

PROTOKÓŁ

z rokowań prowadzonych w ramach sporu zbiorowego w dniu 22.12.2014 r.

w „PKP Intercity” S.A. Centrali Spółki w Warszawie przy ul. Żelaznej 59A.

W spotkaniu udział wzięli:

1. Ze strony pracodawcy:

Ewa Boguszewska-Jaczevska – Dyrektor Wykonawczy

(dalej „pracodawca” lub „Spółka”)

2. Ze strony organizacji związkowych przedstawiciele organizacji związkowych wg załączonej listy obecności

(dalej łącznie „strona związkowa” lub „strona społeczna”)

3. oraz dr Jan Piątkowski – Mediator.

Dzień 22.12.2014 r.

Strony poczyniły następujące ustalenia w zakresie postulatów objętych sporem:

➤ Odnosnie do postulatu nr 1:

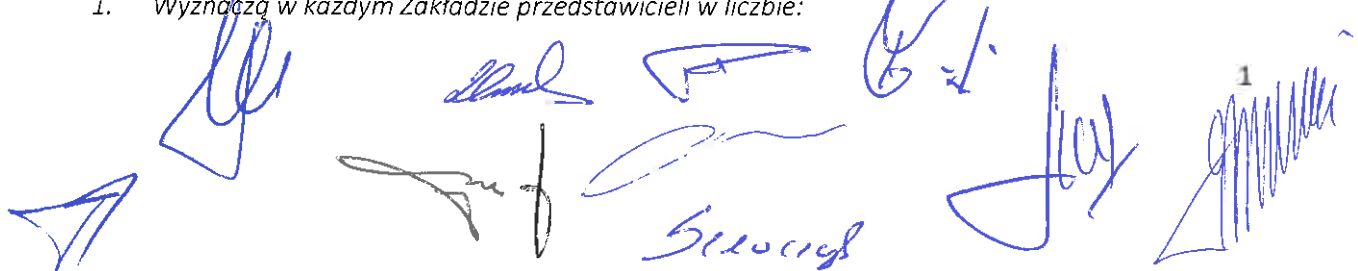
Strony zgodnie postanawiają, że:

1. Pracodawca mając na uwadze poszanowanie słuszych interesów pracowników PKP Intercity S.A., po przeanalizowaniu sytuacji finansowej, zobowiązuje się do wypłaty w terminie do dnia 20 stycznia 2015 r. jednorazowej kwoty w wysokości 240 zł brutto każdemu pracownikowi, wg stanu zatrudnienia na dzień 1 stycznia 2015 r. dla pracowników ze stażem min. 6 m-cy w Spółce PKP IC
2. Strona Związkowa wyraża zgodę na propozycję Pracodawcy z pkt. 1. i spór w zakresie postulatu nr 1 uznaje za zakończony.
3. Strony postanawiają, że jakiegokolwiek negocjacje dotyczące wynagrodzenia za pracę, z wyjątkiem negocjacji nad treścią zakładowych źródeł prawa pracy, odbywać się będą zgodnie z Porozumieniem z dn. 27.08.2013 r.

➤ Odnosnie do postulatu nr 2:

Strony zgodnie postanawiają, że:

1. Wyznaczą w każdym Zakładzie przedstawicieli w liczbie:



- 3 osoby ze strony Pracodawcy,
- 3 osób ze strony organizacji związkowych,

w celu powołania zespołu, którego zadaniem będzie analiza realnego poziomu zatrudnienia na stanowiskach bezpośrednio związanych z bezpieczeństwem pracy, w szczególności związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego, pod kątem sprawdzenia zgodności poziomu zatrudnienia na tych stanowiskach z obowiązującymi w PKP Intercity S.A. przepisami wewnętrznymi (regulaminami i instrukcjami).

2. Analiza, o której mowa w pkt. 1. przeprowadzona zostanie w okresie do 31 marca 2015r. a jej wyniki zostaną przedstawione Pracodawcy i stronie związkowej w formie pisemnej.

➤ **Odniesienie do postulatu nr 3:**

Strony zgodnie postanawiają, że:

Pracodawca w terminie do dnia 31 marca 2015 r. opracuje i przedstawi Stronie Związkowej projekt zasad wynagradzania dla osób wyłączonych z ZUZP.

➤ **Odniesienie do postulatu nr 4:**

Strony zgodnie postanawiają, że:

1. Pracodawca dołoży wszelkich starań aby od 1 stycznia 2015 r. ograniczyć wydatkowanie środków na działalność firm doradczych i konsultingowych, zwiększając jednocześnie środki na szkolenia zawodowe, w tym z obsługi taboru i szkolenia techniczne.
2. Organizacje Związkowe deklarują, że będą zgłaszać Pracodawcy z wyprzedzeniem propozycje dodatkowych szkoleń wraz z uzasadnieniem, jeżeli pracownicy zgłoszą organizacjom potrzebę takich szkoleń.
3. Pracodawca będzie przedstawiać Stronie Społecznej kwartalne informacje na temat wydatków na firmy doradcze i konsultingowe – w terminie 21 dni od zakończenia każdego kwartału.
4. Strona Społeczna zaproponowała wykorzystanie w szkoleniach wiedzy pracowników biura audytu i kontroli oraz to, aby najpierw szkolić, a dopiero potem wprowadzać zmiany.

➤ **Odniesienie do postulatu nr 5:**

Strony zgodnie postanawiają, że:

1. Pracodawca zobowiązuje się do przestrzegania praw i wolności związkowych wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz aktów wewnętrznych,
2. Pracodawca deklaruje, że w tych przypadkach, gdzie będzie to możliwe, będzie konsultował ze Stroną Związkową również inne dokumenty, niż wymienione w pkt. 1.
3. Pracodawca deklaruje, że wszelkie dokumenty wymagające uzgodnień bądź konsultacji ze stroną związkową będzie przedkładał Stronie Związkowej w terminie umożliwiającym zajęcie przez nią stanowiska nie dłuższym niż 30 dni.
4. Pracodawca deklaruje, że odpowiedzi na pisma Organizacji Związkowych będzie udzielał niezwłocznie, nie później niż w terminie 30 dni.

2

➤ Odnoszenie do postulatu nr 6:

Strony zgodnie postanawiają, że:

1. Pracodawca zobowiązuje się do niwelowania wszelkich uchybień oraz realizacji wszelkich wniosków pokontrolnych PIP, PIS i SIP w terminach określonych w tych wnioskach oraz w porozumieniu ze Stroną Związkową.
2. Komisje BHP działające na szczeblu Zakładów pracy będą weryfikować warunki socjalne na stacjach zmian drużyn pociągowych, pomieszczeń służb technicznych i kas biletowych.
3. Strona Związkowa zobowiązuje się do informowania Pracodawcy o wszelkich stwierdzonych uchybieniach w przestrzeganiu standardów BHP, sanitarnych i socjalnych w sposób umożliwiający Pracodawcy identyfikację uchybienia i jego zniwelowanie.
4. Pracodawca dołoży starań, aby planowane zmiany drużyn pociągowych odbywały się tylko w miejscach wyposażonych w zaplecze socjalne i sanitarne.
5. Strony po 01.04.2015r. dokonają analizy zebranego materiału

➤ Odnoszenie do postulatu nr 7:

Strony zgodnie postanawiają, że:

1. Pracodawca zobowiązuje się, w przypadku stwierdzenia określenia miejsca pracy w umowach o pracę jako obszaru geograficznego, do dokonania do dnia 31 stycznia 2015 r. zmian w umowach o pracę w taki sposób, aby poprzez wyeliminowanie miejsca pracy jako obszaru geograficznego były one zgodne z postanowieniami ZUZP.

➤ Odnoszenie do postulatu nr 8:

Strony zgodnie postanawiają, że:

Pracodawca zobowiązuje się niezwłocznie, nie później niż do 31 czerwca 2015 r., do usunięcia wszelkich nieprawidłowości związanych z zaopatrzeniem pracowników w umundurowanie oraz do natychmiastowego zaopatrzenia pracowników w odzież ochronną.

➤ Odnoszenie do postulatu nr 9:

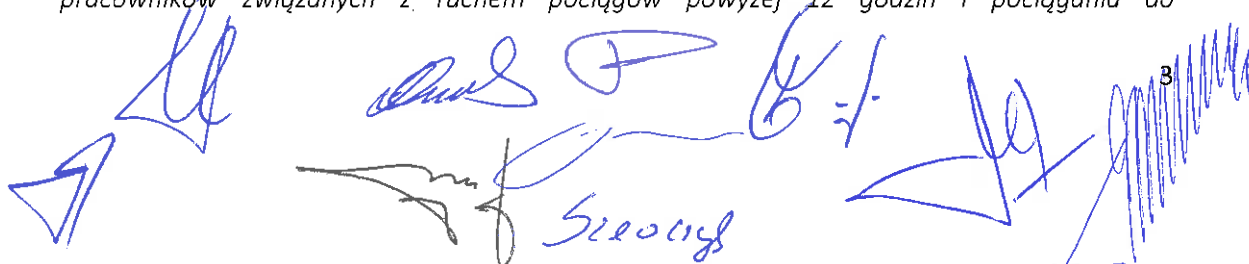
Strony zgodnie postanawiają, że:

Pracodawca zobowiązuje się do bezwzględnego realizowania urlopów zdrowotnych maszynistów zgodnie z postanowieniami ZUZP.

➤ Odnoszenie do postulatu nr 10:

Strony zgodnie postanawiają, że:

1. Pracodawca zobowiązuje się do bezwzględnego natychmiastowego zaprzestania zatrudniania pracowników związanych z ruchem pociągów powyżej 12 godzin i pociągania do



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be from multiple individuals. There is a small number '3' written near the bottom right signature.

odpowiedzialności osób winnych takim praktykom, po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego.

➤ Odnosnie do postulatu nr 13:

Strony zgodnie postanawiają, że:

1. Pracodawca zobowiązuje się do bezwzględnego przestrzegania przez kierowników wszystkich szczebli Kodeksu Etyki wprowadzonego przez Grupę PKP.
2. Wszelkie przejawy naruszania godności pracowników, ich poróżniania, zastraszania i szykanowania, a także inne przejawy naruszania Kodeksu Etyki będą przez Pracodawcę stanowczo zwalczane.

STRONY ZAWIERAJĄ POROZUMIENIE NASTĘPUJĄCEJ TREŚCI

Strony zgodnie oświadczają, że:

1. Postulat nr 2 zdanie drugie oraz postulaty 11 i 12 zostały wyłączone ze sporu zbiorowego i przekazane do dialogu społecznego,
2. W pozostałym zakresie strony zawarły porozumienie, podejmując ustalenia i zobowiązania opisane powyżej w niniejszym protokole z dnia 22.12.2014 r.
3. W związku z faktem, że Strony doszły do porozumienia w zakresie wszystkich postulatów, Strony sporu zbiorowego uznają ten spór za zakończony.

Mediator, po zapoznaniu się z treścią niniejszego protokołu, w części dotyczącej porozumienia, skierował do stron konfliktu zapytanie, czy wszystkie postanowienia projektu porozumienia są czytelne i zrozumiałe. Po uzyskaniu odpowiedzi pozytywnej Mediator uznał, że zostały spełnione warunki do podpisania niniejszego porozumienia. Przed podpisaniem porozumienia została odczytana jego pełna treść. Mediator oświadczył, że niniejsze porozumienie, które jest oparte na ustawie i dotyczy praw i obowiązków stron stosunku pracy, jest źródłem prawa w rozumieniu art. 9 kodeksu pracy.

ZWIĄZEK ZAWODOWY DYZURNICH RUCHU PKP
SEKTOR PRZEWOZÓW PASAŻERSKICH
PRZEWOZIEC
Tomasz Grymocher

KRAJOWY SEKRETARIAT KOLEJARZY
NSZZ Solidarność - 80
WICEPRZEWODNICZĄCY
Wiesław Kruk

Związek Zawodowy Kolejarzy
w Przemysłu
Andrzej Grębla
WICEPREZES

MKK NSZZ Solidarność
PKP Intercity SA w Warszawie
Z-ca Przewodniczącego
Jan Giliński

MKK NSZZ "Solidarność"
PNP Intercity
MARIA SEDEK
Przewodnicząca

Mediator

Federacja Związków Zawodowych
Maszynistów Kolejowych
WICEPRZEWODNICZĄCY
Zdzisław Szewczyk
Szewczyk

ZARZĄD KRAJOWY
Warszawa, ul. Targowa
Maciej Michalunas

ZWIĄZEK ZAWODOWY
DRUŻYN KONDUKTORSKICH w RP
03-409 Warszawa, ul. Wileńska 2/4
NIP 1132696625

MOZ ZZ "Kontra"
Deriusz Preiner
Zastępca Przewodniczącego

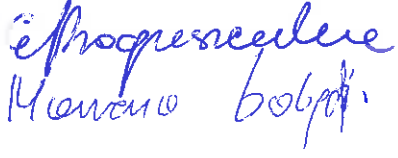




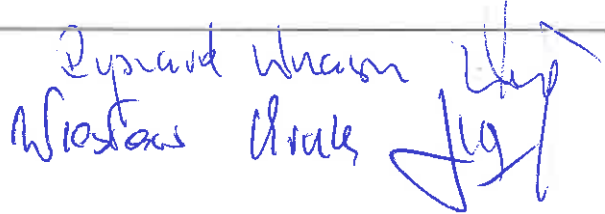

MZZ KOLEJNIKÓW LABORU
ZARZĄD KRAJOWY
WICEPRZEWODNICZĄCY
Marian Kierociński


ZWIĄZEK ZAWODOWY MASZYNISTÓW
KOLEJOWYCH w POLSCE
WICEPRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Ciecka

DYREKTOR WYKONAWCZY
Ewa Bogusławska-Jaczevska

Federacja ZZP PKP
WICEPRZEWODNICZĄCY
Jan Przywoźny

**Lista obecności podczas spotkania
przedstawicieli PKP Intercity S.A. ze Związkami Zawodowymi
w ramach sporu zbiorowego w dniu 22 grudnia 2014 roku.**

L.P.	Nazwa Związku Zawodowego	Podpisy
1	PKP Intercity	 Marcin Bobek
2	ZZ Prac WARSZTATOWYCH	 KRZYSZTOF ZIĘTKO
3	ZWIĄZEK ZAWODOWY KOLEJARZY W PRZEMYSŁU	ANDRZEJ GREBIA 
4	FEDERACJA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH MASZYNISTÓW KOLEJOWYCH ul. Paczkowska 26, 50-503 Wrocław NIP: 899-21-24-406 REGON: 931124603	
5	Związek Zawodowy Kontro „MOZ”	
6	NSZZ „Solidarności-80	 Wiesław
7	MZZ REWIDENTÓW TABORU ZARZĄD KRAJOWY WICEPRZEWODNICZĄCY Marian Kurpaka	

8	<p>ZWIĄZEK ZAWODOWY DYZURNYCH RUCHU PKP SEKTOR PRZEWOZÓW PASAŻERSKICH PRZEWODNICZĄCY Tomasz Grycmacher</p> <p>Tomasz Grycmacher</p>	
9	<p>ZWIĄZEK ZAWODOWY MADRYNISTÓW KOLEJOWYCH O POLSCE</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 Klementyna 2 Zbigniew Braszekowski 3 Zdzisław Wójcik 4 Krzysztof Zedzicki
10	<p>Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich NRP</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jacek Drobicki 2. Leona Dąb
11	<p>MIĘDZYPRAKADOWA KOMISJA KOORDYNACYJNA NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" PKP INTERCITY S.A.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Marek Spideł 2. Jan Gliśczyński 3. Mirosław Ryś
12		<p>Roman Roman szef przewodniczący</p> <p>WSTĘP... WZGLĘD... WZGLĘD... WZGLĘD...</p>
13	<p>Jan Piętkowski</p>	<p>Mediator</p>

Lista obecności podczas spotkania

Przedstawiciele PKP Intercity S.A. ze Związkami Zawodowymi

W ramach sporu zbiorowego w dniu 23 grudnia 2014 r.

L.P.	Nazwa Związku Zawodowego/Pracodawcy	Podpisy
1.	Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP	1. Jan Tyczoński 2. M. Onymaj 3. Henryk Paluchowski
2.	PKP Intercity S.A.	1. Ewa Boguska 2. v.p. Marianna Bobru
3.		
4.		
5.		
5.		