

## **Zmiana Regulaminu doboru pracowników Drużyn Konduktorskich do obsługi pociągów EIP na 2021 rok**

„PKP Intercity” S.A. w Warszawie wprowadza zasady naboru pracowników Drużyn Konduktorskich do obsługi w 2021r. pociągów Express Intercity Premium (EIP), wzorem naboru na rok 2019 i 2020, tj. zmieniające zasady określone w „Regulaminie doboru pracowników Drużyn Konduktorskich do obsługi pociągów EIP” przyjętym w 2017 r. (zwanym dalej „Regulaminem doboru”).

1. Rekrutacja pracowników Drużyn Konduktorskich (dalej też: „DK”) Zakładów Spółki do obsługi w 2021r. EIP przebiegać będzie na podstawie Regulaminu doboru, z tym zastrzeżeniem, że Pracownicy wybrani w naborach w latach 2018 – 2019 r. oraz w naborze uzupełniającym w lipcu-2020 r. (dotyczy Zakładu Południowego) na podstawie dokumentów: Regulamin doboru oraz *Zmiana regulaminu doboru pracowników Drużyn Konduktorskich do obsługi pociągów EIP (na 2019 r.) oraz Zmiana regulaminu doboru pracowników Drużyn Konduktorskich do obsługi pociągów EIP (na 2020 r.)* i pozostający na dzień 1 września 2020r. w obsłudze EIP, którzy w terminie do dnia 29.12.2020r. złożą podpisane Oświadczenie, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego dokumentu, są zwolnieni z obowiązku ponownego podlegania procesowi oceny, opisanemu w Regulaminie doboru i nie muszą składać Oświadczenia o przystąpieniu do rekrutacji EIP.
2. W lokalizacjach, w których zapotrzebowanie na pracowników DK Zakładów Spółki obsługujących EIP jest większe niż liczba osób kontynuujących obsługę EIP w 2021r., przeprowadzony zostanie dobór do obsługi w 2021r. EIP, na zasadach opisanych w Regulaminie doboru, mający charakter doboru uzupełniającego, z zastrzeżeniem że:
  - a) spotkania z Komisją rekrutacyjną oraz Lektorem języka odbywać się będą w czasie pracy uczestników doboru,
  - b) z dokonywania oceny wyłączeni zostaną dyspozytorzy,
  - c) spotkania z Komisją rekrutacyjną oraz Lektorem języka mogą odbywać się w formie zdalnej.
3. Wszyscy pracownicy obsługujący pociągi EIP w 2021 r. i w latach kolejnych wynagradzani będą zgodnie z Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A. (dalej: „ZUZP”), w tym zgodnie z zasadami wypłaty dodatku za obsługę EIP, o których mowa w Załączniku nr 21 do ZUZP

(zmienionym Protokołem dodatkowym nr 2 do ZUZP), w związku z czym w zakresie obsługi EIP w 2021r. i w latach kolejnych nie ma zastosowania pkt. VI Regulaminie doboru w części dotyczącej zawierania porozumień do umów, określających wysokość wynagrodzenia w okresie obsługi EIP.

4. Pracownik może zostać wyłączony z obsługi EIP w trakcie roku kalendarzowego, na który został wybrany, w sytuacjach wymienionych w Regulaminie w pkt VI.5. a także w następujących sytuacjach:
  - a) jeżeli nastąpi zmiana jego miejsca wykonywania pracy na Sekcję, która nie obsługuje planu EIP lub nastąpi zmiana jego stanowiska na inne niż kierownik pociągu lub
  - b) jeżeli przestanie wykonywać pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (zaprzestanie pracy na pełen etat).
5. W przypadku zakończenia stosunku pracy przez pracownika obsługującego pociągi EIP i podjęcia przez niego pracy w DK w innym Zakładzie albo podjęcia przez pracownika obsługującego pociągi EIP zatrudnienia równoległego na tym samym stanowisku w innym Zakładzie, decyzję w sprawie doboru do obsługi pociągów EIP u nowego pracodawcy albo u równoległego pracodawcy każdorazowo podejmuje Dyrektor Zakładu (nowego albo równoległego pracodawcy), po konsultacji z Z-cą Dyrektora Zakładu ds. Handlowych, na podstawie aktualnych, potwierdzonych potrzeb kadrowych.
6. W wyjątkowych sytuacjach Dyrektor danego Zakładu może jednorazowo włączać do obsługi pociągów EIP pracowników niewybranych w naborze do EIP w celu zastępstwa pracowników wybranych w ramach naboru do EIP, którzy nie mogą czasowo świadczyć tej obsługi (dalej też: „obsługa doraźna”). Obsługa doraźna może być także wykonywana przez pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy, przy czym miesięczny dodatek do wynagrodzenia za obsługę pociągów EIP określony w Załączniku nr 21 do ZUZP będzie naliczany proporcjonalnie do wymiaru etatu tych pracowników.

*Załącznik nr 1  
do Zmiany Regulaminu doboru pracowników Drużyn Konduktorskich  
do obsługi pociągów EIP na 2021 rok*

.....  
Imię i nazwisko

.....  
Stanowisko

.....  
Sekcja

.....  
Zakład

### **OŚWIADCZENIE**

Niniejszym potwierdzam mój udział w rekrutacji do obsługi w 2021r. EIP i oświadczam, że spełniam warunki zwolnienia z obowiązku ponownego podlegania procesowi oceny, o którym mowa w „Regulaminie doboru pracowników Drużyn Konduktorskich do obsługi pociągów EIP” oraz potwierdzam zapoznanie się z treścią tego Regulaminu w tym ze wszystkimi wprowadzonymi do niego zmianami.

.....  
Podpis pracownika

.....  
Data