**NOTATKA**

**ze spotkania ws. omówienia propozycji protokołu dodatkowego do ZUZP  
w „PKP Intercity” S.A. w West Station,   
w dniu 22 sierpnia 2017 r.**

1. **W spotkaniu udział wzięli:**
2. Ze strony Pracodawcy przedstawiciele powołani do udziału w zespole roboczym

(dalej „Pracodawca” lub „Spółka”)

1. Ze strony Organizacji Związkowych przedstawiciele powołani do udziału w zespole roboczym wg załączonej listy obecności

(dalej łącznie „Strona Związkowa” lub „Strona Społeczna”)

1. **Przedmiot spotkania:**
2. Omówienie projektu protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP
3. Ustalenia końcowe
4. **Przebieg spotkania:**

**Ad. 1.**

W trakcie omawiania projektu protokołu dodatkowego nr 2, dyr. Ewa Boguszewska poinformowała, że z uwagi na wysokie koszty niektóre zmiany nie zostały uwzględnione, w tym:

* wniosek Federacji Związków Zawodowych Maszynistów o zwiększenie wysokości dodatku kilometrowego dla maszynisty / maszynisty instruktora za prowadzenie pojazdu z trakcją elektryczną do 15 gr za kilometr
* wniosek Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych zgłoszony pismem nr ZZPW/P/14/2017, dot. rozszerzenia zapisów Załącznika nr 21 „Wynagrodzenie za czynności dodatkowe” m.in.:
* w pkt. 8 – rozszerzenie liczby stanowisk;
* dopisanie pkt. 11 – wykonywanie czynności spawacza, operatora podnośnika Kutruffa, operatora wózka widłowego;
* dopisanie pkt. 12 – dotyczącego dodatku dla kierowników pociągu pasażerskiego za określone w/w pismem czynności.

Pismo zostało odczytane i stanowi załącznik do niniejszej notatki.

Pracodawca zawnioskował o odłożenie dyskusji nad ewentualnym rozszerzeniem listy dodatkowo wynagradzanych czynności do czasu prac nad nowym systemem wynagradzania

Projekt zmian dotyczących § 1 pkt. 3 Rozdziału I „Przepisy ogólne” oraz Załącznika nr 1 „Tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników oraz zasady jej stosowania” do ZUZP, zostaje do dalszych prac zespołu roboczego. Strona Społeczna nie przedstawiła jednolitego stanowiska w kwestii zmiany systemu wynagradzania pracowników administracyjnych z ustalonych wg ZUZP na zasady wynagradzania wg krotności. Wątpliwości dotyczyły głównie wpływu zmiany systemu na warunki płacowe, szczególnie u pracowników zatrudnionych w równoważnym czasie pracy oraz braku regulaminu wynagradzania. W tym temacie zaaprobowane zostało utworzenie stanowiska eksperta, dopisanie stanowiska instruktora i wykreślenie stanowiska dyrektora wykonawczego.

Do dalszej dyskusji pozostawiono kwestia podziału stanowiska dyspozytora – Strona Społeczna nie przyjęła jednoznacznego stanowiska. Na spotkanie został zaproszony Dyrektor Biura Dyspozytury i Realizacji Przewozów Marek Kapusta w celu pomocy w usystematyzowaniu i zdefiniowaniu zakresu zadań tego stanowiska. Po wspólnej debacie pozostały do rozważenia trzy warianty:

* Stworzenie dwóch grup:
  + - I grupa - dyspozytor ekspozytury + dyspozytura główna + dyspozytor trakcyjny (wynagradzani z grupy zaszeregowania: powyżej 100 z grupy 12; poniżej 100 z grupy 11)
    - II grupa - dyspozytor wagonowy + dyspozytor drużyn konduktorskich + dyspozytor ruchowy (wynagradzani z grupy zaszeregowania: powyżej 100 z grupy 11; poniżej 100 z grupy 10)
* Pozostawienie stanowiska tak jak jest obecnie uregulowane w ZUZP
* Propozycja Dyrektora Marka Kapusty z propozycją wynagradzania z grupy zaszeregowania odpowiednio – grupa I – 12 i grupa II – 11 grupa.

Pracodawca przychyla się do wariantu trzeciego. Temat pozostaje otwarty do dalszej dyskusji.

Istotne różnice zdań pomiędzy organizacjami związkowymi, przede wszystkim w kwestii poziomów wynagrodzenia dyspozytorów, jak również stale rozszerzająca się lista propozycji dodatkowo wynagradzanych czynności skłoniły Pracodawcę do zawnioskowania o zakończenie prac nad protokołem dodatkowym, co spowodowało podzielenie opinii Strony Społecznej; część związków przychyliła się do zakończenia prac, część związków nadal wyrażała wolę kontynuowania prac nad projektem protokołu.

Po krótkiej debacie Strony podjęły decyzję o prowadzeniu dalszych prac.

Strona Społeczna zaakceptowała następujące zmiany przedstawione w projekcie protokołu dodatkowego:

- Załącznik nr 2 „Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego”;

- Załącznik nr 15 „Dodatek kilometrowy”;

- Załącznik nr 18 „Premia za odprawę osób i rzeczy w pociągach dla pracowników drużyn konduktorskich w „PKP Intercity” S.A.”;

Pozostałe Załączniki do ZUZP zawarte w projekcie pozostają do dalszego procedowania:

- przeniesienie pracowników administracyjnych na wynagrodzenia wg krotności;

- siatka wynagrodzeń;

- wynagrodzenia za czynności dodatkowe pozostawić do zmiany systemu wynagrodzeń – np. dwuzawodowość;

- dodatek dla kierownika pociągu (na zasadach dodatku za kierowanie zespołem).

**Ad. 2.**

Strona Pracodawcy została poproszona o opracowanie następujących zagadnień:

- wykaz pracowników wykonujących zadania: spawacza, operator podnośnika Kutruffa i operatora wózka widłowego, wraz z informacją o wysokości zarobki i informacją jaki procent czasu zajmują im powyższe zadania;

- liczba oddelegowań związków zawodowych (w podziale na doraźne i stałe) w odniesieniu do liczby członków.

Termin następnego spotkania ustalono na dzień 20 września 2017 o godz. 11.00