

PROTOKÓŁ

Ze spotkania w ramach odwieszenia rokowań w przedmiocie sporu zbiorowego z organizacjami związkowymi będącymi stroną sporu w „PKP Intercity” S.A. w Warszawie przy ul. Żelaznej 59A,
w dniu 25 października 2016 r.

I. W spotkaniu udział wzięli:

1. Ze strony Pracodawcy przedstawiciele wg załączonej listy obecności:
(dalej „Pracodawca” lub „Spółka”)
2. Ze strony Organizacji Związkowych przedstawiciele wg załączonej listy obecności
(dalej łącznie „Strona Związkowa” lub „Strona Społeczna”)

II. Przedmiot spotkania:

Odwieszenie rokowań w sprawie przedmiotu sporu wynikającego z postulatu Strony Społecznej w zakresie podwyżek wynagrodzeń.

III. Przebieg spotkania:

Pan Prezes Marek Chraniuk przywitał przybyłych przedstawicieli Strony Społecznej i z uwagi na napięty harmonogram opuścił spotkanie. Dalszą część spotkania prowadził Członek Zarządu Artur Resmer.

Dyr. Ewa Boguszewska omówiła bieżącą sytuację finansową Spółki, odniosła się do systemu wynagrodzeń (występujących różnic w wynagrodzeniach zasadniczych oraz braku jego motywacyjnego charakteru) i konieczności jego zmiany. Podkreśliła jak ważne jest wyrównanie różnic w wynagrodzeniach i wprowadzenie premiovania, które będzie miało charakter motywacyjny.

Strona Społeczna: uważa, że będzie możliwe to przy wprowadzeniu podwyżki do wynagrodzenia zasadniczego i dodatkowo wyrównanie - ponieważ same wyrównania mogą być źle odebrane przez pracowników.

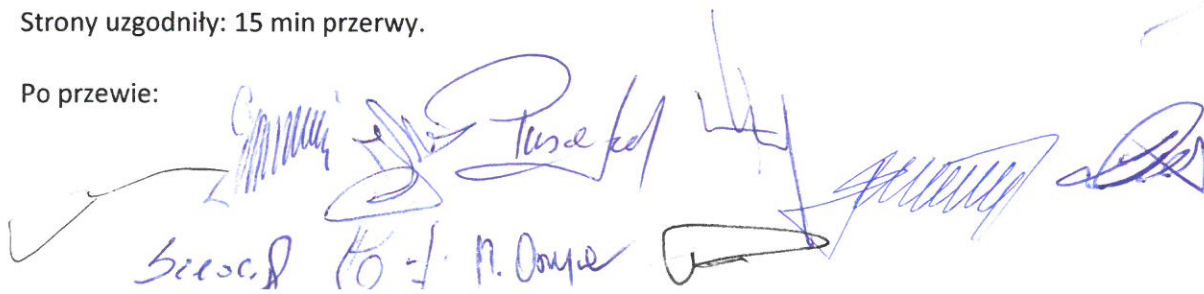
Strona Społeczna nie zaprzecza, że system wynagradzania w PKP IC wymaga zmian. Strona Społeczna poinformowała, że oczekuje deklaracji - jaka będzie podwyżka od 01.01.2017.

Pan Prezes Artur Resmer – przedstawił przykłady marnotrawstwa kosztów, np. ogrzewanie pustego budynku, ogrzewaniem elektrycznym, czyli najdroższym. Strona Społeczna poinformowała, że pracownicy Drużyn Konduktorskich nie mają w pociągach miejsc służbowych, gdzie mogliby np. przygotować się do pracy.

Strona Społeczna proponuje powrócić do głównego tematu naszego spotkania czyli podwyżek. Pan Prezes Resmer proponuje rozwiązanie dwutorowe, żeby te podwyżki były związane ze zmianą systemu wynagrodzeń.

Strony uzgodniły: 15 min przerwy.

Po przerwie:



Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Resmer', 'Pasek', and 'Dziuba', along with a large checkmark on the left.

Pan Prezes Resmer przedstawił propozycję Zarządu, zgodnie z zatwierdzonym przez Organy Nadzorcze długoterminowym modelem finansowym, Zarząd proponuje przeznaczenie funduszu w wysokości 1,3 % wynagrodzenia zasadniczego na zatrudnionego, wynagradzanego wg ZUZP z przeznaczeniem na premię uznaniową. Poza tym funduszem Zarząd proponuje wyrównanie wynagrodzeń zasadniczych w poszczególnych grupach zawodowych wynagradzanych wg ZUZP, w taki sposób, że każda osoba, której wynagrodzenie zasadnicze jest niższe niż 10% poniżej mediany dla danej grupy zawodowej, wyliczonej w każdym Zakładzie będzie miała wyrównane to wynagrodzenie do wysokości mediany dla danej grupy zawodowej w danym Zakładzie. Ze względu na niemotywacyjny system wynagradzania i w celu wyeliminowania pogłębiania się różnic w wynagrodzeniach, Zarząd uważa za uzasadnioną taką formę podwyżek. Zaproponował również rozpoczęcie prac nad docelowym systemem wynagrodzeń.

Strona Społeczna, podtrzymuje swoje żądania dotyczące pracowników wynagradzanych wg ZUZP w kwocie 200 zł do wynagrodzenia zasadniczego, pracowników wynagradzanych wg wskaźnika do wysokości średniej sektora przedsiębiorstw bez nagród z zysku za IV kwartał 2011 r.

Natomiast zgadza się z propozycją Zarządu dotyczącą wyrównania różnic wynagrodzeń w grupach zawodowych, proponuje łącznie 500 zł. Z przeznaczeniem dodatkowych 300 zł na wyrównania.

Pan Prezes Resmer zaproponował 3% wynagrodzenia zasadniczego na zatrudnionego, wynagradzanego wg ZUZP z przeznaczeniem na premię uznaniową. Poza tym funduszem Zarząd proponuje wyrównanie wynagrodzeń zasadniczych w poszczególnych grupach zawodowych wynagradzanych wg ZUZP, w taki sposób, że każda osoba, której wynagrodzenie zasadnicze jest niższe niż 10% poniżej mediany dla danej grupy zawodowej, wyliczonej w każdym Zakładzie będzie miała wyrównane to wynagrodzenie do wysokości mediany dla danej grupy zawodowej w danym Zakładzie.

Strona Społeczna podtrzymuje swoje stanowisko. Zaznacza, że spór zbiorowy dotyczy podwyżki systemowej a nie premii.

Pracodawca prosi o 15 min przerwy.

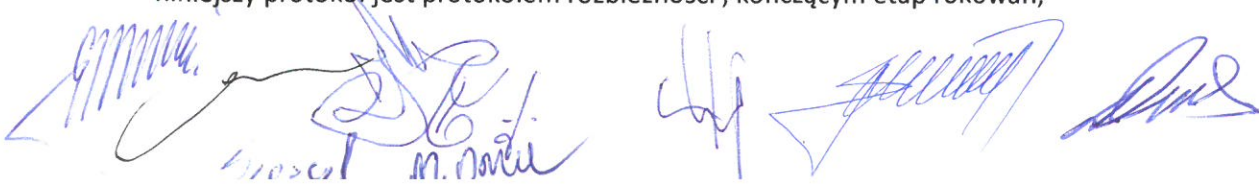
Dyrektor Ewa Boguszevska przekazuje propozycję Zarządu dotyczącą wyrównania różnic w wynagrodzeniach zasadniczych + fundusz premii w wysokości 4% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego na zatrudnionego, wynagradzanego wg ZUZP z przeznaczeniem na premię uznaniową. Poza tym funduszem Zarząd proponuje wyrównanie wynagrodzeń zasadniczych w poszczególnych grupach zawodowych wynagradzanych wg ZUZP, w taki sposób, że każda osoba, której wynagrodzenie zasadnicze jest niższe niż 10% poniżej mediany dla danej grupy zawodowej, wyliczonej w każdym Zakładzie będzie miała wyrównane to wynagrodzenie do wysokości mediany dla danej grupy zawodowej w danym Zakładzie, który zostanie przekazany do dyspozycji Dyrektora Zakładu, na faktyczne premiowanie wyróżniających się pracowników.

Strona Społeczna w ramach sporu zbiorowego podtrzymuje żądanie podwyżki wynagrodzeń w kwocie 200 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników wynagradzanych zgodnie z postanowieniami ZUZP oraz dla pracowników wynagradzanych wg wskaźnika, podniesienia podstawy jego wyliczenia wg średnio miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku za IV kwartał 2011.

Strona Społeczna oświadcza, że nie widzi możliwości kontynuowania rokowań, co oznacza przejście do etapu mediacji.

Strony ustaliły:

- niniejszy protokół jest protokołem rozbieżności, kończącym etap rokowań,



The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'M. Resmer'. In the center, there are two more signatures, one of which is clearly 'M. Resmer'. To the right, there are three more distinct signatures, including one that looks like 'J. Resmer' and another that is partially obscured by the text 'Strony ustaliły:'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized manner.

- mediatora wskaże pracodawca i pokryje jego koszty. Osoba mediatora zostanie wskazana do 20 listopada 2016 r.

- spotkanie z mediatorem w ramach mediacji odbędzie się nie później niż do 30 listopada 2016 r.

ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLSCE
WICEPREZYDENT

Krzysztof Ciecka

ZWIĄZEK ZAWODOWY DRUŻYN
KONDUKTORSKICH w RP
PRZEWODNICZĄCY

Jacek Drożdziel

SEKCJA ZAWODOWA
NSZZ *Solidarność*
PKP Intercity S.A.

Marta Bęcek
PRZEWODNICZĄCA

MOZ ZZ "Kontra"

Dariusz Prebner
Zastępca Przewodniczącego

Federacja Związków Zawodowców
Maszynistów Kolejowych
WICEPRZEWODNICZĄCY
Zdzisław Szewczyk

Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemysłu

Andrzej Grębla
VICEPREZES

MZZ REWIDENTÓW TABORI
ZARZĄD KRAJOWY
WICEPRZEWODNICZĄCY

Marian Kuropas

Stawomir Lechmicki

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH
WICEPRZEWODNICZĄCY
Zarządu Krajowego

Jacek Przepiórzyński

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW TRANSPORTU KOLEJOWEGO
RADA MIĘDZYZAKŁADOWA
76-200 STUPSK, ul. Książąta 32

Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy
Rada Branżowa PKP Intercity S.A.
Przewodnicząca
M. Oszywa
Małgorzata Oszywa

ZWIĄZEK ZAWODOWY BYZURNYCH RUCHU PKP
SEKTOR PRZEWÓZÓW PASAŻERSKICH
PRZEWODNICZĄCY
Tomasz Gnjemacher

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY

NSZZ *Solidarność* 80
PRZEWODNICZĄCY
Ryszard Wosiecz

PREZES ZARZĄDU

Marek Czaraniuk

CZŁONEK ZARZĄDU
Artur Resmer
Artur Resmer

CZŁONEK ZARZĄDU

Jarosław Chiszczyk

WZROST
CIĘŻAR
CIĘŻAR
CIĘŻAR

ZWIĄZKI ZAWODOWY DRUŻYNY
KROKOWSKICH W ROKU
1900

WZROST
CIĘŻAR
CIĘŻAR
CIĘŻAR

WZROST
CIĘŻAR
CIĘŻAR
CIĘŻAR

WZROST
CIĘŻAR
CIĘŻAR
CIĘŻAR

WZROST
CIĘŻAR
CIĘŻAR
CIĘŻAR