



Warszawa, 21.12.2017 r.
Nr FAIT 78/12/2017

Pani
Grażyna Blicharz
Dyrektor Biura
Spraw Pracowniczych
PKP PLK S.A.

W uzupełnieniu pisma FZZPAiT PKP z dnia 18.12.2017 nr 77/12/2017 oraz odpowiedzi PKP PLK SA nr IPR6-0703-212/17 z dnia 20.12.2017r. informujemy iż zgodnie z intencjami Pracodawcy rozumiemy konieczność i potrzebę modyfikacji pewnych sformułowań i zapisów istniejących w obowiązujących dokumentach prawa pracy. Było to wyrażane w trakcie bezpośrednich spotkań, a Federacja wielokrotnie była inicjatorem niezbędnych modyfikacji dotyczących koniecznych zmian w obowiązujących zapisach. I również w obecnej sytuacji nie jesteśmy przeciwnie modyfikacji nazwy obecnego stanowiska „Radca” i Starszy Radca”, lecz jak podkreślaliśmy w swoim wystąpieniu zaproponowane przez pracodawcę działania dotyczą nie zmiany nazewnictwa pozycji w tabeli stanowisk ZUZP lecz likwidacji tej pozycji. Wiąże się to ze zmianami zatrudnieniowymi dla pracowników w związku z przeszerewaniem kategorii zatrudnienia. A skoro takie zmiany prowadzą do obniżenia kategorii zatrudnienia do stanowiska „Referendarza” dla pracowników posiadających wykształcenie średnie zatrudnionych na stanowisku „Radcy”, nie wyrażamy na to zgody.

W związku z powyższym wyrażając troskę o ochronę interesów i wynagrodzeń naszych członków i pracowników PKP PLK S.A. nadal uważamy iż rozwiązaniem do zaakceptowania przez wszystkie strony układu byłaby sytuacja, aby „Porozumienie” wprowadzające protokół dodatkowy nr 14 gwarantowało nie tylko brak „globalnej obniżki wynagrodzeń”, ale również gwarantowało by to w indywidualnych rozwiązaniach.

Co do pracowników z wykształceniem średnim zatrudnionych obecnie na stanowisku radcy proponujemy zawarcie w „Porozumieniu” rozwiązania, aby minimum dziesięcioletni okres zatrudnienia na tym stanowisku uprawniał do automatycznego uzyskania bezwarunkowego zwolnienia z wymogu posiadania wykształcenia wyższego do zatrudnienia na stanowisku specjalisty z chwilą wejścia w życie protokołu dodatkowego nr 14.

Takie rozwiązanie byłoby wyrazem dbałości i wsparcia stron układu zakładowego w PKP PLK S.A. o jednoznaczny powrót do tradycji kolejarzkiej, szacunku dla zawodu i munduru kolejarza tych członków społeczeństwa polskiego, którzy połączyli swoje życie osobiste z tym zawodem i pracą dla dobra kolei.

Oczekując na pozytywne ustosunkowanie się Pracodawcy do zaproponowanego rozwiązania informuję, iż mogło by być ono przyjęte w trakcie posiedzenia Prezydium Rady naszej federacji w dniu 28.12.2017 roku.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCY
Janusz Stefańczyk