**NOTATKA**

**ze spotkania ws. omówienia propozycji protokołu dodatkowego do ZUZP
w „PKP Intercity” S.A. w West Station,
w dniu 09 listopada 2017 r.**

1. **W spotkaniu udział wzięli:**
2. Ze strony Pracodawcy przedstawiciele powołani do udziału w zespole roboczym

(dalej „Pracodawca” lub „Spółka”)

1. Ze strony Organizacji Związkowych przedstawiciele powołani do udziału w zespole roboczym wg załączonej listy obecności

(dalej łącznie „Strona Związkowa” lub „Strona Społeczna”)

1. **Przedmiot spotkania:**
2. Omówienie wynagrodzeń i zatrudnienia na przestrzeni lat 2014 – 2017 w PKP Intercity S.A.
3. Podsumowanie projektu protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP
4. Nowy system wynagradzania
5. Ustalenia końcowe

**Ad. 1.**

Ewa Boguszewska przedstawiła prezentację dotyczącą poziomu wynagrodzeń i stanu zatrudnienia w Spółce na przestrzeni lat 2014 – 2018. Wykazany został sukcesywny wzrost poziomu zatrudnienia i funduszu wynagrodzeń.

**Ad.2.**

Po uwzględnieniu zmian zaproponowanych przez Stronę Społeczną, został przygotowany projekt protokołu dodatkowego nr 2 gotowy do podpisania. Pięć organizacji związkowych podpisało protokół na miejscu, pozostałe organizacje czekają na oficjalne stanowisko swoich organów decyzyjnych.

**Ad. 3**

Przedstawiciel Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi przedstawił prezentację dotyczącą propozycji wprowadzenia nowego systemu wynagradzania dla pracowników wynagradzanych wg ZUZP. Prezentacja została przekazana Stronie Społecznej w wersji papierowej. Dyrektor Ewa Boguszewska poprosiła strony o nie rozpowszechnianie udostępnionych materiałów.

Większość zgromadzonych przedstawicieli organizacji związkowych opowiedziała się za zmianą systemu wynagradzania, w kierunku zaproponowanym w prezentacji.

Strona Społeczna zaproponowała, aby w pierwszej kolejności rozpocząć prace nad wypracowaniem wspólnego stanowiska, które obecne składniki wynagrodzenia zostaną włączone w nowe wynagrodzenie zasadnicze. Następnie zająć się podziałem stanowisk na trzy grupy (począwszy od najniższego), dzięki czemu mogłoby się udać zmniejszyć listę stanowisk pracy.

Strona Pracodawcy zaproponowała, aby powołać zespoły robocze, które będę pracować nad konkretnymi stanowiskami.

**Ad. 4.**

Strona Społeczna poprosiła o przygotowanie na następne spotkanie następujących materiałów:

- zaktualizowanie wynagrodzeń w prezentacji do poziomu po lipcowych podwyżkach;

- wykaz stanowisk wypracowanych w czasie spotkania wyjazdowego w Zakopanym – na przykładzie pracowników z uwzględnieniem propozycji nowego wynagrodzenia

Następne spotkanie ustalono na dzień 23 listopada 2017 godz. 11.00.