

Warszawa, 19.01.2022 r.

Pan  
**Jacek Przepiórzyński**  
Przewodniczący Zarządu Krajowego  
Związku Zawodowego  
Pracowników Warsztatowych

*Szanowny Panie Przewodniczący,*

W odpowiedzi na pismo nr ZZPW/JP/40/2021 z dnia 8 grudnia 2021 roku poniżej wyjaśniam kwestie, poruszone przez Pana w niniejszym piśmie:

1. Poniżej przedstawiam średnią liczbę kilometrów, wyliczoną jako iloraz miesięcznej pracy eksploatacyjnej oraz łącznej liczby etatów maszynistów oraz maszynistów instruktorów na ostatni dzień danego miesiąca:

	cze-21	lip-21	sie-21	wrz-21	paź-21	lis-21
średnia liczba kilometrów	3 445	4 100	4 112	3 601	3 728	3 640

2. Roczny koszt wprowadzenia premii motywacyjnej (do 6% do wynagrodzenia zasadniczego) to do ok. 25 mln PLN rocznie (z kosztem pracodawcy).
3. Koszt, jaki zgodnie z szacunkami będzie związany z wyrównaniem stawki za kilometry szybkie i tzw. „wolne” będzie równoważył oszczędności z tytułu etatów, jakie Spółka zaoszczędzi poprzez spadek zapotrzebowania na jazdę dwuosobową. Obecnie jest to, zgodnie z wyliczeniami Biura Realizacji Przewozów oszczędność 340 etatów, co przy średnim wynagrodzeniu daje oszczędność ok. 30 milionów złotych. Dodatkowo spadnie liczba nadgodzin. Szacowany koszt wprowadzanej zmiany równoważy oszczędności.
4. Roczny koszt wprowadzenia deputatu węglowego od pierwszego dnia zatrudnienia wyniesie ok. 1,2 mln PLN rocznie (z kosztem pracodawcy). Będzie dotyczył ok 500 osób.

W przypadku jakichkolwiek dodatkowych pytań lub wątpliwości uprzejmie proszę o kontakt.

Jeszcze raz przepraszam za późne przekazanie odpowiedzi.

*Z poważaniem*