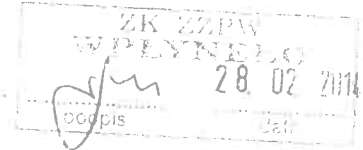


Warszawa, dnia 17.02.2014r.

BBPz-072-1/2014

Pan  
Maciej Michalczonek  
Sekretarz Generalny  
Związku Zawodowego Pracowników Warsztatowych



*Szanowny Panie,*

W odpowiedzi na pismo Nr ZZZPW/S/96/13 dotyczące rewizji § 53 ust. 4 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych PKP Intercity S.A. (dalej: ZUZP) uprzejmie informuję, iż:

Postanowienia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, zgodnie z art. 241<sup>23</sup> i 241<sup>25</sup> Kodeksu pracy, nie zostały jednostronnie narzucone przez Pracodawcę, lecz są efektem negocjacji przeprowadzonych z zakładowymi organizacjami związkowymi, które wyraziły zgodę m.in. na pracę przez dwie noce z rzędu. Ewentualna zmiana, jakiej domaga się Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych, powinna nastąpić w formie protokołu dodatkowego do ZUZP, który wymaga dla swojej skuteczności zgody wszystkich stron Układu - zatem nie tylko Pracodawcy, ale również wszystkich pozostałych zakładowych organizacji związkowych, będących sygnatariuszami Układu. Żadna inna działająca u Pracodawcy organizacja związkowa nie wysunęła natomiast żądania rewizji § 54 ust. 4 ZUZP. Nie otrzymaliśmy również żadnych niepokojących informacji wynikających z funkcjonowania powyższego przepisu.

Dodatkowo wskazujemy, że status pracownika wykonującego pracę w porze nocnej decyduje o przyznaniu dodatku do wynagrodzenia, zgodnie z Załącznikiem nr 5 do Układu. Na podstawie art. 151<sup>7</sup> Kodeksu pracy, „pracownik, którego rozkład czasu pracy obejmuje w każdej dobie co najmniej 3 godziny pracy w porze nocnej lub którego co najmniej 1/4 czasu pracy w okresie rozliczeniowym przypada na porę nocną, jest pracującym w nocy.”

Kodeks pracy nie określa norm czasu pracy pracowników zatrudnionych w porze nocnej. Pracą w nocy jest praca w porze nocnej wynikająca ze zmianowej organizacji pracy lub szczególnego rodzaju pracy, w tym także ze względu na zajmowane stanowisko pracy. **Praca ta może być zasadniczo wykonywana stale lub czasowo** (np. w godzinach nadliczbowych).

Paragraf 53 ust. 4 i 5 ZUZP przewiduje korzystne dla pracowników postanowienia w zakresie wykonywania pracy w porze nocnej, niż te wynikające z przepisów Kodeksu pracy. Mianowicie, zgodnie z w.w. paragrafem, „pracę w porze nocnej w systemie równoważnego czasu pracy dopuszcza się najwyżej przez dwie kolejne noce (...) jeżeli pracownik przepracował w porze nocnej co najmniej 2 godziny podczas zmiany”.