

Protokół wprowadzający do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A. zawarty w dniu 25 maja 2012 roku w Warszawie.

W związku z parafowaniem w dniu 2012 roku treści Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A. Strony Układu, tj.:

„PKP Intercity” S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Żelazna 59a, 00 – 848 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorstw w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy/XII Wydział Gospodarczy, Nr KRS 0000296032, NIP 526 25 44 258, Regon 017258024, kapitał zakładowy w kwocie 1 370 454 350,00 zł w pełni opłacony,

reprezentowaną przez:

Krzysztof Maciejewski - pełnomocnik

z jednej strony, a:

Organizacjami Związków Zawodowych reprezentującymi zakładowe organizacje związków zawodowych działające w jednostkach organizacyjnych wchodzących w skład „PKP Intercity” S.A.:

1. NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna „PKP Intercity” S.A. – reprezentowanym przez Pana/nią Małgorzata Gładzińska - Przewodnicząca
2. Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią Stanisław Głogorz - Przewodniczący
3. Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią Krzysztof Ciekła
4. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych – Zarząd Krajowy - reprezentowanym przez Pana/nią Maciej Michałczonka - Sekretarza Generalnego
5. Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych - reprezentowanym przez Pana/nią
6. Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią Janek Droszdziel - Przewodniczący
7. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru – Zarząd Krajowy – reprezentowanym przez Pana/nią Komornikowski - Wiceprzewodniczący
8. NSZZ „Solidarność 80” Krajowy Sekretariat Kolejarzy - reprezentowanym przez Pana/nią Ryszard Hrzyszcz - Przewodniczący
9. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Transportu – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią Dariusz Dzięcioł

Komk
Polsk

10. Związek Zawodowy „Kontra” – Komisja Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią
..... *Mirostawa Homopacku Przewodniczący*,
11. Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią
.....,
12. Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych z siedzibą w
Szczecinie - reprezentowanym przez Pana/nią,
13. Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemysłu - reprezentowanym przez Pana/nią
.....,
14. Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich ZOZ w Poznaniu -
reprezentowanym przez Pana/nią,
15. Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego w Słupsku - reprezentowanym
przez Pana/nią *WICEPRZEWODNICZĄCY R. K. Dedy J.*,

z drugiej strony,

ustalają, co następuje:

1. Strony uzgodniły, że zapisy niniejszego protokołu wchodzi w życie z dniem wejścia w życie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A.
2. W związku z powyższym, w trybie §65 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych wchodzących w skład „PKP Intercity” S.A., strony wspólnie wyjaśniają:
 - 1) pracownicy zwolnieni na czas nieograniczony z wymogu uzupełnienia wykształcenia zachowują to uprawnienie na stanowisku, na którym są zatrudnieni w chwili wejścia Układu,
 - 2) pracownicy zatrudnieni na stanowiskach, na których zgodnie z nowymi regulacjami układowymi wymagane jest wykształcenie techniczne nie będą zobowiązani do uzupełnienia tego wykształcenia na stanowisku, na którym są zatrudnieni w chwili wejścia Układu.
 - 3) w Załączniku nr 22 do ZUZP ust. 3 – zapis dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: kierownik pociągu, konduktor, kasjer, doradca klienta, informator.
 - 4) w Załączniku nr 15 ust. 6 – zapis dotyczący zasad wypłaty zwiększonego dodatku kilometrowego jest stosowany bez względu na typ lokomotywy prowadzącej pociąg.
 - 5) strony są gotowe do rozpoczęcia rozmów nad stworzeniem i wdrożeniem procedur umożliwiających zabezpieczenie mienia powierzonego.
 - 6) pracodawca zapewnia odpowiednie warunki do przeprowadzania konsultacji w zakresie BHP oraz komisji BHP, a zwłaszcza zapewnia, aby odbywały się one w godzinach pracy. Za czas nieprzepracowany w związku z udziałem w konsultacjach pracownicy lub ich przedstawiciele zachowują prawo do wynagrodzenia.
 - 7) pracownik drużyn konduktorskich lub drużyn trakcyjnych, któremu przysługuje ryczałt z tytułu wyjazdów służbowych na zasadach określonych w Załączniku nr 16 do Układu, zachowuje do niego prawo w przypadku zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (zgodnie z ustawą o związkach zawodowych) w przypadkach, gdy w/w oddelegowanie spowodowane jest

Komlc.

[Handwritten signatures and initials]

Paluszew

potrzebami pracodawcy, tj. udział w komisji socjalnej, spotkania organizowane przez pracodawcę.

- 8) wejście w życie Układu nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia zasadniczego.
- 9) pracownicy zatrudnieni na stanowisku Dyrektora Projektu wykonują swoje obowiązki przez czas realizacji danego projektu.

3. Strony uzgodniły konieczność rozpoczęcia prac nad protokołem dodatkowym Nr 1, który regulowałby zmianę zasad wynagradzania poprzez stworzenie nowego systemu wynagradzania obowiązującego w Spółce.



Konk.



PRACOWNIKÓW WARSZTATÓWYCH
ZARZĄD KRAJOWY
SEKRETARZ GENERALNY
Maciej Michalczonek

