

Warszawa, dnia 19 stycznia 2011 r.



MINISTERSTWO INFRASTRUKTURY
 PODSEKRETARZ STANU

Andrzej Massel

TK-2-jt-0770-5/2010

Pan Waldemar Ziobro
 Przewodniczący
 Związku Zawodowego
 Pracowników Warsztatowych

Szanowny Panie Przewodniczący

w nawiązaniu do ustaleń ze spotkania Pana Przewodniczącego z Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Infrastruktury, Panem Juliuszem Engelghardtem, które odbyło się w dniu 2 listopada 2010 r., uprzejmie informuję, że resort infrastruktury zwrócił się do Zarządu Spółki PKP Intercity S.A. o przedstawienie wyjaśnień do kwestii podniesionych w trakcie przedmiotowego spotkania.

Z informacji przekazanych przez Zarząd Spółki wynika, że przypadki uszkodzenia belek bujakowych zostały dokładnie przeanalizowane przez pracowników PKP Intercity S.A. oraz przez przedstawicieli wykonawcy napraw okresowych – Zakładu Pojazdów Szynowych PESA Bydgoszcz S.A. Holding. Wykonane ekspertyzy wykazały, że przyczyną odpadnięcia kołyski belki bujakowej jednego z wózków wagonu w pociągu 54100 oraz jednego z wózków wagonu w pociągu nr 6109 były pęknięcia nakrętek mocowania wieszaków. Przedmiotowe ekspertyzy wykazały ponadto, że pęknięcia nakrętek wieszaków powstały krótko przed zdarzeniami. Dodatkowo, jak informuje Zarząd PKP Intercity S.A. zwiększono ilość kontroli przeprowadzanych przez komisarzy odbiorczych i kontrolerów podczas przeglądów zerowych, a także w warunkach technicznych odbioru wprowadzono obowiązek potwierdzania przez komisarzy odbiorczych i włączenia do akt dokumentacji wagonu zapisów badań defektoskopowych wieszaków z nakrętkami. Ponadto, wieszaki z nakrętkami będą znakowane celem potwierdzenia i identyfikacji z protokołami przedmiotowych badań.

Ponadto, odnosząc się do kwestii dialogu społecznego, jak wskazuje Zarząd PKP Intercity S.A., zgodnie z *Porozumieniem w sprawie wzajemnych zobowiązań Pracodawcy i partnerów społecznych reprezentujących zatrudnionych przez jednostki organizacyjne wchodzące w skład PKP Intercity S.A.*, dialog prowadzony jest ze wszystkimi organizacjami związkowymi. Zarząd Spółki wskazał, że w ostatnich miesiącach 2010 r. odbywały się cykliczne spotkania członków Zarządu Spółki oraz Dyrektorów Biur Centrali z przedstawicielami ponadzakładowych organizacji związkowych w celu konsultowania zmian organizacyjnych i restrukturyzacyjnych. Zarząd Spółki nadmienia, iż Program Dobrowolnych Odejść spotkał się z szerokim zainteresowaniem pracowników, z tej możliwości skorzystały 644 osoby. Odnosząc się jeszcze do zlecania zadań podmiotom zewnętrznym, Zarząd Spółki argumentuje, iż w zależności od tego czy Spółka posiada w danej lokalizacji zasoby pracowników, to konkretne zadania są im powierzane. W ostatnim okresie zostało to częściowo uniemożliwione z powodu konieczności przeprowadzenia odpowiednich szkoleń i badań lekarskich.

Z poważaniem