

Warszawa, dnia 23.11.2021

PKP CARGO S.A.
Wydział Komunikacji Społecznej
ul. Grójecka 17
02-021 Warszawa
CZS.072.50.2021.1

Sz. Pan
Jacek Przepiórzyński
Przewodniczący
Związku Zawodowego
Pracowników
Warsztatowych

W odpowiedzi na pismo nr. ZZPW/JP/34/2021 z dnia 27.10.2021 r. oraz nawiązując do udzielonej już w tej kwestii odpowiedzi, chciałbym raz jeszcze podkreślić, że w ostatnich latach Spółka PKP CARGO nie realizowała zamówień na umundurowanie galowe dla przedstawicieli Organizacji Związkowych – Sygnatariuszy ZUZP. W poprzedniej korespondencji podkreślałem także, że od momentu wystąpienia pandemii wywołanej COVID-19, większość uroczystości – stanowiących okazję do reprezentowania środowiska kolejowego w mundurze galowym – została odwołana. Dlatego jesienią br. w Spółce uszyte zostały wyłącznie mundury niezbędne dla poczty sztandarowego PKP CARGO S.A.

Uwzględniając powyższe, a także odwołując się do zapisów porozumień Stron ZUZP PKP CARGO S.A., chciałbym podkreślić, że tak szczegółowy zakres pytania, jaki został przedstawiony w piśmie z dnia 27.10.2021 r. nr. ZZPW/JP/34/2021 nie jest przedmiotem konsultacji społecznych i prowadzonego w Spółce dialogu społecznego. Porozumienie w sprawie informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji w PKP CARGO S.A. z dn. 24.05.2006 r. § 1 pkt 1 oraz Porozumienie w sprawie wzajemnych zobowiązań ZUZP z dnia 14.02.2005 r. § 11 pkt 1 wskazują na zakres, istotność i cel przekazywanych partnerom społecznym informacji. Z przytoczonych zapisów wynika, że przekazywane informacje powinny dotyczyć tak istotnych kwestii, jak m.in. *działalność i sytuacja ekonomiczna Pracodawcy oraz przewidywane w tym zakresie zmiany, stan struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub zatrudnienia a w szczególności informacji dotyczących warunków pracy, zasad wynagradzania, i ich realizacji oraz sytuacji zatrudnieniowej i ekonomiczno- finansowej.*

W imieniu Członka Zarządu Przedstawiciela Pracowników Zenona Kozendry, odwołując się do dobrych praktyk w obszarze dialogu społecznego w Spółce, chciałbym podkreślić, że Pracodawcy zależy na prowadzeniu konstruktywnego, prowadzonego w dobrej wierze dialogu społecznego. Przedmiotem konstruktywnych konsultacji społecznych są rozwiązania możliwe do wprowadzenia teraz lub w niedalekiej przyszłości. W dotychczasowym, wieloletnim dialogu społecznym pomiędzy Organizacjami Społecznymi - Sygnatariuszami ZUZP a Zarządem Spółki są konkretne przykłady konstruktywnej współpracy, w wyniku której powstały wspólnie wypracowane inicjatywy i rozwiązania.

Jestem przekonany, że zawsze warto kontynuować dialog społeczny w duchu dobrych intencji i wytworzonych - często przez lata współpracy - dobrych relacji umożliwiających ukierunkowanie na partnerskie poszukiwanie jak najlepszych rozwiązań, zarówno dla Spółki jak i dla pracowników.

Z poważaniem

Roman Drążkowski

Naczelnik Wydziału Komunikacji Społecznej

Sprawę prowadzi:

Imię i Nazwisko:	Roman Drążkowski
Stanowisko:	Naczelnik Wydziału Komunikacji Społecznej
Wydział:	CZS
Telefony:	663290091

e-mail: roman.drazkowski@pkpcargo.com