

**PROTOKÓŁ**  
**ze spotkania z organizacjami związkowymi**  
**w „PKP Intercity” S.A. Centrali Spółki w Warszawie przy ul. Żelaznej 59A.**  
**w dniu 02 czerwca 2015 r.**

I.

**W spotkaniu udział wzięli:**

1. Ze strony Pracodawcy:

- Ewa Boguszewska-Jaczevska – Dyrektor Wykonawczy
- Piotr Rybotycki – Członek Zarządu
- Paweł Jarecki – Dyrektor Wykonawczy
- Grzegorz Szkaradek – Dyrektor Wykonawczy
- Maciej Federowicz – Dyrektora Biura
- Piotr Olechowicz – Dyrektor Projektu
- Zbigniew Budziński – Instruktor Maszynista

(dalej „pracodawca” lub „Spółka”)

2. Ze strony Organizacji Związkowych przedstawiciele wg załączonej listy obecności

(dalej łącznie „Strona Związkowa” lub „Strona Społeczna”)

II.

**Przedmiot spotkania:**

Omówienie wyników prac przeprowadzonych chronometraży wśród DT oraz wniosków zgłoszonych przez Stronę Społeczną podczas spotkania z Pracodawcą w dn. 14.05.2015 r.

**Przebieg spotkania:**

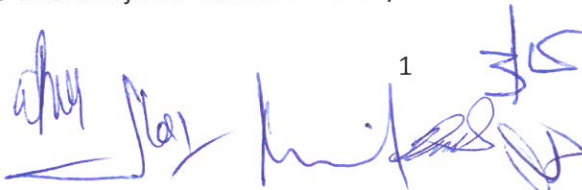
Dyrektor Boguszewska powitała uczestników i przedstawiła przedmiot spotkania nawiązując do tematów omawianych podczas spotkania w dn. 14.05.2015r.

W nawiązaniu do ustaleń z poprzedniego spotkania Dyr. Szkaradek zaprezentował krótko zarządzenie i zasady postępowania w przypadku wystąpienia zagrożenia prowadzenia pociągu powyżej 12 godzin.

Strona społeczna wniosła o przekazania drogą mailową propozycji zarządzenia.

Strona społeczna – Przewodniczący ZZDK w RP zgłosił uwagę co do treści zapisu zarządzenia, aby zapisy zasad postępowania dotyczyły drużyn pociągowych.

W dalszej części spotkania, Dyr. Paweł Jarecki przedstawił stronie społecznej informacje dot. wyników postępowania wyjaśniającego dot. monitoringu jakości usług prowadzonej przez pracownika Biura Standardów i Jakości. Postępowanie zostało zakończone, zebrane informacje od klientów i drużyn

1  


konduktorskich.

Dyr P. Jarecki potwierdził, że strona społeczna otrzyma odpowiedzi na wszystkie kierowane w tej sprawie pisma. Dyr. M Federowicz przedstawił oczekiwane postawy i zachowania w zakresie obsługi klientów/pasażerów, wygłaszanych komunikatów przez DK.

Dyr P. Jarecki przekazał, że w związku z planowanym nowym rozkładem jazdy 2015/2016, PKP IC przeprowadzi proces rekrutacji do DK ok. 300 osób (wg. projektu rozkładu jazdy z dn. 07.05.2015r.) Wartość ta może się zmienić w związku ze zmianą projektu rozkładu jazdy. Proces rekrutacji został uruchomiony z dn. 02.06.2015r.

Ponadto, Dyr. P. Jarecki odniósł się również do kwestii umundurowania.

Omówiono również kwestie „szkoleń języka angielskiego” dla DK EIP, wskazując, iż będą to szkolenia z zakresu „fonetyki”, wygłaszania komunikatów, które będą organizowane w czasie wolnym pracowników. Strony podniosły też dyskusje dot. możliwości podpisywania umów na naukę języka angielskiego. Pracodawca poinformował, że koszty szkolenia są ponoszone przez Spółkę. W związku z tym decyzja o nauce języka obcego jest dobrowolna i leży po stronie pracownika. Tym m.in. podyktowane jest podpisanie stosownych umów. Nie zwalnia to jednak z obowiązku znajomości języka angielskiego na poziomie wymaganym przez Pracodawcę.

Dyr. P. Jarecki podkreślił, iż przekaze 12 punktów dot. standardów przeprowadzania kontroli przez Biuro Standardów i Kontroli.

Dyr. M. Federowicz poinformował, że z dn. 01.07.2015 planowane jest wyeliminowanie obowiązku wypełniania dokumentacji w formie papierowej w zakresie: MW 576 oraz książki pokładowej. Biuro ds. Obsługi Konduktorskiej przygotowuje również nowe wytyczne w zakresie komunikatów wygłaszanych w pociągach, które docelowo mają być uproszczone.

W dalszej części spotkania omówiono zagadnienia związane z chronometrażem maszynistów – w zakresie przyjęcia i zdania pojazdów trakcyjnych. Chronometraż dotyczył czasów T2. Chronometraż czasów T2 został opracowany przez p. Zbigniewa Budzińskiego maszynistę-instruktora (BOSZ) wraz z Przewodniczącym ZZM z Zakładu Centralnego (p. Łukasz Gwiazdoń). P. Z. Budziński zaznaczył, że sam jest czynnym maszynistą i w oparciu o instrukcje BT1 dokonywane były pomiary niezbędne do opracowania chronometrażu czasów T2. P. Budziński zaznaczył, że czasy nie odbiegały znacząco od tych które były już przyjęte a jedynym elementem który wymaga jeszcze pomiarów jest lokomotywa Gama (lokomotywa spalinowa), dla której czas uruchomienia lokomotywy może być uzależniony od warunków pogodowych i temp. zewnętrznej – co będzie jeszcze podlegało ocenie. Strona społeczna uważa, że dotyczy to również pozostałych lokomotyw spalinowych.

V-ce Prezydent ZZM zgłosił swoje uwagi w zakresie czasu wykonywania poszczególnych czynności i oględzin pojazdu. Strona społeczna zgłosiła prośbę o otrzymanie projektu norm czasu na wykonanie czynności przyjęcia i zadania pojazdów przeprowadzonych na podstawie chronometraży. Pracodawca podkreślił możliwość konsultacji ze stroną społeczną, w zakresie ewentualnych zmian.

Strony ustaliły, że zasadnym jest przeanalizowanie i ustalenie wszelkich niezbędnych czynności wśród DT i DK w celu ich optymalizacji i efektywnego wykorzystania czasu pracy, eliminując przy tym np. część powtarzalnych zadań. Strona społeczna nadal oczekuje przeprowadzenia chronometraży w drużynach konduktorskich. W tym miejscu Dyr M. Federowicz zaznaczył, że zależy mu na rzetelnym

przeprowadzeniu oceny czasu realizacji zadań (chronometraż). W związku z tym w trakcie spotkania wyłoniono 2 warianty przeprowadzenia chronometrażu:

- TA (czas administracyjny), TT (czas techniczny), TD (czas dojścia)
- TA → lokalnie / TT – jeden/ TD → lokalnie – stanowisko pracodawcy
- TA → lokalnie / TT → lokalnie / TD → lokalnie – stanowisko strony społecznej

Ponadto Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych wnosi o przeprowadzenie chronometrażu elementów zaliczanych do czasu pracy drużyn konduktorskich w Sekcji Wrocław i Sekcji Katowice.

Pracodawca zaznaczył, że został przeprowadzony chronometraż w ZC, który potwierdził, że bardziej efektywne dla pracowników i Spółki będzie zweryfikowanie zakresu czynności. Ponieważ strona społeczna zwróciła potrzebę przeprowadzenia chronometrażu we Wrocławiu, gdzie zdaniem strony społecznej czas na przeprowadzenie czynności jest zakładany na poziomie ok 5 min. Pomimo tego, Pracodawca podkreślił, że możliwe jest, iż dojdziemy do tych samych wniosków, że należy zweryfikować zakresy czynności.

W dalszej części spotkania Przewodnicząca NSZZ „Solidarność” p. Maria Sędek odniosła się do postanowień ze sporu w zakresie ograniczenia kosztów na wsparcie firm zewnętrznych i poprosiła o wyjaśnienia w zakresie wdrażanego procesu Lean Management.

Członek Zarządu p. Rybotycki wyjaśnił cel i założenia projektu Lean Management. Podkreślił kiedy były podejmowane decyzje o podjęciu współpracy z firmą zewnętrzną. Pan Rybotycki wskazał jako przykład na rozmowy z PKP S.A. i PKP Cargo i przedstawił możliwość wykorzystywania kultury Lean na wielu płaszczyznach i obszarach. Stąd decyzja o przeprowadzeniu pilotażu w 2 obszarach w ZC. Opisał proces kultury Lean i wskazał obszary objęte procesem z ZC. Zaprezentował przykłady pozytywnych zmian i kierunki jakie można przyjąć wpływające na zwiększenie efektywności. Omówiono przykłady optymalizacji procesów dot. składów magazynowych, umów ramowych, zamówień i zapotrzebowań. Członek Zarządu p. P. Rybotycki wskazał, że m.in. ambicją PKP IC jest w ramach procesu Lean zwiększenie ilości przeglądów P4 we własnym zakresie.

Przewodnicząca NSZZ „Solidarność” p. Maria Sędek wniosła, by na kolejnym spotkaniu zaprezentować wyniki prac i wnioski Zespołu Lean Management.

Strony ustaliły termin kolejnego spotkania na dzień 16 czerwca 2015 godz. 11:00. Którego tematem będzie prezentacja wyników prac i prezentacja wniosków opracowanych przez Zespół Lean Management.

Na tym spotkaniu zakończono.

ZZM Sklepu PP  
przew. Zbigniew Błaszczkowski

Federacja ZZO RP  
M. Onypr  
PRZEWODNICZĄCY  
Rady Krajowej Związku Zawodowego  
Drużyn Konduktorskich w RP  
Jacek Drożdziel

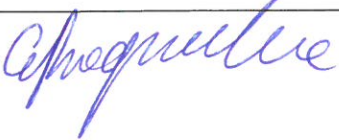
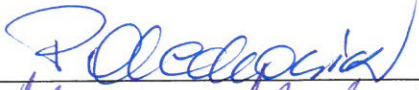
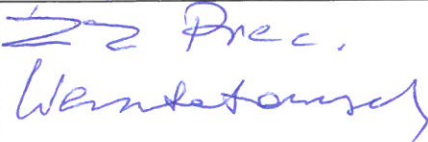
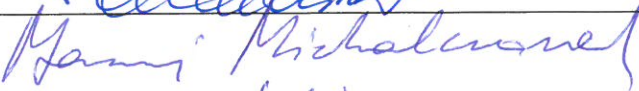
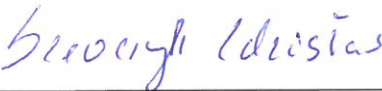



MKK NSZZ „Solidarność”  
P Intercity SA w Warszawie  
z-ca Przewodniczącego  
Jan Chłuszczński  
PRACOWNIKÓW WARSZTATOWYCH  
ZARZĄD KRAJOWY  
SEKRETARZ GENERALNY  
Maciej Michalczonek

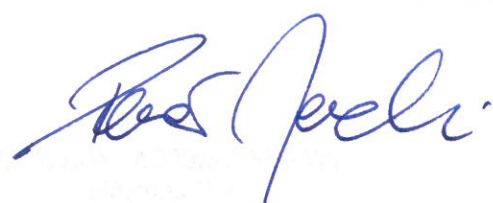

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY  
NSZZ „Solidarność-80”  
WICEPRZEWODNICZĄCY  
Wiesław Kruk

ZWIĄZEK ZAWODOWY DZIAŁACZY RUCHU PKP  
SEKTOR PRZEWOZÓW PASAŻERSKICH  
PRZEWODNICZĄCY  
Tomasz Grycmacher



**Lista obecności podczas spotkania  
przedstawicieli PKP Intercity S.A. ze Związkami Zawodowymi  
w dniu 02 czerwca 2015 roku**

L.P.	Nazwa Związku Zawodowego	Podpisy
	DYREKTOR WYKONAWCZE DS. ADMINISTRACYJNYCH I PRACOWNICZECH  DYZYŻURANT PROJEKTU	 
		 Jacek Jabiga Paweł Schmidt
	<b>FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH            MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH</b> ul. Paczkowska 26, 50-503 Wrocław NIP: 899-21-24-406 REGON: 931124603	
	MOZ ZZ „KONTRA”	
	<b>ZWIĄZEK ZAWODOWY KOLEJARZY            w Przemysłu            37-710 Żurawica, ul. Kolejowa 55            (3)</b>	 <b>Związek Zawodowy Kolejarzy            w Przemysłu            Andrzej Grębla            WICEPREZES</b>
	<b>ZWIĄZEK ZAWODOWY DYZYŻURNYCH RUCHU PKP            SEKTOR PRZEWOZÓW PASAŻERSKICH            PRZEWODNICZĄCY            Tomasz Grycmacher</b>	
	Federacje ZSP PKP	Tomasz Suwinski Mateo kato Osypko

	<p>Uropejski Sekretariat Kolejnym Solidarności 80<sup>6</sup> 11</p>	<p>Włodzisław Uroak</p>
	<p>22M</p>	<p>1. KRZYWTOF CIEŃKA  2. Zbigniew Błaszczkowski </p>
	<p>MIEDZYZAKŁADOWA KOMISJA Koordynacyjna NSZZ "Solidarność" PKP INTERCITY S.A.</p>	<p>1. MARIA SEDEK  2. MARGORZATA KILIS 3. JAN GLISZCZYŃSKI - </p>
	<p>Komisja Kawodowy Drużym Konduktorskich w RP</p>	<p>Jacek Drożdżkiel </p>
	<p>Osrodek Szkoleni Zawodowy PKP Intercity S.A. (BOSZ 1d) Instytut centrali</p>	<p>Dariusz Zbigniew Dini</p>
	<p>DYREKTOR WYKONAWCZY</p>	<p></p>
	<p>DYR. BIURA DS. OBSŁUGI KONDUKTORSKIEJ</p>	<p>MAREK FEDOROWICZ </p>
	<p>DYREKTOR WYKONAWCZY DS. ORGANIZACJI I REALIZACJI PRZEBIÓRÓW</p>	<p></p>