

Notatka

ze spotkania organizacji związkowych – sygnatariuszy ZUZP z Pracodawcą w dniu 21 marca 2018 r.

- 1) W spotkaniu uczestniczył Prezes Zarządu Spółki, Z-ca Dyrektora Biura Spraw Pracowniczych Centrali Spółki oraz przedstawiciele ponadzakładowych organizacji związkowych.
- 2) Prezes Zarządu przedłożył stronie związkowej kolejno informacje dotyczące:
 - ✓ wykonania średniorocznego planu zatrudnienia i luki pokoleniowej w 2017 roku oraz zatrudnienia za styczeń 2018 r.,
 - ✓ liczby pracowników z uprawnieniami emerytalnymi w okresie od 01.10.2017 r. do 01.03.2018 r.,
 - ✓ liczby godzin nadliczbowych wypracowanych w latach 2016 – 2017.
- 3) Pracodawca poinformował, że Zarząd Spółki planuje wdrożenie z dniem 1 czerwca 2018 r. podwyżki wynagrodzeń dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP. Kwota podwyżki, założona w budżecie na 2018 r., to 150 zł w wynagrodzeniu zasadniczym, tj. ok 250 zł wraz z pochodnymi.

Do tematu podwyżki Pracodawca powróci w II połowie kwietnia br., po zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie planu działalności Spółki na 2018 r.
- 4) Prezes Zarządu wspominał o programie wieloletnim „Pomoc w zakresie finansowania kosztów zarządzania infrastrukturą kolejową, w tym jej utrzymania i remontów do 2023 roku” przyjętym przez Radę Ministrów, finansowanym ze środków skarbu Państwa i Funduszu Kolejowego. Zwrócił uwagę, że dzięki temu Programowi będzie możliwe zapewnienie lepszej infrastruktury kolejowej.
- 5) Prezes Zarządu przedstawił stronie związkowej plan dalszych działań Pracodawcy w zakresie prowadzonego dialogu społecznego w 2018 r., m. in. wdrożenie Protokołu dodatkowego Nr 14 i dalsze zmiany do ZUZP.
- 6) W dalszej części spotkania przedłożono stronie społecznej informacje w zakresie: poprawy warunków pracy w latach 2016 – 2017, współpracy ze szkołami ponadgimnazjalnymi oraz zorganizowanych kursów kwalifikacyjnych na stanowiska związane z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego.
- 7) Strona związkowa podniosła, że Centrala Spółki podejmuje ostateczne decyzje w zakresie rekrutacji prowadzonych w podległych jednostkach organizacyjnych. Prezes Zarządu odniósł się do tych zarzutów informując, że wszelkie decyzje w zakresie rekrutacji i zatrudnienia leżą w kompetencjach Dyrektorów Zakładów. Centrala Spółki pozyskuje jedynie informacje w zakresie rekrutacji na stanowiska Naczelników Sekcji tj. liczbę kandydatów na dane stanowisko oraz wskazanie wybranego kandydata.

- 8) Przedstawiciele związków zawodowych zwrócili również uwagę, na proporcje w zatrudnieniu pomiędzy posterunkami ruchu, a nowo otwieranymi LCS-ami.
- 9) Strona związkowa zwróciła się ponadto do Pracodawcy z zapytaniem, czy pracownicy obecnie zatrudnieni na stanowiskach np. „kierowca drezyny kolejowej” przy przekwalifikowaniu na stanowisko „maszynisty” są zobligowani do wykonania „badań wstępnych”, czy też wystarczą „badania kontrolne” - tym bardziej, że będą wykonywać te same czynności. Pracodawca poinformował, że wyjaśni tę kwestię i przekaże informację do Zakładów.
- 10) Podsumowując spotkanie Prezes Zarządu podziękował obecnym na sali sygnatariuszom ZUZP za zakończone negocjacje nad Protokołem dodatkowym Nr 14 do ZUZP.

Za stronę związkową:

Za Pracodawcę:

DYREKTOR
Biuro Spraw Pracowniczych

Grażyna Blicharz