

Warszawa, dnia 4. 05.2018 r.

Nr rej. WaP-15506-5232-Ut 61/2018  
U – MCCXXXVIII

Zarząd  
„PKP Intercity” S.A.  
Aleje Jerozolimskie 142 A  
02 - 305 Warszawa

**P O W I A D O M I E N I E**  
**o wpisie informacji do rejestru**

Działając na podstawie § 9 ust. 1 i 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 kwietnia 2001 r. w sprawie trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy, prowadzenia rejestru układów i akt rejestrowych oraz wzorów klauzul rejestracyjnych i kart rejestrowych (Dz. U. Nr 34, poz. 408)

powiadamiam, że

informacja dotycząca zmiany adresu siedziby Pracodawcy na nowy adres tj.: 02 – 305 Warszawa, Aleje Jerozolimskie 142 A z dniem 12 grudnia 2016 r., zgłoszona we wniosku z dnia 27.04.2018 r., nr BBL3b-074-07/2018

została wpisana do rejestru zakładowych układów zbiorowych pracy w dniu 30.04.2018 r. pod nr U – MCCXXXVIII/3

Do wiadomości:

1. NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna „PKP Intercity” S.A.
2. Rada Krajowa Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych w Polsce
3. Rada Krajowa Związku Zawodowego Drużyn Konduktorskich w RP
4. Rada Krajowa Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy
5. Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych
6. Zarząd Krajowy Międzyzakładowego Związku Zawodowego Rewidentów Taboru
7. Komisja Krajowa Związku Zawodowego „Kontra”
8. Zarząd Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych

ZASTĘPCA OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY  
ORAZ PRACOWNIKÓW ORGANIZACYJNYCH  
*J. Swędawski*  
Z LIT.  
OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY  
W WARSZAWIE

9. Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemysłu
10. Rada Krajowa Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Transportu
11. Autonomiczny Związek Zawodowy Transportu Kolejowego w Słupsku
12. Rada Krajowa Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP
13. NSZZ „Solidarność” – 80 Krajowy Sekretariat Kolejarzy
14. Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych



Protokół dodatkowy nr 2 z dnia 10.04.2018 ..... do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A. zawartego w dniu 11.06.2012r.

W związku z zawartym w dniu 11.06.2012r. Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A., zarejestrowanym w dniu 29.10.2012r. przez Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie pod Nr: U-MCCXXXVIII (dalej też: „ZUZP”), Strony Układu, tj.:

„PKP Intercity” S.A. z siedzibą w Warszawie, Al. Jerozolimskie 142 A, 02-305 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorstw w Sądzie Rejonowym dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy, Nr KRS 0000296032, NIP 526 25 44 258, Regon 017258024, kapitał zakładowy 2 489 033 640,00 zł. w pełni opłacony,

reprezentowaną przez:

Marek Chyżmiuk - Prezes Zarządu

Jarostaw Oniszczyk - Członek Zarządu

PREZES ZARZĄDU

Marek Chyżmiuk

CZŁONEK ZARZĄDU

Jarostaw Oniszczyk

z jednej strony, a:

Organizacjami Związków Zawodowych reprezentującymi zakładowe organizacje związków zawodowych działające w jednostkach organizacyjnych wchodzących w skład „PKP Intercity” S.A.:

1. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna „PKP Intercity” S.A, siedziba ul. Kijowska 20/115, 03-743 Warszawa, reprezentowany przez:

- Maria Sędek – przewodnicząca .....
- Ryszard Pipczyński – z-ca przewodniczącego .....

MKK NSZZ „Solidarność”  
Intercity S.A. w Warszawie  
Przewodnicząca

Maria Sędek

2. Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce – Rada Krajowa, siedziba: ul. Grójecka 17, 02-021 Warszawa, reprezentowany przez:

- Leszek Miętek – prezydent .....
- Zbigniew Błaszowski – przewodniczący Sektora przewozów pasażerskich .....

Zbigniew Błaszowski

3. Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP – Rada Krajowa, siedziba: ul Wileńska 2/4, 03-409 Warszawa, reprezentowany przez:

- Jacek Drożdziel – przewodniczący .....

4. Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy – Rada Krajowa, siedziba: ul. Jaracza 2, 00-378 Warszawa, reprezentowany przez:

- Jan Przywoźny – wiceprzewodniczący .....



○ Małgorzata Oszywa – przewodnicząca Rady Branzowej „PKP Intercity” S.A.

5. Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych  
siedziba: ul. Paczkowska 26, 50-503 Wrocław,  
adres do korespondencji: ul. Grójcka 17, 02-021 Warszawa, reprezentowany przez:  
○ Zdzisław Szewczyk – wiceprzewodniczący

6. Międzyszakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru – Zarząd Krajowy

siedziba: ul. Gliwicka 12b, 40-079 Katowice,  
adres do korespondencji: ul. Gliwicka 12b, 40-079 Katowice, reprezentowany przez:

○ Piotr Dubrownik – przewodniczący

7. Związek Zawodowy „KONTRA” – Komisja Krajowa,  
siedziba: ul. Dworcowa 13, 58-300 Wałbrzych, reprezentowany przez:

○ Dariusz Preisner – z-ca przewodniczącego

8. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych – Zarząd Krajowy  
siedziba: ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa, reprezentowany przez:

○ Jacek Przepiórzynski – wiceprzewodniczący

9. Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemysłu  
siedziba: ul. Kolejowa 55, 37-710 Żurawica,  
adres do korespondencji: ul. Grójcka 17, 02-021 Warszawa, reprezentowany przez:

○ Andrzej Grębla – wiceprezes

10. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Transportu – Rada Krajowa,  
siedziba: ul. Chłopickiego 53, 04-275 Warszawa, reprezentowany przez:

○ Norbert Bartman – przewodniczący MOZ

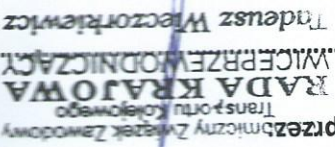
11. Autonomiczny Związek Zawodowy Transportu Kolejowego w Słupsku,  
siedziba: ul. Koftąta 32, 76-200 Słupsk, reprezentowany przez:

○ Tadeusz Wieczorkiewicz – wiceprzewodniczący

12. Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu Polskich Kolei Państwowych,  
siedziba: ul. Wileńska 2/4, 03-409 Warszawa, reprezentowany przez:

○ Aleksander Motyka – przewodniczący

13. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność – 80” – Krajowy Sekretariat  
Kolejarzy,  
siedziba: ul. Targowa 74, 03-734 Warszawa, reprezentowany przez:



Tadeusz Wieczorkiewicz

Janusz Dąbrowski

Andrzej Grębla  
WICEPREZES

Związek Zawodowy Kolejarzy  
w Przemysłu

Jacek Przepiórzynski

Dariusz Preisner

Piotr Dubrownik

Zdzisław Szewczyk

Małgorzata Oszywa

o Ryszard Wrzaszcz – przewodniczący ..... *Ryszard Wrzaszcz* .....

14. Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych w Szczecinie, z siedzibą: ul. Czarnieckiego 9, 70-221 Szczecin, reprezentowany przez:

o Mirosław Kowalski – przewodniczący ..... *Mirosław Kowalski* .....

o Ewa Kostrzewa – v-ce przewodniczący ..... *Ewa Kostrzewa* .....

15. Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich ZOZ „PKP Intercity” S.A. w Poznaniu,  
siedziba: Al. Niepodległości 8, 61-875 Poznań, reprezentowany przez:

o Stefan Koźlarek – przewodniczący .....

z drugiej strony

na podstawie § 62 ust. 2 ZUZP i art. 241<sup>9</sup> kodeksu pracy ustalają, że w ZUZP:

I. W Rozdziale I „Przepisy ogólne” zmienia się § 1 pkt. 3, w ten sposób, że w miejsce dotychczasowego, otrzymuje on nowe brzmienie:

„3. Do kierujących wyodrębnionymi jednostkami organizacyjnymi i komórkami organizacyjnymi Spółki oraz pracowników Spółki zatrudnionych na n/w stanowiskach, tj.:

- 1) dyrektora biura
- 2) zastępcy dyrektora biura
- 3) dyrektora projektu
- 4) naczelnika wydziału
- 5) audytora wewnętrznego
- 6) rzecznika prasowego
- 7) administratora systemów informatycznych
- 8) pełnomocnika Zarządu ds. ochrony informacji niejawnych
- 9) głównego dyspozytora
- 10) dyrektora zakładu
- 11) zastępcy dyrektora zakładu
- 12) naczelnika sekcji
- 13) zastępcy naczelnika sekcji
- 14) naczelnika działu
- 15) głównego inspektora ds. ochrony środowiska
- 16) głównego inspektora ds. BHP
- 17) eksperta
- 18) kierownika produktu
- 19) kierownika kancelarii ochrony niejawnych
- 20) kierownika dyspozytury
- 21) kierownika COK
- 22) kierownika zespołu kas biletowych
- 23) kierownika zespołu obsługi informacyjnej
- 24) kierownika zespołu drużyn konduktorskich
- 25) kierownika zespołu drużyn trakcyjnych
- 26) kierownika magazynu zakładowego



nie stosuje się postanowień § 12- § 13, § 18 - § 23, § 27 - § 36, a zasady wyznaczenia określają odrębne przepisy."

- II. Zmienia się Załącznik nr 1 "Tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszergowania pracowników oraz zasady jej stosowania" do ZUZP, w ten sposób, że w miejsce dotychczasowego, otrzymuje on nowe brzmienie:

**"Tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszergowania pracowników oraz zasady jej stosowania**

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje		1	2	3	4	5	6
		Minimalne Wyzstalenie	Wymagania						
1	Dyrektor Biura	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy					
2	Zastępca Dyrektora Biura	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy					
3	Dyrektor Projektu	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy					
4	Ekspert	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy					*Centrala
5	Naczelnik Wydziału	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy					
6	Audytora Wewnętrzny	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy					
7	Główny Dyspozytor	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy					

8	Rzecznik Prasowy	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
9	Pełnomocnik Zarządu ds. Ochrony Informacji Niejawnych	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
10	Kierownik Kancelarii Ochrony Informacji Niejawnych	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
11	Administrator Systemów Informatycznych	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
12	Dyrektor Zakładu	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
13	Zastępca Dyrektora	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
14	Naczelnik Działu	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
15	Naczelnik Sekcji	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
16	Zastępca Naczelnika Sekcji	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
17	Kierownik Centrum Obsługi Klienta	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
18	Kierownik Dyspozytury	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
19	Kierownik Zespołu Obsługi Informacyjnej	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy
20	Kierownik Zespołu Kas Biletowych	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy



21	Kierownik Zespołu Drużyn Konduktorskich	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wyznaczające odrębne przepisy
22	Kierownik Zespołu Drużyn Trakcyjnych	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wyznaczające odrębne przepisy
23	Kierownik Magazynu Zakładowego	średnie	magazynier	zasady wyznaczające odrębne przepisy
24	Główny Inspektor ds. Ochrony Środowiska	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wyznaczające odrębne przepisy
25	Główny Inspektor ds. BHP			zasady wyznaczające odrębne przepisy
26	Główny Specjalista ds. BHP			wymagania kwalifikacyjne odrębne przepisy Centrala Spółki
27	Główny Specjalista	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	Centrala Spółki *
28	Starszy Specjalista ds. BHP			dotatkowe wymagania kwalifikacyjne odrębne przepisy Centrala Spółki
29	Kierownik Produktu	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	zasady wyznaczające odrębne przepisy
30	Specjalista ds. BHP			dotatkowe wymagania kwalifikacyjne odrębne przepisy
31	Inspektor ds. Ochrony Środowiska, Ochrony Cywilnej, p.poz., Bezpieczeństwa	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	dotatkowe wymagania kwalifikacyjne odrębne przepisy
32	Komisarz Odbiorczy	wyższe techniczne	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	wymagania kwalifikacyjne zgodnie z instrukcją BA-5.
33	Kontroler	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	*Centrala Spółki



34	Starszy Inspektor ds. BHP			13	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy
35	Instruktor	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	12 *13	*Centrala Spółki
36	Maszynista Instruktor	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	12	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy
37	Specjalista	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	12 *13	*Centrala Spółki
38	Mistrz	a) wyższe techniczne	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	12	
		b) średnie techniczne		11	
39	Informatyk	a) wyższe informatyczne	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	12	
		b) średnie		11	
40	Inspektor ds. BHP			12	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy
* 41	Dyspozytor	a) średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	11	
		b) wyższe		12	
42	Odbiorca techniczny taboru	Średnie techniczne	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	11	Wymagania kwalifikacyjne zgodnie z Instrukcją BA-5 *wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy
43	Dyżurny Ruchu	a) średnie i tytuł zawodowy - technik o spec. Związanej z ruchem i przewozami kolejowymi	dyżurny ruchu	11	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy
		b) średnie		10	
44	Toromistrz	a) średnie i tytuł zawodowy - technik o spec. Związanej z budową i utrzymaniem nawierzchni kolejowej	toromistrz	11	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy

53	Kierowca pojazdu samochodowego	średnie		9	wymogi regulowane odrębnymi przepisami
52	Ustawiacz	a) średnie		10	wymagania kwalifikacyjne odrębne przepisy
		b) zasadnicze zawodowe		9	odrębne przepisy
51	Kierownik pociągu pasażerskiego	a) średnie		10	wymagania kwalifikacyjne odrębne przepisy
		b) zasadnicze zawodowe		9	odrębne przepisy
50	Doradca klienta	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	10	wymagania kwalifikacyjne zгідnie z instrukcją BA-5
49	Dyspozytor drużyn trakcyjnych	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	10	* w zespole drużyn trakcyjnych powyżej 150 osób
		średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	11*	150 osób
48	Dyspozytor drużyn konduktorskich	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	10	* w zespole drużyn konduktorskich powyżej 150 osób
47	Referendarz	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	10	* Centrala Spółki
46	Rewident Taboru	a) średnie oraz tytuł zawodowy - technik o specjalności mechanicznej lub elektrycznej	Rewident Taboru	11	wymagania kwalifikacyjne odrębne przepisy
		b) zasadnicze zawodowe o specjalności mechanicznej lub elektrycznej		10	
45	Maszynista Pojazdu Trakcyjnego	a) średnie oraz tytuł zawodowy - technik o spec. mechanicznej lub elektrycznej (elektrotechnicznej)	Maszynista Pojazdu Trakcyjnego	11	wymagania kwalifikacyjne odrębne przepisy
		b) średnie		10	
		b) zasadnicze zawodowe o spec. mechanicznej i z budową utrzymaniem nawierzchni kolejowej		10	



54	Pomocnik maszynisty pojazdu trakcyjnego	średnie		9	wymogi kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia, egzaminu (specjalizacji) oraz stażu na kolei określają odrębne przepisy
55	Kasjer	średnie		9	wymagania kwalifikacyjne zgodnie z Instrukcją BA-5
56	Nastawniczy	zasadnicze zawodowe		9	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy
57	Kierowca pojazdu drogowo - szynowego	średnie		9	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy oraz prawo jazdy kat. C
58	Ekspedytor	zasadnicze zawodowe		9	
59	Referent	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	8	
60	Konduktor	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	8	wymagania kwalifikacyjne zgodnie z Instrukcją BA-5
61	Magazynier	średnie lub zasadnicze zawodowe	magazynier	7	wymagania kwalifikacyjne zgodnie z Instrukcją BA-5
62	Manewrowy	zasadnicze zawodowe	manewrowy	7	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy
63	Informator	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	7	wymagania kwalifikacyjne zgodnie z Instrukcją BA-5
64	Zwrotniczy	zasadnicze zawodowe	zwrotniczy	7	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy
65	Kancelista	średnie lub zasadnicze zawodowe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	6	
66	Robotnik wykwalifikowany	zasadnicze zawodowe		5	
67	Maszynista stażysta	średnie	Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	8	kandydat na maszynistę w trakcie szkolenia zawodowego

68	Stażysta			Określa karta charakterystyki pracy i/lub karta opisu stanowiska	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	9	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	5	W trakcie przygotowania stanowiska: kasjer, doradca, informator, manewrowy, zwrótniczy, nastawniczy, ruch
						9	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	9	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska
69	Kasjer kas dopłat	średnie				9	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	9	
						9	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	9	
70	Elektromonter	a) średnie zawodowe b) zasadnicze zawodowe				9	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	9	
						8	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	8	
71	Mechanik	a) średnie zawodowe b) zasadnicze zawodowe				9	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	9	
						8	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	8	
72	Rzemieślnik	a) średnie zawodowe b) zasadnicze zawodowe				9	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	9	
						8	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5	8	
73	Specjalista Elektromonter	a) średnie zawodowe oraz certyfikaty i kursy zawodowe* b) zasadnicze zawodowe w danej specjalności				11	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n	11	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n
						10	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n	10	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n
74	Specjalista Mechanik	a) średnie zawodowe oraz certyfikaty i kursy zawodowe* b) zasadnicze zawodowe w danej specjalności				11	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n	11	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n
						10	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n	10	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n
75	Specjalista rzemieślnik	a) średnie zawodowe oraz certyfikaty i kursy zawodowe* b) zasadnicze zawodowe w danej specjalności				11	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n	11	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n
						10	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n	10	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n
76	Specjalista operator	a) średnie zawodowe oraz certyfikaty i kursy zawodowe* b) zasadnicze zawodowe w danej specjalności				11	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n	11	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n
						10	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n	10	wymagania kwalifikacyjne z instrukcją BA-5 *potwierdzające n



77	Radca Prawny	wyższe	Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska		zasady wynagrodzenia określają odrębne przepisy wymagania i kwalifikacje określają odrębne przepisy. Centrala Spółki
78	Koordinator ds. bezpieczeństwa		Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	13	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy
79	Koordinator ds. SMS		Określa karta charakterystyki pracy i/lub stanowiska	13	wymagania kwalifikacyjne określają odrębne przepisy

#### Zasady stosowania tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników

##### 1. Tabela określa :

- a. stanowiska, pozwalające na realizację zadań określonych Statutem Spółki, wynikające z Regulaminów Organizacyjnych jednostek organizacyjnych wchodzących w skład „PKP Intercity” S.A.
- b. grupy wynagrodzenia zasadniczego, z wyjątkiem stanowisk, dla których wynagrodzenia określają odrębne przepisy
- c. wymagany zakres kwalifikacji pod względem rodzaju i poziomu wykształcenia oraz egzaminów wymaganych do zajmowania danego stanowiska lub odsyła do karty charakterystyki stanowiska pracy i/lub karty opisu stanowiska.

2. Pracownicy mogą być zatrudniani wyłącznie na stanowiskach określonych w Tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania.
3. Pracodawca na wniosek pracownika może zwolnić pracownika od wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Warunkiem zwolnienia od wymagań, o których mowa w ust. 3, jest złożenie przez pracownika oświadczenia o uzupełnieniu wymaganego wykształcenia w terminie wskazanym przez pracodawcę.
5. W przypadku braku uzupełnienia wykształcenia w terminie, o którym mowa w ust. 4, w stosunku do pracownika dokonuje się wypowiedzenia warunków określonych w umowie o pracę w trybie art. 42 Kodeksu pracy.
6. Pracownik wyznaczony na stanowisko, na którym wymagane jest wykształcenie wyższe niż posiadane przez pracownika, może zostać zwolniony bezwarunkowo z tego wymogu przez

1. użytą nazwę: "Biurowo Rozliczeń Krajowych" zastępuje się nazwą: "Biurowo Rozliczeń, Reklamacji i Windykacji".

konduktorskich w "PKP Intercity" S.A." do ZUZP

V. W Załączniku nr 18 "Premia za odprawę osób i rzeczy w podjętych dla pracowników drużyn

zmiana w miesiącu będzie rozliczana zgodnie ze stawkami dodatku godzinowego)."

praca manewrowa, do 14 tak rozliczanych zmian roboczych w miesiącu (każda następną taka

"50 zł – za pracodawcą zmianą roboczą maszynisty, w której co najmniej 80% czasu stanowi

miejsce dotychczasowego, otrzymuje on nowe brzmienie:

IV. W Załączniku nr 15 "Dodatek kilometrowy" do ZUZP zmienia się pkt. 7 ust. 2, w ten sposób, że w

Grupa zaszergowania	Stawka "od" w zł	Stawka "do" w zł
5	1 830,00	3 100,00
6	1 830,00	3 250,00
7	1 830,00	3 450,00
8	1 830,00	3 650,00
9	1 830,00	3 900,00
10	1 860,00	4 000,00
11	1 910,00	4 200,00
12	2 200,00	4 500,00
13	2 400,00	4 800,00
14	2 600,00	5 100,00
15	2 900,00	5 500,00

"Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego

III. Zmienia się Załącznik nr 2 "Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego" do ZUZP, w ten sposób, że w miejsce dotychczasowego, otrzymuje on nowe brzmienie:

Prezesa Zarządu. Umotywowany wniosek o zwolnienie z wymogu związanego z

wykształceniem przedstawia Dyrektor Zakładu/Dyrektor Biura."



2. zmienia się ust. 6 w ten sposób, że w miejsce dotychczasowego, otrzymuje on nowe brzmienie:

„Wysokość premii wynosi:

1) 5% kwoty uzyskanej ze sprzedaży biletów w pociągu albo wyegzekwowanej przez Biuro Rozliczeń, Reklamacji i Windykacji lub wpłaconej na konto pracodawcy z wystawionego wezwania do zapłaty z tytułu niedopełnienia obowiązku zapłaty należności przewozowych, obejmującego także wartość biletu, wyliczonej zgodnie z ust. 5 oraz:

a) 8 zł za każde prawidłowo wystawione (tj. zawierające wszystkie niezbędne i poprawne informacje) wezwanie do zapłaty za przejazd bez ważnego biletu przez osobę nie popełniającą wykroczenia określonego w art. 121 § 1 kodeksu wykroczeń,

b) 15 zł za każde prawidłowo wystawione wezwanie do zapłaty za przejazd bez ważnego biletu osobie ujawnionej w pociągu popełniającej wykroczenie określone w art. 121 § 1 kodeksu wykroczeń, tj. zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Spółki dotyczącymi postępowania wobec szalbierców ujawnionych w pociągach „PKP Intercity” S.A.

Premie określone powyżej w lit. a) i b) z tytułu wystawienia jednego wezwania do zapłaty nie podlegają łączeniu.

2) 12% kwoty wyegzekwowanej na pokładzie pociągu z tytułu niedopełnienia obowiązku zapłaty należności przewozowych, na podstawie prawidłowo wystawionego biletu zawierającego oprócz wartości biletu także odpowiednią opłatę dodatkową, wyliczonej zgodnie z ust. 5 powyżej (w takim przypadku nie przysługuje już premia określona w ust. 6 pkt 1). Niniejsza premia nie dotyczy kwot wyegzekwowanych na pokładzie pociągu EIP,

3) 12,3% kwoty za przesyłkę konduktorską nadaną bezpośrednio przez klienta i opłaconą przy nadaniu do pociągu,

4) 50% od należności wyegzekwowanych za nieuzasadnione zatrzymanie pociągu.”

VI. W Załączniku nr 19 „Urlop dodatkowy” do ZUZP dodaje się pkt. 7. o treści:

„Pracownicy, o których mowa w ust. 1, mogą zrzec się prawa do urlopu dodatkowego w zamian za rekompensatę za urlop dodatkowy, w kwocie stanowiącej 110% ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy wyliczanego zgodnie z obowiązującymi przepisami w dniu złożenia wniosku. W celu uzyskania rekompensaty pracownik składa oświadczenie o zrzeczeniu się prawa do urlopu dodatkowego w zamian za rekompensatę. Oświadczenie może być złożone nie wcześniej niż po zakończeniu drugiego kwartału danego roku kalendarzowego oraz może obejmować zrzeczenie się urlopu dodatkowego za dwa minione kwartały. Oświadczenie może także obejmować zrzeczenie się urlopu dodatkowego z góry za kolejne

Lp.	Rodzaj czynności dodatkowych	Stawka dodatkowego wynagrodzenia (w zł) za jedną godzinę efektywnej pracy przy wykonywaniu dodatkowych czynności albo za miesiąc pełnienia obowiązków
1.	Sporządzenie sprawozdań w kasach	0,40 za 1 h
2.	Sporządzenie sprawozdań w kasach dopłat	0,60 za 1 h
3.	Wypłata pożyczek z kasy PKZP *	0,60 za 1 h
4.	Prowadzenie księgowości PKZP	1,60 za 1 h
5.	Opróżnianie instalacji sanitarnych w obiegu zamkniętym i wywóz nieczystości z wagonów	3,50 za 1 h
6.	Wykonywanie w miesiącach lipiec i sierpień czynności kasjera w kasach oraz doradcy klienta w COK	1,00 za 1 h
7.	Wykonywanie czynności manewrowego, ustawiacza, rewidenta taboru, rzemieślnika, elektromontera, mechanika i montera – dla pracownikow zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy w miesiącach lipiec i sierpień	1,50 za 1 h
8.	Osoby pełniące funkcję opiekuna osób zatrudnionych w okresie przygotowania zawodowego	1,20 zł za 1 h
9.	Osoby wybrane w ramach naboru do EIP*: Konduktor	Miesięcznie (obstępujących EIP w danym rozkładzie): 270,00

Za wykonywanie niżej wymienionych dodatkowych czynności, które zostały pracownikowi zlecone przez pracodawcę i nie stanowią czynności podstawowych określonych w kompetencyjnym opisie stanowiska lub karcie charakterystyki stanowiska pracy, ustala się wynagrodzenie dodatkowe w kwocie:

#### „Wynagrodzenie za czynności dodatkowe

VII. Zmienia się Załącznik nr 21 „Wynagrodzenie za czynności dodatkowe” do ZUZP, w ten sposób, że w

miesiącu, w którym wniosek został złożony.”

dwa kwartały danego roku kalendarzowego. Płatność następuje w terminie płatności wynagrodzenia z



grodzenia z

Kierownik Pociągu Pasażerskiego	320,00
---------------------------------	--------

osób, że w

\*nie obowiązuje dla pracowników wybranych w ramach rekrutacji przeprowadzonej w 2017 r.;

ne przez

nowiska

VIII. Postanowienia protokołu dodatkowego obowiązują pracowników objętych ZUZP.

IX. Protokół dodatkowy wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i jest zawarty na czas nieokreślony.

X. Protokół dodatkowy podlega rejestracji u Okręgowego Inspektora Pracy.

ia (w  
cy

**OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY W WARSZAWIE**

**Wpisano do Rejestru  
Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy**

W dniu 30.04.2018 r.; KARTA REJESTROWA UKŁADU

Nr: U – MCCXXXVIII/6

**PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 2 DO ZUZP DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH PRZEZ  
JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE WCHODZĄCE W SKŁAD „PKP INTERCITY” S.A.**

Zawarty w dniu : 10.04.2018 r.

Obowiązujący od dnia : 30.04.2018 r.

ZASTĘPCA OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY  
W WARSZAWIE  
Z UZP  
*J. Swedank*  
podpis osoby rejestrującej