

BWP1 – 072 – 24/2012

Warszawa 29.03.2012 r.

1. **NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Koordynacyjna „PKP Intercity” S.A.**
2. **Federacja Związków Zawodowych Pracowników PKP – Rada Krajowa**
3. **Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce – Rada Krajowa**
4. **Związek Zawodowy Pracowników Warsztatowych – Zarząd Krajowy**
5. **Federacja Związków Zawodowych Maszynistów Kolejowych**
6. **Związek Zawodowy Drużyn Konduktorskich w RP – Rada Krajowa**
7. **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Rewidentów Taboru – Zarząd Krajowy**
8. **NSZZ „Solidarność 80” – Krajowy Sekretariat Kolejarzy**
9. **Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Transportu – Rada Krajowa**
10. **Związek Zawodowy „Kontra” – Komisja Krajowa**
11. **Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP – Rada Krajowa**
12. **Autonomiczne Związki Zawodowe Transportu Kolejowego w Słupsku**
13. **Związek Zawodowy Kolejarzy w Przemysłu**
14. **Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych Przewozów Pasażerskich ZOZ w Poznaniu**
15. **Związek Zawodowy „Kontra Małopolska” Komisja Międzyzakładowa Nr 375**
16. **Administracyjny Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Kolejowych z siedzibą w Szczecinie**

Stanisławowi Państwo,

Biuro Spraw Pracowniczych „PKP Intercity” S.A. przesyła projekt Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład „PKP Intercity” S.A., uwzględniający stanowiska organizacji związkowych, a także wspólne ustalenia dokonane na spotkaniu w dniu 22 marca 2012 roku.

Zmiany, które zostały dokonane to:

1. § 48 ust. 1 w brzmieniu: *„Pracownikowi przysługuje w każdym tygodniu prawo do korzystania z co najmniej 35 godzinnego nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego nie mniej niż 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego, z wyjątkiem sytuacji powodujących konieczność prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia ludzkiego, ochrony mienia lub środowiska albo usunięcia awarii, do których mają zastosowanie przepisy odrębne”.*

2. Załącznik Nr 3, ust. 4 pkt 6 otrzymał brzmienie: „*niewykonania polecenia służbowego wydanego przez przełożonego, jeżeli nie jest ono sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę. do 70%*”.
3. Załącznik Nr 10 w treści:

„Załącznik nr 10

Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy z powodu choroby

1. *Za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego – pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w następującej wysokości, z zastrzeżeniem ust. 2, 3 i 4:*
 - 1) 80 % wynagrodzenia - przy stażu pracy do 5 lat,
 - 2) 85 % wynagrodzenia - przy stażu pracy powyżej 5 lat do 10 lat,
 - 3) 90 % wynagrodzenia - przy stażu pracy powyżej 10 lat do 15 lat,
 - 4) 95 % wynagrodzenia - przy stażu pracy powyżej 15 lat do 20 lat,
 - 5) 100% wynagrodzenia – przy stażu pracy powyżej 20 lat.
2. *Pracownikowi, który ukończył 50 rok życia, przysługuje dodatek uzupełniający zasiłek chorobowy, wypłacany do kwoty nieprzekraczającej łącznie zasiłku z zasiłkiem chorobowym w wysokości jego wynagrodzenia, ustalonego według zasad określonych w ust. 1.*
3. *Dodatek uzupełniający, o którym mowa w ust. 2, przysługuje począwszy od 15 dnia niezdolności do pracy, nie dłużej jednak niż do trwającej łącznie 33 dni niezdolności do pracy w ciągu roku kalendarzowego.*
4. *Za czas niezdolności do pracy trwającej do 7 dni włącznie, wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, a także wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży, pracownik zachowuje wynagrodzenie w wysokości określonej w przepisach prawa pracy.*
5. *Postanowienia ust. 1 i 2 w części dotyczącej pracownika, który ukończył 50 rok życia, dotyczą niezdolności pracownika do pracy przypadającej po roku kalendarzowym, w którym pracownik ukończył 50 rok życia.*
6. *Do stażu pracy, o którym mowa w ust. 1 zalicza się pracę na kolei.*

7. *Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy, choroby zawodowej, lub choroby przypadającej w czasie ciąży, w okresie wskazanym w ust.1 pracownik zachowuje prawo do 100 % wynagrodzenia.*
8. *W przypadku osiągnięcia przez pracownika stażu pracy uzasadniającego przyznanie wynagrodzenia w wyższym wymiarze w ciągu miesiąca kalendarzowego, podwyższone wynagrodzenie wypłacane jest za wszystkie dni niezdolności do pracy w miesiącu, w którym pracownik nabył te uprawnienia.*
9. *Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, 3 i 4 oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.*
10. *Przy obliczaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, a także wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, uwzględnia się następujące elementy wynagrodzenia;*
 - 1) *wynagrodzenie zasadnicze,*
 - 2) *dodatek za staż pracy,*
 - 3) *dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,*
 - 4) *dodatek za pracę w niedziele i święta,*
 - 5) *dodatek za pracę w porze nocnej,*
 - 6) *dodatek kilometrowy,*
 - 7) *dodatek za jednoosobową obsługę,*
 - 8) *deputat węglowy*
 - 9) *premia za odprawę osób i rzeczy w pociągach,*
 - 10) *premia regulaminowa,*
 - 11) *dodatek za kierowanie zespołem,*
 - 12) *dodatek językowy,*
 - 13) *dodatek za język migowy,*
 - 14) *premia kwartalna,*
 - 15) *nagroda roczna,*
11. *Elementy wynagrodzenia, o których mowa w ust. 6 podlegają zmniejszeniu przy naliczaniu wynagrodzenia i zasiłku chorobowego z powodu niezdolności do pracy”.*

4. *Załącznik Nr 22, ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku bezpośrednio związanym z obsługą klienta posiadającemu*

udokumentowaną umiejętność posługiwania się językiem migowym przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 80,00 złotych brutto”.

Ponadto odnosząc się do kwestii o których mowa w załączniku nr 4 „Dodatki za pracę w warunkach uciążliwych i niebezpiecznych” i braku zapisu o warunkach szkodliwych, to według służb BHP obecnie nie obowiązują przepisy nakładające na pracodawcę konieczność wypłacania dodatku za prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych i niebezpiecznych – zarządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 kwietnia 1988 roku nie obowiązuje. Nie mniej jednak pracodawca w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi może w ZUZP wprowadzić dodatkowe elementy wynagrodzenia pracowników, korzystniejsze niż określone w Kodeksie pracy. Należy jednak pamiętać, że wprowadzenie takich zapisów skutkuje w konsekwencji ustaleniem wykazu prac szczególnie niebezpiecznych, co zgodnie z art. 151⁷ § 3 Kodeksu pracy spowoduje uruchomienie stosownych procedur, m.in. 8 godzinnego dobowego wymiaru czasu pracy. Obecnie obowiązujące regulacje prawne nakładają na pracodawcę obowiązek zapewnienia takich warunków pracy, aby nie szkodziły one zdrowiu pracowników, a zatem pracodawca powinien wyposażać stanowiska pracy w maszyny i urządzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami. W razie konieczności pracodawca powinien zapewnić pracownikom odpowiednią odzież ochronną i środki ochrony osobistej. Na pracodawcy spoczywa również obowiązek stałego monitorowania stanu zdrowia Pracowników poprzez badania profilaktyczne, jak również badania warunków środowiska pracy. Ponadto obowiązkiem pracodawcy jest prowadzenie szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz informowanie pracowników o ryzyku zawodowym występującym na poszczególnych stanowiskach, co stanowi gwarancję pełnej świadomości o istniejących zagrożeniach występujących w środowisku pracy.

Kwestia jednoosobowej obsługi trakcyjnej, w naszej opinii powinna stanowić jeden z elementów omawianych w czasie prac nad protokołem dodatkowym do ZUZP, gdyż obecnie pozostało zbyt mało czasu, aby przyjąć satysfakcjonujące obie strony rozwiązanie.

W związku z powyższym zwracamy się z uprzejmą prośbą o przesłanie do Biura Spraw Pracowniczych do dnia 6 kwietnia 2012 roku uwag i opinii do przesłanego projektu.

Poczekaj z poważaniem,

E. Boguszevska-Jaczevska
p.o. DYREKTOR BIURA
Ewa Boguszevska-Jaczevska