



Zarząd Krajowy Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych

Kopie

organizacja zrzeszona w FORUM Związków Zawodowych

ZZPW/06/2009

Warszawa, dnia 27 maja 2009

☒: ul. Targowa 74
03-734 Warszawa
☎/fax (022) 473-2255
☎ (022) 473-2308
☎ kom. (608) 198-019
☎/fax kol. (922) 473-2255
☎ kol. (922) 473-2308
email zzpw@tlen.pl
http://www.warsztat.info

II ☒:
ul. Boh. Getta
Warszawskiego 12
44-100 Gliwice
☎/fax (032) 719-4588
☎/fax kol. (832) 719-4588

KRS: 0000118879

NIP: 922-00-11-111

REGON: 950023362

konto bankowe:
Bank Pocztowy S.A.
96 1320 1104 2975 1820
2000 0001

Pan
Zbigniew Szafranski
Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.

Zarząd Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych przeanalizował otrzymane pismem nr IPR3e-102-21/09 założenia dot. Zmian Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. i prosi o wyjaśnienie, w jaki sposób pracodawca chce obniżyć w dłuższym okresie czasu koszty pracy (związane z zatrudnieniem) w spółce skoro zapewnia, że poziom płacy pracowników nie zostanie obniżony.

W części II w punkcie 2. w jaki sposób można bezkosztowo zaszeregować pracownika z niższej do wyższej kategorii wynagrodzeń skoro te kategorie nie będą „zachodziły” na siebie.

W podwyżkach, które miały miejsce w ostatnich latach wyłączone z podwyżek były głównie te osoby, które osiągnęły maksymalną stawkę na swoim stanowisku, jeżeli są to stanowiska, na których wymagane są wysokie kwalifikacje i są one niezbędne dla spółki należałoby się zastanowić nad zaszeregowaniem tych stanowisk do wyższej kategorii wynagrodzenia.

Zarząd Związku uważa, że można by się zastanowić nad wprowadzeniem tabeli „widelkowej”.

Włączenie deputatu węglowego do uposażenia zasadniczego jest dla pracowników niekorzystne. Deputat powinien być waloryzowany.

Uważamy, że uprawnienia do posiłków regeneracyjno – wzmacniających można by wycenić i dodać do uposażenia zasadniczego.

Premia obecnie wypłacana w Zakładach jest mała np. pracowników szeregowych jest rzędu 130-200 zł, żeby stanowiła czynnik motywacyjny musiałaby być zwiększona, ale nie kosztem wynagrodzenia zasadniczego.

Zarząd Związku uważa, że przyznawanie premii motywacyjnej powinno się odbywać w zespole, którego premia dotyczy i zwierzchnik tego zespołu powinien uzasadnić podwyższenie, lub obniżenie premii motywacyjnej nie tylko dyrektorowi, ale i podwładnym w zespole.

Zarząd Związku nie podziela opinii, że przedłożone przez pracodawcę propozycje są ze sobą powiązane i zastosowanie wybiórczo tylko niektórych rozwiązań będzie prowadzić do ciągłego wzrostu udziału wynagrodzeń w kosztach działalności spółki.

Wiceprzewodnicząca Zarządu Krajowego

Marja Watras

