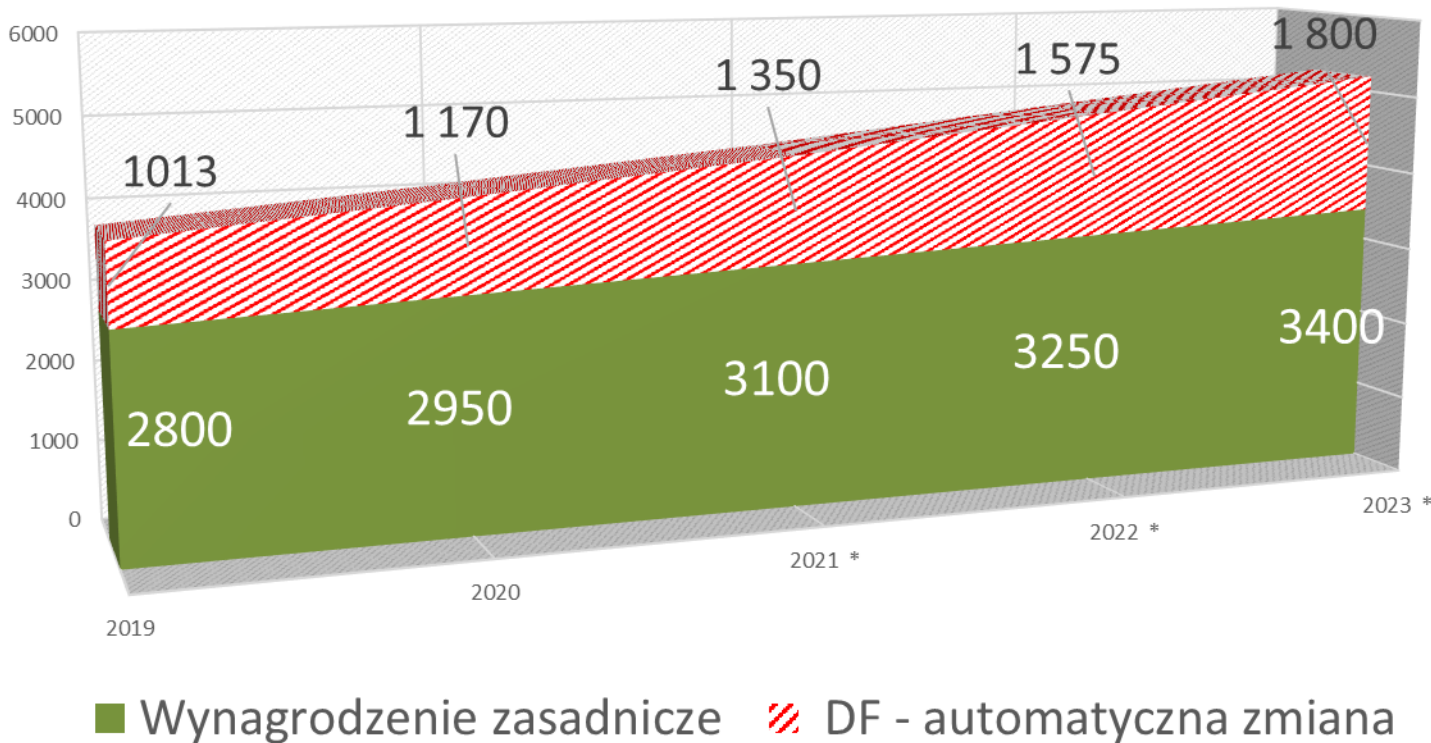
Wzrost udziału
DF z 12 do 15%



2019 - 2023 rok:

Wzrost udziału wartości DF w podwyżce wynagrodzeń. Przykład IV szczebla DF

KONSEKWENCJA POZOSTAWIENIA OBECNEGO MODELU DF:



Wzrost udziału DF z 26 do 34%



2019 - 2023 rok:

Korzyść dla pracownika: nagroda jubileuszowa vs dodatek stażowy

Rok pracy	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek stażowy (rocznie i suma 5 lat)	Nagroda jubileuszowa - 5 lat pracy
1	2 500	brak	
2	2 650	477	
3	2 800	504	<u>2 634</u>
4	2 950	531	
5	3 100	558	
Razem		2070	2 634
		- 564 zł	+ 564 zł

Niefinansowy efekt zmiany: przywrócenie właściwego odbioru relacji wynagrodzeń

	Nowy pracownik	Obecny pracownik (25 lat) przed zmianą	Obecny pracownik (25 lat) po zmianie	Nowy pracownik po zmianie
Wynagrodzenie zasadnicze	3 500	3 200	4 118	3 500
Dodatek stażowy	-	1 056	-	-
Premia 15%	525	480	618	525
Deputat	0	164	164	0
Razem	4 025	4 900	4 900	4 025



PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

Zarządca narodowej sieci linii kolejowych

Dziękuję