

BWP4 – 072 – 104/2010

Warszawa 25.10.2010r.

Pan
Zenon Chylicki
Wiceprzewodniczący
Związek Zawodowy
Pracowników Warsztatowych



W odpowiedzi na pismo Nr ZZPW/S/154/10 uprzejmie informuję, że działania podejmowane przez Zarząd mają wyłącznie na celu poprawę efektywności ekonomicznej w obliczu generowanych strat, a przez to zapewnienie Spółce warunków rozwoju, poprawy konkurencyjności, jakości i bezpieczeństwa, wreszcie zapewnienia naszym pracownikom nie tylko stabilizacji zatrudnienia, ale też szans rozwoju pracowniczego i zawodowego. Celów tych nie uda osiągnąć się bez przeprowadzenia głębokich zmian, w tym w strukturze działalności i strukturze zatrudnienia, a współpraca związków zawodowych w tym procesie jest warunkiem szybkiego powodzenia programu. Zarząd chce podkreślić, że konsultacje w tej sprawie trwają z partnerami społecznymi, którzy wyrazili chęć prowadzenia dialogu. Jednym z celów Pracodawcy jest ograniczenie skutków społecznych niezbędnych zmian.

Z powyższego wynika realizowany do 22 października 2010r. Program Dobrowolnych Odejść, który wbrew opinii przedstawicieli związków zawodowych spotkał się z szerokim zainteresowaniem wielu pracowników, którzy decydując się odejść ze Spółki otrzymają godne świadczenia, znacznie większe aniżeli te, które wynikałyby ze zwolnień grupowych.

Zarząd informował także przedstawicieli działających w Spółce organizacji związkowych, że zakładane dalsze ewentualne kroki w sprawie poprawy efektywności funkcjonowania poszczególnych jednostek organizacyjnych poprzedzone będą szeroką konsultacją i twardą argumentacją ekonomiczną.

Równocześnie Zarząd poszukuje takich rozwiązań, które chronić będą miejsca pracy, a w przypadku ich utraty uruchomione zostaną inne programy wsparcia, z poszukiwaniem ofert pracy dla zwalnianych pracowników włącznie.

Prezes Zarządu
02-021 Warszawa ul. Grójecka 17
tel.: (022) 474 55 00
fax: (022) 474 25 81

Jednocześnie zapewniamy o podjęciu koniecznej współpracy i rzeczowej rozmowy z przedstawicielami wszystkich organizacji związkowych działających w Spółce na temat możliwych działań alternatywnych i wspierających oraz zasad i rozmiarów restrukturyzacji niezbędnej dla osiągnięcia celu jakim jest efektywność ekonomiczna Spółki, jej poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz dobro naszych pracowników.



PREZES ZARZĄDU
Zegorz Mędza