

BWP1 – 072 – 37/2012

Warszawa 21.05.2012 r.

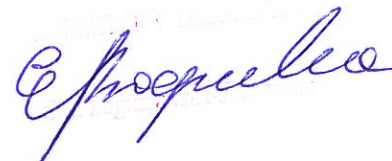
1. **NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna „PKP Intercity” S.A.**
2. **Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP – Rada Krajowa**
3. **Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce – Rada Krajowa**
4. **Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych – Zarząd Krajowy**
5. **Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych**
6. **Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP – Rada Krajowa**
7. **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru – Zarząd Krajowy**
8. **NSZZ „Solidarność 80” – Krajowy Sekretariat Kolejarzy**
9. **Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Transportu – Rada Krajowa**
10. **Związek Zawodowy „Kontra” – Komisja Krajowa**
11. **Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP – Rada Krajowa**
12. **Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego w Słupsku**
13. **Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemyślu**
14. **Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich ZOZ w Poznaniu**
15. **Związek Zawodowy „Kontra Małopolska” Komisja Międzyzakładowa Nr 375**
16. **Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych z siedzibą w Szczecinie**

Szanowni Państwo,

W dniu 17 maja 2012 roku, w sali VIP w Warszawie odbyło się spotkanie zespołu roboczego w kwestii wypracowania propozycji zapisów Protokołu wprowadzającego Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A. Zgodnie z ustaleniami ze spotkania przesyłamy propozycje zapisów do w/w protokołu zgłoszone przez zespół w trakcie obrad.

Prosimy jednocześnie, w terminie do dnia 24 maja 2012 roku o przestanie uwag na temat przedstawionych propozycji. Informujemy również, że zaproponowane przez zespół zapisy protokołu będą przedmiotem dalszych negocjacji pomiędzy Pracodawcą a organizacjami Związków Zawodowych będących sygnatariuszami Układu.

Z poważaniem,



Protokół wprowadzający do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A. zawarty w dniu 2012 roku w Warszawie.

W związku z parafowaniem w dniu 2012 roku treści Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A. Strony Układu, tj.:

„PKP Intercity” S.A. z siedzibą w Warszawie, ul. Żelazna 59a, 00 – 848 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorstw w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy/XII Wydział Gospodarczy, Nr KRS 0000296032, NIP 526 25 44 258, Regon 017258024, kapitał zakładowy w kwocie 1 370 454 350,00 zł w pełni opłacony,

reprezentowaną przez:

..... -

z jednej strony, a:

Organizacjami Związków Zawodowych reprezentującymi zakładowe organizacje związków zawodowych działające w jednostkach organizacyjnych wchodzących w skład „PKP Intercity” S.A.:

1. NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna „PKP Intercity” S.A. – reprezentowanym przez Pana/nią.....,
2. Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią,
3. Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią,
4. Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych – Zarząd Krajowy - reprezentowanym przez Pana/nią,
5. Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych - reprezentowanym przez Pana/nią,
6. Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią,
7. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru – Zarząd Krajowy – reprezentowanym przez Pana/nią,
8. NSZZ „Solidarność 80” Krajowy Sekretariat Kolejarzy - reprezentowanym przez Pana/nią,
9. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Transportu – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią,

10. Związek Zawodowy „Kontra” – Komisja Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią
.....,
11. Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP – Rada Krajowa - reprezentowanym przez Pana/nią
.....,
12. Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych z siedzibą w
Szczecinie - reprezentowanym przez Pana/nią,
13. Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemysłu - reprezentowanym przez Pana/nią
.....,
14. Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich ZOZ w Poznaniu -
reprezentowanym przez Pana/nią,
15. Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego w Słupsku - reprezentowanym
przez Pana/nią,

z drugiej strony,

ustalają, co następuje:

1. Strony uzgodniły, że zapisy niniejszego protokołu wchodzi w życie z dniem wejścia w życie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A.
2. W związku z powyższym, w trybie §65 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych wchodzących w skład „PKP Intercity” S.A., strony wspólnie wyjaśniają:
 - 1) pracownicy zwolnieni na czas nieograniczony z wymogu uzupełnienia wykształcenia zachowują to uprawnienie na stanowisku, na którym są zatrudnieni w chwili wejścia Układu,
 - 2) pracownicy zatrudnieni na stanowiskach, na których zgodnie z nowymi regulacjami układowymi wymagane jest wykształcenie techniczne nie będą zobowiązani do uzupełnienia tego wykształcenia na stanowisku, na którym są zatrudnieni w chwili wejścia Układu.
 - 3) w Załączniku nr 22 do ZUZP ust. 3 – zapis dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: kierownik pociągu, konduktor, kasjer, doradca klienta, informator.
 - 4) w Załączniku nr 15 ust. 6 – zapis dotyczący zasad wypłaty zwiększonego dodatku kilometrowego jest stosowany bez względu na typ lokomotywy prowadzącej pociąg.
 - 5) strony są gotowe do rozpoczęcia rozmów nad stworzeniem i wdrożeniem procedur umożliwiających zabezpieczenie mienia powierzonego.
 - 6) pracodawca zapewnia odpowiednie warunki do przeprowadzania konsultacji w zakresie BHP oraz komisji BHP, a zwłaszcza zapewnia, aby odbywały się w godzinach pracy. Za czas nieprzepracowany w związku z udziałem w konsultacjach pracownicy lub ich przedstawiciele zachowują prawo do wynagrodzenia.
 - 7) pracownik drużyn konduktorskich lub drużyn trakcyjnych, któremu przysługuje ryczałt z tytułu wyjazdów służbowych na zasadach określonych w Załączniku nr 16 do Układu, zachowuje do niego prawo w przypadku zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art. 31 ust. 3 ustawy o związkach zawodowych) w przypadkach, gdy w/w oddelegowanie spowodowane jest

potrzebami pracodawcy, tj. udział w komisji socjalnej, spotkania organizowane przez pracodawcę.

- 8) wejście w życie Układu nie może spowodować zmniejszenia wynagrodzenia pracowników w elementach stałych poza przypadkami związanymi z Załącznikami nr 10 i 22.
- 9) pracownicy zatrudnieni na stanowisku Dyrektora Projektu wykonują swoje obowiązki przez czas realizacji danego projektu.

3. Strony uzgodniły konieczność rozpoczęcia prac nad protokołem dodatkowym Nr 1, który regulowałby zmianę zasad wynagradzania, tj.:

- tabeli stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania,
- premii regulaminowej,
- premii motywacyjnej,
- premii za odprawę osób i rzeczy w pociągach,
- jednoosobowej obsługi trakcyjnej,
- dodatku kilometrowego,
- dodatku stażowego,
- nagród jubileuszowych,
- wynagrodzenia za czynności dodatkowe,
- zasad wypłaty ryczałtów z tytułu podróży służbowej dla pracowników drużyn trakcyjnych i konduktorskich,
- uprawnień przejazdowych dla pracowników, emerytów i rencistów „PKP Intercity” S.A. oraz ich rodzin w pociągach uruchamianych przez Spółkę.
- odszkodowania z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy.
- możliwości zwiększenia odpisu na ZFŚS,
- zasad wynagradzania pracowników wynagradzanych wg odrębnych przepisów.
- możliwości przyznawania urlopów zdrowotnych i kierowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego na turnusy rehabilitacyjne i profilaktyczne.

4. Ponadto, pozostają do wyjaśnienia propozycje Federacji Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych dotyczących n/w kwestii:

- 1) wyjaśnienie pojęcia doba pracownicza i ustalania po niej dni wolnych. Propozycja FZZMK: „Doba pracownicza jest to 24 godziny, w których pracownik wykonywał pracę”,
- 2) powierzanie maszyniście innych obowiązków (dyspozytor, pomocnik),
- 3) oddawanie wolnego za pracę w godzinach nadliczbowych bez zgody pracownika.