**NOTATKA**

**ze spotkania ws. omówienia propozycji protokołu dodatkowego do ZUZP
w „PKP Intercity” S.A. w West Station,
w dniu 25 lipca 2017 r.**

1. **W spotkaniu udział wzięli:**
2. Ze strony Pracodawcy przedstawiciele powołani do udziału w zespole roboczym wg załączonej listy obecności

(dalej „Pracodawca” lub „Spółka”)

1. Ze strony Organizacji Związkowych przedstawiciele powołani do udziału w zespole roboczym

(dalej łącznie „Strona Związkowa” lub „Strona Społeczna”)

1. **Przedmiot spotkania:**
2. Dyskusja nt. ustalonych zasad procesu podwyżkowego
3. Omówienie projektu protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP
4. Ustalenia końcowe
5. **Przebieg spotkania:**

**Ad. 1.**

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami co do słuszności zasad podziału puli podwyżkowej i po szczegółowej ich analizie, Strony podjęły decyzję, że nie będą zmieniać zasad procesu podwyżkowego ustalonych w Porozumieniu z dnia 05 lipca 2017 r.

**Ad.2.**

W trakcie omawiania projektu Protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP (dalej: protokół), strony zgłosiły propozycje dodatkowych zmian w protokole:

1. do Załącznika nr 1:

- zmiana nazwy stanowiska inkasent na kasjer kas dopłat;

- dopisanie stanowiska specjalisty rzemieślnika;

- zmiana nazwy stanowiska kierownik produktu na ekspert oraz utworzenie stanowiska starszy ekspert;

- rozszerzenie możliwości odstąpienia od wymogu wykształcenia na danym stanowisku;

Ponadto podniesiono konieczność przeanalizowania, czy osobom pracującym w systemie równoważnego czasu pracy nie pogorszą się warunku po przejściu na system wynagradzania wg krotności;

1. do Załącznika nr 2:

- w tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego minimalne wynagrodzenie na poziomie 1.740 PLN oraz dostosowanie do stawek wynagrodzenia zasadniczego obowiązujących po wdrożeniu podwyżek z Porozumienia z dn. 05 lipca 2017 r.;

1. do Załącznika 12:

Strony poruszyły kwestie dodatku przysługującego pracownikom zatrudnionym na stanowisku mistrza; zaproponowano włączenie tego dodatku do wynagrodzenia zasadniczego i zmianę zasad wynagradzania na tym stanowisku na wynagradzanie wg krotności. Do przeanalizowania zaproponowano również kwestię dodatku dla rewidenta taboru.

1. do Załącznika nr 15:

- zwiększenie stawki dodatku kilometrowego dla maszynisty / maszynisty instruktora za prowadzenie pojazdu z trakcją elektryczną. Temat ten wymaga szczegółowej analizy, w związku z czym strony pozostawiły go do dalszej dyskusji;

1. do Załącznika nr 17:

- rozszerzenie uprawnień związanych z urlopem zdrowotnym na wszystkich pracowników:

* związanych z prowadzeniem ruchu – co 3 lata
* zatrudnionych w równoważnym czasie pracy – co 4 lata
* pozostali pracownicy – co 5 lat

Temat ten pozostawiono do dalszej dyskusji;

1. do Załącznika nr 21:

- zwiększenie stawki za czynności dodatkowe wskazane w pkt 1 z dotychczasowych 30 gr do 40 groszy (ujednolicenie zapisu: „sporządzanie sprawozdań w kasach”);

- rozszerzenie zapisu pkt 6 o dodatek za mycie taboru po zderzeniu z człowiekiem lub zwierzęciem i jednoczesne zwiększenie stawki o 1 zł;

- rozszerzenie lokalizacji kasowych - zawartych w pkt 7 – strony podjęły decyzję, że dodatek ten będzie dotyczył wszystkich lokalizacji. W związku z czym wskazane w pkt 7 lokalizacje zostaną wykreślone;

- rozszerzenie stanowisk wskazanych w pkt 8 o: mechanika, montera, spawacza, odbiorcę czyszczeń, mistrz, dyspozytora wagonowego; dopisanie pkt 11 – dotyczącego wprowadzenia dodatku za wykonywanie czynności spawacza, operatora wózka widłowego i operatora podnośnika Kutruffa

- dopisanie pkt 12, wprowadzającego dodatek dla kierownika pociągu za wykonywanie następujących czynności: wykonanie i sporządzenie druku liczenia podróżnych, sprawdzenie i potwierdzenie wydania poczęstunków (posiłków, napojów), przyjęcie i potwierdzenie odbioru czystości w lokalizacjach gdzie nie ma odbiorców czystości oraz sprzątania w biegu pociągu. W czasie dyskusji nad tym punktem zaproponowano zmianę wynagrodzenia uwzględniającą dodatek za kierowanie zespołem na w/w stanowisku, w zamian za dodatki za poszczególne czynności. Temat ten pozostawiono otwarty do dalszej dyskusji;

- dopisanie pkt 13, zawierającego dodatek za prowadzenie manewrów przez kierownika pociągu w wysokości 20 zł (konieczne uszczegółowienie tego punktu). Temat ten pozostawiono otwarty do dalszej dyskusji.

W związku z propozycją Pracodawcy dotyczącą utworzenia funduszu premiowego za okresy wzmożonej pracy, strony pozostawiły temat ewentualnego rozszerzenia tego załącznika do dalszej dyskusji w trakcie kolejnych spotkań.

**Ad. 3.**

Następne spotkanie ustalono na dzień 22 sierpnia 2017 r. o godz. 11.00

Strona Społeczna została poproszona o zastanowienie się nad zagadnieniami omawianymi podczas dzisiejszego spotkania, a wzbudzającymi wiele dyskusji i przedstawienie informacji, które uszczegółowią i sformalizują przedstawione propozycje.

Strona Pracodawcy przygotuje projekt Regulaminu Wynagrodzeń dla stanowisk wyłączonych z zasad wynagradzania wg ZUZP.